



**Contracte:** 001\_25000153L001

**Objecte:** Servei de gestió dels Punts Lila per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en activitats lúdiques a l'espai públic (Front Marítim i espais de concerts de les festes de la Mercè) de la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

**Lot 1:** Servei de gestió dels Punts Lila del Front Marítim durant el període estival.

### **INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS AUTOMÀTICS**

En relació al contracte de referència i a petició de la Mesa de Contractació, es procedeix a realitzar la valoració de les ofertes presentades i que no son considerades anormalment baixes, d'acord amb el previst a la clàusula 10 del Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP).

Les empreses licitadores que han presentat oferta i que segueixen en el procediment, són:

|           |              |
|-----------|--------------|
| B65187569 | Nascor       |
| G64404213 | Surt         |
| F66437831 | Etic Habitat |

Els criteris d'adjudicació que s'apliquen, tots avaluable automàticament, són els següents:

| <b>Criteris Automàtics</b>                                                                                                                     | <b>Puntuació</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. Preu ofert                                                                                                                                  | 25,00 punts      |
| 2. Millora de l'experiència de la persona coordinadora (clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT)                                                       | 25,00 punts      |
| 3. Millora de la formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora (clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT) | 20,00 punts      |
| 4. Millora de la formació en autodefensa i seguretat de l'equip adscrit al contracte (clàusula 2.3.2 del PPT)                                  | 15,00 punts      |
| 5. Millora del temps de substitució no programades dels/les professionals (clàusula 2.3.3 del PPT)                                             | 15,00 punts      |
| <b>Total</b>                                                                                                                                   | <b>100 punts</b> |

La selecció de la millor oferta es determina tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d'obtenir ofertes de gran qualitat.



## VALORACIÓ DE LES OFERTES

A continuació es procedeix a avaluar les ofertes rebudes per cadascun dels criteris d'adjudicació avaluable automàticament:

### CRITERI 1.- Preu ofert, fins a 25 punts

L'import de sortida és de 293.374,39 euros (IVA inclòs), dels quals 266.703,99 € corresponen al pressupost net i 26.670,40 € són en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus impositiu del 10%.

Aplicant la fórmula que preveu la clàusula 10 del PCAP i tenint en compte l'import de les ofertes rebudes (IVA exclòs), la puntuació obtinguda per a cadascuna de les empreses és la següent:

| Empreses licitadores                     | Import ofertat<br>(IVA exclòs) | Criteri 1:<br>Puntuació |
|------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| Nascor Formació                          | 240.300,29 €                   | 18,18                   |
| Surt Fundació de Dones. Fundació Privada | 237.339,88 €                   | 20,22                   |
| Etic Habitat, S.C.C.L.                   | 230.397,02 €                   | 25,00                   |

### CRITERI 2.- Millora de l'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, (clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT), fins a 25 punts

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es farà d'acord amb el següent barem:

| Mesos d'experiència                | Puntuació |
|------------------------------------|-----------|
| Més de 18 mesos d'experiència.     | 25,00     |
| Entre 12 i 18 mesos d'experiència. | 20,00     |
| Entre 6 i 12 mesos d'experiència.  | 10,00     |

En el PCAP també s'estableix que, junt amb l'oferta, s'havia de presentar la relació d'aquests mesos d'experiència de la persona coordinadora.

