

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'ASSESSORAMENT I DEFENSA JURÍDICA EN L'ÀMBIT SOCIAL I LABORAL PEL PARC SANITARI PERE VIRGILI

1. Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és l'assessorament jurídic en l'àmbit del dret laboral. No obstant, podrà requerir-se, puntualment, l'assessorament sobre assumptes relacionats amb altres branques del dret per al Parc Sanitari Pere Virgili (endavant PSPV).

2. Divisió en lots

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (endavant LCSP) aquest contracte no es divideix en lots pels motius següents:

Ens trobem davant un servei d'assessorament i representació jurídica única, llur naturalesa requereix la prestació per part d'un sol contractista, pels següents motius:

- **Coherència i Continuitat:** L'assessorament jurídic implica una comprensió profunda i contínua de les qüestions legals de l'entitat. Dividir el contracte en lots podria resultar en una manca de coherència en les recomanacions i estratègies legals, ja que diferents assessors podrien tenir enfocaments i interpretacions divergents.
- **Confidencialitat:** La gestió de la informació confidencial és crucial en l'assessorament jurídic. Dividir el contracte en lots augmenta el risc de filtracions d'informació sensible, ja que més persones i entitats tindrien accés a dades crítiques.
- **Eficiència i Coordinació:** Un únic assessor o equip d'assessors pot gestionar les qüestions legals de manera més eficient, evitant duplicitats i conflictes d'interès. La divisió en lots podria complicar la coordinació entre diferents assessors, alentint els processos i augmentant els costos administratius.
- **Responsabilitat i Compromís:** Un contracte únic assegura que l'assessor o l'equip d'assessors assumeixi la responsabilitat completa per la qualitat del servei prestat. Dividir el contracte en lots podria diluir aquesta responsabilitat, dificultant la identificació de responsabilitats en cas de problemes o errors.

Per aquestes raons, es considera que el contracte d'assessorament jurídic no hauria de ser dividit en lots, garantint així un servei més coherent, segur i eficient.

3. Justificació de la necessitat i la insuficiència de mitjans

PSPV requereix d'un servei adequat d'assessorament i defensa jurídica en l'àmbit del dret laboral amb possibilitat d'assessorament en altres branques per les següents raons:

1. Gestió de la complexitat laboral: PSPV disposa d'un elevat nombre de treballadors/es, durant la relacions laborals que els uneixen es generen situacions laborals complexes, com la gestió de torns, contractes temporals o acomiadaments, que requereixen assessorament especialitzat.
2. Compliment normatiu: És fonamental assegurar que totes les pràctiques laborals i socials compleixin amb les normatives vigents.
3. Prevenció de litigis i conflictes laborals: Un servei jurídic adequat permet prevenir conflictes amb els treballadors/eres evitant processos judicials costosos i prolongats.
4. Defensa en procediments judicials: En cas de litigis laborals o socials, aquest servei garanteix una defensa sòlida i ajustada als interessos del PSPV.

El PSPV no disposa dels recursos de personal necessaris, que permetin cobrir les necessitats d'aquest contracte que es proposa.

4. Procediment de contractació

- **Tipus de contracte:** Serveis (art. 17 de la LCSP)
- **Regulació harmonitzada:** No, atès que el valor estimat del contracte és inferior 221.000,00 €, d'acord amb l'article 22.1 de la LCSP.
- **Procediment d'adjudicació:** Obert simplificat. (article 159 punts 1, 2, 3 i 4 de la LCSP).
- **Tramitació:** Ordinària (art. 116 de la LCSP).

