



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE HAN DE REGIR PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA I CONTROL DE LA SALUT DELS TREBALLADORS DE L'INSTITUT DEL TEATRE.

Expedient núm.: INTE/2024/0021594

I. OBJECTE.

És objecte d'aquest plec fixar les prescripcions tècniques particulars que regiran en la contractació de les següents prestacions :

LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT:

1. Servei de vigilància de la salut de les empleades i empleats públics adscrits a l'Institut del Teatre, organisme autònom de la Diputació de Barcelona, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i les seves modificacions Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció i les seves modificacions, Ordre ESS/2259/2015, de 22 de octubre, per la que se modifica la Orden TIN/2504/2010, de 20 de septiembre, per la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, per el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en allò referent a l'acreditació d'entitats especialitzades com serveis de prevenció, el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, el Reial Decret 901/2015, de 9 d'octubre i la Instrucció 1/2016, de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball sobre els serveis de prevenció aliens (SPA), serveis de prevenció mancomunats (SPM), serveis de prevenció propis (SPP) i les entitats audidores.
2. Revisions mèdiques específiques associades a la vigilància de la salut (inicials, periòdiques i sensibles) i revisions mèdiques anuals, de conformitat amb l'article 63 del text refós de l'acord sobre condicions de treball del personal funcionari de la Diputació de Barcelona i de l'article 70 del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona i acords de la representació dels treballadors de l'Institut del Teatre.
3. Immunitzacions preventives (vacunes).
4. Proves específiques i interconsultes especialitzades a requeriment del metge especialista en medicina del treball i/o del tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre (en endavant TPRL), de conformitat amb l'establert a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en allò referent a l'acreditació d'entitats especialitzades com serveis de prevenció, el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.



LOT 2: REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES

Inclou les següents revisions mèdiques complementàries no associades als riscos específics en el lloc de treball:

- Revisions ginecològiques amb citologia (palpació mamària, exploració pelviana).
- Revisions urològiques completa (inclou fluxometria, ecografia prostàtica, tacte rectal) per al personal masculí més gran de 45 anys una revisió urològica.
- Ecografies ginecològica.
- Mamografies bilaterals.
- Revisions de la vista.

II. ÀMBIT DE COBERTURA DEL SERVEI

L'àmbit de cobertura del servei de vigilància de la salut (LOT 1) i de les revisions de salut complementàries (LOT 2), abasta la totalitat de centres i personal adscrit a la plantilla de l'Institut del Teatre (organisme amb activitat no inclosa a l'annex 1 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció):

- **Seu Central** (número aproximat de treballadors: 335)
Plaça Margarida Xirgu, s/n (Barcelona – 08004)
- **Centre del Vallès** (número aproximat de treballadors: 32)
Plaça Didó, 1 (Terrassa – 08221)
- **Centre d'Osona** (número aproximat de treballadors: 3)
C/ Sant Miquel, 20 (Vic – 08500)

III. DEFINICIÓ DELS SERVEIS -LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Una adequada vigilància de la salut ha d'ajudar-nos a identificar possibles problemes en les seves dues dimensions, la col·lectiva (diagnòstic de situació i detecció de nous riscos) i la individual (detecció precoç, gestió del cas, treballadors sensibles i adaptació de les tasques).

1. Servei de vigilància de la salut (vigilància col·lectiva)

Aquest servei inclou la gestió mensual pels 370 treballadors, per a l'any 2025 per a la realització de les següents tasques:

1.1.- Determinar els protocols de salut específics per a cada col·lectiu d'empleats públics adscrits a l'Institut del Teatre, quan així ho determini l'autoritat sanitària. S'establirà el contingut específic i la periodicitat amb què hauran de ser aplicats segons el risc detectat i característiques dels treballadors.

En aquells casos en què no existeixi protocol específic realitzat pel Ministeri de Sanitat, s'utilitzaran protocols d'altres organismes científics competents justificant, en aquests casos, la seva utilització i validesa.



Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de riscos realitzades. Amb aquesta finalitat, l'Institut del Teatre facilitarà els resultats dels estudis d'avaluacions de riscos amb la periodicitat escaient i amb el següent contingut mínim:

- a) Descripció detallada del lloc de treball.
- b) Riscos detectats i relació de treballadors afectats.
- c) Mesures preventives adoptades.