Les empreses licitadores presenten les següents ofertes i documents acreditatius:

#### 1. Nascor Formació

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 18 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i aporta la relació de documentació següent:



| Persona coordinadora: MPP                   |                             |                                     |                                             |                                                         |       |
|---------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------|
| Esdeveniment i dates d'inici i finalització | Empresa o òrgan contractant | Persona de contacte del contractant | Telèfon o correu electrònic del contractant | Document justificatiu que s'aporta com a acreditació    | Mesos |
| Del 17/05/2023 fins a l'actualitat          | Nascor Formació             | Jordi Fajula Basagaña               | jfajulab@nascorformacion.com                | Annex 1. Informe de vida laboral i certificat punt lila | 22    |
| TOTAL MESOS                                 |                             |                                     |                                             |                                                         | 22    |

De la documentació aportada, s'identifica que MPP és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Certificat de NASCOR on consta que ha estat informadora en diferents punts lila amb un total de 120 hores.
- Informe de vida laboral de MPP, on es detallen les franges de treball amb alta a la seguretat social, començant pels més recents:
  - NASCOR FORMACION S.L.U, des de 17.05.2023 fins a la data de 3 de març de 2025, que equival a un període de més de 21 mesos.
  - IGUALIA FORMACION SLU, des de 02.12.2021 fins a 12.05.2023, que equival a un període de més de 17 mesos.
  - GRUPO SUPECO MAXOR, S.L., des de 17.06.2019 a 03.09.2019, que equival a un període de més de 2 mesos.
  - I altres que es consignen.

Per l'acreditació de l'experiència de MPP en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, a més de l'Informe de vida laboral, únicament consta un certificat de NASCOR en relació al total d'hores en punts lila.

No hi consta cap altre certificat amb el contingut de l'experiència dels períodes de treball consignats a l'Informe de vida laboral, i per tant no es pot conèixer quin ha estat l'àmbit on MPP ha desenvolupat el treball dels períodes que hi consten. Per tant, deixant de banda aquestes 120 hores en punts lila, no es pot determinar que l'experiència estigui vinculada a l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, tal i com es demana en aquest criteri.

Tampoc no s'aporta cap altre documentació addicional que descrigui i permeti identificar i valorar els àmbits de treball que es sol·liciten en aquest criteri.

Revisada la documentació aportada, s'ha comprovat que aquesta no permet apreciar i validar l'oferta presentada en relació als següents mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI.

**Per tant, amb els documents aportats de l'experiència indicada en mesos per a MPP, no es pot verificar que es correspongui amb**



**l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, i per aquest motiu no es valorable per al càlcul d'aquest criteri 2, obtenint 0 punts.**

## **2. Surt Fundació de Dones. Fundació Privada**

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 18 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i aporta la relació de documentació següent:

| <b>Persona coordinadora ERG</b>                                                                                                                                                       |                                    |                                            |                                                                 |                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Esdeveniment i dates d'inici i finalització</b>                                                                                                                                    | <b>Empresa o òrgan contractant</b> | <b>Persona de contacte del contractant</b> | <b>Document justificatiu que s'aporta com a acreditació (1)</b> | <b>MESOS</b>                  |
| Treballadora Social - CENTRO II CRISIS 24_UTE 99603 para la atención integral a mujeres víctimas de violencia sexual. Cuenta con recurso deacogida para ellas y sus personas a cargo. | ATENDE SERVICIOS INTEGRADOS S.L.   | Responsable de recursos humanos            | Informe de vida laboral, contracte laboral, CCVV                | 4,06 mesos / 122 dies         |
| Treballadora Social – Habitatges d'inclusió social per a famílies monomarentals i dones víctimes de violència de gènere                                                               | Provivienda, Córdoba               | Responsable de recursos humanos            | Informe de vida laboral, CCVV                                   | 3,33 mesos / 100 dies         |
| Treballadora Social – “Mujeres en situación de prostitución, explotación sexual y trata de seres humanos”                                                                             | APRAMP                             | Responsable de recursos humanos            | Informe de vida laboral, contracte laboral, CCVV                | 1,86 mesos/ 56 dies           |
| COORDINADORA PUNTS LILES EN ZONES D'OCI NOCTURN – 17 punts liles                                                                                                                      | POSE CORP S.L.                     | Responsable de recursos humanos            | Informe de vida laboral, CCVV                                   | 0,56 mesos /17 dies           |
| Treballadora Social – “Mujeres en situación de prostitución, explotación sexual y trata de seres humanos”                                                                             | APLEC Inclusión más Igualdad       | Responsable de recursos humanos            | Informe de vida laboral, certificat laboral, CCVV               | 12 mesos / 365 dies           |
| Treballadora Social – “Atención social a mujeres en situación de violencia machista”                                                                                                  | Movimiento por la paz              | Responsable de recursos humanos            | Informe de vida laboral, CCVV                                   | 2,63 mesos / 79 dies          |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                          |                                    |                                            |                                                                 | <b>24,63 mesos / 739 dies</b> |

