



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

ESTUDI ECONÒMIC PER A LA DETERMINACIÓ DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS.

ÍNDEX:

1. INTRODUCCIÓ.....	2
2. DEFINICIÓ I DIMENSIONAMENT DEL SERVEI	2
3. ESTIMACIÓ DELS COSTOS DEL SERVEI.....	8
3.1 COSTOS DIRECTES.....	8
3.2 ALTRES APROVISIONAMENTS I FUNCIONAMENT.....	10
3.3 COSTOS INDIRECTES. DESPESES GENERALS I BENEFICI.....	11
4. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	12
5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE.....	13



1. INTRODUCCIÓ

L'objecte del present estudi és la determinació del pressupost base de licitació del contracte de servei de prevenció de riscos laborals del Consell Comarcal del Tarragonès.

L'objecte estudi de la prestació del servei de riscos laborals del organisme mencionat anteriorment, de conformitat amb l'establert a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, al Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció i a la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics per a l'organització dels recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

L'objectiu principal del present estudi és el d'estimar els diferents costos directes i indirectes associats al servei, d'acord amb els plecs de prescripcions tècniques de l'expedient, que permetin satisfer les necessitats del Consell amb un grau adequat de qualitat i de forma raonablement eficient.

En qualsevol cas s'ha d'entendre el pressupost base de licitació resultat d'aquest estudi com un import global, de manera que els diferents conceptes i imports que figuren en el mateix no suposen individualment cap obligació per al contractista, més enllà de les que s'estableixen en els plecs de prescripcions tècniques i administratives del contracte, o en la normativa vigent, especialment la laboral.

Així mateix, aquest estudi serveix per determinar el valor estimat del contracte, d'acord amb el que s'estableix en els articles 100, 101 i 102 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic.

2. DEFINICIÓ I DIMENSIONAMENT DEL SERVEI

A) Avaluació dels riscos per a al seguretat i la salut dels treballadors de la corporació.

- S'avaluaran els riscos de cada centre de treball, i si s'escau, específicament per cada col·lectiu de risc, i de cada lloc de treball de la Corporació, tenint en compte totes les condicions específiques de treballs existents.
- Es confeccionaran els documents **d'Informació de Riscos** inherents a cada lloc de treball dels empleats de la Corporació. En l'avaluació constaran com a mínim:
 - a) La identificació del lloc de treball.
 - b) Els riscos existents i la relació de treballadors potencialment afectats.
 - c) Resultat de l'avaluació i mesures preventives proposades.
 - d) Referència dels criteris, procediments i mètodes d'anàlisi.
 - e) Planificació de revisió o actualització de l'avaluació.
- Es proposaran controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors. Es coordinaran, d'acord amb la normativa vigent, la prevenció dels riscos laborals dels llocs de treball que pugui tenir el Consell



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

Comarcal fora de la seu central: equips de serveis socials als ajuntaments, plans d'ocupació de promoció econòmica...)

B) Elaboració de documentació, normativa interna i memòria anual.

- S'elaborarà la documentació preceptiva de seguretat i salut que s'estableix a la normativa de prevenció de riscos laborals.
- És realitzarà l'organització de la documentació prevista a l'article 23 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, així com la memòria anual de les activitats objecte del contracte.
- També en col·laboració amb l'empresa que facilitarà les dades necessàries, es redactaran els procediments generals de gestió que garanteixin el compliment dels aspectes de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, així com les instruccions i normes bàsiques de seguretat per a totes aquelles tasques o llocs de treball que després de l'avaluació de riscos així ho requereixin.
- Tota la documentació lliurada (informes a treballadors, a l'empresa...), ha d'estar signada per un metge/essa especialista e medicina laboral.

C) Prevenció de riscos laborals i adopció de mesures. Planificació d'activitats.

- Es realitzarà un projecte d'activitats a executar per a la prevenció dels riscos laborals detectats als centres de treball de la Corporació i en cada lloc de treball i és formularan propostes de mesures correctores per a minimitzar o anular aquests riscos.
- És definiran les situacions de risc greu e imminent i les mesures a adoptar en aquests casos.
- Es realitzarà formació i protocols de risc en quant al tema d'agressions verbals o físiques a tots els treballadors de la Corporació, per part d'usuaris dels serveis, tant els que tinguin el seu lloc de treball a la seu d'aquesta com els que realitzin les seves tasques als diferents ajuntaments de la comarca o entitats anàlogues.

D) Informació sobre els riscos laborals als treballadors i mesures adoptades.

- S'establirà un procediment mitjançant el qual els treballadors rebran la informació necessària en relació amb els riscos per a la seguretat i salut en el treball, tant aquells que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada lloc de treball, i les mesures de protecció i prevenció aplicables a cada cas.
- L'adjudicatari elaborarà, en funció de l'avaluació inicial o específica de riscos per lloc de treball, la fitxa corresponent per a facilitar la informació precisa als treballadors. Aquesta informació serà facilitada per l'empresari o personal designat per ell.

E) Realització, manteniment i execució d'un pla de formació en prevenció. (art. 19 de la LPRL)

- És presentarà un pla de formació en prevenció teòrica-pràctic adaptat a les necessitats i riscos detectats als centres de treball de la Corporació, amb indicció dels temes a tractar, lloc, horari i durada de les classes, tècnics que l'impartiran, etc..
- És presentarà una planificació del manteniment d'aquest Pla, amb indicció de les característiques del pla inicial de formació i del sistema a realitzar quan



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

es produeixin variacions en les funcions o s'introdueixin noves tecnologies o canvis de les activitats de la Corporació.

- Es formularà una proposta de sistemes d'informació consulta i participació dels treballadors i dels seus representants sobre els riscos laborals de la Corporació. Comitè de seguretat i salut, normativa interna i procediments de treball...

F) S'haurà de revisar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals, entre d'altres els següents extrems: la política preventiva, l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per a la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la corporació, d'acord amb l'article 16 de la LPRL i l'article 2 del RSP. Per fer-ho, s'ha d'establir un diàleg previ amb la corporació per tal de concretar els continguts del mateix.

G) Realització i manteniment d'un pla d'actuació preventiva i un d'emergència.

- Es realitzarà un **Pla d'Actuació preventiva** establint la urgència i prioritats en l'adopció de mesures preventives adequades fent un seguiment i vetllant pel seu compliment i eficàcia.
- És redactarà un **Pla de Protecció dels treballadors** especialment sensibles a determinats riscos: maternitats, menors..., per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.
- És realitzarà un **Pla d'Emergència** de les situacions detectades de risc greu e imminents existents als centres de treball de la Corporació, i de les relatives a situacions potencialment existents en relació a les característiques de cada centre de treball.
 - o Propostes d'actuació en cas d'emergència diferenciades per tipologies i planificació de l'activitat preventiva.
 - o Implantació dels Plans d'Emergència presentats.
 - o Realització d'informes en relació a les mesures d'extinció d'incendis existents als edificis de la Corporació i propostes de millora.
 - o Formació específica en primers auxilis i extinció d'incendis.

H) Investigació d'accidents

Revisió periòdica mitjançant realització de **controls periòdics de les condicions i procediments de treball i actualització de les avaluacions de riscos.**

- Es presentarà una proposta d'un sistema d'investigació d'incidents i accidents que haurà de constar com a mínim:
 - a) Tècniques per a establir les causes d'origen de l'accident i/o possibilitat en cas d'haver passat.
 - b) Mesures preventives a establir per que no pugui tornar a produir-se
 - c) Proposta d'identificació dels riscos i d'adopció de mesures correctores dels tècnics que realitzaran la investigació.

I) Ergonomia i psicologia aplicada

L'especialitat d'ergonomia i psicologia aplicada inclou les activitats relacionades amb la millora de l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'evitar un possible risc i dany en la salut físic i/o psíquica i, al mateix temps, assolir una situació de confort físic i psíquic en el mateix lloc de treball.

Afecta les següents actuacions:

- Col·laborar amb els diferents departaments segons calgui, per dur a terme l'avaluació de risc derivat del treball i llur prevenció.
- Realitzar el desenrotllament del mapa de risc per tal d'identificar els factors nocius i dels riscos que són presents a les seccions o departament de l'empresa i conèixer el nombre de treballadors que estan exposats als diferents riscos, en funció d'horari.
- Realitzar una avaluació ergonòmica del lloc de feina analitzant l'espai de treball i les variables antropomètriques i facilitar la comunicació, el moviment, la visibilitat i l'audició.
- Avaluar les condicions de treball, les característiques de la tasca, els processos de treball, les condicions socials i/o organitzacionals, de densitat i amuntegament, i privacitat.
- Analitzar el lloc de feina mitjançant la seva descripció i la seva valoració.
- Avaluar el contingut del treball, amb l'anàlisi del temps de treball, ritmes biològics, tasques repetitives, aïllament i la responsabilitat.
- Avaluar la càrrega de treball, analitzant la pressió per treball ràpid, responsabilitat i fatiga.
- Aplicació d'accions de mesures correctives i/o preventives sobre les condicions materials, conducta de treballadors (interrelacionats), i sobre l'organització del treball.

J) Confecció d'un Estudi de Clima Laboral

Els requisits d'aquest estudi es detallen a l'Annex 1 adjunt a la memòria.

K) Vigilància de la salut

L'activitat de Vigilància de la Salut inclou les intervencions preventives objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball. Té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels treballadors/es, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en els seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball. Consistirà:

a) Avaluació de la salut dels empleats (Revisió mèdica)

- I. Aquest servei tindrà caràcter voluntari per la persona treballadora i es realitzarà de forma periòdica (anual), en funció dels riscos inherents al lloc de treball de cada treballador, com a mesura de vigilància de l'estat de salut dels empleats. La citada revisió mèdica anirà lligada a la avaluació de riscos de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball, així hi hauran uns protocols comuns i genèrics per a tots els treballadors i d'altres específics.

La revisió realitzada donarà lloc a un informe d'aptitud per treballador. El caràcter voluntari de l'avaluació de la salut s'entendrà condicionat al



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

consentiment exprés per part de l'empleat al contingut específic i abast de l'avaluació.

II. Tanmateix, previ informe dels representants legals, serà obligatori en els supòsits següents segons l'art. 22 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals:

- Quan l'empleat s'incorpori al treball.
- Quan es reincorpori al treball després d'una absència llarga, per motius de salut o derivades d'alguna situació administrativa o laboral.
- Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.
- Quan, d'acord amb la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva realització i periodicitat per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels empleats.
- Quan l'estat de salut dels treballadors pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

L'avaluació de la salut es desenvoluparà sota el principi de la confidencialitat de les dades. Només podran subministrar-e dades de caràcter mèdic al propi funcionari o treballador, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. El Consell Comarcal del Tarragonès només rebrà les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o quan sigui necessari introduir mesures de protecció i de prevenció.

En qualsevol cas les revisions mèdiques es duren a terme en una seu de l'adjudicatària situada al municipi de Tarragona, donada la circumstància que el centre de treball principal del Consell Comarcal del Tarragonès s'ubica a la referit municipi, i és inviable el desplaçament del seu personal a una altra ubicació. Ara bé, si l'adjudicatària disposa d'altres centres, informará de la seva ubicació per si a algun treballador/a li resulta més pràctic dur la revisió en aquest altre.

b) Els paràmetres mínims a realitzar dins l'avaluació de salut a cada treballador són:

- Anàlisi de sang bàsic que inclou hemograma complet, VSG, glucosa, colesterol total, triglicèrids, creatinina, àcid úric, transaminases i sediment d'orina i bioquímic d'orina.
- Exploració mèdica realitzada per un metge.
- Proves exploratòries realitzades i supervisades per un metge: talla, pes, tensió arterial, audiometria, control de visió, espirometria, electrocardiograma.
- D'altres paràmetres específics en funció del lloc de treball que la Corporació determini.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

- Es lliurarà un informe personal complert de la seva revisió a cada treballador i un informe per a l'Empresa que contingui un llistat d'aptitud dels treballadors revisats i estudi epidemiològic global de l'estat dels treballadors revisats amb recomanacions per a l'empresari.
 - Es realitzaran tasques d'informació i formació als treballadors en temes sanitaris.
- c) Realització **d'estudis epidemiològics**, els quals tindran una periodicitat anual i proposaran models d'investigació i, si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.
- d) Vigilància de salut de dones embarassades o en situació de part recent i de treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
- e) Disseny i realització de **campanyes preventives** i de campanyes formatives en primers auxilis.

La prestació per part de l'adjudicatari d'aquest serveis s'ajustarà al que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (art. 31 "Servicios de Prevención"), la Llei 54/2003 que modifica la llei anterior i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (art. 16 al 28).

L) Estudis específics d'higiene

- L'adjudicatari efectuarà les mesures, anàlisis o assaigs precisos, puntuals o periòdics que estiguin regulats per la legislació específica. Per això posarà a disposició els tècnics qualificats en l'especialitat corresponent, això com tot l'instrumental o equip que sigui necessari per a garantir la fiabilitat de l'estudi.
- Si de l'avaluació inicial de riscos o qualsevol altre circumstància es desprèn la necessitat de realitzar qualsevol estudi específic no contemplat a l'oferta inicial i inclòs en el contracte vigent, es farà una oferta a l'empresa amb el cost corresponent, sent objecte, si així s'acorda, de contractació específica com a annex al contracte inicial vigent en aquell moment, on s'haurà de descriure l'objecte i l'abast de l'estudi concret.

Organització del treball i personal:

El contractista ha de posar al front del servei personal competent, el qual ha d'estar subjecte a les condicions aprovades i a les instruccions que rebí dels òrgans competents del Consell.

L'empresa adjudicatària facilitarà al seu personal els mitjans de protecció personal necessaris per desenvolupar les tasques a realitzar, haurà d'observar escrupolosament les mesures preventives establertes en matèria de riscos laborals, segons normativa vigent.

El personal inclòs en l'equip de treball de l'empresa adjudicatària que per vacances, malaltia, accident, llicències, o altre tipus d'absència no pugui prestar el servei prevenció de riscos laborals, haurà de ser substituït per altre de la mateixa categoria mentre duri l'absència. Aquesta substitució s'ha de produir de forma immediata, amb



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

un termini des que s'ha notificat la baixa/indisposició de 12h abans de l'inici del servei.

Pel que fa al personal de substitució o bé que efectuarà les tasques extraordinàries, cal que sigui personal format i competent en tasques de prevenció de riscos laborals, que tingui la formació en matèria de prevenció de riscos laborals. El nivell salarial de les substitucions ha de ser conforme el Conveni col·lectiu i les seves taules salarials vigents.

El CCT facilitarà al personal un espai on desenvolupar la seva tasca, així com una dependència (office) destinada a guardar els estris i objectes per a la realització del servei.

L'empresa adjudicatària subministrarà al seu càrrec totes les eines necessàries per realitzar el servei contractat.

3. ESTIMACIÓ DELS COSTOS DEL SERVEI

La fórmula per al càlcul del pressupost base de licitació (PBL) és la següent:

$\text{PBL} = \text{Costos directes (CD)} + \text{Costos indirectes (CI)} + \text{Despeses generals d'estructura} + \text{Benefici industrial} + \text{IVA}$
--

3.1 COSTOS DIRECTES

- **COST DE PERSONAL**

L'estimació del cost de personal es realitza en base a les últimes taules salarials publicades del Conveni col·lectiu nacional de serveis de prevenció aliens relatives a l'any 2024, sobre les que es té en compte un increment anual del 3%.

Per al present contracte no es preveu la revisió de preus. En aquest sentit, i per tal de realitzar una correcta estimació del preu durant tota la vida del contracte, s'ha calculat el cost per a cada un dels 5 exercicis de possible vigència del mateix, incloent la pròrroga, d'acord amb la retribució que correspongui. El cost de personal assignat al pressupost base de licitació, que és anual, és el resultat de dividir entre 5 el cost conjunt estimat dels 5 exercicis.

Donat les característiques d'aquest tipus de serveis i les necessitats del Consell Comarcal en matèria de riscos laborals, s'ha cregut convenient dividir en dos parts els contracte i que cadascuna de les parts te unes funcions determinades.

A continuació es detalla el càlcul del cost de totes les hores de servei, en dos blocs diferenciat per:



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

1. Riscos Laborals per la Seguretat:

CATEGORIA	HORES ANUALS	PREU HORA	SOU BRUT ANUAL
Tècnic Riscos	100	21,91/h	2.191€

L'increment estimat sobre el 3% per any sobre aquest cost anual és:

Tècnic en Riscos	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Cost Total amb seguretat social i baixes	2.191,00	2.256,73	2.324,43	2.394,16	2.465,99	2.539,97

La mitjana de les 5 anualitats previstes es de 2.396,26 €.

2. Vigilància de la salut:

CATEGORIA	HORES ANUALS	PREU HORA	SOU BRUT ANUAL
Metge explorador	45	27,30€	1.228,50€
Infermeria	45	21,91€	985,95€
Metge especialista	45	35,10€	1.579,50€

L'increment estimat sobre el 3% per any sobre aquest cost anual és:

EQUIP SANITARI	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Metge explorador	1.228,50€	1.265,36	1.303,32	1.342,42	1.382,69	1.424,17
Infermeria	985,95€	1.015,53	1.045,99	1.077,37	1.109,70	1.142,99
Metge especialista	1.579,50€	1.626,89	1.675,69	1.725,96	1.777,74	1.831,07
Cost Total amb seguretat social i baixes	3.793,95€	3.907,77	4.025,00	4.145,75	4.270,12	4.398,23

La mitjana de les 5 anualitats previstes es de 4.149,37 €.



1. Estudi de Clima Laboral:

Tot i que aquest estudi no té substantivitat pròpia dins de l'objecte del contracte, donada la circumstància que des del punt de vista de les ciències del treball el clima laboral forma part de la Psicociologia Laboral, i conseqüentment té caràcter obligatori d'acord amb la Llei Prevenció Riscos Laborals si s'ha detectat la necessitat d'incidir sobre el benestar i satisfacció del personal, sí que es creu necessari dotar d'una partida diferenciada per la confecció d'aquest estudi, ja que es meritara per una sola vegada i no anualment.

No es licita com a lot independent donada la íntima connexió entre l'objecte de l'Estudi de Clima Laboral i la resta d'elements del contracte, dificultant-se la correcta elaboració de l'estudi si es dugués a terme per una empresa diferent a la que executi el contracte principal.

Es preveu un cost màxim per aquest servei a tant alçat de 7.000 €, que es meritara una sola vegada.

3.2 ALTRES APROVISIONAMENTS I FUNCIONAMENT

L'actual estudi de costos s'ha realitzat tenint en compte que el consell comarcal del Tarragonès, ja te implementat la normativa de riscos laborals i per tant, es tracta de fer una actualització necessària segons canvis tant a la llei, com al Consell per part del tècnic en riscos, i el resultat ha estat que es necessiten un màxim de 100 hores anuals per donar aquest servei.

En quant a l'altre part d'aquest estudi, la vigilància de la salut, el personal actual de la plantilla és el següent:

PERSONAL A DE LA PLANTILLA DEL CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS:

CENTRE DE TREBALL	ACTIVITAT	LLOC	NÚM. EMPLEATS
Consell Comarcal del Tarragonès	Tasques administratives i de gestió	c. Les Coques núm. 3 43003- Tarragona	42
Consell Comarcal del Tarragonès	Tasques d'assistència serveis socials	Als 19 dels municipis del Tarragonès, en diferents locals de cada municipi	88



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

DIFERENTS PROGRAMES			
Ajuntaments de la comarca	Programes treball i formació	Ajuntaments de la comarca i seu consell Comarcal	35
GARANTIA JUVENIL C.C. Tarragonès	Tasques administratives i de gestió	C. Les Coques núm. 3 43003- Tarragona	5
CONVENI URV C.C. Tarragonès	Tasques administratives	c. Les Coques núm. 3 43003- Tarragona	10

S'ha fet una previsió dels possibles canvis i increments del nombre de treballadors i els diferents programes que puguin haver durant la durada del contracte, i també el fet de licitar-ho per usuari amb un màxim anual, resultant la previsió de treballadors/res en 180 d'acord amb els càlculs precedents.

Altres costos directes:

1.- Riscos laborals per la seguretat -

DESPLAÇAMENT TÈCNIC	500,00€/any
---------------------	-------------

2.- Vigilància de la Salut-Costos indirectes determinats:

COST ANALITQUES, 9 € unitat	1.620,00€/any
COST REVISIÓ, 5€ cada usuari	900,00€/any

3.3 COSTOS INDIRECTES. DESPESES GENERALS I BENEFICI

Costos Indirectes

Es consideraran costos indirectes estimats:

El benefici empresarial, estimat en un 6%.

Despeses generals d'estructura, estimat en un 12%, en que s'inclou manteniment, material, despeses instal·lacions, lloguer d'altres instal·lacions en cas de ser necessari, lloguer d'equips especials.



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

4. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

PBL = Costos directes (CD) + Costos indirectes (CI) + Despeses generals d'estructura + Benefici industrial + IVA

El pressupost base de licitació amb l'Impost sobre el valor afegit (21%) inclòs, ascendeix a, tal com es detalla a continuació.

1.- Riscos laborals per la seguretat.

PERSONAL TÈCNIC	2.396,26 €
DESPLAÇAMENT	500,00 €
DESPESES GENERALS D'ESTRUCTURA - 12%	347,55 €
BENEFICI INDUSTRIAL – 6%	173,78 €
TOTAL	3.417,59 €
IVA 21%	717,69 €
PRESSUPOST BASE LICITACIÓ	4.135,28 €

El preu hora del servei de Riscos és de 34,17 € més 7,17 € d'IVA, amb un màxim anual de 4.135,28 € (IVA inclòs).

2.- Vigilància de la Salut.

PERSONAL SANITARI	4.149,37 €
ANALITQUES	1.620,00 €
COST REVISIONS	900,00 €
DESPESES GENERALS D'ESTRUCTURA- 12%	800,32 €
BENEFICI INDUSTRIAL – 6%	400,16 €
TOTAL	7.869,86 €
IVA (Exempt d'acord art.20.1º.3 Llei 37/1992 IVA)	0,00 €
PRESSUPOST BASE LICITACIÓ	7.869,86 €

El preu per treballador del servei de Vigilància de la salut és de 43,72 €, amb un màxim anual de 7.869,86 €.

3.- Estudi Clima Laboral

Cost estudi	7.000,00 €
DESPESES GENERALS D'ESTRUCTURA - 12%	840,00 €
BENEFICI INDUSTRIAL – 6%	420,00 €
TOTAL	8.260,00 €
IVA 21%	1.734,60€
PRESSUPOST BASE LICITACIÓ	9.994,60 €



CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

Pressupost base licitació total contracte (Riscos laborals per la seguretat + Vigilància de la Salut + Estudi Clima Laboral): 21.999,74 €.

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte, d'acord amb el que s'estableix a l'article 101 de la LCSP, ascendeix a un total **71.469,69 €**. Aquest valor s'ha calculat sumant l'import de cadascuna de les tres anualitats del contracte, més l'opció de pròrroga de dos anualitats, l'import màxim de les modificacions del contracte (un 12 % sobre el preu total de les cinc anualitats) i el cost de l'Estudi de Clima Laboral que només es meritara una vegada. Totes aquestes quantitats es consideren sense IVA.

Valor estimat del contracte	
1er any	11.287,44 €
2n any	11.287,44 €
3er any	11.287,44 €
4rt any	11.287,44 €
5er any	11.287,44 €
12% modificació contracte	6.772,47 €
Estudi clima laboral	8.260,00 €
Total VEC	71.469,69 €

Tarragona, a data de signatura electrònica

El secretari