



PLEC CONDICIONS TÈCNIQUES PER AL CONTRACTE DEL SERVEI DE SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES A L'ESPAI PÚBLIC DURANT LA CELEBRACIÓ DE FESTES CIUTADANES A L'EIXAMPLE AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

CLÀUSULA 1.- OBJECTE

L'objecte del present és la contractació del servei de sensibilització, prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a l'espai públic en el marc de les celebracions de les festes majors i/o altres celebracions dels barris del Districte de l'Eixample.

CLÀUSULA 2.- ANTECEDENTS/JUSTIFICACIÓ

Avançar en la no-discriminació per motiu de sexe encara és quelcom a assolir a la nostra ciutat. Moltes de les activitats quotidianes de lleure de lliure accés mantenen condicions diferenciades per sexe. Alhora, sortir de nit comporta per a les dones i persones del col·lectiu LGTBI, exposar-se a comportaments que impedeixen gaudir-ne en clau d'igualtat. La violència sexual o l'amenaça de patir-la, així com la violència masclista LGTBIfòbica en qualsevol de les seves expressions, limiten l'accés als espais públics en igualtat.

El projecte es desenvoluparà emparat en el següent marc jurídic:

El Comitè per a l'Eliminació de la Discriminació contra la Dona (en anglès CEDAW) recull que la violència sexual suposa una violació dels drets humans a la llibertat, la integritat física i psíquica, el dret a no patir tracte cruel o degradant o el dret al més alt nivell de salut, entre d'altres. L'Organització Mundial de la Salut establí al 2013 que els actes considerats violències sexuals van de "l'assetjament verbal a la penetració forçada i una varietat de tipus de coacció, des de la pressió social i la intimidació per força física..."

El Codi penal espanyol recull les diferents conductes tipificades com a violències sexuals en el marc de les relacions afectives o en el marc social o comunitari que atempten contra la llibertat i la indemnitat sexual o contra la dignitat de les persones.

La Llei catalana 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, estableix la definició de violència sexual i abusos sexuals i la Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, defineix el concepte de consentiment i no consentiment així com la violència en l'àmbit social o comunitari.

El Reglament de a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona, en el seu article 24 contempla com un dels àmbits d'actuació de les polítiques municipals de gènere, entre d'altres, els "Serveis d'atenció integral a les dones en situació de violència masclista" i "Serveis d'informació, atenció i assessorament per a dones sobre igualtat i no discriminació en l'àmbit laboral, associatiu, cultural i educatiu.

El II Pla per la justícia de gènere 2021-2025 de l'Ajuntament de Barcelona, a l'àmbit 28, recull entre el seus objectius "ampliar les eines i els serveis de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes".



Pel que fa al col·lectiu LGTBI, la Llei 11/2014, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia garanteix el dret a la igualtat i a la no-discriminació per motius d'orientació sexual i identitat o expressió de gènere i regula que han de ser expulsades dels espais públics les persones que violentin altres persones per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere o incitin a la violència o discriminació o a l'homofòbia, la bifòbia o la transfòbia.

CLÀUSULA 3.- DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

El projecte consisteix en la implementació d'un protocol d'actuació específic de cada barri de prevenció i atenció en cas d'agressions masclistes o lgbtífobiques en els contextos d'oci al carrer.

Els protocols d'actuació de prevenció i atenció en cas d'agressions masclistes o lgbtífobiques en els contextos d'oci al carrer, són una eina que determina els passos a seguir per a prevenir i actuar davant d'agressions masclistes o lgbtífobiques en aquests contextos. S'elaboren i implementen per garantir el dret de les dones i les persones LGTBI en tota la seva diversitat, a gaudir d'espais públics d'oci diürn i nocturn amables i segurs. Parteixen de diversos anàlisis feministes interseccionals que demostren que les agressions contra les dones i les persones LGTBI a l'espai públic en contextos d'oci són una realitat.

El districte de l'Eixample té un ampli recorregut en l'elaboració participada i comunitària d'aquests protocols havent generat en el seu procés d'elaboració una conscienciació dels barris en aquesta matèria. Aquest treball compartit i consensuat està recollit en diversos protocols aterrats a la realitat de cada territori. Respecte aquests protocols, el que busca el present contracte és l'adaptació i/o revisió dels protocols per a les Festes Majors i altres festes populars de cada barri d'aquest districte.

