



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de gestió dels Serveis per a joves i adolescents de l'Espai Jove Garcilaso: Joves Sant Andreu, del Servei de dinamització juvenil, Projecte Musical-audiovisual i complementaris de l'Espai Jove Garcilaso del Districte de Sant Andreu a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Exp 2081/2024



Índex

1.---Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2.---Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	3
3.---Divisió en lots	4
4.---Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	4
5.---Imputació pressupost municipal	7
6.---Procediment d'adjudicació	7
7.---Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
8.---Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	9
9.---Criteris per dirimir el desempat	14
10. Mesa de Contractació	14
11. Garanties	15
12. Termini d'execució	15
13. Termini de garantia	15
14. Condicions especials d'execució	15
15. Pagament del preu	16
16. Modificacions del contracte	16
17.-Revisió de preus	16
18. Subcontractació	16
19. Cessió del contracte	16
20. Responsable del contracte	16
21. Règim específic de penalitats	16
22. Tractament de dades de caràcter personal	18



1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

La finalitat d'aquest contracte consisteix a gestionar L'Espai Jove Garcilaso, espai que realitza activitats i presta serveis socioculturals adreçats a joves i adolescents del districte de Sant Andreu.

Per a la realització dels treballs específics de dinamització i suport es precisa que es desenvolupin les diferents funcions descrites al plec de condicions tècniques en els termes que aquest recull, per al que cal comptar amb personal específic i proveïment de recursos culturals especialitzats i cal dotar dels recursos adients per la realització d'aquesta activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió d'equipaments socioculturals.

2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte és la gestió dels Serveis per a joves i adolescents de l'Espai Jove Garcilaso: Joves Sant Andreu, Servei de dinamització juvenil, Projecte Musical-audiovisual i complementaris de l'Espai Jove Garcilaso del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió d'equipaments socioculturals (CPV 98000000-3: altres serveis comunitaris, socials o personals) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació de serveis.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.



- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Oferta econòmica.
- Pel compromís de l'empresa licitadora a realitzar tallers o activitats emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, transmetent aquest fet de forma explícita a la programació.
- Per la definició de la proposta de suport a la participació associativa i el treball comunitari amb el teixit associatiu i els agents territorials.
- Formació tècnica.
- Per la proposta de millora en la coordinació i funcionament dels diferents serveis de l'Espai Jove Garcilaso, amb una mirada global d'equipament juvenil, respecte el descrit a la clàusula 2 del PPT.
- Per la proposta de coordinació i complementarietat de l'Espai Jove Garcilaso amb la resta de serveis i espais juvenils del districte de Sant Andreu.
- Formació en gènere.
- Pla de Comunicació i difusió de la programació dels serveis amb la implicació dels i les adolescents i joves.

3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és d'1.075.435,79 euros. El pressupost net de 977.668,90 euros i l'IVA de 97.766,89 euros, amb un tipus del 10%.



La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net anual, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	2025	2026	2027
Costos directes	Import €	Import €	Import €
Costos salarials	80.152,36 €	244.051,90 €	167.494,34 €
Seguretat social	26.450,28 €	80.537,13 €	55.273,13 €
Altres despeses laborals	3.206,09 €	9.762,08 €	6.699,77 €
Activitats i tallers	18.333,33 €	55.000,00 €	36.666,67 €
Inversions i programació musical	3.333,33 €	10.000,00 €	6.666,67 €
Material	1.666,67 €	5.000,00 €	3.333,33 €
Difusió	666,67 €	2.000,00 €	1.333,33 €
Manteniment equips tècnics	400,00 €	1.200,00 €	800,00 €
Programari informàtic i pàgina web	1.333,33 €	4.000,00 €	2.666,67 €
Material informàtic i telefonia	1.333,33 €	4.000,00 €	2.666,67 €
Pla d'emergència	666,67 €	2.000,00 €	1.333,33 €
Despeses diverses de gestió	1.000,00 €	3.000,00 €	2.000,00 €
TOTAL	Suma costos directes: 138.542,07 €	Suma costos directes: 420.551,10 €	Suma costos directes: 286.933,92 €

Costos indirectes	Import €	Import €	Import €
Despeses generals d'estructura	9.697,94 €	29.438,58 €	20.085,37 €

Benefici industrial	11.859,20 €	35.999,17 €	24.561,54 €
----------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial):	160.099,22 €	485.988,85 €	331.580,83 €
---	---------------------	---------------------	---------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015, l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de l'1 d'abril de 2022, l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de 27 de febrer de 2024 (codi de conveni núm. 79002295012003), així com l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex corresponent (Annex 2_Subrogació) s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre que aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Hores setmanals
Tècnic atenció especialitzada Nivell B*	75 h
Animador/a Sociocultural	247,5 h
Porter/a Zelador/a	112,5 h

*Segons recull l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, amb data d'efectes d'1 de setembre de 2027, totes les persones treballadores integrades al lloc de treball Tècnic/a de gestió nivell B, s'incorporaran al lloc de treball Tècnic/a de Gestió nivell A i passaran a rebre, com a mínim, la remuneració equivalent al Nivell A.



