



Contracte: 001_25000153L002

Objecte: Servei de gestió dels Punts Lila per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en activitats lúdiques a l'espai públic (Front Marítim i espais de concerts de les festes de la Mercè) de la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Lot 2: Servei de gestió dels Punts Lila dels espais de concerts durant les Festes de la Mercè.

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DELS CRITERIS AUTOMÀTICS

En relació al contracte de referència i a petició de la Mesa de Contractació, es procedeix a realitzar la valoració de les ofertes presentades i que no son considerades anormalment baixes, d'acord amb el previst a la clàusula 10 del Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP).

Les empreses licitadores que han presentat oferta i que segueixen en el procediment, són:

G63156541	Genera Associació en Defensa dels Drets de les Dones
B67246793	Pose Corp, S.L.
B65187569	Nascor Formació
F66437831	Etic Habitat, S.C.C.L.

Els criteris d'adjudicació que s'apliquen, tots avaluable automàticament, són els següents:

Criteris Automàtics	Puntuació
1. Preu ofert	25,00 punts
2. Millora de l'experiència de la persona coordinadora (clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT)	25,00 punts
3. Millora de la formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora (clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT)	20,00 punts
4. Millora de la formació en autodefensa i seguretat de l'equip adscrit al contracte (clàusula 2.3.2 del PPT)	15,00 punts
5. Millora del temps de substitució no programades dels/les professionals (clàusula 2.3.3 del PPT)	15,00 punts
Total	100 punts

La selecció de la millor oferta es determina tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d'obtenir ofertes de gran qualitat.



VALORACIÓ DE LES OFERTES

A continuació es procedeix a avaluar les ofertes rebudes per cadascun dels criteris d'adjudicació avaluables automàticament:

CRITERI 1.- Preu ofert, fins a 25 punts

L'import de sortida és de 37.897,12 euros (IVA inclòs), dels quals 34.451,93 € corresponen al pressupost net i 3.445,19 € són en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus impositiu del 10%.

Aplicant la fórmula que preveu la clàusula 10 del PCAP i tenint en compte l'import de les ofertes rebudes (IVA exclòs), la puntuació obtinguda per a cadascuna de les empreses és la següent:

Empreses licitadores	Import ofertat (IVA exclòs)	Puntuació
Genera Associació en Defensa dels Drets de les Dones	29.123,00 €	25,00
Pose Corp, S.L.	32.400,00 €	9,63
Nascor Formació	31.041,19 €	16,00
Etic Habitat, S.C.C.L.	30.951,93 €	16,42

CRITERI 2.- Millora de l'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, (clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT), fins a 25 punts

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es farà d'acord amb el següent barem:

Mesos d'experiència	Puntuació
Més de 18 mesos d'experiència.	25,00
Entre 12 i 18 mesos d'experiència.	20,00
Entre 6 i 12 mesos d'experiència.	10,00

En el PCAP també s'estableix que, junt amb l'oferta, s'havia de presentar la relació d'aquests mesos d'experiència de la persona coordinadora.

Les empreses licitadores presenten les següents ofertes i documents acreditatius:

1. *Genera Associació en Defensa dels Drets de les Dones*

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 18 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i aporta la relació de documentació següent:



Persona coordinadora: LMA					
Esdeveniment i dates d'inici i finalització	Empresa o òrgan contractant	Persona de contacte del contractant	Telèfon o correu electrònic del contractant	Document justificatiu que s'aporta com a acreditació	Mesos
Coordinadora de Projecte de prevenció de violències de masclistes en joves. Data inici: 28/02/2011 Data finalització: 24/07/2016	Fundació Salut i Comunitat	R. Manuel Alcaide Aragón	fsyc@fsyc.org	Vida laboral i certificat.	166
Coordinadora del projecte de prevenció, atenció i derivació de situacions de violències masclistes i LGTBIfòbiques en el marc del Festival Primavera Sound. De Març a Juny dels anys 2019, 2020, 2022, 2023, 2024 i 2025.	Primavera Sound	Elena Barreras	elena@primaverasound.com	Vida laboral i Certificat	24
Direcció Casa d'Acollida d'Urgència "Sirga" per a dones en situació de violències masclistes Data Inici: 12/09/2017 Data finalització: 31/01/2021	Fundació SURT	Sira Vilardell	surt@surt.org	Vida laboral	51
Directora Associació General de defensa dels drets de les dones Data Inici: 01/01/2022 (vigent)	General Association for the defense of the rights of women	Abel Huete	abelhuete@genera.org.es	Vida laboral i Certificat	38
TOTAL MESOS					279 mesos

