

**Informe de valoració de les ofertes, avaluables d'acord amb criteris sotmesos a judici de valor, presentades en la licitació per la contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural (sobre B).**

Contracte: <b>Administratiu</b>
Unitat Promotora: <b>Àrea de Recursos Humans de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural</b>
Tipus: <b>Serveis</b>
Expedient: <b>ACPC-2025-12</b>
Procediment: <b>Obert no subjecte a regulació harmonitzada</b>
Criteris d'adjudicació: <b>Diversos</b>
Títol: <b>Servei aliè de prevenció de riscos laborals de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural</b>

	Import base €	IVA €	Import total €
Valor estimat del contracte (sense IVA)*	<b>183.305,36 €</b>		
Pressupost licitació	<b>53.620,55 €</b>	<b>7.069,77 €**</b>	<b>60.690,32 €</b>

\*VEC calculat per 9 mesos de servei i dues pròrrogues anuals.  
\*\*Els reconeixements mèdics estan exempts d'IVA.

Mitjançant l'expedient ACPC-2025-12 es licita, per procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada, la contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural.

En l'esmentat procediment s'han presentat dos licitadors i han estat admeses les ofertes presentades pels licitadors següents:

- **VITALY HEALTH SERVICES SL. (B06290241)**
- **ASPY PREVENCIÓN, SLU. (B98844574)**

Reunida la unitat promotora d'aquesta licitació, s'ha realitzat un estudi de la documentació aportada i s'ha arribat a les consideracions següents, tenint en compte els criteris que per a l'adjudicació d'aquesta licitació s'estableixen a l'apartat K.1 del quadre de característiques del contracte dels plecs de clàusules administratives (criteris d'adjudicació la valoració dels quals requereix un judici de valor).

A continuació s'adjunta una taula on s'especifica la valoració dels criteris subjectes a judici de valor realitzada:

<b>VITALY HEALTH SERVICES SL.</b>		
<b>K.1.1) Proposta tècnica del projecte i desenvolupament: (fins a 15 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.1) Proposta tècnica del projecte i desenvolupament: <b>(fins a 15 punts)</b>	<p>L'empresa licitador planteja la proposta com a repte per oferir un servei satisfactori de manera que presenta l'oferta molt detalladament.</p> <p>Es compromet a identificar, avaluar i proposar mesures correctores en matèria de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada.</p> <p>La plataforma ATENEA és l'aplicació dels tècnics de VITALY per la gestió de la prevenció i emmagatzematge de la informació i documentació; es dediquen 2 pàgines a la seva descripció.</p>	

	<p>Inclou proposta d'activitats formatives: formació en matèria de PRL, Informació al personal treballador segons l'Article 18 de la LPRL, activitat formativa presencial i activitat formativa on-line.</p> <p>Pel que fa a la Vigilància de la salut realitzarà les següents actuacions: anàlisi i informe epidemiològic, Pla de necessitats formatives, informe de mesures preventives recomanades, programa anual d'activitats, protocols, resultats de la vigilància específica, memòria anual d'activitats realitzades i relació d'exàmens de salut i el seu resultat.</p> <p>El contingut de l'examen de salut s'adaptarà a les exigències del Plec de Prescripcions tècniques i s'afegiran les proves necessàries en cada cas; no s'especifiquen quins casos.</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.1</b>		<b>13</b>

<b>K.1.2) Personal adscrit a l'execució del contracte: (fins a 10 punts)</b>		<b>Valoració</b>
<p>K.1.2) Personal adscrit a l'execució del contracte: (fins a 10 punts)</p>	<p>Sobre la relació del personal adscrit per a l'execució del contracte, VITALY detalla que és un tècnic superior en prevenció de riscos laborals (3 especialitats), qui farà les funcions d'interlocutor, responsable del Servei i coordinador de la resta de tècnics assignats per zones: demarcació de Barcelona (altres comarques), Girona i Tarragona. Es detalla la tècnic especialitzada en la prevenció psicosocial.</p> <p>Sobre la Vigilància de la Salut-UBS la coordinadora i responsable és una doctora en medicina que compta amb una planificadora administrativa. Hi ha també una diplomada en infermeria i una unitat de suport formada per un doctor en medicina, una diplomada universitària, un llicenciat en medicina i una infermera.</p> <p>S'adjunten els CV resumits de totes les persones que s'inclouen en aquest apartat.</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.2</b>		<b>9</b>

<b>K.1.3) Cronograma i pla de treball anual: (fins a 4 punts)</b>		<b>Valoració</b>
<p>K.1.3) Cronograma i pla de treball anual, per al conjunt dels treballadors de l'Agència, incloent totes les disciplines preventives: Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Medicina del Treball, i les revisions mèdiques: (fins a 4 punts)</p>	<p>S'adjunta un cronograma, sense llegenda de colors, que no diferencia per disciplines preventives, sinó per les categories General, Avaluació, Emergències, Procediments, Formació, Informació, Vigilància de la salut i Promoció de la Salut. Algunes d'aquestes</p>	

	categories entenem que haurien de tenir tractament segons necessitat, però es marquen uns mesos en concret.	
<b>Valoració atorgada K.1.3</b>		<b>3</b>

