



INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Núm. expedient: C240002003

Núm. contracte: 006_24002443

CPV: 79714000-2

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte els serveis de vigilància i seguretat, sense arma, dels centres adscrits a l'Institut de Cultura de Barcelona, amb l'abast definit al Plec de Prescripcions Tècniques.

L'objecte del contracte es divideix en els següents lots:

Núm. lot	Objecte
1	Serveis de vigilància i seguretat a: • El Born Centre de Cultura i Memòria • Conjunt de centres del Museu d'Història de Barcelona (veure relació de centre al plec tècnic)
2	Serveis de vigilància i seguretat a: • Disseny HUB Barcelona
3	Serveis de vigilància i seguretat a: • Museu Etnològic de Barcelona • Museu de Cultures del Món
4	Servei de vigilància i seguretat a: • Castell de Montjuïc
5	Servei de vigilància i seguretat a: • Centre d'Art la Capella • Palau de la Virreina i serveis transversals ICUB
6	Serveis de vigilància i seguretat a: • Monestir de Pedralbes
7	Serveis de vigilància i seguretat a: • Museu Frederic Marés



8	Servei de vigilància i seguretat a: • Arxiu Històric de Barcelona
9	Servei de vigilància i seguretat a: • Fabra i Coats

La divisió en lots s'ha fet atenent a aquells equipaments que tenen una gestió compartida. De tal forma que es puguin coordinar els equips de seguretat dels diferents centres i posicions que integren cada lot sota un únic comandament.

L'operativa de servei requerida per a cada centre és la que queda definida a l'annex 1 del PPT (Servei Operatiu) i el volum d'hores que representa el servei per a cada centre està definida a l'annex 2 del PPT (Hores de servei per centres).

Les licitadores interessades en participar en el present procediment de contractació podran presentar oferta per a concórrer a un, alguns o tots els lots.

Es poden presentar individualment o en unió temporal d'empreses.

També podran presentar oferta en unió temporal d'empreses en uns lot i fer-ho individualment en altres, així com constar en més d'una unió temporal d'empreses en diversos lots del contracte. No podran però presentar, per a un mateix lot, proposicions en unió temporal d'empreses si ho han fet de manera individual; ni tampoc, per a un mateix lot, figurar en més d'una unió temporal.

No obstant això, una mateixa empresa, de forma individual o en unió temporal d'empreses, no podrà ser adjudicatària de més de quatre dels lots.

En cas de que alguna empresa resulti amb la màxima puntuació en més de quatre dels lots, la prevalença per a l'adjudicació serà la següent: s'adjudicarà el lot de major import econòmic i així successivament. Un cop una empresa hagi estat adjudicatària de quatre lots, per als altres lots, l'adjudicatària serà la següent que tingui major puntuació. Aquesta norma decau quan només es presenten als diferents lots empreses que hagin sigut ja adjudicatàries de quatre lots, en aquest cas s'adjudicarà el lot a la millor oferta.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

Mesures socials: Socials

- o Àmbit de la definició interna del contracte
 - Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- o Àmbit de la valoració del preu del contracte
 - Valoració del preu 35% del total



- Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials
- o Àmbit de les condicions especials d'execució
 - Pagament del preu a les empreses subcontractades
 - Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
 - Pla o mesures d'igualtat
 - Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
 - Recollida de dades desagregades per sexe
 - Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar

Ambientals

- Àmbit de la definició de les prescripcions tècniques
 - o Obligació d'utilització d'uniformes amb criteris de sostenibilitat

Subcontractació :

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació.

Tractament de dades: El present contracte no comporta el tractament de dades de caràcter personal per compte de l'ICUB.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE I DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

L'ICUB té encomanada la gestió d'un seguit de museus i centres culturals. Aquests centres, atès que són de pública concurrència, necessiten gaudir de mesures de seguretat tant per les persones que els visiten, com pels propis treballadors i també, pels objectes patrimonials que molts d'aquests centres custodien.

Per aquest motiu cal contractar un servei de vigilància i seguretat que cobreixi tant les hores de visita com les hores en que els equipaments queden buits i són més vulnerables.

Aquest servei incorpora la presència de vigilants de seguretat i també la gestió d'una central receptora d'alarmes que caldrà connectar amb el sistema de detecció d'incendis i amb els sistemes antiintrusió que tinguin cada centre. Igualment el servei contempla la gestió dels elements de seguretat passiva instal·lats en els centres i, eventualment, la seva instal·lació si han estat objecte de millora en l'oferta presentada.

Exposades les necessitats detectades, l'ICUB no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.



3. DURADA I PRESSUPOST DEL CONTRACTE

Es preveu una durada del contracte de 24 mesos, a comptar des del 20 de juliol de 2025 o bé des de la firma de l'acta d'inici, si aquesta és posterior.

El contracte es podrà prorrogar per 24 mesos més.

El pressupost del contracte es fixa en 10.335.526,44 € euros, que es desglossa en 8.541.757,38 € de pressupost net, més 1.793.769,06 € euros en concepte d'IVA al 21 %.

Aquest pressupost consta d'una part de serveis fixos dels diferents centres i una part de serveis variables que corresponen a activitats temporals o puntuals que es puguin produir al llarg del contracte i que requereixin d'un suplement de serveis de seguretat i vigilància. En conseqüència, el pressupost del present contracte es determina en part a tant alçat i en part a preus unitaris.

El pressupost corresponent a serveis fixos es distribuirà en les següents anualitats:

TOTAL SERVEI FIX TOTS ELS LOTS							
any	Centre				Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	SERVEI FIX				1.832.162,93	384.754,22 €	2.216.917,15 €
	ANY 2025				1.832.162,93 €	384.754,22 €	2.216.917,15 €
2026	SERVEI FIX				4.052.966,49	851.122,96 €	4.904.089,45 €
	ANY 2026				4.052.966,49 €	851.122,96 €	4.904.089,45 €
2027	SERVEI FIX				2.220.803,56	466.368,75 €	2.687.172,30 €
	ANY 2027				2.220.803,56 €	466.368,76 €	2.687.172,31 €
	TOTAL				8.105.932,98 €	1.702.245,94 €	9.808.178,91 €

La previsió de despesa corresponent als serveis variables s'imputa segons les següents anualitats:

TOTAL SERVEI VARIABLE TOTS ELS LOTS							
any	Centre				Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	SERVEI VARIABLE				98.508,25	20.686,73 €	119.194,99 €
	ANY 2025				98.508,25 €	20.686,73 €	119.194,99 €
2026	SERVEI VARIABLE				217.912,20	45.761,56 €	263.673,76 €
	ANY 2026				217.912,20 €	45.761,56 €	263.673,76 €
2027	SERVEI VARIABLE				119.403,95	25.074,83 €	144.478,77 €
	ANY 2027				119.403,95 €	25.074,84 €	144.478,78 €
	TOTAL				435.824,40 €	91.523,13 €	527.347,53 €