El procediment obert simplificat es basa en els principis d'eficiència, transparència, concurrència i reducció de càrregues burocràtiques:

- **Eficient:** El procediment simplificat permet una gestió més àgil i ràpida dels tràmits, la qual cosa pot resultar en un estalvi de temps i recursos tant per PSPV com per als participants.
- **Transparent:** Al ser un procediment obert, es garanteix la igualtat d'oportunitats per als participants, ja que tots tenen accés a la informació i poden presentar les seves ofertes o propostes en igualtat de condicions.
- **Concurrència.** A l'ésser un procés obert, es fomenta la participació d'un major nombre d'empreses o proveïdors, la qual cosa contribueix a augmentar la competència i a obtenir millors condicions i preus per a l'administració.
- **Reducció de càrregues burocràtiques:** En simplificar els tràmits i requisits, es redueix la càrrega administrativa tant per PSPV com per als participants, la qual cosa pot agilitzar el procés de contractació i afavorir l'eficiència en la gestió pública.

5. Durada

La durada del contracte que es proposa serà d'1 any, a comptar des de la data d'entrada en vigor del mateix amb la possibilitat de dues prorrogues de caràcter anual..

6. Criteris de solvència i classificació empresarial

Els criteris de solvència econòmica i tècnica s'han determinat en base a allò establert als art. 87 i 90 LCSP, respectivament, i, concretament, conforme als requeriments mínims que es considera que necessàriament han de complir les empreses que concorrin en la present licitació per a poder dur a terme l'objecte del contracte.

6.1. Solvència econòmica i financera: article 87.3 a) de la LCSP.

- **Volum global de negocis,** en relació al millor exercici dins dels 3 darrers disponibles, en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura que es disposi de referències d'aquest volum de negocis. L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar, com a mínim, l'any de major execució dins dels darrers tres anys l'import corresponent a una vegada i mitja el valor anual mig del contracte és a dir: **49.305,39 €**.

S'estableix com a criteri de solvència econòmica el previst a l'article 87.3 lletra a) de la LCSP, atès que no concorre cap circumstància que justifiqui una solvència econòmica concreta. Segons aquest article, cal aplicar aquest criteri i lllindar en defecte de classificació o quan els plecs no concretin els criteris o requisits mínim.

6.2. Solvència professional o tècnica:

6.2.1. Per empreses amb una antiguitat igual o superior a 5 anys: (article 90.2 de la LCSP)

- **Una relació dels serveis**, d'igual o similar naturalesa a l'objecte de contracte, realitzats durant els darrers tres anys on l'import acumulat de l'any de major execució sigui, com a mínim, el 70% del valor anual mig del contracte: **23.009,18 €**.

Atès que no concorre cap circumstància que justifiqui una solvència professional o tècnica concreta. S'estableix el criteri de solvència tècnica o professional que s'indica a l'article 90.2 de la LCSP, el qual especifica que en defecte d'establir una solvència professional o tècnica concreta es tindrà en consideració una relació dels principal serveis efectuats en els darrers tres anys, de igual o similar naturalesa de contracte, on l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de la anualitat mitja del contracte.

6.2.2. Per empreses amb una antiguitat inferior a 5 anys: (article 90.4 i 90.1 e) LCSP)

- Una declaració on consti **l'equip tècnic que disposa l'empresa** per a executar el contracte, on com a mínim ha de constar: un professional amb el perfil que s'estableix al punt 7 i un responsable de servei. En cas que es compti amb mitjans d'una altra entitat, caldrà presentar també el compromís de disponibilitat pertinent.

El criteri de solvència professional o tècnica d'aplicació per empreses de nova creació proposat garanteix que l'empresa contractista tindrà els recursos humans suficients per executar el contracte.

7. Adscripció de mitjans personals al servei

Atesa la complexitat del serveis objecte de contractació, i de conformitat amb l'article 76.2 de la LCSP, resulta imprescindible que l'empresa contractista adscrigui el següent perfil professional a l'execució del contracte:

- Un advocat/da col·legiat/da exercint especialista en dret laboral amb una experiència mínima de 5 anys. D'acord amb l'establert a la Llei 34/2006, de 30 d'octubre, sobre accés a les professions d'Advocat i procurador dels Tribunals, de conformitat amb l'article 551.3 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.

