



CAR Sant Cugat
Av. Alcalde Barnils, 3-5
08174 Sant Cugat del Valles
Barcelona

DOCUMENT DE LICITACIÓ DEL CENTRE D'ALT RENDIMENT ESPORTIU (CAR) DE SANT CUGAT DEL VALLES, PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS ALIENS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (EXPEDIENT NÚM. 2025/06)

PROCEDIMENT : SDA específic per concreció de condicions

ÍNDEX

1.	<u>INFORMACIÓ ADMINISTRATIVA</u>	3
1.1.	Objecte del contracte específic	3
1.2.	Objectius del contracte	3
1.3.	Responsable del contracte específic	3
1.4.	Identificació de l'SDA del qual prové	3
1.5.	Identificació de l'òrgan de contractació que licita el contracte específic	3
1.6.	Necessitat i idoneïtat del contracte específic	3
1.7.	Valor estimat, pressupost base de licitació i crèdit en què s'empara	4
1.8.	Modificacions previstes	5
1.9.	Pagament del preu, codis de facturació i partida pressupostària	5
1.10.	Forma i termini de presentació de les proposicions	7
1.11.	Eina electrònica de presentació de proposicions i enllaç per accedir-hi	6
1.12.	Durada del contracte específic (termini inicial i pròrroga, si escau) i lloc d'execució	6
1.13.	Criteris d'adjudicació	6
	• Disciplina de seguretat en el treball	6
	• Disciplina d'higiene industrial	7
	• Disciplina d'ergonomia i psicopsicologia aplicada	7
	• Activitats de medicina del treball	8
	• Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques)	8
	• Activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals	8
1.14.	Paràmetres objectius que han de permetre identificar els casos en què una oferta es consideri anormal	8
1.15.	Criteris de desempat	9
1.16.	Subcontractació	9
1.17.	Garantia definitiva	9
1.18.	Condicions especials d'execució	9
2.	<u>CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DE L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE</u>	11
2.1.	Treballadors afectats pel desenvolupament de les disciplines tècniques	11
2.2.	Activitats a desenvolupar	11
2.3.	Centre de treball	12
2.4.	Tasques preventives globals dels serveis de prevenció aliens	12
2.5.	Obligacions de les empreses adjudicatàries	13
2.6.	Contractació de l'especialitat de seguretat en el treball	14
2.7.	Contractació de l'especialitat d'higiene industrial	14
2.8.	Contractació de l'especialitat d'ergonomia i psicopsicologia aplicades	15
2.9.	Altres consideracions en cas de contractació de disciplines tècniques	15
2.10.	Medicina del treball	16
2.11.	Reconeixements mèdics (com part de la contractació de la medicina del treball)	18
2.12.	Activitat Tècnica Específica de Coordinació d'Activitats Empresarials	18
2.13.	Acció formativa i informativa	19
2.14.	Recursos humans	19
2.15.	Seguiment del Servei, responsable de la contractista i responsable del CAR	20
2.16.	Seguretat i protecció de dades personals	21
2.17.	Temps de resposta	21

1. INFORMACIÓ ADMINISTRATIVA

1.1. Objecte del contracte específic

L'objecte d'aquest plec és establir els requisits i les condicions tècniques d'execució per la prestació del servei de prevenció de riscos laborals aliè, no assumides per la modalitat de prevenció pròpia (MOPP) pel Centre d'Alt Rendiment Esportiu (en endavant "CAR"), segons el que estableix el Sistema Dinàmic d'Adquisició iniciat per la Comissió Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya amb el codi (CCS-2023-13).

1.2. Objectiu del contracte

L'objectiu de la present contractació és donar compliment a Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, les seves modificacions i desenvolupament, i la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL) i les normes que la desenvolupen, mitjançant la contractació d'una empresa que presti, en primer lloc, el "servei de prevenció aliè" per al desenvolupament de les activitats relacionades amb les disciplines de Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, la prestació íntegra de la disciplina de Medicina del Treball, i el servei de reconeixements mèdics (incloent costos de laboratori en cas d'anàlitzes), i en segon lloc, una "activitat tècnica específica", pel desenvolupament de la coordinació empresarial, mitjançant l'ús d'una plataforma online.

1.3. Responsable del contracte específic

Es designa com a persona encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte la persona responsable de la unitat de Ciències, Medicina i Tecnologia del Centre d'Alt Rendiment.

La coordinació i supervisió de la gestió del contracte, es duran a terme per la persona Responsable d'aquesta unitat.

La unitat responsable de la contractació serà la direcció del Centre d'Alt Rendiment.