El pressupost net es desglossa de la manera següent:



COSTOS TOTALS: TOTS ELS

LOTS

COST DE PERSONAL		hores	preu/hora	
Vigilants	Laborable/diürn	209831	16,68 €	3.499.698,43 €
Vigilants	Laborable/nocturn	57507	18,36 €	1.055.864,25 €
Vigilants	Festiu/diürn	96022	18,04 €	1.732.269,50 €
Vigilants	Festiu/nocturn	29903	19,72 €	589.761,41 €
TOTAL VIGILANTS				6.877.593,59 €
TOTAL COST PERSONAL				6.877.593,59 €
Millores salarials (1)				206.327,81 €
TOTAL PERSONAL (els costos de personal inclouen SS)				7.083.921,40 €

	unitats	preu unitat	
Absentisme	6.877.593,59 €	2%	137.551,87 €
Vestuari	6.877.593,59 €	1%	68.775,94 €
walkies i altre materials operatiu (2)	6.877.593,59 €	1%	68.775,94 €
Despeses generals (3)	6.877.593,59 €	8%	550.207,49 €

TOTAL COSTOS	7.909.232,63 €
MARGE DE BENEFICI	632.524,75 €

TOTAL PREU DE SORTIDA		8.541.757,38 €
IVA	21%	1.793.769,05 €
TOTAL PREU SORTIDA AMB IVA		10.335.526,43 €

(1) previsió de costos millores caps d'equip

(2) previsió de costos per tot el materials operatiu de vigilància exigible d'acord al PPT

(3) previsió de costos per a estructura empresa, inclosos formació, interlocutor administratiu, central d'alarma i

serveis complementaris d'acuda i custòdia de claus d'acord al PPT

Els costos atribuïbles a cada lot s'especifiquen a l'annex relatiu als costos per lots.

Per al càlcul dels costos salarials s'ha tingut en compte, com a conveni de referència: la Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, per la que es registra i publica al BOE el Conveni col·lectiu estatal de les empreses de seguretat per al període 2023-2026. Els preus unitaris han estat calculats tenint en compte els salaris de l'any 2026 i els altres costos associats a la prestació del servei (vestuari, equips de ràdio, centrals receptores, etc.).

Els costos salarials s'han calculat per a cada lot a partir de les hores de servei previstes, segons s'especifica a l'Annex 2 del PPT.



D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, s'annexaran al PCAP les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

El pressupost per a cada un dels lots és el següent:

LOT 1		SERVEI FIX					
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	EL BORN	22701	1423	33313	266.291,18	55.921,15 €	322.212,33 €
2025	MUHBA	22701	1423	33313	262.274,10	55.077,56 €	317.351,67 €
	ANY 2025				528.565,28 €	110.998,71 €	639.563,99 €
2026	EL BORN	22701	1423	33313	589.068,37	123.704,36 €	712.772,72 €
2026	MUHBA	22701	1423	33313	580.182,11	121.838,24 €	702.020,35 €
	ANY 2026				1.169.250,47 €	245.542,60 €	1.414.793,07 €
2027	EL BORN	22701	1423	33313	322.777,19	67.783,21 €	390.560,40 €
2027	MUHBA	22701	1423	33313	317.908,00	66.760,68 €	384.668,68 €
	ANY 2027				640.685,19 €	134.543,89 €	775.229,08 €
	TOTAL				2.338.500,94 €	491.085,20 €	2.829.586,14 €
LOT 1		SERVEI VARIABLE					
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	EL BORN	22701	1423	33313	15.328,05	3.218,89 €	18.546,94 €
2025	MUHBA	22701	1423	33313	35.765,45	7.510,74 €	43.276,19 €
	ANY 2025				51.093,49 €	10.729,63 €	61.823,13 €
2026	EL BORN	22701	1423	33313	33.907,50	7.120,58 €	41.028,08 €
2026	MUHBA	22701	1423	33313	79.117,50	16.614,68 €	95.732,18 €
	ANY 2026				113.025,00 €	23.735,25 €	136.760,25 €
2027	EL BORN	22701	1423	33313	18.579,45	3.901,68 €	22.481,14 €
2027	MUHBA	22701	1423	33313	43.352,05	9.103,93 €	52.455,99 €
	ANY 2027				61.931,51 €	13.005,62 €	74.937,12 €
	TOTAL				226.050,00 €	47.470,50 €	273.520,50 €
TOTAL LOT 1					2.564.550,94 €	538.555,70 €	3.103.106,64 €



Institut de Cultura

Palau de la Virreina
La Rambla, 99
08002 Barcelona
Telèfon 933 161 000
www.bcn.cat/barcelonacultura

LOT 2	SERVEI FIX						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	DHUB	22701	1823	33314	308.026,76	64.685,62 €	372.712,37 €
	ANY 2025				308.026,76 €	64.685,62 €	372.712,37 €
2026	DHUB	22701	1823	33314	681.392,52	143.092,43 €	824.484,95 €
	ANY 2025				681.392,52 €	143.092,43 €	824.484,95 €
2027	DHUB	22701	1823	33314	373.365,76	78.406,81 €	451.772,57 €
	ANY 2027				373.365,76 €	78.406,81 €	451.772,57 €
	TOTAL				1.362.785,04 €	286.184,86 €	1.648.969,90 €
LOT 2	SERVEI VARIABLE						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	DHUB	22701	1823	33314	13.079,93	2.746,79 €	15.826,72 €
	ANY 2025				13.079,93 €	2.746,79 €	15.826,72 €
2026	DHUB	22701	1823	33314	28.934,40	6.076,22 €	35.010,62 €
	ANY 2026				28.934,40 €	6.076,22 €	35.010,62 €
2027	DHUB	22701	1823	33314	15.854,47	3.329,44 €	19.183,90 €
	ANY 2027				15.854,47 €	3.329,44 €	19.183,90 €
	TOTAL				57.868,80 €	12.152,45 €	70.021,25 €
TOTAL LOT 2					1.420.653,84 €	298.337,31 €	1.718.991,15 €

