

QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES PER LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS D'ASSESSORAMENT I DEFENSA JURÍDICA EN L'ÀMBIT SOCIAL I LABORAL PEL PARC SANITARI PERE VIRGILI

A. Objecte

A1. Descripció:

L'objecte del contracte és l'assessorament jurídic en l'àmbit del dret laboral. No obstant, podrà requerir-se, puntualment, l'assessorament sobre assumptes relacionats amb altres branques del dret.

A2. Lots:

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de *Contractes del Sector Públic*, endavant LCSP, aquest contracte no es divideix en lots pels motius següents:

Ens trobem davant un servei d'assessorament i representació jurídica única, llur naturalesa requereix la prestació per part d'un sol contractista, pels següents motius:

Coherència i Continuitat: L'assessorament jurídic implica una comprensió profunda i contínua de les qüestions legals de l'entitat. Dividir el contracte en lots podria resultar en una manca de coherència en les recomanacions i estratègies legals, ja que diferents assessors podrien tenir enfocaments i interpretacions divergents.

Confidencialitat: La gestió de la informació confidencial és crucial en l'assessorament jurídic. Dividir el contracte en lots augmenta el risc de filtracions d'informació sensible, ja que més persones i entitats tindrien accés a dades crítiques.

Eficiència i Coordinació: Un únic assessor o equip d'assessors pot gestionar les qüestions legals de manera més eficient, evitant duplicitats i conflictes d'interès. La divisió en lots podria complicar la coordinació entre diferents assessors, alentint els processos i augmentant els costos administratius.

Responsabilitat i Compromís: Un contracte únic assegura que l'assessor o l'equip d'assessors assumeixi la responsabilitat completa per la qualitat del servei prestat. Dividir el contracte en lots podria diluir aquesta responsabilitat, dificultant la identificació de responsabilitats en cas de problemes o errors. Per aquestes raons, es considera que el contracte d'assessorament jurídic no hauria de ser dividit en lots, garantint així un servei més coherent, segur i eficient.

A3. Codi CPV:

79110000-8 Serveis d'assessoria i representació jurídica

B. Dades econòmiques

B1. Pressupost de licitació: 30.815,87 €, (sense IVA). 37.287,20 €, (IVA inclòs).

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ		
	Import Anual (IVA exclòs)	Import anual (IVA inclòs)
Quota fixa	25.200,00 €	30.492,00 €
Quota variable	5.615,87 €	6.795,20 €
TOTAL	30.815,87 €	37.287,20 €

D'acord amb l'article 100 de la LCSP, s'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que en virtut del contracte l'òrgan contractació dels PSPV pot comprometre (IVA inclòs), el qual és adequat als preus de mercat en el moment del seu càlcul.

- Quota fixa:

S'integra dintre d'aquesta quota fixa el servei d'assessorament jurídic ordinari en l'àmbit del dret laboral i l'assessorament puntual sobre assumptes relacionats amb altres branques del dret.

El pressupost base de licitació d'aquesta quota fixa s'ha calculat mitjançant una estimació de les hores previstes de treball d'assessorament per cada branca de dret i prenent com a referència els preus de mercat d'aquest serveis en el moment d'elaboració d'aquesta licitació.

El pressupost s'ha calculat considerant preus de mercat partint del cost dels honoraris professional d'un advocat laboralista amb perfil sènior.

El preu dels honoraris engloben la totalitat dels costos (directes e indirecte, atès que qualsevol desagregació seria artificial) i el benefici industrial.

Equip humà	Retribució anual aproximada	Retribució anual mitja	Dedicació anual estimada	Import anual (IVA exclòs)	Import anual (IVA inclòs)
Un/a advocat/da sènior especialista en dret laboral	60.000,00-70.000,00 €	67.500,00 €	30%	20.250,00 €	24.502,50 €
		Preu hora	Núm. hores anuals estimades	Import anual (IVA exclòs)	Import anual (IVA inclòs))
Altres assessoraments		150,00 €	33 hores	4.950,00 €	5.989,50 €
TOTAL				25.200,00 €	30.492,00 €

L'import de la quota fixa que es liquidarà i s'abonarà, resta subordinada al preu proposat per l'adjudicatari a la seva oferta. Així mateix, l'augment o disminució del temps destinats a l'execució d'aquesta prestació no tindrà cap impacte en el preu a satisfer.

