



Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE DE SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ
PEL DESENVOLUPAMENT DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA DE RISCOS LABORALS DE "REUS
DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, S.A." (REDESSA). EXPEDIENT 2/2025**

Clàusula 1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest plec és fixar les prescripcions tècniques que han de regir la contractació, mitjançant procediment obert, d'un servei de prevenció de riscos laborals aliè (en endavant, SPA) en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, i Medicina del Treball, d'acord amb les especificacions previstes en aquest plec.

Clàusula 2. Personal i centres de treball

REDESSA actualment gestiona activitats de centres de negocis i empreses, fires i congressos, habitatges de protecció oficial i terrenys, entre d'altres.

La prestació de les activitats preventives incorporades al SPA cobrirà els centres de treball en els que es realitzen les activitats de REDESSA, així com el conjunt de persones treballadores que figuren a les plantilles d'aquests centres en cada moment.

Els centres de treball a cobrir pel Servei de Prevenció Aliè, d'acord amb l'article 20 del Reial Decret 39/1997 sobre el Reglament dels Serveis de Prevenció, són:

Adreça del Centre de Treball	Localitat
REDESSA Tecno. Edifici Tecnoparc Av. de Bellissens, 42	43204 Reus
REDESSA CEPID. Av. Cambra de Comerç, 42	43204 Reus
REDESSA Viver. Camí de Valls, 81-87	43206 Reus
Oficina Habitatge. C/ Escorxador, 1	43202 Reus
Promoció Granja Massó, C/ Comunitat de Murcia, 4	43205 Reus
Promoció Mas Bertran I, C/ Pintor Fuster, 75-81	43205 Reus
Promoció Mas Bertran II (A), C/ Cantàbric, 34	43205 Reus
Promoció Mas Bertran II (B), C/ Antoni Martí Bages, 31	43205 Reus
Promoció La Patacada, C/ Alt del Carme, 53-55	43201 Reus
Casa dels Mestres. Passeig Mata, 3	43202 Reus
La Hispània. C/ Josep Maria Amavat i Vilaró, 4 i Riera d'Aragó, 34	43201 Reus
REDESSA Naus. Promoció de 20 naus entre els carrers Castillejos, Prudenci Bertrana, Adrià Gual i Ignasi Iglesias.	43206 Reus
Restaurant Terrassa Gaudí. Pl. Mercadal, 3	43201 Reus
A3 Abeurada (antiga discoteca Noovo). C/ Sabadell 17-19	43204 Reus
REDESSA Innovació. Av. de la Universitat, 3	43204 Reus

Aquest llistat no és tancat, en el sentit que el servei objecte del contracte es desenvoluparà en relació a la totalitat de centres de treball i persones treballadores existents durant el temps de vigència del contracte, sense que això

suposi una modificació del contracte, ja que el SPA està obligat a prestar els seus serveis en el conjunt d'instal·lacions i propietats, i pel nombre de persones treballadores que en cada moment prestin servei a REDESSA.

Si durant tota la vigència del contracte, REDESSA deixa de gestionar o ser titular d'algun dels centres de treball referenciats, l'adjudicatari no tindrà dret a reclamar cap import per cap concepte en aquest sentit, i únicament podrà facturar els serveis realitzats prèvia autorització de REDESSA.

En aquest sentit, s'entén com a centre de treball totes aquelles instal·lacions on REDESSA porti a terme qualsevol actuació i/o intervenció que requereixi del servei objecte del contracte.

El llistat de centres de treball exposat inclou edificis on és habitual realitzar accions preventives com són, sobretot, REDESSA Tecno donada l'activitat que s'hi realitza i el tamany del centre, i també REDESSA CEPID i REDESSA Viver. A la resta de centres l'activitat preventiva és puntual o ho serà quan s'iniciï la seva gestió des de REDESSA. Per tant, la dedicació que s'hi ha d'invertir varia segons el centre.

Amb caràcter merament indicatiu, s'estableix en 42 les persones empleades a REDESSA. Aquest número de treballadors podrà ser actualitzat (reduït o ampliat) d'acord amb les polítiques i la planificació establerta per a cada anualitat i la normativa laboral vigent.

Clàusula 3. Serveis inclosos al contracte

D'acord amb l'article 31.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals, s'entén com a servei de prevenció el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per dur a terme les activitats preventives a fi de garantir la protecció adequada de la seguretat i la salut dels treballadors, assessorant i assistint a l'empresari, als treballadors i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats.

El Servei de Prevenció Aliè (SPA) desenvoluparà les següents disciplines:

- 1)** Serveis de prevenció en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.
- 2)** Serveis de vigilància de la salut de les persones empleades (Medicina del Treball).

L'adjudicatària prestarà, en compliment de la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals vigent durant tota l'execució del contracte, la totalitat dels serveis de les especialitats tècniques preventives i de Medicina del Treball

establertes a l'art. 34 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Clàusula 4. Descripció dels serveis de prevenció

Els serveis a prestar es concreten en les següents actuacions.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

4.1 Pla de prevenció

L'adjudicatària realitzarà la revisió i/o redacció i establiment de les mesures necessàries per la implantació del Pla de Prevenció, que inclourà la política preventiva, l'estructura organitzativa, la definició de funcions i responsabilitats dels integrants de l'empresa, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per portar a terme l'acció de prevenció de riscos de l'empresa.

També gestionarà la documentació inclosa al sistema de gestió: avaluació de riscos, planificació de l'activitat preventiva, informació de riscos, formació del personal en prevenció, certificats de lliurament dels EPI, certificats de vigilància de la salut, esquema organitzatiu i protocols de l'activitat preventiva.

Finalment, mantindrà i actualitzarà el Pla de prevenció de riscos laborals de REDESSA, en compliment de l'article 16 de la Llei 31/1995 de Prevenció de riscos laborals i la modificació posterior per la Llei 54/2003.

4.2 Avaluació de riscos laborals i verificació de l'eficàcia de l'acció preventiva

(art. 16 de la LPRL i art. 3 al 7 del RDSP)

L'adjudicatària realitzarà i actualitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats que s'estableixi, l'avaluació de riscos laborals de tot el personal al servei de REDESSA amb el personal tècnic adient, i contemplant la identificació del lloc de treball, dels riscos existents i els/les treballadors/es afectats/des, així com les mesures preventives pertinents per a l'eliminació, reducció i control del mateix, els protocols a seguir per tal d'eliminar o controlar el risc i els procediments d'avaluació i mètodes de mesura i anàlisi.

A tal efecte, REDESSA lliurarà a l'adjudicatària, amb el temps d'antelació que es consideri suficient, tota la informació prèvia relativa als llocs de treball a avaluar.

Tanmateix, les avaluacions de riscos contemplaran:

- a) Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic.
- b) Els riscos associats a les condicions inadequades de determinades àrees o zones d'ús ocasional.
- c) La potencial exposició a determinats agents físics, químics o biològics, amb els amidaments o presa de mostres necessaris per tal d'avaluar-los, en aquells llocs de treball associats a activitats susceptibles de patir-los, si fos el cas.
- d) Els riscos ergonòmics i psicosocials generals derivats de tasques pròpies del lloc de treball.

Es realitzaran:

a) Avaluacions de riscos inicials: L'adjudicatària realitzarà les avaluacions de riscos de tots els llocs de treball que no hagin estat avaluats fins al moment, tenint en compte la naturalesa de l'activitat i l'exposició a riscos especials i auditarà les avaluacions existents.

b) Revisió de les avaluacions de riscos: L'adjudicatària realitzarà la revisió de l'avaluació de riscos dels llocs de treball quan concorrin les causes següents:

- Canvis en els equips de treball o en les substàncies utilitzades.
- Introducció de noves tecnologies.
- Modificació dels llocs de treball.
- Canvi a les condicions de treball.
- Incorporació de treballadors/es especialment sensibles.
- Detecció de danys a la salut.

L'avaluació de riscos es revisarà també quan s'hagin produït accidents de treball i/o incidents que haurien pogut tenir conseqüències greus per als/les treballadors/res.

c) Avaluacions de riscos psicosocials: L'adjudicatària realitzarà dins de l'avaluació de riscos de caràcter general una avaluació de riscos psicosocials, mitjançant el personal tècnic adient i el mètode que es consideri més oportú per al seu anàlisi, i de la que se'n derivaran les propostes de mesures correctores adients. Quan aquesta avaluació de caràcter general detecti alguna problemàtica de caràcter psicosocial el SPA adjudicatari proposarà realitzar l'Avaluació Específica de Factors Psicosocials, tenint en compte els resultats obtinguts a l'específica realitzada al 2024.

d) Confecció dels documents d'Informació de Riscos: A cada lloc de treball de les persones empleades de REDESSA, amb un nivell d'especificació adient i operatiu. En les avaluacions cada risc ha de quedar identificat. Malgrat això, si REDESSA considera que hi ha indicis d'un risc determinat, l'adjudicatària haurà de realitzar l'estudi necessari, sense que això suposi cap cost addicional.

4.3 Planificació de l'activitat preventiva

L'adjudicatària es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte, els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, així com a realitzar i lliurar una memòria anual de les activitats realitzades, les accions preventives, formació, evolució d'accidents, absentisme laboral, etc..

En termes generals, el disseny, l'aplicació i la coordinació d'aquesta planificació inclourà les actuacions necessàries en matèria de:

- a) Anàlisi i avaluació general del risc per la planificació de les accions correctores pertinents o, en el seu cas, preventives, per eliminar, reduir o controlar els riscos detectats.
- b) Norma i senyalització en seguretat.
- c) Protecció col·lectiva i individual.
- d) Anàlisi estadístic d'accidents.
- e) Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips, instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzematge i transport).
- f) Realització de procediments de treball per a operacions de risc.
- g) Disseny i millora dels llocs dels treball:
 - Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic..)
 - Realitzar revisions de riscos psicosocials, controlant la possible càrrega mental.
 - Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
 - Propostes de millora en l'organització de les feines (disseny de tasques) i d'altres activitats de naturalesa similar.
- h) Electricitat, incendis, productes químics.
- i) Residus tòxics, perillous i presència de contaminants químics i biològics.
- j) Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.
- k) Formació i informació, general i específica per a les persones treballadores. Confecció d'un Pla de Formació teòric- pràctic de riscos laborals de les persones treballadores de REDESSA en funció dels diferents llocs de treball, les seves funcions i nivells de riscos. (art. 19 de la LPRL)
- l) Actuacions d'assessorament en gestió de la prevenció.
- m) Determinació i documentació dels Equips de Protecció Individual i assessorament en la compra d'aquests equips.
- n) Realització d'investigació i redacció d'informes d'incidents i accidents per tal de corregir defectes i evitar nous accidents.

4.4 Realització i implantació dels Plans d'Autoprotecció i/o d'Emergències

El SPA adjudicatari gestionarà la redacció o auditarà i actualitzarà, si escau, els plans d'emergència interns (PEI) i d'autoprotecció (PAU) vigents de les

instal·lacions de REDESSA, i portarà a terme posteriorment el manteniment, d'acord amb la normativa vigent i atenent a les característiques dels edificis, a la seva destinació i al nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència, i seguint els procediments establerts pel que fa al registre i publicitat dels mateixos (plataforma Hermes, plataforma EACAT o a qualsevol altra que legalment es requereixi). Lliurarà de manera informatitzada, els plànols dels centres de treball, així com de les seves instal·lacions i assessorarà en la implantació dels mateixos.

Els Plans d'Autoprotecció i/o d'emergències es basaran en la normativa autonòmica i estatal vigent, i s'elaboraran d'acord amb l'índex que aquesta requereixi i complint com a mínim amb:

- Anàlisi i avaluació de riscos, primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació.
- Designació i formació de les persones treballadores.
- Identificació dels equips i material adequat (instal·lacions i detecció contra incendis, ...).
- Jocs de plànols de situació, emplaçament, evacuació o confinament, punt de trobada i equips.
- Avaluació periòdica de l'eficàcia del pla adoptat.
- Simulacres periòdics.
- Programa d'implantació i manteniment.

Els simulacres es duran a terme en les instal·lacions següents:

REDESSA Tecno. Edifici Tecnoparc	Av. de Bellissens, 42. 43204 Reus
REDESSA CEPID	Av. Cambra de Comerç, 42. 43204 Reus
REDESSA Viver	Camí de Valls, 81-87 43206 Reus

En cas d'ampliació de les instal·lacions es preveu en el PCAP un tant per cent per a modificacions previstes del contracte.

4.5 Formació

El SPA adjudicatari es compromet a organitzar i finançar les despeses derivades de la realització de la formació adient en les disciplines esmentades, adreçades a les persones treballadores de REDESSA, d'acord amb la programació anual d'activitats formatives que s'estableixi, i que com a mínim serà de tres (3) hores anuals pels empleats/des d'oficina, sis (6) hores anuals per al personal de manteniment i tres (3) hores addicionals anuals pel total de treballadors referent, com a mínim, a les matèries següents:

-El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que totes les persones treballadores tinguin la formació teòrica i pràctica d'acord amb els riscos inherents als seus llocs de treball, en matèria preventiva (art. 19 Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals).

- Formació en casos de canvis de llocs de treball o canvis en les característiques dels llocs de treball.
- Manteniment d'un nivell de formació periòdica encara que no es canviï de lloc de treball.
- Formació per a les persones que desenvolupin tasques i responsabilitats específiques de prevenció tals com delegats de prevenció, del Comitè de Seguretat i Salut i tècnics de Prevenció de Riscos Laborals en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de Prevenció.

Sense perjudici que es portin a terme altres accions formatives que es considerin necessàries, segons la normativa vigent en la matèria, pel desenvolupament específic de les tasques pròpies de cada lloc de treball, com per exemple:

- Situacions d'emergència: protecció i extinció d'incendis.
- Formació tècnica al personal integrant dels equips de primera i segona intervenció, els de primers auxilis i els d'evacuació. Informació bàsica al personal sobre el pla d'emergència establert.
- Gestió de la Coordinació d'Activitats Empresarials.
- Cursos per a fomentar hàbits saludables entre els treballadors i que repercutixin en una millora de la seva salut.
- Seguretat viària.
- Ús dels EPIs.
- Treballs amb manipulació de càrregues.
- Manipulació i emmagatzematge de productes químics.

4.6 Informació a les persones treballadores

L'empresa adjudicatària organitzarà i lliurarà la informació documental que han de rebre les persones treballadores de REDESSA, en compliment de l'article 18 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

4.7 Investigació d'accidents de Treball

Anàlisi i identificació de les possibles causes que han donat com a resultat danys a la salut derivats d'un accident de treball, que inclou la proposta i planificació de les accions i/o mesures correctores i/o preventives a prendre amb l'objecte d'evitar la seva repetició. Es portarà a terme la investigació de tots els accidents amb baixa o sense baixa mèdica, amb el corresponent seguiment de les mesures preventives resultants de la investigació.

4.8 Memòria Anual d'Activitats (Prevenció Tècnica)

Document que té per objectiu constatar la realització de les actuacions i/o activitats desenvolupades per l'entitat adjudicatària a l'empresa durant el

període de vigència del contracte. El document ha d'establir la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de gestió de l'empresa.

4.9 Suport en la gestió de la prevenció

Suport, assessorament i seguiment en la gestió de la prevenció i en el disseny i desenvolupament de plans específics per a la millora de l'organització i gestió de plans de seguretat, de formació i informació, plans de detecció de riscos, campanyes de mesures de seguretat, elaboració de normes i procediments de treball i en la gestió de la coordinació d'activitats empresarials per part de REDESSA.

Suport en cas d'inspeccions de treball, o en cas de crear comissions de seguretat que puguin prestar el servei.

Revisió i actualització, si escau, del protocol d'assetjament laboral i del protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe.

El SPA adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades, en el sistema general de gestió de l'entitat, mitjançant la implantació del Pla de Prevenció i Pla de salut Laboral i la revisió mitjançant realització de controls periòdics de les condicions i procediments de treball i actualització de les avaluacions de riscos.

4.10 Plans de contingència

Un pla de contingència és un conjunt de procediments i instruccions alternatives a les condicions operatives normals d'una organització (o part d'aquesta), en aquest cas REDESSA, a fi de permetre'n el funcionament tot i que alguna de les seves funcions es vegi afectada per condicions externes a l'organització.

Si la situació ho torna a requerir, aquest document es centrarà principalment en l'emergència causada pel brot de COVID-19 o en situacions futures de característiques similars a la que ha causat aquesta pandèmia.

Els plans recolliran, entre d'altres, a partir de les pautes que estableixin les autoritats competents en cada moment:

1. Mesures organitzatives i de prevenció: relacionades amb l'organització de les tasques, les condicions laborals i altres aspectes de prevenció associats a la plantilla.

2. Mesures de protecció als centres de treball oberts: relacionades amb els aspectes logístics i de prevenció que cal implementar als centres de treball que es mantinguin oberts durant la situació d'emergència.
3. Mesures de protecció fora dels centres de treball: relacionades amb els aspectes logístics i de prevenció que cal implementar en relació amb el personal del servei que treballi o faci tasques voluntàries a espais no controlats.

4.11 Altres actuacions

L'adjudicatària es compromet a realitzar aquelles actuacions que, tot i no haver estat contemplades a la planificació establerta, per la seva urgència i la magnitud de les conseqüències, així com per la necessitat d'assessorament o d'emissió d'informes tècnics, facin recomanable la seva realització.

Específicament, l'adjudicatària realitzarà, en el seu cas, l'actuació de recurs preventiu, pel cas concret que REDESSA no en disposi d'aquest, pels serveis a prestar per terceres empreses als centres de treball de REDESSA.

L'adjudicatària també realitzarà, en cas de ser necessari, el servei de tècnic per portar a terme observacions preventives de seguretat (OPS), per exemple, durant el temps de muntatge i desmuntatge de les fires pròpies de firaReus o altres actes amb certa complexitat que requereixin d'aquest servei.

Clàusula 5. Vigilància de la Salut de les persones empleades

L'activitat de Vigilància de la Salut inclou les intervencions preventives objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball".

Aquesta té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels/de les treballadors/es, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball. En general, inclou totes les activitats de l'especialitat de vigilància de la salut (col·lectiva i de cada una de les persones treballadores).

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

5.1 Estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme

L'adjudicatària durà a terme anualment els estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació i confeccionant i proposant al Departament de Prevenció protocols i guies que els òrgans competents en la matèria recomanin.

Als efectes de la realització dels esmentats estudis d'absentisme, haurà de facilitar les dades necessàries de què disposi, a sol·licitud de l'adjudicatari, amb total respecte a allò establert a la normativa sobre protecció de dades personals.

Es tindran en compte per a totes aquestes actuacions els col·lectius especialment sensibles, segons l'establert a l'article 25 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

5.2 Planificació de l'activitat preventiva

L'adjudicatària durà a terme anualment la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat de Medicina del Treball, que contemplarà especialment l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc i en la informació subministrada per REDESSA.

5.3 Pla de salut laboral

L'adjudicatària planificarà, realitzarà i col·laborarà amb REDESSA per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut (Pla de salut laboral), mitjançant les campanyes que es puguin establir, i/o oferirà cursos per fomentar hàbits saludables, i dissenyarà i durà a terme els programes de seguiment de l'absentisme laboral dels treballadors/es i l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

Per tant, avaluarà i emetrà l'informe-memòria anual comparatiu amb dades d'anys anteriors, relatius als resultats globals dels exàmens de salut.

5.4 Reconeixements mèdics per l'avaluació de la salut dels treballadors

L'avaluació de la salut de tot el personal es realitzarà anualment en un centre mèdic propi o a les instal·lacions que l'adjudicatari posi a disposició ubicat a la ciutat de Reus o voltants (fins a un màxim de 10km), o a les instal·lacions de REDESSA o unitat mòbil ubicada a les instal·lacions de REDESSA, per tal d'afectar al mínim la interrupció del desenvolupament de la jornada laboral. Disposaran d'espais on quedi absolutament preservada la intimitat i confidencialitat de les converses, garantint la insonorització pertinent i siguin adequats per aquests reconeixements.

Els reconeixements mèdics per l'avaluació de la salut de les persones treballadores s'haurà de realitzar necessàriament, en els següents supòsits:

- Inicialment a la incorporació de l'empleat/da al treball.
- Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
- Quan l'empleat/da es reincorpori al treball després d'una llarga absència, igual o superior a tres mesos.
- Quan, per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats d'avaluacions de riscos efectuades, es determini la seva realització.
- Quan sigui necessari verificar si l'estat de salut del/de la treballador/a pot constituir un perill per a ell/a mateix/a, per als/a les demés treballadors/es o altres persones relacionades amb REDESSA.

La revisió realitzada donarà lloc a un informe d'aptitud per treballador/a. El caràcter voluntari de l'avaluació de la salut s'entendrà condicionat al consentiment exprés per part de l'empleat/da al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut. La voluntarietat del seu consentiment s'exceptuarà en els supòsits establerts legalment que són els següents:

- Els reconeixements siguin imprescindibles per valorar els efectes de les condicions de treball sobre la seva salut.
- Per verificar si l'estat de salut dels treballadors/es pot constituir un perill per a ell mateix o per a altres persones relacionades amb l'empresa.
- Quan estigui establert en una disposició que reguli la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos 'no apte' o condicionada, l'adjudicatària proposarà mesures dirigides a millorar la salut del/de la treballador/a i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors es realitzarà per personal sanitari autoritzat i habilitat, amb competència, formació i capacitat acreditada.

Les revisions mèdiques per les persones treballadores, corresponents a la vigilància de la salut, es realitzaran per a tots els treballadors i treballadores que configuren la plantilla de REDESSA. Es planificarà que totes les proves que requereixin estar en dejú es realitzin entre les 8.00 h i les 10.00h del matí. La seva execució en el calendari laboral anual es planificarà el primer trimestre de cada any.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim:

- 1) Amb caràcter bàsic per a tot el personal i amb periodicitat anual:

1.a) Història laboral i clínica.

Inclou la descripció del lloc de treball, exposició actual al risc, antecedents laborals en relació a exposicions anteriors i duració, antecedents familiars, antecedents personals (malalties comuns, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals), hàbits fisiològics, hàbits tòxics, al·lèrgies, vacunacions, tractaments farmacològics.

1.b) Exploració clínica.

Inclou la realització de les següents proves, a més a més de l'exploració específica per protocol d'aplicació en cada lloc de treball:

Somatometria:
Pes Talla
Índex de massa corporal (IMC)
Tensió arterial - pols.
Pell i mucoses:
Exploració visual
Exploració auditiva
Ortoscòpia
Boca, coll
Aparell respiratori
Aparell cardiovascular
Exploració abdominal
Aparell locomotor
Sistema nerviós
Audiometria
Control visió
Espirometries
Electrocardiograma
Analítica bàsica
Hemograma complet
Fórmula Leucocitària
Glucèmia
Colesterol total. HDL colesterol (si el colesterol total és elevat).
Àcid úric
Creatinina
Triglicèrids
Transaminases
Got-GPT

Gamma GT
Orina:
Anormals i sediment d'orina.

En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics s'inclouran protocols d'examen i avaluació de salut específics, a més de les proves bàsiques, aquelles establertes en protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball. L'elaboració d'aquests protocols haurà de considerar la descripció detallada del lloc de treball i el temps de permanència en el mateix, així com els riscos detectats i mesures preventives a aplicar.

Clàusula 6. Requisits d'execució

Les funcions i condicions anteriorment descrites s'entenen sense perjudici de les que en cada moment corresponguin a l'adjudicatari en virtut de disposició legal o reglamentària.

El contracte s'executarà amb subjecció a aquestes prescripcions tècniques i a allò establert al plec de clàusules administratives particulars, i d'acord amb les instruccions que per a la seva interpretació doni la persona responsable del contracte juntament amb l'opinió tècnica de l'adjudicatària.

Caldrà tenir en compte, respecte a totes les actuacions previstes, que l'activitat de REDESSA, per la seva pròpia naturalesa no presenta un volum constant i regular durant tot l'any, essent molt més elevada fins l'actualitat durant els mesos de setembre, octubre i novembre degut a l'activitat firal que es desenvolupa, pel que l'empresa adjudicatària haurà d'assumir en global el volum de feina de REDESSA, en la que els mesos de més activitat seran compensats pels de menor volum, acomplint amb el còmput global d'hores establertes per a la prestació del servei.

El servei descrit en la seva globalitat, contempla 100 hores anuals de treball- més el temps destinat a l'especialitat de Medicina del Treball- que es podran veure incrementades a conseqüència d'urgències o necessitats comunicades per REDESSA.

El SPA adjudicatari es compromet a auditar i actualitzar les avaluacions de riscos ja confeccionades i a realitzar les avaluacions inicials de riscos laborals pendents en relació al total de les persones treballadores de REDESSA en un període màxim de tres (3) mesos.

Per a la implantació i desenvolupament del Pla de Prevenció de Riscos Laborals es comptarà amb l'assistència d'una persona tècnica superior en prevenció de riscos laborals amb el suport tècnic i/o administratiu necessari per a desenvolupar eficaçment l'esmentat Pla. Aquests recursos seran aportats per l'empresa contractada.

L'adjudicatària serà la responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats, i també de les conseqüències que es dedueixin per REDESSA o per tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte. A aquest efecte, la part contractant es reserva el dret a comprovar la qualitat dels serveis pels mitjans oportuns.

En tot cas, la realització de les tasques incloses a l'objecte del contracte haurà d'ajustar-se al compliment dels requisits recollits al Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, així com qualsevol desplegament normatiu posterior d'aquesta.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

Clàusula 7. Lloc de realització dels serveis

La realització de les funcions objecte del present contracte implicarà, necessàriament, la presència física del contractista a REDESSA per a revisar la documentació i establir el programa de treball abans de l'inici dels serveis i durant la seva execució, amb la periodicitat i el temps que determini la responsable del contracte.

El contingut de cada visita/reunió versarà sobre les qüestions establertes prèviament en relació amb el compliment de les tasques objecte del contracte. El contractista haurà d'assistir amb els seus recursos materials necessaris per a desenvolupar la tasca.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

Clàusula 8. Coordinació de prevenció

La persona responsable del contracte actuarà com a enllaç entre REDESSA i el SPA per mantenir el seguiment del Pla de Prevenció.

El SPA haurà de nomenar una única Coordinació de Prevenció, que tindrà com a missió coordinar l'activitat preventiva amb REDESSA. Serà, conseqüentment, el primer interlocutor/a per a qualsevol tipus d'actuació, petició, etc. i recollirà tota

la informació necessària per a la planificació de les activitats a realitzar pels diferents tècnics i/o personal sanitari que participi en la mateixa.

Aquesta coordinació mantindrà una disponibilitat de contacte amb REDESSA, i a instància d'aquesta l'assessorarà telefònicament o per escrit, de quantes qüestions jurídiques i/o tècniques en la matèria objecte del contracte siguin necessàries per al bon funcionament del servei en un termini màxim de vint-i-quatre (24) hores.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

Clàusula 9. Equip de treball

Un equip de professionals prevencionistes durà a terme les activitats pròpies de les diferents disciplines preventives. Amb això, el SPA ha de garantir la necessària especialització i l'enfocament multidisciplinari que permeti ser altament resolutius en els diferents camps de la prevenció.

Pel que fa als mitjans humans, el Servei de prevenció aliè haurà de tenir en tot cas els següents recursos humans i tècnics:

- a) Un tècnic superior en prevenció de riscos laborals en les especialitats de Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i psicosociologia, amb una experiència mínima de 5 anys.
- b) Una unitat bàsica de salut composta per un/a metge especialista en Medicina del Treball i un/a infermer/a especialista en Infermeria del Treball, amb una experiència mínima de 3 anys.
- c) D'un tècnic habilitat per l'elaboració i manteniment del Pla d'Autoprotecció i Plans d'Emergències, tal com estableix el Decret 30/2015, de 3 de març, i la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals en el seu art. 20 sobre mesures d'emergència.

L'entitat adjudicatària disposarà del personal necessari a fi i efecte de cobrir les baixes per malaltia, per vacances, permisos i contingències similars.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a molt greu.

Clàusula 10. Confidencialitat de les dades

L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i

garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

L'empresa contractista haurà de tenir la capacitat per aplicar les mesures tècniques i organitzatives apropiades per garantir i acreditar que el tractament s'efectua de conformitat amb les normatives citades.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'ens contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a molt greu.

Clàusula 11. Drets i obligacions de les parts

A més dels drets i obligacions que es contemplen al Plec de Condicions Administratives, l'adjudicatària té els següents:

Drets:

- a) Percebre el preu anual que resulti de l'adjudicació, prèvia presentació de les factures corresponents.
- b) Ser indemnitzat en el cas de resolució anticipada del contracte per causes no imputables al contractista.

Obligacions:

- a) Designar un/a representant, amb poder suficient, a través del qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquest contracte.
- b) Presentar a la persona responsable de la planificació d'activitats preventives i posterior verificació de l'acompliment de l'esmentada activitat mitjançant la memòria anual del Servei de Prevenció.
- c) Prestar de forma directa el servei, amb prohibició absoluta de cedir-lo, excepte l'autorització expressa per part de REDESSA, la qual només podrà atorgar-se per causes extraordinàries i degudament justificades.
- d) Tenir en compte en tot moment les observacions, indicacions o suggeriments que, respecte al servei, dicti REDESSA mitjançant la persona responsable del contracte.
- e) Prestar el Servei de Prevenció en el conjunt de les instal·lacions i pel nombre de persones empleades que en cada moment treballi a REDESSA.

- f) Desenvolupar controls d'avaluació i qualitat del servei a prestar.
- g) Avaluar els riscos per a la seguretat i salut dels treballadors i treballadores, tenint en compte la naturalesa de l'activitat.
- h) Presentar de forma quadrimestral un informe sobre l'estat d'execució del projecte d'implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, notificant les possibles incidències que es puguin anar produint.
- i) Posar a disposició tota la documentació en format electrònic.
- j) Facilitar el traspàs de les dades referents al Servei de Prevenció en suport informàtic llegible en cas d'extinció del contracte.
- l) Emetre una certificació mensual, on es reflectirà la identificació dels serveis prestats pel preu adjudicat. Un cop aprovada la certificació per part de REDESSA el contractista haurà d'emetre la factura en el termini de 30 dies naturals, d'acord amb les indicacions establertes al plec de clàusules administratives particulars.

REDESSA té les següents obligacions:

- a) Verificar el manteniment adequat de les màquines, equips i instal·lacions.
- b) Permetre l'accés al centre o centres de treball de les persones designades per a realitzar tots o part dels serveis contractats.
- c) Facilitar a l'adjudicatària, amb caràcter previ a l'inici de les activitats contractades, tota la informació relativa a l'organització, característiques i complexitat del treball, processos de producció, relació de les matèries primeres i equips de treballs existents a l'empresa, així com la informació que consti a l'empresa sobre l'estat de salut de les persones treballadores.
- d) Comunicar a l'adjudicatària les activitats o tasques realitzades amb altres recursos preventius i/o altres entitats.
- e) Posar a disposició de l'adjudicatària la informació prevista a l'article 30.3, en relació amb els articles 18 i 23 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- f) Als efectes previstos al Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, comunicar a l'adjudicatària:
 - Els canvis que es produeixen en les condicions de treball.
 - Els danys a la salut que es produeixen en els treballadors i treballadores com a conseqüència del treball.
 - La incorporació de nous treballadors i treballadores a l'empresa.
 - La presència o incorporació de treballadors considerats personal sensible.
- g) Integrar l'activitat preventiva, de conformitat amb allò disposat a l'article 1.1 del Reial Decret 39/1997, en tots els àmbits d'actuació de l'empresa.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

Clàusula 12. Ús del català

L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb REDESSA derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el



català en les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte.

Quan per necessitats específiques es necessiti alguna documentació també en castellà s'informarà prèviament a l'empresa contractista.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

L'incompliment d'aquesta clàusula es tipificarà com a greu.

Reus, a la data de la signatura electrònica d'aquest document.

Marta Falcón
Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals i Qualitat