LOT 3	SERVEI FIX						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	MUSEU ETNOLÒGIC	22701	1423	33315	139.754,47	29.348,44 €	169.102,91 €
2025	MUSEU CULTURES MÓN	22701	1423	33315	122.370,82	25.697,87 €	148.068,70 €
	ANY 2025				262.125,30 €	55.046,31 €	317.171,61 €
2026	MUSEU ETNOLÒGIC	22701	1423	33315	309.153,83	64.922,30 €	374.076,13 €
2026	MUSEU CULTURES MÓN	22701	1423	33315	270.699,10	56.846,81 €	327.545,91 €
	ANY 2026				579.852,93 €	121.769,11 €	701.622,04 €
2027	MUSEU ETNOLÒGIC	22701	1423	33315	169.399,36	35.573,87 €	204.973,22 €
2027	MUSEU CULTURES MÓN	22701	1423	33315	148.328,27	31.148,94 €	179.477,21 €
	ANY 2027				317.727,63 €	66.722,80 €	384.450,43 €
	TOTAL				1.159.705,85 €	243.538,23 €	1.403.244,08 €
LOT 3	SERVEI VARIABLE						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	MUSEU ETNOLÒGIC	22701	1423	33315	4.087,48	858,37 €	4.945,85 €
2025	MUSEU CULTURES MÓN	22701	1423	33315	3.065,61	643,78 €	3.709,39 €
	ANY 2025				7.153,09 €	1.502,15 €	8.655,24 €
2026	MUSEU ETNOLÒGIC	22701	1423	33315	9.042,00	1.898,82 €	10.940,82 €
2026	MUSEU CULTURES MÓN	22701	1423	33315	6.781,50	1.424,12 €	8.205,62 €
	ANY 2026				15.823,50 €	3.322,94 €	19.146,44 €
2027	MUSEU ETNOLÒGIC	22701	1423	33315	4.954,52	1.040,45 €	5.994,97 €
2027	MUSEU CULTURES MÓN	22701	1423	33315	3.715,89	780,34 €	4.496,23 €
	ANY 2027				8.670,41 €	1.820,79 €	10.491,20 €
	TOTAL				31.647,00 €	6.645,87 €	38.292,87 €
TOTAL LOT 3					1.191.352,85 €	250.184,10 €	1.441.536,95 €



Institut de Cultura

Palau de la Virreina
La Rambla, 99
08002 Barcelona
Telèfon 933 161 000
www.bcn.cat/barcelonacultura

LOT 4	SERVEI FIX						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	CASTELL DE MONTJUIC	22701	1423	33616	160.524,59	33.710,16 €	194.234,75 €
	ANY 2025				160.524,59 €	33.710,16 €	194.234,75 €
2026	CASTELL DE MONTJUIC	22701	1423	33616	355.099,84	74.570,97 €	429.670,81 €
	ANY 2026				355.099,84 €	74.570,97 €	429.670,81 €
2027	CASTELL DE MONTJUIC	22701	1423	33616	194.575,25	40.860,80 €	235.436,06 €
	ANY 2027				194.575,25 €	40.860,81 €	235.436,07 €
	TOTAL				710.199,68 €	149.141,94 €	859.341,62 €
LOT 4	SERVEI VARIABLE						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	CASTELL DE MONTJUIC	22701	1423	33616	2.656,86	557,94 €	3.214,80 €
	ANY 2025				2.656,86 €	557,94 €	3.214,80 €
2026	CASTELL DE MONTJUIC	22701	1423	33616	5.877,30	1.234,23 €	7.111,53 €
	ANY 2026				5.877,30 €	1.234,23 €	7.111,53 €
2027	CASTELL DE MONTJUIC	22701	1423	33616	3.220,44	676,29 €	3.896,73 €
	ANY 2027				3.220,44 €	676,30 €	3.896,74 €
	TOTAL				11.754,60 €	2.468,48 €	14.223,08 €
TOTAL LOT 4					721.954,28 €	151.610,42 €	873.564,70 €

LOT 5	SERVEI FIX						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	LA CAPELLA	22701	1623	33319	23.227,90	4.877,86 €	28.105,76 €
2025	PALAU VIRREINA	22701	1123	33011	118.368,97	24.857,48 €	143.226,45 €
	ANY 2025				141.596,87 €	29.735,34 €	171.332,21 €
2026	LA CAPELLA	22701	1623	33319	51.382,93	10.790,41 €	62.173,34 €
2026	PALAU VIRREINA	22701	1123	33011	261.846,51	54.987,77 €	316.834,27 €
	ANY 2026				313.229,43 €	65.778,18 €	379.007,61 €
2027	LA CAPELLA	22701	1623	33319	28.155,03	5.912,56 €	34.067,58 €
2027	PALAU VIRREINA	22701	1123	33011	143.477,54	30.130,28 €	173.607,82 €
	ANY 2027				171.632,56 €	36.042,85 €	207.675,41 €
	TOTAL				626.458,86 €	131.556,37 €	758.015,23 €
LOT 5	SERVEI VARIABLE						
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	LA CAPELLA	22701	1623	33319	9.196,83	1.931,33 €	11.128,16 €
2025	PALAU VIRREINA	22701	1123	33011	8.174,96	1.716,74 €	9.891,70 €
	ANY 2025				17.371,79 €	3.648,08 €	21.019,86 €
2026	LA CAPELLA	22701	1623	33319	20.344,50	4.272,35 €	24.616,85 €
2026	PALAU VIRREINA	22701	1123	33011	18.084,00	3.797,64 €	21.881,64 €
	ANY 2026				38.428,50 €	8.069,99 €	46.498,49 €
2027	LA CAPELLA	22701	1623	33319	11.147,67	2.341,01 €	13.488,68 €
2027	PALAU VIRREINA	22701	1123	33011	9.909,04	2.080,90 €	11.989,94 €
	ANY 2027				21.056,71 €	4.421,92 €	25.478,63 €
	TOTAL				76.857,00 €	16.139,98 €	92.996,98 €
TOTAL LOT 5					703.315,86 €	147.696,35 €	851.012,21 €



Institut de Cultura

Palau de la Virreina
La Rambla, 99
08002 Barcelona
Telèfon 933 161 000
www.bcn.cat/barcelonacultura

LOT 6 SERVEI FIX							
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	MONESTIR DE PEDRALBE	22701	1423	33617	143.006,77	30.031,42 €	173.038,19 €
	ANY 2025				143.006,77 €	30.031,42 €	173.038,19 €
2026	MONESTIR DE PEDRALBE	22701	1423	33617	316.348,30	66.433,14 €	382.781,44 €
	ANY 2026				316.348,30 €	66.433,14 €	382.781,44 €
2027	MONESTIR DE PEDRALBE	22701	1423	33617	173.341,53	36.401,72 €	209.743,26 €
	ANY 2027				173.341,53 €	36.401,73 €	209.743,27 €
	TOTAL				632.696,60 €	132.866,30 €	765.562,90 €
LOT 6 SERVEI VARIABLE							
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	MONESTIR DE PEDRALBE	22701	1423	33617	5.109,35	1.072,96 €	6.182,31 €
	ANY 2025				5.109,35 €	1.072,96 €	6.182,31 €
2026	MONESTIR DE PEDRALBE	22701	1423	33617	11.302,50	2.373,53 €	13.676,03 €
	ANY 2026				11.302,50 €	2.373,53 €	13.676,03 €
2027	MONESTIR DE PEDRALBE	22701	1423	33617	6.193,15	1.300,56 €	7.493,71 €
	ANY 2027				6.193,15 €	1.300,57 €	7.493,72 €
	TOTAL				22.605,00 €	4.747,06 €	27.352,06 €
TOTAL LOT 6					655.301,60 €	137.613,36 €	792.914,96 €