De la documentació aportada, s'identifica que ERG és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Currículum Vitae de ERG
- Informe de vida laboral de ERG
- Certificat d'activitat professional de ERG, a APLEC INCLUSIÓN MÁS IGUALDAD com a treballadora social, en l'àmbit de dones en context de prostitució i víctimes de trata, per un període d'un any, des del 24.1.2022 al 23.1.2023. Aquestes dates es corresponen amb l'Informe de vida laboral, i sumen 12 mesos.



- Dos contractes laborals a temps complert com a treballadora social de ERG, a ATENDE, al centre de treball CENTRO II CRISIS 24\_UTE, per a dones víctimes de violència sexual, des del 28.10.24 fins a l'actualitat, aspecte que es pot confirmar a l'Informe de vida laboral. Sumen més de 4 mesos.
- Coordinadora de punts lila en zones d'oci nocturn a Barcelona. Contractada per Pose Corp SL, per a l'Ajuntament de Barcelona, del 8.9.2023 al 30.9.2023, que correspon a 0,56 mesos.

Revisada la totalitat de la documentació aportada, ha quedat acreditada part de l'experiència oferta. No obstant, en relació als següents mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, s'ha comprovat que aquesta no permet apreciar i validar l'oferta presentada:

- Treballadora Social – “Habitatges d'inclusió social per a famílies monoparentals i dones víctimes de violència de gènere”, a l'empresa Provivienda Córdoba (3,33 mesos).
- Treballadora Social – “Mujeres en situación de prostitución, explotación sexual y trata de seres humanos”, a l'empresa APRAMP (1,86 mesos).
- Treballadora Social – “Atención social a mujeres en situación de violència machista”, a l'empresa Movimiento por la paz (2,63 mesos).

**Per la qual cosa, el total sumat del temps d'experiència de la persona coordinadora en l'àmbit en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI és de 16,63 mesos, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.**

### **3. Ètic Habitat**

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 18 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i aporta la relació de documentació següent:

| <b>Coordinadora MMH</b>                                                                                            |                                    |                                            |                                                                 |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Esdeveniment i dates d'inici i finalització</b>                                                                 | <b>Empresa o òrgan contractant</b> | <b>Persona de contacte del contractant</b> | <b>Document justificatiu que s'aporta com a acreditació (1)</b> | <b>MESOS</b> |
| Coordinació i tècnica del Servei de Punts Liles en espais d'oci (octubre 2022-Present)                             | Ètic Habitat                       | Jaume Cornelles                            | Certificat signat d'empresa                                     | 28           |
| Tècnica del Servei de Tallers de Feminismes, Violència Masclista i LGTBIfòbia de Granollers (octubre 2022-Present) | Ètic Habitat                       | Jaume Cornelles                            | Certificat signat d'empresa                                     | 28           |



|                                                                                            |              |                    |                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------------|-----------|
| Coordinació i tècnica del SAI<br>LGTBI<br>de Sant Adrià de Besòs<br>(octubre 2022-Present) | Ètic Habitat | Jaume<br>Cornelles | Certificat signat<br>d'empresa | 28        |
| <b>TOTAL</b>                                                                               |              |                    |                                | <b>84</b> |