Des del lliurament dels resultats dels estudis d'avaluació de riscos que seran facilitats per part de l'Institut del Teatre a l'inici del contracte, **la contractista disposarà d'un termini màxim d'un mes per presentar a l'Institut del Teatre el/s protocol/s que se'n deriven.**

La vigilància de la salut estarà sotmesa a protocols específics (elaborats pel Ministeri de Sanitat i Consum) respecte als factors de risc als que està exposat el treballador.

Els reconeixements de salut inclouran una història clínica-laboral, amb dades d'anamnesis, exploració clínica, control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents al treball.

Els protocols de vigilància de la salut que s'utilitzaran estaran especificats per a cada col·lectiu a la Programació que haurà de presentar conforme el punt 1.3 d'aquest plec.

1.2.- Elaboració de protocols de vigilància de la salut específica, en funció dels riscos detectats a l'avaluació de riscos laborals.

Quan no existeixin protocols específics elaborats pel Ministeri de Sanitat o per altres organismes científics, el servei de prevenció aliè **haurà d'elaborar protocols mèdics específics adaptats a la idiosincràsia dels treballs a l'Institut del Teatre, conforme als diferents col·lectius que formen part de l'Institut del Teatre.**

De forma obligatòria, el protocol específic que s'elabori per a les malalties professionals associades als sobreesforços de la veu (professorat) inclourà exploracions específiques de l'aparell fonador i un qüestionari de símptomes (Índex d'Incapacitat Vocal o altre qüestionari validat per entitats de reconegut prestigi en la matèria o uns altres criteris professionals descrits documentalment).

De forma obligatòria, el protocol específic associat al risc d'estrès tecnològic (teletreball i ús de pantalles de visualització de dades) inclourà un qüestionari de salut mental digital que permeti la detecció de la simptomatologia associada al tecnoestrès i a la fatiga informàtica (qüestionari validat per entitats de reconegut prestigi en la matèria o uns altres criteris professionals descrits documentalment).

Per resoldre qualsevol dubte que pugui sorgir en l'elaboració dels esmentats protocols (en relació amb les tasques desenvolupades pels empleats), es realitzaran visites als centres de treball.

Des del lliurament dels resultats dels estudis d'avaluació de riscos que seran facilitats per part de l'Institut del Teatre a l'inici del contracte, **la contractista disposarà d'un termini màxim de dos mesos per presentar a l'Institut del Teatre el/s protocol/s**



que hagi hagut d'elaborar.

Els qüestionaris, proves i altres documents associats a aquests protocols seran lliurats a l'Institut del Teatre en el primer trimestre del contracte

Els protocols de vigilància de la salut que s'utilitzaran estaran especificats per a cada col·lectiu a la Programació.

1.3.- Programació

D'acord amb allò indicat per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'empresa contractista farà arribar durant els primers tres mesos des de l'inici del contracte, una proposta de programació per a la seva aprovació per part de l'Institut del Teatre.

D'altra banda, s'elaboraran conjuntament amb els tècnics de prevenció de riscos laborals, els objectius i programes preventius que siguin necessaris desenvolupar i configurar per al Pla de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre.

En el període establert per als reconeixement mèdics periòdics el servei de prevenció aliè lliurarà, mensualment a l'Institut del Teatre una taula resum dels controls de vigilància de la salut establerts a la clàusula 2.1 d'aquest plec. Aquesta informació inclourà el tipus de reconeixement, la identificació de la persona que ha fet el reconeixement, el lloc de treball, la data de realització d'aquesta revisió, el protocols aplicats i la data de lliurament de l'informe.

D'altra banda, l'empresa contractista presentarà, a més, un informe semestral de les activitats preventives realitzades fins a la data d'elaboració.

1.4- Integració de l'activitat preventiva.

Les activitats i serveis inherents al servei de vigilància de la salut hauran d'integrar-se i compactar-se amb l'Institut del Teatre. A la memòria anual s'inclourà la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en relació amb l'activitat concertada d'acord amb allò indicat per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

L'empresa contractista haurà d'assignar un director tècnic (metge especialista en medicina del treball) com a interlocutor responsable que coordini les actuacions de les diferents prestacions de vigilància de la salut objecte del contracte.