LOT 7 SERVEI FIX							
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	MUSEU MARÉS	22701	1423	33316	113.959,34	23.931,46 €	137.890,81 €
	ANY 2025				113.959,34 €	23.931,46 €	137.890,81 €
2026	MUSEU MARÉS	22701	1423	33316	252.091,88	52.939,29 €	305.031,17 €
	ANY 2026				252.091,88 €	52.939,29 €	305.031,17 €
2027	MUSEU MARÉS	22701	1423	33316	138.132,54	29.007,83 €	167.140,37 €
	ANY 2027				138.132,54 €	29.007,84 €	167.140,38 €
	TOTAL				504.183,76 €	105.878,60 €	610.062,36 €
LOT 7 SERVEI VARIABLE							
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	MUSEU MARÉS	22701	1423	33316	1.634,99	343,35 €	1.978,34 €
	ANY 2025				1.634,99 €	343,35 €	1.978,34 €
2026	MUSEU MARÉS	22701	1423	33316	3.616,80	759,53 €	4.376,33 €
	ANY 2026				3.616,80 €	759,53 €	4.376,33 €
2027	MUSEU MARÉS	22701	1423	33316	1.981,81	416,18 €	2.397,99 €
	ANY 2027				1.981,81 €	416,19 €	2.398,00 €
	TOTAL				7.233,60 €	1.519,07 €	8.752,67 €
TOTAL LOT 7					511.417,36 €	107.397,67 €	618.815,03 €



Institut de Cultura

Palau de la Virreina
La Rambla, 99
08002 Barcelona
Telèfon 933 161 000
www.bcn.cat/barcelonacultura

LOT 8		SERVEI FIX					
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	ARXIU HISTÒRIC	22701	1423	33618	87.179,02	18.307,59 €	105.486,61 €
	ANY 2025				87.179,02 €	18.307,59 €	105.486,61 €
2026	ARXIU HISTÒRIC	22701	1423	33618	192.850,56	40.498,62 €	233.349,18 €
	ANY 2026				192.850,56 €	40.498,62 €	233.349,18 €
2027	ARXIU HISTÒRIC	22701	1423	33618	105.671,54	22.191,02 €	127.862,56 €
	ANY 2027				105.671,54 €	22.191,03 €	127.862,57 €
	TOTAL				385.701,12 €	80.997,25 €	466.698,37 €
LOT 8		SERVEI VARIABLE					
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	ARXIU HISTÒRIC	22701	1423	33618	408,75	85,84 €	494,59 €
	ANY 2025				408,75 €	85,84 €	494,59 €
2026	ARXIU HISTÒRIC	22701	1423	33618	904,20	189,88 €	1.094,08 €
	ANY 2026				904,20 €	189,88 €	1.094,08 €
2027	ARXIU HISTÒRIC	22701	1423	33618	495,45	104,04 €	599,50 €
	ANY 2027				495,45 €	104,05 €	599,51 €
	TOTAL				1.808,40 €	379,77 €	2.188,17 €
TOTAL LOT 8					387.509,52 €	81.377,02 €	468.886,54 €

LOT 9		SERVEI FIX					
any	Centre	Econòmic	Direcció	Programa	Pressupost base	IVA 21%	Total
2025	FABRA I COATS	22701	1623	33332	87.179,02	18.307,59 €	105.486,61 €
	ANY 2025				87.179,02 €	18.307,59 €	105.486,61 €
2026	FABRA I COATS	22701	1623	33332	192.850,56	40.498,62 €	233.349,18 €
	ANY 2026				192.850,56 €	40.498,62 €	233.349,18 €
2027	FABRA I COATS	22701	1623	33332	105.671,54	22.191,02 €	127.862,56 €
	ANY 2027				105.671,54 €	22.191,03 €	127.862,57 €
	TOTAL LOT 1				385.701,12 €	80.997,25 €	466.698,37 €
TOTAL LOT 9					385.701,12 €	80.997,25 €	466.698,37 €

4. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

Atès que el contracte preveu pròrroga i modificacions el valor estimat és el de 20.500.217,68 € euros sense IVA, que es desglossa tal i com segueix:

VALOR ESTIMAT TOTAL DEL CONTRACTE

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	1.930.671,19 €	- €	386.134,24 €	2.316.805,43 €
2026	4.270.878,69 €	- €	854.175,73 €	5.125.054,42 €
2027	2.340.207,50 €	1.930.671,19 €	854.175,73 €	5.125.054,42 €
2028	- €	4.270.878,69 €	854.175,73 €	5.125.054,42 €



2029	- €	2.340.207,50 €	468.041,50 €	2.808.249,00 €
TOTAL	8.541.757,38 €	8.541.757,38 €	3.416.702,92 €	20.500.217,68 €

El valor estimat de cada un dels lots és el següent:

VALOR ESTIMAT LOT 1

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	579.658,78 €	- €	115.931,76 €	695.590,53 €
2026	1.282.275,47 €	- €	256.455,09 €	1.538.730,57 €
2027	702.616,70 €	579.658,78 €	256.455,08 €	1.538.730,56 €
2028	- €	1.282.275,47 €	256.455,09 €	1.538.730,57 €
2029	- €	702.616,70 €	140.523,34 €	843.140,04 €
TOTAL	2.564.550,94 €	2.564.550,94 €	1.025.820,37 €	6.154.922,26 €

VALOR ESTIMAT LOT 2

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	321.106,69 €	- €	64.221,34 €	385.328,03 €
2026	710.326,92 €	- €	142.065,38 €	852.392,30 €
2027	389.220,23 €	321.106,69 €	142.065,38 €	852.392,30 €
2028	- €	710.326,92 €	142.065,38 €	852.392,30 €
2029	- €	389.220,23 €	77.844,05 €	467.064,28 €
TOTAL	1.420.653,84 €	1.420.653,84 €	568.261,54 €	3.409.569,21 €

VALOR ESTIMAT LOT3

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	269.278,38 €	- €	53.855,68 €	323.134,06 €