- Quota variable:

S'integra dintre d'aquesta quota variable les prestacions corresponents a la defensa i assistència jurídica en els procediments que es duguin davant de la jurisdicció social.

El cost anual d'aquestes actuacions s'estima en **5.615,87 €**, d'acord amb la mitjana aritmètica de les despeses que ha satisfet PSPV els darrers quatre anys en concepte de defensa i assistència jurídica en els procediments de la jurisdicció social.

Els serveis de la quota variable es realitzaran d'acord a les necessitats de l'entitat contractat, sense que existeixi cap obligació d'esgotar el pressupost previst a tal efecte, d'acord a la disposició addicional 33 de la LCSP, i en relació als serveis previstos en la clàusula 2.2 del Plec de Prescripcions Tècniques (PPT).

Els preus unitaris previstos segons el tipus d'actuació i procediment inclouen la totalitat d'intervencions i costos que es puguin produir en els diferents procediments: totes les actuacions per completar la tramitació del mateix en cada instància, les actuacions prèvies i preparatòries, interposició i presentació de recursos, compareixença, assistència a vistes, demanda i contestació a la demanda, pràctica de proves, desplaçaments, dietes, còpies i documents, etc.

TIPUS DE PROCEDIMENT JUDICIAL (d'acord amb la clàusula 2.2 PPT)	PREU MÀXIM PER PROCEDIMENT
Demandes per acomiadament sempre que s'entri a judici (disciplinaris)	1.100,00 €.
Reclamacions de quantitat	900,00 €.
Reclamacions de reconeixement de dret (a títol merament exemplificatiu no exhaustiu o limitatiu): classificació professional, impugnació de resolucions de convocatòria de places, reconeixement de relació laboral, modificació substancial de condicions de treball antiguitat, etc.	1.100,00 €.

Impugnació de sancions disciplinaries	900,00 €
Reclamacions en matèria de seguretat social, accidents de treballs, prevenció de riscos laborals.	900,00 €
Interposició de recursos per part de PSPV en matèria de seguretat social.	1.100,00 €
Interposició de recursos per part del PSPV contra sancions administratives (inspecció de treball).	1.100,00 €
Altres procediments no contemplats en els apartats anteriors	1.100,00 €

Només es liquidarà i s'abonaran ells honoraris corresponents als procediments efectivament realitzats i amb sentència ferma al preu proposat per l'adjudicatari a la seva oferta, de manera que la quantitat total de la quota variable d'aquest contracte resta subordinada a la demanda real dels procediments judicials que es realitzin.

B2. Valor estimat del contracte (VEC):

D'acord amb el que disposa l'article 101 i concordants de la LCSP, el valor estimat del contracte (VEC) inclou el pressupost base de licitació total (IVA exclòs), l'import de les possibles pròrrogues i les possibles modificacions de contracte (apartat E.1 d'aquest QC).

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	
Pressupost base de licitació	30.815,87 €
1ª Pròrroga	30.815,87 €
2ª Pròrroga	30.815,87 €
Modificacions	6.163,17 €
TOTAL	98.610,78 €

C. Existència de crèdit

C1. La partida pressupostària: 226.0089/000.

C2. Expedient d'abast pluriennal: ☐ Sí ☒ No

C3. Tramitació anticipada: ☒ Sí ☐ No

D. Termini de durada del contracte :

La durada del contracte és d'1 any, a comptar des de la data d'entrada en vigor del mateix amb la possibilitat de dues pròrrogues de caràcter anual.

E. Modificacions del contracte:

E.1 Modificacions previstes: ☒ Sí ☐ No

Aquest contracte es podrà modificar fins a un màxim del 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs, previst per aquesta contractació, de conformitat amb l'article 204 de la LCSP. per la següent causa:

- L'ampliació del nombre de procediments o actuacions a contractar per sobre dels inicialment previstos, a fi de respondre a un augment de necessitats per part de l'entitat contractant.

Quan es produeixin alguna de les circumstàncies anteriors, el responsable del contracte per part de PSPV ho comunicarà a l'empresa adjudicatària i aquesta presentarà l'estudi tècnic i econòmic respecte els recursos a modificar i la modificació de l'import del contracte que representa, sempre respectant els preus adjudicats.

Una vegada l'òrgan de contractació del PSPV doni la conformitat, es tramitarà administrativament la modificació del contracte, d'acord amb les normes de contractació del sector públic vigents. Una vegada aprovada la modificació es procedirà a l'execució del servei d'acord amb les noves condicions.

