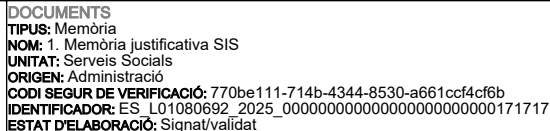


NURIA VIDAL MARTÍ: Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



1. Antecedents

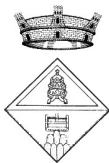
A la vista de l'exposat, s'informa que la unitat de Serveis Socials de l'Ajuntament de Collbató, no disposa de mitjans humans suficients per a poder realitzar la prestació del Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies (SIS) amb mitjans propis.



NURIA VIDAL MARTÍ : Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



L'article 17 de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials estableix que els serveis socials bàsics (SSB) constitueixen la porta d'entrada i el primer nivell del



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

sistema de serveis socials. Entre les funcions figuren la intervenció en els nuclis familiars o convivencials en situació de risc social, especialment si hi ha menors i la prestació del SIS.

Concretament, dins els SSB, són els serveis socials bàsics d'atenció social els que, mitjançant els equips tècnics que els integren, detecten i intervenen en les situacions de risc.

El SIS són un recurs necessari i imprescindible per als serveis socials bàsics d'atenció social.

El Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, indica que les comarques han de garantir subsidiàriament la prestació dels serveis municipals obligatoris en els municipis que, per raó de la seva població, no estan obligats a prestar-la.

No obstant això l'art. 28 de la LRBRL estableix que es poden establir, en municipis determinats de menys de 20.000 habitants, sistemes de gestió col·laborativa dirigits a garantir els recursos suficients per al compliment de les competències municipals i, en particular, per a una prestació de qualitat, financerament sostenible, dels serveis públics mínims obligatoris, mitjançant mesures de racionalització organitzativa i de funcionament. En harmonia amb aquest article, el Consell Comarcal del Baix Llobregat i l'Ajuntament de Collbató tenen el Conveni de col·laboració en matèria de serveis socials bàsics, igualtat i feminismes, corresponent als anys 2022, 2023, 2024 i 2025.

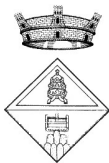
Ateses les particularitats de la prestació, i en funció del règim de retribució del contractista, en la documentació tècnica elaborada no es preveu trasllat de risc operacional al contractista, per la qual cosa haurà d'emprar-se la figura del contracte administratiu de serveis per a tramitar el contracte que ens ocupa.

El present informe-memòria justificativa del contracte haurà de ser objecte de publicació en el perfil del contractant, als efectes previstos en l'article 63.3.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic -LCSP 2017-.

2. Objete del contracte

És objecte del present plec la contractació de la prestació dels serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per infants i adolescents en situació de risc (SIS) de 0 a 18 anys i les seves famílies, de conformitat amb el nou model establert per la Generalitat de Catalunya i les directrius tècniques de Serveis Socials de l'Ajuntament de Collbató.

La Cartera de serveis socials vigent, aprovada pel Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011, incorpora, dins dels SSB, el SIS, però només recull com a modalitat d'aquests serveis la prestació del servei de centre obert.



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Segons la Cartera, el servei de centre obert és una prestació garantida i es defineix com un servei diürn preventiu, fora de l'horari escolar, que dona suport, estimula i potencia l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo, i compensa les deficiències socioeducatives de les persones ateses mitjançant el treball individualitzat, en grup, en família, el treball en xarxa i amb la comunitat. Estableix, com a objecte del servei, proporcionar atenció a tots els menors d'edat en situació de risc, afavorint-ne el desenvolupament personal, la integració social i l'adquisició d'aprenentatges, prevenint i evitant el deteriorament de les situacions de risc i compensant dèficits socioeducatius. Així mateix, assenjala com a funcions del servei la prestació del SIS, proporcionant-los acolliment i convivència, atenció individual i en grup, derivació i integració a recursos normalitzats de la comunitat, així com la coordinació amb els serveis socials bàsics d'atenció social per al treball familiar.

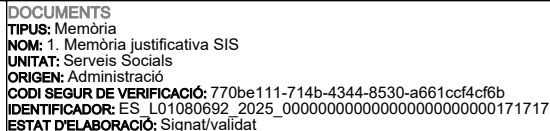
No obstant això, la Generalitat de Catalunya ha desplegat un nou model el qual s'ha de fonamentar, en ser un model inclusiu que inclogui programes i activitats amb participació de la comunitat.

Així doncs, la prestació del servei que es pretén contractar, és un conjunt d'actuacions preventives, que donen resposta a les necessitats d'intervenció socioeducativa en els casos de risc de desprotecció, amb caràcter diürn i no residencial, i que permeten actuar preventivament i evitar la separació de l'infant o adolescent de la seva família i del seu entorn habitual, a fi de treballar les seves necessitats en l'entorn comunitari. Aquestes intervencions es desglossen en els serveis següents serveis:

Línia 1.- Servei de suport a les famílies amb infants de 0-3 anys en situació de risc.
Servei d'intervenció socioeducativa per a progenitors, tutors o guardadors amb infants de 0-3 anys en una situació de risc que, mitjançant activitats de suport i de formació, vetlla per l'adequat desenvolupament integral dels infants, pel seu benestar i perquè continuïn amb la seva família.

Línia 2. Servei d'atenció diürna. Servei diürn per atendre infants i adolescents que estan en una situació de risc fora de l'horari escolar en els períodes lectius, que dóna suport, estimula i potencia l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo, i compensa les mancances dels infants i adolescents atesos mitjançant el treball individualitzat, grupal, en xarxa i en la comunitat.

