



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DELS EMPLEATS DEL CONSELL COMARCAL DEL PRIORAT, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT

1.- OBJECTE

És objecte del present contracte el servei de prevenció extern per al desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en matèria d'avaluació de riscos, informació, consulta i participació, formació dels treballadors i vigilància de la salut del Consell Comarcal del Priorat, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (en endavant, LPRL) i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (en endavant, RSP).

El Servei de Prevenció Aliè (SPA en endavant) haurà de complir específicament amb les condicions establertes als articles 17, 18, 19 i 20 RSP.

2.- MITJANS PERSONALS I MATERIALS DE L'EMPRESA CONTRACTISTA

Les empreses concurrents a la licitació han de disposar dels mitjans humans i materials necessaris per realitzar les activitats preventives, que garanteixin l'adequada protecció a la seguretat i salut del personal del Consell Comarcal del Priorat, proporcionant l'assessorament i suport tècnic necessaris en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia i Medicina en el treball, i haurà de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en el centre de treball en el que es realitza l'activitat i serveis i el conjunt de treballadors que figuren a la plantilla en cada moment.

El SPA haurà d'assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la LPRL per a totes les especialitats preventives: Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia i Medicina en el treball, i haurà de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en tots els centres de treball en els que es realitzen les seves activitats i serveis i el conjunt de treballadors que figuren a les plantilles d'aquests en cada moment.

Per al càlcul del pressupost s'estimarà una mitjana de 65 empleats i empleades del Consell Comarcal del Priorat.

El Consell Comarcal del Priorat únicament té un centre de treball situat a la Plaça de la Quartera, número 1 de Falset (43730).





Aquest llistat no és tancat, en el sentit que el servei objecte del contracte es desenvoluparà en relació a la totalitat de personal contractat durant el temps de vigència del contracte.

3.- ESPECIALITAT TÈCNICA (SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA)

Els serveis mínims a dur a terme són els següents:

3.1. Seguretat en el treball

o Pla de prevenció de riscos laborals, el contingut del qual ha d'ajustar-se a allò que estableix l'article 2 del RSP, modificat pel Real Decret 604/2006.

o **Avaluació dels riscos laborals** per cada lloc de treball tenint en compte les condicions existents i previstes i la possibilitat que el treballador que ocupi aquell lloc de treball sigui especialment sensible. Aquesta avaluació s'haurà d'efectuar d'acord amb els articles 4 i 5 del RSP i s'haurà de revisar d'acord amb l'article 6 d'aquest Reglament i amb la periodicitat que acordin l'empresa i els representants dels treballadors.

La documentació de l'avaluació ha de contenir les següents dades:

- Identificació del lloc de treball i del treballador que l'ocupa.
- Riscos existents i relació de treballadors afectats.
- Resultat de l'avaluació i mesures preventives i/o de protecció procedents, ja siguin per eliminar o controlar el risc, d'acord amb l'article 3 del RSP.
- La referència als criteris i procediments utilitzats en l'avaluació i als mètodes de medició, anàlisi o assaig.

En l'avaluació es valoraran els agents o factors de treball materials i immaterials, és a dir, es tindran en compte els agents materials mecànics, físics, químics i biològics, i els immaterials inherents a l'organització del treball (treball per torns, horaris, possibilitat de participació en l'organització, etc.) i els inherents a la tasca a desenvolupar (requeriments mentals del treball, contingut, monotonia, estrès, càrrega psicològica, pressió a la que el treballador es veu sotmès, etc.).

Quan el resultat de l'avaluació ho fes necessari, s'hauran de realitzar els controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors per detectar situacions potencialment perilloses d'acord amb l'article 16, punt 2 de la LPRL.

L'avaluació serà participativa, prenent en consideració l'opinió de cada treballador sobre les condicions del lloc de treball que ocupa. Així mateix es tindrà en compte tota la documentació existent a la Corporació relativa a informes i actuacions tècniques realitzades en matèria de seguretat i salut laboral.





o **Planificació anual de l'activitat preventiva** a dur a terme pel Consell Comarcal del Priorat, incloent els mitjans necessaris així com l'assignació dels recursos econòmics precisos per la consecució dels objectius proposats d'acord amb l'article 9 del RSP. Aquesta planificació es farà d'acord amb el resultat de l'avaluació de riscos.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives, destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis.
- Els recipients a pressió.
- Instal·lacions de gasos.
- Substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
- Maquinària i equips de treball. Aparells d'elevació.
- Disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

o **Definició de la política preventiva amb el corresponent control i seguiment de l'acció preventiva.**

o **Memòria i programació anual del Servei de Prevenció** d'acord amb l'apartat d) de l'article 39.2 de la LPRL.

o **Informació i formació dels treballadors d'acord amb els articles 18 i 19 de la LPRL.** Elaboració anual dels plans de formació en prevenció de riscos laborals i impartició de la formació als treballadors, tant en classes presencials com on-line. Disseny i elaboració de les fitxes informatives que reflecteixin tota la informació necessària en prevenció de riscos laborals relativa al lloc de treball.