D'altra banda, l'empresa contractista haurà d'assignar un Director tècnic com a interlocutor responsable que coordini les actuacions de formació previstes a l'objecte del contracte.

Ambdós seran responsables d'assessorar i informar en matèria de preventiva a



L'Institut del Teatre, quan sigui sol·licitat per fer-ho. Podran ser convocats a la reunió del Comitè de Seguretat i Salut quan es necessiti especial qualificació o informació respecte a qüestions concretes.

L'Institut del Teatre es reserva el dret a sol·licitar la substitució de la persona o persones que realitzin les activitats de vigilància de la salut als treballadors, inclosos el director tècnic i el coordinador tècnic.

1.5.- Avaluació de riscos.

Col·laborar en l'elaboració de les avaluacions de riscos en matèria de vigilància de la salut, amb la determinació de les mesures preventives que puguin correspondre i la seva planificació preventiva.

Visitar els centres de treball per valorar les condicions de treball dels empleats, assessorant al TPRL i a les persones empleades sobre les restriccions / adaptacions, quan sigui requerit per l'Institut del Teatre.

1.6.- Assessorament.

Assessorar en temes de salut laboral a l'Institut del Teatre, inclosos temes que impliquen altres disciplines preventives (seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada).

1.7- Desenvolupar programes de formació en relació amb el seu àmbit de treball.

- a) En desenvolupament de les funcions atribuïdes conforme a l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, realitzar la formació en primers auxilis pels treballadors. S'estableix un mínim d'un curs de formació en primers auxilis per l'any de contracte. Aquesta formació anual serà per a vuit assistents amb una durada mínima de 4 hores.
- b) L'empresa contractista també haurà d'impartir cursos de formació en prevenció de riscos laborals, d'acord amb les necessitats detectades pel propi Institut del Teatre, amb una durada mínima total de 4 hores/any i per vuit assistents, i tractarà algun dels riscos que s'informen a continuació:
 - Seguretat en el treball (risc elèctric, utilització de plataformes elevadores, entre d'altres)
 - Ergonomia (manipulació manual de carregues, entres d'altres)
 - Higiene industrial (prevenció del soroll, entre d'altres).

La proposta dels programes de formació, haurà d'estar presentada dins el primer trimestre des de l'inici de la vigència del contracte.

Ambdues formacions s'impartiran de forma presencial en alguna de les seus de l'IT (a elecció d'aquest Organisme Autònom) i la durada dels cursos de l'apartat a) i b) podrà ser millorada en la seva oferta.



1.8.- Impulsar programes de promoció de la salut en el lloc de treball.

Promoció de la salut, mitjançant accions que incideixin sobre els treballadors, en coordinació amb les campanyes sanitàries organitzades per les administracions públiques i/o d'altres associades a les necessitats detectades a l'Institut del Teatre.

Aquesta promoció inclourà:

- 1.- Disseny de campanya amb panells informatius, tríptics.
- 2.- A petició de l'Institut del Teatre, jornades específiques realitzades al centre de treball que determini l'Institut del Teatre. S'estableix un mínim d'una jornada informativa per any de contracte.

L'empresa contractista farà arribar la seva proposta de Promoció de la salut, a la programació indicada al punt 1.3 d'aquests Plecs.

1.9.- Malalties professionals.

Comunicar les malalties que podrien ser qualificades com a professionals, tal com estableix l'article 5 del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel que s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre, a través de l'organisme competent de cada comunitat autònoma (i modificacions posteriors).

Anàlisi i investigació de les causes i factors determinants de les malalties professionals. Per als empleats que pateixen una malaltia professional realitzarà un informe, en el termini de 7 dies naturals, indicant, si escau, les mesures preventives adequades i els llocs de treball alternatiu que pugui ocupar el treballador sense risc.

Estudiar les malalties susceptibles d'estar relacionades amb el treball amb l'objectiu d'identificar qualsevol relació entre les causes de la malaltia i els riscos per a la salut que pugui presentar-se en els llocs de treball. Comunicar a l'Institut del Teatre les malalties identificades.