1.4. Identificació de l'SDA del qual prové

Sistema dinàmic d'adquisició dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens (Comissió Central de Subministraments-2023-13)

1.5. Identificació de l'òrgan de contractació que licita el contracte específic

-Òrgan de contractació: Consell d'Administració del Centre d'Alt Rendiment.

-Organisme tramitador: Centre d'Alt Rendiment (CAR).

CODI CNAE-2009: 85, Educació (Tarifa = 1,00)

1.6. Necessitat i idoneïtat del contracte específic

Les necessitats administratives que cal satisfer mitjançant el contracte són les que consten en el Plec de Prescripcions Tècniques (Característiques tècniques de l'execució del contracte).

1.7. Valor estimat, pressupost base de licitació i crèdit en què s'empara

El preu del contracte es determina d'acord amb allò previst, amb caràcter general, a l'article 102 de la LCSP i a l'article 309 de la LCSP, específicament referit al contracte de serveis, i en funció dels preus establerts als criteris d'adjudicació del punt 3, de l'annex 8 (Contractació Específica) del CCS-2023-13 PCAP.

Pressupost de licitació:

El pressupost de licitació del contracte s'ha calculat tenint en compte el nombre de treballadors (82), l'estimació de la quantitat de reconeixements mèdics i la seva gestió d'acord amb els realitzats en els darrers anys (65/any), i els preus actualitzats en les diferents disciplines i d'acord amb els preus de les darreres licitacions del mateix servei al CAR (aplicant coeficient CNAE).

Valor estimat del contracte: 30.132,25€

Pressupost de Licitació:	14.015,00€	(sense IVA)
15% import modificacions:	2.102,25€	(sense IVA)
Import pròrrogues (x1):	14.015,00€	(sense IVA)

L'import de la pròrroga s'ha calculat en base a que si es tramités el modificat durant el període inicial del contracte, caldria mantenir l'import inicial més els modificats a les pròrrogues.

Càlcul del valor estimat de contracte:

El valor estimat del contracte (30.132,25€), inclou el pressupost base de licitació, el 15% l'import de modificacions i 1 any de pròrroga.

Aquesta quantia no compromet el pressupost final de despesa a favor de l'adjudicatari sinó que aquesta serà la que resulti del nombre exacte de treballadors afectats per les diferents disciplines i per la realització dels reconeixements mèdics.

El pressupost de licitació (14.015,00€) és desglossa a continuació en relació amb els següents conceptes:

- 82 treballadors x 3 disciplines (Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada) x 7,50 euros x 1,00 (codi CNAE-2009 8551 - Educació esportiva i recreativa, quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>)) = 1.845,00 euros, impostos exclosos.
- 82 treballadors x 1 disciplina Medicina en el treball * 20,00 euros = 1.640,00 euros, impostos exclosos
- 82 treballadors x 65 euros cada reconeixement mèdic = 5.330,00 euros, exempt d'IVA.

- 65 euros x 80 hores d'activitat tècnica específica de Coordinació d'Activitats Empresarials = 5200,00 euros, dedicats a la gestió de les 30 empreses, 120 treballadors, i 2.340 documents generats. En el preu d'aquesta dedicació s'inclou la formació d'ús de la plataforma (empresa/empleats) i parametrització.

1.8. Modificacions previstes

Fins a un màxim del 15% del preu inicial del contracte, en la forma i amb el contingut següents:

- L'assumpció de noves competències o la supressió d'alguna o algunes de les existents, per part del Departament/entitat.
- L'atribució al Departament/entitat de nous mitjans o la reducció dels existents com a conseqüència de processos d'estructuració o reestructuració del Departament/entitat.
- Situacions de restricció, contenció o modificació de la despesa per aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Canvis d'ubicació de les dependències on s'executa el servei que comportin una modificació dels espais i/o un augment o disminució de les hores inicialment previstes.
- Quan les necessitats reals del servei resultin superiors a les estimades inicialment.
- Quan les necessitats reals del servei resultin inferiors a les estimades inicialment.

1.9. Pagament del preu, codis de facturació i partida pressupostària.

Pagament i presentació de factures:

- El CAR abonarà al contractista el preu resultant de l'adjudicació del contracte mitjançant una única factura, a la finalització de la prestació, expedida pel contractista i conformatada pel responsable del contracte.
- Tramitació del pagament d'aquesta contractació: D'acord amb la clàusula trenta-setena del plec de clàusules administratives CCS-2023-13 PCAP.
- Destinatari de les factures: Departament d'Administració del CAR, Avinguda Alcalde Barnils 3-5, 08174 Sant Cugat del Vallès. Correu electrònic de la unitat proposant: factures@grups.car.edu.
- Facturació electrònica: l'e.FACT és el punt general d'entrada de factures electròniques de Catalunya a través del qual el contractista pot enviar les seves factures electròniques. També, es poden trametre les factures electròniques a través de la plataforma de l'Estat FACe. Per a més informació sobre la factura electrònica, hi ha un espai web amb explicacions sobre el procediment i s'ha creat una Bústia a través de la qual es responen les preguntes rebudes:
http://economia.gencat.cat/ca/70_ambits_actuacio/economia_del_sector_public/tresoreria_i_pagaments/factura-electronica/
- La partida pressupostària del CAR és : D/2270089, 'Altres treballs realitzats per persones físiques i jurídiques'.

