

INFORME ECONÒMIC DE VALORACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ

NÚM. D'EXPEDIENT 2024.SE.002

Servei de gestió integral de l'administració de personal: gestió de nòmines, contractacions, implementació d'un portal de l'empleat amb control horari i assessorament laboral de l'ICFO

El present informe s'emet en relació a les ofertes presentades per les empreses licitadores pel procediment referit amb número d'expedient 2024.SE.002. Així, vista la documentació tramesa per la Mesa de Contractació, i una vegada examinada conforme els criteris d'adjudicació automàtics que depenen de l'aplicació de fórmules, establerts a la documentació rectora de l'expedient, s'arriba a les següents conclusions:

Empreses presentades	Oferta econòmica (màx. 35 punts)	Altres criteris automàtics (màx. 20 punts)	Puntuació total
LLEAL TULSÀ ASSOCIATS, SL	35,00	16,00	51,00

• Oferta econòmica (màxim 35 punts)

- OFERTA ECONÒMICA – PREU/NÒMINA – PERSONAL LABORAL ICFO (màxim 30 punts)

La puntuació es calcularà amb la següent fórmula, de conformitat amb la Directriu 1/2020, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

L'anterior fórmula s'aplicarà al preu unitari ofert pels licitadors. El preu unitari més baix obtindrà la màxima puntuació, i la resta es valoraran conforme a la citada fórmula. En el cas que de l'aplicació de la fórmula anterior s'obtinguin puntuacions negatives, es considerarà que la puntuació obtinguda és igual a zero.

D'acord amb la Directriu 1/2020, s'aplicarà un valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total, prenen valors enters o decimals entre 1 i 2. S'estima que per aquest contracte, tenint en compte l'escenari contractual, el valor de ponderació hauria de ser de 1,30 Aquest valor de ponderació s'obté agregant el valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri. D'acord amb l'apartat 8 de la Directriu, es considera suficient per justificar el sistema de valoració de les proposicions, la referència a l'aplicació d'aquesta Directriu.

- **OFERTA ECONÒMICA – PREU/NÒMINA – PERSONAL BECARI ICFO (màxim 5 punts)**

La puntuació es calcularà amb la següent fórmula, de conformitat amb la Directriu 1/2020, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

L'anterior fórmula s'aplicarà al preu unitari ofert pels licitadors. El preu unitari més baix obtindrà la màxima puntuació, i la resta es valoraran conforme a la citada fórmula. En el cas que de l'aplicació de la fórmula anterior s'obtinguin puntuacions negatives, es considerarà que la puntuació obtinguda és igual a zero.

D'acord amb la Directriu 1/2020, s'aplicarà un valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total, prenen valors enters o decimals entre 1 i 2. S'estima que per aquest contracte, tenint en compte l'escenari contractual, el valor de ponderació hauria de ser de 1,05 Aquest valor de ponderació s'obté agregant el valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri. D'acord amb l'apartat 8 de la Directriu, es considera suficient per justificar el sistema de valoració de les proposicions, la referència a l'aplicació d'aquesta Directriu.

OFERTA ECONÒMICA		OFERTA ECONÒMICA	
Empreses presentades	Preu anual ofert*	Empreses presentades	Preu TOTAL ofert*
LLEAL TULSÀ ASSOCIATS, SL	54.108,00 €	LLEAL TULSÀ ASSOCIATS, SL	162.324,00 €

Empreses presentades	Oferta econòmica - Preu nòmina màxim (IVA exclòs)	
	Preu nòmina - personal laboral	Preu nòmina - personal becari
LLEAL TULSÀ ASSOCIATS, SL	10,20.-€/nòmina	4,50.-€/nòmina

• **Altres criteris avaluables automàticament (màxim 20 punts)**

La resta de criteris s'avaluen segons es va establir a l'annex núm. 2 del plec de clàusules administratives, i que es reproduïen tot seguit:

1. Experiència prèvia realitzant el mateix servei en centres de recerca (màxim 8 punts)

Donada la complexitat dels serveis a prestar, i les característiques particulars de la prestació objecte del present contracte, s'avaluarà l'acreditació d'experiència addicional a la solvència requerida que garanteixi una òptima execució del contracte. En aquest sentit, l'experiència s'avaluarà de la forma següent:

- Més de 3 anys d'experiència acreditada en centres de recerca i investigació: **8 punts**.
- Entre 1 i 3 anys d'experiència acreditada en centres de recerca i investigació: **4 punts**.
- Menys d'1 any d'experiència acreditada en centres de recerca i investigació: **0 punts**.