De la documentació aportada, s'identifica que LMA és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Certificat emès per de la Fundació salut i comunitat on consten es períodes exercits per LMA com a Coordinadora de Tallers i Educadora Social per a la realització de Tallers de Prevenció per a adolescents i el Servei de formació per a la prevenció de les relacions abusives entre adolescents "Els Paranyes de l'Amor" i al Centre Municipal d'Atenció a les Urgències per Violència Masclista (CMAU-VM) de Barcelona:
 - Del 28/02/2011 fins el 02/06/2015. **1131**
 - Del 09/06/2015 fins el 12/08/2015. **63**
 - Del 23/12/2015 fins el 08/01/2016. **17**
 - Del 22/02/2016 fins el 20/05/2016. **16**
 - Del 09/07/2016 fins el 10/07/2016. **2**
 - Del 16/07/2016 fins el 16/07/2016. **1**
 - Del 23/07/2016 fins el 24/07/2016. **2**

Aquests períodes es poden confirmar a l'Informe de vida laboral i suposen més de 41 mesos.



- Certificat emès per Elena Barrera, directora de Primavera Pro on LMA ha exercit la funció de coordinadora de l'execució del protocol del Primavera Sound Barcelona, per a un festival lliure d'agressions sexuals i discriminació de gènere, durant les edicions dels anys 2019, 2022, 2023, 2024 i 2025. No obstant en aquest certificat no es detalla el temps de prestació; i únicament es pot confirmar a l'Informe de vida laboral el període corresponent del 29.05.2019 a 3.6.2019, que suposen 5 dies.
- Certificat emès per Fina RUBIO SERRANO, Directora general de la Fundació SURT on fa constar que LMA ha exercit les seves funcions com a Directora de la casa d'acollida SIRGA, des del 12-9-2017 al 31.12.2021. Realitzant les funcions de disseny del servei, planificació, gestió, avaluació i gestió de l'equip, el client i les parts interessades; així com la gestió de la comunicació i representació del servei, que suposen 51 mesos.
- Certificat de Genera on consta que des del 3.1.2022 LMA és directora executiva i coordinadora de:
 - l'àrea d'intervenció integral (individual i grupal) a dones víctimes de violències masclistes
 - L'àrea de consultoria i recerca en l'àmbit de les violències masclistes
 - L'àrea de formació i assessorament en l'àmbit de les violències masclistes
 - L'àrea de comunicació de l'entitat.

En aquest certificat es fa constar que dins les violències masclistes també s'hi troben les violències lgtbifòbiques o per raó d'expressió sexual, expressió de gènere i/o identitat de gènere.

Aquest període es pot constatar i es correspon amb l'Informe de vida laboral, i sumen 38 mesos.

- Informe de vida labora de LMA, on es detallen les franges de treball amb alta a la seguretat social, on entre altres i començant pels més recents consta:
 - GENERA ASSOCIACIO EN DEFENSA DELS DRETS DE LES DONES, des de 3.01.2022 fins a l'actualitat, que equival a un període de més de 26 mesos, període del qual consta el certificat.
 - PRIMAVERA SOUND, S.L., des de 29.05.2019 al 02.06.2019.
 - GENERA ASSOCIACIO EN DEFENSA DELS DRETS DE LES DONES, des del 09.01.2017 al 19.07.2017. I del 23.02.2016 31.12.2016. No obstant d'aquests períodes no consta enlloc cap acreditació que en descrigui l'àmbit ni funcions de treball desenvolupades.
 - FUNDACIÓ SALUT I COMUNITAT, en diferents períodes analitzats més amunt.
 - SURT, FUNDACIO DE DONES FUNDACIO PRIVADA, des de 12.09.2017 fins a 31.12.2021, període del qual s'aporta l'acreditació del treball desenvolupat per LMA.