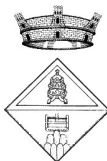
Línia 3. Servei d'intervenció amb famílies amb infants i adolescents que estan en una situació de risc. Conjunt d'actuacions professionals orientades a donar el suport necessari a les famílies perquè puguin atendre correctament els fills o filles en una situació de risc, i que fomentin, mitjançant el treball individual o grupal, l'adquisició d'habilitats i hàbits de conducta, tant pel que fa a capacitats personals com a capacitats relacionals orientades a disminuir la situació de risc.



NURIA VIDAL MARTÍ : Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a <https://tramits.colbato.cat/Ciudadania/ValidarDocuments.aspx?csv=770be111-714b-4344-8530-a661ccf4cf6b> emprant el codi segur de verificació.



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

3. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació de la contractació es fixa en la quantitat bianual de cent setanta mil cent divuit euros amb setanta set cèntims (170.118,77 euros) (IVA inclòs).

L'IVA que correspon aplicar és del 10% d'acord amb l'article 91, apartat Un. 2, 7, de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit i ascendeix a la quantitat de quinze mil quatre-cents seixanta-cinc euros amb trenta-quatre cèntims (15.465,34 euros).

CONCEPTE	BASE IMPOSABLE	IVA	TOTAL
Juliol - desembre 2025	35.825,86 €	3.582,59 €	39.408,45 €
Gener - desembre 2026	76.823,82 €	7.682,38 €	84.506,20 €
Gener- juny 2027	42.003,75 €	4.200,37 €	46.204,12 €
TOTAL	154.653,43 €	15.465,34 €	170.118,77 €

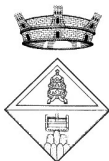
Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost base de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

El pressupost comprèn la totalitat del contracte. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 i concordants de la LCSP.

3.1 Càlcul del pressupost base de licitació

El desglossament del pressupost base de licitació per costos és el següent:

DESPESES DIRECTES		138.976,85 €
Salaris	132.501,79 €	
Absentism		
e	3.975,06 €	
Material	2.500,00 €	
DESPESES INDIRECTES		9.728,38 €
BENEFICI INDUSTRIAL		5.948,20 €



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

TOTAL	154.653,43 €
--------------	--------------

IVA 10%	15.465,34 €
---------	-------------

TOTAL AMB IVA	170.118,77 €
---------------	--------------

El desglossament del salari és el següent:

2025

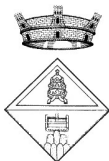
Perfil professional	Salari Base brut conveni	Seguretat Social	Cost empresa	Altres conceptes (assegurances, prevenció riscos laborals, etc.)	Cost total treballador	Preu hora	Hores setmana	Setmanes any	Hores any	Cost anual salari
Director	32.238,71 €	10.338,95 €	42.577,66 €	123,80 €	42.701,46 €	24,76 €	4	27	108	2.674,08 €
Educador	25.911,69 €	8.309,88 €	34.221,57 €	123,80 €	34.345,37 €	19,92 €	24	27	648	12.908,16 €
Tècnic Integració social	23.435,03 €	7.515,61 €	30.950,64 €	123,80 €	31.074,44 €	18,02 €	24	27	648	11.676,96 €
Perfil professional	Salari Base brut conveni	Complement diagnòstic	Seguretat Social	Cost empresa	Altres conceptes (assegurances, prevenció riscos laborals, etc)	Cost total treballador	Preu hora	Preu hora realitzada	Hores anuals	Cost anual salari
Psicòleg	25.911,69 €	4.554,31 €	9.770,44 €	40.236,44 €	123,80 €	40.360,24 €	23,41	35,12	100	3.512,00 €
									TOTAL 2025	30.771,20 €

2026

Director	33.850,65 €	10.855,90 €	44.706,55 €	123,80 €	44.830,35 €	26,00 €	4	52	208	5.408,00 €
Educador	27.207,27 €	8.725,37 €	35.932,64 €	123,80 €	36.056,44 €	20,91 €	24	52	1248	26.095,68 €
Tècnic Integració social	24.606,78 €	7.891,39 €	32.498,17 €	123,80 €	32.621,97 €	18,92 €	24	52	1248	23.612,16 €
Perfil professional	Salari Base brut conveni	Complement diagnòstic	Seguretat Social	Cost empresa	Altres conceptes (assegurances, prevenció riscos laborals,etc)	Cost total treballador	Preu hora	Preu hora realitzada	Hores anuals	Cost anual salari
Psicòleg	27.207,27 €	4.554,31 €	10.023,19 €	41.784,77 €	123,80 €	41.908,57 €	24,31 €	36,46 €	300	10.939,01 €
									TOTAL 2026	66.054,85 €

2027

Director	35.543,18 €	11.398,70 €	46.941,88 €	123,80 €	47.065,68 €	27,30 €	4	25	100	2.730,00 €
Educador	28.567,63 €	9.161,64 €	37.729,27 €	123,80 €	37.853,07 €	21,96 €	24	25	600	13.176,00 €
Tècnic Integració social	25.837,12 €	8.285,96 €	34.123,08 €	123,80 €	34.246,88 €	19,86 €	24	25	600	11.916,00 €



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Perfil professional	Salari Base brut conveni	Complement diagnòstic	Seguretat Social	Cost empresa	Altres conceptes (assegurances, prevenció riscos laborals, etc)	Cost total treballador	Preu hora	Preu hora realitzada	Hores anuals	Cost anual salari
Psicòleg	28.567,63 €	4.554,31 €	11.887,06 €	45.009,00 €	123,80 €	45.132,80 €	26,18 €	39,27 €	200	7.853,74 €
									TOTAL 2027	35.675,74 €
									TOTAL SALARIS	132.501,79 €

El pressupost base de licitació es determina a partir del càlcul dels costos directes i indirectes associats a l'execució del contracte així com el benefici industrial.

