

**MEMÒRIA JUSTIFICATIVA – CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I TREBALLS COMPLEMENTARIS DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE CANOVELLES. ASPECTES TÈCNICS A CONSIDERAR EN LA REDACCIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS (EXPEDIENT 1960/2024)**

**Assumpte: CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I TREBALLS COMPLEMENTARIS DE LES INSTAL·LACIONS ESPORTIVES MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE CANOVELLES**

**Regidoria: d'ESPORTS**

El sotasignat, Pedro Reyes Rubio, com a tècnic d'esports, ha redactat aquesta memòria justificativa:

### **1 - LOTS**

La contractació a realitzar NO es divideix en lots. Aquest servei considera motius vàlids, a efectes de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte les següents:

- a) Optimització i eficiència del servei. Per a una correcta execució del contracte i l'eficiència en la prestació dels serveis, i pel volum anual de treballs previstos, la integració de totes les prestacions en un únic contracte sense divisió en lots incrementa l'eficiència perquè facilita l'aprofitament de cada recurs necessari (personal, mitjans, gestions, resolució d'incidències, etc.).
- b) Una única organització. És convenient que les diferents prestacions del contracte (auxiliars de serveis i coordinació) tinguin una planificació global coherent i una coordinació del conjunt dels recursos humans i materials per a l'execució de les tasques a portar a terme. Un únic contracte per a la gestió conjunta de les diferents instal·lacions esportives municipals evita interferència entre contractistes o indefinició de les seves responsabilitats.
- c) Interlocució unificada. La millor opció per a un estricte seguiment del servei per part del responsable municipal del contracte és mitjançant una única interlocució del compliment de totes les prestacions del servei i del control i seguiment de la seva qualitat.

### **2 – PROCEDIMENT**

Per a la tramitació de l'expedient de contractació s'opta per l'elecció del procediment d'adjudicació:

**Obert:** En atenció a les prescripcions de l'article 156 de la LCSP l'elecció del procediment de licitació en el present expedient es justifica en que queda garantit que la contractació referenciada s'ajusta als principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència del procediment, i no discriminació i igualtat de tracte entre els licitadors.



### **3 – CODI CPV**

La codificació que correspon, d'acord amb la nomenclatura Vocabulari Comú de Contractes (CPV) de la Comissió Europea, és la següent:

- 79993000-1 Serveis de gestió d'edificis i instal·lacions.
- 98341130-5 Serveis de consergeria

Es reserva la participació en aquests procediment d'adjudicació als centres especials de treball d'iniciativa social i empreses d'inserció de conformitat amb la Disposició Addicional Quarta en relació a la Disposició Final Catorzena de la LCSP i amb el RDL 1/2003, de 29 de novembre de 2013, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de dret de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social i a empreses d'inserció (Llei 44/2007, de 13 de desembre).

### **4 – RESPONSABLE DEL CONTRACTE**

El responsable del contracte serà el/la tècnic/a d'Esports. Tot i això, per resolució de l'Alcaldia, es podrà designar un altre responsable del contracte.

### **5 – PRESSUPOST DE LICITACIÓ**

Per al càlcul del pressupost base anual del servei del present contracte, s'ha tingut en compte la necessitat del nombre d'hores totals del servei, més les hores de coordinació del mateix, que es mostren en el següent quadre:

|                             | 1 ANUALITAT        |
|-----------------------------|--------------------|
| HORES DEL SERVEI            | 6.298 hores        |
| HORES DE COORDINACIÓ SERVEI | 210 hores          |
| <b>TOTAL HORES SERVEI</b>   | <b>6.508 hores</b> |

El pressupost anual de licitació de la contractació, formulat en termes de preus unitaris, és de 104.128,00 euros de pressupost net, més 21.866,88 euros en concepte d'IVA al 21%, a raó d'una anualitat, amb un total de 125.994,88 euros IVA inclòs.