1.10.- Memòria.

L'empresa contractista farà arribar a l'Institut del Teatre, dins els darrers 15 dies naturals abans de la finalització del contracte, la memòria justificativa de la gestió realitzada on s'especifiqui qualitativa i quantitativament els serveis realitzats. Aquesta memòria ha d'incloure la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en relació amb l'activitat concertada d'acord amb allò indicat per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

La memòria incorporarà:

- La informació en relació amb les pràctiques dels reconeixements mèdics. Per al personal que ha fet el reconeixement mèdic: proves practicades, periodicitat, protocols i qüestionaris realitzats i personal del servei de prevenció que ho ha realitzat (sense vulnerar els límits previstos a l'article 22.4 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals). Inclourà una valoració dels resultats dels

reconeixements mèdics i visites especials a nivell estadístic poblacional i epidemiològic (oïda, vista, sistema respiratori, sobrepès, sistema osteomuscular, sistema cardiovascular, ansietat-estrès, problemes de son, glucosa, colesterol o sedentarisme) desglossada per als diferents col·lectius determinats a l'Annex 1, per sexe, per edat, per ubicació del lloc de treball i àrees d'adscripció, amb la finalitat d'investigar i analitzar possibles relacions entre l'exposició a riscos professionals i els perjudicis per a la salut, proposant l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

- El registre de totes aquelles malalties professionals o malalties relacionades amb el treball; així com la comunicació de les malalties que podrien ser qualificades com a professionals.
- Es deixarà constància del nombre de certificats cursats segons els següents criteris: aptitud/ aptitud condicionada/ aptitud amb restriccions/ aptitud en observació / No apte. Especificant les aptituds condicionades/amb restricció pels col·lectius que determini l'entitat contractant. Si escau: relació d'adaptacions, limitacions, restriccions per col·lectius, sexe i edat, diferenciant si han estat identificades o revisades en el reconeixement mèdic i agrupades per tipus de patologia.

Quan es detectin danys a la salut a través dels controls periòdics relatius a la vigilància de la salut, el SPA comunicarà el lloc de treball i el dany detectat perquè l'Institut del Teatre revisi l'avaluació de riscos. En aquests casos l'Institut del Teatre determinarà la necessitat de què el personal del Servei de prevenció aliè analitzi les condicions del lloc de treball in situ.

Si el reconeixement mèdic incorpora la realització de qüestionaris específics, com a part dels protocols mèdics, es faran arribar els resultats globals d'aquests qüestionaris per grups homogenis quan estiguin associats a riscos dels que es deriven malalties professionals. L'objectiu fonamental és disposar d'un programa de detecció precoç dirigit a detectar malalties en estadis inicials.

1.11.- Unitat Mòbil

Prèvia petició per part de l'Institut del Teatre, es posarà a disposició una Unitat Mòbil per a realitzar les revisions mèdiques al centre de Barcelona un mínim de 4 dies i un màxim de 7 dies/any. S'acordarà amb l'Institut del Teatre els dies concrets que posarà la Unitat Mòbil en funció de les estimacions de revisions mèdiques que cal efectuar.

La Unitat Mòbil disposarà, de tres espais: una sala central de recepció i dues àrees de consulta i exploració. La dotació de recursos està detallada a l'annex 2 d'aquest plec.

1.12.- Mútua d'accidents.

Col·laborar i establir canals de comunicació amb la Mútua d'accidents laborals i malalties professionals de l'Institut del Teatre, a l'hora de fer el seguiment d'incapacitat temporal per accidents de llarga durada o reiteratius, malaltia professional o contingència comú i per adaptar el lloc de treball, si escau, quan l'empleat es reincorpora al lloc després d'una baixa de llarga durada.



Col·laborar amb la Mútua d'accidents laborals i malalties professionals de l'Institut del Teatre, a l'hora de fer el seguiment dels casos de lipoatròfia semicircular.

1.13.- Assessorament.

Oferir a l'Institut del Teatre assessorament i derivació professional en cas que es detecti en la vigilància de la salut d'algun empleat o empleada problemes de tipus psicosocial, psicològic o psiquiàtric.