Per l'acreditació de l'experiència de LMA en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, s'ha valorat la documentació aportada a més de l'Informe de vida laboral, i es constata que no s'aporta cap altre



documentació addicional que permeti confirmar el temps de treball desenvolupat al PRIMAVERA SOUND en l'àmbit d'aquest criteri corresponent als anys 2022, 2023, 2024 i 2025.

Per tant, el total sumat del temps d'experiència de la persona coordinadora LMA en l'àmbit en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI és de més de 130 mesos, obtenint per tant 25 punts en aquest criteri.

2. Pose Corp, S.L.

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 18 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i ressenya el següent:

Persona coordinadora CNR				
Esdeveniment i dates d'inici i finalització	Empresa o òrgan contractant	Persona de contacte del contractant	Document justificatiu que s'aporta com a acreditació	MESOS
Vocal de la junta directiva i coordinació de l'equip i de les xarxes socials de l'associació Juny 2021 - actualitat	Associació Espanyola per al Foment de la Psicologia	José Félix	Certificat	24
Punts Liles	Pose Corp	Ekram	Certificat	12
TOTAL				36 mesos

De la documentació aportada, s'identifica que CNR és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Currículum Vitae de CNR on es ressenya l'experiència següent en violència de gènere:

Objecte del servei prestat	Empresa	Persona de contacte del contractant	MESOS
Intervención con menores y sus familias en situaciones de riesgo (maltrato, violencia de género)	Fundación Anar	Belen Reguera	12
Intervención y prevención de las violencias machistas en puntos violeta de la comunidad de Madrid	Getting Better	social@gbetter.com	2
Intervención psicológica en población adulta y adolescente (sujetos con diferentes problemáticas y entre ellas, mujeres víctimas de violencia de género)	Clinica RM Moralarzal	Laura Lorrio Casado	7
Vocal junta directiva soporte educativo en experto de violencia género cursado	Asociación Española para el Fomento y	Jose Félix Rodriguez	12



	Desarrollo de la Psicología	Rego Barbara Zorrilla Pantoja	
Intervención psicológica en población adulta y adolescente (sujetos con diferentes problemáticas y entre ellas, mujeres víctimas de violencia de género)	Psicoglobal	Sara Martin Montejano	17
Intervención psicológica en población adulta y adolescente (sujetos con diferentes problemáticas y entre ellas, mujeres víctimas de violencia de género)	Celia Nevado Psicología	Celia Ramos Nevado	20
Intervención y prevención de las violencias machistas en puntos lila de Barcelona	Pose Corp	Pose Corp	12
Intervención y prevención de las violencias machistas en puntos lila de Barcelona	Nascor Formación	paula.ortega@nascorformacion.com	4
TOTAL			75 mesos

- No consta cap altre document, certificat, contracte laboral o Informe de vida laboral de l'experiència que es consigna al CV que permeti acreditar qualsevol dels aspectes enumerats vinculats a l'experiència que es sol·licita en aquest criteri.

Amb la documentació aportada no és possible contrastar els aspectes ressenyats a l'oferta per aquest criteri per manca d'acreditació documental de l'àmbit de treball ni del rol desenvolupat en l'experiència enumerada.

Per tant, amb els documents aportats de l'experiència indicada en mesos per a CNR, no es poden verificar els aspectes ressenyats a l'oferta per manca d'acreditació documental; ja que no consta cap certificat al respecte conforme efectivament CNR té experiència en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, i per aquest motiu no es valorable per al càlcul d'aquest criteri 2, obtenint 0 punts.

