

Plec de prescripcions tècniques

1. Objecte

Constitueix l'objecte d'aquest plec definir els requeriments tècnics que han de regir la concertació, amb un servei aliè de prevenció de riscos laborals, de l'especialitat de medicina del treball i, en especial, de les actuacions necessàries per a la vigilància de la salut del personal, adscrit als establiments de la Universitat, en relació als riscos laborals del lloc de treball.

En concret, la gestió i l'assessorament en l'especialitat de medicina del treball, l'execució dels exàmens de salut, incloent-hi les proves complementàries establertes en els protocols mèdics específics, així com de la resta d'actuacions individuals i col·lectives legalment previstes.

La gestió comporta la realització de totes les tasques administratives derivades de les actuacions mèdiques que es portin a terme d'acord amb aquest plec i la resta de documentació relativa a la present licitació.

L'assessorament es defineix com el conjunt de serveis associats a l'execució dels exàmens de salut i proves complementàries que es duen a terme un cop aquests s'han realitzat o abans de fer-se per establir els protocols mèdics d'aplicació.

En aquest Plec s'entén la vigilància de la salut com l'avaluació, el control i el seguiment de l'estat de salut dels empleats, per tal de detectar precoçment possibles danys per a la salut derivats del treball i prendre les mesures preventives necessàries per reduir l'impacte i evolució d'aquests danys. Les activitats que inclou s'han de desenvolupar durant tot el procés preventiu a la Universitat de manera contínua i integrada amb la resta de disciplines de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.

Els articles 22 de la Llei 31/1995, de 18 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i 37.3 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, estableixen les accions que inclou i les situacions en que cal fer-la. La vigilància de la salut inclou mesures de tipus individual i col·lectiu, o epidemiològic, que tenen com a objectiu comú identificar els problemes de salut relacionats amb l'activitat laboral i fer la valoració i el seguiment de les intervencions preventives que es porten a terme en el lloc de treball.

La prestació de serveis dona cobertura a tot el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis; de suport a la recerca, i docent i investigador. Als efectes d'aquest concert, aquest personal es classifica segons els grups de risc homogeni previstos a l'annex 1, que seran decisius per establir els protocols de vigilància sanitària específics a aplicar.

Segons dades de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, de 31 de desembre del 2024, **la població protegida ascendeix a 3.165 persones**, si bé unes 1.000 persones són professors temporals indefinits (annex 2) que presten la seva activitat principal a altres organitzacions. Aquesta xifra s'ha de considerar orientativa atès que es poden produir altes i baixes en el decurs del contracte.

Els processos de treball de la UPF corresponen al sector d'activitat d'ensenyament superior, tot i que en determinats llocs de treball adscrits, principalment, al campus del Mar, es desenvolupen activitats perilloses, descrites a l'annex I del Reial Decret 39/1997.

La prestació de serveis es farà, per un única entitat que resulti adjudicatària del contracte a favor de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), ubicada a la ciutat de Barcelona. D'acord amb la Disposició Addicional segona 1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, la UPF constitueix un únic centre de treball amb diferents seus. Són els següents:

- a. El campus de la Ciutadella, especialitzat en les ciències socials i humanes i amb adreça postal al número 25-27 del carrer de Ramon Trias Fargas, que acull les sis unitats patrimonials següents: 10 Dipòsit de les Aigües, 13 Ramon Turró, 20 Jaume I, 23-24 Mercè Rodoreda i 40 Roger de Llúria. Es destina a ús docent, investigador i administratiu i hi treballen al voltant de **1.300 empleats**.
- b. El campus del Poblenou, especialitzat en les ciències de la comunicació i les tecnologies de la informació i amb adreça postal al número 138 del carrer de Roc Boronat, que acull les sis unitats patrimonials següents: 50 La Fàbrica, 51 La Nau, 52-53 Roc Boronat, 54 Àrea Tallers i 55 Tànger. Es destina a ús docent, investigador i administratiu i hi treballen al voltant de **1.000 empleats**.
- c. El campus del Mar, especialitzat en les ciències de la salut i de la vida i amb adreça postal al número 80 del carrer del Doctor Aiguader, que acull les dues unitats patrimonials següents: 61 Dr. Aiguader i 62 Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona. Es destina a ús docent, investigador i administratiu i hi treballen al voltant de **700 empleats**.
- d. L'edifici Mercè amb adreça al número 12 del carrer de la Mercè és la seu de rectorat i es destina a ús administratiu. Hi treballen al voltant de **200 empleats**.

La distribució d'aquests empleats, segons els grups de risc homogeni, es detalla a l'annex 3.

2. Descripció de les tasques

D'acord amb els articles 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i 37 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i amb el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, la concertació amb aquest servei inclourà la prestació dels mitjans i les actuacions previstes en els apartats següents.