8. Criteris d'adjudicació i justificació

De conformitat amb els articles 145 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació en base a seleccionar la millor relació qualitat preu, amb la finalitat d'obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats que es pretenen contractar.

Atès que es proposa que el contracte que es proposa s'judiqui per mitjà un procediment de obert simplificat només es proposen, no hi ha cap criteri de valoració subjecte a judici de valor (article 159.1 b) de la LCSP).

8.1. Criteris d'adjudicació no subjectes a judici de valor. Fins a 100 punts.

A) Oferta econòmica quota fixa. Fins a 20 punts.

D'acord amb l'apartat 6 de la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública, es valorarà

amb la màxima puntuació (20 punts) l'oferta econòmica més favorable les ofertes restants es la puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar

O_v = Oferta a valorar

O_m = Oferta millor

IL = Import de Licitació

P = Punts criteri econòmic

VP = Valor de Ponderació. Atenent a les característiques del supòsit contractual que ens ocupa el valor de ponderació en aquesta licitació és 1,00.

B) Percentatge de descompte a aplicar al preu del llistat de procediments de l'apartat 2.2 del PPTP.

Els licitadors indicaran en la seva oferta el percentatge de descompte a aplicar al preu que s'estableix a cada procediment que es relacionen en l'apartat 2.2.2. del PPTP.

Les ofertes es valoraran aplicant la següent fórmula:

$$PV = \frac{Px Ov}{Om}$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar.

P = Punts màxims del criteri.

O_v = Oferta a valorar

O_m = Oferta millor

JUSTIFICACIÓ:

Amb l'objectiu de seleccionar l'oferta amb la millor relació qualitat preu, cal valorar el preu de les diferents prestacions que s'integren dintre de l'objecte de contracte (el preu de la quota fixa, es valora en el criteri proposat anterior).

A més, atenent-nos a la naturalesa de l'entitat cal fer un ús eficient dels recursos d'aquesta i en benefici de l'interès general es proposa valorar la reducció dels preus del diferents procediments que s'indiquen al punt 2.2. del PPTP.

C) Expertesa en matèria de dret laboral per part de l'advocat/da adscrit a l'execució del contracte. Fins a 60 punts.

En aquest apartat es valorarà, d'acord amb la ponderació següent, l'expertesa de l'advocat/da que s'ha d'adscriure a l'execució del contracte (punt 7) emplenant els apartats que consten al model que s'incorpora dintre de l'eina Sobre Digital.

Es requerirà a l'empresa proposada com a adjudicatària l'acreditació del compliment de la disposició dels mitjans personals en consonància amb l'oferta presentada.

C.1) Experiències acreditables àmbit negociació col·lectiva. Fins a 25 punts.
1. Experiència acreditable dintre de l'àmbit negociació col·lectiva en convenis col·lectius àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (màxim 10 punts). - Per cada conveni Sectorial: 2 punts. - Per cada conveni inferior al Sectorial :1 punt L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar la seva oferta aportant els corresponents certificats de correcte execució emesos per l'entitat destinatària del servei on consti: l'objecte de contractació, nom i cognom de l'advocat/da que ha realitzat els treballs, dates d'execució, imports i nom, cognom i càrrec del/a signant.
2. Procediments judicials col·lectius en l'àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment: màxim 10 punts) L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament el número de procediment, jutjat/tribunal i conveni del sobre la que versava el plet.
3. Processos de conflicte col·lectiu i de mediació en l'àmbit del sector públic sanitari, en els darrers 4 anys (0,5 per procés amb un màxim de 5 punts) L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant els processos en els que s'ha participat.