3. Nascor

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta entre 6 i 12 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i aporta la relació de documentació següent:

Coordinadora				
Esdeveniment i dates d'inici i finalització	Empresa o òrgan contractant	Persona de contacte del contractant	Document justificatiu que s'aporta com a acreditació (1)	MESOS



Abans discontinu. Des del 2/12/2025 continu	Nascor Formación SL	Jordi Fajula Basagaña	Documents interns d'alta on ha realitzat punts liles amb Nascor Formación SL	6
TOTAL				6

De la documentació aportada, s'identifica que LGL és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Document amb dades relatives a LGL on consta un formulari, on del conjunt, s'extrauen les dades següents:
 - horari de nit "del 22 al 23 de agosto (00:00 al 05:00)"
 - "Contrato INDEFINIDO FIJO/DISCONTINUO, ruta donde esté archivada la documentación de contratación del docente:Z:\2NEGOCIO\2_SECTOR_PUBLICO\1_CLIENTES\Ayto. Ametlla Valles\2024\1. Punt Lila -adj\3."
- Document amb títol "Anexo al contrato de Trabajo", on YAMIL EZEQUIEL CHACRA, en qualitat de Director General de Nascor Formación SLU, manifesta que LGL presta serveis a l'empresa des de 26.3.2023. També fa constar que des del 14 d'agost de 2024 passarà a realitzar una jornada de 37,50 HORAS SEMANALES de treball efectiu. S'adjunta a continuació un calendari del mes d'agost amb el detall d'horari segons el dia, amb una casella final on consten 59,5 hores.
- No consta cap altre document, certificat, contracte laboral o Informe de vida laboral de l'experiència que permeti acreditar qualsevol dels aspectes enumerats vinculats a l'experiència que es sol·licita en aquest criteri (en l'àmbit de l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI) i que s'han enunciat a la oferta.

Amb la documentació aportada no és possible contrastar adientment els aspectes ressenyats a l'oferta per aquest criteri per manca d'acreditació documental de l'àmbit de treball ni del rol desenvolupat en l'experiència enumerada, ni dels períodes de treball en aquests àmbits de treball.

Tot i que al document signat pel Director de Nascor consta que des del 14 d'agost de 2024 passarà a realitzar una jornada de 37,5 hores setmanals no especifica en quin àmbit de treball es desenvolupa, ni tampoc els rols professionals, ni quin ha estat el període de treball previ, ni a l'any al que correspon aquest dia del mes d'agost. Tampoc s'especifica fins a quina data està vigent aquest annex al contracte de treball.

Per la qual cosa, amb la documentació aportada, no es pot identificar l'experiència en els serveis que ha prestat LGL en l'àmbit de l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, i per aquests motius no es valorable per al càlcul d'aquest criteri 2, obtenint 0 punts.



4. *Etic habitat*

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 18 mesos d'experiència de la persona coordinadora en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI i aporta la relació de documentació següent:

Coordinadora MPM				
Esdeveniment i dates d'inici i finalització	Empresa o òrgan contractant	Persona de contacte del contractant	Document justificatiu que s'aporta com a acreditació	MESOS
Psicòloga i coordinadora del SIAD de Pineda (Gener 2024- Actualitat)	Ètic Habitat	Jaume Cornelles	Certificat signat d'empresa	14
Psicòloga i coordinadora del servei "Dones Amunt" de l'Ajuntament de Barcelona (Gener 2021- present)	Ètic Habitat	Jaume Cornelles	Certificat signat d'empresa	50
TOTAL				64

A la documentació aportada, s'identifica que MPM és la persona designada com a coordinadora.