1.10. Forma i termini de presentació de les proposicions

El termini de presentació de les proposicions serà 20 dies, comptats a partir de la data d'enviament de la invitació escrita mitjançant notificació electrònica.

1.11. Eina electrònica de presentació de proposicions i enllaç per accedir-hi

Les contractistes utilitzaran el catàleg electrònic CATCOMP per fer les seves propostes:
<https://catcomp.aplicacions.economia.gencat.cat/>

1.12. Durada del contracte específic (termini inicial i pròrroga) i lloc d'execució

La durada del present contracte és d'1 anualitat amb inici de la prestació dels serveis el dia 1 d'octubre de 2024 i finalitzant el dia 1 d'octubre de 2025. El contracte es podrà prorrogar per una anualitat addicional.

Lloc d'execució: instal·lacions del Centre d'Alt Rendiment, a l'Avinguda Alcalde Barnils 3-5, 08174 de Sant Cugat del Vallès.

1.13. Criteris d'adjudicació

Els contractes específics s'adjudicaran tenint en compte exclusivament el preu. La fórmula que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores, és la següent:

$$Pi = \left[1 - \left(\frac{Oi - Om}{PL} \right) \right] \times P$$

On Pi és la puntuació que obté l'empresa "i", Oi és l'import de l'oferta de l'empresa "i", Om és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), PL és el pressupost de licitació i P són els punts del criteri (100 punts).

Els preus unitaris màxims de cada servei seran actualitzats periòdicament per la CCS.

Els paràmetres que determinaran el PL i l'oferta econòmica (Oi) de cada un dels serveis a contractar són els següents:

Disciplina de seguretat en el treball

$$PL(\text{€/any}) = \text{Tarifa} \times 7,50 \text{ €/treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció

donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>).

Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

Disciplina d'higiene industrial

$$PL(€/any) = Tarifa \times 7,50 €/treballador any \times nombre de treballadors$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>).

Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

Disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada

$$PL(€/any) = Tarifa \times 7,50 €/treballador any \times nombre de treballadors$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009

(<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta>).

Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

Activitats de medicina del treball

$$PL(\text{€}/\text{any}) = 20,00 \text{ €/treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) *Activitats de la disciplina de medicina del treball descrites en el Plec de prescripcions tècniques de l'SDA (excloso els reconeixements mèdics).*

Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques)

$$PL(\text{€}) = 65 \text{ €/reconeixement} \times \text{nombre previst de reconeixements}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic.

Activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals

$$PL(\text{€}) = 65 \text{ €/hora} \times \text{nombre d'hores}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (IVA exclòs) per hora).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (IVA exclòs) per hora.

1.14. Paràmetres objectius que han de permetre identificar els casos en què una oferta es consideri anormal.

Als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

- Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.

- Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al càlcul de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.
- Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

1.15. Criteris de desempat

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació d'aquesta contractació específica i s'aplicaran els criteris següents i per aquest ordre:

- a) La proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa (superior al 2%). Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.
- b) La proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- c) L'empat es resoldrà convocant els licitadors amb ofertes empatades a un sorteig en acte públic (que es podrà fer en streaming) quan la resta de criteris no hagi resolt el desempat.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

1.16 Subcontractació

Sí, únicament en el supòsits previstos a l'article 6 del Reial Decret 843/2011 de 17 de juny i amb les limitacions establertes a l'article 7 de l'esmentat Reial Decret.

1.17 Garantia definitiva

S'estableix la necessitat d'atorgar una garantia definitiva per l'import del 5% del preu del contracte, IVA exclòs.

1.18 Condicions especials d'execució

L'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte i al seus subcontractistes, si s'escau, les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial i territorial vigent en

què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir. Aquesta condició d'execució té caràcter essencial, als efectes del què disposa l'art. 211.f) LCSP

L'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta condició d'execució té caràcter essencial, als efectes del què disposa l'art. 211.f) LCSP.

Així mateix, l'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta establertes aquest Plec. Aquesta condició d'execució té caràcter essencial, als efectes del què disposa l'art. 211.f) LCSP.