2.1 Actuacions generals

La Unitat Bàsica Sanitària del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. Certificar que compleix amb els requisits mínims, mitjans humans i materials, per desenvolupar l'activitat que es contracta, i de disposar de l'organització, instal·lacions, i equip necessaris per dur a terme aquesta activitat i recollides a la resolució d'autorització sanitària;
2. Posar a disposició, com a mínim, un servei sanitari de referència ubicat a la ciutat de Barcelona, a una distància que requereixi un desplaçament inferior als 45 minuts des del campus del Mar, i de fàcil accés mitjançant el transport públic; o una unitat mòbil, que donarà servei en horari de matí, preferentment en la franja de les 8.00 a les 10.00 h, i de tarda (per atendre el personal que treballa en el torn continuat de tarda o cap de setmana);
3. Posar a disposició, com a mínim i a l'esmentat servei sanitari, una Unitat Bàsica Sanitària constituïda per un metge o metgessa especialista en medicina del treball o facultatiu o facultativa amb diploma de metge o metgessa d'empresa i un infermer o infermera especialista en infermeria del treball o diplomada o diplomada en infermeria d'empresa;
4. Posar a disposició dues persones que conformin el personal de gestió: una persona que exercirà funcions de coordinació, d'acord amb l'establert en aquest plec, i una altra, de suport administratiu, per gestionar la programació dels exàmens de salut;

5. Garantir que les persones assignades al contracte, tan la persona de suport administratiu com les que constitueixen cada Unitat Bàsica Sanitària, poden atendre els treballadors de la Universitat en català i castellà i anglès;
6. Incorporar la perspectiva de gènere i el principi d'igualtat entre dones i homes a tots les seves activitats, incloent-hi les variables relacionades amb el sexe tant en els sistemes de recollida i tractament de dades com en l'estudi i la investigació en matèria preventiva, amb l'objectiu de detectar i prevenir possibles situacions en què els danys derivats del treball puguin aparèixer vinculats amb el sexe i/o el gènere de les persones i evitant que, per les seves diferències físiques o pels estereotips socials associats, es produeixin discriminacions entre elles en els objectius i actuacions sanitàries;
7. Lliurar a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals, dins del termini de 15 dies hàbils després de l'examen de salut, el certificat d'aptitud en català, i a cada persona explorada, l'informe de salut en l'idioma emprat en el decurs de l'examen de salut. El termini ha de ser de 5 dies en el cas dels exàmens extraordinaris que no comportin la determinació de paràmetres en sang i/o orina.
8. Donar suport en la implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la Universitat, en relació amb les activitats preventives concertades;
9. Elaborar la programació anual d'activitats sanitàries de prevenció primària;
10. Elaborar el procediment pel qual s'assigna els protocols de vigilància sanitària als grups de risc homogenis establerts a l'annex 3 d'aquest Plec;
11. Obrir i/o actualitzar la història clínico-laboral del personal avaluat, així com el manteniment de la relació de malalties que es produeixen entre el personal i de la de les absències del treball per motius de salut; i
12. Elaborar la memòria anual d'activitats. La memòria també indicarà el nivell de compliment respecte la programació anual inicial.
13. Valorar l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de gestió de la Universitat a través de la implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals en relació amb les activitats preventives concertades.

La documentació dels quatre darrers punts ha de ser posada a disposició de les autoritats sanitàries per a l'avaluació i control de les seves funcions en relació a les actuacions de caràcter sanitari concertades.

També ha de ser posada a disposició de les autoritats sanitàries per dur a terme la implantació de sistemes d'informació adequats que permetin l'elaboració, juntament amb les autoritats laborals competents, de mapes de riscos laborals, així com la realització d'estudis epidemiològics per a la identificació i prevenció de les patologies que puguin afectar la salut del personal i l'elaboració i divulgació d'estudis, investigacions i estadístiques relacionats amb la salut del personal de la Universitat.

La Universitat ha de:

1. Comunicar al servei de prevenció aliè adjudicatari qualsevol activitat o servei relacionats amb la prevenció de riscos laborals que la Universitat tingui intenció de contractar a partir de la data d'entrada en vigor del contracte, així com les contractacions futures, amb la finalitat mantenir les relacions d'interdisciplinarietat;

2. Facilitar al servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari tota la informació sobre la institució i la seva activitat que aquest sol·liciti, necessària per a desenvolupar les activitats objecte del concert;
3. Facilitar al personal sanitari del servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari l'accés a les instal·lacions de la Universitat quan sigui necessari per al desenvolupament del servei;
4. Remetre al servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari, en el cas del personal exposat a radiacions ionitzants, els resultats mensuals dels controls dosimètrics, per tal que els inclogui a l'històric dosimètric individual de cada persona exposada;
5. Establir un interlocutor únic amb el servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari per tal de garantir els punts anteriors; i
6. Dur a terme un control de la qualitat del servei i dels terminis, verificant, per a cada persona explorada, el lliurament de l'informe de salut i del certificat d'aptitud, revisant les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball que figuren en aquest darrer.