E2. Modificacions no previstes:

A més de les causes de modificació que s'estableixen a l'apartat E1, aquest contracte també es podrà modificar de conformitat amb allò previst a l'article 205 de la LCSP.

F. Tramitació de l'expedient:

F1. Forma de tramitació: Ordinària

F2. Procediment d'adjudicació: Obert Simplificat.

F3. Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital: ☒ Sí ☐ No

G. Mitjans d'acreditació de la solvència:

La solvència econòmica i financera i tècnica o professional que haurà d'acreditar l'empresa adjudicatària serà la següent:

G1. Solvència econòmica i financera:

- **Volum global de negocis**, en relació al millor exercici dins dels tres darrers disponibles, en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura que es disposi de referències d'aquest volum de negocis. L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar, com a mínim, l'any de major execució dins dels darrers tres anys l'import corresponent a una vegada i mitja el valor anual mig del contracte és a dir: **49.305,39 €**.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el seu volum de negoci mitjançant l'aportació dels estats de comptes anuals corresponents als tres darrers exercicis que tingui obligació d'haver presentat, aprovats i dipositats en el Registre Mercantil (si l'empresari està inscrit al Registre, en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit). Els empresaris individuals han de presentar els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

G2. Solvència tècnica:

G2.1 Per empreses amb una antiguitat igual o superior a 5 anys: (article 90.2 de la LCSP)

- **Una relació dels serveis**, d'igual o similar naturalesa a l'objecte de contracte, realitzats durant els darrers tres anys on l'import acumulat de l'any de major execució sigui, com a mínim, el 70% del valor anual mig del contracte: **23.009,18 €**.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el compliment d'aquest criteri aportant una relació de les principals contractacions realitzades durant els darrers tres anys, indicant import i dates.

A més, cal adjuntar els corresponents certificats emesos pels destinataris dels tres serveis similars naturalesa a l'objecte de contracte. Quan el destinatari sigui un subjecte privat, a falta de certificat, es podrà acreditar la solvència mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que tingui en poder seu que acreditin la realització de la prestació.

Per determinar la correspondència entre els serveis acreditats i els de l'objecte del contracte es verificarà la coincidència entre els tres primers dígit dels seus respectius codis CPV.

G2.2 Per empreses amb una antiguitat inferior a 5 anys: (article 90.4 i 90.1 e) LCSP)

- Una declaració on consti **l'equip tècnic que disposa l'empresa** per a executar el contracte, on com a mínim ha de constar: un professional amb el perfil que s'estableix al punt G5 i un responsable de servei. En cas que es compti amb mitjans d'una altra entitat, caldrà presentar també el compromís de disponibilitat pertinent.

D'acord amb l'establert a l'article 90.1 e) de la LCSP, l'empresa proposada com a adjudicatària indicaran la qualificació dels professionals, que destinaran a l'execució del contracte, que hauran de ser llicenciats en dret i estar col·legiat en qualitat d'exercent, d'acord amb l'establert a la Llei 34/2006, de 30 d'octubre, sobre accés a les professions d'Advocat i procurador dels Tribunals, de conformitat amb l'article 551.3 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.

Aquesta circumstància s'acreditarà adjuntant còpia de les titulacions de les persones que s'assignen a aquest projecte, així com una relació dels serveis que han participat i funcions exercides en els darrers cinc anys.

G3. Integració de la solvència amb mitjans externs:

Els licitadors poden acreditar la solvència exigida basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, independentment de la naturalesa jurídica dels vincles que tinguin amb elles, sempre que demostrin que, per a l'execució del contracte, disposen efectivament d'aquells mitjans.

En cas que l'empresa proposada com a adjudicatària hagi optat per aquesta possibilitat, juntament amb la documentació indicada anteriorment haurà de presentar el compromís de disponibilitat de la solvència i mitjans d'aquesta entitat signat per ambdues parts, acompanyat de la documentació acreditativa dels elements de solvència compromesos.

G4. Classificació empresarial:

L'objecte del contracte no està inclòs en la classificació de cap grup o subgrup vigent.

G5. Compromís d'adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte:

L'empresa adjudicatària haurà de destinar, com a mínim, a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- Un advocat/da col·legiat/da exercent especialista en dret laboral amb una experiència mínima de 5 anys. Caldrà aportar el certificat de col·legiació corresponent.