De la documentació aportada, s'identifica que MMH és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Certificat emès per AIDA MARZO MATENCIO, Presidenta del Consell Rector de la cooperativa ETIC HABITAT, SCCL fent constar que MMH ha desenvolupat funcions de coordinació des de juny de 2024 fins a l'actualitat en els serveis següents:
  - o Coordinació del Servei de Tallers de Feminismes, Violència Masclista i LGTBIfòbia de l'Ajuntament de Granollers (*Juny 2024-Actualitat*)
  - o Coordinació del Servei d'Atenció Integral a persones LGTBI de l'Ajuntament de Sant Adrià del Besòs (*Juny 2024-Actualitat*)
  - o Coordinació del Servei de Punts Liles en espais d'oci a diversos ajuntaments (Barcelona, Gavà, El Prat, Ripollet, Sant Pere de Ribes, Barberà del Vallès, Reus...) (*Juny 2024-Present*)
  - o Coordinació del Servei de Tallers de Feminismes, Violència Masclista i LGTBIfòbia de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs (*Juny 2024-Actualitat*)

El total de mesos per aquesta experiència en l'àmbit d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI sumen 32 mesos.

- Diversos certificats d'execució de serveis prestats o dels que ETIC HABITAT ha resultat adjudicatària a:
  - o Cornellà, des de l'1 de gener de 2023 fins el 31 de desembre de 2024, prestant el Servei d'atenció integral al col·lectiu LGBTI (SAI) i desenvolupament del projecte De colors-Cornellà
  - o St. Adrià del Besòs, des de l'1 de gener de 2022, prestant el Servei d'Atenció Integral a les diversitats sexuals i de gènere (SAI)
  - o Institut de Cultura de l'Ajuntament de Barcelona desenvolupant "Formació a professionals en "Prevenió de violències masclistes i lgbtifòbiques en espais d'oci" de 2 hores de durada i fent la Gestió i dinamització del Punt Lila per a la prevenció de les violències masclistes i lgbtifòbiques, de 20 hores de durada.
  - o L'Ajuntament de Canovelles, en campanyes contra l'assetjament el masclisme, el racisme, la xenofòbia i altres formes d'intolerància, durant el mes de juliol del 2018 i el mes de juliol del 2019.
  - o St. Adrià de Besòs pel servei prestat a Servei d'Atenció Integral a les diversitats sexuals i de gènere (SAI), des de l'1 de març de 2022 i finalització el 31 de desembre de 2022.



- Ajuntament de Pineda de Mar, pel «Servei d'assessorament psicològic i jurídic del Servei d'Informació i Atenció a les dones (SIAD) i el Servei d'atenció (SAI) per dos anys.
- Certificat emès per JAUME CORNELLES BUÑUEL, Presidenta del Consell Rector de la cooperativa ETIC HABITAT, SCCL fent constar que MMH ha desenvolupat funcions de coordinació des de juny de 2022 fins a l'actualitat en els serveis següents:
  - Coordinació i Tècnica dels Servei de Punts Liles en espais d'oci (octubre 2022-Present)
  - Coordinació i tècnica del SAI LGTBI de Sant Adrià de Besòs (octubre 2022- Present)

El total de mesos per aquesta experiència en l'àmbit d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI sumen 84 mesos.

**Per la qual cosa, es comptabilitza l'experiència en els serveis que ha prestat MMH en l'àmbit de l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, certificats per la presidenta d'ETIC HABITAT, que sumen 84 mesos, obtenint per tant 25 punts en aquest criteri.**

Un cop revisada la documentació acreditativa que acompanya les ofertes, la puntuació obtinguda per aquest criteri és la següent:

| EMPRESSES<br>LICITADORES | OFERTA<br>INDICADA               | OFERTA<br>ACREDITADA                     | CRITERI 2:<br>PUNTUACIÓ |
|--------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|-------------------------|
| NASCOR Formación         | Més de 18 mesos<br>d'experiència | No acredita millora<br>verificable       | 0,00                    |
| Surt Fundació de Dones   | Més de 18 mesos<br>d'experiència | Entre 12 i 18<br>mesos<br>d'experiència. | 20,00                   |
| Etic Habitat             | Més de 18 mesos<br>d'experiència | Més de 18 mesos<br>d'experiència         | 25,00                   |