2.2 Actuacions específiques a concretar en l'àmbit de la vigilància epidemiològica (o col·lectiva) de la salut

La Unitat Bàsica Sanitària del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. Investigar i analitzar, sistemàticament i de forma contínua, les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals de la plantilla de la Universitat i els danys per a la salut i, si s'escau, proposar mesures adreçades a la millora de les condicions i medi ambient de treball, mitjançant l'anàlisi dels resultats de la vigilància de la salut individual i de l'avaluació dels riscos, elaborant i lliurant indicadors d'aquesta activitat;
2. Elaborar, anualment, un informe epidemiològic específic, o incloure un apartat de vigilància epidemiològica dins de la memòria d'activitats, que presenti les descripcions quantitatives (nombres absoluts i percentatges), sense cap identificació individual, de les lesions per accidents de treball, els problemes de salut detectats als exàmens de salut, desagregat per contingències comunes i professionals, i els episodis d'incapacitat segons grups diagnòstics per sexe, grups d'edat (menors de 35, entre 35 i 44, entre 45 i 54 i majors de 55), categoria laboral i establiment universitari; i
3. Fer seguiment de les alteracions identificades durant l'execució dels exàmens de salut que puguin tenir origen laboral, i no únicament relacionar-les i documentar la prevalença a l'informe epidemiològic anual.

El temps dedicat pel servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari a aquestes activitats s'establirà en funció dels riscos als que s'exposa el personal de la Universitat i, en cap cas, serà inferior a un terç del temps de treball.

2.3 Actuacions específiques a concretar en l'àmbit de la promoció de la salut

La Unitat Bàsica Sanitària del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. Dissenyar, desenvolupar i avaluar l'efectivitat de programes de promoció de la salut, orientats a millorar l'estat de salut i pal·liar problemes derivats del sedentarisme, de mals hàbits alimentaris i del consum de drogues; i

2. Coordinar les campanyes sanitàries organitzades per les administracions públiques competents en matèria sanitària i amb els serveis d'atenció primària de la salut i d'assistència sanitària especialitzada per al diagnòstic, tractament, i rehabilitació de malalties relacionades amb el treball i amb les administracions sanitàries competents en l'activitat de salut laboral que es planifiqui, si s'escau.

2.4 Actuacions específiques a concertar en l'àmbit de la vigilància individual de la salut

La Unitat Bàsica Sanitària del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. Avaluar la salut mitjançant exàmens de salut en relació exclusivament amb els riscos derivats del treball. En funció del lloc de treball i del moment de la valoració mèdica, els exàmens de salut podran ser:

a. Inicials:

- després de la incorporació a la Universitat (durant el període de prova), d'acord amb els protocols de risc específic pertinents i segons els riscos del lloc de treball que hagi d'ocupar la persona, i
- després que, amb motiu de canvis en les condicions de treball, la persona empleada hagi d'assumir nous riscos per a la seva salut; especialment, quan sol·liciti autorització per accedir per primera vegada als estabularis, als laboratoris de seguretat biològica o a la instal·lació radioactiva.

b. De retorn, quan una persona es reincorpori al treball després d'una absència llarga per motius de salut (incapacitat temporal de sis mesos o més –excloues les maternals- o haver acumulat tres incapacitats temporals el mateix any per la mateixa patologia), amb la finalitat de descobrir l'eventual origen professional de l'afecció o si s'hagués modificat el seu estat de salut previ i de recomanar, si escau, una acció preventiva apropiada per protegir-ho, en aplicació del Protocol per gestionar l'adaptació transitòria a la feina després d'un període d'incapacitat, aprovat per Acord del Consell de Govern de la Universitat de 10 de juliol del 2024.

c. A intervals periòdics:

- quan la persona ja fa temps que hi treballa a la Universitat, depenent del lloc de treball, i amb la finalitat de detectar precoçment malalties o alteracions de salut específiques causades per les condicions de treball o que hi estiguin relacionades.

Amb caràcter general, s'adoptarà la periodicitat recollida a l'Annex 3, que serà confirmada pel servei sanitari en funció dels protocols específics d'aplicació i de la història natural de la malaltia associada a l'exposició.

També es pot veure modificada, en funció de les condicions d'exposició als factors de risc i de l'estat de salut individual de cada persona.

En els casos en que s'aplica més d'un protocol al lloc de treball, la periodicitat serà establerta per aquell protocol que tingui un menor interval entre exàmens de salut successius.

- quan la persona ha finalitzat la seva relació amb la Universitat i el període de latència dels possibles danys per a la salut sigui llarg. En aquest supòsit, els exàmens de salut es fan a càrrec del Sistema Nacional de Salut.

d. Extraordinaris, motivats en el fet d'haver identificat una alteració de salut en una altra persona de l'equip de treball, que pot ser conseqüència d'una exposició laboral.

Aquesta darrera via també es pot articular quan la persona sospiti que unes determinades alteracions de la seva salut són produïdes per la seva activitat laboral. Igualment, quan la persona faci alguna de les activitats que comporten l'exposició a agents contaminants que poden afectar la fertilitat o es trobi en situació de risc durant l'embaràs, part recent i/o lactància, amb la finalitat de descartar que determinats perills associats a l'activitat laboral afectin la persona treballadora, al fetus i/o al nounat, en aplicació del Protocol per ajustar les condicions de treball de les persones especialment susceptibles, aprovat per Acord del Consell de Govern de la Universitat de 10 de juliol del 2024.