El contingut de la documentació és la següent:

- Certificat emès per JAUME CORNELLES, del Consell Rector de la cooperativa ETIC HABITAT, SCCL fent constar que MPM:
 - Exerceix com a tècnica i coordinadora dels serveis de prevenció que executa Ètic Habitat des de gener 2021, més de 18 mesos d'experiència en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI:
 - Psicòloga i coordinadora del servei "Dones Amunt" de l'Ajuntament de Barcelona (Gener 2021- present)
 - Psicòloga i coordinadora del SIAD de Pineda (Gener 2024- Actualitat)
 - Titulació de grau universitari o equivalent, preferentment en l'àmbit de les ciències socials d'atenció psicoeducativa, socieducativa i/o sociosanitària, (Educació Social, Treball social, Pedagogia, Psicologia, Infermeria...).
 - Formació acreditada en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals d'un mínim de 100 hores.
 - Experiència acreditada en gestió d'equips o serveis, treball en equip o coordinació d'un mínim d'un any.
 - Experiència com a mínim de 6 mesos en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció a les violències masclistes i/o violències sexuals i/o les violències LGTBI.



- Experiència com a mínim de 3 mesos o bé formació d'un mínim de 20 hores en l'assessorament, la prevenció o el tractament pel consum d'alcohol i/o drogues.
- Diversos documents de serveis efectuats o dels que ha resultat adjudicatària ETIC HABITAT:
 - Certificació de l'Ajuntament de Barcelona on consta que l'empresa ETIC HABITAT, SCCL ha executat durant el període 01.01.2021- 25.10.21 el projecte "Dones Amunt".
 - Notificació d'adjudicació a Etic Habitat de l'Ajuntament de Barcelona, pel "Servei de suport grupal i individual amb dones en situació de precarietat a 5 barris de Barcelona. Projecte "Dones Amunt 2", dels anys 2022 i 2023.
 - Notificació de l'Ajuntament de Barcelona a Etic Habitat de la pròrroga per el període comprès des del 19.07.2024 fins al 18.07.2025, del contracte que té per objecte "Servei de suport grupal i individual amb dones en situació de precarietat a 5 barris de Barcelona. Projecte Dones Amunt 2",
 - Ajuntament de Pineda de Mar, pel «Servei d'assessorament psicològic i jurídic del Servei d'Informació i Atenció a les dones (SIAD) i el Servei d'atenció (SAI) per dos anys.

Per la qual cosa, es comptabilitza l'experiència en els serveis que ha prestat MPM en l'àmbit de l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció de les violències masclistes i/o violència sexual i/o violències LGTBI, certificats per la presidenta d'ETIC HABITAT, que sumen 64 mesos, obtenint per tant 25 punts en aquest criteri.

Un cop revisada la documentació acreditativa que acompanya les ofertes, la puntuació obtinguda per aquest criteri és la següent:

EMPRESSES LICITADORES	OFERTA INDICADA	OFERTA ACREDITADA	CRITERI 2: PUNTUACIÓ
GENERA	Més de 18 mesos d'experiència	Més de 18 mesos d'experiència	25,00
POSE CORP	Més de 18 mesos d'experiència	No acredita millora verificable	0,00
NASCOR Formació	Entre 6 i 12 mesos d'experiència	No acredita millora verificable	0,00
ETIC HABITAT	Més de 18 mesos d'experiència	Més de 18 mesos d'experiència	25,00

CRITERI 3.- Millora de la formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora. (clàusules 3.4.1. i 4.4.1 del PPT), fins a 20 punts.



D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es farà d'acord amb el següent barem:

Hores de formació	Puntuació
Més de 701 hores.	20,00
Entre 501 hores i fins a 700 hores.	15,00
Entre 301 hores i fins a 500 hores.	10,00
Entre 101 hores i fins a 300 hores.	5,00
100 hores. No ofereix millora.	0,00

Les empreses licitadores presenten les següents ofertes:

1. Genera

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 701 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora i aporta la relació de documentació següent:

- Màster Universitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania, Organitzat amb les universitats: Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Girona, Universitat Rovira i Virgili, Universitat Politècnica de Catalunya i Universitat de Vic, a favor de LMA. El Màster té una durada de 2 anys i conté 90 crèdits (2.250 hores).

Per la qual cosa, es comptabilitza la formació de 2.250 hores de LMA, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.