2026	595.676,43 €	- €	119.135,28 €	714.811,70 €
2027	326.398,04 €	269.278,38 €	119.135,29 €	714.811,71 €
2028	- €	595.676,43 €	119.135,29 €	714.811,71 €
2029	- €	326.398,04 €	65.279,61 €	391.677,65 €
TOTAL	1.191.352,85 €	1.191.352,85 €	476.541,13 €	2.859.246,84 €

VALOR ESTIMAT LOT4

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	163.181,45 €	- €	32.636,29 €	195.817,74 €
2026	360.977,14 €	- €	72.195,42 €	433.172,56 €
2027	197.795,69 €	163.181,45 €	72.195,43 €	433.172,57 €
2028	- €	360.977,14 €	72.195,43 €	433.172,57 €
2029	- €	197.795,69 €	39.559,14 €	237.354,83 €
TOTAL	721.954,28 €	721.954,28 €	288.781,70 €	1.732.690,26 €

VALOR ESTIMAT LOT 5

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	158.968,65 €	- €	31.793,73 €	190.762,38 €
2026	351.657,93 €	- €	70.331,58 €	421.989,51 €
2027	192.689,28 €	158.968,65 €	70.331,59 €	421.989,52 €
2028	- €	351.657,93 €	70.331,59 €	421.989,52 €
2029	- €	192.689,28 €	38.537,86 €	231.227,13 €
TOTAL	703.315,86 €	703.315,86 €	281.326,33 €	1.687.958,05 €



VALOR ESTIMAT LOT 6

Any	VE prestació	VE eventuals prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	148.116,12 €	- €	29.623,22 €	177.739,34 €
2026	327.650,80 €	- €	65.530,15 €	393.180,95 €
2027	179.534,68 €	148.116,12 €	65.530,16 €	393.180,96 €
2028	- €	327.650,80 €	65.530,16 €	393.180,96 €
2029	- €	179.534,68 €	35.906,94 €	215.441,62 €
TOTAL	655.301,60 €	655.301,60 €	262.120,63 €	1.572.723,83 €

VALOR ESTIMAT LOT 7

Any	VE prestació	VE eventuals prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	115.594,33 €	- €	23.118,87 €	138.713,20 €
2026	255.708,68 €	- €	51.141,73 €	306.850,41 €
2027	140.114,35 €	115.594,33 €	51.141,74 €	306.850,42 €
2028	- €	255.708,68 €	51.141,74 €	306.850,42 €
2029	- €	140.114,35 €	28.022,87 €	168.137,21 €
TOTAL	511.417,36 €	511.417,36 €	204.566,93 €	1.227.401,65 €

VALOR ESTIMAT LOT 8

Any	VE prestació	VE eventuals prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	87.587,77 €	- €	17.517,55 €	105.105,32 €
2026	193.754,76 €	- €	38.750,94 €	232.505,70 €
2027	106.166,99 €	87.587,77 €	38.750,95 €	232.505,71 €
2028	- €	193.754,76 €	38.750,95 €	232.505,71 €
2029	- €	106.166,99 €	21.233,40 €	127.400,39 €
TOTAL	387.509,52 €	387.509,52 €	155.003,80 €	930.022,84 €



VALOR ESTIMAT LOT 9

Any	VE prestació	VE eventuais prorrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2025	87.179,02 €	- €	17.435,80 €	104.614,82 €
2026	192.850,56 €	- €	38.570,10 €	231.420,66 €
2027	105.671,54 €	87.179,02 €	38.570,11 €	231.420,67 €
2028	- €	192.850,56 €	38.570,11 €	231.420,67 €
2029	- €	105.671,54 €	21.134,31 €	126.805,85 €
TOTAL	385.701,12 €	385.701,12 €	154.280,44 €	925.682,68 €

5. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada, d'acord al que s'estableix a l'article 156.6 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic.

6. CONDICIONS D'APTITUD, CRITERIS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA O PROFESSIONAL, I CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

CONDICIONS D'APTITUD

En tots els lots, les licitadores hauran de disposar de l'habilitació empresarial o professional precisa per a realitzar el contracte. En concret, hauran d'estar inscrites en el Registro Nacional de Seguridad Privada del Ministerio del Interior o en el Registre especial d'Empreses de Seguretat de Catalunya del Departament d'interior de la Generalitat, i trobar-se autoritzades per a realitzar les activitats de vigilància i protecció de béns, establiments, espectacles, certàmens i convencions.

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA

Per a cada lot, caldrà complir la següent solvència econòmica i tècnica:



Lot 1 El Born i Museu d'Història de Barcelona (MUHBA)

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 1.200.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatari podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 48 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot, de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal.
En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.
- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 1.000.000,00 €, atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.
D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.
- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de



serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial,

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 5

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 2 Disseny HUB

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 600.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 24 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de



participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 500.000 €, atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 4

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte



de penalització o de resolució contractual.

Lot 3 Museu Etnològic i Museu de Cultures del Món

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 600.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 24 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió de personal d'aquest volum. En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.
- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 500.000,00 €, atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.



- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 3

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 4 Castell de Montjuïc

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 300.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:



- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 16 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.
- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 250.000,00 atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.
- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 3

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 5 La Capella i Palau de la Virreina



Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 300.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 16 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal. En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.
- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 250.000,00 €, atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.
- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.



Grup: M

Subgrup: 2

Categoria: 3

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 6 Monestir de Pedralbes

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 300.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 12 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal.
En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment



podrà ser proporcional.

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 250.000,00 € atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.
- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.

□ Classificació:

Grup: M

Subgrup: 2

Categoria: 3

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 7 Museu Frederic Marés

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 300.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.



- **Justificació:** Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatari podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 12 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal.

En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 250.000,00 atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.
- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial,.

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 2



D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 8 Arxiu Històric de Barcelona

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 150.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.
- Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.

Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 6 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal.

En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 100.000,00 €, atès que aquest és el volum de servei



aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.

- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 2

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Lot 9 Fabra i Coats

Solvència Econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 150.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriments s'entendrà proporcional al període.
- Justificació: Es demana com a solvència econòmica un volum de negoci similar a una anualitat del contracte, atès que dit import es considera adequat i suficient per garantir que la licitadora que resulti adjudicatària podrà fer front a les obligacions que es contraguin amb els treballadors i tercers en motiu de la prestació del servei.



