

APLICACIÓ DELS CRITERIS SUBJECTES A UN JUDICI DE VALOR

VALORACIÓ DELS SOBRES B (REQUISITS TÈCNICS) DELS DIFERENTS LICITADORS PRESENTATS A LA LICITACIÓ CONVOCADA MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SHARA PER AQUESTA UNIVERSITAT PER:

Objecte: Prestació del servei de prevenció aliè i activitats del servei d'atenció psicològica i de promoció de la salut mental dirigides als treballadors i treballadores de la Universitat de Girona

Lot 1: MEDICINA DEL TREBALL I SUPORT TÈCNIC A LES ACTIVITATS PREVENTIVES

Lot 2: SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA I DE PROMOCIÓ DE LA SALUT MENTAL

CPV:

- Lot 1: 71317200-5 Serveis de salut i seguretat
- Lot 2: 85121270-6 Serveis psiquiàtrics i psicològics

EXP: UdG-2024-0039

Una vegada s'ha esgotat el termini de presentació d'ofertes establert per a la licitació esmentada a l'encapçalament, les empreses que han estat admeses després de revisar la seva documentació administrativa són les següents:

Lot 1:

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU

Lot 2:

1. GESEME 1996 SL

La valoració es farà segons els criteris de qualitat –sotmesos a un judici de valor-següents:

CRITERIS QUALITATIUS del LOT 1 (Taula 1) i del LOT2 (Taula 2) *(avaluables amb el contingut del sobre B)*

Per als criteris subjectes a judici de valor caldrà presentar una memòria detallada, seguint l'ordre establert en els criteris.

Taula1, Taula de criteris qualitatius subjectes a judici de valor LOT1

NÚM	DESCRIPCIÓ	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER TIPUS
B.1	Valoració del programari específic per la gestió de totes les tasques de prevenció de riscos laborals dels llocs de treball UdG i edificis UdG (GPRL), segons punt 3.2.1	5	40
B.2	Ampliació del contingut mínim definit en el plec de prescripcions tècniques de les analítiques dels exàmens de salut.	6	
B.3	Ampliació dels recursos instrumentals que com a servei de prevenció aliè el contractista ha de disposar. a l'empara de la normativa (Orden TIN/2504/2010, de 20 de setembre, pel que es desenvolupa el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció)	5	
B.4	Ampliació de les activitats formatives incloses dins les activitats tècniques planificades.	7	
B.5	Possibilitat de també poder fer la revisió mèdica laboral a Barcelona ciutat i a altres províncies de l'Estat Espanyol a raó d'1,5 punts màxims, per la possibilitat de fer-la a Barcelona ciutat, i de 0,5 punts màxims, per la possibilitat de fer-la en altres províncies de l'Estat Espanyol.	2	
B.6	Proposta programes de promoció de la salut en els lloc de treball amb coordinació amb el sistema nacional de salut (es valorarà la proposta d'activitats operatives associades, la proposta d'indicadors i el cronograma).	5	
B.7	Proposta d'actuacions en medicina del treball col·lectiva (es valorarà els objectius específics i les unitats d'observació, els indicadors de seguiment, el cronograma).	6	
B.8	Plataforma informàtica que permeti coordinar i gestionar els reconeixements mèdics (valorarà facilitat d'accés, ús i intercomunicació). Contemplat al punt 3.1.1.1	4	

Taula2, Taula de criteris qualitatius subjectes a judici de valor LOT2

NÚM	DESCRIPCIÓ	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ PER TIPUS
B.1	Presentar una proposta anual d'activitats divulgatives i de promoció de l'activitat preventiva dedicades a temes específics en matèria d'atenció psicològica en l'àmbit universitari .	10	40
B.2	Presentar una planificació anual amb objectius i metodologies per les actuacions en cas d'activitats col·lectives per a la intervenció i prevenció de riscos psicosocials planificades.	5	
B.3	Oferiment d'activitats formatives relacionades amb la matèria dirigides al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) i al personal docent i investigador (PDI).	15	
B.4	Ampliació de l'horari per la prestació del servei d'atenció psicològica i de promoció de la salut mental i servei de suport per activitats col·lectives.	10	

Una vegada estudiades les diferents propostes tècniques, la puntuació obtinguda per elles i la seva motivació és la que es detalla a continuació:

LOT 1 .Motivació:

B.1 Valoració del programari específic (GPRL) (5p)

Valoració del programari específic per la gestió de totes les tasques de prevenció de riscos laborals dels llocs de treball UdG i edificis UdG (GPRL), segons punt 3.2.1

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 0p; No s'explicita, ni es descriu tècnicament programari específic per la gestió de totes les tasques de prevenció de riscos laborals dels llocs de treball UdG i edificis UdG (GPRL), segons punt 3.2.1.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; S'explicita, es descriu tècnicament programari específic per la gestió de totes les tasques de prevenció de riscos laborals dels llocs de treball UdG i edificis UdG (GPRL), segons punt 3.2.1, que es valora positivament i compleix la necessitat corresponent
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; S'explicita, i es descriu tècnicament programari específic per la gestió de totes les tasques de prevenció de riscos laborals dels llocs de treball UdG i edificis UdG (GPRL), segons punt 3.2.1, que es valora positivament i compleix la necessitat corresponent.