C.2) Experiències acreditables d'àmbit administració de personal. Fins a 35 punts.
1. Procediments judicials individuals en àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment màxim 20 punts). L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament el número de procediment, jutjat/tribunal i conveni del sobre la que versava el plet.
2. Inspeccions de treball en l'àmbit del sector públic sanitari en els darrers 4 anys (1 punts per actuació màxim 10 punts). L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament les inspeccions de treball, any i entitat.
3. Experiència acreditada en la negociació i implementació de Plans d'igualtat en els darrers 4 anys en l'àmbit del sector públic sanitari (màxim 5 punt). - Per intervenció en Pla d'igualtat 1 punts. L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar una declaració responsable relacionant cronològicament els plans d'igualtat en que ha participat, any i entitat.

JUSTIFICACIÓ:

Degut a la naturalesa del PSPV (empresa del sector públic que opera en el sector salut) es proposa valora l'expertesa del advocat/da que s'adscrigui en aquest àmbit per tal de:

1. Assegurar una gestió eficient dels conflictes i litigis laborals en un àmbit complex com és el sector públic sanitari.
2. Garantir una defensa jurídica sòlida, adaptada a les normatives vigents i a les necessitats del PSPV.
3. Assegurar el compliment legal de l'entitat.
4. Optimitzar recursos, reduir costos i resoldre qüestions laborals complexes amb agilitat.
5. Protegir els interessos institucionals i promoure una gestió laboral de qualitat.

D) Formació en matèria de dret laboral per part de l'advocat/da adscrita a l'execució del contracte. Fins a 10 punts.

En aquest apartat es valorarà, d'acord amb la ponderació següent, la formació de l'advocat/da que s'ha d'adscriure a l'execució del contracte (punt 7) emplenant els apartats que consten al model que s'incorpora dintre de l'eina Sobre Digital.

D1. Formació acreditable en l'àmbit del dret laboral. Fins a 10 punts.	
1. Per cada màster o postgrau relatiu a l'àmbit del dret laboral o de la funció pública (màxim 6 punts).	
- Per cada màster 3 punts.	
- Per cada post-grau 2 punts.	
L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar copia dels títols objecte de valoració.	
2. Per cada curs formatiu relatiu a l'àmbit del dret laboral o de la funció pública (màxim 4 punts).	
- Per cada curs superior a 50 hores lectives 1 punt.	
- Per cada curs inferior a 50 hores lectives 0,5 punts.	
L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar copia dels títols objecte de valoració.	

JUSTIFICACIÓ:

Valorar la formació en dret laboral de l'advocat que s'adscriu a l'execució del contracte permet assegurar que aquest estigui actualitzat en la matèria, assegurant una defensa jurídica efectiva. Aquest coneixement especialitzat permet prevenir conflictes laborals, identificar riscos i oferir solucions proactives.

La formació contínua assegura una resposta precisa i adaptada a les necessitats del Parc Sanitari Pere Virgili, protegint els seus interessos.

9. Condicions especials i essencials d'execució

Per tal de donar compliment a les exigències previstes per l'article 202 de la LCSP, s'ha considerat oportú establir les següent condicions especials d'execució:

9.1. Condicions especials d'execució:

- L'empresa contractista, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.
- Compromís de l'empresa adjudicatària d'incorporar en les seves publicacions digitals i missatges de divulgació missatges ambientals per desincentivar la impressió i incentivar l'aplicació de mesures per un ús racional del paper.

9.2. Obligacions essencials del contracte:

- El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat, el compliment de la qual, en tots els seus termes, tindrà caràcter d'obligació essencial del contracte.
- Aquelles obligacions del quadre de característiques, del Plec de Clàusules Administratives Particulars, del Contracte i del PPTP que se'ls atribueixi el caràcter d'obligació contractual essencial.