H. Documentació a presentar pels licitadors:

CONTINGUT DEL SOBRE ÚNIC

- Declaració responsable relativa a la capacitat d'obrar i a la solvència necessària

Els licitadors han d'incorporar en aquest sobre la declaració responsable que s'incorpora dintre del Sobre Digital, on indicaran si disposen de capacitat d'obrar i si compleixen el requisit solvència necessària.

- Declaració responsable de compliment de igualtat efectiva de dones i homes

Les empreses licitadores han d'incorporar en aquest sobre la declaració responsable que s'incorpora dintre del Sobre Digital sobre el compliment de les obligacions que en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes que s'indica en la lletra P1 d'aquest Quadre de Característiques.

- Oferta econòmica i criteris la quantificació dels quals no depèn d'un judici de valor.

Els licitadors presentaran la seva oferta econòmica i la informació relativa als criteris de valoració la valoració dels quals no requereix d'un judici de valor omplint el model que consta dintre de l'eina del Sobre Digital.

I. Subcontractació:

D'acord amb el que estableix l'article 215 de la LCSP, no s'admet, atès que les prestacions que integren l'objecte del contracte són personalíssimes. La subcontractació només estarà permesa en el cas que, puntualment, es requereixi un assessorament d'una especialitat diferent al dret laboral i social, d'acord a l'apartat A1 del present quadre de característiques.

J. Subrogació de personal: ☐ Sí ☒ No

K. Cessió: No està permesa, atès que les qualitats tècniques i personals són determinants per l'adjudicació del contracte.

L. Admissió de millores o variants: ☐ Sí ☒ No

M. Garantia definitiva

5% de l'import adjudicat (sense IVA). D'acord amb allò previst a l'article 107 de la LCSP.

N. Revisió de preus: ☐ Sí ☒ No

O. Criteris de valoració de les ofertes:

La valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta econòmica més avantatjosa es durà a terme per l'aplicació dels següents criteris de valoració:

O.1 Criteris d'adjudicació no subjectes a judici de valor. Fins a 100 punts.

A. Oferta econòmica quota fixa: Fins a 20 punts.

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar

O_v = Oferta a valorar.

O_m = Oferta millor

IL = Import de Licitació

P = Punts criteri econòmic

VP = Valor de Ponderació

Es considera, atenent al supòsit contractual, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui **1,00**.

Dins del preu ofert hi estaran incloses tota mena de despeses, arbitris o taxes necessàries que s'originin per motiu del contracte i de la seva execució, així com tots aquells elements identificats al contracte, plec tècnic, oferta presentada i tota la documentació annexada, això com totes les costes i despeses per l'execució dels serveis objecte de contractació.

De conformitat amb la documentació del present expedient de contractació l'import ofert no podrà superar el pressupost base de licitació.

B. Percentatge de descompte a aplicar al preu del llista a aplicar en el llistats de preus de procediments. Fins a 10 punts.

Els licitadors indicaran en la seva oferta el percentatge de descompte a aplicar al preu que s'estableix a cada procediment que es relacionen en l'apartat 2.2. del PPTP.

Les ofertes es valoraran aplicant la següent fórmula:

$$PV = \frac{Px Ov}{Om}$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar.

P = Punts màxims del criteri.

O_v = Oferta a valorar

O_m = Oferta millor

**C. Expertesa en matèria de dret laboral per part de l'advocat/da adscrit a l'execució del contracte.
Fins a 60 punts.**

En aquest apartat es valorarà, d'acord amb la ponderació següent, l'expertesa de l'advocat/da que s'ha d'adscriure a l'execució del contracte (punt G5) emplenant els apartats que consten al model que s'incorpora dintre de l'eina Sobre Digital.

Es requerirà a l'empresa proposada com a adjudicatària l'acreditació del compliment de la disposició dels mitjans personals en consonància amb l'oferta presentada.

C.1) Experiències acreditables àmbit negociació col·lectiva. Fins a 25 punts.
1. Experiència acreditable dintre de l'àmbit negociació col·lectiva en convenis col·lectius àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (màxim 10 punts). - Per cada conveni Sectorial: 2 punts. - Per cada conveni inferior al Sectorial :1 punt L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar la seva oferta aportant els corresponents certificats de correcte execució emesos per l'entitat destinatària del servei on consti: l'objecte de contractació, nom i cognom de l'advocat/da que ha realitzat els treballs, dates d'execució, imports i nom, cognom i càrrec del/a signant.
2. Procediments judicials col·lectius en l'àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment: màxim 10 punts) L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament el número de procediment, jutjat/tribunal i conveni del sobre la que versava el plet.
3. Processos de conflicte col·lectiu i de mediació en l'àmbit del sector públic sanitari, en els darrers 4 anys (0,5 per procés amb un màxim de 5 punts) L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant els processos en els que s'ha participat.