Els costos directes són els costos del personal, els cost de l'absentisme i el cost del material.

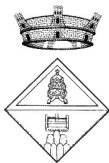
Els costos indirectes són aquells necessaris per a l'execució del contracte però que no es poden assignar de forma unívoca al mateix. En aquest contracte s'aplica un 7% del total de costos directes per cobrir les despeses relatives a l'estructura necessària per suportar l'activitat de l'adjudicatària, tals com personal d'administració, direcció, coordinadors, lloguers, amortitzacions i manteniment d'equips i instal·lacions, serveis externs i financers, despeses fiscals, etc...

El benefici industrial és el percentatge que l'empresari es marca com a guany. En aquest contracte s'aplica un 4% del total dels costos directes i indirectes.

3.1.1 Càlcul costos directes.

Per el càlcul de les despeses directes s'ha tingut en compte els següents conceptes:

- Cost del personal: direcció, integrador social, tècnic en integració social i psicòleg.
- Cost de l'absentisme. A causa de les condicions de treball i factors de risc s'ha incorporat un possible cost d'absentisme laboral aplicant el 3% del cost del personal.
- Material. S'inclou dos mil cinc cents euros (2.500,00 euros) per la compra de material fungible i educatiu i el subministrament de productes per al funcionament dels diferents serveis. Aquest import surt de l'estimació de les obligacions reconegudes sota aquest concepte en l'exercici 2024 per part de l'Ajuntament de Collbató.



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

3.1.1 Càlcul del cost directe de personal bianual de la direcció, de l'educador social, el tècnic en integració social i el psicòleg

Per al càlcul del pressupost base de licitació s'ha tingut en compte la RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) i la RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

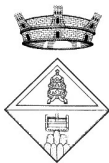
En aquest contracte s'apliquen les taules salarials del conveni i per tant no hi ha bretxa salarial.

Pel càlcul de costos salarials s'opta per la nova classificació professional de la RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny:

- Per el director del contracte es pren de referència el Grup I Direcció de centre, servei o programa. Ocupacions que exigeixen la realització de funcions que requereixen la presa de decisions i la solució de problemes complexos basant-se en un ampli coneixement teòric i pràctic en un àmbit determinat.
- Per l'educador social i psicòleg es pren de referència la categoria Grup II. Tècnic superior graduat. Són ocupacions que exigeixen comprensió i domini de fonaments teoricopràctics d'alt nivell de coneixement. L'exercici professional dels treballadors englobats en aquest grup es realitza amb plena autonomia tècnica i científica sense més limitacions que les derivades de les directrius emanades dels seus superiors jeràrquics per assolir una major eficàcia organitzativa dels centres i serveis, de la definició d'objectius tant específics com generals i dels acords dels equips multidisciplinaris dels que formin part.
- Per el tècnic integrador social es pren de referència la categoria Grup III Personal tècnic superior. Són ocupacions que exigeixen comprensió i domini de fonaments teoricopràctics d'un nivell mig de coneixement i que engloben aquell personal capacitat per a desenvolupar amb responsabilitat i iniciativa, però sota supervisió, les activitats encarregades al seu lloc de treball. Les decisions que es prenen i el seu nivell d'autonomia estan relacionades amb l'aplicació de sistemes, pautes, procediments i mètodes de treball prèviament definits pel personal que forma part del grup I i/o II.

Per calcular la despesa de la direcció, l'educador social i el tècnic en integració social s'han tingut en compte:

- El Salari brut de les taules salarials del 2024 que se'ls hi ha aplicat el corresponent 5% per els anys 2025 i 2026 d'acord la RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny,



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

la qual estableix que amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana de l'exercici 2024 per cadascun dels exercicis.

En referència a l'exercici 2027 l'acord de la mesa no explicita cap augment, no obstant això, s'aplica l'increment del 5% mantenint el mateix criteri pres per la Comissió paritària en els exercicis anteriors.

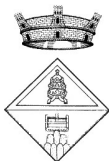
- Un 32,07% del salari brut per donar a la cobertura als costos de la seguretat social per cadascun dels treballadors.
- S'ha inclòs en concepte "Altres", el cost de les assegurances i la prevenció en riscos laborals a cadascun dels treballadors per cada anualitat per import de cent vint-i-tres euros amb vuitanta cèntims (123,80 euros).

Les jornades d'aquest contracte són parcials i s'estableixen seguint les proporcions que corresponguin a la jornada completa sent el seu còmput anual el de 1.724 hores de treball efectiu.

Perfil professional	Hores setmanals o anuals
Direcció	4 hores setmanals
Educador social	24 hores setmanal
Tècnic integrador social	24 hores setmanals

És per aquest motiu, que el resultat de les suma del salari base, els costos de la seguretat social i d'altres conceptes vinculats al personal s'ha dividit per les 1724 hores anuals de jornada sent aquest el preu hora d'annualitat per cadascun dels professionals. Posteriorment, aquest resultat s'ha multiplicat per al nombre d'hores setmanals i el número de setmanes de cadascun dels anys de vigència del contracte, i el resultat és el cost bianual del director, d'educador social i del tècnic en integració social.