**CRITERI 3.- Millora de la formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora. (clàusules 3.4.1. i 4.4.1 del PPT), fins a 20 punts.**

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es farà d'acord amb el següent barem:

| Hores de formació                   | Puntuació |
|-------------------------------------|-----------|
| Més de 701 hores.                   | 20,00     |
| Entre 501 hores i fins a 700 hores. | 15,00     |
| Entre 301 hores i fins a 500 hores. | 10,00     |
| Entre 101 hores i fins a 300 hores. | 5,00      |
| 100 hores. No ofereix millora.      | 0,00      |



Les empreses licitadores presenten les següents ofertes:

### **1. Nascor Formación**

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 701 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora i aporta la relació de documentació següent:

- Màster Universitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania en l'especialitat de Dones, Treballs i Polítiques Públiques, de les universitats de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Girona, Universitat Vic, Universitat Central de Catalunya, Universitat Rovira i Virgili, Universitat Pompeu Fabra, Universitat Politècnica de Catalunya, i Universitat Lleida, a favor de MPP. El Màster té una durada de 2.250 hores.

**Per la qual cosa, es comptabilitza la formació de 2.250 hores de MPP, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.**

### **2. Surt Fundació de Dones. Fundació Privada**

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta entre 501-700 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals a favor d'ERG, persona proposada com a coordinadora, i aporta la relació de documentació següent:

- Curs "Igualdad de oportunidades y violencia de genero", de 110 hores acreditat pel Colegio oficial de trabajo social de Salamanca y Zamora.
- Curs "Trata de personas con fines de explotación sexual" de 100 hores, acreditat pel Colegio oficial de trabajo social de Salamanca y Zamora.
- Curs "Prevención, detección e intervención desde el Trabajo social en la violencia de genero en la juventud, explotación sexual y trata" organitzat pel Consejo de Colegios Oficiales de Trabajo Social de Castilla y León, de 27,5 hores.
- Curs "Universitario de especialización en violencia sexual", organitzat per la UNIVERSIDAD EUNEIZ, Vitoria-Gasteiz, de 150 hores.
- S'aporta de forma addicional l'acreditació del curs "Educación en sexología y sexualidad humana" per la UNIVERSIDAD EUNEIZ, Vitoria-Gasteiz, de 150 hores.

**Per la qual cosa, es comptabilitzen 537,5 hores de formació de ERG, obtenint per tant 15 punts en aquest criteri.**

### **3. Etic Habitat**

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 701 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals a favor de MMH, persona proposada com a coordinadora, i aporta la relació de documentació següent:

- Màster en Gènere i igualtat: administració pública i mon local, de la Universitat Autònoma de Barcelona, de 1.000 hores.



**Per la qual cosa, es comptabilitzen 1.000 hores de formació de MMH, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.**

Un cop revisada la documentació acreditativa que acompanya les ofertes, la puntuació obtinguda per aquest criteri és la següent:

| <b>EMPRESSES LICITADORES</b> | <b>OFERTA MILLORA DE LA FORMACIÓ</b> | <b>OFERTA ACREDITADA</b> | <b>CRITERI 3: PUNTUACIÓ</b> |
|------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| NASCOR Formación             | + 701                                | 2.250 hores              | 20,00                       |
| Surt Fundació de Dones       | 501-700                              | 537,5 hores              | 15,00                       |
| Etic Habitat                 | + 701                                | 1.000 hores              | 20,00                       |

**CRITERI 4.- Millora de la formació en autodefensa i seguretat. (clàusula 2.3.2 del PPT), fins a 15 punts.**

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es farà d'acord amb el barem següent:

| <b>Hores de formació en autodefensa i seguretat</b> | <b>Puntuació</b> |
|-----------------------------------------------------|------------------|
| Més de 6 hores.                                     | 15,00            |
| 6 hores.                                            | 10,00            |
| 4 hores.                                            | 5,00             |
| 2 hores.                                            | 0,00             |

Les empreses licitadores presenten les següents ofertes:

1. Nascor Formación es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.
2. Surt Fundació de Dones. Fundació Privada es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.
3. Etic Habitat es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.