El SPA adjudicatari es compromet a organitzar i impartir la formació adient en les tres especialitats esmentades (Seguretat en el treball, Higiene industrial i d'Ergonomia i Psicosociologia aplicada) amb una periodicitat anual, i amb càrrec al present contracte, adreçats als treballadors del Consell Comarcal del Priorat, d'acord a la programació anual d'activitats formatives que s'estableixi, i que com a mínim complirà amb els estàndars següents:

- El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que tots els treballadors tinguin la formació teòrica i pràctica d'acord amb els riscos inherents als seus llocs de treball, en matèria preventiva.
- Formació en casos de canvis de lloc de treball o canvis en les característiques dels llocs de treball.
- Manteniment d'un nivell de formació periòdic encara que no es canviï de lloc de treball.
- Formació per a les persones que desenvolupin tasques i responsabilitats específiques de prevenció per a membres del Comitè de Seguretat i Salut i





responsables de Prevenció dels diferents serveis, en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de prevenció.

A més a més, el SPA es compromet a planificar i impartir anualment, per garantir la formació i/o actualització de la formació en els següents àmbits i sense cost addicional:

- Cursos sobre la llei de Prevenció de Riscos Laborals i Legislació preventiva.
- Cursos sobre gestió dels riscos.
 - Cursos en les tres especialitats preventives adreçats a cada col·lectiu, en funció dels riscos inherents al lloc de treball.
 - Jornades de formació i informació en base a les necessitats sorgides de les avaluacions de riscos efectuades (ja siguin avaluacions inicials, periòdiques o psicosocials).
- Cursos, teòrics i pràctics, sobre protecció i extinció d'incendis.
- Cursos sobre la gestió de la prevenció.
 - Cursos de primers auxilis i d'emergències (personal dels equips de primers auxiliars, primera segona intervenció i personal d'evacuació).
 - Cursos per a fomentar hàbits saludables entre els treballadors i que repercuteixin en una millora de la seva Salut (com gestionar l'estrès, etc).
- Cursos sobre coordinació d'activitats empresarials.

o Definició de les mesures d'emergència i elaboració del **Pla d'emergència** de les diverses dependències municipals, d'acord amb l'art. 20 de la PRL, i/o la seva actualització. S'entregarà la informació pertinent i s'impartirà la formació tècnica necessària al personal integrant dels equips de primers auxilis, els de primera i segona intervenció, així com el personal encarregat de l'evacuació. Així mateix, es realitzaran els simulacres pertinents (amb una periodicitat mínima anual). Valoració del simulacres i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.

o Si escau, elaboració del **Manual d'Autoprotecció** i/o actualització dels mateixos, per aquells centres de treball que tinguin l'obligació legal de tenir-lo, d'acord amb la normativa aplicable, actualment el Decret 82/2010, de 29 de juny, pel qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció i es fixa el contingut d'aquestes mesures. S'entregarà la informació pertinent i s'impartirà la formació tècnica necessària al personal integrant dels equips de primers auxilis, els de primera i segona intervenció, així com el personal encarregat de l'evacuació. Així mateix, es realitzaran els simulacres pertinents (amb una periodicitat mínima anual), com l'anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.

o **Investigació i anàlisi de tots els accidents, que el Consell Comarcal comuniqui al Servei de Prevenció**, així com l'elaboració de l'informe d'investigació dels accidents o malalties professionals, a fi de proposar mesures preventives eficaces per evitar reincidències.

o **Elaboració i implantació de programes de prevenció específics, elaboració de normes, procediments i instruccions de treball**, realització d'enquestes,

i





campanyes d'educació sanitària que impliquin una millora dels hàbits i actituds per al treball, metodologies, elaboració de protocols i cursos en temes psicosocials i realització d'informes de situació.

o **Assessorament i assistència davant inspeccions de l'Administració i consulta jurídica.**

o **Assessorament en temes de prevenció** i subministrament de normativa en matèria de prevenció de riscos laborals a tots els membres del Comitè de Seguretat i Salut.

o **Portar a terme la coordinació d'Activitats empresarials** segons el Reial Decret 171/2004.

o **Així mateix, qualsevol altre aspecte regulat en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995 i la normativa sectorial aplicable.**

Les diferents actuacions i activitats que s'han esmenat anteriorment s'hauran d'adaptar a les modificacions de la legislació vigent, en especial les referents a l'aplicació de la normativa de Prevenció de Riscos Laborals a l'Administració Pública.

3.2. Higiene industrial

El SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents i havent de valorar en cada cas la necessitat de realitzar els corresponents mesuraments.

