



Contracte 24001850

ACTA IV: VALORACIÓ OFERTES I PROPOSTA ADJUDICACIÓ

A les 10 hores del dia 28 de gener del 2025, s'han reunit de manera telemàtica fent ús de la possibilitat que atorga l'art. 17.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, els membres que han de constituir la mesa de contractació, que assistirà a l'òrgan de contractació per a l'adjudicació del contracte que, de conformitat amb el previst per la clàusula 1 del plec de clàusules administratives particulars i amb les especificacions del plec de condicions tècniques, té el següent objecte:

CONTRACTACIÓ DE SERVEIS D'ELABORACIÓ, SUBMINISTRAMENT DE MATERIAL I CORRECCIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNIQUES I DE CONEIXEMENTS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I DE PROMOCIÓ INTERNA IMPULSATS PER LA GERÈNCIA DE PERSONES, ORGANITZACIÓ I ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA.

Dels membres designats per l'òrgan de contractació assisteixen els següents:

Presidència: Sra. Cruz M. Pérez García, directora de Serveis de Gestió Econòmica, de la Gerència de Recursos.

Vocals: Sra. Maribel Fernández Galera, per delegació del Secretari General.

Sra. Mercedes Torres Muñoz, directora de Planificació econòmica, Selecció i Promoció.

Sra. Lina Cillero Vivero, Cap de Selecció i Promoció.

Sr. Xavier Olivé en representació de l'Interventor General

Sra. Lurdes Padró Mir, del departament de Contractació, qui actua com a secretaria de la mesa.

Constatada l'existència de quòrum, la presidència declara constituïda la Mesa de contractació.

A continuació la secretaria visualitza l'informe tècnic realitzat arran la valoració dels criteris automàtics i la valoració final de les empreses presentades.

Segons l'informe tècnic cap oferta presentada no conté valors desproporcionats o temeraris segons els límits previstos a la clàusula 10 del plec de clàusules administratives particulars que regeix la present licitació i d'acord amb el procediment establert a l'article 149 LCSP.

La Mesa analitza la valoració efectuada a l'informe i l'accepta. S'annexa com a document a aquesta acta.

El resum de puntuació dels criteris d'adjudicació automàtics tindria els resultats exposats a continuació:

- 1. Oferta econòmica amb el preu total del servei amb el preu més baix, fins a 30 punts:**

Concepte	Preu unitari màxim	Ponderació	HOGREFE TEA	Puntuació Hogrefe Tea	GSG METRICS	puntuació GSG Metrics
disseny prova ofimàtica	4.869,57 €	2	4.869,57 €	0,00	4.431,31 €	2,00
disseny proves idiomes	600,00 €	0,25	600,00 €	0,00	546,00 €	0,25
questionaris aptitudinals	2,61 €	2	2,48 €	1,13	2,38 €	2,00
questionaris aptitudinals logos ajuntament	4,98 €	0,5	4,73 €	0,28	4,53 €	0,50
questionaris aptitudinals contingut adaptat	7,36 €	0,5	6,99 €	0,28	6,70 €	0,50
qüestionaris competències	4,93 €	3	4,68 €	1,70	4,49 €	3,00
tests clínics	2,97 €	2	2,82 €	1,11	2,70 €	2,00
tests clínics adaptat	5,11 €	1	4,85 €	0,57	4,65 €	1,00
qüestionaris personalitat	4,75 €	2	4,51 €	1,12	4,32 €	2,00
qüestionaris coneixements	2,50 €	3	2,38 €	1,64	2,28 €	3,00
correccions qüestionaris aptituds	1,79 €	0,75	1,70 €	0,42	1,63 €	0,75
correccions qüestionaris competències	3,86 €	1,5	3,67 €	0,81	3,51 €	1,50
correccions tests clínics	3,86 €	1,5	3,67 €	0,81	3,51 €	1,50
correccions qüestionaris personalitat	7,13 €	2	6,77 €	1,13	6,49 €	2,00
correccions qüestionaris tests coneixement	1,79 €	2,5	1,70 €	1,41	1,63 €	2,50
fulls resposta aptitudinals	0,60 €	0,5	0,57 €	0,30	0,55 €	0,50
fulls resposta tests clínics	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
fulls resposta personalitat	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
fulls resposta coneixements	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
fulls resposta coneixements autocopiatu o adaptació	2,38 €	3	2,26 €	1,71	2,17 €	3,00
fulls resposta competències	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
PUNTUACIÓ TOTAL		30		14,42		30,00

2. Criteris automàtics, fins a 70 punts:

Criteris automàtics	MÀXIM	HOGREFE TEA	GSG METRICS
Millora de l'equip: Recursos addicionals a l'equip base	12 punts	12 punts	0 punts
Reducció de terminis	13 punts	13 punts	12 punts
Experiència del personal qualificat proposat de l'equip base per dur a terme les prestacions objecte del contracte	11 punts	11 punts	0 punts
l'adaptació del material als aspirants que tinguin discapacitat visual,	3 punts	3 punts	3 punts
Variabilitat en el material de les proves de selecció	29 punts	29 punts	0 punts
Capacitat per impartir formació en la interpretació dels tests objecte del contracte	2 punts	2 punts	2
TOTAL PUNTS	70	70	17

Donant com a resultat que la puntuació total final de cadascuna de les licitadores ha estat:

ORDRE PUNTUACIÓ	EMPRESA LICITADORA	PUNTUACIÓ OFERTA ECONÒMICA	PUNTUACIÓ OFERTA TÈCNICA	PUNTUACIÓ TOTAL
1	HOGREFE TEA	14,42 PUNTS	70 PUNTS	84,42 PUNTS
2	GSG METRICS	30 PUNTS	17 PUNTS	47 PUNTS



Ajuntament
de Barcelona

Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica

Escar 1, 2ª planta

08039 Barcelona

Vist l'anterior, la Mesa, per Unanimitat acorda elevar a l'òrgan de contractació la proposta següent:

ADJUDICAR el present contracte que té per objecte la contractació del serveis d'elaboració, subministrament de material i correcció de les proves psicotècniques i de coneixements dels processos de selecció i de promoció interna impulsats per la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, d'acord amb els preus unitaris ofertats, per un import de 376.307,14€ pressupost net, amb 79.024,14€ en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 455.331,64€, a l'empresa **HOGREFE TEA EDICIONES, S.A.U.**, amb CIF A28079069, per ser l'oferta amb millor puntuació conforme als requisits establerts al PCAP.

Sense cap més tema a tractar es tanca la sessió.

Conclou la sessió, com a constatació dels fets indicats s'estén la present que signa la presidenta en representació de tots els membres de la Mesa, junt amb mi, la secretària, que certifico.

ANNEX

INFORME DE VALORACIÓ DELS CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA PEL CONTRACTE DE SERVEIS D'ELABORACIÓ, SUBMINISTRAMENT DE MATERIAL I CORRECCIÓ DE LES PROVES PSICOTÈCNiques I DE CONEIXEMENTS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I DE PROMOCIÓ INTERNA IMPULSATS PER LA GERÈNCIA DE PERSONES, ORGANITZACIÓ I ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

En data 26 de novembre de 2024 es va publicar a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya el contracte núm. 001_24001850, que té per objecte l'elaboració, subministrament del material i correcció de les proves psicotècniques i de coneixements dels processos de selecció i promoció interna de l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, per un pressupost base de licitació de 455.331,64 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- 376.307,14 € pressupost net

- 79.024,14 € en concepte d'Impost sobre el valor afegit tipus del 21%.

El pressupost es va elaborar tenint en compte els següents preus unitaris:

PRESSUPOST LICITACIÓ						
Concepte	Total unitats estimades 2025	Total unitats estimades 2026	Preu unitari màxim sense IVA	Base imposable	IVA 21%	Total
Disseny prova ofimàtica	1	1	4.869,57 €	9.739,14 €	2.045,22 €	11.784,36 €
Disseny proves idiomes	10	4	600,00 €	8.400,00 €	1.764,00 €	10.164,00 €
Qüestionaris aptitudinals	14000	1000	2,61 €	39.150,00 €	8.221,50 €	47.371,50 €
Qüestionaris aptitudinals logos ajuntament	3500	200	4,98 €	18.426,00 €	3.869,46 €	22.295,46 €
Qüestionaris aptitudinals contingut adaptat	300	50	7,36 €	2.576,00 €	540,96 €	3.116,96 €
Qüestionaris competències	2000	300	4,93 €	11.339,00 €	2.381,19 €	13.720,19 €
Tests clínics	2200	300	2,97 €	7.425,00 €	1.559,25 €	8.984,25 €
Tests clínics adaptat	150	50	5,11 €	1.022,00 €	214,62 €	1.236,62 €
Qüestionaris personalitat	2700	300	4,75 €	14.250,00 €	2.992,50 €	17.242,50 €
Qüestionaris coneixements	30000	4000	2,50 €	85.000,00 €	17.850,00 €	102.850,00 €
Correccions qüestionaris aptituds	6000	1000	1,79 €	12.530,00 €	2.631,30 €	15.161,30 €
Correccions qüestionaris competències	1200	300	3,86 €	5.790,00 €	1.215,90 €	7.005,90 €
Correccions tests clínics	900	100	3,86 €	3.860,00 €	810,60 €	4.670,60 €
Correccions qüestionaris personalitat	1700	300	7,13 €	14.260,00 €	2.994,60 €	17.254,60 €
Correccions qüestionaris tests	15000	3000	1,79 €	32.220,00 €	6.766,20 €	38.986,20 €



coneixement						
Fulls resposta aptitudinals	14000	1000	0,60 €	9.000,00 €	1.890,00 €	10.890,00 €
Fulls resposta tests clínics	1000	200	0,60 €	720,00 €	151,20 €	871,20 €
Fulls resposta personalitat	2700	300	0,60 €	1.800,00 €	378,00 €	2.178,00 €
Fulls resposta coneixements	4000	300	0,60 €	2.580,00 €	541,80 €	3.121,80 €
Fulls resposta coneixements autocopiatiu o adaptació	37000	3000	2,38 €	95.200,00 €	19.992,00 €	115.192,00 €
Fulls resposta competències	1500	200	0,60 €	1.020,00 €	214,20 €	1.234,20 €
TOTAL PRESSUPOST				376.307,14 €	79.024,50 €	455.331,64 €

Les empreses presentades al procediment són:

- HOGREFE TEA EDICIONES, S.A.U., amb CIF A28079069.
- GSG METRICS S.L., amb CIF B72909815

VALORACIÓ DE LES OFERTES PRESENTADES.

De conformitat amb la clàusula 10 del Plec de clàusules administratives particulars (PCAP), per a la selecció de la millor oferta es tindrà en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat, essent d'aplicació els següents criteris d'adjudicació, els quals seran avaluable automàticament:

1. Oferta econòmica amb el preu total del servei amb el preu més baix, fins a 30 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació, tal i com s'estableix en el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció Municipal de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta el dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

La fórmula s'aplicarà al preu unitari ofertat per cadascuna de les prestacions que integren el contracte, que millorin els preus màxims de sortida. El fet de presentar un preu per sobre dels màxims indicats implicarà l'exclusió de la oferta.

Els preus unitaris màxims són els següents:

Concepte	Unitats màximes estimades	Preu unitari màxim sense IVA
disseny prova ofimàtica	2	4.869,57 €

disseny proves idiomes	14	600,00 €
questionaris aptitudinals	15000	2,61 €
questionaris aptitudinals logos ajuntament	3700	4,98 €
questionaris aptitudinals contingut adaptat	350	7,36 €
qüestionaris competències	2300	4,93 €
tests clínics	2500	2,97 €
tests clínics adaptat	200	5,11 €
qüestionaris personalitat	3000	4,75 €
qüestionaris coneixements	34000	2,50 €
correccions qüestionaris aptituds	7000	1,79 €
correccions qüestionaris competències	1500	3,86 €
correccions tests clínics	1000	3,86 €
correccions qüestionaris personalitat	2000	7,13 €
correccions qüestionaris tests coneixement	18000	1,79 €
fulls resposta aptitudinals	15000	0,60 €
fulls resposta tests clínics	1200	0,60 €
fulls resposta personalitat	3000	0,60 €
fulls resposta coneixements	4300	0,60 €
fulls resposta coneixements autocopiatu o adaptació	40000	2,38 €
fulls resposta competències	1700	0,60 €

La puntuació dels 30 punts es ponderarà segons s'estableix a la següent taula:

Concepte	Ponderació punts	Preu unitari màxim (sense IVA)
disseny prova ofimàtica	2	4.869,57 €
disseny proves idiomes	0,75	600,00 €
qüestionaris aptitudinals	2	2,61 €
qüestionaris aptitudinals logos ajuntament	0,5	4,98 €
qüestionaris aptitudinals contingut adaptat	0,5	7,36 €
qüestionaris competències	3	4,93 €
tests clínics	2	2,97 €
tests clínics adaptat	0,50	5,11 €
qüestionaris personalitat	2	4,75 €



qüestionaris coneixements	3	2,50 €
correccions qüestionaris aptituds	0,75	1,79 €
correccions qüestionaris competències	1,5	3,86 €
correccions tests clínics	1,5	3,86 €
correccions qüestionaris personalitat	2	7,13 €
correccions qüestionaris tests coneixement	2,5	1,79 €
fulls resposta aptitudinals	0,5	0,60 €
fulls resposta tests clínics	0,5	0,60 €
fulls resposta personalitat	0,5	0,60 €
fulls resposta coneixements	0,5	0,60 €
fulls resposta coneixements autocopiatu o adaptació	3	2,38 €
fulls resposta competències	0,5	0,60 €

2. Per la millora de l'equip: Recursos addicionals a l'equip base, fins a un màxim de 12 punts.

JUSTIFICACIÓ: En aquest tipus de contracte es considera que, atenent a la previsió d'un elevat volum de prestacions a realitzar per donar cobertura a tots els processos selectius, s'ha establert que l'equip mínim necessari sigui el previst a la clàusula 5 del Plec de Prescripcions Tècniques (equip mínim de 4). No obstant, es valorarà com a millora disposar de personal addicional ja que aquest increment de personal permetrà optimitzar les tasques, possibilitant escurçar terminis i ser més eficients.

Per tant, es valorarà els recursos addicionals a l'equip base de la següent manera:

- 3 punts per cada persona addicional que integri l'equip base, en la categoria de titulat universitari superior, amb la titulació de llicenciat en psicologia, diagramador editorial o tècnic editorial, amb la titulació específica requerida, amb un màxim de 2 persones.(màxim 6 punts) i una jornada de dedicació màxima d'un 30% sobre la jornada ordinària.

JUSTIFICACIÓ: Es considera que atenent a la variabilitat de les proves, al gran volum de candidats dels processos selectius de l'Ajuntament, és necessari una empresa que disposi en la seva organització d'un departament d'I+D o similar que garanteixi la contínua recerca i desenvolupament en nous tests que podran aplicar-se en els diferents processos selectius amb les garanties de fiabilitat i validesa.

Per tant es considera un valor afegit que el personal que executarà el contracte (equip base i personal addicional, si escau) tingui experiència de més de 5 anys en departament d'I+D en les matèries objectes del contracte, amb un màxim de 4 persones (amb un màxim de 6 punts)

- Es puntuarà 1,5 punts a cada persona adscrita a l'execució del contracte que tingui dita experiència, essent aquesta puntuació complementària amb l'anterior, de manera que una mateixa persona que formi part de l'equip base o del personal addicional que s'ofereixi segons l'establert al criteri que s'indicarà a continuació, també podrà ser puntuada amb 1,5 punts si disposa de l'experiència en el departament d'I+D.

Per poder puntuar aquest criteri, caldrà aportar un certificat de l'empresa on es detalli la categoria, nom i cognoms de les persones que configuren aquests recursos addicionals.

En el cas de la puntuació en el departament d'I+D, caldrà un certificat de l'empresa on a més del nom i cognoms i categoria, es detalli expressament l'antiguitat en dit departament.

Tanmateix, també serà vàlida de manera **excepcional**, per l'acreditació d' ambdós criteris de valoració (personal addicional i experiència en I+D) una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte.

3. Per la reducció del terminis, fins a un màxim de 13 punts.

JUSTIFICACIÓ: Tenint en compte la llarga durada dels processos selectius, en què hi ha molts agents implicats (els candidats, tribunals de selecció, etc) és important que es valori una reducció dels terminis per poder agilitzar els processos, en l'entrega del material, en la realització de les correccions i l'emissió dels informes que es poden sol·licitar com un criteri de valoració, segons el següent desglossament:

- Terminis de lliurament de quadernets i fulls de resposta. S'atorgarà un màxim de 4 punts, segons desglossament:

- Si el material s'entrega en el termini de 8 a 10 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves, s'atorgaran 3 punts.
- Si el material s'entrega en el termini de 11-13 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves, s'atorgaran 4 punts

- Terminis de correcció de les proves: s'atorgarà 1 punt per cada dia que es redueixi el termini de 10 dies naturals, establerts al plec de prescripcions tècniques, amb un màxim de 7 punts, segons el següent desglossament:

- Si el termini es redueix a 9 dies naturals: s'atorgarà 1 punt
- Si el termini es redueix a 8 dies naturals: s'atorgarà 2 punts
- Si el termini es redueix a 7 dies naturals: s'atorgaran 3 punts
- Si el termini es redueix a 6 dies naturals: 4 punts
- Si el termini es redueix a 5 dies naturals: 5 punts
- Si el termini es redueix en més de 5 dies naturals: 7 punts

- Terminis de lliurament d'informes individualitzats sol·licitats pel Tribunal: s'atorgarà un màxim de 2 punts a qui redueixi en un dia el termini d'entrega dels informes individualitzats, segons el següent desglossament:

- Si l'informe es lliura en dos dies hàbils a partir de la petició realitzada per l'Ajuntament: 0,5 punts
- Si l'informe es lliura en un dia hàbil a partir de la petició realitzada per l'Ajuntament: 1 punt
- Si l'informe es lliura el mateix dia en què s'ha fet la petició: 2 punts



4. Experiència del personal qualificat proposat de l'equip base per dur a terme les prestacions objecte del contracte (màxim 11 punts)

JUSTIFICACIÓ: Atenent al tipus de contracte, és imprescindible que l'equip base del personal proposat per l'execució del contracte tingui experiència en la realització de les prestacions de l'objecte del contracte, ja que és en el disseny de les proves on es determinarà si l'aspirant té les competències adequades pel correcte desenvolupament del futur lloc de treball, per tant en l'elaboració del test és de vital importància que l'equip de treball tingui experiència acreditada en processos selectius de similar naturalesa, ja que cada lloc de treball necessita d'un perfil competencial diferent i l'habilitat i l'experiència del psicòleg/a i del coordinador/a és el que pot determinar una millor elecció del candidat.

Tanmateix, atenent a la urgència en determinats processos, i que els terminis s'escurcen, és important també la perícia i l'experiència professional a l'hora de realitzar les tasques pròpies del contracte, per si cal agilitzar el procés.

Es puntuarà l'experiència professional de l'equip base del personal que executarà el contracte atenent als següents criteris:

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (llicenciat en psicologia o grau en psicologia) en processos de selecció de personal amb un màxim de 5 punts, atenent al següent desglossament:

- Si l'experiència professional acreditada és de més de 5 anys fins a 7 anys: 1 punt
- Si l'experiència professional acreditada és de més de 7 anys fins a 10 anys: 2 punts
- Si l'experiència professional acreditada és superior a 10 anys: 5 punts

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (coordinació del projecte) en processos de selecció de personal amb un màxim de 4 punts, atenent al següent desglossament:

- Si l'experiència professional acreditada és de més de 5 anys fins a 7 anys: 1 punt
- Si l'experiència professional acreditada és de més de 7 anys fins a 10 anys: 2 punts
- Si l'experiència professional acreditada és superior a 10 anys: 4 punts

- Experiència individual del personal qualificat proposat en les altres categories descrites en processos de selecció de amb un màxim de 2 punts

- Si l'experiència professional acreditada és de més de 5 anys fins a 7 anys: 1 punt
- Si l'experiència professional acreditada és superior a 7 anys: 2 punts

Per tal de comptabilitzar l'experiència a valorar, es tindran en compte els dies cotitzats a jornada completa que constin a l'informe de vida laboral, sempre i quan el certificat aportat per dit període temporal, acrediti l'efectiva realització dels serveis. En cas de jornades parcials, el càlcul serà proporcional a una jornada completa en termes de jornades completes, sumant les jornades parcials existents (si una jornada és del 50%, es tindrà en compte el 50% del temps treballat).

IMPORTANT: Atenent que només es puntua a l'equip base, caldrà diferenciar a la oferta, quin personal (nom i cognoms) serà adscrit a l'equip base i quin personal (nom i cognoms) a l'equip addicional, tenint en compte, que en cas de substitució d'algun membre de l'equip base, aquest haurà de tenir les mateixes condicions valorades que el substituït.

Per poder acreditar dita experiència, **caldran els certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la que els treballadors van realitzar aquest servei i per acreditar la dedicació de la jornada , caldrà aportar els informes de vida laboral.**

Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, **de manera excepcional**, mitjançant una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte

5. Per l'adaptació del material als aspirants que tinguin discapacitat visual, amb un màxim de 3 punts

JUSTIFICACIÓ: Cal tenir en compte que, atenent al principi d'igualtat, cal oferir les adaptacions visuals necessàries a les persones que ho necessiten per poder realitzar les proves amb les mateixes condicions que una persona que no en necessiti cap.

Per tot això, sempre i quan en les adaptacions tinguin en compte el que disposa la llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat, que en el seu article 29.f assenyala els productes de suport amb comunicació visual, es puntuarà ofertar l'adaptació escrita del material d'ampliació necessària per tal de permetre l'adequada lectura a persones amb visió reduïda amb una puntuació de 3 punts.

Per la valoració d'aquest criteri, les empreses adjudicatàries hauran de presentar una declaració responsable conforme duren a terme l'adaptació del material.

6. Variabilitat en el material de les proves de selecció: fins a un màxim de 29 punts

JUSTIFICACIÓ: Atenent al volum estimat de processos a desenvolupar, és molt important que hi hagi un ventall molt ampli de proves per a què el candidat no pugui anticipar quin tipus de prova realitzarà, i garantir l'objectivitat i eficàcia dels processos selectius.

S'atorgarà un màxim de 28 punts a les empreses que tinguin una gran varietat de tests psicotècnics per a la valoració de candidats (test de tipus aptitudinal, de personalitat i de competències professionals), que compleixin els requisits descrits al plec tècnic i per sobre del mínim fixat al punt 1.6 del plec de prescripcions tècniques, consistent en un mínim de 9 proves (mínim de 3 tests aptitudinals, de 3 tests de personalitat, i 3 de tests de competències professionals) sempre i quan siguin models actualitzats en els darrers 10 anys.



Es valorarà segons el detall següent:

- Es puntuarà la disposició d'1 a 2 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 4 punts
 - Es puntuarà la disposició de 3 a 5 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 6 punts
 - Es puntuarà la disposició de 6-7 tests addicionals en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades amb 8 punts
 - Es puntuarà la disposició de 8-9 tests addicionals en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 11 punts
 - Es puntuarà la disposició de 10-11 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 13 punts
 - Es puntuarà la disposició de 12-13 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 15 punts
 - Es puntuarà la disposició de 14-15 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 17 punts
 - Es puntuarà la disposició de 16-17 tests addicionals, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 19 punts
 - Es puntuarà la disposició de 18-19 tests addicionals, en qualsevol de les en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades: 22 punts
 - Es puntuarà la disposició de 20 tests addicionals o més, en qualsevol de les 3 tipologies de tests abans citades, amb 28 punts

Per la puntuació d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar una relació dels tests dels què disposen i una memòria tècnica de cada test on hi figuri com a mínim, el nom del test, tipus de test (aptitud, personalitat o competències) , característiques principals del test, ítems que valora el test, any d'actualització del test, fiabilitat, validesa i la mostra representativa del mateix.

També es considera que pot ser valuós el fet que els tests que es presentin estiguin baremats en població espanyola, ja que el test està més ajustat a la realitat de la població susceptible de ser avaluada, per tant:

- Es puntuarà amb 1 punt a l'empresa que demostrï en la memòria de cada test que està baremat per població espanyola, amb un mínim de 9 tests.

7. Capacitat per impartir formació en la interpretació dels tests objecte del contracte: 2 punts

JUSTIFICACIÓ: Es considera que la formació en els tests objecte del contracte és un valor afegit a tenir en compte ja que permetrà als tècnics del departament de selecció obtenir una millor adequació dels perfils de cada candidat als diferents lloc de treball existents dintre de la Corporació Municipal.

S'atorgarà 2 punts a aquella empresa que imparteixi formació als tècnics municipals, adscrits al Departament de Selecció i Promoció en la interpretació dels tests objecte del contracte .

La formació serà sobre aquells tests psicotècnics (d'aptituds, personalitat, competències i test clínic) que l'Ajuntament sol·liciti. Concretament la formació detallarà els següents aspectes:

- Característiques principals del test
- Pautes bàsiques per a la seva interpretació: interpretació del perfil, puntuacions i barems, escala de validesa, escales clíniques i subescales, escales relacionades amb el tractament i índexs complementaris

La durada estimada de la formació serà entre una hora i 6 hores, depenent del tipus de test.

No tindrà cap cost addicional.

En data 17 de gener de 2025 té lloc la Mesa de Contractació d'obertura del sobre C, que conté les declaracions responsables, les ofertes econòmiques i tècniques de les empreses licitadores. Es procedeix a valorar, per cadascun dels esmentats criteris avaluable de forma automàtica, les ofertes presentades per les empreses licitadores:

1. Oferta econòmica amb el preu total del servei amb el preu més baix, fins a 30 punts.

Concepte	Preu unitari màxim	Ponderació	HOGREFE TEA	Puntuació Hogrefe Tea	GSG METRICS	puntuació GSG Metrics
disseny prova ofimàtica	4.869,57 €	2	4.869,57 €	0,00	4.431,31 €	2,00
disseny proves idiomes	600,00 €	0,25	600,00 €	0,00	546,00 €	0,25
questionaris aptitudinals	2,61 €	2	2,48 €	1,13	2,38 €	2,00
questionaris aptitudinals logos ajuntament	4,98 €	0,5	4,73 €	0,28	4,53 €	0,50
questionaris aptitudinals contingut adaptat	7,36 €	0,5	6,99 €	0,28	6,70 €	0,50
qüestionaris competències	4,93 €	3	4,68 €	1,70	4,49 €	3,00
tests clínics	2,97 €	2	2,82 €	1,11	2,70 €	2,00
tests clínics adaptat	5,11 €	1	4,85 €	0,57	4,65 €	1,00
qüestionaris personalitat	4,75 €	2	4,51 €	1,12	4,32 €	2,00
qüestionaris coneixements	2,50 €	3	2,38 €	1,64	2,28 €	3,00
correccions qüestionaris aptituds	1,79 €	0,75	1,70 €	0,42	1,63 €	0,75
correccions qüestionaris competències	3,86 €	1,5	3,67 €	0,81	3,51 €	1,50
correccions tests clínics	3,86 €	1,5	3,67 €	0,81	3,51 €	1,50
correccions qüestionaris personalitat	7,13 €	2	6,77 €	1,13	6,49 €	2,00
correccions qüestionaris tests coneixement	1,79 €	2,5	1,70 €	1,41	1,63 €	2,50
fulls resposta aptitudinals	0,60 €	0,5	0,57 €	0,30	0,55 €	0,50
fulls resposta tests clínics	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
fulls resposta personalitat	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
fulls resposta coneixements	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
fulls resposta coneixements autocopiatiu o adaptació	2,38 €	3	2,26 €	1,71	2,17 €	3,00
fulls resposta competències	0,60 €	0,5	0,60 €	0,00	0,55 €	0,50
PUNTUACIÓ TOTAL		30		14,42		30,00

D'acord amb la clàusula 10 del PCAP es defineix el següent límit per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats: <<Un diferencial del 10 per cent per sota de la mitjana de les ofertes presentades (import global) o, en el cas d'un únic licitador, de 15 per cent respecte els pressupost net de licitació.>>

Tenint en compte que hi ha dues ofertes presentades, a continuació presentem el llistat de la mitjana i dels valors anormals o desproporcionats, és a dir del 10% per sota de la mitjana.

Concepte	mitjana	valor anormal
disseny prova ofimàtica	4.650,44	4.185,40
disseny proves idiomes	573,00	515,70
qüestionaris aptitudinals	2,43	2,19
qüestionaris aptitudinals logos ajuntament	4,63	4,17
qüestionaris aptitudinals contingut adaptat	6,85	6,16
qüestionaris competències	4,59	4,13
tests clínics	2,76	2,48
tests clínics adaptat	4,75	4,28
qüestionaris personalitat	4,42	3,97
qüestionaris coneixements	2,33	2,10
correccions qüestionaris aptituds	1,67	1,50
correccions qüestionaris competències	3,59	3,23
correccions tests clínics	3,59	3,23
correccions qüestionaris personalitat	6,63	5,97
correccions qüestionaris tests coneixement	1,67	1,50
fulls resposta aptitudinals	0,56	0,50
fulls resposta tests clínics	0,58	0,52
fulls resposta personalitat	0,58	0,52
fulls resposta coneixements	0,58	0,52
fulls resposta coneixements autocopiatu o adaptació	2,22	1,99
fulls resposta competències	0,58	0,52

Atès els imports unitaris abans detallats es considera que cap de les ofertes presentades conté valors anormals o desproporcionats.

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 14,42 punts i a GSG Metrics de 30 punts.

2. Per la millora de l'equip: Recursos addicionals a l'equip base, fins a un màxim de 12 punts

Aquest criteri es dividia en:

- Personal adicional a l'equip base. Segons les categories establertes anteriorment. Atorgant 3 punts per persona, amb un màxim de 6 punts.
- Personal adscrit (de l'equip base o adicional). Atorgant 1,5 punts per persona, amb un màxim de 6 punts.

Com s'especificava, per puntuar aquest criteri calia aportar un certificat de l'empresa on es detalli la categoria, nom i cognoms de les persones que configuren aquests recursos addicionals. I en el cas d'I+D,

Gerència de Recursos

Direcció de Serveis de Gestió Econòmica

Departament de Contractació

caldrà un certificat que a més del nom i cognoms i categoria es detalli expressament l'antiguitat en dit departament.

Tanmateix, i de manera **excepcional**, es donava una segona opció per si les empreses no podien atorgar certificats que presentessin una declaració responsable que havia d'estar signada pel representant de l'empresa i el treballador.

Cap de les empreses presenta certificats. Pel que passem a la manera **excepcional** d'acreditar ambdós criteris.

L'empresa Hogrefe Tea presenta per l'acreditació d'ambdós criteris de valoració (personal addicional i experiència en I+D) una declaració responsable signada pel representant de l'empresa i pels 4 treballadors. Especificant els noms, cognoms, categoria i els anys d'experiència en I+D.

L'empresa GSG Metrics presenta una declaració responsable de l'equip base i del personal adscrit al primer punt, però no detalla nom ni cognoms, sí detalla categoria. I en referència a la seva oferta presenten un llistat on no indiquen nom ni cognoms del personal addicional, sí detallen categoria i anys d'experiència I+D (dues persones són de l'equip base). A la declaració abans mencionada si diuen els noms i cognoms de les dues persones de l'equip base. Però, cal tenir en compte que en ambdós documents únicament apareix la signatura de l'empresa. Pel que no es pot considerar com vàlida per aquest concepte.

Aquesta empresa aporta unes declaracions responsables individuals per cada un dels seus treballadors que serien adscrits per aquest contracte però en cap d'elles indica els noms i cognoms. I especialment significatiu, cap d'elles té la signatura del representant de l'empresa, fet que les fa invàlides per puntuar. A més a més, si entrem al detall de les 4 corresponents al personal assenyalat per aquest punt. En dos de les quatre declaracions individuals la signatura emprada en aquestes declaracions és la genèrica del programari PDF en "eines/emplenament i signatura" pel que en cap cas es podrien tenir compte ja que no aporten cap assegurança que efectivament les hagin signat les persones físiques. I de les dues restants: Una no té cap signatura. I la darrera que sí té un gargot que podria deduir-se que és la signatura personal, i, es podria haver tingut en compte si la signatura de l'empresa estigues al document. Donat que no compleixen ni amb l'opció preferida ni amb la manera excepcional per acreditar ambdós criteris per poder puntuar aquest criteri s'entén com no presentada la documentació.

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 12 punts i a GSG Metrics de 0 punts.

3. Per la reducció del terminis, fins a un màxim de 13 punts.

TEXT	PUNTUACIÓ MÀXIMA	PUNTUACIÓ HOGREFE TEA	PUNTUACIÓ GSG METRICS
Termini de lliurament de quadernets i fulls de resposta: - Si el material s'entrega en el termini de 8 a 10 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves, s'atorgaran 3 punts. - Si el material s'entrega en el termini de 11-13 dies naturals d'antelació abans de la realització de les proves, s'atorgaran 4 punts	4	4	3
Termini de correcció de les proves: s'atorgarà 1 punt per cada dia que es redueixi el termini de 10 dies naturals, establerts al plec de prescripcions tècniques, amb un màxim de 7 punts.	7	7	7
Termini de lliurament d'informes individualitzats sol·licitats pel Tribunal: s'atorgarà un màxim de 2 punts a qui redueixi en un dia el termini d'entrega dels informes individualitzats	2	2	2
TOTAL	13	13	12

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 13 punts i a GSG Metrics de 12 punts.

4. Experiència del personal qualificat proposat de l'equip base per dur a terme les prestacions objecte del contracte (màxim 11 punts)

Aquest criteri es dividia en:

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (llicenciat en psicologia o grau en psicologia) en processos de selecció de personal amb un màxim de 5 punts
- Experiència individual del personal qualificat proposat com a titulat universitari superior (coordinació del projecte) en processos de selecció de personal amb un màxim de 4 punts
- Experiència individual del personal qualificat proposat en les altres categories descrites en processos de selecció de amb un màxim de 2 punts

Ambdues empreses en la presentació de la seva oferta confirmen que els seus treballadors tenen el màxim possible d'experiència. Segons aquestes ofertes el personal base d'Hogrefe Tea indica que l'experiència és a la mateixa empresa, el personal base de GSG Metrics indica que no és a la mateixa empresa.

Tal i com s'exigia en el criteri número 2, en aquest criteri també es demanava que s'havia d'especificar el nom i cognoms del personal base, que cal els certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la que els treballadors van realitzar aquest servei i per acreditar la dedicació de la jornada, caldrà aportar els informes de vida laboral.

Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, de manera excepcional, mitjançant una declaració responsable signada per representat de l'empresa i el treballador, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte.

L'empresa Hogrefe Tea presenta declaració responsable de l'equip base on especifica els noms i cognoms, les categories, titulacions i els anys d'experiència. Aquest document està signat pel representant de l'empresa i pel personal base. A més a més, presenten les vides laborals del personal base on es pot confirmar que compleixen amb l'experiència indicada i que estan a jornada completa.

L'empresa GSG Metrics, presenta una declaració responsable de l'equip base on s'especifica els noms i cognoms, les categories, titulacions (tot i que hi ha un estudi que no queda clar quina titulació correspon), la dedicació de la jornada. Aquest document està signat pel representat de l'empresa.

Aquesta empresa aporta unes declaracions responsables individuals per cada un dels seus treballadors que serien adscrits per aquest contracte però en cap d'elles indica els noms i cognoms. I especialment significatiu, cap d'elles té la signatura del representant de l'empresa, fet que les fa invàlides per puntuar. A més a més, si entrem al detall en les declaracions de l'equip base. En dos de les quatre declaracions individuals la signatura emprada en aquestes declaracions és la genèrica del programari PDF en "eines/emplenament i signatura" pel que en cap cas es podrien tenir compte ja que no aporten cap assegurança que efectivament les hagin signat les persones físiques. I de les dues restants: una té una imatge afegida com signatura que pot ser un retall de qualsevol altre document. I la darrera que sí té un gargot que podria deduir-se que és la signatura personal, i aleshores es pogués haver tingut en compte si la signatura de l'empresa estigues al document. Donat que no compleixen ni amb l'opció preferida ni amb la manera excepcional per acreditar ambdós criteris per poder puntuar aquest criteri s'entén com no presentada la documentació.

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 11 punts i a GSG Metrics de 0 punts.

5. Per l'adaptació del material als aspirants que tinguin discapacitat visual, amb un màxim de 3 punts



En aquest criteri s'especifica que les empreses adjudicatàries han de presentar una declaració de responsable conforme d'acord amb el terme d'adaptació del material.

Pel que s'enten que el compromís fet la marca en sí per ambdues empreses s'entén com vinculant.

A més a més, l'empresa Hogrefe Tea presenta la declaració.

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 3 punts i a GSG Metrics de 3 punts.

6. Variabilitat en el material de les proves de selecció: fins a un màxim de 29 punts

Per la puntuació d'aquest criteri, les empreses hauran de presentar una relació dels tests dels quals disposen i una memòria tècnica de cada test on hi figuri com a mínim, el nom del test, tipus de test (aptitud, personalitat o competències), característiques principals del test, ítems que valora el test, any d'actualització del test, fiabilitat, validesa i la mostra representativa del mateix.

L'empresa Hogrefe Tea presenta 48 tests disponibles addicionals, d'aquests 14 són anteriors al 2014, i tot que al·leguen que són tests de renom, vàlids i efectius no els tenim en compte. Pel que es queden amb 34 tests disponibles addicionals. Tots aquests tests inclouen el nom del test, el tipus, les característiques principals, els ítems que valoren, com també l'any d'actualització del test, fiabilitat, validesa i la mostra representativa.

L'empresa GSG Metrics presenta 20 tests disponibles addicionals, d'aquests cap dels 20 inclou l'any d'actualització del test. Pel que no es poden entrar a valorar.

Segons es detalla al PCAP també es considera valuós el fet que els tests que es presentin estiguin baremats en població espanyola, ja que el test està més ajustat a la realitat de la població susceptible de ser avaluada.

L'empresa Hogrefe Tea presenta els 34 tests amb el barem espanyol. I a l'empresa GSG Metrics tot i que presenta els 20 tests amb barem espanyol, com no són valorables els tests no es poden tenir en compte.

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 29 punts i a GSG Metrics de 0 punts.

7. Capacitat per impartir formació en la interpretació dels tests objecte del contracte: 2 punts

En aquest criteri no se sol·licita cap certificat ni declaració responsable, pel que amb la presentació de les seves ofertes i la marca en positiu en aquest criteri s'entén que ambdues s'obliguen al compromís d'impartir formació als tècnics municipals.

Pel que a Hogrefe Tea se li atorga la puntuació de 2 punts i a GSG Metrics de 2 punts.

Un cop finalitzada la valoració, s'ha fet la suma de la puntuació obtinguda en cada criteri. La puntuació obtinguda és:

ORDRE PUNTUACIÓ	EMPRESA LICITADORA	PUNTUACIÓ OFERTA ECONÒMICA	PUNTUACIÓ OFERTA TÈCNICA	PUNTUACIÓ TOTAL
1	HOGREFE TEA	14,42 PUNTS	70 PUNTS	84,42 PUNTS
2	GSG METRICS	30 PUNTS	17 PUNTS	47 PUNTS

Atenent a la puntuació total obtinguda, es remet el present informe, proposant l'adjudicació del contracte per la contractació del serveis d'elaboració, subministrament de material i correcció de les proves psicotècniques i de coneixements dels processos de selecció i de promoció interna impulsats per la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible, d'acord amb els preus unitaris ofertats, pressupost net 376.307,14€, amb 79.024,14€ en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 455.331,64€, a l'empresa HOGREFE TEA EDICIONES, S.A.U., amb CIF A28079069, per ser l'oferta amb millor puntuació conforme als requisits establerts al PCAP.



**Ajuntament
de Barcelona**

Gerència de Recursos

Direcció de Serveis de Gestió Econòmica

Departament de Contractació