A petició de l'Institut del Teatre, el servei de prevenció aliè posarà a disposició d'aquest una persona especialista en psicologia clínica per atendre visites especials. Aquesta persona especialista atindrà i farà el seguiment de la vigilància de la salut mental (màxim 4 hores l'any).

1.14.- Altres.

El servei de prevenció ha de disposar, com a mínim, d'una línia telefònica així com una persona de contacte que permeti a les persones interessades realitzar consultes sobre el seu examen de salut.

El contractista es compromet a què els seus treballadors destinats a la vigilància de la salut dels empleats de l'Institut del Teatre realitzin visites de camp en els casos d'empleats sensibles, en els casos que es declari aptitud condicionada o quan ho sol·liciti l'Institut del Teatre per a una valoració total i eficaç del risc.

Les diferents actuacions hauran d'adaptar-se a les modificacions de la legislació vigent, en especial les referents a l'aplicació de la normativa de Prevenció de Riscos laborals a l'administració pública.

2. Servei de vigilància de la salut (vigilància individual)

La vigilància de la salut individual comprendrà els controls de vigilància de salut dels empleats/des per mitjà de reconeixements mèdics, amb l'aplicació exhaustiva dels protocols mèdics corresponents, en relació amb els riscos associats al lloc de treball. Aquests reconeixements mèdics hauran de tenir en compte els riscos relatius al lloc de treball i la possible especial sensibilitat i altres particularitats relacionades amb l'estat de salut de l'empleat/da.

Hi ha diferents tipus de revisions mèdiques:

1. Avaluació inicial de la salut del personal després de la seva incorporació al lloc de treball, Quan s'escaigui, caldrà tenir en compte la realització dels exàmens de salut previs a l'admissió de nous empleats/des per tal de determinar la seva aptitud, atenent als criteris establerts a les bases del procés selectiu o de provisió redactades per l'Institut del Teatre (punt 2.1 d'aquests Plecs).
2. Avaluació periòdica de la salut de tots els treballadors adscrits a l'Institut del Teatre, d'acord amb la normativa específica d'aplicació o derivats de l'avaluació de riscos, amb una periodicitat anual, o inferior si així ho determinen les protocols mèdics (punt 2.1 d'aquests Plecs).



3. Quan l'empleat es reincorpori al treball després d'una llarga absència motivada per problemes de salut, amb la finalitat de determinar eventuais orígens professionals i recomanar una acció apropiada per protegir als treballadors.
4. Quan es sol·liciti una nova revisió associada a l'avaluació d'un lloc de treball ocupat per una empleada embarassada i/o lactant (punt 2.2 d'aquests Plecs).
5. Avaluació de l'estat de salut quan les circumstàncies psicofísiques de l'empleat puguin plantejar la necessitat d'adaptació, temporal o definitiva, del lloc de treball. A petició de l'Institut del Teatre podrà requerir-se la presència del personal del servei de prevenció aliè als centres de treball de l'Institut del Teatre (punt 2.3 d'aquests Plecs).
6. Avaluació de l'estat de salut de personal treballador especialment sensible.
7. Quan es produeixi un canvi de lloc de treball o una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
8. Quan l'empleat sol·liciti un canvi de lloc de treball adduint raons mèdiques.
9. Quan per part de l'Institut del Teatre s'observi una davallada apreciable en el rendiment laboral d'un empleat i es consideri que pugui ser degut a problemes de salut.
10. Quan es detectin símptomes que puguin derivar-se de nous riscos no identificats.
11. A petició de l'Institut del Teatre.

Les referides avaluacions només es realitzaran amb el consentiment informat del treballador. Quan s'escaigui, caldrà tenir en compte la realització dels exàmens de salut previs a l'admissió de nous empleats/des per tal de determinar la seva aptitud, atenent als criteris establerts a les bases del procés selectiu o de provisió redactades per l'Institut del Teatre (en aquest cas serà un reconeixement obligatori).

La resta de revisions seran de caràcter voluntari. Només se n'exceptuen, amb l'informe previ dels representants dels treballadors, els supòsits en què la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors o per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per als altres treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa, o bé quan així s'estableixi en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics, com seria el cas dels llocs de treball en els que existeixi un risc per malaltia professional, i activitats de perillositat especial.