B.2 Ampliació del contingut mínim de les analítiques d'exàmens de salut (6p)

Ampliació del contingut mínim definit en el plec de prescripcions tècniques de les analítiques dels exàmens de salut

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 3p; Ampliació del contingut mínim definit en el plec de prescripcions tècniques de les analítiques dels exàmens de salut: Ampliació d'un paràmetre a l'analítica per a tot el personal.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 6p; Ampliació del contingut mínim definit en el plec de prescripcions tècniques de les analítiques dels exàmens de salut: Ampliació de 10 paràmetres condicionats a resultats individuals a l'analítica.
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; Ampliació del contingut mínim definit en el plec de prescripcions tècniques de les analítiques dels exàmens de salut: Ampliació d'un paràmetre a l'analítica per a tot el personal i ampliació de 4 paràmetres condicionats a resultats individuals a l'analítica.

B.3 Ampliació de recursos instrumentals (servei de prevenció aliè) (5p)

Ampliació dels recursos instrumentals que com a servei de prevenció aliè el contractista ha de disposar. a l'empara de la normativa (Orden TIN/2504/2010, de 20 de setembre, pel que es desenvolupa el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció)

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 5p; Hi ha ampliació dels recursos instrumentals que com a servei de prevenció aliè el contractista ha de disposar.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; Hi ha ampliació dels recursos instrumentals que com a servei de prevenció aliè el contractista ha de disposar.
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; Hi ha ampliació dels recursos instrumentals que com a servei de prevenció aliè el contractista ha de disposar.

B.4 Ampliació d'activitats formatives (7p) Ampliació de les activitats formatives incloses dins les activitats tècniques planificades

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 4p; Ampliació de les activitats formatives incloses dins les activitats tècniques planificades: no es descriu en un apartat específic, tanmateix sí s'indiquen que es realitzaran programes formatius específics per al personal de primers auxilis i la necessària per als equips d'emergència de nova incorporació. Aquesta ampliació d'activitats formatives no es considera prou concreta ni es detalla el contingut de les mateixes.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 7p; Ampliació de les activitats formatives incloses dins les activitats tècniques planificades. 6 formacions. Ampliació d'oferta presencial 35 places amb un equivalent a 400h. Es valora positivament l'ampliació, cobrint un ampli ventall de necessitats formatives.
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 6p; Ampliació de les activitats formatives incloses dins les activitats tècniques planificades. 22 formacions online que es valoren positivament, tot i això no s'amplia en formació presencial.

B.5 Revisió mèdica laboral en altres ubicacions (Barcelona ciutat i altres províncies) 2p

Possibilitat de també poder fer la revisió mèdica laboral a Barcelona ciutat i a altres províncies de l'Estat Espanyol a raó d'1,5 punts màxims, per la possibilitat de fer-la a Barcelona ciutat, i de 0,5 punts màxims, per la possibilitat de fer-la en altres províncies de l'Estat Espanyol.

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 2p; Possibilitat de també poder fer la revisió mèdica laboral a Barcelona ciutat i a altres províncies de l'Estat Espanyol.
ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 2p; Possibilitat de també poder fer la revisió mèdica laboral a Barcelona ciutat i a altres províncies de l'Estat Espanyol.
2. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 2p; Possibilitat de també poder fer la revisió mèdica laboral a Barcelona ciutat i a altres províncies de l'Estat Espanyol.

B.6 Proposta de programes de promoció de la salut 5p

Proposta programes de promoció de la salut en els lloc de treball amb coordinació amb el sistema nacional de salut (es valorarà la proposta d'activitats operatives associades, la proposta d'indicadors i el cronograma).

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 4p; Es descriuen programes de promoció de la salut amb una proposta d'activitats operatives associades i es facilita cronograma. 6 tallers amb programació flexible. Tot i que es valoren de manera positiva els programes oferts, es considera que no es pot atorgar la màxima puntuació per no ser una programació molt extensa.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; Es descriuen programes de promoció de la salut una proposta d'activitats operatives associades i es facilita cronograma en la proposta s'inclouen aspectes innovadors i diferencials. S'especifica un total de 8h presencials amb cobertura 100% plantilla S'inclouen indicadors vinculats a l'àrea de vigilància de la salut.
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; S'especifica un total de 4h presencials amb cobertura 100% plantilla. Es valora positivament els programes descrits de promoció de la salut amb una proposta d'activitats operatives associades que es coordina de forma explícita amb els serveis sanitaris corresponents així com s'inclouen aspectes innovadors i diferencials

B.7 Proposta d'actuacions en medicina del treball col·lectiva (6p)

Proposta d'actuacions en medicina del treball col·lectiva (es valorarà els objectius específics i les unitats d'observació, els indicadors de seguiment, el cronograma).