Per la implementació de cada protocol s'instal·laran els anomenats punts Lila en el marc de les Festes Majors i altres festes populars dels barris del Districte de l'Eixample, per a informar i sensibilitzar contra les violències masclistes, atendre les persones que puguin patir alguna agressió durant les festes i actuar envers qui hagi comès l'agressió, en coordinació amb els serveis públics i de seguretat del districte, així com vetllar perquè hi hagi itineraris segurs a les festes.

L'acció de cada servei de Punt Lila comprèn la realització d'una diagnosi prèvia, un punt d'atenció, el subministrament de material de difusió, l'acció professional especialitzada i una formació tant al personal tècnic que treballa a la festa (tècnics/ques de barri, guàrdia urbana, controls d'accessos, etc.) com a les entitats i col·lectius que organitzen les festes.

Els punts Lila es configuren llavors, com a espais d'atenció i suport i també de prevenció d'aquestes violències a través de la informació i la difusió de recursos i eines des d'una perspectiva feminista interseccional. Són un espai d'escolta i acompanyament a les agressions que poden patir les dones i les persones LGTBI en tota la seva diversitat i alhora, un espai de sensibilització i presa de consciència envers aquestes violències que promoguin la corresponsabilitat en la seva erradicació. La presència del Punt Lila persegueix també l'objectiu de donar un marc de seguretat a totes les dones i persones que se surten de les normes socials de gènere (persones LGTBI, persones amb expressions de gènere no normatives, etc.) perquè puguin gaudir en un igualtat de condicions de l'espai públic i l'oci nocturn a les Festes Majors i altres festes populars dels barris del Districte de l'Eixample.



CLÀUSULA 4.- OBJECTIUS

- 1) Informar i sensibilitzar sobre les violències masclistes i les agressions sexistes i d'assetjament a les persones que es mouen entorn les festes.
- 2) Detectar situacions de violència sexual greu (agressió sexual, abús sexual o violació).
- 3) Atendre les persones que hagin viscut una situació de violència masclista oferint un espai físic de seguretat (tenint en compte les situacions d'interseccionalitat de les persones).
- 4) Oferir acompanyament emocional especialitzat.
- 5) Oferir assessorament sobre com actuar i sobre els recursos disponibles.
- 6) Activar el protocol d'urgència, si la situació ho requereix.
- 7) Oferir formació a les entitats participants de les festes a l'espai públic.
- 8) Oferir materials de sensibilització a les entitats que vulguin autogestionar un Punt Lila a les seves festes.
- 9) Dissenyar i implementar itineraris segurs a les festes.

CLÀUSULA 5. DESCRIPCIÓ DE LES PRESTACIONS OBJECTE DEL CONTRACTE

5.1. L'empresa adjudicatària haurà de proveir el personal especialitzat adient per al desenvolupament de les diferents funcions i tasques a realitzar, d'acord amb els protocols d'actuació establerts en cada fase i moment del desplegament: diagnòstic, formació i atenció garantint que acomplexin amb les característiques, la formació i l'experiència requerida.

5.2 - L'empresa adjudicatària haurà de desenvolupar **els protocols d'actuació específics** a cada barri, d'acord amb les entitats i col·lectius de cada territori.

Cada actuació inclou obligatòriament les següents accions:

5.2.1. La prospecció de l'espai on es desenvoluparà l'acció i diagnòstic

L'empresa adjudicatària ha de fer una investigació i un diagnòstic del territori i de les entitats o col·lectius que organitzaran festes amb Punt Lila per detectar les necessitats i potencialitats i planificar els serveis a realitzar així com estudiar els itineraris segurs .

Aquesta recerca d'entitats i col·lectius promourà la participació de les dones i de les persones LGBTI en tota la seva diversitat. El personal tècnic del Districte facilitarà les dades que tinguin en aquesta qüestió.

El diagnòstic de necessitats i potencialitats i l'estudi dels itineraris segurs s'haurà de fer des d'una perspectiva feminista interseccional que tinguin en compte l'impacte de les desigualtats socials a l'ocupació, l'accés i l'ús, entre d'altres, de l'espai urbà en general i del context de l'oci nocturn en particular.