Perfil professional	Any	Salari Base brut conveni	Seguretat Social	Cost empresa	Altres (asseguranc es, prevenció riscos laborals,etc.)	Cost total treballador	Preu hora	Hores setmana	Setmanes any	Hores any	Cost anual salari
Director	2025	32.238,71 €	10.338,95 €	42.577,66 €	123,80 €	42.701,46 €	24,76 €	4	27	108	2.674,08 €
	2026	33.850,65 €	10.855,90 €	44.706,55 €	123,80 €	44.830,35 €	26,00 €		52	208	5.408,00 €
	2027	35.543,18 €	11.398,70 €	46.941,88 €	123,80 €	47.065,68 €	27,30 €		25	100	2.730,00 €
									TOTAL Director		10.812,08 €



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Educador	2025	25.911,69 €	8.309,88 €	34.221,57 €	123,80 €	34.345,37 €	19,92 €	24	27	648	12.908,16 €
	2026	27.207,27 €	8.725,37 €	35.932,64 €	123,80 €	36.056,44 €	20,91 €		52	1248	26.095,68 €
	2027	28.567,63 €	9.161,64 €	37.729,27 €	123,80 €	37.853,07 €	21,96 €		25	600	13.176,00 €
									TOTAL Educador social		52.179,84 €
Tècnic Integració social	2025	23.435,03 €	7.515,61 €	30.950,64 €	123,80 €	31.074,44 €	18,02 €	24	27	648	11.676,96 €
	2026	24.606,78 €	7.891,39 €	32.498,17 €	123,80 €	32.621,97 €	18,92 €		52	1248	23.612,16 €
	2027	25.837,12 €	8.285,96 €	34.123,08 €	123,80 €	34.246,88 €	19,86 €		25	600	11.916,00 €
									TOTAL Tècnic integrador social		47.205,12 €

En referència al psicòleg, per establir el preu hora s'ha establert el mateix salari base brut i procediment que l'educador social aplicant el complement "Serveis valoració i diagnòstic" que s'estableix quan els treballadors desenvolupen la seva tasca amb l'objectiu principal d'emetre valoracions i/o diagnosticar situacions de necessitat social que no es poden abordar des d'un Servei Social Bàsic.

No obstant això, el número d'hores de jornada establerta i amb la finalitat de garantir la qualitat i estabilitat del servei, el preu hora de psicòleg s'ha establerts com a preu d'hora realitzada.

L'hora realitzada és la suma del preu l'hora anual i un percentatge d'hora indirecta de preparació de la sessions ja siguin grupals o individuals.

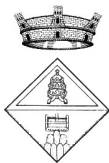
Així doncs el preu unitari hora de psicòleg realitzada està compost del següents ítems:

- Hora directa. Període durant el qual el professional està en contacte directe, presencial o telemàtic amb l'usuari ja sigui grupal o individual.

D'acord els càlculs establerts a través de la jornada anual màxima i les taules salarials l'import del preu hora de tècnic superior graduat és de vint-i-tres euros amb quaranta-un cèntims (23,41 euros) per l'exercici 2025, vint i quatre euros amb un cèntim (24,01 euros) per l'exercici 2026 i vint-i-sis euros (26,00 euros) per l'exercici 2027. En aquest imports ja es contempla la seguretat social i el complement de diagnòstic.

- Hora indirecta. Període efectuat pel professional desenvolupant tasques que tinguin relació amb la programació i la preparació de les sessions.

Perfil professional	Any	Salari Base brut conveni	Complement diagnòstic	Seguretat Social	Cost empresa	Altres conceptes (assegurances, prevenció riscos laborals etc.)	Cost total treballador	Preu hora	Preu hora realitzada	Hores anuals	Cost anual salari
---------------------	-----	--------------------------	-----------------------	------------------	--------------	---	------------------------	-----------	----------------------	--------------	-------------------



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Psicòleg	2025	25.911,69 €	4.554,31 €	9.770,44 €	40.236,44 €	123,80 €	40.360,24 €	23,41 €	35,12 €	100	3.512,00 €
	2026	27.207,27 €	4.554,31 €	10.023,19 €	41.784,77 €	123,80 €	41.908,57 €	24,31 €	36,46 €	300	10.939,01 €
	2027	28.567,63 €	4.554,31 €	11.887,06 €	45.009,00 €	123,80 €	45.132,80 €	26,18 €	39,27 €	200	7.853,74 €
									TOTAL Psicòleg		22.304,75 €

4. Existència de crèdit

La despesa pluriennal derivada d'aquesta contractació de cent setanta mil cent divuit euros amb setanta-set cèntims (170.118,77 euros) (IVA inclòs), es farà efectiva amb càrrec a les aplicacions pressupostàries següents:

Aplicació pressupostària	Import (IVA inclòs)	Exercici
100 2313 22715 Centre Obert Portes Obertes	36.408,45 €	Juliol – desembre 2025
100 2312 22713 Foment igualtat de gènere	3.000,00 €	Juliol – desembre 2025
100 2313 22715 Centre Obert Portes Obertes	81.506,20 €	2026
100 2312 22713 Foment igualtat de gènere	3.000,00 €	2026
100 2313 22715 Centre Obert Portes Obertes	43.204,12 €	Gener- juny 2027
100 2312 22713 Foment igualtat de gènere	3.000,00 €	Gener- juny 2027
TOTAL	170.118,77 €	

Amb la condició suspensiva què per a l'esmentada despesa existeixi consignació adequada i suficient en els corresponents pressupostos.

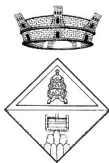
5. Durada del contracte

Quant a la durada:

El contracte, un cop acceptada l'adjudicació pel contractista, tindrà una durada de dos anys a comptar des de l'inici de la prestació del servei.

La data d'inici de la prestació del servei es fixarà en la resolució de l'adjudicació d'acord amb l'article 35.1.g) LCSP.

Quant a la pròrroga:



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

El contracte serà prorrogable de forma expressa per dues anualitats (1+1), sense que la durada de la seva vigència, incloses les pròrrogues, pugui excedir de 4 anys.