El pressupost màxim indicat ha estat formulat en termes de **preus unitaris** i es desglossa de la següent manera:

|        | Import preu unitari<br>màxim IVA exclòs | IVA 21% | Import preu unitari<br>màxim IVA inclòs |
|--------|---|---------|---|
| Servei | 16,00€                                  | 3,36    | 19,36€                                  |

El pressupost comprèn la totalitat del contracte, que s'adequa al preu del conveni de referència, i s'entén com a límit màxim de despesa. El preu consignat és indiscutible. No s'admetrà cap prova d'insuficiència, i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'article 100 de la LCSP i concordants.



S'ha aplicat el " Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (código de Convenio 99000985011981) publicado en el «BOE» núm. 40, de 16 de febrero de 2023, visto el texto del XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (código de Convenio 99000985011981), que fue suscrito con fecha 13 de marzo de 2019, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios y acuerdos colectivos de Trabajo", únicament per a la determinació dels costos.

El conveni esmentat no estableix diferències retributives per raó de gènere i fixa el còmput anual per persona en 1.762 hores de treball.

### **PERSONAL AUXILIAR DE SERVEIS**

**Categoria professional**

Grup professional 1

(Aquest grup professional inclou totes les activitats que, per analogia, son equiparables a les activitats següents: operacions de neteja, orientació al públic, control punts accessos, tasques de porteria i feines de recepció, telefonista, consergeria, porteria...

**Retribució salarial anual 2025** 16.575,96€

### **COORDINACIÓ**

**Categoria professional**

Grup professional 6

(Criteris generals: funcions que suposen la integració, coordinació i supervisió de tasques diverses realitzades per un conjunt de col·laboradors...)

**Retribució salarial anual 2025** 19.499,67€

El cost total anual està calculat de la següent manera: el nombre d'hores a contractar (personal auxiliar de serveis: 6.298 hores anuals + coordinació: 210 hores anuals) entre el nombre d'hores indicades en el conveni col·lectiu utilitzat per salari indicat (1.762 hores anuals)

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>a) Costos directes</b>                                 |                   |
| Costos salarials auxiliars servei                         | 82.763,06         |
| Costos salarials auxiliars coordinació                    | 3.087,46          |
| Costos material neteja                                    | 1.652,00          |
| <b>TOTAL SUMA COSTOS DIRECTES</b>                         | <b>87.502,52</b>  |
| <b>b) Costos indirectes</b>                               |                   |
| Despeses generals d'estructura 13%                        | 11.375,33         |
| Benefici industrial 6%                                    | 5.250,15          |
| <b>TOTAL SUMA COSTOS INDIRECTES</b>                       | <b>16.625,48</b>  |
| <b>TOTAL COSTOS (costos directes + costos indirectes)</b> | <b>104.128,00</b> |
| IVA 21%   | 21.866,88         |
| <b>TOTAL IVA INCLÒS</b>                                   | <b>125.994,88</b> |

**Pressupost màxim de licitació:**



El pressupost de licitació s'ha elaborat a partir del càlcul estimatiu de prestació de 6.508 hores de servei efectives a l'any a raó de euros/hora IVA exclòs

|              | Hores previstes | Import preu unitari màxim IVA exclòs | Import total sense IVA | Tipus impositiu IVA (21%) | Import total màxim de licitació IVA inclòs |
|--------------|-----------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------------|--|
| Servei anual | 6.508           | 16,00€                               | 104.128,00             | 21.866,88                 | 125.994,88                                 |

## **6 – ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I SOSTENIBILITAT FINANCERA**

### - Estabilitat pressupostària

Durant l'execució del contracte es produirà un augment major en el capítol 1 a 7 de despeses respecte el capítol 1 a 7 d'ingressos. L'import de licitació anual respecte el contracte actual suposa un increment de 63.277,19 euros anuals iva inclòs.

### - Regla de la despesa

Durant l'execució del contracte es produirà un augment en la despesa computable en l'exercici, a efectes de càlcul del límit de la regla de la despesa, per import de 63.277,19 euros anuals iva inclòs.

### - Deute viu

Sense afectació. El contracte es finança amb recursos ordinaris.

## **7 – VALOR ESTIMAT**

El valor estimat del contracte és de 208.256,00 € IVA exclòs.