En els supòsits no previstos en el paràgraf anterior s'entendrà que la susdita vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que l'empleat haurà de prestar el seu consentiment de forma expressa al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut.

Les proves i exploracions a realitzar, a més de les específiques incloses en els protocols vinculats als riscos laborals del lloc que cada empleat desenvolupa, inclourà les acordades en la negociació col·lectiva d'acord amb allò indicat pel Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, així com l'oferiment als treballadors d'administrar-los-hi les vacunes.

El temps de resposta del servei de prevenció aliè a una sol·licitud de reconeixement mèdic per part de l'Institut del Teatre serà inferior als 5 dies hàbils següents a la comunicació realitzada.



L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de dades i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al propi empleat, a les persones vinculades amb aquest en la mesura que ho hagi permès expressament per escrit, a qui ostenti la representació de l'empleat degudament acreditada, al personal mèdic de l'entitat adjudicatària i a les autoritats sanitàries, de conformitat amb el que disposa l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, així com la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent a la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació clínica, modificada per la Llei 16/2010 de 3 de juny.

El contractista farà arribar a cada treballador els resultats d'aquest reconeixement, que contindrà un informe mèdic de les exploracions realitzades i les recomanacions que es considerin pertinents, la història clínica i la valoració de les mateixes amb les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud medico-laboral de l'empleat per al seu lloc de treball, juntament amb les mesures preventives laborals que procedeixin.

El contractista farà arribar a cada treballador els resultats d'aquest reconeixement pels canals següents:

1. Obligatòriament, per via telemàtica mitjançant accés a les dades amb usuari i contrasenya personal a un portal web (utilitzant usuari i contrasenya forta) sempre que es garanteixi la comunicació segura de les dades (https).
2. O, a petició expressa del treballador, els resultats es podran recollir al centre en format paper per part dels treballadors.

Els resultats de les revisions mèdiques s'hauran de lliurar a l'empleat en un termini màxim de 15 dies naturals. En cas que la revisió detectés anomalies o alteracions greus de la salut, el contractista comunicarà al treballador el resultat amb caràcter d'urgència, en un termini no superior als 7 dies naturals i efectuant un avís telefònic al treballador en un termini no superior a les 48h des de la rebuda dels resultats per part del servei de prevenció aliè.

A l'Institut del Teatre se li remetran les conclusions per a cada un dels treballadors en termes d'aptitud per al desenvolupament del lloc de treball. El certificat d'aptitud inclourà per a cada un dels treballadors si és apte o no apte (o qualsevol altra tipus d'aptitud: temporal, parcial, condicionada, amb limitacions, etc.).

En cas d'haver-hi restriccions o condicionaments en relació amb el lloc de treball, el servei de prevenció aliè haurà de realitzar un informe, dins el termini màxim de 15 dies naturals posteriors a la revisió del treballador, indicant:

- Una descripció detallada de les restriccions, limitacions o condicionants en relació amb les seves funcions de forma unívoca.
- Les mesures preventives a adoptar, les adaptacions del lloc de treball necessàries o la necessitat de canvi de lloc de treball per motius de salut (en aquest últim cas s'haurà de valorar l'aptitud per al nou lloc de treball a desenvolupar).
- Si es tracta d'una situació temporal o permanent en el temps.



- Les proves mèdiques realitzades a l'empleat, o aquelles que l'empleat hagi aportat (sempre garantint la privacitat dels resultats i el compliment de les normes de protecció de les dades de caràcter personal.).
- Data de la pròxima revisió.

Quan el resultat sigui no apte o apte amb limitacions, el servei de prevenció aliè, a petició de l'Institut del Teatre, informará i participarà en els processos de modificació o canvi de lloc o condicions de treball o possibles processos d'invalidesa.

La notificació a l'Institut del Teatre dels resultats dels reconeixements mèdics i/o exàmens de salut especialitzats realitzats als treballadors, així com les recomanacions preventives a adoptar, es realitzarà en un termini màxim de 7 dies hàbils des de la seva realització.