5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 2.027.287,95 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	160.099,22 €				160.099,22 €
2026	485.988,85 €				485.988,85 €
2027	331.580,83 €	172.009,52 €			503.590,35 €
2028		521.882,54 €			521.882,54 €
2029		355.726,99 €			355.726,99 €

L'import anual s'incrementa també durant el període de pròrroga degut als increments salarials previstos a l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23222	0609	160.099,22 €	10	16.009,92 €	176.109,14 €
2026	22719	23222	0609	485.988,85 €	10	48.598,88 €	534.587,73 €
2027	22719	23222	0609	331.580,83 €	10	33.158,09 €	364.738,92 €
				977.668,90 €		97.766,89 €	1.075.435,79 €

Pressupost base

1.075.435,79 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

6. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP.

7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions



d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 1.500.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

JUSTIFICACIÓ DEL CRITERI:

L'exigència del valor mínim de 1.500.000 euros, està en consonància amb la prestació del servei objecte del contracte, el servei de gestió dels serveis per a joves i adolescents de l'Espai Jove Garcilaso, i el volum de negoci requerit va associat a la capacitat de fer front a diferents casuístiques que es poden produir durant la vigència de la prestació del servei.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 600.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.3. LCSP, atenent que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social o anàlogues, en matèria de prestació de serveis d'acció comunitària i de gestió d'equipaments o anàlogues, es requerirà l'experiència específica, coneixements i mitjans vinculats a les prestacions objecte del contracte següents: Experiència mínima de 2 anys en gestió d'equipaments i/o serveis juvenils de municipis de, com a mínim 50.0000 habitants.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb



independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

- Criteri: Oferta econòmica.

Ponderació: fins a 30 punts.

Representa un 30 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en la Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- Criteri. Pel compromís de l'empresa licitadora a realitzar tallers o activitats emmarcades en els Objectius de Desenvolupament Sostenible en els quals es basa l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, transmetent aquest fet de forma explícita a la programació.

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la promoció de la realització d'activitats i tallers emmarcats en l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, a la qual s'ha adherit l'Ajuntament de Barcelona amb la voluntat de fer front als grans reptes en matèria de lluita contra les desigualtats, creixement

inclusiu i lluita contra el canvi climàtic, a través dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

S'atorgaran 15 punts per la realització de 5 tallers trimestrals, amb un mínim de 10 sessions, que es desenvolupin al llarg de l'any que ajudin a aprofundir en alguns dels eixos que conformen els ODS i que assoleixin o tinguin un impacte directe sobre la població jove i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre de tallers	Puntuació
5 tallers	15 punts
4 tallers	12 punts
3 tallers	9 punts
2 tallers	6 punts
1 taller	3 punts
0 tallers	0 punts

-Criteri: Formació tècnica.

Ponderació fins a 10 punts.

Representa un 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora de les habilitats i capacitats professionals de les persones adscrites al contracte i un coneixement específic del sector, fet que repercutirà en la millora del servei en relació amb la ciutadania usuària del mateix.

Es valoraran les ofertes que es comprometin a proporcionar formació, a cada un dels treballadors, en temàtiques relacionades directament amb els continguts de l'objecte del contracte i consensuada amb el Districte (especialment les que estiguin relacionades amb les següents temàtiques: treball comunitari; interculturalitat; prevenció en l'abús sexual i violències; mediació en conflictes). L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

Qualsevol formació inferior a 20 hores per treballador no es tindrà en consideració.

La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització d'aquesta formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini d'un any, que és el que s'ha establert per a realitzar la formació.



S'atorgaran 10 punts a qui ofereixi 40 hores, o més, de formació tècnica per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
40 hores	10 punts
35 hores	8 punts
30 hores	6 punts
25 hores	4 punts
20 hores	2 punts
0 hores	0 punts

- **Criteri: Per la formació en gènere.**

Ponderació fins a 5 punts.