5.2.2 Disseny i desenvolupament del protocol de barri.

En cas que el barri no compti amb un protocol previ, l'entitat adjudicatària podrà basar-se en protocols existents i validats pel Districte i adaptar-los a la realitat on es treballa, amb metodologies participatives que vetllin per atendre la diversitat de la ciutadania participant. El personal tècnic implicat també participarà d'aquest procés participatiu. Les sessions per desenvolupar aquest procés tindran en compte la conciliació de les vides personals i laborals.



En cas que el barri compti amb un protocol treballat i pactat amb el districte, es procedirà a la seva revisió i corroboració garantint comunicació i difusió, la participació de tota la ciutadania tenint en compte com els diversos eixos de desigualtat com ara el gènere, la classe, la racialització, les capacitats, l'edat i la diversitat sexe-afectiva, entre d'altres, impacten en l'accés a la participació.

En ambdós casos, el resultat del protocol haurà de ser accessible i emprar una comunicació inclusiva i no sexista (llenguatge, imatges i contingut). I haurà de contenir com a mínim:

- Un marc teòric que justifiqui i emmarqui la necessitat del protocol fent referència a les desigualtats de gènere sense oblidar altres eixos de desigualtat social que s'entrecreuen (racialització, religió, classe, capacitats, origen, etc.).
- Una classificació de les agressions per tal de determinar les actuacions corresponents.
- Les i els agents implicats en el protocol i els mecanismes de coordinació.
- Les línies d'actuació.
- Els circuits d'abordatge i derivació de les violències que es puguin detectar.
- Materials i recursos necessaris.

5.2.3. Les accions formatives i de sensibilització prèvies. Formació a entitats i referents de les festes a l'espai públic

- Per tal d'assegurar una bona coordinació amb les entitats organitzadores de les festes nocturnes a l'espai públic, l'empresa adjudicatària ha de preparar i realitzar la formació per a les entitats organitzadores de les festes amb suficient antelació perquè les entitats puguin organitzar-se i assistir-hi.
- Aquesta formació tindrà una durada de 4 hores per barri/cicle festiu i serà impartida per personal especialitzat. Tractarà el protocol i l'abordatge de possibles situacions d'agressions masclistes a l'entorn festiu des d'una perspectiva feminista interseccional, tenint en compte la diversitat de la ciutadania en general i la diversitat de les dones i les persones LGBTI en particular. Així, haurà de contemplar els diferents impactes i expressions de les violències masclistes i lgbtifòbiques quan aquestes s'entrecreuen amb la resta d'eixos de desigualtat social (origen, racialització, ètnia, religió, capacitats, classe, etc.) i com aquest entrecreuament també pot afectar a l'accés als punts Lila i a la possibilitat de denúncia o demanda d'informació.
- La formació haurà de garantir la sensibilització en qüestions de violències masclistes, misogínia i LGBTIfòbia. Afavorirà la presa de consciència i la corresponsabilitat en la prevenció, la detecció i l'atenció a aquestes violències. Aterrà els conceptes claus com ara assetjament, agressió, abús de poder, consentiment, revictimització, etc, amb exemples clars i recognoscibles per facilitar la presa de consciència i el reconeixement d'aquestes conductes a persones inexpertes en el tema.
- El districte disposa de càpsules teòriques que poden ser emprades a aquesta formació i que facilitarà a l'entitat adjudicatària perquè les recomani a les entitats com a material complementari.
- La formació preveurà formats que facilitin la conciliació
- S'informarà de la data/es i horari de la formació realitzada així com el nombre de persones assistents i les entitats a les que pertanyen, especificant el perfil per sexe i grups d'edat.



5.2.4. La instal·lació del Punt Lila

- Transport de les carpes i de la resta de material necessari per prestar el servei, muntatge, desmuntatge i emmagatzematge, amb una correcta il·luminació, garantint que sigui visible, accessible, funcional i segura.

El Districte facilitarà:

- 2 carpes amb lones de tancament i pesos de seguretat, al principi del contracte. Mentre duri el mateix, el transport, muntatge, desmuntatge i emmagatzematge de les mateixes anirà a càrrec de l'entitat adjudicària.
- Les taules i cadires necessàries.
- Les armilles identificatives.
- Punt de llum-
- Material de difusió i sensibilització.

L'entitat adjudicatària assumirà la resta de material necessari: llums, allargador,

5.2.5. La informació i l'atenció al Punt Lila durant les nits de festa al carrer:

- Tota la comunicació en la informació i atenció al Punt Lila durant les nits de festa al carrer serà inclusiva i no sexista.
- Informació, assessorament i sensibilització en relació a les agressions masclistes, posant èmfasi en les agressions sexuals.
- Informació sobre els recursos existents a la ciutat.
- Comunicació i informació sobre els itineraris segurs tant al Punt Lila com a d'altres espais on tinguin visibilitat com ara alguns fanals, les diferents barres, etc. Aquests itineraris hauran de ser prou clars i definits amb els noms dels carrers visibles i ubicats a un plànol accessible i entenedor per a totes les persones.
- Detecció de casos durant la festa.
- Atenció a les persones que s'acostin a la carpa per demanar ajut, informació o assessorament.
- Intervenció en els casos de violència sexuals i masclistes, activant el protocol d'actuació i coordinació a seguir, respectant en tot moment la voluntat de la persona agredida.
 - o Proporcionar un espai de seguretat i confort a la persona agredida, a l'interior del Punt Lila.
 - o Seguir i activar el diagrama proporcionat i els serveis adequats, segons la tipologia de l'assetjament o agressió, i en cas d'incident greu activar els cossos de seguretat i/o serveis mèdics.
- Suport al personal voluntari de les entitats i col·lectius que implementin el protocol durant la nit.

5.2.6. La sistematització i tractament de la informació recollida durant la intervenció.

- Recollida i sistematització de la informació de totes les intervencions realitzades durant la nit per part de l'estand i per les parelles itinerants, si n'hi ha. Aquesta informació haurà de contenir el perfil de les persones que s'apropen al Punt Lila per fer ús del servei i les situacions informades de violències masclistes:
 - sexe de les persones ateses i/o informades,
 - edat de les persones ateses per grups d'edat,
 - tipus d'intervenció (informació/assessorament/atenció/derivació...),
 - descripció de l'agressió reportada i/o de la informació demanada,



- formes de violència masclista detectades, d'acord amb la classificació que estableix la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista,
 - persona agressora coneguda o desconeguda,
 - nombre de persones agressores,
 - sexe de la persona/persones agressores,
 - especificar si s'ha hagut d'activar el protocol amb cossos de seguretat (trucar al 112).
- Informació a posteriori a la persona responsable del servei, el tècnic o tècnica de barri corresponent i a la tècnica de feminismes i LGTBI del districte, especialment dels casos d'assetjament o agressió física amb força.
- Mapificació dels llocs on s'han produït els assetjaments i/o les agressions que hagin estat reportades.

5.2.7. L'elaboració dels informes de cada nit amb servei

Els informes recolliran tota la informació especificada al punt 5.2.6. del present plec, el barri on s'ha instal·lat, la data i l'horari del servei, la ubicació i l'entitat responsable de la festa així com algunes fotografies del dispositiu.

5.3. Avaluació

L'empresa adjudicatària enviarà l'informe referit al punt 5.2.7 a la responsable del servei del districte de cada servei de Punt Lila en el termini de 72 hores,

També s'enviarà un informe d'avaluació global un cop acabada cada Festa Major o cicle festiu, en el termini de 15 dies. Aquest informe recollirà tota la informació tant quantitativa com qualitativa que permeti fer una valoració de totes les fases, recollint les possibles disfuncions i fent propostes de millora per a posteriors intervencions.

A més de les dades explicitades en els punts anteriors, inclourà les dades referents a les formacions i al desenvolupament del protocol: entitats i col·lectius participants, nombre de persones participants desagregades per sexe, nombre d'hores emprades i altres informacions que puguin ser rellevants.

Aquesta anàlisi i propostes es faran des d'una perspectiva feminista interseccional que contempli de manera qualitativa una valoració de les actuacions desenvolupades en relació a les persones ateses i/o informades tenint en compte com els diversos eixos de desigualtat social (gènere, opció sexual, edat, origen, classe, etc.) poden afectar a la participació en totes les fases del procés i a l'accés al servei del Punt Lila.

Així mateix, en els primers dos mesos de l'any següent, s'haurà de presentar una valoració de la prestació durant tot l'any amb el recull de les dades de tots els punts Lila i una valoració general del servei i propostes de millora.

5.4. Altres prestacions

- L'empresa adjudicatària haurà de garantir que totes les professionals van correctament identificades amb armelles i acreditacions durant les accions. Aquestes identificacions les proporcionarà l'Ajuntament-Districte de l'Eixample.



- L'empresa adjudicatària haurà de garantir el desplaçament segur de les tècniques al seu domicili, un cop finalitzi el servei.
- L'empresa adjudicatària haurà de gestionar el préstec de material (carpa sense logotip municipal i material de difusió) a les entitats que vulguin autogestionar un Punt Lila en alguna festa a l'espai públic no contemplat en el present contracte. Sempre que estigui disponible, es podrà cedir material a les entitats del districte o que facin actes al districte (i excepcionalment a d'altres territoris quan es tracti d'actes de ciutat que la requereixin), atenent les peticions per ordre d'arribada. El transport anirà a càrrec de les entitats i es cobrarà una fiança per cobrir possibles incidències amb el material.
- L'empresa adjudicatària haurà de garantir l'equipament i el suport logístic necessari pel desenvolupament del servei:
 - Material d'oficina.
 - Telèfon mòbil per a la coordinadora i per a la persona responsable del dispositiu.
 - Material per a l'espai de seguretat i confort: tot aquell material necessari per donar una bona atenció a les persones agredides que necessitin l'espai de seguretat i confort.

CLAUSULA 6. EQUIP DE TREBALL. FUNCIONS i TASQUES . HORARIS

6.1 Composició de l'equip de treball

L'equip de treball estarà format per:

- Una persona coordinadora del servei, tant de cada Punt Lila com de la globalitat del projecte.
- Dues persones d'atenció/informació, amb una dedicació de 5 h cada nit de Punt Lila. En la mesura del possible, aquestes persones seran les mateixes durant tot el contracte.

Tot l'equip ha d'estar format per professionals amb titulació de grau, diplomatura o llicenciatura en l'àmbit de les ciències socials i jurídiques (psicologia, sociologia, educació social, treball social, dret, criminologia...)

La figura de coordinació també haurà de disposar de formació específica acreditada en violències masclistes o violències sexuals, i coneixements de perspectiva de gènere interseccional, amb un mínim de 40 hores, i acreditar un mínim d'1any d'experiència laboral en serveis de prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes.

Així mateix, l'entitat adjudicatària haurà de garantir la formació especialitzada de les professionals d'atenció i la seva actualització per adequar-se contínuament a les necessitats en la prestació del servei.

Les persones treballadores que portin a terme els serveis de formació, coordinació, prevenció i atenció al carrer estaran regides pel "Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (Codi de conveni: 79002575012007)", que es pren com a conveni de referència.

Les categories laborals hauran de respondre amb les titulacions requerides segons el conveni vigent.



El personal ha de comptar també amb els recursos necessaris per desenvolupar les funcions encomanades. La selecció de l'equip va a càrrec de l'empresa adjudicatària. En cas de baixa o absència d'una persona de l'equip l'empresa està obligada a la immediata substitució.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir la convenient actualització i millora de la formació del personal en matèria de prevenció de les violències masclistes, interseccionalitat, anti-racisme, actuacions en medi obert, contenció emocional i acompanyament, entre d'altres, per adequar-se contínuament a les necessitats que puguin sorgir en el temps de prestació del servei, amb un mínim de 5 hores anuals per cadascuna de les persones treballadores.

6.2 Funcions:

6.2.1. Funcions de la figura de coordinació :

- Participar en la prospecció de l'espai.
- Participar a les reunions de preparació de Festa Major dels diferents barris per oferir el servei a les diferents entitats i col·lectius i explicar-ne les condicions per implementar el protocol: compromís de les entitats i col·lectius per formar-se en el protocol i per col·laborar la nit de la festa acollint el servei, assumint la seva responsabilitat a la zona de la festa i complementant l'atenció especialitzada del Punt Lila amb la seva acció voluntària a disposició i visible des de la barra o mitjançant parella/es itinerants.
- Participar en les reunions que es convoquin sobre abordatge de violències masclistes en l'oci nocturn del Districte de l'Eixample.
- Organitzar les sessions de formació amb professionals i entitats.
- Dinamitzar el procés de revisió i adaptació del protocol.
- Participar en el disseny dels itineraris segurs.
- Informar cada nit, un cop acabat el servei, al tècnic o tècnica de barri dels casos atesos, inclosos els de violències sexuals greus i de les disfuncions que es produeixin durant el servei, posant en còpia la tècnica de feminismes i LGTBI del districte, que en farà seguiment.
- Resoldre les incidències que es produeixin durant el servei.
- Comunicar les dades de funcionament del servei de manera regular i amb la periodicitat que es determini, amb la responsable del servei.
- Elaborar els informes requerits pel districte en temps i forma.
- Fer el seguiment i l'avaluació del servei en tots els seus moments: previ dispositiu, durant i post dispositiu.
- Gestionar el préstec de materials a les entitats que ho sol·licitin per a autogestionar un Punt Lila.

6.2.2. Funcions de les professionals de prevenció i atenció al carrer

Les funcions que hauran de realitzar són les vinculades al desenvolupament del servei durant les festes:

- Contacte amb les entitats i serveis de seguretat pública i privada de la zona a l'inici del servei i sempre que sigui necessari durant la festa.
- Atenció i informació personalitzada a la carpa del Punt Lila.
- Atenció dels casos, seguint protocols d'actuació segons les diferents formes d'agressió que es puguin produir.



- Informar de l'itinerari segur a la festa.
- Donar suport a les persones voluntàries de les entitats i col·lectius que implementin el protocol i col·laborin en cada servei.
- Recollir i sistematitzar la informació que s'ha de recollir en cada servei.
- Elaborar informes de cada intervenció.

6.3 Horaris:

Els horaris s'hauran d'adaptar a cada fase del servei.

Els horaris de diagnosi, formació, coordinació i avaluació seran consensuats amb les entitats i col·lectius amb els que es desenvolupin les accions, amb un dimensionament aproximat de dedicació de 4 hores de formació.

Els horaris del Punt Lila s'adaptaran als horaris de les festes i habitualment seran nocturns i en caps de setmana (divendres i dissabte entre les 21 i les 03 h). Excepcionalment es podran oferir en altres dies i horaris. El dimensionament estàndard serà de 5 hores/nit, adaptant-se perquè finalitzi 30 minuts després de l'acabament de l'acte.

CLÀUSULA 7. QUANTIFICACIÓ I DIMENSIONAMENT DEL SERVEI

L'estimació de les festes i dels punts liles on es prestarà el servei al llarg d'un any, és la següent:

Nombre nits amb Punt Lila		
Festa Major Sant Antoni	gener	4
Festa Major Sagrada Família	abril	2
Festes Primavera Esquerra	maig	2
Festa Major Dreta Eixample	maig-juny	2
Festa Major Fort Pienc	juny	2
Festa Estiu Sant Antoni	juny-juliol	2
Festa Major Esquerra Eixample	set- octubre	4
Festes Tardor Sagrada Família	octubre	2
Nits amb Punt Lila		20

El pressupost del servei s'ha calculat en base a les següents quantificacions, per a tot un any:

N. hores tècnica coordinació	180 h	
N. hores tècniques intervenció	200 h	(5 hores/tècnica/dia)
N. hores formació	32 h	(4 hores per festa)
Transport, muntatge i desmuntatge	16 unitats	
Desplaçaments segurs equips	40 unitats	
Altres despeses		
Despeses de gestió	10%	



CLÀUSULA 8.- COORDINACIÓ I SEGUIMENT DEL SERVEI

L'empresa adjudicatària assegurarà la coordinació sistemàtica amb el Districte mitjançant una persona responsable global del projecte, que es reunirà amb la referent municipal tantes vegades como sigui requerit.

En tot moment, l'empresa adjudicatària subministrarà la informació que sigui requerida per la persona referent municipal per fer el seguiment del projecte. De forma periòdica haurà de proporcionar:

- Els informes i memòries en els termes establerts en la clàusula 5.3.
- Altres dades i indicadors que es puguin requerir des del Districte o des de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament.
- El report de la gestió econòmica del servei actualitzat al finalitzar cada festa.

CLÀUSULA 9: PROPOSTA TÈCNICA

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa adjudicatària i que servirà per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor, cal que inclogui com a mínim:

- Proposta tècnica per als serveis: Objectius, continguts i metodologia de treball, ressaltant les propostes de millora.
- Mecanismes de coordinació amb el Districte.