

MODEL D'OFERTA ECONÒMICA I INDICACIONS PER OMPLIR-HO

PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS RELATIVES AL PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT PER A LA CONTRACTACIÓ DE LES OBRES D'ENDERROC DEL CLUB DE VELA DE LA PLATJA LLARGA DE TARRAGONA, L'EDIFICI MESOB DEL C.P DE QUATRE CAMINS I L'EDIFICI UMS DEL C.P DE BRIANS 1
(Expedient PO OB 0150/2025)

LOT 1: ENDERROC DEL CLUB DE VELA DE LA PLATJA LLARGA DE TARRAGONA

(Nom del/de la signant), amb domicili al carrer de de, amb DNI núm. en nom propi/ en nom i representació de l'empresa amb domicili al carrer núm. amb NIF segons poders atorgats davant el notari Sr. en data amb núm.; declara/en que, assabentat/s de les condicions i els requisits que s'exigeixen al Plec de prescripcions tècniques i al Plec de clàusules particulars i als seus annexos per tal de poder ser adjudicatari del **procediment obert simplificat PO OB 0150/2025**.

ES COMPROMET:

A prendre al meu càrrec l'objecte del contracte de referència, amb estricta subjecció als esmentats requisits i condicions, per als imports següents:

1: OFERTA ECONÒMICA – AMIDAMENTS VALORATS (Fins a 60,00 punts)	IMPORT OFERTAT
Import total de l'oferta econòmica, d'acord amb els amidaments valorats en l'Excel adjunt (*).	
(Màxim 108.000,00 €, iva exclòs)	

(*) **Adjuntar en full separat (i degudament signat) l'import unitari dels amidaments.** Cal valorar el 100% de les partides. En cas de deixar-se alguna partida sense valorar, s'entendrà que aquestes estan incloses en el total de l'oferta econòmica, i per tant l'import total de l'oferta econòmica no podrà ser superat en cap cas.

2: REDUCCIÓ TERMINI FINALITZACIÓ OBRES (10,00 punts)
L'empresa es compromet a reduir l'entrega total dels treballs a realitzar en: DIES
(Reducció màxima de 15 dies hàbils)

3: NOMBRE DE PERSONES SOTMESES A MESURES JUDICIALS ADDICIONALS A CONTRACTAR (Fins a 10,00 punts)	
Nombre de persones (sense comptar les 2 persones obligatòries) a contractar subjectes a mesures judicials, en la categoria de Oficial de 2 ^a	

4: IMPORT BRUT MENSUAL A PERCEBRE (Fins a 10,00 punts)	HORES
Import brut mensual a percebre per les persones sotmeses a mesures judicials a contractar en la categoria d'oficial de 2 ^a . L'import ofertat ha d'incloure part proporcional de pagues extres, però no de liquidacions, ni seguretat social, impostos, etc.	

6: CRITERIS MEDIAMBIENTALS I DE SOSTENIBILITAT (10,00 punts)	
Gestió de residus: Indiqueu el nombre de residus en que es dividiran en contenidors o espais reservats:	Assenyaleu amb una X la casella corresponent
Petris, obra de fàbrica i formigó	
Metalls	
Fustes	
Plàstics	
Vidre	
Potencialment perillosos	
Altres no perillosos	

(Lloc, data i signatura del proponent)

(*) En cas d'unió temporal d'empreses s'han de fer constar les dades de cadascun dels representants de les empreses que la formen.

INDICACIONS PER EMPLENAR L'OFERTA ECONÒMICA DEL CONTRACTE.

Els licitadors, per tal d'emplenar el **Model d'oferta econòmica** hauran de tenir en compte les indicacions següents:

- El **Model d'oferta econòmica** és d'obligat compliment per a totes les empreses licitadores. Les ofertes relatives a **quantitats/importos i percentatges** es faran amb un **màxim de 2 decimals**. Cas de fer-ho amb altre nombre de decimals, la Mesa de contractació arrodonirà a 2 decimals.
- Al **Model d'oferta econòmica són d'obligat compliment** els camps relatius a:
 - Import econòmic del contracte i cal adjuntar els amidaments valorats.
- **En cap cas els licitadors poden sobrepassar l'import màxim de licitació.** Les ofertes que superin aquest import quedaran excloses de forma automàtica.

ANNEX EXPLICATIU RELACIONAT AMB LA CONTRACTACIÓ D'INTERNS I INTERNES DE CENTRES PENITENCIARIS I PERSONES SOTMESES A MESURES JUDICIALS, SEGONS CRITERI DE VALORACIÓ ESTABLERT A AQUESTA LICITACIÓ.

(Aquest annex té com a finalitat donar a conèixer als licitadors, informació sobre la borsa de treball de CIRE en relació a la contractació d'interns i internes per part de les empreses adjudicatàries de contractes, a fi i efecte de valorar l'oportunitat o no d'oferir a les seves proposicions, aquesta possibilitat)

Servei Borsa de Treball de CIRE

El servei de **Borsa de Treball de CIRE realitza intermediació laboral** amb totes aquelles empreses licitadores que tinguin la necessitat de cobrir un lloc de treball i que hagin ofert a les seves proposicions aquesta contractació, posant a disposició candidats/es de gairebé tots els perfils professionals.