El compliment amb les prescripcions tècniques establertes al Plec de Prescripcions tècniques. Aquesta condició d'execució té caràcter essencial, als efectes del què disposa l'art. 211.f) LCSP.

L'incompliment de les possibles penalitats imposades a les empreses adjudicatàries. Aquesta condició d'execució té caràcter essencial, als efectes del què disposa l'art. 211.f) LCSP.

2. CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DE L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista ha d'assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals que hagin concertat i han de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en el conjunt d'activitats de l'empresa i en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, sense perjudici que puguin subcontractar els serveis d'altres professionals o entitats quan sigui necessari per a la realització d'activitats que requereixin coneixements especials o instal·lacions de gran complexitat o establir acords de col·laboració amb altres SPA, d'acord amb el que preveu el Reial decret 843/2011, de 17 de juny (articles 6,7 i 8), pel que fa exclusivament al cas concret del desenvolupament d'activitats sanitàries. També poden disposar, mitjançant arrendament o negoci similar, d'instal·lacions i mitjans materials que considerin necessaris per prestar el servei en condicions i amb un temps de resposta adequat, sense perjudici de l'obligació de disposar amb caràcter permanent dels recursos instrumentals mínims per al manteniment de l'acreditació.

2.1. Treballadors afectats pel desenvolupament de les disciplines tècniques

La prestació del Servei de Prevenció Aliè tindrà una afectació de:

- 82 treballadors en un únic centre de treball a Sant Cugat del Vallès. Relació de llocs de treball i número de treballadors en taula 1.

2.2. Activitats a desenvolupar

Les activitats a desenvolupar, segons s'especifica en el PPT que regulen el Sistema Dinàmic d'Adquisició de Serveis de Prevenció Laborals Aliens (CCS-2023-13 PPT), són les relacionades amb les disciplines de:

- Seguretat en el treball,
- Higiene Industrial,
- Ergonomia i Psicosociologia Aplicada,
- Medicina del Treball,
- Servei de reconeixements mèdics,
- Activitat Tècnica Específica de Coordinació d'Activitats Empresarials

L'empresa contractista haurà de posar a disposició del CAR la plataforma online que cregui necessària, propietat d'aquesta, per gestionar les disciplines tècniques, inclosos els resultats de les revisions mèdiques i les analítiques.

Taula 1. Relació de llocs de treball i número de treballadors.

PSICÒLEG	3	OFICIAL 1a MANTENIMENT	2
RESPONSABLE ADMINISTRACIÓ	1	COORDINACIÓ LOGÍSTICA MÒDUL	1
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ	2	ASSESSORIA JURÍDICA	1
CAP UNITAT CMT	1	TÈCNIC/A PREMSA	1
CAP DEP.DAE	1	RESPONSABLE SECRETARIA DIRECCIÓ	1
COORDINACIÓ LOGÍSTICA	1	RESPONSABLE RELACIONS EXTERNES	1
FISIOTERAPEUTA	6	CAP MANTENIMENT	1
TÈCNIC/A ESPORTS	1	OFICIAL SEGONA	2

TUTOR/A	3	INFERMER/A	2
ADMINISTRATIU/VA	8	CAP DEPT. FISIOLOGIA I NUTRICIÓ	1
CAP DEPARTAMENT RESIDÈNCIA	1	REPROGRAFIA	1
TÈCNIC/A RRHH	2	CAP UNITAT ACE	1
CAP INFORMÀTICA	1	TÈCNIC/A DES.NEG.	1
METGE/SSA FISIÒLEG/OGA	2	PROJECTE MRR	1
BIOMECÀNIC/A	4	CAP DEPARTAMENT COMUNICACIÓ	1
PREPARADOR/A FÍSIC/A	3	RESP.DEP.SSGG	1
CAP UNITAT RIND	1	CAP DEPARTAMENT TUTORIA	1
TÈCNIC/A ARC	3	TÈCNIC/A ASSESSORIA JURÍDICA	1
RECEPCIONISTA	3	NUTRICIONISTA	1
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	2	DIRECTOR/A	1
TÈCNIC/A COMPTABILITAT	1	RESPONSABLE INSTAL·LACIONS	1
SECRETÀRI/A UNIT	1	TÈCNIC/A DAE	1
SUBALTERN/A	3	CAP DEPARTAMENT PREPARACIÓ FÍSICA	1
RESPONSABLE ALLOTJAMENT	1	METGE/ESSA	1

Qualsevol canvi en la ubicació del personal dins del centre de treball seria comunicat a l'empresa contractista.