Aquests exàmens es podran complementar amb qüestionaris de salut (per exemple el *Work Ability Index*, el qüestionari de la síndrome visual informàtica (CVS-Q[®]), o el test d'OSDI (*Ocular Surface Disease Index*), que permetin millorar la recollida de dades per a l'avaluació de la salut. Aquests qüestionaris seran establerts conjuntament entre el servei de prevenció adjudicatari i l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.

A efectes pràctics, s'estima que el número màxim d'exàmens de salut anuals a practicar és de 600, amb el desglossament següent:

- Anualment, 150 persones adscrites a l'edifici Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona, del campus del Mar, usuàries de PVD d'alta intensitat i que treballen amb agents químics perillosos. D'aquests, aproximadament, 10 treballen amb agents biològics del grup 3 al laboratori de contenció, 100 amb agents biològics del grup 2 als laboratoris bàsics i 60 amb ratolins estabulats.
- Els anys parells, 450 persones usuàries de PVD d'alta intensitat adscrits als edificis del campus de la Ciutadella.
- Els anys senars, 450 persones usuàries de PVD d'alta intensitat adscrits als edificis dels campus del Mar i del Poblenou i a l'edifici Mercè.

A partir del resultat de l'exploració física i a criteri del personal mèdic, es realitzaran un altre tipus de proves mèdiques, com audiometria, control visió, espirometria, electrocardiograma, o la determinació de paràmetres en sang i/o orina, segons l'agent de risc laboral.

En qualsevol cas, per al personal que manipula rosegadors estabulats al campus del Mar s'inclourà l'estudi de l'anticòs immunoglobulina E (IgE) per epíteli de rata i/o ratolí, segons que el tècnic o investigador treballi amb un o un altre o tots dos, per detectar la possible incidència d'aquests animals com a al·lergen. I per al personal que manipula determinats agents biològics en unes sales de cultiu concretes de la Universitat dins del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona s'inclou, en cas de manipulació d'agents biològics de classe 2, l'estudi dels anticossos de l'hepatitis A, B i C i de la immunodeficiència humana, i en cas d'agents biològics de classe 3, a més dels anteriors es fan anticossos específics, segons exposició, de chikungunya, dengue, Zika i/o febre del Nil occidental.

Per últim, en els exàmens de salut del personal de laboratori i de camp en el medi natural, també s'inclou la comprovació de l'estat d'immunització i, si escau, l'administració de les vacunes següents: antitètanus, antihepatitis A i antihepatitis B, que seran facturades a banda en la bossa específica definida al plec de clàusules administratives particulars. Aquestes vacunes es facturaran a preus unitaris.

Els continguts específics dels protocols d'examen mèdic per a cada grup de risc homogeni i la periodicitat en què *a priori* hauran de ser aplicats seran establerts en un pla de vigilància de la salut elaborat pel servei sanitari que desenvolupi l'annex 3.

2. Analitzar i valorar les condicions de treball que puguin afectar la fertilitat, les dones embarassades, que han donat a llum o estiguin en període de lactància i d'altre personal que, per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos professionals; així com proposar les mesures preventives adequades, d'acord amb l'establert als articles 22, 25 i 26 de la Llei 31/1995 i 37.3.g del Reial Decret 39/1997; i del Protocol per ajustar les condicions de treball de les persones especialment susceptibles, aprovat per Acord del Consell de Govern de la Universitat de 10 de juliol del 2024.

3. Col·laborar en la revisió de l'avaluació inicial de riscos quan s'hagin detectat danys a la salut del personal o s'hagi apreciat a través dels controls periòdics que les activitats de prevenció poden ser inadequades o insuficients.

4. Notificar la sospita que una malaltia podria ser qualificada com a professional, de cara a la seva valoració per l'equip mèdic de la Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals a la que la UPF està associada i, de confirmar-se, a la seva comunicació oficial.

5. Posar en marxa d'altres actuacions de prevenció primària, en especial:

- a. La comprovació de l'estat d'immunització del personal exposat i l'oferiment d'una campanya de vacunació, informant el personal dels avantatges i inconvenients de la vacuna i consignant per escrit que se li ha ofert i que l'ha acceptada; i
- b. L'assessorament de les persones laboralment exposades respecte als controls mèdics a fer després del cessament de l'exposició.

2.5 Actuacions específiques a concertar en l'àmbit dels primers auxilis i de l'atenció d'urgència

La Unitat Bàsica Sanitària del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. Supervisar el model d'organització i de la planificació dels primers auxilis i de l'atenció sanitària d'urgència al campus de la Universitat, detectant les característiques pròpies de cadascun dels seus establiments, per determinar les necessitats i les actuacions derivades.
2. Revisar els protocols d'actuació per a l'administració dels primers auxilis en cas d'accident de treball i en la resta de supòsits no considerats accident de treball i que requereixin una primera intervenció fins la derivació de la persona afectada.
3. Impartir i acreditar la formació inicial i periòdica, amb periodicitat anual i caràcter voluntari, dels membres dels equips de primers auxilis, amb un grau suficient per al compliment de les funcions assignades.
4. Prestar els primers auxilis i l'atenció d'urgència al personal víctima d'accidents o d'altres danys per a la salut, amb motiu de la seva activitat laboral, quan el personal sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari desenvolupi l'activitat sanitària concertada en establiments de la Universitat.