En particular, s'inclouran les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball. Concretament:

- o Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar la possible presència d'agents químics i agents biològics (en qualsevol de les seves formes o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- o Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- o Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- o Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- o Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació





vigent).

3.3. Ergonomia i psicosociologia aplicada

El SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents.

En particular, s'inclouen les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental dels treballadors. Inclou les següents actuacions:

- oProposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- oValorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- oDetectar, avaluar, assessorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- oAssessorament i acompanyament, amb visites per part d'un psicòleg especialitzat en la gestió de conflictes.
- oRealització d'estudis psicosocials anuals per a cada treballador, consistents en valorar la seva càrrega de treball, la motivació i l'autonomia i iniciativa en el desenvolupament de les seves tasques. Detectar, valorar, assessorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, mobbing, burn out, etc, (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial)
- oValorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- oProposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- oAltres activitats de naturalesa similar.

4. MEDICINA DEL TREBALL

El SPA realitzarà per any natural la planificació de l'activitat preventiva, en l'especialitat en Medicina del Treball, que contemplarà especialment, l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc realitzats pel propi contractista i per la informació subministrada pel Consell Comarcal del Priorat.

Amb la finalitat d'elaborar els protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, el contractista haurà de presentar els protocols específics segons els factors de risc a què està exposat cada col·lectiu, 30 dies després d'haver realitzat o revisat les avaluacions de risc.





La revisió mèdica tindrà caràcter voluntari per als treballadors, per tant, condicionat al consentiment exprés per part de l'empleat, i es realitzarà de forma periòdica (anual), en funció dels riscos inherents al lloc de treball de cada treballador, com a mesura de vigilància de l'estat de salut dels empleats. La citada revisió mèdica anirà lligada a l'avaluació de riscos de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball, així hi hauran uns protocols comuns i genèrics per a tots els treballadors i d'altres específics. L'elaboració d'aquests protocols haurà de considerar la descripció detallada del lloc de treball i el temps de permanència en el mateix, així com els riscos detectats i mesures preventives a aplicar, i la periodicitat de les revisions a realitzar.

Tanmateix, previ assessorament per part del SPA, i d'acord amb l'informe dels representants legals, la revisió mèdica serà obligatòria en els supòsits següents segons l'art. 22 de la LPRL:

- Quan l'empleat s'incorpori al treball. Quan s'escaigui, caldrà tenir en compte la realització dels exàmens de salut previs a l'admissió de nous empleats/des per tal de determinar la seva aptitud atenent als criteris establerts a les bases del concurs o concurs-oposició redactades pel Consell Comarcal del Priorat.
- Quan es reincorpori al treball després d'una absència llarga, per motius de salut o derivades d'alguna situació administrativa o laboral.
- Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.
- Quan, d'acord amb la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva realització i periodicitat per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels empleats.
- Quan l'estat de salut dels treballadors pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

Els reconeixements mèdics inclouran el que estableix l'article 37.3 del RSP i com a mínim comprendran:

- Història laboral: anamnesis laboral en la qual es farà constar una descripció detallada del lloc de treball, el temps de permanència en el mateix, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades. Haurà de constar una descripció dels riscos dels anteriors llocs de treball, si és possible.
- La història clínica: recollida d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits, al·lèrgies i situació actual.
- L'exploració física general:
 - o Mesures antropomètriques (pes, talla i índex de massa corporal).
 - o Presa de constants vitals (tensió arterial i freqüència cardíaca).
 - o Exploració neurològica, cardiopulmonar, dermatològica, abdominal, osteoarticular, etc.
- Les proves complementàries:





- o Control d'agudesesa visual i tonometria.
 - o Audiometria.
 - o Espirometria.
 - o Electrocardiograma.
 - o Altres proves específiques complementàries en funció del risc laboral al qual estigui exposat/da l'empleat/da.
- L'anàlisi de sang i d'orina:
- o Hemograma, fórmula leucocitària i velocitat de sedimentació glomerular.
-
- o Bioquímica sanguínia: glucosa, creatinina, colesterol HDL, LDL, i VLDL, triglicèrids, àcid úric, fosfatases alcalines, GOT, GPT i GGT, ferritina, ferro i plaquetes. Prova PSA pel personal del Consell Comarcal major de 45 anys.
 - o Anàlisi d'orina: anormals i sediment.
 - o Indicadors biològics d'exposició segons els riscos.
 - o Anàlisi (si procedeix, i amb el corresponent consentiment del treballador) del VIH, TBC i hepatitis A, B, C.
- Es faran analítiques específiques i altres proves complementàries en els casos en els quals sigui necessari, en funció de les avaluacions de riscos i dels protocols mèdics d'aplicació, que inclouen:
- a) Proves analítiques, determinacions biològiques i vacunacions.
 - b) Altres proves que poguessin resultar necessàries segons la tipologia del lloc de treball i la seva exposició a determinar.