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 4p; Defineix objectius específics i unitats d'observació (col·lectius, àrees, riscos) i cronograma. No s'atorga la màxima puntuació ja que no aporta indicadors de seguiment i la proposta no es defineix de manera prou acurada.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 5p; Defineix objectius específics i unitats d'observació (col·lectius, àrees, riscos). Presenta indicadors de seguiment mesurables i periòdics. No s'atorga màxima puntuació per falta de definició d'indicadors o sistema de seguiment vinculats a la proposta d'actuacions.
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 6p; Defineix objectius específics i unitats d'observació (col·lectius, àrees, riscos). Presenta indicadors de seguiment mesurables i periòdics. Aporta un enfocament i aplicatiu informatitzat integrat per a la millora de la salut laboral de manera col·lectiva.

B.8 Plataforma informàtica de coordinació i gestió dels reconeixements mèdics 4p

(Plataforma informàtica que permeti coordinar i gestionar els reconeixements mèdics (valorarà facilitat d'accés, ús i intercomunicació). Contemplat al punt 3.1.1.1)

1. IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU
Resultat: 1p; Es cita plataforma informàtica que permeti coordinar i gestionar els reconeixements mèdics. No es detallen aspectes tècnics sobre facilitat d'accés; ús i intercomunicació.
2. ASPY PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 4p; Es cita plataforma informàtica que permeti coordinar i gestionar els reconeixements mèdics. Es valoren positivament els aspectes tècnics sobre facilitat d'accés ús i intercomunicació. Permet la coordinació i la gestió centralitzada de les cites i informes mèdics.
3. QUIRON PREVENCIÓN, SLU
Resultat: 4p; Es cita plataforma informàtica que permeti coordinar i gestionar els reconeixements mèdics. Es valoren positivament els aspectes tècnics sobre facilitat d'accés ús i intercomunicació. Permet la coordinació i la gestió centralitzada de les cites i informes mèdics

LOT 2. Motivació

B.1 Presentar una proposta anual d'activitats divulgatives i de promoció de l'activitat preventiva dedicades a temes específics en matèria d'atenció psicològica en l'àmbit universitari (10p).

1. GESEME 1996 SL 10p. Es valora positivament la proposta anual d'activitats divulgatives i de promoció de l'activitat preventiva dedicades a temes específics en matèria d'atenció psicològica en l'àmbit universitari. Tallers mensuals; Jornades de sensibilització Xerrades d'experts; Campanyes de comunicació.

B.2 Presentar una planificació anual amb objectius i metodologies per les actuacions en cas d'activitats col·lectives per a la intervenció i prevenció de riscos psicosocials planificades (5p).

1. GESEME 1996 SL 5p. Presenta planificació anual amb objectius i metodologies per les actuacions en cas d'activitats col·lectives per a la intervenció i prevenció de riscos psicosocials planificades, que es valora positivament.

B.3 Oferiment d'activitats formatives relacionades amb la matèria dirigides al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) i al personal docent i investigador (PDI) (15p).

1. GESEME 1996 SL 15p Ofereix activitats formatives relacionades amb la matèria tres dirigides al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) i tres al personal docent i investigador (PDI).

B.4 Ampliació de l'horari per la prestació del servei d'atenció psicològica i de promoció de la salut mental i servei de suport per activitats col·lectives (10p).

1. GESEME 1996 SL10 p. Ampliació de l'horari per la prestació del servei d'atenció psicològica i de promoció de la salut mental i servei de suport per activitats col·lectives de 8 a 20h i telemàtica flexible la proposta anual d'activitats divulgatives i de promoció de l'activitat preventiva dedicades a temes específics en matèria d'atenció psicològica en l'àmbit universitari . Tallers mensuals; Jornades de sensibilització Xerrades d'experts; Campanyes de comunicació.

Taula 3. LOT 1 Quadre resum puntuacions LOT1

LICITADORS	Criteri B.1 (màxim 5 punts)	Criteri B.2 (màxim 6 punts)	Criteri B.3 (màxim 5 punt)	Criteri B.4 (màxim 7 punt)	Criteri B.5 (màxim 2 punt)	Criteri B.6 (màxim 5 punt)	Criteri B.7 (màxim 6 punt)	Criteri B.8 (màxim 4 punt)	Puntuació total (màxim 40 punts)
IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD SLU	0	3	5	5	2	4	4	1	24
ASPY PREVENCION, SLU	5	6	5	7	2	5	5	4	39
QUIRON PREVENCION, SLU	5	5	5	6	2	5	6	4	38

Taula 4. Quadre resum puntuacions LOT2

LICITADORS	Criteri B.1 (màxim 10 punts)	Criteri B.2 (màxim 5 punts)	Criteri B.3 (màxim 15 punt)	Criteri B.4 (màxim 10 punt)	Puntuació total(màxim 40 punts)
GESEME 1996 SL	10	5	15	10	40

El que es fa constar als efectes que pertoquin.

Girona, a data de signatura

Núria Mancebo Fernandez
Cap de l'Oficina de Salut Laboral

Silvia Lloveras Pimentel
Cap de la unitat de Compromís Social i Orientació Professional