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

S'atorgaran 5 punts a qui ofereixi 40 hores, o més, de formació en gènere per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
40 hores	5 punts
35 hores	4 punts
30 hores	3 punts
25 hores	2 punts
20 hores	1 punt
0 hores	0 punts

Qualsevol formació inferior a 20 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries, així com al personal treballador vinculat a la programació de les activitats i la gestió dels usos de l'espai en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la



formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transkurs del contracte comptat des de la formalització, esmentat en el paràgraf anterior.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir de judici de valor és del 40% de la puntuació total.

Els següents criteris es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte.

-Criteri: Per la proposta de millora en la coordinació i funcionament dels diferents serveis de l'Espai Jove Garcilaso, amb una mirada global d'equipament juvenil, respecte el descrit a la clàusula 2 del PPT.

Ponderació: fins a 10 punts

Representa un 10% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general de l'equipament juvenil: horaris dels professionals, personal, funcions, coordinació i eines de gestió.

-Criteri: Per la definició de la proposta de suport a la participació associativa i el treball comunitari amb el teixit associatiu i els agents territorials.

Ponderació: fins a 15 punts

Representa un 15% del total de puntuació a obtenir

Es valorarà la proposta de col·laboració, dinamització i coordinació amb el moviment associatiu que fomenti la interacció amb el territori, incloent la programació conjunta d'activitats segons el calendari festiu, la participació i promoció de taules de coordinació i projectes comunitaris del territori, així com la col·laboració en la realització d'activitats de les entitats. També es valorarà el coneixement del teixit associatiu dels barris.

-Criteri: Per la proposta de coordinació i complementarietat de l'Espai Jove Garcilaso amb la resta de serveis i espais juvenils del districte de Sant Andreu.

Ponderació: fins a 10 punts

Representa un 10% del total de puntuació a obtenir



Es valorarà el pla de treball que estableixi un sistema i una calendarització per engranar el treball de l'Espai Jove Garcilaso, amb l'Espai Jove Jaume Oller i els Serveis de Dinamització Juvenil de Franja Besòs, que tenen una llarga trajectòria d'implementació de la seva tasca.

-Criteri: Pla de Comunicació i difusió de la programació dels serveis amb la implicació dels i les adolescents i joves.

Ponderació: fins a 5 punts

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir

Per la millor proposta de Pla de Comunicació i difusió de la programació dels serveis amb la implicació dels i les adolescents i joves, d'acord amb la Clàusula 2.4.2 del Plec Tècnic. Es valorarà l'originalitat i canals (circuitos de difusió i mitjans tecnològics innovadors) per arribar al públic adolescent i jove del territori.

Es valoraran les propostes adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits i de la forma següent:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric.
- Es valorarà la claredat de la proposta presentada. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- Es valorarà el valor afegit de la proposta presentada. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Proposta de millora en el funcionament del servei respecte les descrites a la clàusula 2 del PPT.	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Proposta de suport a la participació associativa i el treball comunitari amb el	Fins a 15 PUNTS	Fins a 11,25 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 3,75 PUNTS	0 PUNTS

teixit associatiu i els agents territorials					
Proposta de coordinació i complementarietat de l'Espai Jove Garcilaso amb la resta de serveis i espais juvenils del districte de Sant Andreu.	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Pla de Comunicació i difusió de la programació dels serveis amb la implicació dels i les adolescents i joves	Fins a 5 PUNTS	Fins a 3,75 PUNTS	Fins a 2,50 PUNTS	Fins a 1,25 PUNTS	0 PUNTS

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 14 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

9. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Mesa de Contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.



- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Mònica Cano Baselga, Tècnica de joventut.
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

11. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

12. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de setembre de 2025, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior, i tindrà una durada de 24 mesos.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos.

13. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

14. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsible del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.



15. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. Subcontractació

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació del contracte.

19. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. Responsable del contracte

Es designa a Mònica Cano Baselga com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.



- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.



- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim de l'import d'adjudicació IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim de l'import d'adjudicació IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim de l'import d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22.Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: data naixement, lloc naixement.

La finalitat del tractament serà la difusió, gestió d'inscripcions i les d'organització de les activitats i usos dels espais de l'equipament.



Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys a partir de l'1 de setembre de 2025, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior, per un import total de licitació d'1.075.435,79 € euros.

Gestora de projectes

Vist i plau,
Director de Serveis a les
Persones i al Territori