El mètode de càlcul per determinar aquest import és (1 any + 1 any)

|                  |                    |
|------------------|--------------------|
| PRESSUPOST BASE  |                    |
| 1 any            | 104.128,00€        |
| Pròrroga d'1 any | 104.128,00€        |
| <b>VEC</b>       | <b>208.256,00€</b> |

## **8 – EXISTÈNCIA DE CRÈDIT**

La despesa plurianual derivada d'aquesta contractació de 125.994,88 € IVA inclòs, es farà efectiva amb càrrec a l'aplicació pressupostària següent:

105.3420.22706 Estudis i treballs tècnics: Esports, dels exercicis 2025, 2026 i 2027.  
Al 2025 i 2027 la part proporcional de l'annualitat.

Amb la condició suspensiva que per a l'esmentada despesa existeixi consignació adequada i suficient en els corresponents pressupostos.



## **9 – DURADA DEL CONTRACTE**

Es preveu que la durada de la contractació sigui d'una anualitat i la possibilitat d'ampliació d'un any.

Durada: 1 any a comptar des de la formalització del contracte.

Pròrroga: El contracte serà prorrogable i de forma expressa per acord de l'òrgan de contractació, sense que la durada de la seva vigència, incloses les pròrrogues, pugui excedir de 2 anys.

## **10 – CONDICONS D'APTITUD I REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA**

### 10.1. Condició de CETIS o EI

Requisit: Els licitadors han d'ostentar la condició de Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) o d'Empresa d'Inserció (EI) complint els requisits legals per tenir aquesta consideració.

En el cas del Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) s'imposa que concorrin acumulativament els requisits següents, de conformitat amb la resolució 356/2020, de 29 d'octubre, del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic:

1. Han de ser centres especials de treball en els termes dels apartats 43.1 i 43.2 del TRLGDPD quant a l'objecte i la plantilla i aquest article defineix els centres especials de treball com els centres que:

- Tenen com a objectiu principal la realització d'una activitat productiva de béns i serveis, i participen de forma regular en operacions de mercat, amb la finalitat de garantir un treball remunerat a les persones amb diversitat funcional, i es constitueixen en un mitjà d'inclusió en el règim de treball ordinari per a aquestes persones.
- Tenen una plantilla que ha d'estar constituïda pel nombre més gran de persones amb diversitat funcional que permeti la naturalesa del procés productiu que desenvolupa, amb un percentatge, en tot cas, que no pot ser inferior al 70% de la totalitat dels seus treballadors.

2. Quan a la seva titularitat:

- a) Han d'estar promoguts o participats en més d'un 50% per entitats públiques o privades sense ànim de lucre o tenir reconegut el seu caràcter social en els estats, ja siguin associacions, fundacions, corporacions de dret públic, cooperatives d'iniciativa social o altres entitats de l'economia social. (Segons l'article 5.1 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social: *"Forman parte de la economía social las cooperativas, las mutualidades, las fundaciones y las asociaciones que lleven a cabo actividad económica, las sociedades laborales, las empresas de inserción, los centros especiales de empleo, las cofradías de pescadores, las sociedades agrarias de transformación y las entidades singulares creadas por normas específicas que se rijan por los principios establecidos en el artículo anterior."*)



- b) Tractant-se de CETIS que adopten la forma jurídica de societats mercantils, la majoria del capital d'aquestes ha de ser propietat d'alguna de les entitats abans indicades, ja sigui directament o indirectament.

3. Quan a la destinació dels seus beneficis, d'acord amb els seus estatuts o per acord social s'han d'obligar a reinvertir íntegrament els beneficis en el propi centre especial de treball o en altres CETIS, per crear oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat i per a la millora contínua de la seva competitivitat i activitat d'economia social.

Pel que fa a les empreses d'inserció (EI) hauran de complir els requisits que imposa la normativa aplicable per a gaudir d'aquesta condició i que, en el cas de Catalunya, es regulen principalment a la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral (L27/2002):

- Ha de ser una empresa qualificada com d'inserció que porti a terme qualsevol activitat econòmica de producció de béns o de prestació de serveis i l'objecte social de la qual tingui com a finalitat primordial la integració sociolaboral de persones en situació o greu risc d'exclusió social.
- I ha de complir dels requisits de l'article 4 de la L27/2002 quant als serveis oferts, promoció i participació en el capital social, plantilla, comptabilitat, etc.