3. Reserva, confidencialitat, conservació i custòdia de les dades mèdiques

La vigilància de la salut es durà a terme respectant sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Els resultats seran comunicats només a la persona avaluada i l'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal del servei sanitari i a les autoritats sanitàries, sense que es pugui facilitar a la Universitat o a altres persones sense el consentiment exprés del treballador, tret que sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors, si l'estat de salut del treballador pot suposar un perill o quan així estigui establert per una disposició legal.

En conseqüència, el servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. Elaborar per a cada persona avaluada un informe personal amb els resultats de l'examen de salut, comparant-los amb els de l'anterior per a detectar canvis significatius, i les corresponents conclusions i recomanacions;
2. Elaborar per a la Universitat un certificat amb les conclusions que es derivin de l'examen de salut efectuat només en relació amb l'aptitud del/de la empleat/da per a l'exercici del lloc de treball, assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients; i
3. Trametre a les persones que finalitzin la seva relació de treball amb la Universitat una còpia de la seva història clínico-laboral, degudament numerada i foliada.

Aquesta tramesa té una especial rellevància en els supòsits en què la naturalesa dels riscos inherents al treball que hi desenvolupava la persona comporti el seu dret a la vigilància periòdica del seu estat de salut a través del Sistema Nacional de Salut, sense perjudici de tota la informació que la persona pugui demanar tant durant la seva vigència com a la seva finalització.

El servei sanitari és el responsable de la custòdia i el tractament de totes aquelles dades que la persona li proporcioni de cara al desenvolupament de l'activitat de prevenció de riscos laborals. Les condicions d'aquest tractament estan recollides en una entrada específica en el Registre d'Activitats de Tractament de dades personals de la Universitat.

El tractament de dades de salut o d'un altre tipus de dades personals es fa d'acord amb la Llei orgànica 3/2018 i el Reglament General de Protecció de Dades, que permeten adoptar les mesures tècniques i organitzatives adequades per garantir un nivell de seguretat adient al risc.

El període de conservació de la història clínico-laboral vindrà determinat pels riscos als quals hagi estat exposat l'empleat. Aquests períodes seran els que figuren en cadascun dels protocols específics de vigilància de la salut.

Quan una persona hagi estat exposada a més d'un risc, la història clínico-laboral es conservarà durant el període més llarg que correspongui als riscos als quals ha estat exposada.

Tots els registres generats (registres de programació i certificat d'aptitud en format digital) seran custodiats per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquestes dades s'incorporen al projecte "Prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut" de la Universitat amb la finalitat de fer el seguiment i la gestió de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut. La legitimació del tractament és l'obligació legal aplicable al responsable d'aquest.

Únicament es preveu cedir les dades personals de salut a tercers quan la cessió estigui autoritzada per una llei (personal mèdic i autoritats sanitàries); quan sigui necessària per solucionar una urgència o per fer els estudis epidemiològics en els termes establerts a la legislació sobre sanitat estatal o autonòmica. A altres administracions quan tingui per objecte el tractament posterior de les dades amb finalitats estadístiques o per exercir competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries, i en aquells casos en què sigui necessari per complir les obligacions legalment establertes.

Quan conclogui la relació contractual entre el servei sanitari i la Universitat, es cancel·laran i, si escau, es bloquejaran les dades previstes en la Llei orgànica 3/2018, i únicament es conservaran les dades, oportunament bloquejades, per complir les obligacions legals procedents.

4. Control de les actuacions

El servei de prevenció adjudicatari garanteix que en tot moment posarà a disposició de la Universitat els mitjans adients en funció de les comeses que s'hagin de fer, amb la formació, l'especialitat, la capacitat i la dedicació suficient del personal implicat.

La Universitat exercirà en tot moment les funcions de seguiment, inspecció i control de la prestació concertada, prenent les mesures que consideri oportunes per al correcte compliment de les obligacions a que s'haurà sotmès el servei de prevenció adjudicatari com a conseqüència d'aquest Plec, així com del Plec de clàusules administratives particulars i el contracte que se'n derivi.

Per exercir aquestes funcions, la Universitat estarà representada per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals. La persona que ocupa el lloc de cap de l'Oficina supervisarà el dia a dia de la prestació del servei.

La Universitat no reconeixerà cap treball realitzat fora dels procediments indicats en el present Plec o de les normes complementàries que s'estableixin, o que no compti amb la seva prèvia conformitat, encara que hagi estat sol·licitada per qualsevol persona relacionada amb ella, a qualsevol nivell de responsabilitat.

Igualment, no es farà càrrec de cap despesa produïda com a conseqüència d'una intervenció no autoritzada, reservant-se la facultat de reclamar -si s'escaigués- compensació pels danys o perjudicis que poguessin derivar-se'n.