2. Pose Corp

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 701 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals a favor de CNR, persona proposada com a coordinadora, i aporta la relació de documentació següent:

- Curs de la Fundación ANAR "Experto en orientación psicológica e intervención en crisis desde las líneas de ayuda de Anar", de 400 hores.
- Curs de la Universidad Antonio Nebrija "Técnicas de apoyo psicológico y social en situaciones de crisis" de 100 hores.
- Curs de AEFDP "EXPERTA EN VIOLENCIA DE GÉNERO" organitzat per l'Asociación Española para el Fomento y Desarrollo de la Psicoterapia, de 200 hores.
- Curs "Atención psicológica a víctimas de violencia de género" de 20 hores, organitzat pel Consejo Gneral de Colegios oficiales de psicólogos.
- Curs "Intervención psicológica inmediata con mujeres víctimas de violencia de género", de 20 hores, organitzat pel Consejo Gneral de Colegios oficiales de psicólogos.
- Curs "UNIFEM", Formación Feminista en las Universidades" de 30 hores, de la Dirección General de Violencia de Género, Igualdad de Trato y Diversidad.
- Curs "Violencia de género" de 10 hores del Centro de Formación y Professional Carpe Diem.
- Curs "El impacto de la violencia de género en el menor" de 5 hores a la Facultat de psicologia de la Universidad Complutense de Madrid.



Tanmateix, ni el curs d'“Experto en orientacion psicològica e intervenció en crisis desde las líneas de ayuda de Anar”, ni el curs “Técnicas de apoyo psicológico y social en situaciones de crisis” no contenen continguts de l'àmbit de valoració d'aquest criteri en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals, i per tant no es poden sumar per la millora de la puntuació en aquest criteri.

Per la qual cosa, es comptabilitzen 785 hores de formació de CNR, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.

3. *Nascor*

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 701 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals a favor de LGL, persona proposada com a coordinadora, i aporta la relació de documentació següent:

- Graduada en estudis socioculturals i de gènere, per la Universitat Autònoma de Barcelona, de 240 crèdits (6.000 hores.)
- Eines per col·laborar a un Punt Lila de la Universitat Autònoma de Barcelona, de 25 hores de durada.

Per la qual cosa, es comptabilitzen 6.025 hores de formació de LGL, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.

4. *Etic Habitat*

D'acord amb l'oferta presentada, l'empresa licitadora oferta més de 701 hores de formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals a favor de MPM, persona proposada com a coordinadora, i aporta la relació de documentació següent:

- Certificat del Màster Universitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania, Organitzat per la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat de Girona, la Universitat Rovira i Virgili, la Universitat la Politècnica de Catalunya i la Universitat de Vic, a favor de MPM. El Màster té una durada de 2 anys i conté 90 crèdits (2.250 hores).
- Màster universitari en recerca i intervenció psicosocial per la Universitat de Barcelona, de 90 crèdits (2.250 hores) i dos anys acadèmics.

Tanmateix, el “Màster universitari en recerca i intervenció psicosocial” no conté continguts de l'àmbit de valoració d'aquest criteri en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals, i per tant no es poden sumar per la millora de la puntuació en aquest criteri.

Per la qual cosa, es comptabilitzen 2.250 hores de formació de MPM, obtenint per tant 20 punts en aquest criteri.



Un cop revisada la documentació acreditativa que acompanya les ofertes, la puntuació obtinguda per aquest criteri és la següent:

EMPRESSES LICITADORES	OFERTA MILLORA DE LA FORMACIÓ	OFERTA ACREDITADA	CRITERI 3: PUNTUACIÓ
Genera	+700	2.250 hores	20,00
Pose Corp	+ 701	785 hores	20,00
NASCOR Formación	+ 701	6.025 hores	20,00
Etic Habitat	+ 701	2.250 hores	20,00

CRITERI 4.- Millora de la formació en autodefensa i seguretat. (clàusula 2.3.2 del PPT), fins a 15 punts.