- El contractista, i els subcontractistes, se sotmeten a la normativa estatal i europea en matèria de protecció de dades de caràcter personal, citada al Plec de Clàusules Administratives Particulars, i la respectaran en tots i cadascun dels seus termes.
- Serà causa específica de resolució del contracte la falta de pagament dels salaris dels treballadors i de les quotes de la Seguretat Social així com l'incompliment de la resta d'obligacions d'ordre laboral, social i mediambiental per part de l'empresa contractista, o la infracció de les disposicions sobre seguretat i salut laboral

9.3. Igualtat efectiva de dones i homes:

Les obligacions que es relacionen a continuació s'han d'observar en els termes i terminis establerts a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes en la seva redacció donada pel Reial Dret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, desenvolupat pel Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, on també s'hi estableix el seu contingut.

1.1 Per a les empreses amb 50 treballadors o més, i quan s'exigeixi en el conveni col·lectiu que sigui aplicable

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies de la signatura del contracte, el Pla d'igualtat de conformitat amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, estarà obligada a aplicar, en realitzar la prestació objecte del contracte, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. També hi restarà obligada si així s'ha establert en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable.

1.2 Per a les empreses amb menys de 50 treballadors

L'empresa que no estigui obligada a disposar d'un Pla d'igualtat en els termes del paràgraf anterior, haurà de presentar proposta d'acció de dues de les mesures següents:

- a) Disposició de representació equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.
- b) Mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin poc presents.
- c) Promoció de l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir la representació equilibrada de tots dos sexes d'acord amb l'article 32 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- d) Implantació les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució de dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.
- e) Adopció de mesures per a implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball, que facin possible la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura de persones i que permetin de conciliar la vida personal i laboral.
- f) Adopció de mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores i l'elaboració d'un protocol de prevenció.
- g) Protocol d'ús de llenguatges inclusius no sexistes ni androcèntrics i publicitat no sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.
- h) Establiment de permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat, afegit al permís que estableix la legislació vigent.

- i) Promoció de polítiques efectives de flexibilitat empresarial.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte, la proposta d'acció de les dues mesures mitjançant declaració responsable signada per l'apoderat signant de la oferta adjudicada.

1.3 En cas que l'empresa adjudicatària disposi del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 50 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 10 Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, haurà de presentar aquest distintiu en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte i haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, totes les accions que l'empresa ha plantejat per a que li sigui concedit el distintiu.

10. Dades econòmiques

10.1 Pressupost de licitació: 30.815,87 €, (sense IVA). 37.287,20 €, (IVA inclòs).

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ		
	Import Anual (IVA exclòs)	Import anual (IVA inclòs)
Quota fixa	25.200,00 €	30.492,00 €
Quota variable	5.615,87 €	6.795,20 €
TOTAL	30.815,87 €	37.287,20 €

D'acord amb l'article 100 de la LCSP, s'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que en virtut del contracte l'òrgan contractació dels PSPV pot comprometre (IVA inclòs), el qual és adequat als preus de mercat en el moment del seu càlcul.

- Quota fixa:

S'integra dintre d'aquesta quota fixa el servei d'assessorament jurídic ordinari en l'àmbit del dret laboral i l'assessorament puntual sobre assumptes relacionats amb altres branques del dret.

El pressupost base de licitació d'aquesta quota fixa s'ha calculat mitjançant una estimació de les hores previstes de treball d'assessorament per cada branca de dret i prenent com a referència els preus de mercat d'aquest serveis en el moment d'elaboració d'aquesta licitació.

El pressupost s'ha calculat considerant preus de mercat partint del cost dels honoraris professional d'un advocat laboralista amb perfil sènior.

El preu dels honoraris engloben la totalitat dels costos (directes e indirecte, atès que qualsevol desagregació seria artificiosa) i el benefici industrial.

Equip humà	Retribució anual aproximada	Retribució anual mitja	Dedicació anual estimada	Import anual (IVA exclòs)	Import anual (IVA inclòs)
Un/a advocat/da sènior especialista en dret laboral	60.000,00-70.000,00 €	67.500,00 €	30%	20.250,00 €	24.502,50 €
		Preu hora	Núm. hores anuals estimades	Import anual (IVA exclòs)	Import anual (IVA inclòs))
Altres assessoraments		150,00 €	33 hores	4.950,00 €	5.989,50 €
TOTAL				25.200,00 €	30.492,00 €

L'import de la quota fixa que es liquidarà i s'abonarà, resta subordinada al preu proposat per l'adjudicatari a la seva oferta. Així mateix, l'augment o disminució del temps destinats a l'execució d'aquesta prestació no tindrà cap impacte en el preu a satisfer.