La pròrroga serà obligatòria per al contractista quan aquesta se li hagi comunicat amb una antelació mínima de 2 mesos a la finalització de la durada del contracte.

6. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de tres-cents quaranta mil dos-cents trenta-set euros amb cinquanta-cinc cèntims (340.237,55 euros) IVA exclòs.

El mètode de càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:

Concepte	Base Imposable	IVA	Total
Vigència inicial	154.653,43 €	15.465,34 €	170.118,77 €
Pròrrogues	154.653,43 €	15.465,34 €	170.118,77 €
Modificacions	30.930,69 €	3.093,07 €	34.023,76 €
TOTAL	340.237,55 €	34.023,75 €	374.261,30 €

7. Procediment d'adjudicació

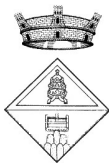
La contractació, que es tramitarà de forma ordinària, no està subjecta a regulació harmonitzada perquè l'import és inferior a 750.00 euros tal i com s'estableix en els contractes que tinguin per objecte els serveis socials i altres serveis específics enumerats en l'annex IV, i és susceptible de recurs especial en matèria de contractació, es durà a terme mitjançant procediment **obert i adjudicació** amb més d'un criteri d'adjudicació, en virtut d'allò que estableixen els articles 145, 146, 156 a 158 i concordants de la LCSP.

El servei que es pretén contractar està inclòs en l'Annex IV de la LCSP, concretament, dins dels denominats "Serveis socials i de salut i serveis connexos".

Ja que l'import és inferior a 750.00 euros per als contractes que tinguin per objecte els serveis socials i altres serveis específics enumerats en l'annex IV

8. Condicions, requeriments i solvència

El licitador haurà de complir les condicions seqüents:



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Disposar de la solvència següent:

a) Solvència econòmica i financera:

- Mitjans:

Volum anual de negocis.

Quan per una raó vàlida, l'operador econòmic no estigui en condicions de presentar les referències sol·licitades per l'òrgan de contractació, se l'autoritzarà a acreditar la solvència econòmica i financera per mitjà de qualsevol altre document que el poder adjudicador consideri apropiat.

Import mínim:

El corresponent a una anualitat del valor estimat del contracte, corresponent a setanta-set mil tres cents vint-i-sis euros amb setanta-dos cèntims (77.326,72 euros).

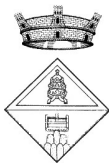
Acreditació documental:

L'acreditació documental de la suficiència de la solvència econòmica i financera de l'empresari s'efectuarà mitjançant l'aportació dels certificats i documents que per a cada cas es determinin reglamentàriament, entre els següents: certificació bancària, pòlissa o certificat d'assegurança per riscos professionals, comptes anuals i declaració de l'empresari indicant el volum de negocis global de l'empresa. En tot cas, la inscripció en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic acreditarà davant de tots els òrgans de contractació del sector públic, d'acord amb això reflectit i excepte prova en contra, les condicions de solvència econòmica i financera de l'empresari.

b) Solvència professional o tècnica:

- Mitjans

De conformitat amb allò que disposa l'art. 90.1 a) de la LCSP, les condicions mínimes de solvència tècnica o professional que els licitadors hauran d'acreditar són com a mínim haver realitzat durant els últims 3 (tres) anys un servei de característiques anàlogues i d'import igual o superior al que és objecte de contracte, mitjançant una relació dels principals serveis realitzats en els últims 3 (tres) anys, en l'àmbit de l'objecte del contracte o en àmbits connexes, amb indicació del seu objecte, de l'import total, la data i l'entitat contractant, pública o privada.



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenen per tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'acreditarà per mitjà de la lletra e) de l'article 90 LCSP, sense que en cap cas sigui aplicable el que estableix la lletra a), relatiu a l'execució d'un nombre determinat de serveis.

Acreditació documental:

Els requisits de solvència s'acreditaran un cop la Mesa de contractació faci la proposta d'adjudicació, d'acord amb la clàusula 1.18) del present Ple.

9. Criteris d'adjudicació

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició relació qualitat-preu seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS ES PRODUEIX DE FORMA AUTOMÀTICA

Puntuació Total màxim 75 punts

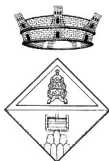
PROPOSICIÓ ECONÒMICA

Puntuació total..... màxim 44 punts

Oferta Econòmica La puntuació màxima serà per l'oferta més baixa. La fórmula que s'aplicarà a les ofertes és la següent: Puntuació total = $(OL / MO) * X$ X= Puntuació màxima MO = Millor descompte ofertat OL = Oferta de descompte objecte de valoració	Màxim 44 punts
---	---------------------------

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació i les que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS QUALITATIUS



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Puntuació total..... màxim 31 punts

Pla de formació

Per l'increment de les hores de formació anuals durant la vigència del contracte, sobre les contemplades en el conveni corresponent, als professionals del SIS fora de l'horari d'atenció a les persones en els següent àmbits:

- Eines i estratègies d'intervenció socioeducativa amb perspectiva sistèmica en infància, adolescència i família en situació de risc.
- Teoria del vincle aplicada.
- Eines de vinculació i inserció comunitària en la intervenció amb infància, adolescència i família en situació de vulnerabilitat social.
- Parentalitat positiva en la intervenció amb infància, adolescència i família en situació de vulnerabilitat social.

Es valorarà amb 5 punts per cada 10 hores de formació anuals addicionals dels àmbits detallats per a cadascun dels 3 professionals adscrit al contracte (educador socials, tècnic integrador social i psicòleg).

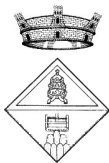
Les empreses licitadores indicaran si, en el cas que realitzin més hores de formació anual, sobre les contemplades al conveni per l'educador social i no, en el cas no realitzar més formació.