Solvència Tècnica:

- La plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 6 persones, atès que aquest és el volum màxim de personal que haurà de participar en la prestació del servei en aquest lot de forma directa. Cal garantir que la licitadora adjudicatària disposa de recursos de gestió suficients per a la gestió d'aquest volum de personal.
En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.
- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP i 90.2 LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de 100.000,00 €, atès que aquest és el volum de servei aproximat que cal prestar en aquest lot anualment, cosa que garanteix que la licitadora té prou experiència en el tipus de serveis que es contracten com per garantir l'adequada prestació del servei.
- Les licitadores hauran d'acreditar tenir en vigor la ISO 9001 o equivalent en quan al sistema de gestió aplicat a vigilància i protecció de béns, establiments i al disseny, planificació i assessorament d'activitats relacionada amb la seguretat de qualitat, atès que aquest indicador garanteix en els posseïdors un estàndard en la prestació de serveis de vigilància que contempla les bones pràctiques de tots els aspectes operatius i de gestió per aquest tipus de serveis, estàndard que es considera necessari per garantir l'adequada prestació de l'objecte del present contracte en atenció les seves característiques.

L'anterior solvència també podrà ser acreditada mitjançant la següent classificació empresarial.

□ Classificació:
Grup: M Subgrup: 2 Categoria: 2

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte:

- Central receptora d'Alarmes amb seu o delegació en un radi no superior a 50 km de la ciutat de Barcelona.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ



Les ofertes es presentaran de forma separada per a cada lot i seran valorades segons els següents criteris:

LOT 1

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix fins a 31,91 punts**, amb aplicació de la següent formula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

1.b). Per l'**oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a 3,09 punts**. Es valorarà:

- a) fins a un màxim de 0,77 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 € (IVA exclòs)
- b) Fins a un màxim de 0,77 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 € (IVA exclòs)
- c) Fins a un màxim de 0,77 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 € (IVA exclòs)
- d) Fins a un màxim de 0,78 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 € (IVA exclòs)

Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}$$



x Punts màx

*Pressupost net licitació – oferta més econòmica
= Puntuació resultant*

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el



sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel **compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals**, fins a **5 punts**. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Es tracta d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. **Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.**

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a dues posicions de cap d'equip una per al Museu d'Història i una per al Born.

La màxima puntuació s'atorgarà al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:



- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

- 5. Per altres propostes addicionals respecte a allò previst al PPT que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.**

Es puntuarà atenent, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, es qualificaran les propostes com a



- no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- excel·lents (5 punts; reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 2

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix fins a 33,46 punts**, amb aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

1.b) Per l'oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a



1,54 punts. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,38 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,39 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,38 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €
- Fins a un màxim de 0,39 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €

Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la



presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals, fins a 5 punts. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu



estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a dues posicions de cap d'equip del DHUB.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redonden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.



Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

5. Per altres **propostes addicionals respecte a allò previst al PPT que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.**

Es puntuarà atenent, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, es qualificaran les propostes com a

- no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- excel·lents (5 punts: reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 3

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix fins a 34,07 punts**, amb aplicació de la següent fórmula:

$$\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}$$



$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} = \text{Puntuació resultant}$$

x Punts màx

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

1.b) Per l'oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a 0,93punts. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,23 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,23 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,23 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €
- Fins a un màxim de 0,24 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €

Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} = \text{Puntuació resultant}$$

x Punts màx

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.



A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals, fins a 5 punts. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas



de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. . Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a dues posicions de cap d'equip una per al Museu Etnològic de Barcelona i una per al Museu de Cultures del Món.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'ofertament d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris



qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

5. Per altres propostes addicionals respecte a allò previst al PPT que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.

Es puntuarà atenent, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, es qualificaran les propostes com a

- no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- excel·lents (5 punts; reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.



Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 4

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix** fins a **34,43 punts**, amb aplicació de la següent formula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

1.b) Per l'oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a 0,57 punts. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,14 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,14 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,14 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €
- Fins a un màxim de 0,15 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €



Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.



Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel **compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals**, fins a **5 punts**. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. **Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.**

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a una posició de cap d'equip per al Castell de Montjuïc.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.



Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

5. Per altres **propostes addicionals respecte a allò previst al PPT que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.**

Es puntuarà atenent, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- millora en la resposta davant d'incidències.



En funció d'aquests criteris, es qualificaran les propostes com a

- no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- excel·lents (5 punts; reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 5

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix** fins a **31,17 punts**, amb aplicació de la següent formula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.



6. Per l'oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a 3,83 punts. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,95 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,96 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,96 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €
- Fins a un màxim de 0,96 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €

Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'estiu del



personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

JUSTIFICACIÓ. L'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

- 3. Pel compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals, fins a 5 punts.** Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.



4. . Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a una posició de cap d'equip per al Palau de la Virreina i serveis transversals de l'ICUB.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.



Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

5. Per altres **propostes addicionals respecte a allò previst al PPT que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.**

Es puntuarà atenent, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, , la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, es qualificaran les propostes com a

- no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- excel·lents (5 punts; reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punt

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 6

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:



1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix fins a 33,79 punts**, amb aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

1.b) Per l'oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a 1,21 punts. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,30 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,30 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,30 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €
- Fins a un màxim de 0,31 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €

Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de



l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals, fins a 5 punts. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius



que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. . Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a una posició de cap d'equip per al Monestir de Pedralbes.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.



L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluable utilitzant judicis de valor

5. Per altres propostes addicionals respecte a allò previst al PPT que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.

Es puntuarà atenent, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, es qualificaran les propostes com a

- no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- excel·lents (5 punts; reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)



Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 7

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix** fins a **34,51 punts**, amb aplicació de la següent formula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

1.b) Per l'**oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable**, fins a **0,49 punts**. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,12 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,12 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,12 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €



- Fins a un màxim de 0,13 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €

Per a la valoració de cadascun dels preus unitaris esmentats s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Els esmentats límits per a la consideració d'ofertes amb valors anormals o desproporcionats es considerarà per a cadascun dels preus unitaris.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made



in Green, Estàndar 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel **compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals**, fins a **5 punts**. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. **Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.**

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a una posició de cap d'equip per al Museu Frederic Marés.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una



puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

5. Per altres **propostes addicionals que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts**. Es puntuarà atenent a la viabilitat en la implementació de la proposta, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, que afavoreixin una major rapidesa en la detecció i resolució d'incidències, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei. Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:
 - a. mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
 - b. mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
 - c. ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)



d. millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, la mesa qualificarà les propostes com a

- e. no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- f. reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- g. bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- h. excel·lents (5 punts: reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 8

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix fins a 34,84 punts**, amb aplicació de la següent formula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 punts percentuals per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una



organització representativa del sector.

1.b). Per l'oferta econòmica referida als preus unitaris relatius al servei variable, fins a 0,16 punts. Es valorarà:

- fins a un màxim de 0,04 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i diürn. El preu de sortida laborable/diürn és de 20,71 €
- Fins a un màxim de 0,04 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari laborable i nocturn. El preu de sortida laborable/nocturn és de 22,80 €
- Fins a un màxim de 0,04 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i diürn. El preu de sortida festiu/diürn és de 22,41 €
- Fins a un màxim de 0,04 punts l'oferta de preu unitari per a l'hora de servei en horari festiu i nocturn. El preu de sortida festiu/nocturn és de 24,50 €

Per a la valoració del preus unitaris s'utilitzarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 punts percentuals per sota del pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometí a que l'uniforme d'hivern del



personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel **compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals**, fins a **5 punts**. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. **Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.**

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.



Es consideraran els salaris referits a una posició de cap d'equip per a l'Arxiu Històric de Barcelona.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'oferiment d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluable utilitzant judicis de valor

5. Per altres **propostes addicionals que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts.** Es puntuarà atenent a la viabilitat en la implementació de la proposta, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, que



afavoreixin una major rapidesa en la detecció i resolució d'incidències, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei.

Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- a. mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- b. mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- c. ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- d. millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, la mesa qualificarà les propostes com a

- e. no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- f. reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- g. bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- h. excel·lents (5 punts: reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)

Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

LOT 9

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

1.a) Per l'**oferta econòmica relativa al servei fix fins a 35,00 punts**, amb aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es consideren ofertes anormalment baixes les que se situïn 5 % per sota de la mitjana de les ofertes presentades. O, en el cas de ser un únic licitador, 10 % per sota del



pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10. Pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa quan hi hagi un diferencial superior al 5 % respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Justificació: La millora de l'oferta econòmica és un criteri que cal tenir en compte per afavorir una relació preu / servei ajustada als preus de mercat en cada moment i dins dels paràmetres que marquen els convenis col·lectius sectorials. S'afavoreixen les ofertes més econòmiques per optimitzar la utilització de recursos públics.

2. Pel subministrament d'uniformes del personal complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 10 punts, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'estiu del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

S'atorgaran 5 punts en cas que la licitadora es comprometi a que l'uniforme d'hivern del personal que executi el contracte compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko-Tex 100, Made in Green o equivalent.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada dels certificats corresponents (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndard 100 o equivalent), i la declaració de la licitadora adquirint el compromís d'obtenir els uniformes del personal d'estiu, d'hivern, o tots dos (segons quina sigui la seva oferta) mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Justificació: l'execució del present contracte requereix uniformes de treball a proporcionar per l'adjudicatària. L'objectiu d'aquest criteri és promoure la limitació de substàncies tòxiques del vestuari del personal de vigilància, seguint les pautes de la Instrucció Tècnica de l'Ajuntament per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els productes tèxtils, millorant les condicions ambientals del contracte.

3. Pel compromís de reacció de l'empresa davant serveis extraordinaris puntuals, fins



a **5 punts**. Aquest compromís, per a ésser valorat, ha d'expressar el nombre d'efectius que l'empresa es compromet a posar a disposició de l'ICUB en cas de servei extraordinari i amb un termini de 48h de previ avís.

Es valorarà amb 1 punt el compromís de posar a disposició de l'ICUB 10 efectius en cas de servei extraordinari, amb un termini de 48 h de previ avís. I 1 punt més per cada 10 efectius complementaris, fins a un màxim de 50 efectius complementaris (5 punts).

No es valorarà el compromís de posar a disposició de l'ICUB més de 50 efectius.

JUSTIFICACIÓ: Al tractar-se d'un contracte que pot haver de fer front ocasionalment a esdeveniments que deriven de situacions imprevistes i dels que cal fer-ne la producció en molts pocs dies. Per això es valora especialment el compromís de reacció de les licitadores davant de situacions d'aquest caire.

4. . Salari dels caps d'equip destinats al servei en aquest lot. Puntuació màxima 10 punts.

MESURA SOCIAL.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026. Resolució de 30 de novembre de 2022, de la Direcció General de Treball, publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de 14/12/2022 es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones que executin el contracte com a caps d'equip de cada un dels centres objecte del servei.

Es consideraran els salaris referits a una posició de cap d'equip per a Fabra i Coats.

La màxima puntuació s'atorgarà a al complement de lloc de treball com a plus de responsable d'equip de vigilància més alt que s'ofereixi. La resta d'ofertes amb propostes de plus superiors al que estableix el conveni de referència rebran una puntuació proporcional en relació a la millor oferta presentada.

Així mateix, en la valoració del criteri regeixen les regles següents:

- D'acord amb l'article 43, d) del Conveni de referència el plus de responsable d'equip de vigilància s'estableix en un mínim del 10 % del salari corresponent a la categoria del vigilant.
En conseqüència, l'ofertament d'un plus d'un 10% obtindrà 0 punts.
- S'estableix com a límit màxim el següent: no seran susceptibles de valoració les ofertes que proposin plusos de responsable d'equip de vigilància superiors al 30% del salari corresponent a la categoria de vigilant.

L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i



l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

Justificació: L'article 145 de la LCSP inclou les característiques socials entre els criteris qualitatius del contracte conforme als quals es pot avaluar la millor relació qualitat-preu. Especificant que les característiques socials podran referir-se, entre d'altres, a la millora de les condicions laborals i salarials.

En aquest context i com a materialització de la finalitat social de millora de la qualitat de l'ocupació es proposa obrir l'opció als licitadors per a què millorin l'assignació salarial per a determinades posicions que es consideren bàsiques per a garantir el bon funcionament del servei i la coherència en la prestació dels diversos torns i posicions. Les millores salarials en aquestes posicions, a part de ser una millora social, redunden en el rendiment i eficiència del contracte, afavorint l'estabilitat en el servei dels caps d'equip i la conseqüent prestació del servei amb la continuïtat òptima.

Puntuació total d'aquests criteris: 60 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables utilitzant judicis de valor

5. Per altres **propostes addicionals que reverteixin de forma concreta en enfortir la coordinació dels serveis, fins a 40 punts**. Es puntuarà atenent a la viabilitat en la implementació de la proposta, la poca interferència en el dia a dia dels serveis, que afavoreixin una major rapidesa en la detecció i resolució d'incidències, la claredat de l'explicació de la proposta i la coherència amb la resta de plantejament del servei.

Aquestes propostes han de suposar un mecanisme de reforç en la coordinació en relació a un o diversos d'aquest 4 elements:

- a. mecanismes que permetin la detecció i correcció de descoberts,
- b. mecanismes que afavoreixin el coneixement detallat de les incidències de serveis al responsable del contracte,
- c. ampliació d'elements de coordinació (inspeccions, reunions de coordinació, etc.)
- d. millora en la resposta davant d'incidències.