C.2) Experiències acreditables d'àmbit administració de personal. Fins a 35 punts.
1. Procediments judicials individuals en àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment màxim 20 punts). L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament el número de procediment, jutjat/tribunal i conveni del sobre la que versava el plet.
2. Inspeccions de treball en l'àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (1 punts per actuació màxim 10 punts). L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament les inspeccions de treball, any i entitat.
3. Experiència acreditada en la negociació i implementació de Plans d'igualtat en els darrers 4 anys en l'àmbit del sector públic àmbit sanitari (màxim 5 punt). - Per intervenció en Pla d'Igualtat 1 punts. L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament els plans d'igualtat en que ha participat, any i entitat.

**D. Formació en matèria de dret laboral per part de l'advocat/da adscrita a l'execució del contracte.
Fins a 10 punts.**

En aquest apartat es valorarà, d'acord amb la ponderació següent, la formació de l'advocat/da que s'ha d'adscriure a l'execució del contracte (punt G5 d'aquest QC) emplenant els apartats que consten al model que s'incorpora dintre de l'eina Sobre Digital.

D1. Formació acreditable en l'àmbit del dret laboral. Fins a 10 punts.

- 1. Per cada màster o postgrau relatiu a l'àmbit del dret laboral o de la funció pública (màxim 6 punts).**
 - Per cada màster 3 punts.
 - Per cada post-grau 2 punts.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar copia dels títols objecte de valoració.

- 2. Per cada curs formatiu relatiu a l'àmbit del dret laboral o de la funció pública (màxim 4 punts).**
 - Per cada curs superior a 50 hores lectives 1 punt.
 - Per cada curs inferior a 50 hores lectives 0,5 punts.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar copia dels títols objecte de valoració.

P. Condicions especials i essencials d'execució:

Aquestes condicions especials d'execució i obligacions essencials s'han d'entendre vinculades a l'objecte contractual en relació a les persones que gestionin el contracte, ja siguin administratius, tècnics o qualsevol altre professional amb qui el PSPV hagi de tenir relació.

Totes les condicions especials d'execució que es detallen tot seguit tenen caràcter de condició essencial d'execució i el seu incompliment donarà lloc a la resolució del contracte.

P1. Condicions especials d'execució:

- L'empresa contractista, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.
- Compromís de l'empresa adjudicatària d'incorporar en les seves publicacions digitals i missatges de divulgació missatges ambientals per desincentivar la impressió i incentivar l'aplicació de mesures per un ús racional del paper.

P2. Obligacions essencials del contracte:

- El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat, el compliment de la qual, en tots els seus termes, tindrà caràcter d'obligació essencial del contracte.
- Aquelles obligacions del quadre de característiques, del Plec de Clàusules Administratives Particulars, del Contracte i del PPTP que se'ls atribueixi el caràcter d'obligació contractual essencial.
- El contractista, i els subcontractistes, se sotmeten a la normativa estatal i europea en matèria de protecció de dades de caràcter personal, citada al Plec de Clàusules Administratives Particulars, i la respectaran en tots i cadascun dels seus termes.
- Serà causa específica de resolució del contracte la falta de pagament dels salaris dels treballadors i de les quotes de la Seguretat Social així com l'incompliment de la resta d'obligacions d'ordre laboral, social i mediambiental per part de l'empresa contractista, o la infracció de les disposicions sobre seguretat i salut laboral

P3. Igualtat efectiva de dones i homes:

Les obligacions que es relacionen a continuació s'han d'observar en els termes i terminis establerts a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes en la seva redacció donada pel Reial Dret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, desenvolupat pel Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, on també s'hi estableix el seu contingut.

1.1 Per a les empreses amb 50 treballadors o més, i quan s'exigeixi en el conveni col·lectiu que sigui aplicable

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies de la signatura del contracte, el Pla d'igualtat de conformitat amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, estarà obligada a aplicar, en realitzar la prestació objecte del contracte, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. També hi restarà obligada si així s'ha establert en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable.

