

ANNEX NÚM. 7

PERSONAL A SUBROGAR

A efectes merament informatius i en aplicació de l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i de l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, a continuació s'adjunta el llistat amb el personal que actualment està desenvolupant aquest servei i les seves condicions laborals.

El conveni laboral d'aplicació per als treballadors està contractualitzat i en aplicació. El conveni contractualitzat es va publicar en el Butlletí Oficial de l'Estat el 06 de febrer de 2025:

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2025-3083

Adicionalment al conveni laboral contractualitzat, el personal informat en el llistat adjunt, té signat una addenda al contracte laboral subscrit. Aquesta addenda fa referència al serveis mínims de cap de setmana. Concretament aquesta addenda indica literalment que acorden:

“Signar una addenda al contracte laboral subscrit entre les parts amb data XXXXXX, per tal d'establir l'obligatorietat per part d'en/na XXXXXXXX de cobrir la supervisió en caps de setmana i dies festius del Servei d'Estabulari, conjuntament amb altres membres del personal adscrit a aquest servei.

Aquesta supervisió consistirà en revisar les instal·lacions i els sistemes de seguretat i suport vital als animals, per assegurar el seu benestar.

La tasca diària tindrà la durada necessària per poder revisar la totalitat de les sales i gàbies (s'estima en 2 hores).

Per compensar l'excés de jornada ordinària que representaria aquesta tasca de dies festius i caps de setmana, s'estableix la següent equivalència en dies compensatoris o retribució addicional:

HORES TREBALLADES	COMPENSACIÓ EN HORES FESTIVES	COMPENSACIÓ ECONÓMICA
<i>Dissabte o diumenge (2 hores)</i>	<i>4 hores</i>	<i>35 EUROS</i>
<i>Festiu Intersetmanal</i>	<i>4 hores</i>	<i>35 EUROS</i>
<i>25 de desembre o 1 o 6 de gener</i>	<i>8 hores</i>	<i>60 EUROS</i>

El treballador podrà optar per una de les dues alternatives anualment. L'opció l'haurà de comunicar a Recursos Humans abans del 30 de novembre de l'any anterior. En absència de comunicat es compensarà seguint la norma de l'any en curs.”