2.3. Centre de treball

Els centre de treball a Sant Cugat del Vallès es troba ubicat a:

Centre d'Alt Rendiment (CAR)
Avinguda Alcalde Barnils, núm. 3-5
08174 Sant Cugat del Vallès

2.4. Tasques preventives globals dels serveis de prevenció aliens.

La prevenció de riscos laborals comporta la realització d'activitats que no són exclusivament d'una disciplina determinada. Per aquest motiu, cal la coordinació entre el personal de l'SPA i els tècnics de les MOPP de què es disposi.

D'aquestes tasques multidisciplinàries destaquen:

- La identificació i avaluació de riscos.
- La planificació de l'activitat preventiva.
- La realització d'activitats informatives i formatives d'acord amb les avaluacions de riscos laborals.
- La memòria i la programació anual.

Els SPA amb els quals es concerti l'assumpció de disciplines no assumides per les MOPP han d'estar en condicions de proporcionar l'assessorament i recolzament que es precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- La informació i formació dels treballadors.
- La prestació dels primers auxilis i plans d'emergència.

- La vigilància de la salut dels treballadors (en cas de contractació de la disciplina de medicina del treball).
- La revisió de l'avaluació de riscos en els casos exigits per l'ordenament jurídic, en particular, en ocasió dels danys per a la salut dels treballadors que s'hagin produït.

Si els Departaments i altres organismes disposen de centres de treball sotmesos a la normativa de seguretat i salut en obres de construcció, s'especificaran les actuacions a desenvolupar d'acord amb la normativa aplicable.

En cas de treball interdisciplinari, els SPA hauran de garantir i vetllar per la col·laboració entre els professionals de les diverses disciplines.

2.5. Obligacions de les empreses adjudicatàries

- Realitzar, amb la periodicitat que requereixin els riscos existents, l'activitat de seguiment i valoració de la implantació de les activitats preventives derivades de l'avaluació.
- Efectuar en la memòria anual de les seves activitats en l'Administració, la valoració de l'efectivitat de la integració de riscos laborals en el sistema general de l'empresa, a través de la implantació i aplicació del pla de prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades.
- Realitzar un pla de treball dins de les disciplines i/o activitats contractades, d'acord amb les necessitats detectades i establertes pel departament.
- Assessorar als treballadors, els seus representants i els òrgans de representació especialitzada, en els termes establerts en la normativa aplicable.
- Realitzar les activitats preventives concretes que siguin legalment exigibles.
- Assignar un coordinador tècnic (amb formació de nivell superior) com a persona de contacte amb el departament o entitat contractant, que serà l'encarregat de coordinar les actuacions de les diferents disciplines o activitats objecte del contracte.
- Proporcionar els documents conseqüència de les seves actuacions i les dades que la MOPP sol·liciti, en suport informàtic.
- En el cas dels departaments de l'Administració de la Generalitat, els SPA, si així ho estableixen les MOPP, introduiran les seves actuacions preventives a l'aplicació informàtica PREVEN CS/32, tot garantint la protecció de les dades personals que puguin contenir. Pel que fa als informes dels reconeixements mèdics específics, els SPA que no disposin de l'eina informàtica per a l'abocament directe de les dades a l'aplicació PREVEN CS/32, hauran d'introduir aquestes dades a l'aplicació corporativa, bé des d'un equip informàtic posat a disposició per l'organisme contractant o bé utilitzant l'eina d'importació corresponent, garantint en tot moment la protecció i confidencialitat de les dades i el seu tractament exclusivament per part de personal sanitari.
- A demanda dels departaments o entitat contractant, lliurar tota la informació i participar en la investigació i estudi dels accidents de treball i malalties laborals, a fi de proposar mesures preventives eficaces per evitar reincidències.

- Els responsables o personal tècnic en qui deleguin els departaments o entitats podran participar en els treballs de camp que els tècnics de l'SPA efectuin.

2.6. Contractació de l'especialitat de seguretat en el treball

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat. Activitats preventives destinades a evitar els accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:
 - o L'elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència.
 - o La formació tècnica al personal integrant dels equips de primers auxilis, primera i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
 - o Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
 - o Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).
 - o Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.
 - o Els recipients a pressió.
 - o Les instal·lacions de gasos.
 - o Les substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
 - o La maquinària i els equips de treball.
 - o Els aparells d'elevació.
 - o El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

2.7. Contractació de l'especialitat d'higiene industrial

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents, i haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments, orientant les activitats a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants.

Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents químics (risc inherent a la pròpia tasca o risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

2.8. Contractació de l'especialitat d'ergonomia i psicociologia aplicades

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa.

En particular, s'han d'incloure les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental dels treballadors. Inclou les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicossocials, estrès, mobbing, burnout, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Altres activitats de naturalesa similar.

2.9. Altres consideracions en cas de contractació de disciplines tècniques

- L'SPA assessorarà a la MOPP, a petició d'aquesta, en aquelles qüestions relatives a l'àmbit d'aplicació del contracte.
- L'SPA assessorarà a la MOOP, a petició d'aquesta i personant-se si cal en el lloc dels fets, en cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball, per tal de poder realitzar la corresponent investigació, actualitzant, si és necessari, l'avaluació de riscos d'acord amb la legislació vigent.
- Els estudis específics que es requereixin per a l'avaluació de riscos dels llocs de treball, i que estiguin dins l'àmbit d'aplicació del contracte de la disciplina concertada, els haurà de realitzar l'SPA sense generar contractació complementària si per a fer-los es requereix instrumental de lectura directa inclòs a l'ordre TIN/2504/2010.

- Per a la realització de les avaluacions de riscos psicosocials, en cas de concertació de la disciplina d'ergonomia i psicociologia aplicada, s'haurà d'utilitzar una metodologia de la qual es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa. En aquest sentit, com a mínim, l'SPA ha d'estar en disposició d'aplicar qualsevol metodologia que compleixi aquests requisits i, molt especialment, la metodologia CoPsoQ PSQCAT v2.

En compliment de l'article 30 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, els Departaments que gestionen totalment o parcial la prevenció amb recursos propis han de sotmetre el seu sistema de gestió de la prevenció a la corresponent auditoria legal periòdica. D'acord amb el Decret 312/1998, d'1 de desembre, pel qual es creen els serveis de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat, les auditories dels Departaments de l'Administració de la Generalitat són realitzades per empleats públics amb la deguda formació o entitats acreditades per l'autoritat laboral, amb la periodicitat que determina la normativa vigent. En aquest sentit, les actuacions desenvolupades pels SPA amb relació als contractes basats en aquest SDA seran incloses, excepcionalment, dins l'abast de l'auditoria, tant pel que fa al contingut concret de les tasques executades com als aspectes relacionats amb la coordinació amb el sistema de gestió de la prevenció dels Departaments, a fi i efecte d'integrar la fiscalització i control del conjunt de les activitats de prevenció desenvolupades.

2.10. Medicina del treball

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents

- Activitats de vigilància individual de la salut dels treballadors amb relació als riscos dels llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball o d'exposició a nous riscos o a partir de consultes espontànies dels propis treballadors). Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:
 - Exàmens de salut, que han de ser específics, no s'hauran d'aplicar a tots els treballadors de forma indiscriminada i, quan calgui, han d'incloure proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball¹.
 - Qüestionaris de salut.
 - Conèixer les malalties que es produeixen entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
 - Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
 - En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i

¹ Queden fora de l'àmbit del Sistema dinàmic d'adquisició aquells exàmens de salut o aquelles proves que puguin incloure aspectes inespecífics o rutinaris, sense una relació directa amb els riscos als quals estan exposats els treballadors, o aquells que es vulguin incloure com una actuació de millora social o oferts amb altres finalitats que no sigui la vigilància de la salut dels treballadors regulada per la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.

- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
- Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
- Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
- Assessorar a l'empresa i els treballadors en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'excepcionalitzar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs o la lactància natural. Així mateix, ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar, i proposar les mesures preventives adequades.
- La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- En el cas que en l'exercici de les seves funcions hi hagi presència física de professionals sanitaris en el lloc de treball, la prestació de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors del centre de treball (no s'ha de confondre aquesta assistència amb una presència regular fixa als centres de treball amb finalitats assistencials, que ha de ser objecte de contractació expressa i fora de l'àmbit d'aquest Sistema dinàmic d'adquisició).
- Els serveis de prevenció han de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic-sanitària dels treballadors dels Departaments o altres organismes, tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades.
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades d'acord amb protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb casos d'especial sensibilitat a determinats factors de risc de la feina o amb treballadors que requereixen especial protecció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

L'empresa contractista haurà de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti a les persones interessades

demanar i participar en els exàmens de salut. És a dir, l'empresa adjudicatària haurà de rebre, gestionar i planificar les demandes d'exàmens de salut i, posteriorment, informar el servei de prevenció sobre les dades necessàries per poder fer-ne el seguiment.

2.11. Reconeixements mèdics (com part de la contractació de la medicina del treball)

- nombre previst de reconeixements durant el període d'execució de l'encàrrec:
82 reconeixements mèdics
- necessitat d'unitat mòbil per fer el gruix de reconeixements a les instal·lacions del CAR
- possibilitat de realitzar els reconeixements al centre mèdic determinat per la contractista
- horari dels reconeixements mèdics entre les 8h i les 17:30h
- perfils hematològics bàsic i d'altres a específics per a diversos col·lectius

Protocol bàsic per a tot el personal	Sanitaris (x10 pax aprox.)	Homes > 40 (x15 pax aprox.)	Casos Especials (x2 pax aprox.)
Hemograma complet	VIH	PSA	Tiroides
Glucèmia	Hepatitis B i C		Tiroxina
Urea, àcid úric, Creatinina	Serologia Covid		Tirotropina
Transaminases			
Siderèmia, Transferrina, IST, Ferritina			
Colesterol, Triglicèrids, HDL, LDL			
Sediment d'orina			

2.12. Activitat Tècnica Específica de Coordinació d'Activitats Empresarials

L'article 24 de la 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que quan en un mateix centre de treball que hi duguin a terme activitats treballadors de dues empreses o més, aquestes han de cooperar en la aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals i amb aquesta finalitat han d'establir els mitjans de coordinació que siguin necessaris.

L'article 4 del Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, estableix que el deure de cooperació serà d'aplicació a totes les empreses concurrents en el centre de treball.

Gestió documental de la Coordinació d'Activitats Empresarials, ha de ser realitzada a través de plataforma pròpia i assessorament tècnic permanent.

- Accés a la plataforma
- Espai en disc de 25Gb
- 1 usuari, a part de l'Administrador, per a OHSAS
- Assistència tècnica d'ús
- Allotjament de l'aplicació i base de dades SQL Server dins del centre de dades
- Actualitzacions
- Manual en línia
- Manteniment del disc dur i servidor

La parametrització i formació de la plataforma online, ha d'estar inclosa a l'oferta de la contractista.

L'activitat tècnica específica inclou la gestió d'empreses, treballadors i documentació, segons els següents paràmetres, mitjançant l'ús d'una plataforma online propietat de l'empresa contractista, posada a disposició del CAR.

- nº d'empreses contractades/subcontractades:	25
- nº de treballadors d'empreses	100
- nº documents generats a l'any, x empreses:	1.950

2.13. Acció formativa i informativa

L'SPA dissenyarà i elaborarà els materials formatius necessaris i adequats per a les quatre especialitats i l'activitat tècnica específica, així com la requerida per als components dels equips d'emergència –d'acord amb l'article 19 de la Llei 31/95 de prevenció de riscos laborals– i per als membres dels equips involucrats en els Plans d'Emergència.

Aquesta formació serà a mida del CAR –adaptada als seus llocs de treball i característiques del centre de treball– actualitzant-se a l'evolució dels riscos actuals i a l'aparició d'altres nous, i ha d'incloure, com a mínim, els principis de la Llei de Prevenció de riscos laborals, drets i obligacions i els riscos del lloc de treball. També estarà en disposició de respondre als dubtes o qüestions que es presentin durant la formació. La formació serà en format digital i podrà ser accessible des de la plataforma online del contractista. Inclourà una avaluació per valorar el grau d'assoliment dels continguts explicats i facilitarà el document acreditatiu individual del resultat de l'avaluació.

L'SPA, amb consens amb el CAR, elaborarà campanyes informatives sobre riscos en el treball –tant dels propis del seu lloc de treball com dels riscos de les instal·lacions– o divulgatives sobre temes de salut laboral perquè siguin publicades a la plataforma del contractista.

Tots els materials formatius i informatius –incloent proves d'avaluació, certificats i missatges de difusió, etc.– estaran, com a mínim, en català.

2.14. Recursos humans

L'entitat adjudicatària del contracte aportarà el personal necessari per a dur a terme les tasques descrites en aquest plec. Per a això comptarà amb personal que tingui capacitat i formació adequada, conforme a la normativa vigent, i una experiència mínima de sis mesos suficient per a la realització de les funcions que tingui assignades.

A més, haurà de comptar amb una persona amb formació en prevenció de riscos laborals de nivell superior, persona que actuï com a coordinadora tècnica entre els diferents professionals quan calgui realitzar actuacions transversals i per garantir que qualsevol actuació des d'una disciplina concreta és coherent amb la política preventiva de l'empresa i no perjudica el clima laboral. Aquest coordinador/a serà la interlocutora amb el CAR i podrà assistir i participar a les reunions del Comitè de Seguridad i Salud Laboral, en qualitat d'assessor, quan així se li demani des del CAR.

L'SPA ha disposar de suficients mitjans personals i tècnics necessaris per a la realització de les activitats contractades durant tota la vigència del contracte. No es pot suspendre ni demorar el servei durant les vacances o malaltia dels seus professionals.

2.15. Seguiment del Servei, responsable de la contractista i responsable del CAR.

La persona amb formació en prevenció de riscos laborals de nivell superior designada per l'adjudicatari com a coordinadora tècnica i interlocutora es relacionarà amb el CAR per mitjans electrònics i/o presencialment a instància del responsable del contracte, o de la persona delegada del Comitè de Seguretat i Salut, del CAR.

Aquesta coordinació es durà a terme mitjançant:

- Comunicació directa per eines de missatgeria instantània (per exemple, Microsoft Teams) que estiguin a disposició de l'Agència i que garanteixin la seguretat de les comunicacions. Aquesta serà la via preferent per tractar temes corrents de la gestió diària o de tràmit, que no hagin de ser recollits en un document formal.
- Reunions ordinàries, amb periodicitat trimestral. En aquests reunions es revisarà la planificació i es supervisarà les activitats desenvolupades objecte d'aquesta contractació, així es farà el seguiment de totes les actuacions, es facilitaran les respostes a qualsevol incidència del servei que es pugui plantejar. També es realitzarà una valoració del servei rebut per part del CAR i l'SPA podrà deixar constància de les seves al·legacions.
- Reunions extraordinàries, amb convocatòria prèvia de com a mínim dos dies laborables, per causes urgents sobrevingudes.

L'empresa contractista haurà de presentar informe trimestral i una memòria anual de seguiment de cadascun dels serveis concertats, en el qual quedaran reflectides totes les actuacions realitzades en aquest període de temps, indistintament dels plans, informes, avaluacions i reconeixements mèdics que s'aniran lliurant al llarg de l'any.

L'empresa contractista serà responsable de l'execució del servei des del primer dia de la vigència del contracte. Serà la seva responsabilitat la captura i recopilació de la documentació relativa a les dades relacionades amb el servei, així com de l'assessorament tècnic que fos necessari a tal efecte, i la coordinació amb l'SPA anterior per al traspàs de la documentació que estigui en procés d'elaboració i encara no s'hagi lliurat al CAR.

Aquesta transició no ha de significar en cap cas un perjudici en la prestació el servei. Els recursos humans i materials que es dediquin a aquesta tasca no donaran dret a cap prestació econòmica addicional.

2.16. Seguretat i protecció de dades personals

L'SPA garantirà, en tot moment, el dret a la intimitat i a la dignitat dels treballadors i a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut, tal com estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, per la qual cosa s'arbitraran mecanismes que

garanteixin la transferència de dades entre el personal mèdic de diferents entitats d'SPA o en altres comunicacions vinculades a les activitats de medicina del treball.

En cas que l'execució del contracte específic impliqui que l'empresa contractista tracti o accedeixi a dades de caràcter personal caldrà formalitzar un contracte amb l'empresa com a encarregada del tractament, el qual s'ajustarà al model que es recull a l'annex 4 de la Guia per a la redacció dels plecs de clàusules administratives particulars dels contractes de serveis – procediment obert- de la Junta Consultiva de Contractació Pública.

En cas que l'execució del contracte impliqui que es tractin o s'accedeixin a dades de categories especials, que afectin a persones vulnerables o a qualsevol altre dels supòsits previstos per als tractaments de dades considerats d'elevat risc, caldrà complementar o ampliar aquest contracte previst a l'annex 4 esmentat per recollir aquests riscos i les mesures de seguretat addicionals que calgui, o bé redactar-ne un d'específic.

En cas que l'execució del contracte no impliqui que l'empresa contractista tracti o accedeixi a dades de caràcter personal, però hi pugui haver un tractament incidental, o es pugui donar el cas que el personal de l'empresa contractista, per a la realització del treball, requereixi tractar alguna dada del personal al servei de l'administració pública, caldrà formalitzar un contracte amb l'empresa, el qual es pot ajustar al model que es recull a l'annex 5 de la Guia per a la redacció dels plecs de clàusules administratives particulars dels contractes de serveis – procediment obert- de la Junta Consultiva de Contractació Pública.

2.17. Temps de resposta

S'entén per temps de resposta el temps que triga l'empresa en posar-se a disposició del Departament o entitat contractant per iniciar la prestació del servei.

En qualsevol cas, el temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a les 36 hores següents a la comunicació realitzada, llevat dels casos en que el departament o entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

El temps d'execució d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'actuació no podrà excedir en cap cas els 30 dies naturals, comptats a partir de la presa de dades necessàries per al seu desenvolupament, llevat dels casos en què el departament o entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

L'SPA s'adaptarà per a l'execució de les actuacions preventives a les necessitats horàries que s'estableixin en cada cas.