En funció d'aquests criteris, la mesa qualificarà les propostes com a

- e. no valorables (0 punts: no reforça la coordinació en cap dels 4 elements definits),
- f. reforcen el servei (1 punt: reforça la coordinació en 1 dels quatre elements definits),
- g. bones (2,5 punts: reforça simultàniament la coordinació en 2 dels elements definits) o
- h. excel·lents (5 punts: reforça simultàniament la coordinació en més de 2 dels elements definits.)



Les licitadores poden presentar fins a un màxim de 8 propostes concretes i identificades com a tals. No es valoraran propostes no identificades com a tals o que superin les 8 màximes. En cas que es presentin més de 8 propostes només es valoraran les 8 primeres.

Puntuació total d'aquests criteris: 40 punts

Criteris objectius 60 + criteris subjectiu 40 = 100 punts

7. PENALITZACIONS ESPECÍFIQUES

Al marge de les penalitzacions genèriques definides al plec de condicions particulars, caldria establir les següents penalitzacions de caire contractual per al cas de descoberts de servei, per a descoberts de més de 30 minuts.

S'estableixen tres nivells de descoberts de servei:

Descobert de nivell baix: entre 30 minuts i 2 hores de servei.

Descobert de nivell mig: entre 2 hores i un minut i 4 hores de servei.

Descobert de nivell alt: més de 4 hores de servei.

En cas de descobert de nivell baix, no es facturaran les hores no prestades i, a més:

- El 1r cop hi haurà un apercibiment.
- El 2n cop hi haurà una penalització afegida equivalent a la meitat del preu hora de servei per cada hora de servei no prestada.
- El 3r cop hi haurà una penalització afegida equivalent al preu de dues hores de servei per cada hora de servei no prestada.
- El 4t cop es proposarà l'obertura d'expedient administratiu per falta lleu.

En cas de descobert de nivell mig, no es facturaran les hores no prestades i, a més:

- El 1r cop hi haurà un apercibiment.
- El 2n cop hi haurà una penalització afegida equivalent al preu d'1 hora de servei per cada hora de servei no prestada.
- El 3r cop hi haurà una penalització afegida equivalent al preu de quatre hores de servei per cada hora de servei no prestada.
- El 4t cop es proposarà l'obertura d'expedient administratiu per falta greu.

En cas de descobert de nivell alt, no es facturaran les hores no prestades i, a més:

- El 1r cop hi haurà un apercibiment.
- El 2n cop hi haurà una penalització afegida equivalent al preu de dues hores de servei per cada hora de servei no prestada.



- El 3r cop hi haurà una penalització afegida equivalent al preu de vuit hores de servei per cada hora de servei no prestada.
- El 4t cop es proposarà l'obertura d'expedient administratiu per falta molt greu.

En tots els casos anteriors es tracta de descoberts de servei que no suposin deixar en greu risc el centre, els béns que contenen ni les persones i treballadors. En cas de descobert que suposi deixar en greu risc el servei, caldrà aplicar directament les corresponent penalitzacions establertes al plec de condicions.

8. CALENDARI DE VISITES

S'estableix el següent calendari de visites per a la realització de visites per part de les licitadores interessades (queda pendent de fixar els dies en funció de la publicació de la licitació). Les visites només es podran dur a terme en el calendari indicat. No obstant la fixació del calendari, per a la realització de la visita serà necessari que les licitadores efectivament interessades en dur a terme les visites enviïn correu electrònic (a les adreces **amirul@bcn.cat**, **dblasco@bcn.cat** i **asanchezc@bcn.cat**) manifestant dit interès i el dia d'entre els establerts en el que voldran dur a terme la visita. L'esmentat correu electrònic haurà d'enviar-se amb una antelació mínima de dos dies hàbils respecte al dia en que es vulgui dur a terme la visita (d'entre els dies establerts en el calendari).

En resposta al correu electrònic es concretarà als licitadors hora i punt de trobada. Les visites es realitzaran en horari matinal, en la franja entre les 9:00 i les 14:00 hores.

Dia hàbil 5 i 13 del termini de presentació d'ofertes:

- Museu d'Història de Barcelona (Plaça del Rei)
- El Born Centre de Cultura i Memòria

Dia hàbil 6 i 14 del termini de presentació d'ofertes:

- Edifici DHUB

Dia hàbil 7 i 15 del termini de presentació d'ofertes:

- Museu Etnològic (Seu Montjuïc)
- Castell de Montjuïc

Dia hàbil 8 i 16 del termini de presentació d'ofertes:

- Palau de la Virreina
- La Capella de l'Antic Hospital de la Santa Creu i Antiga escola Massana

Dia hàbil 9 i 17 del termini de presentació d'ofertes:

- Museu Monestir de Pedralbes

Dia hàbil 10 i 18 del termini de presentació d'ofertes:

- Museu Frederic Marés



- Arxiu Històric de la Ciutat
- Museu de Cultures del Món

Dia hàbil 11 i 19 del termini de presentació d'ofertes:

- Centre de Col·leccions Zona Franca

Dia hàbil 12 i 20 del termini de presentació d'ofertes:

- Fabra i Coats

9. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte es podrà modificar per les següents causes (en cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP):

- i. Que s'ampliïn les necessitats de vigilància per un increment imprevist d'exposicions o activitats temporals o no programades: increment de fins a un 20 % de l'import del contracte.
- ii. L'increment del preu hora de serveis com a conseqüència de possibles canvis normatius que facin reduir la jornada laboral màxima actual de 40 hores: increment de fins a un 3,5% del preu inicial del contracte.
- iii. Que es redueixin les necessitats de vigilància per una disminució imprevista d'exposicions o activitats temporals: reducció de fins a un 20 % de l'import del contracte

10. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia d'1 mes a partir de la data de recepció de la prestació.

11. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar



12. PAGAMENT DEL PREU

L'empresa contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament la factura electrònica corresponent a les prestacions executades en el període mensual, diferenciant la part corresponent al servei fix ordinari de la part corresponent als serveis extraordinaris que, en el seu cas, s'hagin executat. La factura, serà revisada i conformada en el termini màxim de deu dies. En cas de disconformitat, la factura serà retornada a l'empresa contractista, atorgant-li un termini màxim de deu dies a comptar des de

13. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

14. PROPOSTA

Atesos els motius exposats, es proposa l'inici del procediment per a la contractació dels serveis de vigilància i seguretat dels centres que gestiona l'ICUB per un import total de licitació de 10.335.526,44 € euros IVA inclòs, dels quals 8.541.757,38 € euros són pressupost net i 1.793.769,06 € euros són en concepte d'IVA al 21%, amb càrrec a l'assignació pressupostària amb codi econòmic 22701 i codi de programa segons les relacions que consten en l'apartat de pressupost del contracte i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen, mitjançant un procediment obert sotmès a regulació harmonitzada.