Les empreses licitadores indicaran si, en el cas que realitzin més hores de formació anual, sobre les contemplades al conveni per la tècnica en integració social i no, en el cas no realitzar més formació.

Les empreses licitadores indicaran si, en el cas que realitzin més hores de formació anual, sobre les contemplades al conveni per al psicòleg i no, en el cas no realitzar més formació.

S'escau aquest criteri per vetllar per la necessitat de garantir la qualitat i exhaustivitat dels serveis i donar resposta a les necessitats específiques de les diferents categories d'usuaris d'acord Disposició addicional quaranta-setena de la Llei 9/2017, de 8 de novembre. La major formació del personal repercuteix en la qualitat del servei.

Màxim 15 punts



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

Sistema d'informació del servei

Màxim 10 punts

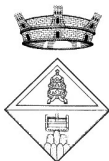
Per la proposta que incorpori un sistema d'informació del servei que proporcioni a les professionals dels SSB la funcionalitat de consulta actualitzada d'indicadors i dades del SIS. Els indicadors mínims que aquesta eina ha de recollir són:

- Número d'infants/adolescents/joves i famílies ateses per serveis.
- Altes i baixes.
- Mitjana d'assistència.
- Temps d'espera per accedir als serveis.
- Temps d'estada als serveis.
- Casos en estudi i/o assessorament EAIA.
- Casos amb COSE.
- Casos vinculats a altres recursos.
- Tipologia de les famílies ateses.
- Número de famílies derivades.
- Número de coordinacions fetes.
- Número de PEI elaborats i grau d'assoliment dels PEI elaborats.
- Dades en relació a les activitats realitzades pròpies de la línia de cada línia.
- Número de queixes i suggeriments.

S'atorgarà la puntuació de 5 punts per incorpori un sistema d'informació del servei i 0 punts si és que no

Les empreses licitadores indicaran si o no incorporen un sistema d'informació del servei.

S'escull aquest criteri perquè des del SSB es fa seguiment del SIS mitjançant un conjunt d'indicadors que permeten fer el seguiment i avaluació del servei. En aquest context es valora que disposar d'una eina de consulta de dades i indicadors actualitzats permetrà una millora en el seguiment i avaluació de la qualitat del servei i, a la



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

vegada, facilitarà el traspàs d'aquestes dades per part de l'adjudicatària a l'Ajuntament.

Supervisió

Pel compromís de realitzar 5 supervisions a tot l'equip professional, per curs durant la vigència del contracte, de 2 hores de durada, a càrrec d'un/a professional amb experiència mínima de 3 anys en supervisió d'equips de l'àmbit socioeducatiu.

S'atorgarà la puntuació de 5 punts si l'empresa licitadora ofereix les 5 sessions de supervisió anuals amb el professional amb experiència mínima de 3 anys en supervisió d'equips i 0 punts en cas que no.

Les empreses licitadores indicaran si o no de la realització de la supervisió i acreditaran mitjançant l'aportació de CV del professional que la realitza.

S'escau aquest criteri per vetllar per la necessitat de garantir la qualitat i exhaustivitat dels serveis i donar resposta a les necessitats específiques de les diferents categories d'usuaris d'acord Disposició addicional quaranta-setena de la Llei 9/2017, de 8 de novembre. La major formació del personal repercuteix en la qualitat del servei.

Màxim 6 punts

CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR

Puntuació total..... màxim 25 punts

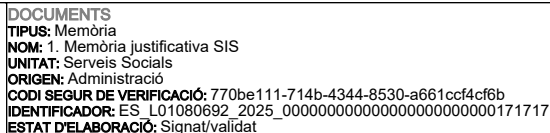
Proposta tècnica

Proposta de millor qualitat metodològica en el plantejament, elaboració i seguiment dels Plans de Treball individuals i familiars del SIS.

L'empresa licitadora haurà de presentar un projecte de millora metodològica en el plantejament, elaboració i seguiment dels Plans de Treball individuals i familiars del SIS. Concretament caldrà especificar una proposta per cadascun dels ítems següents:

1. Plantejament i elaboració dels PEI i Plans de Treball Familiar del SIS per garantir la seva efectivitat i viabilitat.

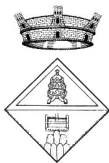
Màxim 25 punts



NURIA VIDAL MARTÍ: Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



- Concreció de les accions proposades: Es considera que l'acció proposada és concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents ítems a valorar. No seran valorades accions que no siguin concretes: que no detallin objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

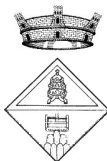
siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

- **Coherència objectius/accions:** Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius d'acord amb l'acció proposada i millora sobre el servei o les persones usuàries del servei. Per tant, la coherència ha de permetre verificar que l'acció concreta es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrada a la proposta.
- **Viabilitat de les accions proposades:** En el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible, per aquest motiu la puntuació estarà relacionada amb el grau d'aprofitament d'aquests recursos evitant les externalitats negatives o malbaratament de recursos, i aconseguir la màxima eficàcia i eficiència amb el mínim de recursos disponible. Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb els objectius o coherència abans exposades, o no descriguin la forma d'optimitzar els recursos tindran zero punts.
- **Adequació pel que fa al resultat i impacte de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és adequada pel que fa al seu resultat quan es justifiqui el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que aportarà la seva realització. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de millora que la realització de l'acció pot comportar en les persones usuàries del servei i en com es mesurarà aquesta millora a través d'un sistema d'indicadors.