2. Experiència prèvia en treballs similars gestionant com a mínim una plantilla de 350 persones contractades durant un període mínim de 2 anys (màxim 8 punts)

Donada la complexitat dels serveis a prestar, i les característiques particulars de la prestació objecte del present contracte, s'avaluarà l'acreditació d'experiència addicional a la solvència requerida que garanteixi una òptima execució del contracte. En aquest sentit, l'experiència s'avaluarà de la forma següent:

- Mínim de 2 anys d'experiència acreditada en treballs similars gestionant com a mínim una plantilla de 350 persones contractades: **8 punts**.
- No es disposa d'un mínim de 2 anys d'experiència acreditada en treballs similars gestionant com a mínim una plantilla de 350 persones contractades: **0 punts**.

3. Experiència prèvia de com a mínim un any realitzant el mateix servei en empreses o institucions que compten amb un percentatge de contractes laborals amb personal de nacionalitat NO espanyola superior al 30% del total de la plantilla, sempre que aquesta sigui de més de 100 treballadors (màxim 4 punts)

Donada la complexitat dels serveis a prestar, i les característiques particulars de la prestació objecte del present contracte, s'avaluarà l'acreditació d'experiència addicional a la solvència requerida que garanteixi una òptima execució del contracte. En aquest sentit, l'experiència s'avaluarà de la forma següent:

- Mínim d'un any d'experiència realitzant el mateix servei en empreses o institucions que compten amb un percentatge de contractes laborals amb personal de nacionalitat NO espanyola superior al 30% del total de la plantilla, sempre que aquesta sigui de més de 100 treballadors: **4 punts**.
- No es disposa d'experiència realitzant el mateix servei en empreses o institucions que compten amb un percentatge de contractes laborals amb personal de nacionalitat NO espanyola superior al 30% del total de la plantilla, sempre que aquesta sigui de més de 100 treballadors: **0 punts**.

Empreses presentades	Altres criteris avaluables automàticament		
	Experiència en centres recerca	Experiència plantilles 350p	Experiència personal estranger
LLEAL TULSÀ ASSOCIATS, SL	4,00	8,00	4,00

- **Ofertes amb valors anormals o desproporcionats**

Segons allò previst al Plec de Clàusules Administratives es consideraran, en principi, anormals o desproporcionades aquelles ofertes que es trobin en els següents supòsits (s'han de donar els dos supòsits):

- Resulti inicialment incursa en temeritat com a resultat d'aplicar a l'oferta econòmica els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del RGLCAP.
- I a més hagi obtingut més de 15 punts en la resta de criteris.

Pel que fa al primer dels requisits esmentats, i tenint en compte que l'avaluació es fa tenint en compte una única oferta vàlidament presentada, i de conformitat amb l'esmentat article 85.1 del RGLCAP, es considerarà que aquesta única oferta presentarà valors anormals o desproporcionats en cas que sigui un 25% inferior al pressupost base de licitació. En aquest sentit, realitzada la valoració de l'oferta, es constata que aquesta és inferior en un 39,72%.

En relació al segon dels criteris, del contingut literal del present informe deixa palès que LLEAL TULSÀ ha obtingut més de 15 punts, concretament 16, en relació a la resta de criteris.

Per tant, tenint en compte tot l'anterior, es considera que l'oferta presentada per LLEAL TULSÀ presenta valors anormals o desproporcionats i que per tant, haurà de justificar degudament la seva oferta de conformitat amb el procediment contradictori previst a l'article 149 LCSP.

Per tot l'exposat, i atès la puntuació proposada en base als criteris d'adjudicació que s'ha justificat degudament al llarg del present informe, es proposa a la Mesa de Contractació l'inici del procediment contradictori previst a l'article 149 LCSP amb l'objectiu que LLEAL TULSÀ pugui justificar la seva oferta i, que en cas que ho faci, s'atorgui la puntuació proposada al llarg del present informe.

Castelldefels, a data de la seva signatura digital

Sra. Laia Miralles
Human Resources & Education Head