- Quota variable:

S'integra dintre d'aquesta quota variable les prestacions corresponents a la defensa i assistència jurídica en els procediments que es duguin davant de la jurisdicció social.

El cost anual d'aquestes actuacions s'estima en **5.615,87 €**, d'acord amb la mitjana aritmètica de les despeses que ha satisfet PSPV els darrers quatre anys en concepte de defensa i assistència jurídica en els procediments de la jurisdicció social.

Els serveis de la quota variable es realitzaran d'acord a les necessitats de l'entitat contractat, sense que existeixi cap obligació d'esgotar el pressupost previst a tal efecte, d'acord a la disposició addicional 33 de la LCSP, i en relació als serveis previstos en la clàusula 2.2 del Plec de Prescripcions Tècniques (PPT).

Els preus unitaris previstos segons el tipus d'actuació i procediment inclouen la totalitat d'intervencions i costos que es puguin produir en els diferents procediments: totes les actuacions per completar la tramitació del mateix en cada instància, les actuacions prèvies i preparatòries, interposició i presentació de recursos, compareixença, assistència a vistes, demanda i contestació a la demanda, pràctica de proves, desplaçaments, dietes, còpies i documents, etc.

TIPUS DE PROCEDIMENT JUDICIAL (d'acord amb la clàusula 2.2 PPT)	PREU MÀXIM PER PROCEDIMENT
Demandes per acomiadament sempre que s'entri a judici (disciplinaris)	1.100,00 €.
Reclamacions de quantitat	900,00 €.
Reclamacions de reconeixement de dret (a títol merament exemplificatiu no exhaustiu o limitatiu): classificació professional, impugnació de resolucions de convocatòria de places, reconeixement de relació laboral, modificació substancial de condicions de treball antiguitat, etc.	1.100,00 €.
Impugnació de sancions disciplinaries	900,00 €
Reclamacions en matèria de seguretat social, accidents de treballs, prevenció de riscos laborals.	900,00 €
Interposició de recursos per part de PSPV en matèria de seguretat social.	1.100,00 €
Interposició de recursos per part del PSPV contra sancions administratives (inspecció de treball).	1.100,00 €
Altres procediments no contemplats en els apartats anteriors	1.100,00 €

Només es liquidarà i s'abonaran ells honoraris corresponents als procediments efectivament realitzats i amb sentència ferma al preu proposat per l'adjudicatari a la seva oferta, de manera que la quantitat total de la quota variable d'aquest contracte resta subordinada a la demanda real dels procediments judicials que es realitzin.

10.2. Valor estimat del contracte (VEC):

D'acord amb el que disposa l'article 101 i concordants de la LCSP, el valor estimat del contracte (VEC) inclou el pressupost base de licitació total (IVA exclòs), l'import de les possibles pròrrogues i les possibles modificacions de contracte (apartat E.1 d'aquest QC).

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	
Pressupost base de licitació	30.815,87 €
1ª Pròrroga	30.815,87 €
2ª Pròrroga	30.815,87 €
Modificacions	6.163,17 €
TOTAL	98.610,78 €

CONCLUSIÓ

Per tot allò exposat, es proposa la contractació dels SERVEIS D'ASSESSORAMENT I DEFENSA JURÍDICA EN L'ÀMBIT SOCIAL I LABORAL PEL PARC SANITARI PERE VIRGILI objecte d'aquesta memòria.

Sr. Héctor Cantero Carrascosa
Director de Recursos Humans
Parc Sanitari Pere Virgili