Maite Álvarez López
Vicegerent de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu

Annex 1. Distribució de la plantilla d'empleats de la Universitat Pompeu Fabra, segons grup homogeni d'exposició per sexe i edat. 31 de desembre del 2024

Grup homogeni d'exposició ¹		Plantilla d'empleats					Total
		Sexe		Edat			
		Dones	Homes	≤29	≥30	≥ 45	
1. Usuari informàtic d'alta intensitat	(n)	1.533	1.632	495	1.019	1.651	3.165
	(%)	48,4	51,6	15,6	32,2	52,2	100,0
2. Docent	(n)	648	935	66	477	1.040	1.583
	(%)	40,9	59,1	4,2	30,1	65,7	100,0
3. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – agents químics i físics)	(n)	101	82	67	77	39	183
	(%)	55,2	44,8	36,6	42,1	21,3	100,0
4. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – citostàtics)	(n)	101	82	67	77	39	183
	(%)	55,2	44,8	36,6	42,1	21,3	100,0
5. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – nanopartícules)	(n)	3	0	0	1	2	3
	(%)	100,0	0,0	0,0	33,3	66,6	100,0
6. Tècnic/a o investigador/a (laboratori de seguretat biològica de classe 2)	(n)	50	45	35	33	27	95
	(%)	52,6	47,4	36,8	34,7	28,4	100,0
7. Tècnic/a o investigador/a (laboratori de seguretat biològica de classe 3)	(n)	5	3	5	2	1	8
	(%)	62,5	37,5	62,5	25,0	12,5	100,0
8. Tècnic/a o investigador/a (estabulari – rosegadors)	(n)	36	19	18	25	12	55
	(%)	65,5	34,5	32,7	45,5	21,8	100,0
9. Tècnic/a o investigador/a (estabulari – aquàtics)	(n)	9	6	6	7	2	15
	(%)	60,0	40,0	40,0	46,7	13,3	100,0
10. Tècnic/a o investigador/a (instal·lació radioactiva)	(n)	6	4	0	3	7	10
	(%)	60,0	40,0	0,0	30,0	70,0	100,0
11. Tècnic/a o investigador/a (treball de camp en el medi natural)	(n)	17	9	7	12	7	26
	(%)	65,4	34,6	26,9	46,2	26,9	100,0
12. Auxiliar administratiu/va de suport / de serveis	(n)	26	31	4	7	46	57
	(%)	45,6	54,4	7,0	12,3	80,7	100,0
13. Xofer	(n)	0	2	0	0	2	2
	(%)	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	100,0
14. Coordinador/a / tècnic/a de manteniment	(n)	1	10	0	1	10	11
	(%)	9,1	90,9	0,0	9,1	90,9	100,0
15. Tècnic/a de suport (informàtica)	(n)	7	18	3	11	11	25
	(%)	28,0	72,0	12,0	44,0	44,0	100,0
16. Tècnic/a de suport (audiovisual)	(n)	1	12	0	1	12	13
	(%)	7,7	92,3	0,0	7,7	92,3	100,0
17. Tècnic/a de suport (anatomia)	(n)	2	0	2	0	0	2
	(%)	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0

Font: Elaboració pròpia a partir de dades facilitades pels serveis de PTGAS i de PDI.

¹ Un grup homogeni d'exposició és un conjunt format per llocs de treball, o funcions, amb característiques similars d'exposició que permeten establir entre ells una relació de semblança. Cada grup engloba, per cada col·lectiu, uns perfils professionals concrets, construïts a partir de les categories laborals a la Universitat.

Annex 2. Distribució de la població inclosa al grup homogeni d'exposició "usuari informàtic d'alta intensitat", segons col·lectiu, sexe, edat i establiment universitari. 31 de desembre del 2024.

Col·lectiu	Sexe	Edat	Establiment				Total	
			Campus Ciutadella	Campus Poblenou	Campus Mar	Edifici Mercè	(n)	(%)
PTGAS ¹	Dones	≤ 29	17	5	5	6	33	6,7
		≥ 30	40	21	14	20	95	19,3
		≥ 45	166	56	42	100	364	74,0
		Total	223	82	61	126	492	67,5
	Homes	≤ 29	9	0	2	2	13	5,5
		≥ 30	21	9	4	16	50	21,1
		≥ 45	45	45	17	67	174	73,4
		Total	75	54	23	85	237	32,5
	Total	≤ 29	26	5	7	8	46	6,3
		≥ 30	61	30	18	36	145	19,9
		≥ 45	211	101	59	167	538	73,8
		Total	298	136	84	211	729	100,0
PSR ²	Dones	≤ 29	7	23	24	1	55	44,7
		≥ 30	22	12	13	0	47	38,2
		≥ 45	1	12	8	0	21	17,1
		Total	30	47	45	1	123	50,8
	Homes	≤ 29	21	22	19	0	62	52,1
		≥ 30	8	22	16	0	46	38,7
		≥ 45	4	4	3	0	11	9,2
		Total	33	48	38	0	119	49,2
	Total	≤ 29	28	45	43	1	117	48,3
		≥ 30	30	34	29	0	93	38,4
		≥ 45	5	16	11	0	32	13,2
		Total	63	95	83	1	242	100,0
PDI ³	Dones	≤ 29	50	71	29	0	150	16,3
		≥ 30	135	137	79	0	351	38,2
		≥ 45	153	129	135	0	417	45,4
		Total	338	337	243	0	918	41,8
	Homes	≤ 29	87	67	28	0	182	14,3
		≥ 30	208	155	67	0	430	33,7
		≥ 45	292	204	168	0	664	52,0
		Total	587	426	263	0	1.276	58,2
	Total	≤ 29	137	138	57	0	332	15,1
		≥ 30	343	292	146	0	781	35,6
		≥ 45	445	333	303	0	1.081	49,3
		Total	925	763	506	0	2.194	100,0
Total	Dones	≤ 29	74	99	58	7	238	15,5
		≥ 30	197	170	106	20	493	32,2
		≥ 45	320	197	185	100	802	52,3
		Total	591	466	349	127	1.533	48,4
	Homes	≤ 29	117	89	49	2	257	15,7
		≥ 30	237	186	87	16	526	32,2
		≥ 45	341	253	188	67	849	52,0
		Total	695	528	324	85	1.632	51,6
	Total	≤ 29	191	188	107	9	495	15,6
		≥ 30	434	356	193	36	1.019	32,2
		≥ 45	661	450	373	167	1.651	52,2
		Total	1.286	994	673	212	3.165	100,0

Font: Elaboració pròpia a partir de dades facilitades pels serveis de PTGAS i de PDI.

¹ Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis

² Personal de suport a la recerca

³ Personal docent i investigador

Annex 3. Característiques i distribució dels exàmens de salut d'aplicació als empleats de la UPF, segons grup homogeni d'exposició i establiment universitari.

Grup homogeni d'exposició	Perills associats ¹	Examen de salut			Establiment universitari
		Caràcter	Tipus	Periodicitat	
1. Usuari informàtic d'alta intensitat	73. Interferència en la concentració intel·lectual per: - Desconfort termohigromètric - Desconfort amb la qualitat de l'aire interior - Desconfort acústic 72. Fatiga visual per desconfort lumínic 72. Exposició a radiacions no ionitzants (WiFi, telefonia) 71. Sobreexforç físic sobre el sistema musculoesquelètic per: - Postures mantingudes - Sedestació perllongada - Moviments repetitius 73. Fatiga mental (quantitat i complexitat de la informació) 73. Fatiga emocional 73 Estrès laboral 42, 45, 83. Xocs o cops contra objectes o persones 50. Contacte amb un agent tallant o punxant 32. Quedar atrapat, ser aixafat, en/sota/entre 12. Contacte directe amb l'electricitat	Voluntari	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Biennal	- Campus de la Ciutadella (N $\simeq$ 1.286 empleats) - Campus del Mar (N $\simeq$ 673 empleats) - Campus del Poblenou (N $\simeq$ 994 empleats) - Edifici Mercè (N $\simeq$ 212 empleats)
2. Docent	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: Fatiga vocal per ús freqüent de la veu	Voluntari (principi de proporcionalitat)		Biennal	- Campus de la Ciutadella (N $\simeq$ 925 empleats) - Campus del Mar (N $\simeq$ 506 empleats) - Campus del Poblenou (N $\simeq$ 763 empleats) - Edifici Mercè (N $\simeq$ 212 empleats)

¹ Adaptació de les formes que afecten la salut, recollides a l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per notificar els accidents de treball. Annex II, taula 5.

Grup homogeni d'exposició	Perills associats ¹	Examen de salut			Establiment universitari
		Caràcter	Tipus	Periodicitat	
3. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic–agents químics i físics)	Els del grup de risc homogeni “usuari informàtic d’alta intensitat” més: 13. Contacte amb flames directes, objectes o entorns amb temperatura elevada o en flames 15, 16, 17. Exposició deliberada a petites quantitats d’agents químics perillosos, exclosos els cancerígens, mutàgens i teratògens 72. Exposició deliberada a raigs infrarojos, làser i ultraviolats	Recomanable (principi de proporcionalitat)	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Anual	- Campus de la Ciutadella (N ≈ 10 empleats) - Campus del Mar (N ≈ 163 empleats) - Campus del Poblenou (N ≈ 10 empleats)
4. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic–citostàtics)	Els del grup de risc homogeni “usuari informàtic d’alta intensitat” més: 15, 16, 17. Exposició deliberada a petites quantitats d’agents químics cancerígens, mutàgens o teratògens	Condicionat (obligatori per als empleats que manipulen substàncies cancerígenes, mutàgenes o teratògenes de categoria 1A i 1B, etiquetades amb les indicacions de perill: H350, H340 i H360 i les seves variacions i en concret acrilàmida o formaldehid)		Anual	- Campus de la Ciutadella (N ≈ 10 empleats) - Campus del Mar (N ≈ 163 empleats) - Campus del Poblenou (N ≈ 10 empleats)
5. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – nanopartícules)	Els del grup de risc homogeni “usuari informàtic d’alta intensitat” més: 15, 16, 17. Exposició deliberada a petites quantitats de nano materials	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual	Campus del Mar (N = 3 empleats)
6. Tècnic/a o investigador/a (laboratori de seguretat biològica de classe 2)	Els del grup de risc homogeni “usuari informàtic d’alta intensitat” més: Exposició deliberada a agents biològics patògens del grup 2 de risc d’infecció	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual	Campus del Mar (N = 95 empleats)

¹ Adaptació de les formes que afecten la salut, recollides a l’Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s’estableixen nous models per notificar els accidents de treball. Annex II, taula 5.