La puntuació obtinguda per aquest criteri és la següent:

| <b>EMPRESSES LICITADORES</b> | <b>OFERTA MILLORA DE LA FORMACIÓ AUTODEFENSA</b> | <b>CRITERI 4: PUNTUACIÓ</b> |
|------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|
| NASCOR Formación             | + 6 hores                                        | 15,00                       |
| Surt Fundació de Dones       | + 6 hores                                        | 15,00                       |
| Etic Habitat                 | + 6 hores                                        | 15,00                       |



**CRITERI 5.- Millora del temps de substitucions no programades dels perfils professionals, (clàusula 2.3.3 del PPT) fins a 15 punts.**

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es valorarà fins a 15 punts la millora del temps en la substitució dels/les professionals del punt lila, quan hi hagi incidències sobrevingudes que impedeixen la seva presència durant la jornada d'obertura dels punts liles.

S'atorga la màxima puntuació a la licitadora que presenta la oferta amb menys temps de substitució i la resta es puntuaran de forma proporcional d'acord amb la següent fórmula:

$$\left( \frac{24 \text{ hores} - \text{temps màxim de substitució ofertat}}{24 \text{ hores} - \text{oferta menor temps màxim de substitució}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

1. Nascor Formación. Oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **10 hores**.
2. Surt Fundació de Dones. Oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **2 hores**.
3. Etic Habitat. Oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **0 hores**.

Un cop puntuades les ofertes, el resultat obtingut en aquest criteri és la següent:

| EMPRESSES<br>LICITADORES | Oferta: Temps<br>de substitució | CRITERI 5:<br>PUNTUACIÓ |
|--------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| NASCOR Formación         | 10 hores                        | 8,75                    |
| Surt Fundació de Dones   | 2 hores                         | 13,75                   |
| Etic Habitat             | 0 hores                         | 15,00                   |

**CONCLUSIÓ:**

Per tot això, i tenint en compte tot l'exposat, la puntuació total obtinguda per cadascuna de les empreses licitadores és la següent:

| EMPRESSES<br>LICITADORES  | CRITERI<br>1 | CRITERI<br>2 | CRITERI<br>3 | CRITERI<br>4 | CRITERI<br>5 | PUNTUACIÓ<br>TOTAL |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|
| NASCOR<br>Formación       | 18,18        | 0,00         | 20,00        | 15,00        | 8,75         | 61,93              |
| Surt Fundació<br>de Dones | 20,22        | 20,00        | 15,00        | 15,00        | 13,75        | 83,97              |
| Etic Habitat              | 25,00        | 25,00        | 20,00        | 15,00        | 15,00        | 100,00             |



## **PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ**

Vista les ofertes rebudes i la puntuació obtinguda per cadascuna de les empreses licitadores, es proposa:

Adjudicar el contracte 001\_25000153L001, que té per objecte el servei de gestió dels Punts Lila del Front Marítim durant el període estival, que correspon al lot 1 del contracte 001\_25000153 relatiu al servei de gestió dels Punts Lila per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en activitats lúdiques a l'espai públic (Front Marítim i espais de concerts de les festes de la Mercè) de la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible, a l'empresa **Etic Habitat**, amb NIF **F66437831** per un import de **230.397,02 euros** (exempts d'IVA), per ser la seva oferta la més avantatjosa d'acord amb la puntuació obtinguda en els criteris d'adjudicació establerts al PCAP.

Maria Rengel Vilches  
Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI