



Informe justificatiu de la celebració d'un contracte

Contracte: Contracte Públic		Unitat promotora: Direcció General de Transports i Mobilitat
Tipus: Serveis		
Procediment: obert		
Criteris d'adjudicació:		
Expedient:	23% Criteris econòmics (preu oferta)	
PTOP-2025-84	27% criteris avaluables de forma automàtica i	
	50% criteris avaluables conforme a judici de valor	
Títol: Servei d'assistència tècnica al Mestre de Parades de la DGTM		

	Import base	IVA	Import total
Valor estimat del contracte (sense IVA):	199.941,14 €		
Pressupost licitació :	199.941,14 €	41.987,64 €	241.928,78 €
Termini d'execució : 8 mesos, des de la data de formalització del contracte i, com a màxim, fins al 31 de desembre de 2025			

Justificació de la necessitat de contractar

La necessitat d'externalització del servei d'assistència tècnica al Mestre de Parades de la Direcció General de Transports i Mobilitat (en endavant DGTM) del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya està fonamentada en que la gestió d'aquest servei requereix d'uns elevats coneixements tècnics per assolir amb èxit l'homogeneització, sistematització, comparació i unificació dels paràmetres vinculats a les parades de transport públic, així com del seu modelatge que asseguri l'èxit de l'objecte contractual que ve a ser que cada parada interurbana competència de la DGTM sigui única i identificable de manera unívoca.

La DGTM exerceix les competències exclusives que li són pròpies en matèria de transport interurbà de passatgers per carretera mitjançant vehicles a motor. Això implica que la DGTM disposa d'un repositori d'informació que conté, entre d'altres, les dades de les parades



interurbanes, d'acord amb les concessions vigents i amb les autoritzacions administratives corresponents.

Els punts de parada, en tant que són el punt d'entrada i sortida de la persona usuària a la xarxa de transport públic interurbà, són uns elements funcionals clau en el transport de viatgers i, en conseqüència, cada parada interurbana ha d'estar correctament identificada amb un codi, nomenclatura i posicionament geogràfic únics que no deixin cap marge d'error entre la informació disponible i la realitat, doncs pot ocasionar confusions a nivell d'informació a la ciutadania i a nivell de correspondències i equivalències amb d'altres fons d'informació, ja siguin els operadors de transport públic interurbà com d'altres administracions o consorcis públics d'administracions amb competències sobre mobilitat.

S'han detectat evidències manifestes que cal definir el Mestre de Parades dins del sistema d'informació del transport SIT per poder disposar de la governança plena de les parades interurbanes competència de la DGTM en quant a paràmetres tals com: codificació única de la parada, nomenclatura única de la parada i posicionament geogràfic únic de la parada, a través d'anàlisis, mapejos i contrast de fonts de dades diferents.

Donades les característiques complexes dels treballs a realitzar, els quals requereixen d'una especialització tècnica de la que no disposen els serveis competents disponibles a la DGTM, es proposa la contractació d'aquest servei a una empresa externa a la nostra administració, atesa la manca de mitjans per poder dur a terme les feines amb garanties d'èxit.

Determinació del preu del contracte:

Atenent a l'article 102 de la LCSP es destaca que en aquesta contractació la determinació del preu és a tant alçat atès que el preu es refereix a la totalitat del treball en el seu conjunt i es remunera la prestació segons el treball realitzat per una quantitat fixada prèviament.

L'objecte d'aquesta contractació no es pot fer a preus unitaris perquè les tasques que el conformen s'han de fer a partir de l'anàlisi del sistema de dades entès com a un tot.

Determinació del valor estimat del contracte (VEC):

El valor estimat del contracte (VEC) és de 199.941,14 € i coincideix amb l'import base del pressupost de licitació i, per tant, IVA exclòs perquè no es contempla en aquesta contractació la possibilitat ni de pròrroga ni de modificació contractual.



Proposta d'utilització de procediment de contractació

Procediment obert, atès el valor estimat del contracte.

Justificació dels criteris d'adjudicació i la seva idoneïtat i relació amb l'objecte del contracte

L'adjudicació del contracte es realitzarà en base a una pluralitat de criteris basats en el principi de la millor relació qualitat-preu.

En trobar-nos en un cas de diversitat de criteris i, d'acord amb l'article 146.1 LCSP, hem buscat l'equilibri entre les dues tipologies de criteri i hem previst:

- Criteris que depenen d'un judici de valor = 50%
- Criteris automàtics = 50%

Per tal de determinar aquesta millor relació qualitat-preu, es tenen en compte els següents criteris d'adjudicació amb una puntuació total màxima de **100 punts**, repartits de la manera següent:

- Oferta econòmica: màxim del **23%**
- Criteris d'adjudicació automàtics: màxim del **27%**
- Criteris d'adjudicació sotmesos a judici de valor: màxim del 50%

Es tenen en compte criteris sotmesos a judici de valor, amb una puntuació màxima de fins a 50 punts sobre 100, per tal de valorar l'adequació de l'oferta tècnica a la finalitat de la contractació i analitzar aspectes com: l'organització de l'equip de treball, el grau d'adequació dels membres de l'equip proposat i el cicle de vida del Mestre de parades, que inclou l'estratègia per a l'anàlisi del mateix, la proposta de modelatge visual i els mapejos GIS del Mestre de Parades i les sessions de suport tècnic i formació a les persones usuàries per tal de garantir la continuïtat de la feina feta pel contractista una vegada finalitzat el període d'execució del contracte. Aquests criteris permeten al licitador exterioritzar les seves potencialitats de forma més explícita que els criteris automàtics i posen en valor aquelles característiques de la seva oferta que fan que sigui mereixedora d'una o altra valoració i posterior puntuació.



En quant als criteris avaluables mitjançant fórmules o d'aprovació automàtica, amb una puntuació màxima de fins a 50 punts sobre 100, s'han repartit entre un màxim del 23% corresponent a l'oferta econòmica i un màxim del 27% corresponent als criteris avaluables mitjançant fórmules o d'aprovació automàtica que tenen en compte les mesures de qualitat laboral de l'empresa contractista, l'experiència professional addicional del personal tècnic adscrit al contracte, la reducció expressada en setmanes del termini màxim previst de finalització de l'execució de l'objecte del contracte amb la conformitat de la unitat promotora i, finalment, la presentació periòdica d'informes d'estat d'execució del contracte.

En definitiva, la distribució de criteris amb els percentatges esmentats és la idònia per aconseguir, amb èxit i a termini, la realització de l'objecte del contracte, posant l'èmfasi necessari en l'expertesa tècnica i alt nivell d'especialitat professional de l'equip de treball, sense deixar de banda el cost just de la feina ben feta per poder disposar del mestre de parades com a un dels elements principals de negoci de la DGTM i del transport interurbà de viatgers per carretera.

Criteris d'adjudicació

Criteris avaluables mitjançant judici de valor (sobre B): màxima puntuació de 50 punts

Les empreses licitadores redactaran una memòria tècnica (màxim 25 pàgines, portada i índex no inclosos, lletra mida 11, tipus Arial o equivalent) que descrigui la proposta plantejada seguint els punts detallats a continuació en els apartats: a, b, c i d.

Per a la valoració de l'oferta tècnica, es valorarà i puntuarà segons **criteris fonamentats en judicis de valor** i en funció del grau de compliment dels conceptes que s'indiquen a continuació, amb una **puntuació màxima de 50 punts**, distribuïts de la manera següent:

a) L'organització de l'equip de treball (fins a 8 punts)

On el licitador farà una descripció de l'organització prevista de l'equip de treball que assignaria al projecte per a l'execució òptima de l'objecte del contracte, en base als rols i a les responsabilitats assumides per cada membre i a les prioritats necessàries, sense detallar nom i cognoms dels membres de l'equip de treball ni, en cap cas, facilitar informació que sigui objecte de valoració del sobre C, com l'experiència.



Es farà referència a la dinàmica operativa de funcionament de l'equip de treball per aconseguir la màxima eficiència i satisfacció del client, així com la seva interacció i relació amb tots els possibles grups d'interès i actors clau de la mobilitat. La metodologia de treball de l'equip haurà de ser àgil, flexible, ordenada, col·laborativa i eficient.

Es valorarà:

- La justificació de la contribució dels diferents rols assignats a la consecució de l'objectiu final del projecte (amb un màxim de 2,25 punts)
- La dinàmica operativa de l'equip per aconseguir la màxima eficiència i satisfacció del client (amb un màxim de 2,25 punts)
- Una breu descripció de la metodologia de treball de l'equip pel que fa a la claredat en la identificació de les necessitats d'interlocució amb la unitat promotora (DGTM) i amb tots els possibles grups d'interès del Mestre de Parades i actors clau: ATM, operadors del transport públic, Serveis Territorials del Transport, etc. (amb un màxim de 3,50 punts)

b) El cicle de vida del Mestre de Parades 1: estratègia per a l'anàlisi (fins a 16 punts)

On l'empresa licitadora presentarà un pla de treball o full de ruta amb el contingut següent:

- Visió estratègica i pla d'acció (amb un màxim de 2 punts)

El licitador indicarà amb quines accions preveu fer front a l'anàlisi i comparativa de les dades de totes les parades interurbanes de Catalunya i de l'Espai Català Transfronterer per tal de poder assegurar que la solució plantejada a la seva oferta satisfarà la necessitat objecte d'aquest contracte.

- Calendari global del projecte en format visual de cronograma (amb un màxim de 2 punts)

Inclourà fases, tasques, durada de les mateixes i dates de venciment ben alineades, així com les possibles interdependències a tenir en compte durant l'execució del contracte

- Objectius mesurables i realistes (amb un màxim d'1,5 punts)

- Tasques a prioritzar (amb un màxim d'1,5 punts)



- **Sistemàtica de treball i previsió de lliuraments resultants, ja siguin documents o actes de reunions o lliuraments parcials o finals** (amb un màxim de 2 punts)

- **Mètode de seguiment i control de l'evolució del projecte** (amb un màxim de 2 punts)

- **Identificació dels reptes a superar i/o dels problemes potencials i del pla de contingència** (amb un màxim de 2 punts)

- **Codificacions unívoques de les parades interurbanes** (amb un màxim de 3 punts)

El licitador haurà de liderar el procés de definició d'un codi comercial de parades per facilitar a la ciutadania la identificació de les entitats.

► Es valorarà la idoneïtat, la claredat, la coherència i el nivell de comprensió de les necessitats de la DGTm a través del pla de treball a seguir, així com la visió estratègica necessària per a l'anàlisi del context, el cronograma, els objectius, el pla d'acció i la sistemàtica de treball, del procés de creació de les codificacions unívoques de parada de transport públic interurbà, la metodologia de control de l'evolució del projecte, els possibles problemes i els reptes.

c) El cicle de vida del Mestre de Parades 2: proposta de modelatge visual i mapejos GIS del Mestre de Parades (fins a 16 punts)

On l'empresa licitadora es focalitzarà en les capacitats, eines i procediments d'execució que proposa com a solució perquè el sistema del transport interurbà de la DGTm esdevingui El Mestre de Parades únic, mitjançant un procés acurat d'homogeneització extens a nivell de tota Catalunya, de les parades interurbanes de competència de la DGTm, d'acord amb els apartats següents:

- La viabilitat tècnica de la proposta (fins a 5 punts)

- L'ús de solucions ja provades o amb eficàcia demostrada (fins a 6 punts)

- L'escalabilitat de la proposta (fins a 5 punts)



► Es valorarà el nivell de claredat i concreció en les descripcions, que es tracti d'una proposta completa i robusta que ofereixi una solució que pugui complir els requeriments i adequar-se a les necessitats de la Direcció General de Transports i Mobilitat.

d) El cicle de vida del Mestre de Parades 3: sessions de suport tècnic i formació a les persones usuàries (fins a 10 punts)

On l'empresa licitadora oferirà suport tècnic i formació a les persones usuàries del sistema d'informació del Transport-Mestre de Parades perquè es familiaritzin de forma gradual amb la metodologia a seguir per poder mantenir el Mestre de Parades una vegada finalitzada l'execució del contracte per part del proveïdor.

Tal com consta al plec de prescripcions tècniques particulars de l'objecte de contracte, es demana al contractista un mínim de 100 hores de suport tècnic i formació, de les quals 50 hores estaran destinades a sessions formatives.

► Es valorarà una descripció concisa i clara del contingut més destacable i de com s'articularà la transmissió de coneixement entre l'empresa adjudicatària i les persones usuàries del Mestre de Parades, abans de la finalització del contracte, per tal de garantir la continuïtat de la feina feta. Les sessions es faran en línia, de forma síncrona i preferiblement per Microsoft Teams o equivalent.

D'acord amb la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, sobre l'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les propostes econòmica i tècnica, s'aplicarà als criteris sotmesos a judicis de valor, en primer lloc, una valoració per classificar les proposicions tècniques, per posteriorment puntuar-les segons la fórmula següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

On:

P_{op} és la puntuació de l'oferta a puntuar.

P és la puntuació del criteri.



VT_{op} és la valoració tècnica de l'oferta que es puntua.

VT_{mv} és la valoració tècnica de l'oferta millor valorada.

La fórmula de puntuació s'aplicarà a la valoració de cada un dels criteris que valorin una característica tècnica amb identitat pròpia i no s'aplicarà a la puntuació total dels criteris sotmesos a judicis de valor.

Pel criteri a avaluar s'estableix **un llindar de valoració mínim del 80%** dels punts, el qual es calcula, per a l'aplicació de la fórmula, en funció dels punts dels criteris següents:

- a) L'organització de l'equip de treball
- b) El cicle de vida del Mestre de Parades 1: estratègia per a l'anàlisi
- c) El cicle de vida del Mestre de Parades 2: proposta de modelatge visual i mapejos GIS del Mestre de Parades
- d) El cicle de vida del Mestre de Parades 3: sessions de suport tècnic i formació a les persones usuàries

Aquesta fórmula només s'aplicarà en el cas que la valoració d'una o de més ofertes en el criteri superi el 80% de la valoració que es pugui donar com a màxim. En el cas que cap empresa obtingui una valoració superior al 80% en el criteri, la puntuació obtinguda en aquest criteri serà igual a la valoració obtinguda.

Ofertes no admeses per insuficiència tècnica:

Aquelles ofertes que no assoleixin la puntuació mínima de 33 punts pel que fa a la valoració dels criteris d'adjudicació sotmesos a judici de valor, seran excloses del procediment de licitació, per no arribar a la qualitat tècnica mínima considerada per l'òrgan de contractació.

Criteris avaluable mitjançant fórmules o apreciació automàtica (50 punts) (sobre C)

- a) Oferta econòmica (fins a 23 punts)**



Fórmula de càlcul de la puntuació:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

on:

- P_v : Puntuació de l'oferta a valorar
- P : Punts criteri oferta econòmica (23 punts)
- O_m : Oferta millor
- O_v : Oferta a valorar
- IL : Import de Licitació
- VP : Valor de ponderació (1,23 donat que el pes específic de l'oferta econòmica és de 23 punts sobre 100)

La fórmula s'ajusta al que estableix la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmiques i tècniques.

La puntuació econòmica s'arrodonirà al segon decimal.

b) Mesures de qualitat laboral (fins a 3,5 punts)

Es valorarà el compromís del licitador a executar el contracte sota criteris de qualitat laboral. En la valoració es tindrà en compte el percentatge de contractació indefinida de les persones assignades a l'execució del contracte que realitzin els serveis relacionats, sempre que sigui superior al 50%.

Contractació indefinida	Puntuació
Inferior o igual al 50%	0
Superior al 50%	3,5

c) Experiència professional addicional del personal tècnic adscrit al contracte (fins a 12 punts)

Es valorarà com a criteri d'adjudicació l'experiència addicional del personal tècnic adscrit al contracte, atès que això pot afectar de forma significativa la millor execució del contracte.

Es valoren, amb un **màxim de 12 punts**, els anys de trajectòria i experiència professional dels perfils sol·licitats com a mitjans personals d'adscripció obligatòria, d'acord amb el criteri



següent: s'atorgarà 1 punt per cada any d'experiència addicional provada (respecte al mínim exigint a l'apartat G.3 del quadre de característiques del plec de clàusules administratives) en projectes similars al que és objecte de contractació, en qualsevol dels 4 perfils tècnics, fins un total màxim de 12 punts per equip.

Els perfils tècnics exigits són :

1. Cap de Projecte
2. Tècnic/a de *Backend* Sènior
3. Tècnic/a de gestió de dades Sènior
4. Tècnic/a de gestió de dades Júnior

Els punts en relació als anys d'experiència per sobre dels mínims exigits com adscripció de mitjans s'obtenen a partir del sumatori obtingut per cadascun dels 4 perfils esmentats; cal tenir en compte que la puntuació total del conjunt de tot l'equip no pot superar els 12 punts en total.

Aquest és un criteri de qualitat automàtic i qualitatiu i no subjecte a cap judici de valor. Els licitadors hauran d'incloure **en el sobre C**, corresponent als criteris d'adjudicació avaluable de manera automàtica, el currículum *vitae* en format EUROPASS amb l'experiència professional dels perfils sol·licitats.

En cas de no aportar al sobre C aquesta documentació acreditativa, la puntuació serà 0, entenent-se que compleixen única i estrictament amb l'experiència requerida en l'adscripció de mitjans personals. En el currículum *vitae* en format EUROPASS de cadascuna de les persones assignades al projecte, haurà de figurar la seva experiència professional vinculada amb el perfil corresponent, descrivint els projectes en els que han participat, les funcions que han dut a terme, els clients i els sectors per als quals han treballat.

Es farà referència a cada perfil mitjançant les inicials del seu nom i cognoms.

A més sempre que l'increment no sigui d'un mínim d'un any sencer igualment la puntuació serà de 0 punts.

Caldrà assegurar que la informació relativa als anys d'experiència professional addicional dels mitjans personals adscrits al projecte només s'inclou en el sobre C, ja que la seva inclusió en el sobre A o en el sobre B suposarà l'exclusió de l'oferta del procés de licitació.

d) Reduccions en el termini de finalització de l'execució de l'objecte del contracte, amb conformitat de la unitat promotora (fins a 4 punts)

Es valorarà la reducció (en setmanes) de la data límit de finalització del termini d'execució



de l'objecte del contracte, atorgant-se un punt per cada setmana de menys, amb un màxim de 4 setmanes de reducció i l'obtenció de 4 punts com a màxim

El licitador es compromet expressament a reduir el termini de finalització de l'execució en:	Puntuació
1 Setmana	1
2 Setmanes	2
3 Setmanes	3
4 Setmanes	4

En cas d'incompliment del termini màxim de finalització del contracte per causes imputables a l'empresa adjudicatària donara lloc a que al contractista se li apliquin les penalitats previstes a l'article 193 de la LCSP.

e) Presentació periòdica de l'informe d'estat de l'execució del contracte (fins a 7,5 punts)

Aquest informe haurà de combinar els resums i les mètriques més importants per tal que el Servei del Transport Públic per Carretera disposi periòdicament d'un document d'evidències contrastades i informació actualitzada de si el Mestre de Parades està en curs, amb retard o en risc.

El licitador es compromet expressament a presentar l'informe d'estat d'execució de contracte en els termes següents:

1,5 punts si l'empresa licitadora es compromet a presentar l'informe d'estat d'execució bimestralment

3,5 punts si l'empresa licitadora es compromet a presentar l'informe d'estat d'execució mensualment

5,5 punts si l'empresa licitadora es compromet a presentar l'informe d'estat d'execució quinzenalment

7,5 punts si l'empresa licitadora es compromet a presentar l'informe d'estat d'execució setmanalment

Classificació dels licitadors, com a mitjà alternatiu a l'acreditació de la solvència

D'acord amb el RD 773/2015, de 28 d'agost, que modifica determinats preceptes del RG de la LCAP per poder ser adjudicatari d'aquest contracte de serveis, no serà exigible la classificació



de l'empresari, sens perjudici de la necessitat d'acreditar la solvència econòmica, financera i tècnica o professional en la forma prevista en els plecs del contracte. Indistintament, l'empresa podrà acreditar la seva solvència mitjançant la seva classificació en el grup o subgrup i categoria de classificació que s'indica a continuació, corresponent al contracte i atenent, a tal efecte, al codi CPV del mateix:

Grup:	V
Subgrup:	5
Categoria:	2

Justificació dels criteris de solvència tècnica, professional, econòmica i financera

Volum de negoci: En el cas d'aquest criteri recollit a l'article 87.1.a) LCSP el volum mínim de negoci sol·licitat resulta proporcional al valor estimat del contracte, així com directament relacionat amb l'activitat de l'empresa directament relacionada amb l'objecte del contracte, sense que en cap cas resulti ni desproporcionat ni discriminatori pels possibles licitadors, respectant-se en qualsevol cas el principi que regeixen la contractació administrativa.

Relació dels principals serveis: en el cas d'aquest criteri, recollit a l'article 90.1.a) LCSP, la relació dels principals serveis o treballs realitzats respon en tots els casos a actuacions relacionades directament amb l'objecte del contracte i la seva parametrització respon als criteris establerts a la LCSP, de manera que no resulta ni desproporcionat ni discriminatori pels licitadors.

Criteris de solvència tècnica, professional, econòmica i financera

Solvència econòmica

Article 87.1.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014: Volum anual de negoci de l'empresa licitadora referit a l'any de major volum de negoci dels darrers tres anys per un import igual o superior de 200.000euros

Solvència Tècnica o professional

Article 90.1.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014: relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte executats durant els darrers tres anys que inclogui: import, dates i destinatari, públic o privat. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada de la



documentació de què disposi que acrediti la realització de la prestació. L'import anual acumulat que l'empresa ha d'acreditar com executat durant l'any de major execució dels últims tres anys, en treballs d'igual o similar naturalesa que els de l'objecte del contracte és, en aquest cas i com a mínim, la quantitat de 140.000€.

Adscripció de mitjans personals

A més de la solvència determinada, s'han d'adscriure o dedicar a l'execució del contracte els mitjans personals exigits a continuació, amb el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'article 211 de la LCSP:

Un equip format per un total de 4 persones, cadascuna d'elles amb un dels 4 perfils professionals següents:

a) Perfil del/la cap de projecte, professional responsable del Mestre de Parades, designat/da per l'empresa adjudicatària que haurà d'acreditar que disposa de, com a mínim, 3 anys d'experiència en:

- * la gestió de projectes de mobilitat
- * el disseny i en l'anàlisi en l'àmbit GIS.
- * el tractament de dades geogràfiques relacionades amb el transport i la mobilitat interurbana
- * la participació en, com a mínim, 3 projectes en un període de 3 anys relacionats amb la mobilitat en l'àmbit del transport públic i la mobilitat interurbana.

b) Perfil del/la tècnic/a de backend Sènior, professional de l'àmbit de la informàtica que haurà d'acreditar que disposa, com a mínim, d'un Cicle Formatiu de Grau Superior en desenvolupament d'aplicacions web o qualsevol altre titulació que pel seu contingut resulti adequada per a una correcta execució de l'objecte del contracte, amb experiència mínima de 3 anys en l'àmbit següent:

- * Com a desenvolupador en projectes de digitalització i experiència en llenguatges com SQL *Structured Query Language*.

c) Perfil del/la tècnic/a de gestió de dades Sènior, professional que haurà d'acreditar que disposa de titulació universitària de Grau en geografia i ordenació del territori o qualsevol altre titulació que pel seu contingut resulti adequada per a una correcta execució de l'objecte del contracte, amb experiència professional mínima de 3 anys en algun dels àmbits següents:



- * L'exploració de dades
- * L'anàlisi d'àmbit GIS
- * La integració de dades en format GTFS i en projectes de mobilitat
- * En el tractament de dades geogràfiques relacionades amb el transport i la mobilitat interurbana

d) Perfil del/la tècnic/a de gestió de dades Júnior que haurà d'acreditar que disposa de, com a mínim, 1 any d'experiència en projectes de transport de mobilitat interurbana.

A més, a nivell **d'equip de treball**, i per tal de garantir una visió integral i estructurada de les dades que cal gestionar del "Mestre de parades", com a mínim, 1 persona d'entre aquests 4 perfils de l'equip de treball haurà de disposar de la certificació següent:

Acreditació de la formació com a expert/a en desenvolupament GIS o equivalent (mínim 300 hores).

L'acreditació d'aquesta formació es farà per mitjà de la presentació del certificat emès per l'entitat de la qual la/es persona/es ha/n rebut la formació corresponent.

A aquests efectes, el licitador, d'acord amb allò previst per la clàusula 16 del PCAP haurà **d'incloure en el sobre A** de documentació administrativa general, declaració genèrica, es a dir sense detallar tots els mitjans, si no **únicament indicant** que es compromet expressament a adscriure al contracte, en cas de resultar adjudicatari, tots els mitjans tant personals, com materials, previstos a l'apartat G.3 del quadre de característiques. **En cap cas** s'han **d'adjuntar en aquest moment** de presentació de documentació del sobre A **documentació acreditativa** de la disposició de cada un dels mitjans. **ÚNICAMENT el proposat com adjudicatari** haurà d'acreditar mitjançant currículum vitae en format EUROPASS, i amb l'aportació dels títols corresponents, la disposició dels mitjans personals a que fa referència l'apartat G.3 del quadre de característiques, en el moment de ser-li requerida la documentació per poder adjudicar el contracte. Això respecte a l'adscripció de mitjans i amb independència de la documentació corresponent a incloure en el sobre C per tal d'acreditar criteris relacionats amb l'increment d'experiència.

Per tant, en cap cas s'ha de presentar en aquest sobre A cap tipus de currículums, certificats, etc. relacionats amb aquesta adscripció de mitjans. **Basta únicament** amb la declaració de compromís d'adscripció **genèrica** dels bens establerts en aquest apartat G.3. **Únicament el proposat com adjudicatari haurà d'acreditar la disposició d'aquests mitjans** en el moment de la proposició d'adjudicació del contracte, i de ser-li requerida la documentació corresponent per poder adjudicar el contracte



Habilitació professional i altres requisits o documents

A més, és requisit tècnic essencial per a licitar que els licitadors tinguin implementat un sistema de gestió de la seguretat de la informació d'acord amb els requisits de la Norma ISO 27001 o equivalent el qual hauran d'acreditar mitjançant certificat emès per una autoritat de certificació d'acord amb les normes europees relatives a la certificació, la qual s'haurà d'incloure en el sobre A.

A més, també és requisit d'admissibilitat per a licitar que els licitadors tinguin implementat un sistema de gestió de la qualitat d'acord amb els requisits de la norma ISO 9001:2015 o equivalent, el qual hauran d'acreditar mitjançant certificat emès per una autoritat de certificació d'acord amb les normes europees relatives a la certificació, la qual s'haurà d'incloure en el sobre A.

Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202.1 de la LCSP, es proposa com a condició especial d'execució del contracte, que l'empresa contractista, en el desenvolupament de la prestació, estableixi mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar i personal de les persones que intervenen en l'execució del contracte, tals com el teletreball, o l'adequació d'horaris als horaris de les escoles, o la flexibilització horària, entre d'altres.

L'empresa adjudicatària del contracte, en el termini de deu (10) dies posteriors a la data de formalització del contracte haurà de presentar una declaració responsable, signada pel seu responsable legal, en què es compromet a assumir, com a condició especial d'execució, l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte al menys una de les mesures de conciliació esmentades.

L'incompliment d'aportació d'aquesta declaració responsable de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar i personal de les persones que intervenen en l'execució del contracte comportarà, atès que es tracta d'un lliurament associat a les condicions especials d'execució del contracte, una penalització econòmica que no podrà excedir del 10% del preu del contracte, i com a màxim acumulat el 50% del preu del contracte, que s'efectuarà mitjançant retenció en la factura corresponent fins el seu lliurament.

L'empresa haurà de presentar, a petició de la persona responsable del contracte, un informe sobre l'aplicació d'aquestes mesures a les persones que intervenen en l'execució del contracte.

Obligacions contractuals essencials

Les establertes a l'apartat G.3 del quadre de característiques del PCAP.

1a. Article 212 LCSP. L'equip de treball assignat al contracte s'haurà de mantenir estable durant tota l'execució del mateix. L'adjudicatari tindrà l'obligació de no efectuar canvis a l'equip assignat i, cas que n'hagi de fer, sempre hauran de comptar amb la notificació prèvia



al responsable del contracte amb una antelació mínima de 15 dies i no es podran efectuar sense la prèvia autorització d'aquest.

Decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte

Les tasques a realitzar per l'empresa adjudicatària són activitats considerades altament sensibles per a la realització real i efectiva de l'objecte del contracte, atès que afecten la integritat del sistema de dades del transport, el qual s'ha de gestionar de forma integral i homogènia, sense possibilitat d'èxit en cas de fragmentar el seu tractament. Aquestes tasques són els elements clau per tal que, d'una banda, la DGTM disposi de dades fiables amb les quals poder treballar en matèria de transport públic a nivell intern i, de l'altra, la veracitat de les dades afavoreixi la correcta presa de decisions estratègiques en matèria de transport interurbà per part de la Direcció General de Transports i Mobilitat.

Atesa la naturalesa del contracte i la seva finalitat concreta, d'acord amb l'article 99 de la LCSP, no es possible dividir el contracte en lots atès que l'execució independent de les diverses tasques compreses en l'objecte del contracte dificultaria greument la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic i produiria riscos i ineficiències que impedirien la correcta execució del contracte.

Les diferents tasques objecte del contracte són molt especialitzades i estan intensament relacionades entre elles, de la mateixa manera que els paquets de dades de transport públic estan relacionats entre ells, de tal manera que les tasques no es poden desvincular les unes de les altres, sota risc de perdre de vista la visió de conjunt del sistema de dades del transport públic de la Direcció General i, en conseqüència, no poder assolir la finalitat objecte d'aquesta contractació que és contribuir a la presa de decisions estratègiques i encertades en matèria de planificació del transport públic de viatgers per carretera.

En definitiva, pel tractament del mestre de parades de la DGTM cal tenir present en tot moment la necessitat de disposar de la visió conjunta y estructurada de tot el sistema de dades per tal de poder-les tractar, modelar, visualitzar i adaptar com una unitat plena y sistèmica, atès que el tractament fragmentat dels paquets de dades és incompatible amb l'objectiu fixat en la contractació d'aquesta assistència tècnica.

Per aquests motius exposats no es considera tècnicament viable dividir el contracte en lots.

Coordinació d'activitats empresarials

El contracte no implica la presència física, puntual o continuada, de personal aliè als centres de treball del Departament



Per delegació

Resolució TER/285/2023 de 02/02/2023

DOGC 8849 de 07/02/2023

La directora general de Transports i Mobilitat