Acreditació: caldrà acreditar la condició de CETIS o d'EI aportant el document que acrediti la inscripció del licitador al Registre de Centres Especials de Treball d'iniciativa social o d'empreses d'inserció corresponents i la documentació necessària per acreditar el compliment dels requisits per a ostentar la condició de CETIS o d'EI que no consti inscrita al citat registre (per exemple, per acreditar la condició d'entitat social en el cas dels CETIS).

#### 10.2 Solvència econòmica financera:

El licitador haurà d'acreditar-la a través del compliment de la següent condició:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 156.192,50 euros, corresponent a una vegada i mitja el valor estimat anual mitjà del contracte en l'àmbit al qual es refereix el contracte. Es justifica l'indicat quantum entenent que es una xifra suficient per garantir la solvència, proporcionada al preu anual de la licitació, i que no comporta una limitació de la concurrència. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període. S'aplica un criteri del volum de negoci respecte a tota l'activitat empresarial dels licitadors donat que permet més participació respecte a la limitació que representaria el volum de negoci referenciat a l'àmbit de l'objecte del contracte.

Mitjans d'acreditació:

- El volum anual de negoci s'acreditarà per mitjà dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en l'esmentat registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi de ser inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum de negocis anual mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats per part del Registre Mercantil o equivalent



S'eximirà d'aportar la documentació descrita als paràgrafs anteriors l'aportació de la fitxa de dades del RELI de la Generalitat de Catalunya, o la de qualsevol altre dels Registres de Licitadors legalment establert.

#### Solvència tècnica o professional:

Els licitador haurà d'acreditar la solvència tècnica o professional, els mínims de solvència que han de complir els candidats són:

- Que l'empresa ha realitzat un o més serveis d'igual o similar a l'objecte del contracte durant els darrers 3 anys, per import igual o superior a 72.889,60 euros. Es justifica l'indicat quantum entenent que és una xifra suficient per garantir la solvència, proporcionada al preu anual de la licitació, i que no comporta una limitació de la concurrència.

Mitjans d'acreditació:

- Relació dels principals serveis realitzats d'igual o similars a l'objecte del contracte en els darrers tres anys, on s'especifiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos.

- Certificats de bona execució emesos per l'òrgan competent quan el destinatari sigui entitat del sector públic.

- Certificats de bona execució emesos pels subjectes privats o declaració responsable de l'empresari degudament acompanyat dels documents acreditatius de la realització de la prestació.

S'eximirà d'aportar la documentació descrita als paràgrafs anteriors l'aportació de la fitxa de dades del RELI de la Generalitat de Catalunya, o la de qualsevol altre dels Registres de licitadors legalment establert.

## **11 – CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

Els criteris d'adjudicació segons el que preveu l'article 145 de la LCSP, fins a un màxim de 100 punts són:

A.- Criteris de valoració que depenen d'un judici de valor: **fins a 35 punts:**

Proposta tècnica: Organització i implantació del servei de vigilància, control d'accessos i tasques complementàries diàries de les instal·lacions esportives municipals Per a l'aplicació dels criteris assenyalats es tindran en compte les següents regles:

A.1.- exposició dels recursos disponibles pel desenvolupament de l'objecte i les tasques de la present licitació. Caldrà presentar un quadre-diagrama i detallar l'estructura i/o capacitat de l'empresa per atendre el servei. Es valorarà, d'acord amb les exigències exposades al plec tècnic, com l'empresa adjudicatària organitza i distribueix el seu equip de treballadors/es amb el personal mínim que requereix la prestació del servei **(Fins a 10 punts)**.

