

Plec de prescripcions tècniques

1. Objecte

Constitueix l'objecte d'aquest plec definir els requeriments tècnics que han de regir la concertació, amb un servei aliè de prevenció de riscos laborals, de l'especialitat de medicina del treball i, en especial, de les actuacions necessàries per a la vigilància de la salut del personal, adscrit als establiments de la Universitat, en relació als riscos laborals del lloc de treball.

En concret, la gestió i l'assessorament en l'especialitat de medicina del treball, l'execució dels exàmens de salut, incloent-hi les proves complementàries establertes en els protocols mèdics específics, així com de la resta d'actuacions individuals i col·lectives legalment previstes.

La gestió comporta la realització de totes les tasques administratives derivades de les actuacions mèdiques que es portin a terme d'acord amb aquest plec i la resta de documentació relativa a la present licitació.

L'assessorament es defineix com el conjunt de serveis associats a l'execució dels exàmens de salut i proves complementàries que es duen a terme un cop aquests s'han realitzat o abans de fer-se per establir els protocols mèdics d'aplicació.

En aquest Plec s'entén la vigilància de la salut com l'avaluació, el control i el seguiment de l'estat de salut dels empleats, per tal de detectar precoçment possibles danys per a la salut derivats del treball i prendre les mesures preventives necessàries per reduir l'impacte i evolució d'aquests danys. Les activitats que inclou s'han de desenvolupar durant tot el procés preventiu a la Universitat de manera contínua i integrada amb la resta de disciplines de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.

Els articles 22 de la Llei 31/1995, de 18 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i 37.3 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, estableixen les accions que inclou i les situacions en que cal fer-la. La vigilància de la salut inclou mesures de tipus individual i col·lectiu que tenen com a objectiu comú identificar els problemes de salut relacionats amb l'activitat laboral i fer la valoració i el seguiment de les intervencions preventives que es porten a terme en el lloc de treball.

Aquestes prestacions es faran, per un única entitat que resulti adjudicatària del contracte a favor de la Universitat Pompeu Fabra (UPF) ubicada en diferents establiments universitaris a la ciutat de Barcelona. D'acord amb la Disposició Addicional segona 1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, són els següents:

- a. El campus de la Ciutadella, amb adreça postal al número 25-27 del carrer de Ramon Trias Fargas, que acull els 6 edificis següents: 10 Dipòsit de les Aigües, 13 Ramon Turró, 20 Jaume I, 23-24 Mercè Rodoreda i 40 Roger de Llúria.

El campus està especialitzat en les ciències socials i humanes i en ell s'imparteixen graus en Ciències Polítiques i de l'Administració; en Filosofia, Política i Economia; en Humanitats; en Administració i Direcció d'Empreses; en Ciències Empresarials-Management; en Economia; en International Business Economics; en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció; en Dret, i en Relacions Laborals.

Hi treballen al voltant de 1.300 empleats.

En funció de l'activitat desenvolupada al campus, els principals perills per a la salut deriven de:

1. Les condicions ambientals de treball: estrès laboral o interferència en la concentració intel·lectual per desconfort termohigromètric, per una baixa qualitat de l'aire interior, per desconfort acústic i fatiga visual per desconfort lumínic.
 2. Les condicions d'ordenació del treball: fatiga física sobre el sistema musculoesquelètic i fatiga mental, i fatiga vocal (personal docent).
 3. Les condicions d'organització del treball: estrès laboral.
 4. Les condicions estructurals de treball: xocs o cops contra objectes o persones, contacte amb un agent tallant o punxant, quedar atrapat, ser aixafat, en/sota/entre; contacte amb flames directes, objectes o entorns amb temperatura elevada o en flames, i contacte directe amb l'electricitat.
- b. El campus del Poblenou, amb adreça postal al número 138 del carrer de Roc Boronat, que acull els 6 edificis següents: 50 La Fàbrica, 51 La Nau, 52-53 Roc Boronat, 54 Àrea Tallers i 55 Tànger.

El campus està especialitzat en les ciències de la comunicació i les tecnologies de la informació i en ell s'imparteixen enginyeries en Sistemes Audiovisuals, en Telemàtica i en Informàtica; també els graus en Comunicació Audiovisual, en Periodisme, en Publicitat i Relacions Públiques, en Llengües Aplicades i en Traducció i Interpretació.

Hi treballen al voltant de 1.000 empleats.

En funció de l'activitat desenvolupada al campus els principals perills per a la salut deriven de:

1. Les condicions ambientals de treball: estrès laboral o interferència en la concentració intel·lectual per desconfort termohigromètric, per una baixa qualitat de l'aire interior, per desconfort acústic i fatiga visual per desconfort lumínic.
 2. Les condicions d'ordenació del treball: fatiga física sobre el sistema musculoesquelètic i fatiga mental, i fatiga vocal (personal docent).
 3. Les condicions d'organització del treball: estrès laboral.
 4. Les condicions estructurals de treball: xocs o cops contra objectes o persones, contacte amb un agent tallant o punxant, quedar atrapat, ser aixafat, en/sota/entre; contacte amb flames directes, objectes o entorns amb temperatura elevada o en flames, i contacte directe amb l'electricitat.
- c. El campus del Mar, amb adreça postal al número 80 del carrer del Doctor Aiguader, que acull els 2 edificis següents: 61 Dr. Aiguader i 62 Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona.

Està especialitzat en les ciències de la salut i de la vida i en ell s'imparteixen graus en Medicina i Biologia Humana i Enginyeria Biomèdica.

Hi treballen al voltant de 700 empleats.

En funció de l'activitat desenvolupada al campus els principals perills per a la salut deriven de:

1. Les condicions ambientals de treball:
 - Exposició a radiacions no ionitzants i ionitzants (isòtops radioactius de radio toxicitat baixa i moderada), absorció de nano materials i d'agents químics perillosos –entre aquests, alguns de cancerígens, mutàgens i

teratògens– per via inhalatòria, dèrmica o digestiva; i absorció d'agents biològics patògens (dels grups 2 i 3 de risc d'infecció) per via inhalatòria, dèrmica, digestiva o parenteral.

- Estrès laboral o interferència en la concentració intel·lectual per desconfort termohigromètric, per una baixa qualitat de l'aire interior, per desconfort acústic i fatiga visual per desconfort lumínic.
 - 2. Les condicions d'ordenació del treball: fatiga física sobre el sistema musculoesquelètic i fatiga mental, i fatiga vocal (personal docent).
 - 3. Les condicions d'organització del treball: estrès laboral.
 - 4. Les condicions estructurals de treball: xocs o cops contra objectes o persones, contacte amb un agent tallant o punxant, quedar atrapat, ser aixafat, en/sota/entre; contacte amb flames directes, objectes o entorns amb temperatura elevada o en flames, contacte directe amb l'electricitat, manipulació d'animals estabulats.
- d. L'edifici Mercè amb adreça al número 12 del carrer de la Mercè és la seu de rectorat i es destina a ús administratiu.

Hi treballen al voltant de 200 empleats.

En funció de l'activitat desenvolupada a l'edifici els principals perills per a la salut deriven de:

1. Les condicions ambientals de treball: estrès laboral o interferència en la concentració intel·lectual per desconfort termohigromètric, per una baixa qualitat de l'aire interior, per desconfort acústic i fatiga visual per desconfort lumínic.
2. Les condicions d'ordenació del treball: fatiga física sobre el sistema musculoesquelètic i fatiga mental.
3. Les condicions d'organització del treball: estrès laboral.
4. Les condicions estructurals de treball: xocs o cops contra objectes o persones, contacte amb un agent tallant o punxant, quedar atrapat, ser aixafat, en/sota/entre; contacte amb flames directes, objectes o entorns amb temperatura elevada o en flames, i contacte directe amb l'electricitat.

La prestació de serveis dona cobertura a tot el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis; de suport a la recerca, i docent i investigador. Als efectes d'aquest concert, aquest personal es classifica segons els grups de risc homogeni previstos a l'annex 1, que seran decisius per establir els protocols de vigilància sanitària específics a aplicar.

Segons dades de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, de 31 de desembre del 2024, la població protegida ascendeix a 3.165 persones, si bé unes 1.000 persones són professors temporals indefinits (annex 2), si bé aquesta xifra s'ha de considerar orientativa atès que es poden produir altes i baixes en el decurs del contracte.

Els processos de treball de la UPF corresponen al sector d'activitat d'ensenyament superior, tot i que en determinats llocs de treball adscrits, principalment, al campus del Mar es desenvolupen activitats descrites a l'annex I del Reial Decret 39/1997.

2. Descripció de les tasques

D'acord amb els articles 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i 37 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i amb el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, la concertació amb aquest servei inclourà la prestació dels mitjans i les actuacions previstes en els apartats següents.

2.1 Actuacions generals

Amb caràcter general, el servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. certificar que compleix amb els requisits mínims, mitjans humans i materials, per desenvolupar l'activitat que es contracta, i de disposar de l'organització, instal·lacions, i equip necessaris, segons l'establert al RD 843/2011, per dur a terme aquesta activitat i recollides a la resolució d'autorització sanitària;
2. posar a disposició, com a mínim, un servei sanitari de referència ubicat a la ciutat de Barcelona, a una distància que requereixi un desplaçament inferior als 45 minuts des del campus del Mar, i de fàcil accés mitjançant el transport públic; o una unitat mòbil, que donarà servei en horari de matí, preferentment en la franja de les 8.00 a les 10.00 h, i de tarda (per atendre el personal que treballa en el torn continuat de tarda o cap de setmana);
3. posar a disposició, com a mínim i a l'esmentat servei sanitari, una Unitat Bàsica Sanitària constituïda per un metge o metgessa especialista en medicina del treball o facultatiu o facultativa amb diploma de metge o metgessa d'empresa i un infermer o infermera especialista en infermeria del treball o diplomada o diplomada en infermeria d'empresa (articles 4.2 i 4.3 a) del Reial Decret 843/2011);
4. posar a disposició dues persones que conformin el personal de gestió: una persona que exercirà funcions de coordinació, d'acord amb l'establert en aquest plec, i una altra, de suport administratiu, per gestionar la programació dels exàmens de salut;
5. garantir que les persones assignades al contracte, tan la persona de suport administratiu com les que constitueixen cada Unitat Bàsica Sanitària, poden atendre els treballadors de la Universitat en català i castellà i anglès (nocions bàsiques).
6. lliurar a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals, dins del termini de 15 dies hàbils després de l'examen de salut, el certificat d'aptitud, en català, i l'informe de salut de cada persona explorada, en l'idioma emprat en el decurs de l'examen de salut. El termini ha de ser de 5 dies en el cas dels exàmens extraordinaris que no comportin la determinació de paràmetres en sang i/o orina.

També ha de:

1. col·laborar amb l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals en la revisió de l'avaluació inicial de riscos quan s'hagin detectat danys a la salut del personal o s'hagi apreciat a través dels controls periòdics, inclosos els relatius a la vigilància de la salut, que les activitats de prevenció poden ser inadequades o insuficients (articles 6 del Reial Decret 39/1997 i 3.1.h) del Reial Decret 843/2011), tenint en consideració:
 - a. la investigació sobre les causes dels danys per a la salut que s'hagin produït, i

- b. l'anàlisi de la situació epidemiològica segons les dades aportades pel sistema d'informació sanitària o altres fonts disponibles;
3. donar suport en la implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la Universitat, en relació amb les activitats preventives concertades (article 20.e) del Reial Decret 39/1997),
 4. elaborar la programació anual d'activitats sanitàries de prevenció primària, d'acord amb l'establert als articles 20.2 del Reial Decret 39/1997 i 39.2.d) de la Llei 31/1995,
 5. elaborar el procediment pel qual s'assigna els protocols de vigilància sanitària als grups de risc homogenis establerts a l'annex 1 d'aquest Plec (article 37.3.c) del Reial Decret 39/1997),
 6. obrir i actualitzar la història clínico-laboral del personal avaluat amb els continguts establerts a l'article 37.3.c) del Reial Decret 39/1997, així com el manteniment de la relació de malalties que es produeixen entre el personal i de la de les absències del treball per motius de salut, i
 7. elaborar la memòria anual d'activitats, d'acord amb l'establert als articles 39.2.d) de la Llei 31/1995, 15.5 i 20.2 del Reial Decret 39/1997 i 5 de l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, per la qual es desenvolupen alguns articles del Reial Decret 39/1997. La memòria també indicarà el nivell de compliment respecte la programació anual inicial.

La documentació dels quatre darrers punts ha de ser posada a disposició de les autoritats sanitàries per a l'avaluació i control de les seves funcions en relació a les actuacions de caràcter sanitari concertades (article 23 de la Llei 31/1995).

També ha de ser posada a disposició de les autoritats sanitàries per dur a terme la implantació de sistemes d'informació adequats que permetin l'elaboració, juntament amb les autoritats laborals competents, de mapes de riscos laborals, així com la realització d'estudis epidemiològics per a la identificació i prevenció de les patologies que puguin afectar la salut del personal i l'elaboració i divulgació d'estudis, investigacions i estadístiques relacionats amb la salut del personal de la Universitat (articles 10 i 23 de la Llei 31/1995 i 39 del Reial Decret 39/1997).

Per la seva part, la Universitat ha de:

1. comunicar al servei de prevenció aliè adjudicatari qualsevol activitat o servei relacionats amb la prevenció de riscos laborals que la Universitat tingui intenció de contractar a partir de la data d'entrada en vigor del concert, així com les contractacions futures, amb la finalitat mantenir les relacions d'interdisciplinarietat.
2. facilitar al servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari tota la informació sobre la institució i la seva activitat que aquest sol·liciti, necessària per a desenvolupar les activitats objecte del concert (article 18 i 23 de la Llei 31/1995 i 7 del Reial Decret 39/1997),
3. facilitar al personal sanitari del servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari l'accés a les instal·lacions de la Universitat quan sigui necessari per al desenvolupament del servei,
4. remetre al servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari, en el cas del personal exposat a radiacions ionitzants, els resultats mensuals dels controls dosimètrics, per tal que els inclogui a l'historial dosimètric individual de cada persona exposada (articles 39.2 i 49 del Reial Decret 1029/2022),

5. establir un interlocutor únic amb el servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari per tal de garantir els punts anteriors, i
6. dur a terme un control de la qualitat del servei i dels terminis, verificant, per a cada persona explorada, el lliurament de l'informe de salut i del certificat d'aptitud, revisant les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball que figuren en aquest darrer.

2.2 Actuacions específiques a concretar en l'àmbit de la vigilància col·lectiva de la salut

La vigilància col·lectiva de la salut pretén conèixer, amb rigor científic i tècnic, l'estat de salut d'una població laboral i l'evolució de les seves tendències, i poder establir relacions entre els factors de risc, els riscos laborals i els problemes de salut derivats d'aquests, per poder planificar, prioritzar i executar les activitats preventives. Per a això, empra l'epidemiologia laboral i l'estadística.

La vigilància col·lectiva de la salut dels empleats, en funció dels riscos als que estan exposats, es refereix al recull de dades sobre els danys derivats del treball, per part del servei sanitari del servei de prevenció adjudicatari, per fer anàlisis epidemiològiques que permetin conèixer: els efectes dels riscos laborals (la seva freqüència, gravetat i tendències de mortalitat i morbiditat), la relació causa-efecte entre els riscos laborals i els problemes de salut derivats de l'exposició a ells, les activitats de prevenció que s'han de dur a terme i la seva prioritització i l'efectivitat d'aquestes mesures preventives.

Als efectes d'aquest document s'ha d'entendre com a servei sanitari d'un servei de prevenció de riscos laborals, la Unitat Bàsica de Salut que sota responsabilitat d'un o una especialista en medicina del treball, desenvolupa les funcions de vigilància de la salut del personal regulades en la Llei 31/1995 i la seva normativa de desenvolupament.

En conseqüència, i d'acord amb el Reial Decret 39/1997 i el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, la concertació amb aquest servei inclourà la prestació dels mitjans i les actuacions enumerades en el apartats següents.

1. La identificació de la relació entre l'exposició als riscos professionals i els possibles danys per a la salut o els ja identificats i, si s'escau, proposar mesures adreçades a la millora de les condicions i medi ambient de treball, mitjançant:
 - a. l'anàlisi amb criteris epidemiològics dels resultats de la vigilància de la salut individual i de l'avaluació dels riscos (articles 6.1.d) i 37.3.f) del Reial Decret 39/1997 i 3.1.g) del Reial Decret 843/2011), defugint de la mera descripció estadística de les troballes en els exàmens de salut, sense cap utilitat ni rellevància per a la prevenció de riscos laborals.
 - b. la identificació de la relació entre els riscos per a la salut que puguin presentar-se als llocs de treball i les causes de les malalties i accidents derivats de contingències comunes i de les absències del treball per motius de salut, notificades pels serveis de personal de la Universitat (article 37.3.d) del Reial Decret 39/1997 i 3.2 del Reial Decret 843/2011).
 - c. la identificació de la relació entre els riscos per a la salut que puguin presentar-se als llocs de treball i les causes de les malalties susceptibles d'estar relacionades amb el treball, quan es tingui coneixement d'elles (article 3.1.b) del Reial Decret 843/2011).

- d. l'enumeració dels llocs de treball de la Universitat amb risc de produir una malaltia professional (article 243 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social), i
 - e. comunicar les malalties, a través de l'organisme competent, que podrien ser qualificades com a professionals, tal com estableix l'article 5 del Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre (article 3.1.c) RD 843/2011).
2. La col·laboració amb l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals en la revisió de l'avaluació inicial de riscos quan s'hagin detectat danys a la salut del personal o s'hagi apreciat a través dels controls periòdics, inclosos els relatius a la vigilància de la salut, que les activitats de prevenció poden ser inadequades o insuficients (articles 6 del Reial Decret 39/1997 i 3.1.h) del Reial Decret 843/2011), tenint en consideració:
- a. la investigació sobre les causes dels danys per a la salut que s'hagin produït, i
 - b. l'anàlisi de la situació epidemiològica segons les dades aportades pel sistema d'informació sanitària o altres fonts disponibles.
3. La posta en marxa d'altres actuacions de prevenció primària, en especial:
- a. el disseny, desenvolupament i avaluació de l'efectivitat de programes de promoció de la salut, en coordinació amb el Sistema Nacional de Salut (article 3.1.e) del Reial Decret 843/2011), orientats a millorar l'estat de salut i pal·liar problemes derivats del sedentarisme, de mals hàbits alimentaris i del consum de drogues, i
 - b. la coordinació de les campanyes sanitàries i epidemiològiques organitzades per les administracions públiques competents en matèria sanitària (article 38 del Reial Decret 39/1997) i amb els serveis d'atenció primària de la salut i d'assistència sanitària especialitzada per al diagnòstic, tractament, i rehabilitació de malalties relacionades amb el treball i amb les administracions sanitàries competents en l'activitat de salut laboral que es planifiqui (article 38 del Reial Decret 39/1997), si s'escau (article 3.1.i) del Reial Decret 843/2011).

El temps dedicat pel servei sanitari del servei de prevenció adjudicatari a aquestes activitats s'establirà en funció dels riscos als que s'exposa el personal de la Universitat que, en cap cas, serà inferior a un terç del temps de treball (article 4.3.f) del Reial Decret 843/2011).

4. La valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de gestió de la Universitat a través de la implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals en relació amb les activitats preventives concertades (article 20.1.e) del Reial Decret 39/1997).

2.3 Actuacions específiques a concertar en l'àmbit de la vigilància individual de la salut

Els objectius individuals de la vigilància de la salut són:

1. Detectar precoçment les repercussions de les condicions de treball sobre la salut dels empleats.
2. Identificar els empleats especialment sensibles a determinats riscos,
3. I finalment, i si escau, adaptar la tasca a l'individu mitjançant la proposta d'accions preventives / correctores.

La vigilància de la salut individual se centra pràcticament en l'examen de salut d'un empleat o empleada, amb l'objectiu de poder detectar un problema de salut que no sap que té o que, sent conegut, no es vegi repercutit o agreujat per les condicions de treball.

La prestació dels mitjans i les actuacions necessàries a dur a terme per aquest servei sanitari es recull al Reial Decret 39/1997 i al Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

A efectes d'aquest concert, s'inclourà específicament:

1. **L'avaluació de la salut**, en relació amb els riscos derivats del treball, del personal. D'acord amb la legislació vigent, i segons els articles 22.1 de la Llei 31/1995 i 37.3 b) del Reial Decret 39/1997 i en funció del lloc de treball i del moment de la valoració mèdica, els exàmens de salut podran ser:

a. Previs (article 243.1 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social), abans d'iniciar l'activitat professional a la universitat i prèviament a la incorporació de l'empleat, quan hi hagi un risc de contraure una malaltia professional.

b. Inicials (article 37.3.b.1r del Reial Decret 39/1997):

- després de la incorporació a la Universitat (durant el període de prova), i
- després que, amb motiu de canvis en les condicions de treball, la persona empleada hagi d'assumir nous riscos per a la seva salut; especialment, quan sol·liciti autorització per accedir per primera vegada als estabularis, als laboratoris de seguretat biològica o a la instal·lació radioactiva.

En el primer supòsit s'aplicarà un examen de salut bàsic i els protocols de risc específic pertinents segons els riscos del lloc de treball que hagi d'ocupar la persona. En el segon, els protocols de risc específic que corresponguin a la nova exposició.

c. De retorn (article 37.3.b.2n del Reial Decret 39/1997), quan una persona es reincorpori al treball després d'una absència llarga per motius de salut (incapacitat temporal de sis mesos o més –excloses les maternals– o haver acumulat tres incapacitats temporals el mateix any per la mateixa patologia), amb la finalitat de descobrir l'eventual origen professional de l'afecció o si s'hagués modificat el seu estat de salut previ i de recomanar, si escau, una acció preventiva apropiada per protegir-ho, en aplicació del Protocol per gestionar l'adaptació transitòria a la feina després d'un període d'incapacitat, aprovat per Acord del Consell de Govern de la Universitat de 10 de juliol del 2024.

d. A intervals periòdics:

- quan la persona ja fa temps que hi treballa a la Universitat (article 37.3.b.3r del Reial Decret 39/1997), depenent del lloc de treball, i amb la finalitat de detectar precoçment malalties o alteracions de salut causades per les condicions de treball o que hi estiguin relacionades.

Amb caràcter general, s'adoptarà la periodicitat recollida a l'Annex 1, que serà confirmada pel servei sanitari en funció dels protocols específics d'aplicació i de la història natural de la malaltia associada a l'exposició. També es pot veure modificada, en funció de les condicions d'exposició als factors de risc i de l'estat de salut individual de cada persona.

En els casos en que s'aplica més d'un protocol al lloc de treball, la periodicitat serà establerta per aquell protocol que tingui un menor interval entre exàmens de salut successius.

- quan la persona ha finalitzat la seva relació amb la Universitat i el període de latència dels possibles danys per a la salut sigui llarg. En aquest supòsit, els exàmens de salut es fan a càrrec de Sistema Nacional de Salut (articles 22.5 de la Llei 31/1995 i 37.3.e. del Reial Decret 39/1997).
- e. Extraordinaris, motivats en el fet d'haver identificat una alteració de salut en una altra persona de l'equip de treball, que pot ser conseqüència d'una exposició laboral (per exemple, articles 8.1.c del Reial Decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball i 8.1.c del Reial Decret 665/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball).

Aquesta darrera via també es pot articular quan la persona sospiti que unes determinades alteracions de la seva salut són produïdes per la seva activitat laboral. Igualment, quan la persona faci alguna de les activitats que comporten l'exposició a agents contaminants que poden afectar la fertilitat o es trobi en situació de risc durant l'embaràs, part recent i/o lactància, amb la finalitat de descartar que determinats perills associats a l'activitat laboral afectin la persona treballadora, al fetus i/o al nounat, en aplicació del Protocol per ajustar les condicions de treball de les persones especialment susceptibles, aprovat per Acord del Consell de Govern de la Universitat de 10 de juliol del 2024.

En aquest darrer supòsit, el metge o metgessa responsable de la vigilància de la salut determinarà quin o quins protocols és pertinent d'aplicar en cadascun dels casos.

A efectes pràctics, s'estima que el número màxim d'exàmens de salut anuals a practicar és de 600, amb el desglossament següent:

- Exercicis parells:
 - 450 usuaris de PVD d'alta intensitat adscrits als edificis del campus de la Ciutadella, i
- Exercicis senars:
 - 450 usuaris de PVD d'alta intensitat adscrits als edificis dels campus del Mar i del Poblenou i a l'edifici Mercè, i
- Anualment:
 - 150 persones adscrites a l'edifici 62 Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona, del campus del Mar, usuaris de PVD d'alta intensitat i que treballen amb agents químics. D'aquests, aproximadament, 10 treballen amb agents biològics del grup 3 al laboratori de contenció, 100 amb agents biològics del grup 2 als laboratoris bàsics i 60 amb ratolins estabulats.

L'examen de salut que es practicarà no és idèntic per a tothom; sinó que està determinat pel tipus d'activitat laboral que realitza la persona empleada d'acord amb els articles:

- 37.3. c) del Reial Decret 39/1997,

- 6 del Reial Decret 487/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comporti riscos, en particular dorsolumbars, per als treballadors,
- 4 del Reial Decret 488/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que inclouen pantalles de visualització,
- 8 del Reial Decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball,
- 8 del Reial Decret 665/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball,
- 6 del Reial Decret 374/2001, sobre la protecció de la salut i seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb els agents químics durant el treball,
- 8 del Reial Decret 1311/2005, de 4 de novembre, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors davant els riscos derivats o que puguin derivar-se de l'exposició a vibracions mecàniques,
- 11 del Reial Decret 286/2006, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició al soroll,
- 10 del Reial Decret 486/2010, de 23 d'abril, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a radiacions òptiques artificials,
- 10 del Reial Decret 299/2016, de 22 de juliol, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a camps electromagnètics, i
- del 44 al 52 del Reial Decret 1029/2022, pel qual s'aprova el reglament sobre protecció de la salut contra els riscos derivats de l'exposició a les radiacions ionitzants.

i pels protocols oficials de vigilància sanitària específics informats favorablement pel Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut o d'altres relatius als factors de risc als quals om està exposat, i enfocats a la detecció de problemes de salut originats pel treball o de problemes de salut que puguin agreujar-se a conseqüència del treball.

En qualsevol cas, els exàmens de salut han d'incloure la història clínico-laboral de l'empleat, en la qual, s'inclouran les actuacions següents:

a. Entrevista clínica-sanitària

L'objectiu d'aquesta primera actuació o fase del protocol d'examen de salut és obtenir dades referents a la salut de l'empleat o empleada, tant personals com laborals, que permetin al personal sanitari considerar a la persona singularment amb la finalitat de:

- D'acord amb els articles 25 i 26 de la Llei 31/1995 i 4.1.b del Reial Decret 39/1997, detectar aquelles característiques personals, de tipus físic, mental o sensorial, o estat biològic conegut que, de manera definitiva o transitòria, puguin suposar a la persona explorada una especial vulnerabilitat als factors de risc existents al seu lloc de treball o que es poden veure agreujades per l'exercici del seu treball.

La detecció d'una condició física, mental o sensorial en un empleat o empleada per part del servei sanitari requerirà d'una avaluació de riscos addicional del lloc de treball, ajustada a aquesta especial sensibilitat, tant objectiva com subjectiva per determinar si és necessària una tutela reforçada, que pot comportar, en cas necessari, l'ajustament, temporal o permanent, del seu lloc de treball; mitjançant l'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o la modificació de la prestació de serveis –de funcions i/o de tasques i/o del temps de treball–, per adaptar-los a les seves necessitats específiques; o, en el cas de la maternitat, la suspensió temporal del contracte de treball.

És important ressaltar que el simple fet de tenir reconeguda una discapacitat no pressuposarà en cap cas que la persona sigui especialment sensible als factors de risc presents en el seu lloc de treball actual, ni que requereixi d'unes restriccions o adaptacions determinades.

- Estudiar la compatibilitat del lloc de treball amb les característiques individuals.
- Seleccionar als empleats exposats a un determinat risc en el seu lloc de treball i que són susceptibles que se'ls faci un examen de salut específic, o de vacunació.

La informació que és recoll pot ser:

- General o bàsica, relacionada amb els antecedents personals, familiars, de malaltia, hàbits personals (tabaquisme, hàbits d'alimentació, ingesta d'alcohol, al·lèrgies conegudes, medicació habitual) i, si es té, la descripció dels llocs de treball que l'empleat ha ocupat amb anterioritat a l'actual, dels riscos presents en aquests, i del temps de permanència a cadascun.
- Específica, relacionada amb una descripció detallada del lloc de treball, el temps de permanència, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball, i les mesures de prevenció adoptades.

b. Exploració física

En aquesta segona actuació el personal del servei sanitari amplia la informació a partir de dos tipus d'exploracions mèdiques:

1. una primera general o bàsica, que consisteix bàsicament en la mesura de la tensió arterial, mesurar i pesar a la persona i una inspecció mitjançant palpació i auscultació.
2. una segona, específica, en la qual s'apliquen els protocols de vigilància sanitària específics en funció del lloc de treball.

Aquests protocols són guies d'actuació generals, que descriuen la seqüència del procés d'atenció a un empleat o empleada davant un determinat risc, dirigides als professionals sanitaris encarregats de la vigilància de la salut.

Actualment, els protocols de vigilància sanitària específica dels treballadors publicades pel Ministeri de *Sanitat, Consum i Benestar Social* són 22:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Adenocarcinoma ▪ Agents anestèsics inhalatoris ▪ Agents biològics ▪ Agents citostàtics ▪ Agents químics ▪ Agrari | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Moviments repetitius ▪ Neuropaties ▪ Òxid d'etilè ▪ Pantalles de visualització de dades ▪ Plaguicides |
|---|---|

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alveolitis al·lèrgica extrínseca ▪ Amiant ▪ Asma laboral ▪ Clorur de vinil monòmer ▪ Dermatosi laborals ▪ Manipulació manual de càrregues | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Plom ▪ Postures forçades ▪ Radiacions ionitzants ▪ Soroll ▪ Silicosi |
|--|--|

c. Proves complementàries

A partir del resultat de l'exploració física i a criteri del personal mèdic, es realitzaran un altre tipus de proves mèdiques, com audiometria, control visió, espirometria, electrocardiograma, o la determinació de paràmetres en sang i/o orina, segons l'agent de risc laboral.

En qualsevol cas, per al personal que manipula rosegadors estabulats al campus del Mar s'inclourà l'estudi de l'anticòs immunoglobulina E (IgE) per epiteli de rata i/o ratolí, segons que el tècnic o investigador treballi amb un o un altre o tots dos, per detectar la possible incidència d'aquests animals com a al·lergen. I per al personal que manipula determinats agents biològics en unes sales de cultiu concretes de la Universitat dins del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona s'inclou, en cas de manipulació d'agents biològics de classe 2, l'estudi dels anticossos de l'hepatitis A, B i C i de la immunodeficiència humana, i en cas d'agents biològics de classe 3, a més dels anteriors es fan anticossos específics, segons exposició, de chikungunya, dengue, Zika i/o febre del Nil occidental.

D'acord amb el primer apartat de l'article 22 de la Llei 31/1995, "L'empresari garantirà als treballadors al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball". S'estableix així un deure empresarial de vigilar l'estat de salut dels empleats, expressament, en funció dels riscos inherents al treball.

En la mateixa línia, l'article 3.3 del Reial Decret 843/2011, estableix que amb "caràcter general, no s'inclouran entre aquesta activitat la realització d'exploracions i proves no relacionades amb els riscos laborals específics de les tasques assignades als treballadors o amb riscos inespecífics que puguin donar lloc a agreujar patologies prèvies". A més en el mateix punt indica que "tota prova o exploració s'ha d'acompanyar de la menció explícita del risc o problema de salut associat a l'activitat laboral que es pretén examinar".

Per això, des d'una perspectiva legal, la Universitat no està obligada ni a realitzar ni a oferir als seus empleats la vigilància de la salut que no es vinculi amb els riscos no derivats de treball. De fer-ho, es contextualitzarà com a promoció de la salut i no com vigilància de la salut dels empleats.

Així, la realització d'un altre tipus de proves o actuacions ha de diferenciar clarament de les proves específiques justificades però els riscos del lloc de treball i han de trobar sempre emparades en un acord amb els representants dels empleats o en un programa emparat per l'administració.

Així doncs, determinar paràmetres mitjançant analítiques té la consideració d'intervenció de promoció de la salut en tots els llocs de treball, llevat quan els riscos laborals la justifiquen com una part de l'examen de salut, com, per exemple, en el cas del personal tècnic o investigador de laboratori al Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB), els xofers o els coordinadors i tècnics de manteniment.

Per últim, en els exàmens de salut del personal de laboratori al PRBB també s'inclou la comprovació de l'estat d'immunització i, si escau, l'administració de les vacunes següents: antitètanus, antihepatitis A i antihepatitis B, que seran facturades a banda en la bossa específica definida al plec de clàusules administratives particulars. Aquestes vacunes es facturaran a preus unitaris.

Els continguts específics dels protocols d'examen mèdic per a cada grup de risc homogeni i la periodicitat en què *a priori* hauran de ser aplicats seran establerts en un pla de vigilància de la salut elaborat pel servei sanitari que desenvolupi l'annex 1.

2. L'anàlisi i la valoració mèdica de les condicions de treball que puguin afectar la fertilitat, les dones embarassades, que han donat a llum o estiguin en període de lactància i d'altre personal que, per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos professionals; així com proposar les mesures preventives adequades, d'acord amb l'establert als articles 22, 25 i 26 de la Llei 31/1995 i 37.3.g) del Reial Decret 39/1997; i del Protocol per ajustar les condicions de treball de les persones especialment susceptibles, aprovat per Acord del Consell de Govern de la Universitat de 10 de juliol del 2024.

3. La posta en marxa d'altres actuacions de prevenció primària, en especial:

- a. la comprovació de l'estat d'immunització del personal exposat i l'oferiment d'una campanya de vacunació (article 8.3 del Reial Decret 664/1997), informant el personal dels avantatges i inconvenients de la vacuna i consignant per escrit que se li ha ofert i que l'ha acceptada, i
- b. l'assessorament de les persones laboralment exposades respecte als controls mèdics a fer després del cessament de l'exposició (articles 8.4 i 8.6 del Reial Decret 664/1997).

2.4 Actuacions específiques a concertar en l'àmbit dels primers auxilis i de l'atenció d'urgència

1. La supervisió del model d'organització i de la planificació dels primers auxilis i de l'atenció sanitària d'urgència al campus de la Universitat, detectant les característiques pròpies de cadascun dels seus establiments de la Universitat, per determinar les necessitats i les actuacions derivades (articles 20 i 31.3.e) de la Llei 31/1995 i 37.3.h) del Reial Decret 39/1997).
2. La revisió dels protocols d'actuació per a l'administració dels primers auxilis en cas d'accident de treball i en la resta de supòsits no considerats accident de treball i que requereixin una primera intervenció fins la derivació de la persona afectada.
3. La impartició i acreditació de la formació inicial i periòdica, amb periodicitat anual i caràcter voluntari, dels membres dels equips de primers auxilis, amb un grau suficient per al compliment de les funcions assignades.
4. La prestació dels primers auxilis i l'atenció d'urgència al personal víctima d'accidents o d'altres danys per a la salut, amb motiu de la seva activitat laboral, quan el personal sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari desenvolupi l'activitat sanitària concertada en establiments de la Universitat.

3. Reserva, confidencialitat, conservació i custòdia de les dades mèdiques

La vigilància de la salut es durà a terme respectant sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut (articles 18 de la Constitució Espanyola, 10, 23 i 61 de la Llei 14/1986, General de Sanitat, 22 de la Llei 31/1995 i 18 del Reial Decret 39/1997).

Els resultats seran comunicats al personal i l'accés a la informació mèdica de caràcter personal subjecta a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals es limitarà al personal del servei sanitari i a les autoritats sanitàries, sense que es pugui facilitar a la Universitat o a altres persones sense el consentiment exprés del treballador, tret que sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors, si l'estat de salut del treballador pot suposar un perill o quan així estigui establert per una disposició legal (article 22 de la Llei 31/1995).

En conseqüència, el servei sanitari del servei de prevenció aliè adjudicatari ha de:

1. elaborar per a cada persona avaluada un informe personal amb els resultats de l'examen de salut, comparant-los amb els de l'anterior per a detectar canvis significatius, i les corresponents conclusions i recomanacions,
2. elaborar per a la Universitat un certificat amb les conclusions que es derivin de l'examen de salut efectuat només en relació amb l'aptitud del/de la empleat/da per a l'exercici del lloc de treball, assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients, i
3. trametre a les persones que finalitzin la seva relació de treball amb la Universitat una còpia de la seva història clínico-laboral, degudament numerada i foliada.

Aquesta tramesa té una especial rellevància en els supòsits en què la naturalesa dels riscos inherents al treball que hi desenvolupava la persona comporti el seu dret a la vigilància periòdica del seu estat de salut a través del Sistema Nacional de Salut (articles 22 de la Llei 31/1995 i 37.3.e) del Reial Decret 39/1997), sense perjudici de tota la informació que la persona pugui demanar tant durant la seva vigència com a la seva finalització.

El servei sanitari és el responsable de la custòdia i el tractament de totes aquelles dades que la persona li proporcioni de cara al desenvolupament de l'activitat de prevenció de riscos laborals. Les condicions d'aquest tractament estan recollides en una entrada específica en el Registre d'Activitats de Tractament de dades personals de la Universitat.

El tractament de dades de salut o d'un altre tipus de dades personals es fa d'acord amb la Llei orgànica 3/2018 i el Reglament General de Protecció de Dades, que permeten adoptar les mesures tècniques i organitzatives adequades per garantir un nivell de seguretat adient al risc.

El període de conservació de la història clínico-laboral vindrà determinat pels riscos als quals hagi estat exposat l'empleat. Aquests períodes seran els que figuren en cadascun dels protocols específics de vigilància de la salut.

Quan una persona hagi estat exposada a més d'un risc, la història clínico-laboral es conservarà durant el període més llarg que correspongui als riscos als quals ha estat exposada.

Tots els registres generats (registres de programació i certificat d'aptitud en format digital) seran custodiats per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.



UPF-2025-0020

Aquestes dades s'incorporen al projecte "Prevenió de riscos laborals i vigilància de la salut" de la Universitat amb la finalitat de fer el seguiment i la gestió de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut. La legitimació del tractament és l'obligació legal aplicable al responsable d'aquest.

Únicament es preveu cedir les dades personals de salut a tercers quan la cessió estigui autoritzada per una llei (personal mèdic i autoritats sanitàries); quan sigui necessària per solucionar una urgència o per fer els estudis epidemiològics en els termes establerts a la legislació sobre sanitat estatal o autonòmica. A altres administracions quan tingui per objecte el tractament posterior de les dades amb finalitats estadístiques o per exercir competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries, i en aquells casos en què sigui necessari per complir les obligacions legalment establertes.

Quan conclougui la relació contractual entre el servei sanitari i la Universitat, es cancel·laran i, si escau, es bloquejaran les dades previstes en la Llei orgànica 3/2018, i únicament es conservaran les dades, oportunament bloquejades, per complir les obligacions legals procedents.

4. Control de les actuacions

El servei de prevenció adjudicatari garanteix que en tot moment posarà a disposició de la Universitat els mitjans adients en funció de les comeses que s'hagin de fer, amb la formació, l'especialitat, la capacitat i la dedicació suficient del personal implicat.

La Universitat exercirà en tot moment les funcions de seguiment, inspecció i control de la prestació concertada, prenent les mesures que consideri oportunes per al correcte compliment de les obligacions a que s'haurà sotmès el servei de prevenció adjudicatari com a conseqüència d'aquest Plec, així com del Plec de clàusules administratives particulars i el contracte que se'n derivi.

Per exercir aquestes funcions, la Universitat estarà representada per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals. La persona que ocupa el lloc de cap de l'Oficina supervisarà el dia a dia de la prestació del servei.

La Universitat no reconeixerà cap treball realitzat fora dels procediments indicats en el present Plec o de les normes complementàries que s'estableixin, o que no compti amb la seva prèvia conformitat, encara que hagi estat sol·licitada per qualsevol persona relacionada amb ella, a qualsevol nivell de responsabilitat.

Igualment, no es farà càrrec de cap despesa produïda com a conseqüència d'una intervenció no autoritzada, reservant-se la facultat de reclamar -si s'escaigués- compensació pels danys o perjudicis que poguessin derivar-se'n.

Sergi Jarque Salas
Cap de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals

Annex 1. Característiques dels exàmens de salut d'aplicació als empleats de la UPF, segons grup de risc homogeni.

Grup de risc homogeni (GRH)	Perills associats	Examen de salut		
		Caràcter	Tipus	Periodicitat
1. Usuari informàtic d'alta intensitat	Fatiga física Fatiga visual Fatiga mental	Voluntari	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Biennal
2. Docent	Fatiga física Fatiga visual Fatiga vocal Fatiga mental	Voluntari (principi de proporcionalitat)		Biennal
3. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic-agents químics i físics)	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a: petites quantitats d'agents químics no citostàtics, i raigs infrarojos, làser i ultraviolats	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual
4. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic-citostàtics)	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a petites quantitats d'agents químics cancerígens, mutàgens o teratògens	Condicionat (obligatori per als empleats que manipulen substàncies cancerígenes, mutàgenes o teratògenes de categoria 1A i 1B, etiquetades amb les indicacions de perill: H350, H340 i H360 i les seves variacions i en concret acrilamida o formaldehid)		Anual
5. Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – nanopartícules)	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a petites quantitats d'agents químics perillosos	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual

Grup de risc homogeni (GRH)	Perills associats	Examen de salut		
		Caràcter	Tipus	Periodicitat
6. Tècnic/a o investigador/a (laboratori de seguretat biològica de classe 2)	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a agents biològics del grup 2 de risc d'infecció	Recomanable (principi de proporcionalitat)	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Anual
7. Tècnic/a o investigador/a (laboratori de seguretat biològica de classe 3)	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a agents biològics del grup 3 de risc d'infecció	Obligatori (Guia de bones pràctiques-Tuberculosi)		Anual
8.a. Tècnic/a o investigador/a (estabulari-rosegadors)	Igual al GRH 1 Exposició a rosegadors establats	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual
8.b. Tècnic/a o investigador/a (estabulari-aquàtics)	Igual al GRH 1 Exposició a peixos establats	Voluntari (principi de proporcionalitat)		Biennal
9. Tècnic/a o investigador/a (instal·lació radioactiva)	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a isòtops radioactius de toxicitat moderada	Recomanable (principi de proporcionalitat per als treballadors de categoria B) Condicionat (obligatori per als treballadors de categoria A)		Anual
10. Tècnic/a o investigador/a (treball de camp a l'exterior)	Igual al GRH 1 Igual al GRH 3 Manipulació manual de càrregues Treballs en altura Postures forçades i/o mantingudes Moviments repetitius Conducció de vehicles	Recomanable (principi de proporcionalitat) Obligatori (legislació)		Anual

Grup de risc homogeni (GRH)	Perills associats	Examen de salut		
		Caràcter	Tipus	Periodicitat
11. Auxiliar administratiu/va de suport / de serveis	Igual al GRH 1 Manipulació manual de càrregues	Voluntari	Inicial (incorporació) Inicial (canvi de lloc) Retorn Periòdic Extraordinari	Biennal
12. Activitats específiques PAS - Xofer	Igual al GRH 1 Conducció de vehicles	Obligatori (legislació)		Anual
13. Coordinador/a / tècnic/a de manteniment	Igual al GRH 1 Treballs en altura	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Anual
14. Tècnic/a de suport (TIC)	Igual al GRH 1 Treballs en altura	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Biennal
15. Tècnic/a de suport (audiovisuals)	Igual al GRH 1 Treballs en altura	Recomanable (principi de proporcionalitat)		Biennal
16. Tècnic/a de suport (anatomia)	Igual al GRH 1 Igual al GRH 4 Manipulació manual de càrregues	Condicionat (obligatori en manipular formaldehid, substància cancerígena de categoria 1B i mutàgena de segona categoria, etiquetada amb les indicacions de perill: H350 i H341		Anual

Annex 2. Distribució de la població protegida, segons col·lectiu, perfil professional i categoria laboral, sexe i edat. 31 de desembre del 2024.

Col·lectiu	Perfil	Categoria	Total					Total
			Sexe		Edat			
			Dones	Homes	≤29	≥30	≥ 45	
PTGAS ¹	Comandament de l'estructura administrativa							
	Equip de Gerència ⁴	6	2	0	1	7	8	
	Cap de servei, cap d'oficina, director/a de campus, director/a de la Biblioteca o assimilats	14	10	0	0	24	24	
	Cap de secció, cap d'unitat, sotsdirector/a de la Biblioteca, coordinador/a d'àmbit o assimilats	34	15	0	3	46	49	
	Total	54	27	0	4	77	81	
	Personal tècnic							
	Superior (funcionari/a Subgrup A1 i laboral Grup I)	45	31	0	15	61	76	
	Mig (funcionari/a Subgrup A2 i laboral Grup II)	126	66	8	49	135	192	
	Especialista (de suport/laboratori, laboral Grup III)	28	31	5	22	32	59	
	Total	199	128	13	86	228	327	
	Personal administratiu							
	Administratiu/va (funcionari/a Subgrup C1)	213	51	29	48	187	264	
	Auxiliar (funcionari/a Subgrups C2 i E)	26	31	4	7	46	57	
	Total	239	82	33	55	233	321	
	Total PTGAS		492	237	46	145	538	729
PSR ²	Personal tècnic/a							
	Superior (laboral Grup I)	18	23	7	25	9	41	
	Mig (laboral Grup II)	35	28	22	31	10	63	
	Especialista (de suport/laboratori, laboral Grup III)	68	65	85	37	11	133	
	Auxiliar, a extingir (laboral Grup IV)	2	3	3	0	2	5	
	Total PSR	123	119	117	93	32	242	
PDI ³	Directiu/va de l'estructura acadèmica*							
	Consell de Direcció ⁵	10	12	0	3	19	22	
	Responsable d'àmbit acadèmic o degà/ana o director/a de centre o departament	12	20	0	3	29	32	
	Total	22	32	0	6	48	54	
	Personal docent							
	Professor/a permanent ⁶	116	245	0	17	350	361	
	Professor/a temporal a temps complet ⁷	61	71	2	89	41	132	
	Professor/a associat/da	464	600	60	361	643	1.064	
	Professor/a substituït/a	7	13	4	10	6	20	
	Professor/a emèrit/a	0	6	0	0	6	6	
	Total	648	935	66	477	1.040	1.583	
	Personal investigador							
	Investigador/a Ramon y Cajal, Juan de la Cierva, Marie Curie, Beatriu de Pinós, Beatriz Galindo, Investigador/a de projectes i altres investigadors	80	131	10	163	38	211	
	Personal investigador predoctoral en formació (PIPF)	190	210	256	141	3	400	
	Total	270	341	266	304	41	611	
Total PDI		918	1.276	332	781	1.081	2.194	
Total	(n)	1.533	1.632	495	1.019	1.651	3.165	
	(%)	48,4	51,6	15,6	32,2	52,2	100,0	

Font: Elaboració pròpia a partir de dades facilitades pels serveis de PTGAS i de PDI.

¹ Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis | ² Personal de suport a la recerca | ³ Personal docent i investigador

⁴ Gerent, vicegerent

⁵ Rector/a, vicerector/a, comissionat/da, delegat/da, secretari general, director/a de la Unitat d'Igualtat, Director/a de l'Escola de Doctorat

⁶ Catedràtic/a, titular, agregat/da i col·laborador/a

⁷ Agregat/da -cont. interinitat-, *tenure track*, post doctoral, lector/a i visitant

* S'inclouen en la categoria "Personal docent"