Treballem amb **persones sota mesura judicial** provinents de centres penitenciaris, educatius, alliberats condicionals i mesures penals alternatives. Aquests candidats es troben en situació de semi llibertat la qual possibilita la contractació laboral.

Aquestes persones han seguit un itinerari personalitzat d'inserció sociolaboral on s'han treballat tant **competències tècnico-professionals com transversals** demandades pel mercat laboral.

Intentem apropar la nostra realitat a les empreses licitadores i encaixar-la amb les demandes que disposin com empresa, sempre partint d'una **coordinació acurada** amb aquestes empreses, per tal d'afavorir els processos d'inserció sociolaboral dels usuaris/es.

L'objectiu que pretén aquest criteri de valoració relacionat amb la contractació d'interns i internes i persones sotmeses a mesures judicials, és fomentar l'ocupació dels usuaris, tot garantint la seguretat pública a través de la reinserció a la societat, apostant per les **segones oportunitats** de les persones privades de llibertat i també per facilitar-los eines i recursos durant la seva trajectòria amb nosaltres.

Què oferim als usuaris?

- **Adequació persona-lloc de treball** tenint en compte tant els seus propis factors personals com contextuals (socials i laborals).
- Identificació de les competències personals i professionals mitjançant la realització d'una **entrevista competencial** amb l'objectiu d'obtenir un **diagnòstic d'ocupabilitat**.
- Definició d'un **pla de treball personalitzat i individualitzat**.
- **Orientació i acompanyament** en el procés de recerca de feina i suport individual en el manteniment laboral.
- **Formació a mida**: aprenentatge permanent i qualificació de les persones en base a les necessitats de les professions més emergents, per atendre i donar resposta als requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses. D'aquesta forma, es preparen per a la seva incorporació en el context productiu al llarg de la vida professional i personal, aconseguint així la seva reinserció sociolaboral.
- **Avaluació del rendiment**: valoració de la seva contribució a l'empresa, fent saber les seves fortaleses i àrees de millora al seu lloc de treball professional en l'organització. Al mateix temps, acordar compromisos de millora respecte a la qualitat del seu propi treball.

- **Assessorament en matèria d'estrangeria:** Els serveis jurídics de la borsa de treball realitzen un estudi individualitzat de la situació legal que té una persona estrangera, amb la finalitat d'assessorar-la, així com, gestionar els tràmits oportuns per a regularitzar la seva situació legal i social, en el seu cas (autorització de treball per a penats-ATP, autoritzacions de residència i treball, autorització per a la re-agrupació familiar sol·licituds del NIE, etc.).
- **Incorporació a la Borsa de treball del CIRE** i derivació a les ofertes d'ocupació.

Què oferim a l'empresa que optin per ofertar contractació d'interns i internes?

- **Informació i assessorament** durant tot el procés de selecció dels professionals.
- **Celeritat.** Terminis d'execució breus i acordats amb l'empresa.
- **Informació sobre les bonificacions de la Seguretat Social** publicats al SEPE.
- **Selecció dels professionals** adequats al lloc de treball vacant, per part dels nostre equip de tècnics d'inserció a través d'entrevistes i d'avaluacions competencials.
- **Formació a mida** de las necessitats del mercat de treball per atendre els requeriments de les empreses.
- **Tramitació i gestió de tota la documentació** necessària per accedir en el lloc de treball en qüestió.
- **Assessorament per a la contractació de persones estrangeres,** els serveis jurídics de la borsa de treball del CIRE ofereixen un assessorament sobre la normativa vigent en matèria de estrangeria.
- **Adaptació al lloc de treball:** millora continua i productivitat.
- **Seguiment** de tot el procés post-incorporació dels/les candidats/es a l'empresa.

Avantatges per a aquestes empreses

- **Adequació de les necessitats de personal** de l'empresa en cada moment i de forma flexible.
- **Cobertura a tot el teixit empresarial català,** ja que els Centres Penitenciaris i Educatius estan repartits per tot Catalunya.
- **Garantia de treballar amb l'Administració.**
- Contribució de l'empresa a la societat complint amb els criteris de **Responsabilitat Social Corporativa.**

Quina documentació demanem a l'empresa?

- **Document Registre d'oferta,** on fer constar l'oferta laboral proposta, especificant funcions i requisits per facilitar la selecció de personal.
- **Document d'Alta d'empresa** per disposar d'informació relativa a la vostra empresa..
- **Document Confidencialitat de dades** per possibilitar l'enviament de candidatures i per complir amb la LOPD.

- ***Còpia contractes dels usuaris/es.***

Informes bimensuals laborals dels usuaris/es. Per tal de disposar d' informació sobre el rendiment del treballador en base a les competències tècnic-professionals i transversals així com tenir constància