A.2.-Estratègies de Coordinació. Aquesta puntuació s'atorgarà tenint en compte el següents criteris: **(Fins a 25 punts):**

A.2.1.- Proposta de treball i planificació de les tasques de la persona encarregada assignada, d'acord amb les funcions que resten establertes al PPT. També es valora la



qualitat, grau d'adequació al servei, a més de la comunicació interna i externa amb els serveis municipals i la persona encarregada assignada. **(Fins 10 punts)**

A.2.2.- Mesures concretes que s'implantaràn en el servei per fer efectiva la igualtat de gènere així com les accions positives programades per aquest objectiu. **(Fins a 5 punts)**

A.2.3.-Grau de revisió, de control i de supervisió per a garantir el correcte funcionament del treball per part del contractista. **(Fins a 10 punts):**

Redacció d'un document que relacioni les accions a desenvolupar durant la jornada per l'execució del servei per garantir el seu compliment.

- Accions dirigides a l'atenció de les persones usuàries de les instal·lacions: **Fins a 5 punts.**
- Accions dirigides al control de la seguretat i higiene de les instal·lacions: **Fins a 5 punts**

El licitador presentarà un document amb els continguts de la proposta tècnica. En cada punt només es tindrà en compte i es valorarà la informació que fa referència al que es demana, tota la informació de més que es posi no es valorarà.

En total, el document haurà de tenir un màxim de 14 pàgines (interlineat 1,5, lletra Arial 11, marges dret i esquerre 3 cm, inferior i superior 3,5 cm; no s'inclouen la portada ni l'índex) i ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex. Tot el que no quedi recollit en les pàgines establertes i no quedi encabit als marges indicats no serà objecte de lectura ni de puntuació.

B. Criteri de valoració avaluable mitjançant fórmula de forma automàtica: **fins a 65 punts**

B.1. Millora en l'oferta econòmica: s'atorgarà la màxima puntuació de 40 punts a l'oferta **preu/hora** més econòmica, i la resta d'ofertes, segons l'aplicació de la fórmula següent:

$$P = 40 \times \frac{\text{Preu/hora de l'oferta més econòmica}}{\text{Preu/hora de l'oferta a valorar}}$$

El motiu d'aquesta elecció de criteri és aconseguir un major estalvi per a la administració municipal.

A l'hora d'aplicar la fórmula no s'inclourà l'import corresponent a l'IVA.

El resultat de la puntuació de l'oferta econòmica serà amb dos decimals.

B.2. Bossa d'hores anuals de lliure disposició : fins a 25 punts

L'aportació de fins a 150 hores addicionals a les 6.508 exigides en el PPT per anualitat, ja siguin laborables, festives o nocturnes sense cost per a l'Ajuntament de Canovelles, per tal de poder atendre qualsevol tipus de necessitat puntual que pogués sorgir al llarg del termini d'execució del contracte.

L'aportació de les hores addicionals estarà subjecte als requeriments sol·licitats per part





del responsable del contracte

El càlcul es farà sobre la base de la fórmula següent:  $P = 25 \times N / N_{\max}$

On:

P = Puntuació

N = Nombre d'hores de l'oferta que es valora

$N_{\max}$  = màxim d'hores ofertes

No es valoraran les hores de més que excedeixin de les sol·licitades.

Justificació

Ens trobem davant d'una licitació que incideix en diverses instal·lacions d'ús públic amb un gran nombre d'activitats. Per això, cal que el responsable del contracte compti amb la possibilitat d'aportar recursos per a l'obertura i control de les IEM en situacions extraordinàries

La fórmula proposada compleix els següents criteris:

- a) És objectiva.
- b) No està subjecta a judici de valor.
- c) Manté la igualtat de tracte.

A l'acreditació s'ha d'indicar el compromís sense cost afegit de l'aportació total de les hores addicionals.

Quedaran desqualificades les ofertes que proposin un import econòmic superior al pressupost de licitació.

## **12 – OFERTES ANORMALMENT BAIXES**

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o temeraris s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

**a. Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:**

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació, avaluable de forma automàtica diferents del preu, sigui superior al 80% de la puntuació total.

**b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:**

1. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

**c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:**



1. Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions de criteris avaluables de forma automàtica:

- Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.

2. Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions de criteris avaluables de forma automàtica:

- Que, un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.

### **13 – VARIANTS**

Els licitadors no podran presentar variants en les seves ofertes.

### **14 – GARANTIA PROVISIONAL**

Queda dispensada la constitució de garantia provisional de conformitat amb allò que disposa l'article 106.1 de la LCSP.

### **15 – DRETS I OBLIGACIONS ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTISTA**

D'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, d'accés a la informació pública i bon govern, en els plecs contractuals s'han d'incloure els principis ètics i les regles de conducta als quals han d'adequar l'activitat els contractistes, i han de determinar els efectes d'un eventual incompliment.

Així mateix, i de conformitat amb l'article 3.5 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, els contractes del sector públic han d'incloure les obligacions dels adjudicataris de facilitar la informació establertes per la mateixa Llei, sens perjudici de les obligacions de transparència.

Així, els licitadors i els contractistes han d'adoptar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar al procediment o la relació contractual.

En compliment d'aquesta previsió legal, es fan públics els principis ètics i les regles de conducta als quals els licitadors i els contractistes han d'adequar la seva activitat en les relacions contractuals.

Amb caràcter general, els licitadors i contractistes, en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:

- Observar els principis, normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública.

En particular, els licitadors assumeixen les obligacions següents:

- a) Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de



conflictes d'interessos.

- b) No sol·licitar directament o indirectament que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte en interès propi.
- c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social, amb la voluntat d'incidir en un procediment contractual,
- d) No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- e) Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple, els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta. Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- f) No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.
- g) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per aquestes finalitats.
- h) Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència imposen als contractistes en relació amb l'administració.
- i) Denunciar els actes dels quals en tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.

Totes aquestes obligacions i compromisos tenen la consideració de condicions especials d'execució del contracte. El seu incompliment és causa de resolució d'acord amb la legislació contractual, sens perjudici de la possibilitat d'imposar penalitats tal i com estableix la legislació vigent.

## **16 – OBLIGACIONS ESSENCIALS DE CONTRACTACIÓ**

Constitueixen obligacions essencials de la contractació les següents:

- a. Els licitadors han de tenir la condició de Centre Especial de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) o d'Empresa d'Inserció (EI) complint els requisits legals per tenir aquesta consideració. Aquesta condició s'ha de complir durant tota la vigència del contracte.
- b. El compliment de la proposta de l'adjudicatari en tot allò que hagi estat objecte de valoració d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts per al contracte.
- c. Constitueix obligació essencial de la contractació les condicions especials d'execució



del contracte que es determinen a l'apartat següent i el seu incompliment comportarà la resolució del contracte.

## **17 – CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

S'estableixen les condicions especials següents en relació a l'execució del contracte, a les quals s'atribueix el caràcter d'obligacions contractuals essencials als efectes assenyalats a l'article 202 de la LCSP:

1. Sobre l'adscripció de mitjans personals i materials:

- a) El contractista dedicarà o adscriurà a l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients pel seu compliment..

2. Sobre el personal laboral de l'empresa contractista:

- a) El contractista haurà de garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu de l'empresa o el sectorial d'aplicació

L'incompliment d'aquesta condició especial d'execució, que es configura com a obligació contractual essencial als efectes assenyalats en la lletra f) de l'article 211 LCSP, constituirà causa de resolució del contracte. Aquesta condició especial d'execució del contracte serà exigida igualment a tots els subcontractistes que participin en l'execució del contracte.

## **18 – ASSEGURANÇA**

El contractista s'obliga a disposar durant tota la vigència del contracte, així com també durant les seves pròrrogues, d'una pòlissa d'assegurança anual que cobreixi el risc de la responsabilitat civil per danys a tercers com a conseqüència de les seves actuacions en compliment del contracte, de l'import que es determini mitjançant la normativa vigent, o, en tot cas, d'una quantia mínima anual de 600.000 euros per sinistre, que inclogui, com a mínim, les garanties de:

- Responsabilitat civil explotació.
- Responsabilitat professional.
- Responsabilitat civil patronal, amb un límit per víctima no inferior a 300.000 euros.

## **19 – MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE**

El contracte no podrà ser modificat.

No tindran la consideració de modificacions, les variacions que durant la correcta execució de la prestació es produeixin exclusivament en el nombre d'hores realment realitzades sobre les previstes en el contracte, les quals es podran recollir a la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10% del preu del contracte.



## **20 – PENALITATS**

En caràcter general, en el cas que l'Ajuntament de Canovelles opti per la no resolució del contracte, s'imposaran al contractista les penalitats previstes en l'article 192 i següents de la LCSP, i, a més, pel que fa als contractes de serveis, també l'article 311 de la LCSP.

En els supòsits d'incompliment o compliment defectuós de les obligacions assumides pel contractista establertes al PCAP, al PPT i/o a la proposició que va presentar, l'Ajuntament podrà exigir el compliment del contracte, amb la imposició de penalitats o acordar-ne la resolució, atenent a l'establiment de faltes molt greus, greus i lleus, així com l'establiment de sancions.

La determinació d'infraccions i sancions serà la següent:

### **a) Infraccions molt greus**

- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laborals establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu de referència aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

### **b) Infraccions greus:**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.



- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació del servei.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.
- Incompliment de les condicions especials d'execució per part del contractista o subcontractista establertes en aquest plec.
- La no adscripció dels mitjans descrits a la proposta tècnica.
- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació.
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part de l'adjudicatari als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part de l'adjudicatari, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu de referència aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

### **c) Infraccions lleus:**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi incompliment greu o molt greu.
- No comunicar immediatament al responsable del contracte de les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part de l'adjudicatari als treballadors que estiguessin participant en la prestació.



- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o en el plec de prescripcions tècniques.

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

**a) Per infraccions molt greus**

- Multa de fins al 10% del preu del contracte entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació

**b) Per infraccions greus:**

- Multa de fins al 6% del preu del contracte.

**c) Per infraccions lleus:**

- Multa de fins al 3% del preu del contracte.

Incompliments en matèria de subcontractació:

- Per l'incompliment de les condicions de subcontractació, així com la falta d'acreditació de l'aptitud de l'empresa subcontractista o de les circumstàncies determinants de la situació d'emergència o de les que fan urgent la subcontractació, s'imposarà una penalitat de fins a un 50% de l'import del subcontracte. En cas que l'Ajuntament no tingui constància d'aquest import, es sol·licitarà a la unitat promotora del contracte que en faci una valoració estimada.
- Per l'incompliment de les condicions de pagament a subcontractistes s'imposarà una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte. En cas que l'Ajuntament no tingui constància d'aquest import, es sol·licitarà a la unitat promotora del contracte que en faci una valoració estimada.

## **21 – REVISIÓ DE PREUS**

No es contempla revisió de preus.

## **22 – SUBCONTRACTACIÓ**

La subscripció de subcontractes està sotmesa al compliment dels requisits i circumstàncies regulades en l'article 215 de la LCSP.

## **23 – CESSIÓ**

Els drets i les obligacions dimanants del contracte podran ser cedits per l'adjudicatari a un tercer sempre que es compleixin, d'acord amb l'article 214.2 de la LCSP, els requisits següents:

- Quan l'òrgan de contractació autoritzi, de forma prèvia i expressa, la cessió.
- Que el cedent tingui executat al menys un 20 per cent de l'import del contracte.



- Que el cessionari tingui capacitat per contractar amb l'Administració i la solvència que sigui exigida i no estar incurs en una causa de prohibició per contractar.
- Que la cessió es formalitzi, entre l'adjudicatari i el cessionari, en escriptura pública.

No es podrà autoritzar la cessió a una tercera persona quan la cessió suposi una alteració substancial de les característiques de l'empresa contractista si aquestes constitueixen un element essencial del contracte.

La cessió s'haurà de tramitar com a modificació contractual d'acord amb el que estableix l'article 9.1 del Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública.

## **24 – FORMA DE PAGAMENT**

El contractista expedirà mensualment la factura pel servei prestat durant el mes vençut. Hauran de figurar diferenciades el nombre d'hores prestades a cada instal·lació.

## **25 – TERMINI DE GARANTIA**

No procedeix.

## **26 – CAUSES DE RESOLUCIÓ**

Les causes de resolució del contracte seran aquelles que s'indiquin en els plecs de clàusules administratives particulars i en el plec de prescripcions tècniques, així com els que es determinen als articles 211 i següents i 313 de la LCSP, que siguin compatibles amb l'objecte del contracte.

La resolució del contracte serà acordada per l'òrgan de contractació, prèvia audiència al contractista, i es podrà instar d'ofici o a instància del contractista.

## **27 – TRACTAMENT DE DADES PERSONALS PER PART DEL CONTRACTISTA I PER COMPTE DE L'AJUNTAMENT**

L'execució del contracte que s'adjudiqui no requereix el tractament per part del contractista de dades personals per compte de l'Ajuntament de Canovelles (responsable del tractament de les dades personals).

## **28 – SUBROGACIÓ DE PERSONAL**

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per dret de subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Tècnic d'Esports  
PEDRO REYES RUBIO

Vist-i-plau  
Cap de l'àrea de Serveis a les Persones  
MONTSERRAT COLL MAÑOSA,

Canovelles, document signat electrònicament al marge





## Annex 1

Relació del personal amb dret a subrogació:

En virtut amb l'article 130 de la LCSP i d'acord amb les dades facilitades per l'anterior contractista a continuació es facilita la relació del personal amb dret a subrogació en el present contracte:

LLISTAT DE PERSONAL A SUBROGAR A CONVELLES

| Persona treballadora | DNI/NIE    | NASS           | Conveni**      | Categoria  | Tipus de contracte | Jornada semanal dedicada | Antiguitat | Venciment contracte | Salari brut anual | PL NOCTURNIDAD ANUAL APROX. | Observacions            |
|----------------------|------------|----------------|----------------|------------|--------------------|--------------------------|------------|---------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Trabajador 1         | XXX9721X-Z | 08/03808195-01 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 14/11/2002 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    |                         |
| Trabajador 2         | XXX9976X-P | 08/04099995-82 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 14/11/2002 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    |                         |
| Trabajador 3         | XXX8998X-A | 08/04802308-99 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 14/11/2002 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    |                         |
| Trabajador 4         | XXX4771X-T | 08/10872848-87 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 14/11/2002 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    |                         |
| Trabajador 5         | XXX1841X-N | 08/11944279-50 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 21/12/2002 |                     | 8.702,40 €        |                             |                         |
| Trabajador 6         | XXX7893X-H | 08/11513767-30 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 510                | 52,5%                    | 08/03/2005 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    | Suple al trabajador 10. |
| Trabajador 7         | XXX3808X-H | 08/10538425-23 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 510                | 52,5%                    | 22/10/2004 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    | Suple al trabajador 05. |
| Trabajador 8         | XXX7843X-Y | 03/10772594-17 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 15/07/2003 |                     | 8.702,40 €        | 508,80 €                    |                         |
| Trabajador 9         | XXX4140X-H | 08/04230415-77 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 50,0%                    | 25/02/2005 |                     | 8.288,04 €        | 508,80 €                    |                         |
| Trabajador 10        | XXX6060X-Y | 08/05272243-28 | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 09/11/2003 |                     | 8.702,40 €        |                             |                         |
| Trabajador 11        |            |                | CC CET ESTATAL | TEC.AUXILI | 250                | 52,5%                    | 21/11/2002 |                     |                   |                             | PAGO DIRECTO 17/08/24   |

Conveni colectivo general de centros i serveis d'atenció a persones amb discapacitat (99000985011981)

Llistat a data 27/02/2025



Conveni de referència: “Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (código de Convenio 99000985011981) publicado en el «BOE» núm. 40, de 16 de febrero de 2023, visto el texto del XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (código de Convenio 99000985011981), que fue suscrito con fecha 13 de marzo de 2019, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios y acuerdos colectivos de Trabajo”, **únicament per a la determinació dels costos.**

El conveni esmentat no estableix diferències retributives per raó de gènere i fixa el còmput anual per persona en 1.762 hores de treball.

Sou brut anual personal auxiliar serveis: 16.575,96 €      Grup Professional 1

Sou brut anual personal coordinació: 19.499,67€      Grup Professional 6

Punt 5 Memòria Justificativa.