<b>K.1.4) Proposta de seguiment del contracte: (fins a 4 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.4) Proposta de seguiment del contracte: descripció dels sistemes de control de qualitat de la prestació del servei, protocols de treball, seguiment i grau d'acompliment <b>(fins a 4 punts)</b>	<p>La proposta de seguiment s'emmarca en el sistema de gestió segons la Norma ISA 9001:2015 de manera que inclou un seguit d'indicadors per assegurar l'acompliment de l'activitat preventiva.</p> <p>S'estableixen diversos canals de comunicació amb l'ACdPC per garantir el correcte funcionament del servei, com ara la plataforma Acércate Empresas per facilitar l'accés dels treballadors a la informació.</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.4</b>		<b>3</b>

<b>K.1.5) Assistència i serveis mèdics complementaris: (fins a 5 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.5) Assistència i serveis mèdics complementaris: <b>(fins a 5 punts)</b>	<p>Per facilitar un seguiment específic i actuacions concretes VITALY ofereix una App de salut, una dirigida als treballadors (App TPS La Teva plataforma de Salut) que compta amb: expedient virtual i examen de salut, TPS continguts i xarxa social, espai de salut mental, Telemedicina (amb xat mèdic i vídeo consulta), i Telerehabilitació; i l'actual Workspace per l'empresa.</p> <p>A través d'una Plataforma de Telemedicina (de dill-div de 8-15h), s'ofereixen continguts de promoció de la salut per crear hàbits saludables en: fisioteràpia, psicologia, psiquiatria, medicina general, medicina del treball, cardiologia i nutrició.</p> <p>Es valora positivament la innovació tecnològica que suposa la proposta, tot i que s'aprecia manca de concreció sobre les accions concretes.</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.5</b>		<b>4</b>

<b>K.1.6) Millores: (fins a 7 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.6.1. Proposta d'adequació de senyalització d'espais: <b>(1 punt)</b>	S'ofereix la identificació, avaluació i control de l'adequació de la senyalització dels espais dels centres de l'ACdPC: instal·lació de la senyalització, formació i conscienciació i revisió i manteniment.	<b>1</b>

K.1.6.2. Proposta d'un sistema d'auto cita en relació als reconeixements mèdics: <b>(fins a 2 punts)</b>	Ofereix un sistema d'auto cita per acordar el reconeixement mèdic per tot el personal de l'ACdPC.	<b>2</b>
K.1.6.3. Proposta de realització de la campanya de vacunació contra la grip: <b>(fins a 2 punts)</b>	Ofereix la campanya de vacunació contra la grip per tot el personal de l'ACdPC de les demarcacions de Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida.	<b>2</b>
K.1.6.4. Proposta de realització d'altres campanyes preventives (antitabaquisme, setmana saludable anual amb activitats i/o formacions online o infografies amb recomanacions, material online disponible de forma permanent, fem salut (pugem escales), ergonomia a l'oficina etc.): <b>(fins a 2 punts)</b>	Ofereix píndoles informatives per 4 àrees de prevenció de la salut: promoció alimentació saludable, promoció cardiosaludable, prevenció osteomuscular i benestar emocional amb una programació mensual per tractar un tema concret en matèria de Sensibilització i promoció de la salut, deixant a l'ACdPC la funció de difusió de la informació.	<b>1</b>
<b>Valoració atorgada K.1.6</b>		<b>6</b>

**ASP Y PREVENCIÓN, SLU.**

<b>K.1.1) Proposta tècnica del projecte i desenvolupament: (fins a 15 punts)</b>	<b>Valoració</b>
K.1.1) Proposta tècnica del projecte i desenvolupament: <b>(fins a 15 punts)</b>	<p>S'estructura la proposta tècnica en les diferents especialitats de la prevenció, incloent un apartat pels mitjans materials a les instal·lacions d'ASP Y que els permeten posar en pràctica les activitats preventives exigides per la normativa.</p> <p>En higiene industrial llisten la presa de mostres anàlisi i mesurament referent a agents físics, qualitat de l'aire i agents químics i biològics amb les corresponents accions que calgui desenvolupar, com la formació i informació als treballadors i es avaluacions pertinents.</p> <p>En seguretat en el treball es detallen les avaluacions de riscos que es realitzaran, la planificació de l'activitat preventiva i s'esmenta un assessorament tècnic i jurídic per la correcta aplicació de la normativa.</p> <p>En la disciplina d'ergonomia i psicopsicologia aplicada ASP Y indica que desenvoluparà el conjunt d'activitats que es relacionen al Plec, però no les detalla.</p> <p>La medicina del treball s'estructura en accions individuals i col·lectives, aquestes darreres inclouen la planificació de la vigilància de la</p>

	<p>salut, l'estudi epidemiològic i l'estudi d'absentisme. Sobre els reconeixements mèdics, ofereixen 10 centres repartits pel territori, detallant el facultatiu (7 metges), en cada un d'ells.</p> <p>Totes les disciplines inclouen una memòria anual.</p> <p>La part final la centren en explicar el mètode de realització de les avaluacions de riscos.</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.1</b>		<b>11</b>

<b>K.1.2) Personal adscrit a l'execució del contracte: (fins a 10 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.2) Personal adscrit a l'execució del contracte: (fins a 10 punts)	<p>No s'inclou en un únic document, sinó que s'adjunten tots els CV de les 8 persones que formen part del SPRL, entre ells algun tècnic superior i tècnic de nivell intermig.</p> <p>No s'inclouen els CV's de les persones encarregades de la Vigilància de la salut (s'indiquen les persones en el puny K 1.1, però no s'inclouen els CV's).</p> <p>La descripció de qui és l'interlocutor tècnic i el responsable del contracte no s'inclou en aquest punt, sinó que es descriu en el K.1.4</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.2</b>		<b>7</b>

<b>K.1.3) Cronograma i pla de treball anual: (fins a 4 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.3) Cronograma i pla de treball anual, per al conjunt dels treballadors de l'Agència, incloent totes les disciplines preventives: Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Medicina del Treball, i les revisions mèdiques: (fins a 4 punts)	<p>Es detalla el cronograma anual diferenciant entre la Vigilància de la salut i l'Àrea tècnica i gestió de la prevenció; aquesta última no inclou menció a actuacions en matèria d'Ergonomia, per exemple, tot i que s'indica que és un cronograma bàsic d'actuacions estàndards i que en les reunions inicials de planificació, es precisaran els passos reals i les sistemes de seguiment específics.</p>	
<b>Valoració atorgada K.1.3</b>		<b>3</b>

<b>K.1.4) Proposta de seguiment del contracte: (fins a 4 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.4) Proposta de seguiment del contracte: descripció dels sistemes de control de qualitat de la prestació del servei, protocols de treball, seguiment i grau d'acompliment (fins a 4 punts)	<p>S'estableix un interlocutor tècnic del contracte que recau en una tècnic superior de prevenció de riscos laboral de la delegació de Barcelona, que serà la figura interlocutora amb l'ACdPC. El responsable del contracte és el director de la delegació de Barcelona que assistirà a les reunions que calgui.</p> <p>La interlocutora es reunirà trimestralment amb els responsables de l'ACdPC per planificar i fer seguiment de les activitats preventives.</p>	

	Es presentaran informes de seguiment amb periodicitat trimestral i informes anuals al finalitzar l'any, però no es defineix cap sistema de control de la qualitat.	
<b>Valoració atorgada K.1.4</b>		<b>2</b>

<b>K.1.5) Assistència i serveis mèdics complementaris: (fins a 5 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.5) Assistència i serveis mèdics complementaris: <b>(fins a 5 punts)</b>	No s'identifica descripció concreta d'accions que es durien a terme per realitzar aquest seguiment específic, tot i que s'indica que el metge d'ASPY podrà oferir recomanacions, pautes o directrius quan el treballador tingui una patologia temporal, una patologia crònica o un risc que no alteri la seva aptitud laboral.	
<b>Valoració atorgada K.1.5</b>		<b>3</b>

<b>K.1.6) Millores: (fins a 7 punts)</b>		<b>Valoració</b>
K.1.6.1. Proposta d'adequació de senyalització d'espais: <b>(1 punt)</b>	En les avaluacions de riscos que es faran de cada centre, s'indicarà les senyalitzacions que calgui col·locar.	<b>1</b>
K.1.6.2. Proposta d'un sistema d'auto cita en relació als reconeixements mèdics: <b>(fins a 2 punts)</b>	Proposta de sistema d'auto citació que permet veure les cites reservades, les fallies i les aptituds mèdiques.	<b>2</b>
K.1.6.3. Proposta de realització de la campanya de vacunació contra la grip: <b>(fins a 2 punts)</b>	No la proposen.	<b>0</b>
K.1.6.4. Proposta de realització d'altres campanyes preventives (antitabaquisme, setmana saludable anual amb activitats i/o formacions online o infografies amb recomanacions, material online disponible de forma permanent, fem salut (pugem escales), ergonomia a l'oficina etc.): <b>(fins a 2 punts)</b>	ASPY disposa de més de 200 píndoles informatives en format on line que inclouen totes les disciplines de prevenció i proposen una campanya anual d'algun d'aquests temes.	<b>2</b>
<b>Valoració atorgada K.1.6</b>		<b>5</b>

Per tant, la puntuació total dels criteris subjectes a judici de valor és la següent:

Empreses	Puntuació total sobre B
<b>VITALY HEALTH SERVICES SL.</b>	<b>38</b>
<b>ASPY PREVENCIÓN, SLU.</b>	<b>31</b>

I perquè consti i als efectes oportuns, signo aquest informe:



Per la cap de l'Àrea de Recursos Humans de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural  
Maria Dolors de Cara Calvano