Grup homogeni d'exposició	Perills associats ¹	Examen de salut			Establiment universitari
		Caràcter	Tipus	Periodicitat	
7. Tècnic/a o investigador/a (laboratori de seguretat biològica de classe 3)	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ Exposició deliberada a agents biològics patògens del grup 3 de risc d'infecció	Obligatori (Guia de bones pràctiques-Tuberculosi)	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Anual	▪ Campus del Mar (N = 8 empleats)
8. Tècnic/a o investigador/a (estabulari-rosegadors)	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ 80. Exposició deliberada a rosegadors estabulats (mossegades, <i>epiteli</i> , excrecions i secrecions)	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual	▪ Campus del Mar (N = 55 empleats)
9. Tècnic/a o investigador/a (estabulari-aquàtics)	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ 82. Exposició deliberada a peixos estabulats (picada)	Voluntari (principi de proporcionalitat)		Biennal	▪ Campus del Mar (N = 15 empleats)
10. Tècnic/a o investigador/a (instal·lació radioactiva)	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ 72. Exposició deliberada a isòtops radioactius de toxicitat baixa i moderada	Recomanable (principi de proporcionalitat per als treballadors de categoria B) Condicionat (obligatori per als treballadors de categoria A)		Anual	▪ Campus del Mar (N = 10 empleats)
11. Tècnic/a o investigador/a (treball de camp en el medi natural)	Els dels grups de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" i "Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic-agents químics i físics)" més: ▪ 71. Sobreexforç físic sobre el sistema musculoesquelètic per/en: ▪ Manipulació manual de càrregues ▪ Postures forçades i/o mantingudes ▪ Moviments repetitius ▪ Treballs en altura ▪ Conducció de vehicles	Recomanable (principi de proporcionalitat) Obligatori (legislació)		Anual	▪ Campus de la Ciutadella (N = 26 empleats)

¹ Adaptació de les formes que afecten la salut, recollides a l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per notificar els accidents de treball. Annex II, taula 5.

Grup homogeni d'exposició	Perills associats ¹	Examen de salut			Establiment universitari
		Caràcter	Tipus	Periodicitat	
12. Auxiliar administratiu/va de suport / de serveis	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ 71. Sobreexforç físic sobre el sistema musculoesquelètic en la manipulació manual de càrregues	Voluntari	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Biennal	▪ Campus de la Ciutadella (N = 20 empleats) ▪ Campus del Mar (N = 11 empleats) ▪ Campus del Poblenou (N = 18 empleats) ▪ Edifici Mercè (N = 8 empleats)
13. Xofer	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ Conducció de vehicles	Obligatori (legislació)		Anual	▪ Edifici Mercè (N = 2 empleats)
14. Coordinador/a / tècnic/a de manteniment	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ Treballs en altura	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual	▪ Campus de la Ciutadella (N = 3 empleats) ▪ Campus del Mar (N = 2 empleats) ▪ Campus del Poblenou (N = 2 empleats) ▪ Edifici Mercè (N = 4 empleats)
15. Tècnic/a de suport (TIC)	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ Treballs en altura	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Biennal	▪ Campus de la Ciutadella (N = 5 empleats) ▪ Campus del Mar (N = 7 empleats) ▪ Campus del Poblenou (N = 9 empleats) ▪ Edifici Mercè (N = 4 empleats)
16. Tècnic/a de suport (audiovisuals)	Els del grup de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat" més: ▪ Treballs en altura	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Biennal	▪ Campus de la Ciutadella (N = 3 empleats) ▪ Campus del Poblenou (N = 10 empleats)

¹ Adaptació de les formes que afecten la salut, recollides a l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per notificar els accidents de treball. Annex II, taula 5.

Grup homogeni d'exposició	Perills associats ¹	Examen de salut			Establiment universitari
		Caràcter	Tipus	Periodicitat	
17. Tècnic/a de suport (anatomia)	Els dels grups de risc homogeni "usuari informàtic d'alta intensitat", "Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic-agents químics i físics)" i "Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic-citostàtics)" més: ▪ 71. Sobreexforç físic sobre el sistema musculoesquelètic en la manipulació manual de càrregues	Condicionat (obligatori en manipular formaldehid, substància cancerígena de categoria 1B i mutàgena de segona categoria, etiquetada amb les indicacions de perill: H350 i H341)	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Anual	▪ Campus del Mar (N = 2 empleats)

¹ Adaptació de les formes que afecten la salut, recollides a l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per notificar els accidents de treball. Annex II, taula 5.