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es farà d'acord amb el barem següent:

Hores de formació en autodefensa i seguretat	Puntuació
Més de 6 hores.	15,00
6 hores.	10,00
4 hores.	5,00
2 hores.	0,00

Les empreses licitadores presenten les següents ofertes:

1. Genera es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.
2. Pose Corp es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.
3. Nascor Formación es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.
4. Etic Habitat es compromet a que les hores de formació en autodefensa i seguretat que rebrà tot l'equip sigui de més de 6 hores.

Per la qual cosa, la puntuació obtinguda per aquest criteri és la següent:

EMPRESSES LICITADORES	OFERTA MILLORA DE LA FORMACIÓ AUTODEFENSA	CRITERI 4: PUNTUACIÓ
Genera	+ 6 hores	15,00
Pose Corp	+ 6 hores	15,00
NASCOR Formación	+ 6 hores	15,00
Etic Habitat	+ 6 hores	15,00



CRITERI 5.- Millora del temps de substitucions no programades dels perfils professionals, (clàusula 2.3.3 del PPT) fins a 15 punts.

D'acord amb el que preveu la clàusula 10 del PCAP, la valoració d'aquest criteri es valorarà fins a 15 punts la millora del temps en la substitució dels/les professionals del punt lila, quan hi hagi incidències sobrevingudes que impedeixen la seva presència durant la jornada d'obertura dels punts liles.

S'atorga la màxima puntuació a la licitadora que presenta la oferta amb menys temps de substitució i la resta es puntuaran de forma proporcional d'acord amb la següent fórmula:

$$\left(\frac{24 \text{ hores} - \text{temps màxim de substitució ofertat}}{24 \text{ hores} - \text{oferta menor temps màxim de substitució}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

1. Genera oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **1 hora**.
2. Pose Corp. Oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **12 hores**.
3. Nascor Formación. Oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **10 hores**.
4. Etic Habitat. Oferta la substitució de les absències no programades en un temps màxim de **0 hores**.

Un cop puntuades les ofertes, el resultat obtingut en aquest criteri és la següent:

EMPRESSES LICITADORES	Oferta: Temps de substitució	CRITERI 5: PUNTUACIÓ
Genera	1 hora	14,37
Pose Corp	12 hores	7,5
NASCOR Formación	10 hores	8,75
Etic Habitat	0 hores	15,00



CONCLUSIÓ:

Per tot això, i tenint en compte tot l'exposat, la puntuació total obtinguda per cadascuna de les empreses licitadores és la següent:

EMPRESSES LICITADORES	CRITERI 1	CRITERI 2	CRITERI 3	CRITERI 4	CRITERI 5	PUNTUACIÓ TOTAL
Genera	25,00	25,00	20,00	15,00	14,37	99,37
Pose Corp	9,63	0,00	20,00	15,00	7,5	52,13
NASCOR Formación	16,00	0,00	20,00	15,00	8,75	59,75
Etic Habitat	16,42	25,00	20,00	15,00	15,00	91,42

PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ

Vista les ofertes rebudes i la puntuació obtinguda per cadascuna de les empreses licitadores, es proposa:

Adjudicar el contracte 001_25000153L002, que té per objecte el servei de gestió dels Punts Lila dels espais de concerts durant les Festes de la Mercè, que correspon al lot 2 del contracte 001_25000153 relatiu al servei de gestió dels Punts Lila per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en activitats lúdiques a l'espai públic (Front Marítim i espais de concerts de les festes de la Mercè) de la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible, a l'empresa **Genera Associació en Defensa dels Drets de les Dones**, amb NIF G63156541 per un import de **32.035,30** euros (IVA inclòs), dels quals 29.123,00 euros corresponen a l'import net, i 2.912,30 euros a l'IVA al tipus impositiu del 10%, per ser la seva oferta la més avantatjosa d'acord amb la puntuació obtinguda en els criteris d'adjudicació establerts al PCAP.

Maria Rengel Vilches
Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI