

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA
CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ELIMINACIÓ DE LES
HERBES ADVENTÍCIES DEL SISTEMA VIARI DE LA CIUTAT
D'IGUALADA MITJANÇANT L'OCUPACIÓ DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A
LA SEVA INCLUSIÓ LABORAL**

(Exp. 29/2025)

ÍNDEX

1.	OBJECTE DEL CONTRACTE.....	3
2.	NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE	3
3.	CODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	15
4.	SOLVÈNCIA/CLASSIFICACIÓ DE LES EMPRESES LICITADORES	16
5.	DESCRIPCIÓ I CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL SERVEI	17
6.	TREBALLS ESPECÍFICS PER A L'ELIMINACIÓ DE MALES HERBES	18
6.1.	Desherbatge i neteja d'escocells i voreres	19
6.2.	Desherbatge i neteja d'altres espais urbans	20
6.3.	Desherbatge i neteja d'espais amb arbres i sistema de reg	20
6.4.	Desherbatge de talussos	21
6.5.	Periodicitat del desherbatge.....	21
7.	DISPOSICIONS COMUNES	21
7.1.	Maquinària a disposició del servei	21
7.2.	Personal adscrit al servei	22
7.3.	Pla de Seguretat i Salut	24
7.4.	Gestió de residus	24
7.5.	Termini de resolució incidències	25
7.6.	Comunicats de treball, fulls de control i seguiment informàtic.....	25
7.7.	Àmbit d'aplicació i especificacions	26
7.8.	Aplicació de productes fitosanitaris.....	26
8.	PARÀMETRES I NIVELLS DE QUALITAT	28
9.	OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI.....	29
10.	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	29
11.	PONDERACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ	29
12.	INICI I DURADA DEL CONTRACTE.....	33
13.	PREU DEL CONTRACTE I IMPOST SOBRE EL VALOR AFEGIT	33
14.	FACTURACIÓ	34
15.	REVISIÓ DEL PREU	34
16.	MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	34
17.	REGLES ESPECIALS RESPECTE DEL PERSONAL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA	35
18.	RÈGIM SANCIONADOR	36
19.	SANCIONS	37
20.	TRANSPARÈNCIA I ACCÈS A L'INFORMACIÓ PÚBLICA.....	38
	Annex I. Àrees verdes excloses de l'àmbit d'actuació del contracte.	39
	Annex II. Àrees incloses en l'àmbit d'actuació del contracte amb conservació puntual.....	43
	Annex III. Guia de carrers i codis.	45
	Annex IV. Mapa de zones prioritàries.	57
	Annex V. Model de desglossament de l'oferta econòmica.	58
	Annex VI. Personal afectat al servei.	59

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és el servei de manteniment dels espais públics de la ciutat d'Igualada nets d'herbes adventícies, també conegudes com a males herbes, així com la realització dels treballs de desbrossat manual, desbrossat amb maquinària i utilització d'equips tèrmics i/o amb escuma biodegradable, per a l'eliminació i neteja d'herbes a la via pública sense aplicació d'herbicides.

2. NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Les contractacions públiques socialment responsables es refereixen a les operacions de contractació que tenen en compte un o més dels següents aspectes socials: Oportunitats d'ocupació, treball digne, compliment amb els drets socials i laborals, inclusió social (incloses les persones amb discapacitat), igualtat d'oportunitats, disseny universal i accessibilitat, consideració dels criteris de sostenibilitat, incloses les qüestions de comerç ètic i, un compliment voluntari més ampli de la responsabilitat social de les empreses, alhora que es respecten els principis consagrats en el Tractat de la Unió Europea i les Directives de contractació. Les contractacions públiques socialment responsables poden ser una eina molt eficaç per avançar en el desenvolupament sostenible i per assolir els objectius socials de la UE (i els Estats membres).

Les contractacions públiques socialment responsables cobreixen una àmplia escala d'aspectes socials, els quals poden tenir en compte les entitats adjudicatores en l'etapa apropiada del procediment de contractació. Els aspectes socials poden combinar-se amb els aspectes ecològics en un enfocament integrat cap a la sostenibilitat en les contractacions públiques.

Les persones amb discapacitat

La consideració de persona amb discapacitat oficialment reconeguda ha quedat definitivament establerta en virtut del Real Decret Legislatiu 1/2013 de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la "Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social." S'entén per persones amb discapacitat el col·lectiu de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. A partir del 2014, també s'hi inclouen els pensionistes de la Seguretat Social que tenen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o de gran invalidesa i els pensionistes de les classes passives que tenen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat (d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).

La població amb discapacitat declarada a Catalunya es xifra en 611.035 persones l'any 2019 (el 7,96% de la població catalana segons dades del padró, 7.675.217 persones).



	nombre	%
Població amb discapacitat valorada		
Menys de 16 anys	28.168	4,6%
De 16 a 64 anys	304.025	49,8%
Més de 64 anys	278.842	45,6%
Total	611.035	100,0%
Població total		
Menys de 16 anys	1.252.038	16,3%
De 16 a 64 anys	4.980.425	64,9%
Més de 64 anys	1.442.754	18,8%
Total	7.675.217	100,0%

Font: Observatori de treball i model Productiu. Gencat.cat



Per sexe, hi ha una proporció similar d'homes i dones (48,9% i 51,1%, respectivament) i, per edat, sobresurt la forta presència de població de 65 i més anys (45,6%, quan en el conjunt de la població suposen el 18,8%).

Si ens centrem en la població en edat de treballar (16 a 64 anys), la població amb discapacitat al 2019 és de 304.025 persones; el 6,1% del total de població en aquesta franja d'edat.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Població amb discapacitat valorada						
Homes	141.398	144.271	148.725	152.649	157.881	161.354
Dones	124.201	126.454	129.981	133.304	138.332	142.671
Total 16-64 anys	265.599	270.725	278.706	285.953	296.213	304.025
Població total						
Homes	2.487.569	2.466.077	2.463.069	2.466.810	2.476.671	2.507.036
Dones	2.440.266	2.426.558	2.426.231	2.436.174	2.448.856	2.473.389
Total 16-64 anys	4.927.835	4.892.635	4.889.300	4.902.984	4.925.527	4.980.425

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a partir de dades de: - Estadística de persones amb discapacitat (Departament de Treball, Afers Socials i Famílies), Padró continu (Idescat)

El tram d'edat més nombrós del col·lectiu amb discapacitat és el que correspon al de 55 a 64 anys (39,63%; 120.497 persones); seguit de 45 a 54 anys (28,89%; 87.833 persones).

Tipus de discapacitat

L'Ordre de 15 de novembre de 1982 del Departament de Sanitat i Seguretat Social va preveure la creació d'una xarxa d'Equips de Valoració i Orientació que tenen la funció d'emetre un dictamen tecnicofacultatiu en el qual es determina el grau i tipus de disminució de les persones que ho sol·liciten. L'obtenció de la corresponent certificació és un pas imprescindible per gaudir de qualsevol dels avantatges i prestacions previstos per a les persones amb determinats nivells de disminució.

- Persones amb discapacitats físiques motòriques

Persones que tenen afectada la capacitat del moviment. Aquesta afectació pot haver estat causada per accidents, malalties o malformacions que lesionen el sistema nerviós central (accidents cerebrovasculars, traumatismes cranioencefàlics, paràlisi cerebral, esclerosi múltiple, Parkinson...), que lesionen el sistema nerviós perifèric (radiculopaties, poliomielitis, lesions plexurals, neuropaties...) o que afecten el sistema musculoesquelètic (amputacions, distròfies musculars, malalties reumàtiques generatives...)

- Persones amb discapacitats físiques no motòriques

Persones que per causes orgàniques (malalties renals, cardíques, pulmonars o hormonals) no poden desenvolupar una vida normalitzada a causa de la fatiga, la impossibilitat de realitzar esforços, etc.

- Persones amb discapacitats visuals

Persones que tenen una manca total o parcial de visió que els impedeix portar una vida plena (ceguesa parcial o total).

- Persones amb discapacitats auditives

Persones que tenen una manca total o parcial d'audició que els impedeix portar una vida plena. Com a conseqüència també pot manca la capacitat de la parla (sordesa total o parcial, sordmudesa...)

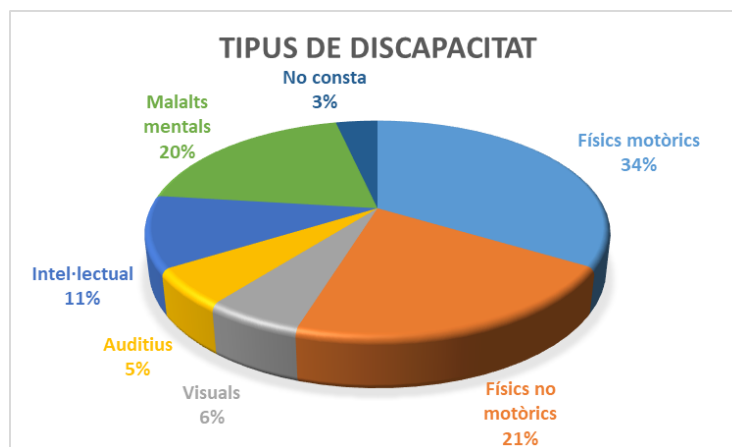
- Persones amb discapacitats psíquiques

Persones amb deficiències mentals tant congènites (conseqüència de les lesions genètiques, en el part o malalties de la mare durant l'embaràs...) com adquirides (malalties en els primers dies de vida, accidents que afecten el còrtex cerebral, malalties degeneratives com l'Alzheimer...). Aquest col·lectiu es caracteritza per tenir una funció intel·lectual inferior a la mitjana, amb la capacitat de comprensió i informació reduïda. No s'hi inclouen les persones considerades a l'apartat següent com a malalts mentals.

- Persones amb malalties mentals

Persones que pateixen trastorns cognitius, de l'afectivitat o alteracions de la conducta.

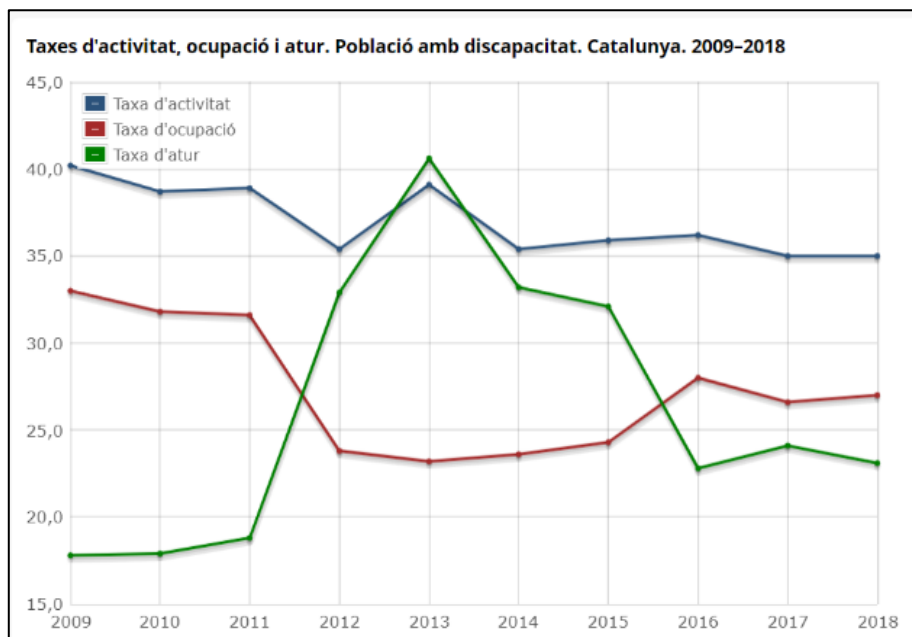
Distribució del tipus de persones amb discapacitat a Catalunya



Font: Idescat. Catalunya. 2018

Persones amb discapacitat i mercat de treball

La taxa d'activitat de les persones amb discapacitat al 2018 és del 35%.



Població activa és el conjunt de persones de 16 a 64 anys que subministren mà d'obra per produir béns i serveis econòmics o que estan disponibles i fan gestions per incorporar-se a l'esmentada producció.

Població ocupada és la població de 16 a 64 anys que treballa, per compte d'altre o per compte propi, a la seva ocupació principal o a una de secundària.

Població desocupada és la població de 16 anys a 64 anys que no treballa, està disponible per treballar i cerca una ocupació.

Font: Idescat, a partir de l'Ocupació de les persones amb discapacitat de l'INE

Si ens fixem en les dades d'**activitat laboral**, existeixen grans diferències amb la població sense discapacitat: segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística, el 35% de les persones amb discapacitat en edat laboral de Catalunya es troba en situació d'activitat, davant del 61,67% de la població sense discapacitat a Catalunya.

Respecte a les dades sobre l'**atur**, al 2019, a Catalunya 8.274 persones treballadores amb discapacitat estaven registrades a l'atur essent el col·lectiu més vulnerable el de les dones.



DADES D'ATUR	Població amb discapacitat declarada			Població total		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
mitjana 2014	5.020	5.614	10.635	293.574	299.981	593.555
mitjana 2015	4.833	5.514	10.347	253.557	280.901	534.459
mitjana 2016	4.475	5.150	9.625	215.714	254.892	470.605
mitjana 2017	4.093	4.823	8.916	184.941	233.353	418.294
mitjana 2018	3.895	4.646	8.541	169.755	223.237	392.992
mitjana 2019	3.771	4.502	8.274	163.427	217.337	380.764

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Les persones amb discapacitat i risc d'inclusió social

La **Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat** reconeix (al seu article 27) el "dret de les persones amb discapacitat a treballar, en igualtat de condicions amb les altres; això inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement escollit o acceptat en un mercat i un entorn laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitat".

La prioritat ha de ser sempre la inclusió laboral sense discriminacions de cap tipus i, per això, el text refós de la Llei General de Drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2013, defineix l'adopció de mesures per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a **garantia de la plena igualtat en el treball** (article 40):

"Per garantir la plena igualtat en el treball, el principi d'igualtat de tracte no impedeix que es mantinguin o s'adoptin mesures específiques destinades a prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per motiu o per raó de discapacitat".

Tanmateix, si bé el treball és una eina clau per assolir la plena autonomia i realització de les persones i, es tracta d'una dimensió fonamental en la qualitat de vida de les mateixes, **no totes les persones tenen les mateixes possibilitats per accedir al mercat laboral ordinari** i és en aquests casos en els quals els **Centres Especials de Treball** cobren un paper **determinant en la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat**.

El paper dels Centres Especials de Treball en l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat

Els Centres Especials de Treball són empreses que han nascut com a fórmula de treball per a les persones amb discapacitat en la LISMI. La seva plantilla ha d'estar constituïda, com a mínim, per un 70% de persones amb discapacitat.

Actualment la seva regulació es troba en el Real Decret Legislatiu 1/2013 del text refós de la Llei General dels Drets de les Persones amb Discapacitat i la seva Inclusió Social i de forma més

detallada en el Real Decret 2273/1985, de 4 de desembre, per el que s'aprova el Reglament dels Centres Especials de Treball.

La seva definició legal estableix que els CET són aquells que tenen l'objectiu de realitzar una activitat productiva de bens o de serveis, participant regularment en les operacions de mercat i tenen com a finalitat assegurar treball remunerat per a les persones amb discapacitat,

La **Llei de Contractes del Sector Públic** va provocar la modificació del text de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social, introduint en l'article 43 per primera vegada en l'ordenament jurídic la definició del **centre especial de treball d'iniciativa social**. D'aquesta manera es regula per primer cop en l'ordenament jurídic els centres especials de treball d'iniciativa social, atenent a un demanda sostinguda des de fa anys pel sector de la discapacitat.

Segons aquest canvi *"tindran la consideració de Centres Especials de Treball d'iniciativa social aquells que complint els requisits que s'estableixen en els apartats 1er i 2on d'aquest article son promoguts i participats en més d'un 50%, directa o indirectament, per una o vàries entitats, ja siguin públiques o privades, que no tinguin ànim de lucre o que tinguin reconegut el seu caràcter social en els Estatuts, ja siguin associacions, fundacions, corporacions de dret públic, cooperatives d'iniciativa social o altres entitats de l'economia social"*.

No totes les persones tenen les mateixes possibilitats per accedir al mercat laboral ordinari i és en aquests casos en els quals els Centres Especials de Treball cobren un paper determinant en la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

Evolució del nombre de contractes a persones amb discapacitat i del total de contractes. Catalunya

	Contractes a persones amb discapacitat			Contractes totals		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Nombre de contractes						
2012	4.755	3.196	7.951	1.058.799	1.069.126	2.127.925
2013	5.499	3.784	9.283	1.111.557	1.049.397	2.160.954
2014	6.948	4.406	11.354	1.267.218	1.174.399	2.441.617
2015	8.154	5.048	13.202	1.428.011	1.303.804	2.731.815
2016	8.310	5.420	13.730	1.567.081	1.419.477	2.986.558
2017	9.273	5.612	14.885	1.683.033	1.504.126	3.187.159
2018	9.280	5.723	15.003	1.742.844	1.586.572	3.329.416
2019	9.321	5.862	15.183	1.745.300	1.600.955	3.346.255

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Evolució del nombre de contractes a persones amb discapacitat en CET i mercat ordinari. Catalunya

	Contractes a persones amb discapacitat en CET			Contractes a persones amb discapacitat en mercat ordinari		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Nombre de contractes						
2012	3.018	2.022	5.040	1.737	1.174	2.911
2013	3.791	2.586	6.377	1.708	1.198	2.906
2014	4.926	2.950	7.876	2.022	1.456	3.478
2015	5.723	3.274	8.997	2.431	1.774	4.205
2016	5.333	3.314	8.647	2.977	2.106	5.083
2017	6.186	3.628	9.814	3.087	1.984	5.071
2018	6.142	3.743	9.885	3.138	1.980	5.118
2019	6.223	3.791	10.014	3.098	2.071	5.169

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

La **contractació** de les persones amb discapacitat és gairebé testimonial en el conjunt de la contractació realitzada a Catalunya: Els 15.183 contractes signats per persones amb discapacitat al 2019 representen només el 0,45% del total de la contractació realitzada al país al mateix període. Si tenim en compte que la població amb algun tipus de discapacitat a Catalunya potencialment activa suposa el 6,1% del total de la població entre 16 i 65 anys, podem afirmar que la taxa de contractació

de les persones amb discapacitat està molt per sota de la mitjana general de contractació i un alt percentatge de contractació realitzada a personal amb discapacitat es fa en centres especials de treball.

Les persones amb discapacitat es troben en clar desavantatge a l'hora d'accedir al un lloc de treball digne i decent i en aquest sentit mereixen especial atenció aquells col·lectius que presenten unes particularitats que els fan singularment vulnerables, com és el cas del col·lectiu de les persones amb discapacitat i amb especials dificultats.

Persones amb discapacitat i les especials dificultats.

Les persones amb discapacitat amb especials dificultats per accedir a un lloc de treball pateixen un greu risc d'exclusió social, encara més en l'actualitat, degut a la continuada crisi que estem vivint.

Qui són?

- Les persones amb paràlisi cerebral, les persones amb malaltia mental o les persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Les persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Les persones amb discapacitat amb especials dificultats tenen unes característiques que les fan especialment vulnerables a la discriminació, i mereixedores, per tant, **d'accions positives de suport**.

Destaquen les dificultats d'aprenentatge i adaptació, un nivell de desenvolupament maduratiu inferior, les dificultats en l'adquisició i el manteniment d'hàbits, la falta de qualificació, i la dificultat d'adquisició de competències personals i socials.

En el cas de les persones afectades per problemes de salut mental, algunes circumstàncies que els fan vulnerables són: alteracions de tipus emocional, cognitiu o de comportament que afecten processos psicològics bàsics; aparició de sentiments molt complexos i contradictoris; dificultats per a adaptar-se a l'entorn cultural i social on viuen i que provoquen alguna mena de malestar subjectiu; barreres socials a tall de prejudicis, estigmes.

Totes aquestes característiques fan que aquestes persones tinguin, de bon començament, un grau d'ocupabilitat inferior i que necessitin un major suport en intensitat, freqüència i durada per accedir, romandre i promocionar-se al mercat laboral. Per a avançar en el procés d'integració de les persones amb especials dificultats d'inserció laboral es requereix, en primer lloc, una major consciència de les necessitats i barreres reals a les quals s'enfronten aquests col·lectius a l'hora d'integrar-se al mercat laboral i, en segon lloc, un avanç pel que fa a les lleis i les normes en el disseny de polítiques de formació, d'ocupació i d'inserció laboral.

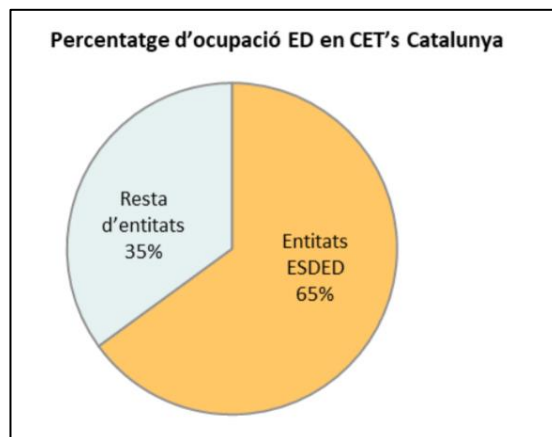
Les entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat

Segons dades extretes del "*Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya*" al 2016 a Catalunya hi havia 184 CET censats que donaven ocupació a un total de 15.051 persones, de les quals 9.393 eren persones amb discapacitat amb especial dificultat i la resta, 5.658, eren persones amb discapacitat sense especial dificultat. Si distingim les persones amb discapacitat ateses des de les entitats socials de la resta, trobaríem 90 CET pertanyents a la Iniciativa Social i 94 CET en la resta d'entitats, amb propòsit mercantil. Com observem en la taula següent, si bé tots dos grups d'entitats tenen aproximadament el mateix nombre de centres, les d'Iniciativa Social estan bolcades en les especials dificultats i hi donen treball a dues terceres parts. Així, la resta de les entitats amb propòsit mercantil donen treball a la gran majoria de les persones amb discapacitat sense especial dificultat (prop del 80% de les persones amb discapacitat)

Entitats socials dedicades als discapacitats amb especial dificultat		Altra mena d'entitats	
Amb ED	Sense ED	Amb ED	Sense ED
6.110	1.169	3.283	4.489
65%	21%	35%	79%

Font: *Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016.*

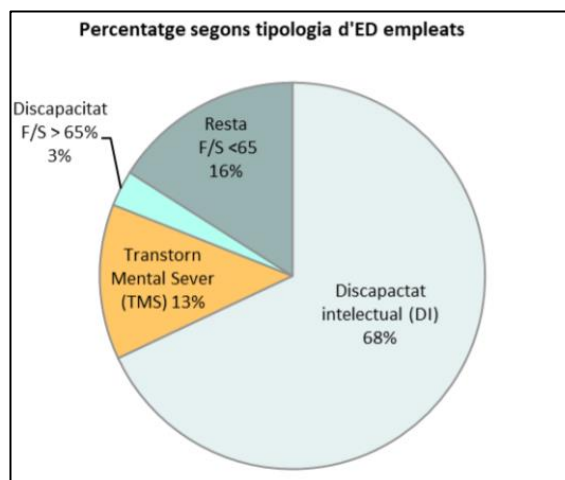
Entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat (ESDED)



Font: *Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016*

A més, dins de les Entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat, l'especial dificultat també té una distribució peculiar. Fins un 68% de les persones amb Certificat de Discapacitat en els centres d'iniciativa social tenen discapacitat intel·lectual, un 13% tenen problemes de salut mental i no arriba al 20% el percentatge de persones amb discapacitat físicosensoial. Aquest altíssim percentatge de persones amb dificultat i amb problemes de salut mental constitueix una gran subcategoria dins de les especials dificultats. Tenint en compte que apareixen problemes afegits com l'envelliment prematur que accentua les necessitats d'atenció i dèficits de productivitat. És allò que es pot anomenar com *"l'especial dificultat de l'especial dificultat"*.

Els treballadors amb discapacitat amb especials dificultats sumen un 67% del total de la plantilla de Centres Especials de Treball i perden pes de forma progressiva al llarg dels anys, quan el treball protegit va néixer com un recurs per a aquestes persones. Les dades evidencien la urgència de dissenyar ajuts i incentius en funció de les necessitats específiques de suport del treballador o treballadora.



Font: *Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016*

El paper de les administracions públiques

Les administracions públiques poden exercir un paper clau en la promoció de la generació d'oportunitats de treball per a les persones amb discapacitat amb especials dificultats mitjançant la contractació, per diverses vies:

- 1) Contractant internament, a la pròpia administració, persones amb discapacitat amb especials dificultats, adoptant les mesures necessàries per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a garantia de la plena igualtat en el treball.
- 2) Promovent que les empreses privades compleixin amb la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat i vagin més enllà de les seves obligacions.
- 3) Incentivant la contractació i compra a Centres Especials de Treball, per part de les empreses adjudicatàries dels concursos públics que aquelles realitzin.
- 4) Incorporant clàusules socials que s'orientin a contractar serveis amb Centres Especials de Treball, les quals prioritzin la incorporació laboral de persones amb discapacitat amb especials dificultats.

Per impulsar aquestes vies, la contractació pública socialment responsable és una eina eficaç i adient.

La contractació pública representa aproximadament el 18,5% del PIB d'Espanya. **La importància econòmica del mercat públic el converteix en un instrument molt potent de la política econòmica i social de la qual forma part.**

El contracte reservat a centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció sociolaboral

Solidaritat i subsidiarietat. Un projecte social que contribueix a la millora de la societat.

Totes les persones i col·lectius tenen el deure de contribuir, en la mesura de les seves capacitats, a la millora de les societats i comunitats a les quals pertanyen. El principi de solidaritat té la seva raó de ser en l'experiència mútuament compartida de sentir empatia davant les necessitats dels altres, segons el principi universal de "tractar als altres com a un li agradaria ser tractat".

Els CET per a persones amb discapacitat i especials dificultats, configurats com entitats de l'economia social, tenen un doble objectiu. Per una part, tenen una dimensió mercantil –en la mesura en què realitzen una activitat productiva de béns i serveis, en un mercat lliure i obert–, cosa que implica que han de ser econòmicament sostenibles. D'altra banda, tenen una dimensió social, perquè ofereixen oportunitats de desenvolupament i ocupabilitat a les persones amb discapacitat.

Deixant apart el dret que els CET tenen a rebre finançament públic en funció de la rellevància social de la seva activitat, cal assenyalar que una anàlisi estrictament econòmica d'allò que els

CET reben de l'Administració pública i el que retornen a la societat donaria com a resultat un saldo net favorable als CET.

Segons diferents estudis aquesta equació de cost-benefici social es mou entre els 1,5 i els 4 euros retornats per euro subvencionat; representant una eina eficaç per combatre l'exclusió social i per promoure la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat amb especials dificultats i suposen d'una banda, una **inversió** amb els fluxos econòmics generats a l'erari públic i, d'altra banda, un **estalvi** en protecció social (estudi SROI realitzat per part de la Fundació Ecologia y Desarrollo en el marc del Clúster Créixer)

És per això que es fa necessari promoure 2 tipus de mesures:

- 1) Discriminació positiva per a les persones amb especials dificultats. Sobre la base del principi de la dignitat de la persona i del principi d'igualtat d'oportunitats, han de crear-se les condicions perquè les entitats que treballen amb les especials dificultats puguin reeixir en el món laboral, de manera que assoleixin la plena integració social, desenvolupin les seves capacitats i aconseguixin la màxima autonomia possible. Per a aconseguir aquests objectius legítims, les persones amb especials dificultats presenten unes especials necessitats de suport, que no s'aconseguiran sense la voluntat activa de la societat, i de tots els agents socials implicats.
- 2) Discriminació positiva per a les entitats de l'economia social que treballen amb les especials dificultats. El paper que correspon a les entitats que treballen en la integració de les persones amb discapacitat les fa mereixedores d'una atenció especial per part de la resta d'agents socials. De manera especial, han de prevaler aquelles iniciatives que es comprometen amb l'acompanyament integral de les persones amb especials dificultats i mostren aquest compromís mitjançant l'adopció formes societàries que assegurin que tots els recursos generats seran reinvertits en aquest objectiu.

Clàusules socials

La Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i el Consell, de 26 de febrer, sobre contractació pública i per la qual es deroga la directiva 2004/2018/UE, a la consideració 36 recorda que el treball i l'ocupació han de contribuir a la integració de la societat i són elements claus per garantir la igualtat d'oportunitats en benefici de tots. En aquest context, es considera que el que la Directiva anomena tallers protegits poden tenir un paper important i que el mateix es pot dir d'altres empreses socials, l'objectiu de les quals és afavorir la integració social i professional o la reintegració de persones discapacitades o desafavorides, com els aturats, els membres de comunitats desafavorides o altres grups socialment marginats.

D'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, les administracions públiques territorials han de fixar mitjançant un acord el percentatge o la quantia dels contractes que es reserven al foment dels objectius socials mitjançant una reserva del dret a participar a determinades entitats definides a la pròpia

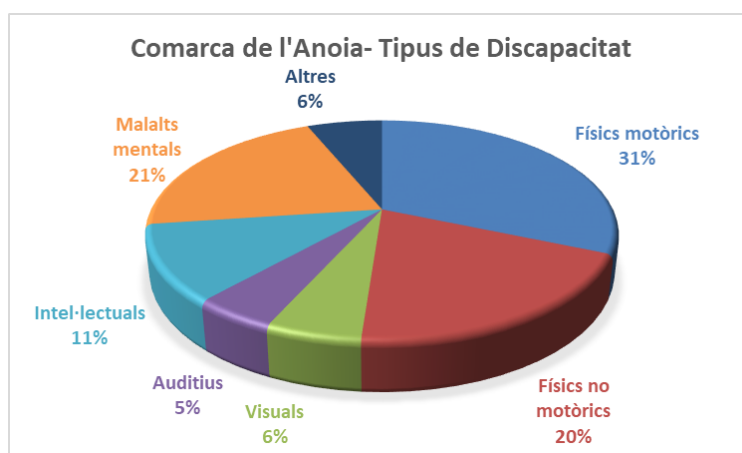
disposició addicional quarta, per tal de fer de la contractació pública una veritable eina per assolir polítiques públiques de generació d'ocupació per als col·lectius més desfavorits de la nostra societat.

No obstant això, la Llei 9/2017, estableix que únicament aquells que siguin d'iniciativa social poden participar en la licitació d'un contracte reservat. Per tant, es regulen els contractes reservats a centres especials d'ocupació o la possibilitat de reservar la seva execució en el marc de programes d'ocupació protegida, de manera que la reserva esmentada s'estén a les empreses d'inserció i s'exigeix a totes les entitats esmentades que tinguin en plantilla el percentatge de treballadors discapacitats que estableixi la seva regulació respectiva.

La Comarca de l'Anoia

La Comarca de l'Anoia té al 2019 un total de 5.225 persones amb discapacitat reconeguda en les edats de 16- 64 anys, cosa que representa un 1,7% d'aquest col·lectiu de persones a tot Catalunya.

Dintre de la tipologia de persones amb discapacitat es manifesta la mateixa tendència que a la resta de Catalunya, agafant especial rellevància les persones amb problemes de salut mental.



Font: Idescat. Any 2019

En el que fa referència a les **especials dificultats** actualment es dona ocupació a 241 persones amb discapacitat amb especials dificultats residents a la Comarca de l'Anoia.

DISTRIBUCIÓ PER MUNICIPIS

Municipis	Persones
Altres	10
CALAF	2

CAPELLADES	16
HOSTALET DE PIEROLA	2
IGUALADA	109
MASQUEFA	4
ÒDENÀ	5
PIERA	9
POBLA DE CLARAMUNT (LA)	2
PRATS DE REI (ELS)	1
SANT MARTÍ DE TOUS	4
SANTA MARIA DE MIRALLES	1
STA. MARGARIDA DE MONTBUI	31
TORRE DE CLARAMUNT (LA)	4
VALLBONA D'ANOIA	2
VECIANA	1
VILANOVA DEL CAMÍ	38
Total	241

Font: "Llibre blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya" / I Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

DISTRIBUCIÓ PER OCUPACIONS

OCUPACIÓ	Persones
Administració	1
Carreteres	3
Jardineria	21
Logística	2
Neteja	10
Pintura i Mobiliari urbà	4
Cuina	1
Manipulats Industrials	199
Total general	241

Font: "Llibre blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya" / I Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Les entitats representatives a Catalunya dels CET d'iniciativa social tenen com a finalitat primordial generar més i millors oportunitats de treball per a les persones amb discapacitat amb especials dificultats, tot contribuint al progrés econòmic i social del territori on actuen.

3. CODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Les codificacions estadístiques i el sistema de classificació aplicable a què fa referència aquest contracte són:

- Classificació estadística de productes per a activitats (CPA-2008):

39.00.1 "Serveis de sanejament i neteja."

- Vocabulari comú dels contractes públics (CPV-2008):

45111213-4 Treballs de neteja del terreny.

45111220-6 Treballs de desbrossada.

4. SOLVÈNCIA/CLASSIFICACIÓ DE LES EMPRESES LICITADORES

Les empreses han d'acreditar que compleixen els requisits mínims de solvència que es detallen tot seguit.

4.1. Solvència econòmica i financera

S'haurà d'acreditar per algun dels mitjans següents:

a) **El volum anual de negocis** del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci en l'àmbit al qual es refereix el contracte, en els últim tres anys disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari, haurà de ser, almenys, una vegada el valor estimat del contracte.

El volum anual de negocis del licitador s'haurà d'acreditar mitjançant les seves comptes anuals aprovades i dipositades en el Registre Mercantil o en el Registre Oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil o bé presentant els tres últims anys de l'IRPF acompanyant els Resums Anuals d'IVA (model 390) i el registre de les factures emeses corresponents a cadascun d'aquest anys (art.87.1.a) i 3.a) LCSP).

b) **Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil igual o superior a 300.000€ per sinistre i any**, a més d'aportar el compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte. Aquest requisit s'entendrà acomplert pel licitador quan inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, compromís que haurà de ser complert dins del termini de deu dies hàbils referit en l'article 150.2 de la LCSP. L'acreditació serà a través d'un certificat expedit per l'assegurador, on constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança i, a través del document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els cassos en què procedeixi. (article 87.1.b) i 3.b) LCSP).

4.2. Solvència tècnica professional

S'haurà d'acreditar de la manera següent:

L'experiència en la realització de treballs del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte (art.90.1.a) LCSP).

L'experiència s'haurà d'acreditar mitjançant la relació dels treballs efectuats pel licitador dins els últims tres anys, del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte.

S'haurà d'avaluar amb la presentació de certificats de bona execució, en relació als serveis més importants, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant certificat expedit per aquest i a falta de certificat d'aquest, mitjançant una declaració del licitador, acompanyada de document original signat electrònicament o còpia autèntica del document emès o còpia escanejada signada per licitador que acrediti de manera fefaent les dades indicades en la relació responsable.

Tant en la relació com en els certificats a presentar, cal indicar objecte, import, dates, lloc d'execució i destinatari públic o privat.

El requisit mínim serà que l'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 100% del valor estimat del contracte o el valor anual mig si aquest és inferior.

4.3. Solvència per gaudir de classificació

També, facultativament, quedarà justificada la solvència econòmica financera i tècnica professional si es justifica gaudir de la classificació següent:

De conformitat amb el que disposa el Reial Decret 773/2015, de 28 d'agost, pel que es modifiquen determinats preceptes del Reglament General de la Llei de contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, es demana la classificació següent:

Grup O, subgrup 6, categoria 1

5. DESCRIPCIÓ I CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL SERVEI

Aquest servei inclou totes les feines pròpies de la neteja dels espais públics de la ciutat d'Igualada lliures de males herbes així com la realització dels treballs de desbrossat manual, desbrossat amb maquinària i utilització d'equips tèrmics amb escuma biodegradable, per a l'eliminació i neteja d'herbes a la via pública sense aplicació d'herbicides. També inclou les millores proposades pels Serveis Tècnics municipals.

Aquest contracte de neteja inclou tots els elements de la via pública que engloba:

- Tots els carrers, voreres, vials, escocells, calçades, places, passos subterranis i passeigs i les zones accessibles de les zones verdes del terme municipal d'Igualada.
- Terrenys de propietat o ús públic sense edificar.
- Carreteres d'accés al municipi de titularitat municipal, així com les voreres i els laterals.
- Zones no urbanitzades.
- Via pública, solars i terrenys municipals.

S'exclouen de l'àmbit d'aquest contracte les zones verdes indicades en l'annex I.

No obstant això, l'Ajuntament i si per necessitats del Servei ho necessita, es reserva el dret i la possibilitat d'encarregar al contractista la conservació puntual de les zones indicades a l'annex II.

Aquests treballs tenen unes característiques pròpies que són explícitament assumides pel contractista. Això fa referència al fet que el treball als espais públics (carrers, cunetes, laterals de parcel·les...) de la ciutat o el seu terme suposa sempre dificultats pel trànsit de persones i vehicles, que genera unes necessitats específiques de senyalització i les corresponents mesures de seguretat segons la normativa actual vigent, condicionants externs deguts al veïnat i al comerç, problemes de manteniment de serveis públics i accessibilitats, etc., que es tradueixen finalment en baixes productivitats i rendiments de la feina. En conseqüència, l'adaptació a tota aquesta problemàtica, que serà diferent segons el lloc i la feina a realitzar, s'entén inclosa en el preu i mai serà objecte de reclamació o indemnització. Cada zona a mantenir té uns requeriments específics que el contractista haurà de tenir en compte en el moment de planificar els treballs, des de la localització dels espais a la presència de vegetació i sistemes de reg, si n'hi hagués en aquests.

Per tot el que es determini en el present Plec de Condicions, en aquest àmbit seran d'obligat compliment les següents normes:

- Les ordenances municipals.
- Llei 43/2002, de 20 de novembre, de sanitat vegetal.
- Normes Tecnològiques de Jardineria i Paisatgisme (NTJ), del Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Perits Agrícoles de Catalunya (1999-2012).
- Guia d'aplicació de productes fitosanitaris del "Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural de la Generalitat de Catalunya, i en especial les normes i legislació sobre plaguicides que s'hi detallen.
- Reial Decret 1702/2011, d'inspeccions periòdiques dels equips d'aplicació de productes fitosanitaris.
- Guia per l'assessorament en gestió integrada de plagues a Catalunya (2015).
- Directiva 2009/128/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 21 d'octubre de 2009, sobre ús sostenible dels productes fitosanitaris.
- Reial Decret 3349/1983 (RTS). Aplicadors i personal responsable de les empreses que realitzen els tractament han de superar els cursos homologats.
- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

6. TREBALLS ESPECÍFICS PER A L'ELIMINACIÓ DE MALES HERBES

Per a l'eliminació de males herbes es podran utilitzar diferents sistemes:

- Extracció amb eines de mà de les males herbes.
- Desbrossada amb màquina de fil o disc.
- Desbrossada amb màquina autopropulsada.

- Control de males herbes mitjançant equips tèrmics i/o amb escuma biodegradable.
- Aplicació d'herbicides selectius. La seva utilització solament procedirà quan els Serveis Tècnics ho considerin necessari i ho autoritzin, en qualsevol cas es comunicarà el tipus d'herbicida que es vol utilitzar, lloc d'aplicació i dosis, prèviament aprovat per l'assessor fitosanitari. L'herbicida utilitzat haurà de garantir la supervivència de les espècies desitjades i les demés plantes existents.

L'eliminació de les herbes que creixen a la via pública es realitzarà de forma contínua tot l'any. Durant les èpoques de màxima proliferació, l'empresa adjudicatària aplicarà els mitjans necessaris per garantir que en cap cas es produeixi la proliferació d'aquesta mena de vegetació.

L'eliminació d'herbes anirà acompanyada de la retirada de tots els residus presents a la zona de treball. Les zones d'actuació s'han de mantenir nets de residus, restes d'herbes, etc., i de males herbes, que s'eliminaran sempre en els seus primers estadis de creixement.

Qualsevol dany ocasionat per l'ús inadequat dels treballs manuals o amb maquinària és responsabilitat de l'empresa adjudicatària del manteniment.

En les zones verdes i solars amb arbres i/o sistema de reg, el desbrossat o sega s'haurà de dur a terme amb mètodes i/o alçada suficient per evitar qualsevol dany en aspersors, difusors, reg, boques de reg o qualsevol altre element del sistema de reg present, així com evitar els danys físics als elements vegetals.

L'adjudicatari tindrà cura en la correcta realització de les feines, sent responsable dels desperfectes que es puguin ocasionar a persones, animals o béns.

L'empresa adjudicatària es farà responsable de la reparació i/o substitució de qualsevol d'aquests elements que malmeti en la realització de les tasques d'eliminació de males herbes.

Tant en zones urbanes com periurbanes la prioritat en els treballs és el manteniment d'una imatge acurada de la ciutat, això vol dir que mentre hi haurà zones on es podrà permetre un desherbatge anual (sempre que es mantinguin els criteris generals de manteniment i no es generi cap perill) en altres s'hauran de realitzar tants desherbatges anuals com designin els Serveis Tècnics.

Les zones preferents seran el centre urbà, les zones habitades, els voltants d'equipaments emblemàtics, les carreteres d'entrada a la ciutat i totes aquelles que determinin els Serveis Tècnics.

Cada zona a netejar de males herbes té un tractament específic descrit a continuació.

6.1. Desherbatge i neteja d'escocells i voreres

Els escocells i voreres amb arbres han de presentar sempre un aspecte sa i net al voltant del tronc. No hi ha d'haver herbes, rebrots o plantes adventícies en aquests casos.

Les voreres, amb o sense panot, vorades, rigoles, vials de llambordes, etc. han d'estar lliures de males herbes. Les males herbes, canyes i d'altres que envaeixin les voreres des de solars

particulars s'hauran d'eliminar de manera que la vorera o l'espai de terra que li correspongui a la futura vorera quedi net d'obstacles herbacis.

Abans d'iniciar-se els treballs s'hauran de retirar els residus sòlids que puguin ser projectats.

El desherbatge s'ha de fer per mitjans manuals, mecànics i/o tèrmics. S'ha de tenir en compte que qualsevol dany ocasionat per l'ús inadequat de maquinària és responsabilitat de l'empresa adjudicatària del manteniment.

Cal retirar totes les restes de desherbatge i fer-ne la correcta gestió. La neteja de rebrots s'haurà de realitzar abans que tinguin una alçària màxima de 20 cm i mitjançant mètodes manuals, per tal d'evitar danys posteriors a l'arbrat.

6.2. Desherbatge i neteja d'altres espais urbans

Es tracta d'aquelles zones, que poden trobar-se fora o no de la trama urbana de la ciutat, i respecte a la qual són independents pel que fa als aspectes peculiars que tenen. La relació d'aquestes zones és la que s'especifica en l'annex II.

► Desherbatge i sega:

Mitjançant aquestes operacions s'hauran de mantenir les herbes a una alçària no superior als 30 cm en zones interiors i als 10 cm en una franja perimetral de 2 metres. Les zones de sauló, gravetes i altres similars, així com els caminals interiors d'aquestes zones, s'hauran de mantenir nets d'herbes.

► Neteja i preparació per al desbrossat:

S'hauran d'eliminar pedres i cossos estranys a la superfície amb un diàmetre superior als 80 mm i residus sòlids que puguin ser projectats.

Es realitzarà amb desbrossadores manuals (amb capçal de disc metàl·lic o fil de niló), amb tractor o desbrossadora autopropulsada trinxadora (de braç, de boles...) depenent de la naturalesa de cada espai. Prop d'arbres i altres espècies vegetals es farà amb desbrossadora de fil per no danyar l'arbre.

Es realitzarà la desbrossada total de la vegetació, reduint-la al mínim. En cas de trobar dins del solar runes, deixalles grans (que no siguin papers, llaunes, ampolles...) o voluminosos, es concentraran en un punt del solar que sigui accessible i es passarà avís perquè els equips de neteja municipal ho puguin retirar.

Es desbrossaran entre dues i tres vegades a l'any, com a mínim, depenent de la situació, una d'elles especialment quan comenci la calor i les herbes comencin a estar seques, i l'altra quan comenci el fred i s'aturi el creixement vegetatiu de les herbes.

6.3. Desherbatge i neteja d'espais amb arbres i sistema de reg

El desbrossat o sega s'haurà de realitzar amb mètodes i/o alçària suficient per evitar qualsevol dany en aspersors, difusors, recs, boques de reg o qualsevol altre element del sistema de reg present a la zona, així com evitar danys físics als elements vegetals.

6.4. Desherbatge de talussos

S'haurà de respectar estrictament la normativa de seguretat pels treballs en pendents.

S'hauran d'eliminar pedres i cossos estranys a la superfície amb un diàmetre superior als 80 mm i residus sòlids que puguin ser projectats.

Es realitzarà amb desbrossadores manuals (amb capçal de disc metàl·lic o fil de niló), amb tractor o desbrossadora autopropulsada trinxadora (de braç, de boles...) depenent de la naturalesa de cada espai. Es deixarà una cobertura vegetal mínima d'uns 5 cm per tal d'evitar l'erosió del terreny.

6.5. Periodicitat del desherbatge

La periodicitat del desherbatge dependrà sobretot de la climatologia anual i de la metodologia emprada. En tot cas, les males herbes s'hauran d'eliminar en els seus primers estadis de creixement i en cap cas es deixarà que la planta arribi a desenvolupar el seu cicle reproductiu, amb la seva floració i posterior grana. Si es tracta tèrmicament, s'haurà d'escatar les herbes que hagin restat seques i mortes en un termini inferior a les 48 hores.

Tant en zones urbanes com periurbanes la prioritat en els treballs és el manteniment de la bona imatge de la ciutat, per aquest motiu la intensitat de treballs serà diferent en diferents zones de la ciutat.

Les zones preferents seran el centre urbà, els voltants d'equipaments emblemàtics, les vies més importants, les carreteres d'entrada a la ciutat i totes aquelles que determinin els Serveis Tècnics (veure mapa annex IV). S'han definit tres nivells d'intensitat o prioritat:

- Nivell 1: prioritat alta
- Nivell 2: prioritat mitjana
- Nivell 3: prioritat inferior

Aquests tres nivells definits no comporten qualitats diferents, sinó àrees prioritàries d'actuació.

7. DISPOSICIONS COMUNES

7.1. Maquinària a disposició del servei

Els vehicles, màquines, materials, eines i tots els productes a aportar en les funcions que es descriuran posteriorment per netejar o conservar en bones condicions l'objecte del contracte, seran a càrrec de l'adjudicatari llevat que s'indiqui expressament el contrari. Tindran les condicions necessàries per a l'ús al què són destinats en relació a seguretat, condicions sanitàries i conveniències d'estètica urbana. Hauran d'anar identificats amb el nom i logotip de l'empresa adjudicatària.

Tots els transports, inclosa la mobilitat dels treballadors són a compte del contractista i s'entén que són compresos dins el preu de l'oferta.

En qualsevol cas, la maquinària i eines utilitzades per l'empresa, dins de les feines del contracte, hauran de complir la normativa específica de Seguretat i Salut, així com les mesures de protecció vigents en tot moment.

Els elements mòbils de la maquinària que presentin algun perill han d'estar equipats amb resguards o dispositius de protecció, de forma que s'elimini qualsevol risc de contacte que pugui provocar accidents. Els vehicles que s'utilitzaran dins del contracte es trobaran en perfecte estat i amb la Inspecció Tècnica de Vehicles (ITV) passada favorablement. Tot el material i maquinària adscrits al servei hauran d'estar homologats i complir amb totes les normatives corresponents i normes generals i específiques d'ús. L'adjudicatari haurà d'assegurar el correcte estat dels equips i garantir en tot moment la prestació del servei. La maquinària per l'aplicació de fitosanitaris haurà de complir la normativa d'inspecció tècnica actual.

El mínim de maquinària obligatori requerit per considerar l'oferta serà:

- Un vehicle per al transport dels materials i/o residus
- Una desbrossadora de fil o disc per operari
- Un equip tèrmic que utilitzi vapor i/o escuma biodegradable en base de midó, blat de moro, fècula de patata o similars (que haurà de ser validat pels Serveis Tècnics).
- Les eines manuals que es considerin necessàries, i
- Un equip de tractaments fitosanitaris, destinats a aquests treballs durant tot l'any.

Ateses les dimensions de la zona a mantenir es valorarà l'aportació al servei de vehicles elèctrics de quatre rodes i dues places per al transport de persones i material que pugui servir per desplaçar al personal, els estris de treball, els residus recollits, materials, etc.

L'empresa contractada es compromet a disposar de la següent documentació referent als mitjans materials i referent a la documentació de l'empresa contractista:

- Documentació de les revisions periòdiques de la maquinària, incloses les revisions obligatòries per les bótes de tractaments de més de 400 l, certificats CE, manuals d'operacions. Declaracions de conformitat.
- Estar al corrent de pagament de la Seguretat Social.
- Pòlissa de responsabilitat civil vigent.

L'Ajuntament d'Igualada es reserva el dret a poder demanar tota aquesta documentació, que estarà sempre en poder de la empresa contractada.

7.2. Personal adscrit al servei

L'empresa adjudicatària haurà de disposar del personal necessari per a dur a terme l'objecte d'aquest contracte.

El contractista indicarà el personal afectat al servei, el qual haurà d'estar qualificat per a l'ús de la maquinària i per l'ús de fitosanitaris, segons els períodes i el nombre d'operaris suggerits següents:

- De l'1 de gener al 28-29 de febrer: 2 operaris
- De l'1 de març al 30 de juny: 4 operaris

- De l'1 de juliol al 15 de setembre: 4 operaris
- Del 16 de setembre al 31 d'octubre: 2 operaris
- De l'1 de novembre al 31 de desembre: 2 operaris

En quan als operaris, es preveu un oficial de 2a o equivalent a jornada completa acompanyat, quan s'escaigui segons la periodicitat anterior dels peons. A més de comptar amb un encarregat amb una dedicació de dues hores setmanals (104 hores anuals). L'inici del contracte pot no coincidir amb cap dels dies d'inici d'aquests períodes.

El treball a realitzar suposarà la dedicació durant tot l'any del personal compromès a la seva oferta, considerant jornades de 7 hores en dies laborables i durant 5 dies a la setmana.

Qualsevol modificació en el nombre o qualificació laboral del personal contractat, haurà de ser comunicada per escrit a l'Ajuntament.

Cada operari disposarà d'eines i maquinària pròpia en perfecte estat per a la realització de totes les feines de neteja d'herbes, desbrossat o tractaments. També disposarà dels vehicles que siguin necessaris per al trasllat de personal i/o la càrrega i descàrrega de materials, runa, etc.

El contractista disposarà d'un mitjà de localització permanent (per exemple: telèfon mòbil) per garantir la localització i comunicació permanent amb els Serveis Tècnics assignada al control i supervisió del bon desenvolupament de la contracta.

L'empresa nomenarà una persona responsable de l'organització tècnica dels treballs i per realitzar l'emissió dels corresponents informes, que haurà de presentar de forma setmanal o mensual, segons decideixin els Serveis Tècnics municipals encarregats de supervisar la contracta, de la feina realitzada i rebre les ordres oportunes, ja sigui personalment o bé per correu electrònic. Aquesta adreça de correu electrònic, que haurà de facilitar l'empresa adjudicatària, s'utilitzarà per comunicar les urgències per queixes i altres, que hauran de ser contestades en un temps màxim de 48 hores, un cop realitzades les feines.

L'empresa contractada es compromet a disposar de la següent documentació referent al personal que per a ella treballa:

- Formació del personal que intervingui en els treballs en matèria de Seguretat i Salut, amb coneixement dels riscos de la seva feina, així com dels productes utilitzats.
- Registre d'entrega dels equips de protecció individual.
- Certificats de aptitud mèdica o el justificant del seu oferiment.

L'Ajuntament d'Igualada es reserva el dret a poder demanar tota aquesta documentació, que estarà sempre en poder de la empresa contractada.

Tot el personal que en l'exercici de la seva feina condueixi i/o utilitzi vehicles i maquinària ha de disposar dels corresponents permisos i llicències així com de totes les assegurances de responsabilitat civil.

Durant la vigència del contracte, el contractista disposarà del personal necessari per cobrir totes les exigències que derivin de la prestació del servei contractat, durant tot el període del

contracte, reforçant la plantilla si fos necessari per tal que la qualitat del servei no es vegi perjudicada.

Per aquest concepte l'empresa contractista no rebrà una certificació extraordinària, atès que el cost econòmic quedarà inclòs en l'oferta global de manteniment.

Les baixes, vacances, permisos i absències del personal de la plantilla, s'hauran de cobrir amb personal suplent, a càrrec del contractista, de manera que, en cap moment de la prestació pugui quedar reduïda la dotació del personal del contracte.

Pel que fa al vestuari, el personal que s'adjudiqui al contracte haurà d'anar amb uniforme identificatiu de l'empresa adjudicatària, amb absència de tota indicació, símbols o logotips diferents dels acceptats per l'Ajuntament. Igualment, cada treballador haurà de disposar i utilitzar tots els elements de protecció individual (EPI) més adients per a cada tipus de treball a realitzar.

7.3. Pla de Seguretat i Salut

Les mesures de seguretat i l'adient senyalització de l'obra són qüestions essencials per a l'Ajuntament en la seva actuació als espais públics. El contractista estarà obligat a senyalitzar, amb mitjans propis, i fins al límit que determinin els Serveis Tècnics, els llocs on estiguin treballant tant la seva maquinària com els seus operaris. Les operacions de seguretat i senyalització es consideraran d'obligat compliment i incloses als preus.

Es tindrà una especial cura amb la seguretat dels vianants i vehicles de la via pública, destinant el personal i mitjans necessaris per tal que no es produeixi el pas de vianants en l'àmbit dels treballs i senyalitzar convenientment amb cons, senyals de tràfic, i d'altres elements el trànsit rodat.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, abans de la signatura del contracte, el Pla de Seguretat i Salut que aplicarà l'empresa en la prestació d'aquest servei, i tindrà en consideració com a mínim els riscos bàsics següents:

- Risc d'atropellament en zones de proximitat a vies públiques.
- Riscos derivats de la utilització de maquinària que puguin suposar danys als propis operaris o a terceres persones (projecció de pedres o d'altres objectes, atropellaments...)
- Riscos derivats de la utilització de productes fitosanitaris.
- Riscos derivats de treballs en alçada.
- Risc de caiguda en zones atalussades.
- Risc d'incisions per la recollida d'objectes o fardes.
- Risc de caiguda dintre d'arquetes de reg o de desguàs.
- Risc d'atrapament amb tapes metàl·liques o de formigó.

7.4. Gestió de residus

El cost de l'eliminació de tots els residus generats amb l'execució del present servei, ja siguin de tipus vegetals (restes de desherbat, restes de sega...) o de tipus especial (envasos de

productes fitosanitaris, etc.), aniran a càrrec de l'empresa adjudicatària. L'empresa contractista indicarà com gestionarà tots els residus generats, per tal que els serveis tècnics municipals donin el seu vistiplau.

Queda totalment prohibit abocar qualsevol residu produït per l'activitat d'aquest contracte en contenidors de la via pública o en abocadors no autoritzats, etc.

7.5. Termini de resolució incidències

L'empresa adjudicatària haurà de resoldre les urgències comunicades en un temps màxim de 48 hores. Un cop realitzades les tasques, ho comunicarà a l'Ajuntament per les vies de comunicació establertes.

7.6. Comunicats de treball, fulls de control i seguiment informàtic.

L'empresa adjudicatària durà a terme els treballs en funció de les zones prioritàries del mapa de l'annex IV i rebrà les peticions de servei (PDS) de les zones objecte del contracte detectades pel personal d'inspecció, a través del sistema d'incidències municipal (programa ROSMIMAN) o bé, via correu electrònic o via sistema de missatgeria instantània. Aquestes incidències no exclouen el treball diari d'eliminació de males herbes per part del contractista, sinó que són un element de seguiment de la seva feina duta a terme per personal d'inspecció de l'Ajuntament. Cal que el contractista sigui proactiu en la seva tasca.

Es comunicaran setmanalment, mitjançant document escrit per correu electrònic, les següents dades acompanyades, si s'escau, dels corresponents comprovants:

- Els carrers, solars o àrees enjardinades objecte dels treballs amb el seu codi corresponent.
- Els treballs realitzats (desbrossat, tractaments herbicides ...) amb fotografies d'abans i després de l'actuació.
- El nombre de persones i hores treballades.
- Llistat d'incidències en carrers o zones de treball*

* Informar sobre residus vegetal o voluminosos que es puguin trobar en els diferents solars o àrees afectades pels treballs, localitzant tipus i lloc. Informar sobre brutícia o desperfectes relacionats amb els escocells dels arbres on s'hagi treballat.

Els Serveis Tècnics es reserven la facultat de modificar el format i sistema de comunicació periòdica d'acord amb l'interès del servei.

L'adjudicatari, a més dels comunicats de treball que s'especifiquen, estarà obligat a facilitar informàticament les dades, en resums trimestrals, semestrals o anuals, i aquells que, amb finalitat estadística i de control, considerin necessaris els Serveis Tècnics (despesa d'herbicida, quilos de residus vegetals a deixalleria ...) per tal de facilitar la bona marxa dels treballs, sempre que aquesta ho sol·liciti. El contractista facilitarà les dades en fulls resum i suport informàtic. Aquest rebrà les incidències, ordres de treball i prioritats dels serveis objecte del contracte, a través del sistema d'incidències municipal o bé, via correu electrònic amb seguiment continuat de l'estat de la incidència fins que estigui finalitzada, o bé haurà de desenvolupar una integració

entre el sistema d'incidències municipal i el seu propi sistema de manera que la informació de l'estat de la incidència sempre estigui informada en temps real als sistemes municipals.

El cost de desenvolupament de la integració, si és aquesta l'opció que escull el contractista, estarà dins del cost del contracte segons proposta econòmica i s'haurà de realitzar d'acord amb les instruccions tècniques dels serveis informàtics municipals.

7.7. Àmbit d'aplicació i especificacions

La neteja de les zones es realitzarà complint els diferents punts del capítol 6 d'aquest Plec.

Qualsevol dubte o aclariment sobre el mateix s'estarà al que disposi els Serveis Tècnics encarregats de la supervisió del contracte.

En les zones verdes i solars amb arbres i/o sistema de reg el desbrossat o sega s'haurà de realitzar amb mètodes i/o alçada suficient per evitar qualsevol dany en aspersors, difusors, reg, boques de reg o qualsevol altre element del sistema de reg present, així com evitar els danys físics als elements vegetals.

Els tractaments herbicides que es puguin realitzar en zones amb presència de massa vegetal (arbres, arbustos, aromàtiques, etc.) hauran d'aplicar-se de forma localitzada per tal que no es pugui danyar.

L'adjudicatari tindrà cura en la correcta realització de les feines, sent responsable dels desperfectes que es puguin ocasionar a persones, animals o béns.

L'empresa adjudicatària es farà responsable de la reparació i/o substitució de qualsevol d'aquests elements que malmeti en la realització de les tasques d'eliminació de males herbes.

7.8. Aplicació de productes fitosanitaris

7.8.1 Carnet d'aplicació de fitosanitaris

El servei d'aplicació de fitosanitari i escatat d'herbes és un servei especialitzat que requereix personal degudament qualificat i format, acreditació de carnet de fitosanitaris per aplicadors i responsables de l'aplicació.

Les persones encarregades de tractament plaguicides han d'acreditar l'experiència en la preparació i aplicació de productes plaguicides per a la defensa vegetal. El personal que realitzi els tractaments haurà d'ésser respectuós amb els ciutadans i béns urbans. En la seva indumentària s'haurà de visualitzar el nom de l'empresa d'acord amb la imatge corporativa que es decideixi seguir. Aniran equipats amb el corresponent material de protecció (EPI's) segons la normativa de Seguretat e Higiene, i han d'acreditar estar en possessió del Carnet d'Aplicador de tractaments fitosanitaris nivell bàsic pel DARP.

El responsable del servei, com a persona responsable de l'empresa contractista dels treballs, ha de posseir el carnet d'aplicador de productes fitosanitaris (nivell qualificat) emès pel Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca (DARP), de la Generalitat de Catalunya.

Si els Serveis Tècnics de l'Ajuntament observen una insuficient atenció en aquest tema ho comunicaran al contractista, qui haurà de prendre les mesures oportunes, amb la urgència que el perill ocasionat exigeixi. L'incompliment de les obligacions descrites serà motiu de rescissió del contracte o d'aplicació de les sancions administratives que procedeixin, en aplicació de la vigent legislació contractual.

7.8.2 Registres oficials

Segons el que estableixen el Decret 61/2015, de 28 d'abril, sobre els productors i operadors de mitjans de defensa fitosanitària de Catalunya i les Agrupacions de defensa vegetal i el Real Decret 1311/2012, de 14 de setembre, pel marc d'actuació per aconseguir un ús sostenible dels productes fitosanitaris, l'adjudicatari haurà d'estar inscrit al Registre oficial de productors i operadors de mitjans de defensa fitosanitària de Catalunya (ROPCAT) i al Registre oficial de productors i operadors de mitjans de defensa fitosanitària (ROPO).

L'empresa adjudicatària també haurà de disposar d'una persona amb responsabilitat tècnica amb la capacitat suficient d'acord amb la normativa vigent o tenir un tècnic amb titulació habilitadora, l'assessor en fitosanitaris, tenint en compte que l'empresa prestarà el servei d'aplicació de fitosanitaris per comptes de tercers i, per tant, s'inclou en la secció II del registre del Decret 61/2015, de 28 d'abril, sobre els productors i operadors de mitjans de defensa fitosanitària de Catalunya i les Agrupacions de defensa vegetal. Els tractaments es realitzaran sota la supervisió i direcció de l'assessor fitosanitari de l'empresa adjudicatària.

7.8.3 Riscos laborals

D'altra banda, l'empresa contractada haurà d'estar al dia en l'avaluació de Riscos Laborals i Planificació de l'acció preventiva de l'empresa i la maquinària emprada per la realització dels tractaments fitosanitaris haurà de complir la normativa vigent i haver passat les inspeccions tècniques que requereix la normativa actual.

7.8.4 Aplicació de fitosanitaris

Tots els equips d'aplicació hauran d'estar en perfectes condicions de funcionament i equilibrats per tal de garantir unes correctes dosificacions, segons normativa CE. L'empresa serà la responsable dels treballadors que prestin el servei contractat i de qualsevol dany a persones, vehicles i altres desperfectes. Els tractaments es realitzaran amb les condicions meteorològiques (temperatura, humitat, pluja, vent, etc.) més favorables, que requereixin els productes per tal de garantir uns bons resultats i la mínima incidència per al medi ambient, les persones, els animals i les plantes. En cas de no donar-se aquestes condicions, caldrà ajornar els tractaments. I en cas de pluja després de la realització dels tractaments, aquests es tornaran a repetir segons criteri dels Serveis Tècnics de l'Ajuntament.

Els envasos buits dels productes hauran d'esbandir-se tres cops amb aigua i el seu contingut s'abocarà en el tanc d'aplicació, a més seran retirats per l'adjudicatari i eliminats segons normativa.

8. PARÀMETRES I NIVELLS DE QUALITAT

El Contractista haurà de gestionar els recursos que siguin necessaris per a l'obtenció d'un nivell de qualitat acceptable, en base als criteris establerts en el model de control de qualitat, el qual defineix també les deduccions econòmiques aplicables a les certificacions per manca de qualitat. Es recorda que l'eliminació de les males herbes inclou tots els carrers de la ciutat i que l'empresa adjudicatària ha de vetllar perquè la seva presència sigui tolerable, però en cap cas excessiva. L'adjudicatari no ha d'esperar a que se li comuniquin peticions de servei detectades pel personal inspector de l'Ajuntament, si no que ha de ser proactiu.

8.1. Control de la qualitat i penalitzacions

El control de qualitat es realitzarà de manera periòdica per part dels inspectors designats per l'Ajuntament. Aquest control donarà lloc a unes peticions de servei (PDS) al programa ROSMIMAN.

En el cas que s'emetin informes determinant zones amb nivells de qualitat diferents a l'acceptable, es penalitzarà amb els descomptes de la certificació corresponent, el qual s'aplicarà en la primera factura posterior a l'elaboració de l'informe de control de qualitat, d'acord amb l'establert al punt de facturació:

A) Per prestació deficient del servei

Les incidències resultants de les inspeccions periòdiques dels diferents espais i reflectides a les PDS del programa ROSMIMAN s'hauran de resoldre el més aviat possible. Si en un termini màxim de 10 dies laborables, des de la data de notificació no s'han resolt, es descomptarà 100 € de la corresponent factura mensual per cada PDS no finalitzada. Si es detecta una PDS que consta com ha finalitzada i es comprova que no està correctament finalitzada, es descomptaran 200 € de la corresponent factura mensual. Les dates d'obertura i tancament vàlides seran les que constin al programa ROSMIMAN. El contractista ha de vetllar pel tancament de les PDS en les dates correctes.

Si una mateixa PDS no s'ha resolt en les inspeccions següents, aleshores els descomptes seran acumulatius, és a dir, per exemple si una de les PDS no s'ha resolt abans de 30 dies laborables, aleshores el valor a descomptar serà el preu unitari esmentat anteriorment multiplicat per tres.

Independentment del punt anterior també es podrà fer un descompte de la facturació mensual d'acord amb el resultat del control quantitatiu del servei.

B) Per no lliurar la documentació relacionada amb el contracte

- Informes setmanals de feina no lliurats: per cada setmana de retard es descomptaran 100 €. Aquest descompte serà acumulatiu, és a dir, per exemple si hi ha hagut un retard de 3 setmanes en el lliurament dels informes setmanals de la setmana 1, el valor a descomptar en la facturació d'aquell mes serà el preu unitari esmentat anteriorment multiplicat per tres.

C) Control presencial i d'hores de treball dels serveis contractats per l'Administració

La deficiència en el nombre d'hores de servei realitzades respecte de les previstes per a un espai o emplaçament de manteniment podrà ser objecte de descompte de la factura mensual. Del cost per emplaçament i de les hores de dedicació per emplaçament ofertats se'n derivarà un cost horari, que servirà de base per aplicar els descomptes mensuals de la factura en els casos que es consideri procedent.

Totes les millores incorporades a l'oferta seran susceptibles de penalització en cas de no ser aplicades. La penalització econòmica afectarà a la factura del mes posterior a l'elaboració de l'informe de control de qualitat.

9. OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI

L'adjudicatari està obligat a justificar documentalment que disposen, com a mínim, d'una persona de plantilla amb el carnet de nivell qualificat per aplicar productes fitosanitaris i dues persones de plantilla amb el carnet de nivell bàsic en relació a l'aplicació de productes fitosanitaris.

A part de les descrites anteriorment, serà obligació de l'adjudicatari efectuar els treballs en les condicions de seguretat adequades, així com assumir els danys ocasionats a persones, per la qual cosa l'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una pòlissa d'assegurança de Responsabilitat civil de 300.000 € per sinistre i any, com a mínim, que cobreixi aquestes eventualitats.

10. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris de valoració de les ofertes presentades seran els següents:

Oferta econòmica..... Fins a 20 punts

Criteris avaluable de forma automàtica..... Fins a 30 punts

Criteris quantificables mitjançant judici de valor..... Fins a 15 punts

D'acord amb aquests criteris, la màxima puntuació que pot obtenir una oferta és **de 65 punts**.

11. PONDERACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ

11.1. Oferta econòmica.....Fins a 20 punts

L'oferta econòmica, que és **OBLIGATÒRIA**, s'ha de presentar segons el model que s'estableix en el plec de clàusules administratives.

L'oferta econòmica s'avaluarà quantitativament en funció del seu percentatge de baixa respecte al pressupost de licitació. A l'oferta econòmica més baixa se li atorgarà la màxima puntuació i a la resta, la puntuació proporcional.

La puntuació de cada oferta (P) s'obtindrà segons l'expressió següent:

$P = m \cdot b + k$ essent :

$b =$ % de baixa corresponent a l'oferta que es vol puntuar.

$K =$ puntuació màxima assignada a l'oferta econòmica dividida per 1,15.

$$m = \frac{(\text{Puntuació màxima de l'oferta econòmica} - k)}{\% \text{ corresponent a la baixa màxima ofertada } (*)}$$

(*) oferta més barata i que no s'hagi exclòs per tenir valors anormals o desproporcionats.

11.2. Criteris avaluable de forma automàtica.....Fins a 30 punts

Percentatge de persones amb discapacitat amb especial dificultat per a la inclusió laboral, de la plantilla actual del Centre Especial de Treball (fins a un màxim de 15 punts)

A aquests efectes s'entén per persones amb especials dificultats per a la inclusió laboral, les que es trobin en alguna de les condicions següents:

- Persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

L'assignació de la puntuació total indicada es ponderarà segons el següent:

CRITERI de Puntuació	Fins a 15 punts
- Entre el 30% i el 40% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball corresponen al grup de persones amb especial dificultat per a la inclusió social.	5 punts
- Entre el 41% i el 50% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball corresponen al grup de persones amb especial dificultat per a la inclusió social.	10 punts
- Entre el 51% i el 70% de la plantilla de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball corresponen al grup de persones amb especial dificultat per a la inclusió social.	15 punts

La concurrència del criteri s'ha d'acreditar amb algun dels documents següents:

- (a) Certificat d'un òrgan competent de la Generalitat de Catalunya, o equivalent.
- (b) Declaració jurada del responsable autoritzat del respectiu Centre Especial de Treball, restant sotmesa al procediment de supervisió o inspecció per part de l'òrgan de contractació o altre documentació d'acreditació fefaent.

Aquesta documentació és d'aportació **FACULTATIVA**.

Oferta tècnica (fins a un màxim de 15 punts)

Són de proposta **FACULTATIVA**.

La valoració es ponderarà de la manera següent:

CRITERIS de Puntuació	Fins a 15 punts
a) Criteris de prevenció de riscos laborals. ► Formació dels treballadors relacionada amb els riscos laborals vinculats a l'objecte del contracte - Fins a 10 hores de formació per cada treballador..... 0,25 punts - A partir de 10 hores i fins a 30 hores per cada treballador 0,50 punts - Més de 30 hores per cada treballador 1 punt <i>Per assolir la puntuació d'aquest apartat es requerirà un compromís explícit signat pel responsable de l'empresa, en el qual hi figuri el número total d'hores de formació relacionada amb els riscos laborals que rebrà cada treballador durant els 6 primers mesos de contracte.</i> <i>Les hores de formació que proposin impartir per cada treballador podran fer-se amb un sol o més cursos. La documentació s'haurà de presentar entre el sisè i el setè mes de contracte.</i>	Fins a 1 punt
b) Criteris de control de la qualitat del servei. ► Si acredita disposar certificació ISO 9001 o en fase d'implantació o certificació equivalent0,75 punts. ► Altres sistemes de control dels seus equips de treball acreditat mitjançant documentació 0,25 punts. <i>Documentació acreditativa: l'empresa licitadora aportarà la documentació que acrediti que disposa de la certificació implantada o en fase d'implantació (factures de l'empresa acreditadora) o bé la documentació acreditativa d'altres sistemes de control.</i>	Fins a 1 punt
c) Criteris de l'àmbit mediambiental. ► Per accions destinades a la reducció del nivell d'emissió de gasos d'efecte hivernacle consistents en l'ús de vehicles per a l'execució d'aquest contracte amb distintiu zero d'emissions (híbrid, elèctric o altres equivalents) 3 punts <i>Documentació acreditativa: l'empresa licitadora aportarà la documentació que acrediti que disposa d'un vehicle d'aquestes característiques (fitxa tècnica del vehicle que acrediti el distintiu zero d'emissions), ja sigui en propietat o no, acreditant la propietat o altres formules diferents, i una declaració responsable conforme l'utilitzarà per l'execució del contracte.</i> ► Criteri ambiental d'estalvi energètic per proximitat del centre del treball: - Si l'empresa disposa d'un centre de treball a la ciutat d'Igualada o en una població dins d'un radi de 10 km2,0 punts - Si l'empresa disposa d'un centre de treball en un radi entre 10 i 20 km des del centre de la ciutat d'Igualada1 punt - Si el centre de treball es troba a més de 20 km des del centre d'Igualada 0 punts	5 punts

Documentació acreditativa: compromís explícit signat pel responsable de l'empresa amb l'adreça del centre de treball i principals característiques del mateix, conforme es compromet utilitzarà el citat centre de treball com a base per a la ciutat d'Igualada.	
d) Criteris de l'àmbit ètic o d'igualtat de gènere. ► Formació complementària dels treballadors en matèria d'igualtat de gènere que s'imparteixi en els primers 6 mesos d'execució del contracte - Fins a 10 hores de formació per cada treballador..... 1 punt - A partir de 10 hores i fins a 30 hores per cada treballador 2 punts <i>Per assolir la puntuació d'aquest apartat es requerirà un compromís explícit signat pel responsable de l'empresa, en el qual hi figuri el número total d'hores de formació relacionada amb la igualtat de gènere que rebrà cada treballador durant els 6 primers mesos de contracte.</i> <i>Les hores de formació que proposin impartir per cada treballador podran fer-se amb un sol o més cursos. La documentació s'haurà de presentar entre el sisè i el setè mes de contracte.</i> ► Es valorarà la representativitat de dones amb relació laboral estable respecte al total de la plantilla que es destini a l'execució del contracte, de la següent manera: - entre el 15% i el 25% de la plantilla0,5 punts - entre el 25% i el 50% de la plantilla1 punt - més del 50% de la plantilla2 punts <i>Per tal de puntuar aquest apartat, es requerirà un certificat amb la plantilla destinada als treballs del present contracte amb un període mínim de 12 mesos de contracte dels treballadors/res a l'empresa adjudicatària (TC2).</i>	4 punts
e) Millores aportades en el servei. ► Utilització d'una màquina de control tèrmic (segons descripció apartat 7.1) 4 punts <i>Per assolir la puntuació d'aquest apartat es requerirà un compromís explícit signat pel responsable de l'empresa d'utilització de la màquina de control tèrmic.</i>	4 punts

11.3. Criteris quantificables mitjançant judici de valor..... Fins a 15 punts

11.3.1 Actuacions dels serveis d'unitat de suport de l'activitat professional i d'integració social i progressió professional de les persones amb discapacitat amb especials dificultats (fins a 15 punts).

L'assignació de l'esmentada puntuació total es **ponderarà** d'acord amb els criteris següents:

CRITERI de Puntuació	Fins a 15 punts
Nivell d'organització de la Unitat	Fins a 3 punts

Nivell de coordinació de la Unitat en relació al CET	Fins a 3 punts
Idoneïtat de les eines i metodologies que s'apliquen als efectes de procurar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i itineraris personalitzats d'inclusió social i professionals i laborals mitjançant la corresponent tutela perquè la seva activitat professional es desenvolupi amb eficiència i satisfacció i motivació personal.	Fins a 7 punts
Disposició d'un pla de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat amb especials dificultats.	Fins a 2 punts

S'haurà d'acreditar: Presentar una memòria en relació a la Unitat de Suport de l'Activitat Professional, indicant la seva organització i funcionament, sobretot, en relació al les eines i metodologies que s'apliquen vers la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i itineraris personalitzats d'inclusió social i professional, en el seu cas, si es disposa d'un pla de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat amb especials dificultats.

Aquesta documentació és d'aportació **OBLIGATÒRIA**.

12. INICI I DURADA DEL CONTRACTE

El contracte tindrà una durada de DOS anys a comptar des de la data de la signatura del contracte, amb possibilitat de DUES pròrroques anuals expresses (2+1+1). En tot cas, el termini total del contracte no pot ser superior a QUATRE anys.

L'inici del servei serà a comptar de l'endemà de la signatura del contracte.

13. PREU DEL CONTRACTE I IMPOST SOBRE EL VALOR AFEGIT

13.1 Pressupost màxim de licitació

El pressupost màxim de licitació d'aquesta contractació es fixa en la quantitat de **81.794,44 €/any IVA EXCLÒS**.

El pressupost comprèn la totalitat de les despeses del contracte. En aquest sentit el preu consignat porta implícites totes les despeses directes i indirectes (incloent el benefici industrial i les despeses generals) que el contractista ha de realitzar per la normal execució del contracte.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el tipus de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent. La Mesa de contractació no acceptarà cap proposició a l'alça sobre el tipus establert.

13.2. IVA vigent aplicable en la data d'aprovació d'aquest

Segons la modificació de la Llei 37/1992 relativa a l'IVA (BOE 168 de 14 de juliol de 2012), l'article 91, apartat 2, punt 4rt, contempla tipus impositius diferents pels serveis de neteja de parcs i jardins i pels serveis de manteniment, i estableix la tributació al tipus reduït del 10% de les prestacions de serveis consistents en "serveis de neteja de vies públiques, parcs i jardins públics".

En qualsevol cas, el preu màxim d'aquest servei es fixa en la quantitat de **89.973,88 €/any IVA INCLÒS**. No es podran acceptar proposicions econòmiques que superin aquest import.

2.- La partida on s'imputarà aquesta despesa és la 40002-17100-22799 del pressupost general de la Corporació.

3.- El pagament es farà, prèvia presentació de la factura corresponent. El Codi DIR que li correspon és el següent:

Òrgan gestor: L01081022

Oficina comptable: L01081022

Unitat Tramitadora: **GE0012329**

14. FACTURACIÓ

Les prestacions derivades d'aquest contracte, un cop realitzades, seran objecte de la corresponent facturació.

Les factures s'expediran de manera mensual dins els 10 primers dies del mes següent al qual fan referència. Per a la seva conformació hauran de comptar amb l'informe positiu dels Serveis Tècnics.

La factura mensual es farà de la següent manera: l'import global del contracte dividit en dotze mensualitats on es descomptaran mensualment les penalitzacions pertinents.

En cas de penalització en els objectius o incompliment de les millores aportades, la reducció econòmica s'aplicarà en la factura del mes següent. Si no correspongués aplicar cap penalització, es facturarà la totalitat de l'import mensual corresponent.

15. REVISIÓ DEL PREU

No es preveu revisió de preus atès que no es preveu cap inversió que requereixi un període de recuperació igual o superior a 5 anys.

16. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

A banda de la regulació normativa, no es preveu cap modificació específica en la fase d'execució del contracte.

17. REGLES ESPECIALS RESPECTE DEL PERSONAL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA

- a) Correspon exclusivament a l'empresa contractista la selecció del personal que, acreditant els requisits de titulació i experiència exigits en els plecs, formarà part de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, sense perjudici de la verificació per part de l'Administració del compliment d'aquells requisits.
- b) L'empresa contractista procurarà que existeixi estabilitat en l'equip de treball, i que les variacions en la seva composició siguin puntuals i obeeixin a raons justificades, en ordre a no alterar el bon funcionament del servei, informant en tot moment a l'Administració.
- c) En relació amb els treballadors destinats a l'execució d'aquest contracte, l'empresa contractista assumeix l'obligació d'exercir de manera real, efectiva i continua, el poder de direcció inherent a tot empresari. En particular, assumirà la negociació i el pagament dels salaris, la concessió de permisos, llicències i vacances, les substitucions dels treballadors en els casos de baixa o absència, les obligacions legals en matèria de Seguretat Social, inclòs l'abonament de cotitzacions i el pagament de prestacions, quan procedeixi, les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals, l'exercici de la potestat disciplinària, així com quants drets i obligacions es deriven de la relació contractual entre empleat i ocupador.
- d) L'empresa contractista vetllarà especialment perquè els treballadors adscrits a l'execució del contracte desenvolupin la seva activitat sense extralimitar-se en les funcions desempenyades respecte de l'activitat delimitada en els plecs com a objecte del contracte.
- e) Atès que l'objecte del contracte consisteix en el servei de neteja de males herbes d'Igualada, la seva execució ha de fer-se obligatòriament en la zona descrita i en coordinació amb l'Ajuntament d'Igualada.
- f) L'empresa contractista haurà de designar, al menys, un coordinador tècnic o responsable integrat en la seva pròpia plantilla, que tindrà entre les seves obligacions les següents:

- Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista davant l'Administració, canalitzant, d'una banda, la comunicació entre aquella i el personal integrant de l'equip de treball adscrit al contracte i, d'una altra banda, de l'Administració, en tot el relatiu a les qüestions derivades de l'execució del contracte.

- Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a aquests treballadors les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació del servei contractat.

- Supervisar el correcte compliment per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que té encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.

- Organitzar el règim de vacances del personal adscrit a l'execució del contracte, havent-se de coordinar adequadament l'empresa contractista com l'Administració contractant, per no alterar el bon funcionament del servei.
- Informar a l'Administració sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte.

18. RÈGIM SANCIONADOR

Les **infraccions** que cometi el contractista en l'execució del servei es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

Es classificaran o es consideraran infraccions molt greus:

- a) La demora en l'inici de la prestació de serveis superior a un dia, sobre la data prevista en l'acta d'inici del servei, llevat que concorri causa de força major.
- b) Paralitzacions o interrupcions de la prestació dels serveis per més de 24 hores, a no ser que hi concorri causa de força major.
- c) La prestació manifestament defectuosa o irregular dels serveis, amb l'incompliment de les condicions establertes.
- d) Cessió, subcontractació o traspàs total o parcial dels serveis, sense autorització expressa de l'òrgan competent de l'Ajuntament d'Igualada.
- e) La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Ajuntament d'Igualada en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin molt greus.
- f) La cessació en la prestació del servei pel contractista, sense la concurrència de les circumstàncies legals que la facin legítima.
- g) L'incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social i en matèria de riscos laborals, en relació al personal adscrit als serveis.
- h) La no utilització dels recursos tècnics i humans ofertats.
- i) Manca de subscripció o de vigència de les pòlisses d'assegurança que el contractista té l'obligació de concertar, després que l'Ajuntament d'Igualada hagi requerit expressament l'esmena de la deficiència.
- j) Qualsevol actuació que afecti la seguretat de les instal·lacions i dels usuaris/es.
- k) L'ocultació o falsejament exprés de la informació.

Tindran la consideració d'infraccions greus:

- a) La inobservança de les prescripcions sanitàries o l'incompliment de les ordres de l'Ajuntament d'Igualada per tal d'evitar situacions insalubres, perilloses o molestes al públic.
- b) L'incompliment d'acords o decisions municipals sobre variacions de detall dels serveis que no impliquin despeses per al contractista.

- c) Les irregularitats inadmissibles en la prestació dels serveis, d'acord amb les condicions fixades en el present plec.
- d) Defectes greus en la conservació i manteniment dels elements de la instal·lació.
- e) El tracte incorrecte amb els ciutadans.
- f) La reiteració en la comissió de faltes lleus.
- g) La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Ajuntament d'Igualada en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin greus o lleus.
- h) Incompliment de les obligacions sobre l'ús del català.

Tindran la consideració d'infraccions lleus:

Totes les altres no previstes anteriorment i que infringeixin d'alguna manera les condicions establertes en aquest plec de condicions i sempre en perjudici lleu del servei.

19. SANCIONS

Les **sancions** que podrà imposar l'Ajuntament al contractista seran les següents:

- Les infraccions lleus es sancionaran amb la imposició d'una multa de 60 a 300 €.
- Les infraccions greus es sancionaran amb la imposició d'una multa de 300 a 900 €.
La comissió de tres infraccions greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, incautació de la fiança i indemnització de danys i perjudicis, en el seu cas.
- Les infraccions molt greus es sancionaran amb la imposició d'una multa de 900 a 3.000 €.
La realització de dues infraccions molt greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, incautació de la fiança i indemnització de danys i perjudicis, en el seu cas. Alhora, en el seu cas, el contractista procedirà a la indemnització de danys i perjudicis.

La imposició de sancions requerirà la incoació de l'oportú expedient.

En l'esmentat expedient es donarà audiència al contractista, es practicarà la informació i prova necessària a la justificació dels fets i s'observaran les garanties jurídico-administratives prescrites en la normativa reguladora.

La resolució de l'expedient incumbeix a l'Alcalde.

L'import de les sancions econòmiques podrà ser descomptat del preu a percebre pel contractista o bé podrà carregar-se sobre la fiança constituïda. En aquest darrer cas, el contractista haurà de reposar l'import de la fiança en la seva totalitat, a requeriment de l'Alcaldia i en el termini que aquesta assenyali.

20. TRANSPARÈNCIA I ACCÈS A L'INFORMACIÓ PÚBLICA

De conformitat amb l'article 4 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i article 3.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, l'Ajuntament podrà publicar o posar a disposició de qui la sol·liciti, tota la informació relativa a la present licitació, amb la única excepció de la informació tècnica aportada per les empreses licitadores que quedi coberta pel secret comercial.

L'Ajuntament d'Igualada podrà sol·licitar a l'empresa adjudicatària qualsevol informació relativa a l'objecte del contracte i les circumstàncies de la seva execució quan sigui d'interès pels ciutadans, havent l'empresa facilitar-la en un format apropiat i en el termini màxim de deu dies, tret que del seu volum o complexitat es justifiqués la seva ampliació.

Si l'empresa considera que és aplicable alguna de les limitacions a la publicitat prevista en la normativa sobre la transparència i lliure accés a la informació i/o protecció de dades, podrà al·legar-ho davant l'òrgan competent en matèria de publicitat de la informació. Aquesta obligació subsistirà durant els dos anys posteriors a la finalització de les obligacions principals del contracte.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar, al llarg de tot el període d'execució del contracte, la informació relativa a la prestació de serveis públics o a l'execució de potestats administratives delegades que l'Ajuntament consideri que ha de ser publicada d'acord amb el que disposa la normativa sobre transparència i lliure accés a la informació. La publicació a Internet serà realitzada per l'Ajuntament a través del portal de transparència.

Els formats a utilitzar per la publicació i/o comunicació de les dades serà en paper i format PDF (suports físics digitals: CD, DVD, memòria USB), havent-se de coordinar l'adjudicatari amb el servei responsable del Portal de transparència per a determinar i concretar l'estructura de les dades i la implementació i engegada dels mecanismes tècnics que resultin precisos.

L'incompliment de la normativa sobre transparència és sancionat de conformitat amb l'esmentada normativa.

Xavier Barberà i Bota

Cap de Servei d'Entorn Urbà

Annex I. Àrees verdes excloses de l'àmbit d'actuació del contracte.

CODI	EMPLAÇAMENT	TOTAL (M²)	GESPA (M²)
001	Av. Països Catalans (parterre)	1.385	882
002	Ctra. Les Maioles	1.649	1.067
003	Pl. La Sardana	437	437
004	Pl. Anselm Clavé	121	71
005	Pl. Francesc Bedós	357	357
006	Plaça Mil·lenari	5.133	1.171
007	Zona Estació Autobusos	2.788	326
008	Ps. Verdaguer de Cr. Lleida / Pau Casals	951	951
009	Ps. Verdaguer de Cr. St. Vicenç / Cr. Lleida	991	991
010	Ps. Verdaguer de St. Josep / Cr. St. Vicenç	898	898
011	Ps. Verdaguer de Cr. Òdena / St. Josep	432	432
013	Ps. Verdaguer de Pl. Catalunya / Òdena	1.224	1.199
014	Plaça Espanya	124	124
015	Plaça La Masuca	117	117
017	Pl. del Rei	170	170
018	Pl. Sant Miquel	40	27
019	Pl. del Pilar	40	27
020	Pl. Dr. Joan Mercader	754	754
021	Plaça Castells	194	194
023	Escola de Música	447	54
024	Av. Andorra de Ctra. Manresa a C/ Lecco	1.480	0
025	Pl. Paula Montalt	1.801	311
026	Pl. Caterineu	713	0
027	Pl. Joan Bas i Jordi	366	0
030	Plaça Mossèn Segura	1.732	1.732
031	Pl. Gaudí	1.361	1.361
032	Edifici 092 (Jardins)	220	131
033	Pl. Pompeu Fabra	830	0
035	Zona Verda entre el Passatge Colomer i la Crta. Manresa	317	0
036	Pl. de la Creu	330	330
038	Pl. Copons	104	0

041	Pl. Enxub	1.386	0
042	Pl. Serenet	735	0
043	Rotonda Canaletes	491	0
048	Parc del Repòs	2.864	0
050	Pl. Sallavinera	1.632	0
053	Parc Estació Vella	11.190	1.690
058	Pl. Justí Vilaró i Casurellas (Cr. Varietats)	92	69
060	Plaça Cr. Badalona	202	202
061	Passeig de les Cabres	314	314
064	Pl. Trànsit	2.752	0
066	Parc Vallbona	15.016	0
067	Zona enjardinada Parlament de Catalunya i antiga N-II	20.346	3.016
068	Parc Les Comes	24.237	2.903
071	Av. Angel Guimerà - Av. Emili Vallès	2.062	75
072	Cr. Comarca, 70-98	4.980	0
075	Zona enjardinada P. Dalmases / N. Tous / P. Muntades / Mn. J. Forn	1.268	0
076	Pl. Capità Muntaner	1.336	0
078	Pl. Paquita Madriguera	709	0
080	Accés Est (Talús)	2.885	0
084	Zona enjardinada C.. Repòs / P. Muntades / N. Tous/ Pau Casals	390	0
085	Av. Balmes (Talussos pas Sub.)	4.225	1.340
087	Zones enjardinades Pau Muntades/ Nards/ Nicolau Tous/ Dàlies	731	0
088	Av. Balmes (Parterre central)	1.805	0
089	Av. Emili Vallès (Talús)	4.188	0
090	Av. Gaudí (Parterre central)	2.426	0
091	Av. Pau Casals (Parterre Central)	595	0
095	Parc de Valldaura	38.239	0
096	Parterres Centre Assistència Primària Est	98	0
097	Parc Solidaritat Església Montserrat	2.120	838
098	Zona P. Muntades / N. Tous / Fra Roc Olzinelles / Pl. P.Montalt	127	0
100	Cementiri Nou	48.645	0
106	Els Roures	891	0
107	Av. Generalitat - Francesc Macià	5.109	0

109	Parc de l'Est	23.422	0
112	Camp de vol (globus)	16.718	0
113	Pl. Calonge i Passatge	1.425	0
131	Pl. Antiga Bàscula	474	0
148	Parc del Xipreret	3.808	401
156	Accés Est (franja davant Funosa)	13.259	0
162	Estadi Atlètic (Pista)	15.396	7.646
169	Plaça dels Drets Humans	6.650	0
185	Zona Verda entre President Pau Claris i Av Països Cat (Les Comes II)	3.490	336
191	Cr. Pare Vilaseca (Talús - escales)	4.426	0
195	Pati Antic Col·legi Maristes (Cr. St. Vicenç)	506	0
196	Rotonda C/ Comarca - Antiga N-II	314	0
213	Piscines Molí Nou	7.136	1.200
226	Cementiri vell	10.930	0
242	Talús Camp de Vol Globus	2.212	0
245	Camp de futbol de gespa artificial "Les Comes"	7.665	0
247	Av. St. Jaume Sesoliveres i Cr. Camí Ral	1.520	0
258	Zona verda entre Ctra. Vilanova i Cr. Coral Llàntia	37.326	0
260	Rotonda Ronda Fàtima amb Cr. Pare Vilaseca	130	0
267	Cal Badia Pati Interior (Av. Montserrat/Passeig Verdaguer)	565	0
271	Talús entre Parc Vallbona i Parc Valldaura	16.332	0
273	Passeig Verdaguer 173-175 (davant supermercat) parc infantil	1.253	0
274	Edifici Amelior (patis)	330	60
278	Cr. J. Serra i Constansó amb Irlanda	2.313	0
291	Laterals N-II a la rotonda C/Comarca	2.570	0
293	Parc davant Escola Maristes	3.751	0
315	Zona verda gasogen Can Pascual	1.600	0
317	Parc Garcia Fossas	2.798	0
323	Rotonda av. Gaudí - av. Àngel Guimerà	855	855
341	Espais de sauló entre Ronda Fàtima i Barri de Fàtima	2.199	0
354	Av. Catalunya (de l'Av. Andorra a la Ctra. de Manresa)	600	0
355	Zona verda entre C. Comarca / La Pobla / Les Comes	4.709	0
357	Zona verda davant CEIP Dolors Martí	2.081	0

358	Zona verda entre C/ Comes C/ Dr. Pasteur i C/ Pobla Claramunt	5.163	0
367	Bèlgica / Lecco / Països Catalans	3.015	0
368	Guimaraes / Lecco / av. Catalunya	2.120	0
371	Zona Verda Av. Pietat (83 - 89)	796	0
372	Talús i entorn entre Pont de l'Estadi i Passarel·la vianants	12.042	0
393	Parterre entre Plaça Cal Font i Carrer Clos	329	0
397	Placeta Zona Universitària	765	0
398	Zona enjardinada illeta Est Av. Balmes	522	0
399	Zona enjardinada illeta Oest Av. Balmes	1.054	0
407	Zona verda entre Cal Badia i l'Aldi	1.484	0
408	Mitgera Passeig Verdaguer davant Cal Badia	151	0
409	Rotonda Av. Pla de la Massa amb C/ Maria Trulls Algué	314	0
410	Zona enjardinada de l'entorn del crematori del Cementiri Nou	0	0
411	Zona talús horts urbans	611	0
414	Zona Aparcament Camp de Futbol les Comes	2.829	0
999	Anella verda	-	-

Annex II. Àrees incloses en l'àmbit d'actuació del contracte amb conservació puntual.

CODI	EMPLAÇAMENT	TOTAL (M2)
049	Parc Puigcornet	6.633
062	Can Busqué (Illes i voreres)	2.338
079	Zona interior la Rosella	784
094	Solar Carrer Nards	162
099	Camp de Futbol Barri Montserrat (Aparcament)	2.603
104	Ermita Sant Jaume Sesoliveres	8.126
108	C. Fra Roc d'Olzinelles (Solar)	606
110	Edifici de La Cotonera (pati exterior)	7.239
111	Museu Comarcal (Patis)	2.628
120	Vil·la Romana de l'Espelt	2.500
198	Solar Municipal C. Ermita C. Bages i Camí Ral (costat ermita)	2.357
220	Zona enjardinada sobre C. Guixeres (Rest. Diputació)	2.240
221	Solar C. Torrent Espelt	445
223	Solar Ctra. de Manresa	507
235	Solar municipal C. del Baix Llobregat	2.546
259	Zona verda entre Ctra. Vilanova i C. Rec	4.317
261	Solar Municipal Rambla Sant Ferran	222
270	Av. Balmes 91-93	1.590
281	Pati C. Sant Domènech 6	48
282	Solar C. Òdena, 117	800
285	Solar C. Baix Llobregat - C. La Segarra	3.499
286	Av. Balmes - C. Calaf	622
288	Solar C. St. Martí de Tous, 16	1.392
306	Solar C. Gardènies	475
330	Solar C. del Rec núm. 48 entre baixada del Calot i baixada Carme	1.104
331	Solar Municipal C. Santa Anna 15	1.260
346	Solar entre C. Joan Solà Surís i C. Miquel Jordana Puig	4.620
347	Solar entre C. Miquel Jordana Puig i C. Manel Gomis Sentís	4.390
361	Cal Salines pati interior (Av. Balmes)	214
389	Zona Verda entre el Parc Maristes i C. Prat de la Riba	2.105
400	Zona Blanca Aparcament costat C. Coral de la Llàntia	1.295

401	Entorn de la pista poliesportiva del Barri Sant Crist	3.199
412	Solar C. Mare de Deu dels Desemparats 6	120
413	Solar C. Misericòrdia entre C. Soledat i C. Caritat	88

Annex III. Guia de carrers i codis.

GUIA DE CARRERS	CODI	NIVELL
ABAT OLIBA, CARRER	CRR001	2
ACCES EST, PARC	CRR002	3
AJUNTAMENT, PLAÇA	CRR003	1
ALBA, CARRER	CRR004	1
ALCANTARA, PLAÇA	CRR005	2
ALEMANYA, CARRER	CRR006	3
ALT CAMP L', CARRER	CRR007	3
ALZINES, CARRER	CRR008	3
AMOR, CARRER	CRR009	2
ANDORRA, AVGDA	CRR010	1
ANGEL GUIMERA, AVGDA	CRR011	1
ANSELM CLAVE, PLAÇA	CRR012	1
ANTONI FRANCH, CARRER	CRR013	3
ARENYS DE MAR, CARRER	CRR015	2
ARGENÇOLA, CARRER	CRR016	2
ARGENT, CARRER	CRR017	1
AURORA, CARRER	CRR018	1
BADALONA, CARRER	CRR019	3
BAGES EL, CARRER	CRR020	3
BAIX LLOBREGAT EL, CARRER	CRR021	3
BALMES, AVGDA	CRR022	1
BARCELONA, AVGDA	CRR023	1
BASCULA, PLAÇA	CRR024	2
BELGICA, CARRER	CRR025	2
BELLPRAT, CARRER	CRR026	2
BERGA, CARRER	CRR027	2
BLANQUERS, PLAÇA	CRR028	1
BOIXETA, CARRER	CRR029	2
BOMBA, PLAÇA	CRR030	2

BORN, CARRER	CRR031	1
BRUC EL, CARRER	CRR032	2
BRUC EL, PLAÇA	CRR033	1
BS CASTELLTORT, CARRER	CRR035	2
BS PERELLO, CARRER	CRR036	2
BS ROBUSTER, CARRER	CRR037	2
BS TORRAS I BAGES, CARRER	CRR038	2
CABRERA D'ANOIA, CARRER	CRR039	2
CABRES, PG	CRR040	1
CAL FONT, PLAÇA	CRR041	1
CALAF, CARRER	CRR042	2
CALAFELL, CARRER	CRR043	2
CALONGE DE SEGARRA, CARRER	CRR044	2
CALOT, BXDA	CRR045	2
CAMELIES, CARRER	CRR046	2
CAMI RAL, AVGDA	CRR047	1
CAN MASARNAU, CARRER	CRR048	2
CAPELLADES, CARRER	CRR049	2
CAPITA GALI, PTGE	CRR050	1
CAPITA MUNTANER, CARRER	CRR051	2
CAPUTXINS, CARRER	CRR052	2
CARDENAL VIVES, CARRER	CRR053	1
CARESMAR, AVGDA	CRR054	1
CARITAT, CARRER	CRR055	2
CARLES RIBA, CARRER	CRR056	2
CARME , BXDA	CRR057	2
CARME DEL, CARRER	CRR058	1
CARME VERDAGUER, CARRER	CRR059	2
CARRILET, CARRER	CRR060	2
CASTELLFOLLIT, CARRER	CRR061	2
CASTELLOLI, CARRER	CRR062	2
CASTELLS, PLAÇA	CRR063	1

CATALUNYA, AVGDA	CRR064	1
CATALUNYA, PLAÇA	CRR065	1
CATARINEU, PLAÇA	CRR066	2
CELDONI GUIXA, CARRER	CRR067	3
CENDRA MUNTADES, PTGE	CRR068	-
CERVANTES, CARRER	CRR069	1
CLAVELLS, CARRER	CRR070	2
CLOS, CARRER	CRR071	1
COLLBATO, CARRER	CRR072	2
COLOMER, PTGE	CRR073	2
COMARCA, CARRER	CRR074	1
COMES LES, CARRER	CRR075	1
COMES LES, PARC	CRR076	2
COMES LES, TRVA	CRR077	3
COMTE BORRELL, CARRER	CRR078	2
CONCA DE BARBERA LA, CARRER	CRR079	3
CONCEPCIO, CARRER	CRR080	1
COPONS, CARRER	CRR081	2
CORAL LA LLANTIA, CARRER	CRR082	2
CORNET, PTGE	CRR083	1
CREU, PLAÇA	CRR084	1
CREUETA, CARRER	CRR085	3
CRISANTEMS, CARRER	CRR086	2
CUSTIOL, CARRER	CRR087	1
DALIES, CARRER	CRR088	2
DANSA, CARRER	CRR089	1
DELICIES, CARRER	CRR090	1
DINAMARCA, CARRER	CRR091	3
DR BOTET PALLARES, CARRER	CRR093	2
DR COCA, CARRER	CRR094	2
DR FLEMING, CARRER	CRR095	1
DR JOAN LLADO, CARRER	CRR096	1

DR JOAN MERCADER, CARRER	CRR097	1
DR JOAN MERCADER, PLAÇA	CRR098	1
DR JOAN PADRO, CARRER	CRR099	1
DR JOAN SARDA, CARRER	CRR100	2
DR JOAN SOLA SURIS, CARRER	CRR092	3
DR PASTEUR, AVGDA	CRR101	1
DR PERE GABARRO, CARRER	CRR102	2
DR PUJADES, CARRER	CRR103	1
DR SERRA JORDI, CARRER	CRR104	2
DRETS HUMANS, PLAÇA	CRR105	3
DUNA , PARC	CRR106	-
EMILI VALLES, AVGDA	CRR107	2
EMPORDA L', CARRER	CRR108	3
ENXUB, PLAÇA	CRR109	1
ERMITA L', CARRER	CRR110	3
ESPANYA, PLAÇA	CRR111	1
ESPELT L', CARRER	CRR113	2
ESPELT L', CTRA	CRR112	1
ESQUILADORS, CARRER	CRR114	1
ESTACIO VELLA, PARC	CRR115	1
ESTADI ATLETIC, CARRER	CRR116	2
EUROPA, AVGDA	CRR117	1
FATIMA, RONDA	CRR118	2
FELICIA MATHEU DE PADRO, CARRER	CRR119	3
FLORENCI VALLS, CARRER	CRR120	2
FONTSANTA, CARRER	CRR121	2
FORN, PTGE	CRR122	1
FRA ROC D'OLZINELLES, CARRER	CRR123	2
FRANÇA, CARRER	CRR124	3
FRANCESC BEDOS, PLAÇA	CRR125	1
FRANCESC MORAGAS, CARRER	CRR126	2
GABRIEL CASTELLA, CARRER	CRR127	3

GALICIA, CARRER	CRR128	1
GARCIA FOSSAS, CARRER	CRR129	1
GARCIA FOSSAS, PARC	CRR130	1
GARDENIES, CARRER	CRR131	2
GASPAR CAMPS, CARRER	CRR132	2
GAUDI, AVGDA	CRR133	1
GENERAL VIVES, RAMBLA	CRR134	1
GENERALITAT DE LA, AVGDA	CRR135	1
GERMANES CASTELLS, CARRER	CRR136	2
GERMANS MUSET I FERRER, CARRER	CRR137	3
GESSAMINS, CARRER	CRR138	2
GIRONA, CARRER	CRR139	2
GOMIS, TRVA	CRR140	1
GRAN BRETANYA, CARRER	CRR141	3
GRECIA, CARRER	CRR142	3
GUIMARAES, CARRER	CRR143	3
GUIXERES LES, CAMI	CRR145	3
GUIXERES LES, CARRER	CRR144	3
INDUSTRIA, CARRER	CRR146	2
IRLANDA, CARRER	CRR147	3
ITALIA, CARRER	CRR148	3
JAUME BOLOIX I CANELA, CARRER	CRR149	3
JAUME SERRA IGLESIAS, CARRER	CRR150	3
JOAN ABAD, CARRER	CRR151	3
JOAN BAS I JORDI, PLAÇA	CRR152	2
JOAN GODO LLUCIA, CARRER	CRR153	3
JOAN LLACUNA I CARBONELL, CARRER	CRR154	3
JOAN LLIMONA GABARRO, CARRER	CRR155	3
JOAN MARAGALL, CARRER	CRR156	1
JORBA, CARRER	CRR157	2
JOSEP CAMPENY, CARRER	CRR158	2
JOSEP GALTES, CARRER	CRR159	2



JOSEP IGLESIES I FORT, CARRER	CRR160	3
JOSEP MARIA LLADO BAUSILI, CARRER	CRR161	3
JOSEP MARIA SERRA MARSAL, CARRER	CRR162	3
JOSEP MORERA I MESTRE, CARRER	CRR163	3
JUSTI VILARO CASULLERAS, PLAÇA	CRR164	3
LACETANIA, CARRER	CRR165	2
LECCO, CARRER	CRR166	2
LLACUNA LA, CARRER	CRR168	2
LLAGASTA, CARRER	CRR169	3
LLEIDA, CARRER	CRR170	1
LUXEMBURG, CARRER	CRR167	3
MAGNOLIES, CARRER	CRR171	2
MAHBES, CARRER	CRR172	3
MAIOLES DE LES, CTRA	CRR173	3
MANEL GOMIS SENTIS, CARRER	CRR174	3
MANRESA, CTRA	CRR175	1
MARGARIDES, CARRER	CRR176	2
MARGENAT, PTGE	CRR177	1
MARIA CUINER, CARRER	CRR178	2
MARIA DE LA O, CARRER	CRR179	1
MARIA TRULLS ALGUE, CARRER	CRR180	2
MARTI FRANQUESA, CARRER	CRR181	2
MASQUEFA, CARRER	CRR182	2
MASUCA LA, PLAÇA	CRR183	1
MATARO, CARRER	CRR184	2
MERLET, CARRER	CRR185	3
MESTRE JUST, PLAÇA	CRR186	1
MESTRE MONTANER, AVGDA	CRR187	1
MIL·LENARI, PLAÇA	CRR188	1
MILA I FONTANALS, CARRER	CRR189	2
MINERVA, CARRER	CRR190	2
MIQUEL JORDANA PUIG, CARRER	CRR191	3

MIRALLES, CARRER	CRR192	2
MISERICORDIA, CARRER	CRR193	2
MN JOSEP FORN, CARRER	CRR194	2
MN SEGURA, PLAÇA	CRR195	1
MOLI DE L'ABADIA, CARRER	CRR196	3
MOLI NOU, CAMI	CRR197	3
MONTMANEU, CARRER	CRR198	2
MONTSENY, PLAÇA	CRR199	2
MONTSERRAT, AVGDA	CRR200	1
MONTSERRAT, PLAÇA	CRR201	2
MOSSEN JACINT VERDAGUER, PG	CRR202	1
MOSSEN JOSEP CODOL MARGARIT, AVGDA	CRR203	2
NARDS, CARRER	CRR204	2
NEPTU, CARRER	CRR205	3
NICOLAU TOUS, CARRER	CRR206	1
NOU, CARRER	CRR207	1
NOVA, RAMBLA	CRR208	1
NS AFRICA, CARRER	CRR209	2
NS ALMUDENA, CARRER	CRR210	2
NS BEGONYA, CARRER	CRR211	2
NS COVADONGA, CARRER	CRR212	2
NS DESEMPARATS, CARRER	CRR213	2
NS GRACIA, PTGE	CRR214	1
NS GUADALUPE, CARRER	CRR215	2
NS MERCE, BXDA	CRR217	2
NS MERCE, CARRER	CRR216	2
NS MONTSERRAT, BXDA	CRR219	2
NS MONTSERRAT, CARRER	CRR218	2
NS NURIA, CARRER	CRR220	2
NS PALOMA, CARRER	CRR221	2
NS PIETAT, AVGDA	CRR222	2
NS PILAR, BXDA	CRR224	2

NS PILAR, CARRER	CRR223	2
NS REMEI, CARRER	CRR225	2
NUEVA ESPERANZA, CARRER	CRR226	3
ODENA, CARRER	CRR227	1
ORIENT, CARRER	CRR228	3
ORPI, CARRER	CRR229	2
ORQUIDIES, CARRER	CRR230	2
OSONA, CARRER	CRR231	3
PAISOS BAIXOS, CARRER	CRR232	3
PAISOS CATALANS, AVGDA	CRR233	1
PALOMA, CARRER	CRR234	3
PAQUITA MADRIGUERA, CARRER	CRR235	2
PARADIS, CARRER	CRR236	2
PARC FLUVIAL, PARC	CRR237	3
PARE CARLES DE BARCELONA, CARRER	CRR238	2
PARE MARIANO, CARRER	CRR239	1
PARE SALVADOR FONT, CARRER	CRR240	3
PARE TOUS SOLER, CARRER	CRR241	1
PARE VILASECA, CARRER	CRR242	2
PARLAMENT CATALUNYA DEL, CARRER	CRR243	1
PAU CASALS, AVGDA	CRR244	1
PAU CASALS, CRRO	CRR245	2
PAU MUNTADES, CARRER	CRR246	1
PENEDES EL, CARRER	CRR247	3
PERE BOSCH SOLDEVILA, CARRER	CRR248	3
PERE DALMASES, CARRER	CRR249	2
PERE III, CARRER	CRR250	2
PERE PUIG QUINTANA, CARRER	CRR251	3
PERE VALLS, CARRER	CRR252	2
PIERA, CARRER	CRR253	2
PIEROLA, CARRER	CRR254	2
PILAR, PLAÇA	CRR255	1

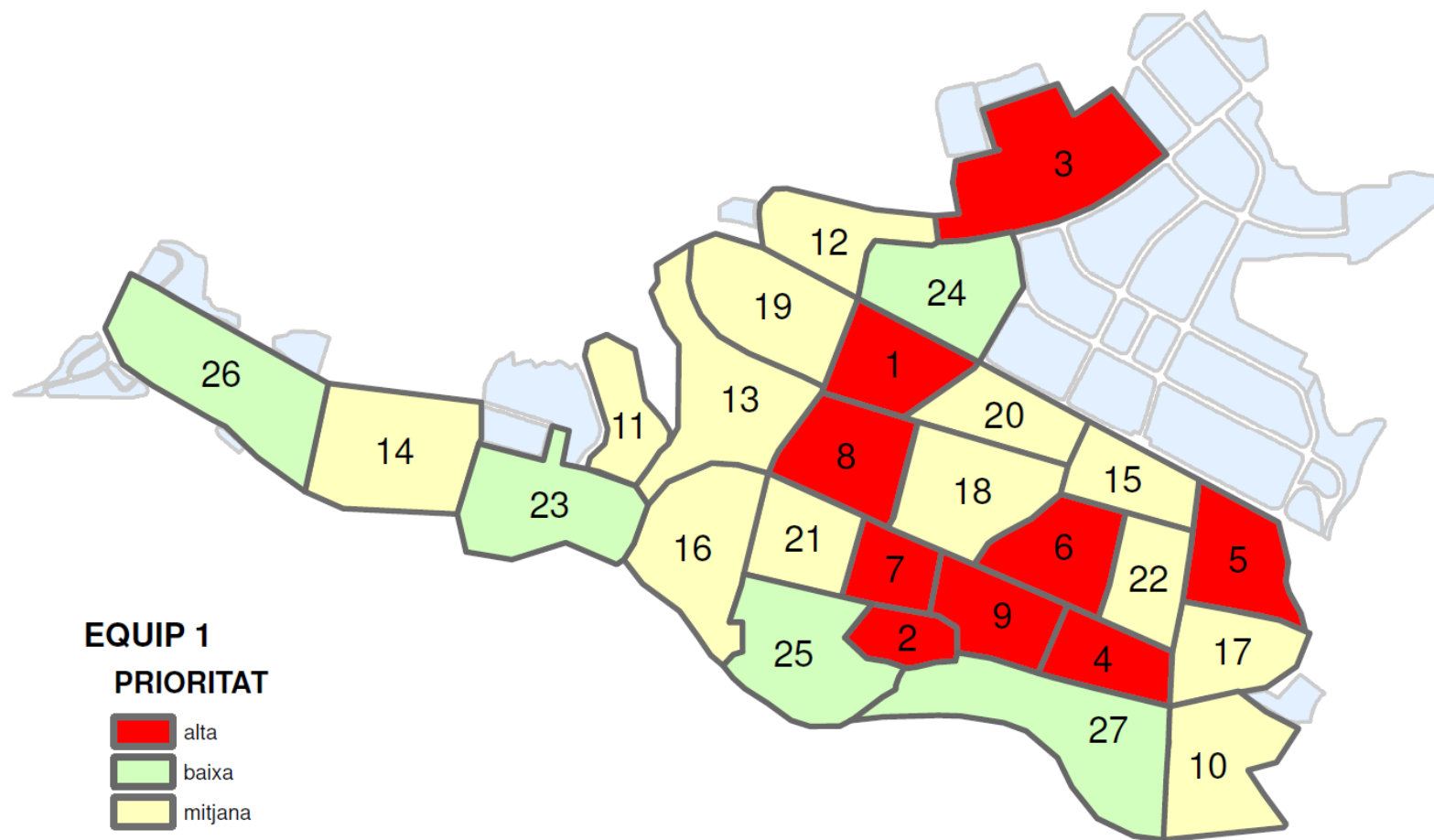
PIUS XII, PLAÇA	CRR256	1
PLA DE LA MASSA, AVGDA	CRR257	1
POBLA DE CLARAMUNT LA, CARRER	CRR258	2
POMPEU FABRA, PLAÇA	CRR259	1
PORTAL, CARRER	CRR260	2
PORTUGAL, CARRER	CRR261	3
PRAT DE LA RIBA, CARRER	CRR262	1
PRATS DE REI ELS, CARRER	CRR263	2
PRESIDENT FRANCESC MACIA, CARRER	CRR264	2
PRESIDENT JOSEP IRLA, CARRER	CRR265	2
PRESIDENT JOSEP TARRADELLAS, CARRER	CRR266	2
PRESIDENT LLUIS COMPANYS, CARRER	CRR267	2
PRESIDENT PAU CLARIS, CARRER	CRR268	2
PUIGCORNET, PARC	CRR269	3
PUJALT, CARRER	CRR270	2
REC, CAMI	CRR271	2
REC, CARRER	CRR272	2
REC, RONDA	CRR273	2
REI FERRAN D'ANTEQUERA, CARRER	CRR275	1
REI, PLAÇA	CRR274	1
REPOS, CARRER	CRR276	2
RETIR, CARRER	CRR277	1
ROCA, CARRER	CRR278	2
ROSALINA POCH I FERRER, CARRER	CRR279	3
ROSER DEL, CARRER	CRR280	1
ROSES, PTGE	CRR281	1
RUBIO, CARRER	CRR282	2
S AGUSTI, CARRER	CRR284	1
S ANTONI DE BAIX, CARRER	CRR285	2
S ANTONI DE BAIX, TRVA	CRR286	3
S ANTONI MARIA CLARET, CARRER	CRR287	1
S BARTOMEU, CARRER	CRR288	1

S CARLES, CARRER	CRR289	1
S CRIST, PLAÇA	CRR290	1
S CRISTOFOR, CARRER	CRR291	1
S CUGAT, CARRER	CRR292	2
S DOMENEC, CARRER	CRR293	1
S DOMENEC, TRVA	CRR294	1
S FAUST, CARRER	CRR295	2
S FERRAN, RAMBLA	CRR296	1
S FERRAN, TRVA	CRR297	1
S FRANCESC D'ASSIS, CARRER	CRR298	2
S IGNASI, CARRER	CRR299	1
S ISIDRE, RAMBLA	CRR300	1
S JAUME SESOLIVERES, AVGDA	CRR303	2
S JAUME, CARRER	CRR301	1
S JAUME, TRVA	CRR302	1
S JOAN BAPTISTA, CARRER	CRR305	2
S JOAN DE DEU, CARRER	CRR306	2
S JOAN, PLAÇA	CRR304	1
S JORDI, CARRER	CRR307	1
S JOSEP, CARRER	CRR308	1
S LLUIS, CARRER	CRR309	2
S MAGI, CARRER	CRR310	1
S MAGI, TRVA	CRR311	1
S MARCELI CHAMPAGNAT, CARRER	CRR312	2
S MARTI DE SESGUEIOLES, CARRER	CRR313	2
S MARTI DE TOUS, CARRER	CRR314	2
S MIQUEL, PLAÇA	CRR315	1
S MIQUEL, TRVA	CRR316	1
S NICOLAU, BXDA	CRR317	1
S PAU, CARRER	CRR318	1
S PERE SALLAVINERA, CARRER	CRR320	2
S PERE, CARRER	CRR319	2

S ROC, CARRER	CRR321	1
S SEBASTIA, CARRER	CRR322	1
S SEBASTIA, TRVA	CRR323	1
S SIMPLICI, CARRER	CRR324	1
S VICENC, CARRER	CRR325	2
SALUT DE LA , CARRER	CRR283	2
SALVADOR ESPRIU, CARRER	CRR326	2
SALVADOR MURT, CARRER	CRR327	2
SANTIAGO RUSIÑOL, CARRER	CRR328	2
SARDANA, PLAÇA	CRR329	1
SEBASTIA ARTES, CARRER	CRR330	2
SEGARRA LA, CARRER	CRR331	3
SENDRA DE, PTGE	CRR332	1
SERENET EL, PLAÇA	CRR333	2
SERRA I CONSTANSO, CARRER	CRR334	2
SET CAMINS ELS, PLAÇA	CRR335	1
SIS DE JUNY, PLAÇA	CRR336	2
SOL, CARRER	CRR337	2
SOLEDAT, CARRER	CRR338	1
SOLIDARITAT, PARC	CRR339	2
SOLSONES EL, CARRER	CRR340	3
SOR RITA MERCADER, CARRER	CRR341	2
STA ANNA, CARRER	CRR342	1
STA CATERINA, CARRER	CRR343	1
STA JOAQUIMA VEDRUNA, CARRER	CRR344	1
STA MARGARIDA MONTBUI, CARRER	CRR345	2
STA MARIA DE MIRALLES, CARRER	CRR347	2
STA MARIA, CARRER	CRR346	1
STA PAULA, CARRER	CRR348	2
STA PAULA, CRRO	CRR349	2
STA TERESA, CARRER	CRR350	2
TARRAGONA, CARRER	CRR351	2

TORRE DE CLARAMUNT LA, CARRER	CRR352	2
TORRE DE REQUESENS, PLAÇA	CRR353	2
TORRE LA, CARRER	CRR354	2
TORRENT DE L'ESPELT, CARRER	CRR355	3
TOSSA LA, PTGE	CRR356	2
TRAGINERS, CARRER	CRR357	2
TRAGINERS, PLAÇA	CRR358	2
TRAGINERS, TRVA	CRR359	2
TRANSIT, PARC	CRR360	2
TRAVNIK, CARRER	CRR361	3
TRINITAT, CARRER	CRR362	1
TROBADINERS, CARRER	CRR363	2
TULIPES, CARRER	CRR364	2
UNIO, BXDA	CRR365	2
URGELL L', CARRER	CRR366	3
VALLBONA, CARRER	CRR367	2
VALLBONA, PARC	CRR368	1
VALLDAURA, PARC	CRR369	1
VALLES, TRVA	CRR370	2
VALLS, CTRA	CRR371	2
VARIETATS, CARRER	CRR372	3
VECIANA, CARRER	CRR373	2
VIC, CARRER	CRR374	2
VICENC PADRICA, CARRER	CRR375	2
VIDA, CARRER	CRR376	1
VIDRE, CARRER	CRR377	1
VILAFRANCA PENEDES, CARRER	CRR378	2
VILANOVA DEL CAMI, AVGDA	CRR379	2
VILANOVA I LA GELTRU, CARRER	CRR380	2
VIRTUT, CARRER	CRR381	1
VIVES, PTGE	CRR382	1
XIPRERET, PARC	CRR383	1

Annex IV. Mapa de zones prioritàries.



Annex V. Model de desglossament de l'oferta econòmica.

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ELIMINACIÓ DE LES HERBES ADVENTÍCIES DEL SISTEMA VIARI DE LA CIUTAT D'IGUALADA MITJANÇANT L'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INCLUSIÓ LABORAL (Exp. 29/2025)	Base Imposable	Cost anual IVA
--	---------------------------	-----------------------

Cost anual del servei amb base imposable al 10% IVA		
---	--	--

Cost total anual del contracte IVA exclòs	
---	--

Cost total anual del contracte IVA inclòs	
---	--

Annex VI. Personal afectat al servei

MALES HERBES													COST ANUAL	
Treballador	Contracte	Jornada	Categoria	ata	Antiguit	% Antig	Antiguitat	DNI	Sal. Base	Millora	Sal. Brut Anual	SS	COST ANUAL	S/JORNADA
CAA	109	100%	PEO				-	47113928S	1.184,00 €		16.576,00 €	111,06 €	16.687,06 €	16.687,06 €
GPA	100	5%	CAP SECCIÓ	01-08-2023	1,00%		17,36 €	46792494Y	1.735,50 €	407,40 €	30.243,57 €	11.271,78 €	41.515,35 €	2.075,77 €
PMM	100	10%	ENCARREGAT	12-03-2012	13,00%		215,26 €	47108376Y	1.655,81 €	217,00 €	29.232,91 €	10.895,11 €	40.128,02 €	4.012,80 €
ACC	100	100%	OFICIAL 2ª	12-03-2012	5,00%		68,32 €	47108376Y	1.366,30 €		20.084,61 €	7.485,53 €	27.570,14 €	27.570,14 €