1.2 Per a les empreses amb menys de 50 treballadors

L'empresa que no estigui obligada a disposar d'un Pla d'igualtat en els termes del paràgraf anterior, haurà de presentar proposta d'acció de dues de les mesures següents:

- a) Disposició de representació equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.
- b) Mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin poc presents.
- c) Promoció de l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir la representació equilibrada de tots dos sexes d'acord amb l'article 32 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- d) Implantació les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució de dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.
- e) Adopció de mesures per a implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball, que facin possible la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura de persones i que permetin de conciliar la vida personal i laboral.
- f) Adopció de mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores i l'elaboració d'un protocol de prevenció.
- g) Protocol d'ús de llenguatges inclusius no sexistes ni androcèntrics i publicitat no sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.
- h) Establiment de permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat, afegit al permís que estableix la legislació vigent.
- i) Promoció de polítiques efectives de flexibilitat empresarial.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte, la proposta d'acció de les dues mesures mitjançant declaració responsable signada per l'apoderat signant de la oferta adjudicada.

1.3 En cas que l'empresa adjudicatària disposi del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 50 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 10 Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, haurà de presentar aquest distintiu en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte i haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, totes les accions que l'empresa ha plantejat per a que li sigui concedit el distintiu.

Q. Faltes i penalitzacions: ☒ Sí ☐ No

Les que consten en el Plec de Clàusules Administratives particulars, en el present quadre de característiques i en el Plec de Prescripcions Tècniques.

En cas de discrepància en la regulació dels diversos documents o en cas que la mateixa infracció estigui penalitzada de forma diferent en els diversos documents citats anteriorment tindran preferència d'aplicació les següents penalitats (en l'ordre que s'indica):

1. Les regulades al Plec de Prescripcions Tècniques.
2. Les regulades al present quadre de característiques.
3. Les regulades al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

R. Òrgan de contractació

Consell d'Administració del Parc Sanitari Pere Virgili

S. Membres de la Mesa Contractació.**President/a:**

Directora Departament de Organització o suplent.

Vocals:

Òrgan de Control Intern del Parc Sanitari Pere Virgili o suplent.

Representant de l'Assessoria Jurídica del Parc Sanitari Pere Virgili.

Un/a representant del Departament de Recursos Humans del Parc Sanitari Pere Virgili.

Secretari/a:

Un/a representant del Departament de Contractació Pública del Parc Sanitari Pere Virgili.

Responsable del contracte:

Sr. Hector Cantero. Director Departament de Recursos Humans del Parc Sanitari Pere Virgili

T. Publicitat i utilització de mitjans electrònics:

D'acord amb la disposició addicional quinzena de la LCSP, la tramitació d'aquesta licitació comporta la pràctica de comunicacions que en derivin per mitjans exclusivament electrònics, s'articularen a través del perfil contractant del Parc Sanitari Pere Virgili a la plataforma de serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya.

U. Accés als plecs, documentació annexa, aclariments i consultes.

- Adreça electrònica del Perfil del Contractant del Parc Sanitari Pere Virgili:
https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/perevirgili

- Consultes i comunicacions tècniques i/o administratives:
contractacio@perevirgili.cat

D'acord amb l'article 138.3 de la LCSP, es facilitarà a tots els interessats en el procediment de licitació, a tot tardar 6 dies abans que finalitzi el termini fixat per a la presentació d'ofertes, la informació addicional sobre els plecs i altra documentació complementària que aquests sol·licitin, a condició que l'hagin demanat almenys 12 dies abans del termini de presentació de les proposicions.

En els casos en què el que s'hagi sol·licitat siguin aclariments del que estableixen els plecs o la resta de documentació, les respostes tindran caràcter vinculant. Els aclariments es faran públics en el Perfil del Contractant del Parc Sanitari Pere Virgili garantint la igualtat i concurrència en el procediment de licitació.

V. Facturació i pagament

V1. Òrgan competent en comptabilitat i facturació: Departament de gestió econòmicofinancera del Parc Sanitari Pere Virgili

V2. Codis DIR3 del PSPV

Entitat	CIF	DIR3	Oficina Comptable	Organ Gestor	Unit. Tramit.
Parc Sanitari Pere Virgili	S0800012G	A09006202	A09006202	A09006202	A09006202

V3. Pagament: D'acord amb l'article 198.4 LCSP s'abonarà el preu de la factura dels treballs que efectivament realitzats dintre dels 30 dies següents a l'aprovació d'aquesta.