Els resultats individuals de les revisions, juntament amb els certificats d'aptitud, seran lliurats al treballador/a com a màxim en el termini de 8 dies posteriors a les revisions. En aquestes haurà de constar la comparativa respecte dels resultats de les revisions de l'any anterior, si es disposa d'aquestes dades.

Les revisions mèdiques periòdiques anuals es programaran anualment i es consensuarà amb el Consell Comarcal les dates concretes de realització, havent de desplaçar-se el SPA al municipi de Falset per realitzar-les a les dependències del Consell Comarcal o bé, en una unitat mòbil que acompleixi els requisits legals establerts al Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i l'ordre TIN 2504/2010, de 20 de setembre, que desenvolupa aquest Reglament i hauran de disposar de les autoritzacions administratives necessàries per al seu funcionament, atorgades pel departament de Salut de la Generalitat.

Els informes que el contractista ha de lliurar al Consell Comarcal són els següents:





1. Informe mensual dels reconeixements mèdics realitzats: cada mes s'ha de presentar la relació dels empleats que han passat la vigilància de la salut, el col·lectiu de risc al que pertanyen, els protocols aplicats, l'estat d'aptitud i la data límit de la propera revisió si s'escau.
2. Informe anual del servei: abans del 15 de gener de cada any s'ha de presentar un informe global de la gestió del servei durant l'any anterior. Aquest informe anual ha d'incloure estadístiques de la gestió en general i un resum detallat de totes les activitats realitzades. A més, ha d'incloure el resultat dels estudis epidemiològics.
3. Informes específics: el Consell Comarcal pot demanar al contractista informes específics durant la vigència del contracte, i sol·licitar reunions amb el/la interlocutor/a del contractista amb una antelació de 24 hores.

5. COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS

El SPA ha de vetllar pel compliment del Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'art. 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, així com qualsevol desplegament normatiu posterior d'aquesta. Per fer efectiva la coordinació d'activitats empresarials, el SPA exigirà a les empreses contractades, uns requisits mínims que garanteixin el compliment des seus deures en matèria de seguretat i salut.

El SPA també garantirà, d'acord amb l'art. 24 de la LPL, el deure d'informació entre empreses o entre la Corporació i l'empresa

6. PRESSUPOST DE LICITACIÓ

	Preu unitari	Preu sense IVA	IVA	total
Servei prevenció riscos laborals i vigilància de la salut		3.673,80 €	771,50 €	4.445,30 €
Per revisió mèdica	55 €/revisió	3.575,00 €	0	3.575,00 €
Pressupost licitació 1r any		7.248,80 €	771,50 €	8.020,30 €
Pressupost licitació 2n any		7.248,80 €	771,50 €	8.020,30 €
Pressupost licitació 3r any		7.248,80 €	771,50 €	8.020,30 €
Total 3 anys		21.746,40 €	2.314,50 €	24.060,90 €
Modificació 20%		4.349,28 €		

* L'import estimat per als reconeixements mèdics està exempt d'IVA.





Per calcular el pressupost base de licitació s'han tingut en compte els preus de mercat i les últimes despeses realitzades per a aquest servei es desglossa en els següents conceptes.

- Quota fixa pel servei de vigilància de la salut i pel servei de Prevenció de Riscos Laborals, calculat a raó de 4,71 €/treballador/mes (IVA exclòs), comptant a partir d'una mitja de treballadors de 65.
- Preus unitaris per revisió mèdica realitzada

Els preu unitari per revisió mèdica considera el cost directe del personal d'una UBS (Unitat bàsica sanitària) per poblacions inferiors a 2000 persones segons Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, (BOE-A-2011-11428), i al II Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens, segons la Resolució del 21 de setembre de 2017 de la Dirección General de Empleo (BOE-A-2017-11523) corresponent a costos de recursos humans.

Aquest import no suposa una obligació de despesa per part del Consell Comarcal atès que aquesta es determinarà en funció de les revisions mèdiques realment realitzats durant l'execució del contacte, per tractar-se d'una prestació de caràcter voluntari per als treballador.

7. RÈGIM DE RECURSOS

Els actes de preparació i d'adjudicació, i els adoptats en relació amb els efectes, la modificació i l'extinció d'aquest contracte, són susceptibles del recurs administratiu ordinari potestatiu de reposició d'acord amb el que estableix la Llei 26/2010, del 3 d'agost, del règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o del recurs contenciós administratiu, de conformitat amb el que suposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora d la jurisdicció contenciosa administrativa.

8. NORMATIVA APLICABLE

Del contracte es regirà per la normativa específica en matèria de prevenció de riscos laborals, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i les seves posteriors modificacions, així com la resta de normativa aplicable.