Per tant, les propostes metodològiques presentades hauran de contemplar el següent:

- Definició d'objectius de l'acció proposada
- Accions que es desenvoluparan
- Recursos a utilitzar
- Professionals implicats
- Indicadors de resultat i d'avaluació d'impacte

La puntuació màxima serà de 6,25 per cadascuna de les propostes de



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

millora, sent un total de 25 punts d'acord la següent ponderació de la puntuació per cadascuna de les propostes:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	1,25 punts
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	2 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació pel que fa al resultat i impacte de les accions proposades	1 punts

Desglossament de la puntuació:

Alt- Es valoraran com a alt aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.

Mig Alt- Es valoraran com a mig-alt aquelles propostes de millora, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l' ítem valorat.

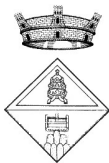
Mig- Es valoraran com a mig aquelles propostes de millora que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l' ítem valorat.

Adequat- Es valoraran com adequat aquelles propostes de millora que s'ajusten al PCTP, però que no aporten cap millora.

Els criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables, no se'ls hi assignarà cap puntuació.

	Alt	Mig Alt	Mig	Adequat
Concreció de les accions proposades	1,25	0,75	0,5	0
Coherència dels objectius amb les accions	2	1,5	0,5	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1,5	0,5	0
Adequació pel que fa als resultats i impacte de les accions proposades	1	0,5	0,25	0

No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

S'escull aquest criteris per tal de garantir la qualitat en la prestació del servei així com la possibilitat d'incorporar mesures de millores que disposen les empreses del sector en l'execució de les prestacions contractuals.

Els plans de treball individuals i familiars han de ser consensuats i compartits amb les famílies i derivadors i han de promoure canvis realistes en els infants, adolescents i famílies a partir d'una bona formulació i temporalització. S'entén el SIS com un servei integral per a realitzar un treball preventiu amb els infants, adolescents i famílies posant-los en el centre de la intervenció i com a participants actius del seu propi canvi. Per tant, és imprescindible que infants, adolescents i famílies participin del seu propi pla de treball proposant objectius realistes i assequibles i que siguin promotors de canvis reals. S'aplica a les 4 línies d'intervenció del SIS.

En tot cas, l'Ajuntament es reserva la facultat d'adjudicar el contracte a qui reuneixi, al seu entendre, les condicions més avantatjoses en relació qualitat-preu d'acord amb els criteris assenyalats o a declarar-lo desert en els termes d'allò que disposa l'article 150.3 LCSP.

10. Variants

Els licitadors no podran presentar en les seves ofertes variants.

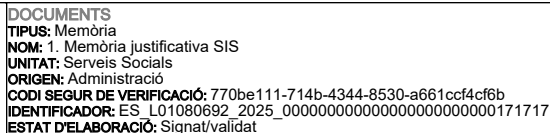
11. Ofertes anormalment baixes

Pel que fa a l'oferta econòmica, es consideraran ofertes anormalment baixes les que siguin inferiors en un 25% respecte la mitjana de totes les ofertes presentades.

12. Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen:

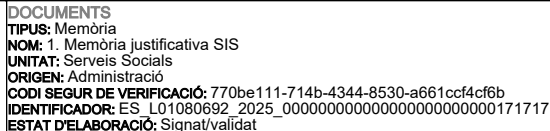
- a) L'adjudicatari s'assegurarà que els serveis objecte del contracte es desenvolupin respectant les normes sociolaborals vigents a Catalunya, Espanya i a la Unió Europea, això com les provinents de la Organització Internacional del Treball.
- b) El contractista facilitarà a l'Ajuntament, en compliment de les obligacions de transparència a les quals resta sotmès, aquella informació que li sigui requerida per tal de fer efectius la publicitat activa i el dret d'accés a la informació pública dels ciutadans, en relació a la prestació contractada.
- c) El contractista executarà el contracte amb criteris d'equitat i transparència fiscal, per a la qual cosa els ingressos o beneficis procedents d'aquest contracte públic han de



NURIA VIDAL MARTÍ: Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



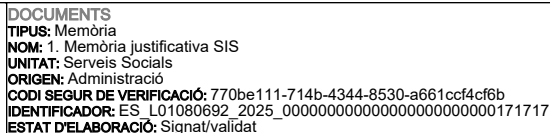
16. Cessió



NURIA VIDAL MARTÍ : Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



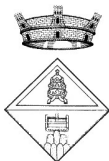
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Podeu comprovar la seva validesa a <https://tramits.colbato.cat/Ciudadania/ValidarDocuments.aspx?csv=770be111-714b-4344-8530-a661ccf4cf6b> emprant el codi segur de verificació.



NURIA VIDAL MARTÍ : Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
24/03/2025 15:06



Per tal de garantir durant l'execució del contracte l'aplicació coherent i responsable dels principis d'acció preventiva i dels mètodes de treball, així com el control de la interacció de les diferents activitats desenvolupades a les dependències de



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

L'Ajuntament de Colbató i l'adequació entre els riscos existents i les mesures aplicades, s'estableixen els següents medis de coordinació:

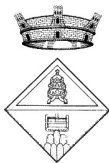
- L'intercanvi d'informació i de comunicacions entre l'Ajuntament de Collbató i el contractista.
- La celebració de reunions periòdiques entre l'Ajuntament de Collbató i el contractista.
- Les reunions conjuntes dels comitès de seguretat i salut de l'Ajuntament de Collbató i del contractista o en el seu defecte, amb els delegats de prevenció.
- La impartició d'instruccions.
- L'establiment conjunt de mesures específiques de prevenció dels riscos existents en el centre de treball que puguin afectar els treballadors de l'Ajuntament de Collbató i del contractista o de procediments o protocols d'actuació.
- La presència al centre de treball dels recursos preventius de l'Ajuntament de Collbató i del contractista.
- La designació d'una o més persones encarregades de la coordinació de les activitats preventives.

23. Informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball

Als efectes previstos a l'article 130 LCSP, es fa constar que l'empresa Actua S.C.C.L és l'actual contractista del servei d'intervenció socioeducativa , i que les condicions dels contractes laborals dels treballadors afectats són les que es relacionen tot seguit:

Conveni col·lectiu aplicable: RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) i la RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

	Categoria professional	Tipus de contracte (codi)	Jornada Hores setmanals / Anuals	Antiguitat	Meritament del contracte	Salari brut anual €	Seguretat Social	Cost anual
1	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT (GRUP II)	289	28h setmana / 1.254 hores anuals	28/09/2020		17.947,50	5.739,61	23.687,11



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

2	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR (GRUP III)	289	24h setmana / 1.075 hores anuals	28/09/202 0		13.913,7 6	4.449,72	18.363,4 8
3	TÈCNIC SUPERIOR GRADUAT (GRUP II)	200	7,5h setmana	02/11/2022		4.807,37 €	1.541,72 €	6.349,09 €

L'Ajuntament no tindrà relació laboral amb el personal subrogat, ni amb el què contracti el contractista durant la vigència del contracte ni a la seva finalització. Aquest personal dependrà exclusivament del contractista que haurà de complir amb les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social i de prevenció de riscos laborals i restants que resultin d'aplicació.

Els acords entre empresari i treballadors, incloses indemnitzacions per acomiadament, no podran en cap cas ser al·legats davant l'Ajuntament

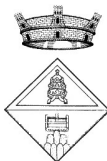
L'Ajuntament no participarà, sota cap circumstància, en les negociacions de convenis, pactes o contractes fixant condicions retributives, socials o de treball que realitzi l'empresa adjudicatària amb els seus treballadors. Així mateix no ratificarà cap tipus de conveni, pacte o contracte subscrit entre l'empresa i els seus treballadors. Els acords que s'adoptin seran a risc i ventura de l'adjudicatari i hauran de garantir en tot moment les condicions establertes en la normativa d'aplicació.

Sens perjudici de l'execució dels acords que treballadors i empresaris aconseguixin en successives negociacions, en cap cas podrà repercutir el contractista a l'Ajuntament cap increment dels costos derivat d'aquesta negociació col·lectiva, ja siguin increments retributius o altres avantatges socio-laborals amb repercussió econòmica.

Si els costos laborals fossin superiors als que es desprendessin de la informació facilitada per l'antic contractista en el moment d'elaborar l'expedient de contractació, el nou contractista tindrà acció directa contra l'antic contractista, essent una qüestió no al·legable davant l'Ajuntament als efectes de l'equilibri econòmic del contracte.

Igualment, la vaga dels treballadors del contractista és un dels riscos normals de l'activitat empresarial i que, com a tal, ha de ser assumit per l'empresari en l'execució del contracte, de manera que els efectes econòmics desfavorables per l'empresari no poden ser repercutits a l'Ajuntament.

És per aquest motiu que, en base a la falta de prestació del servei durant el temps que duri la vaga, l'Ajuntament deduirà del pagament de les factures l'import corresponent.



AJUNTAMENT DE COLLBATÓ
(Baix Llobregat)
Barcelona

El contractista té obligació de mantenir els serveis essencials en cas de vaga. Aquest manteniment de serveis implica la prestació dels treballs necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertats o béns que el propi servei satisfà.

24. Eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics

De conformitat amb el que es disposa en l'article 7.3 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, els contractes que afectin despeses o ingressos públics presents o futurs, hauran de valorar les seves repercussions i efectes, i supeditar-se de manera estricta al compliment de les exigències dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

D'acord amb l'article 4 de l'esmentada norma, s'entendrà per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dins dels límits de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial conforme al que s'estableix en aquesta Llei, la normativa sobre morositat i en la normativa europea. S'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial, quan el període mitjà de pagament als proveïdors no superi el termini màxim previst en la normativa sobre morositat. Per al compliment del principi de sostenibilitat financera les operacions financeres se sotmetran al principi de prudència financera.

El cost total del contracte ascendeix a l'import indicat a l'apartat pressupost base de licitació d'aquesta memòria.

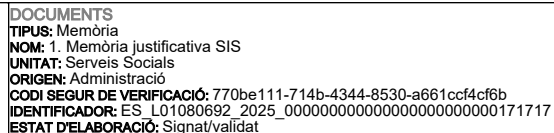
El cost actual de la despesa vinculada a l'objecte del contracte és de cinquanta-sis mil tres-cents euros (56.300.00 euros).

100 2313 22715	Centre Obert Portes Obertes	44.410,00 €
100 2313 22716	Atenció Psicològica i serv. d'interv. amb famílies i infants	9.000,00 €
100 2312 22713	Foment igualtat de gènere	2.890,00 €
	TOTAL	56.300,00 €

En conseqüència, la repercussió en termes d'increment de despesa és de vint-i-vuit mil trenta-vuit euros amb cinquanta-un euros (28.038,51 euros).

El resum econòmic és el següent:

Any	Cost nou contracte	Cost actual	Subvencions	Repercussió pressupostària
2026	84.506.20 €	56.300.00 €	0.00€	28.206.20 €



REFERÈNCIES
EXPEDIENTS: 1408-0890/2025 - 05/03/2025 07:58
SIGNATURES
Administració Electrònica: 24/03/2025 15:06
NURIA VIDAL MARTÍ: Tècnica Coordinadora Educació, Serveis Socials i Igualtat -
 24/03/2025 15:06



El present contracte no afecta el límit de deute en no finançar-se amb operacions de crèdit.