En aquells casos en què el resultat de les conclusions siguin diferents a la d'apte (apte amb recomanacions, no apte, apte condicionat), s'enviarà la informació per correu electrònic en un termini màxim de 48 hores informant a la Unitat de Recursos Humans i al Tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre.

En tots els casos, les notificacions es realitzaran mitjançant document signat pel metge responsable.

Les revisions mèdiques seran realitzades per un/a metge/ssa titulat/da en l'especialitat en medicina del treball i un/a infermer/a, titulat/da en l'especialitat d'infermeria del treball o diplomad/da en infermeria d'empresa. En cas que aquestes persones siguin, en algun moment del contracte, unes altres a les informades d'acord amb el punt 7 d'aquest plec, caldrà informar prèviament a l'Institut del Teatre i presentar la documentació que acredita aquesta formació per part de les persones que realitzen el reconeixement mèdic.

2.1.- Vigilància de la salut: inicial, periòdica i sensible

Els reconeixements mèdics específics inclouran la informació que estableix l'article 37.3 del Reial decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. En aquest sentit, aquests reconeixements comprendran:

- Història clínico-laboral: dades d'anamnesis, exploració clínica i control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents al seu treball. Es farà constar una descripció detallada del lloc de treball, el temps de permanència en el mateix, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades.
- Proves i exploracions a realitzar incloses en els protocols vinculats als riscos laborals del lloc que cada empleat desenvolupa, d'acord amb l'avaluació de riscos laborals.
- Qüestionaris proposats pel Servei de vigilància de la salut en funció dels riscos als quals estan exposats els treballadors.
- Realització d'analítiques específiques i altres proves complementàries en els casos en els quals sigui necessari, en funció de les avaluacions de riscos i dels protocols mèdics d'aplicació, que inclouen:

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): b5e5435ad1af83e7415e Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

- Proves analítiques, determinacions biològiques o vacunacions.
- Altres proves que poguessin resultar necessàries segons la tipologia del lloc de treball i la seva exposició a determinar.
- Oferiment al personal de l'Institut del Teatre d'administrar-los-hi les vacunes recomanades pels riscos derivats del seu lloc de treball

D'altra banda, l'*Acord sobre les condicions de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona* preveu una revisió mèdica anual, amb caràcter voluntari, per als treballadors. Aquesta revisió inclourà una història clínica i laboral que reculli els antecedents mèdics laborals, familiars i personals, hàbits fisiològics, medicació, al·lèrgies i vacunacions. S'efectuaran com a mínim les proves que es relacionen a continuació per valorar l'estat de salut general:

- Història clínica: recull d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits, al·lèrgies i situació actual.
- Anàlisi dels qüestionaris de Salut General de GHQ12 i SF-12 contestat per l'empleat.
- Exploració general:
 - Mesures antropomètriques: pes, talla, índex de massa corporal (IMC) i índex de greix corporal.
 - Presa de constants vitals: freqüència cardíaca, tensió arterial sistòlica i diastòlica.
- Exploració física:
 - Pell.
 - Exploració bucofaríngia.
 - Otoscòpia.
 - Ulls.
 - Aparell respiratori auscultació pulmonar.
 - Auscultació cardíaca.
 - Exploració abdominal.
 - Aparell genitourinari (puny/percussió lumbar).
 - Aparell locomotor..
 - Sistema nerviós
- Exploracions complementàries:
 - Audiometria en cabina insonoritzada.
 - Espirometria.
 - Electrocardiograma
 - Control d'agudeses visual, tensió ocular, cromatòpsia.
 - Qüestionari de salut general.
 - Altres proves específiques complementàries en funció del risc laboral al qual estigui exposat/da l'empleat/da.
- Anàlisi de sang: Hematologia (hematies, hemoglobina, hematòcrit, velocitat de sedimentació globular, HCM, CHCM, VCM, leucòcits, neutròfils, monòcits, eosinòfils, basòfils, plaquetes, VPM), Bioquímica (urea, glucosa, àcid úric, colesterol total, colesterol fraccionat, GOT, GPT, GGT, triglicèrids, bilirubina total, fosfatasa alcalina, creatinina, proteïnes totals), així com la ferritina, la TSH i la T3 i el PSA (pels homes majors de 45 anys).
- Anàlisi general d'orina: Anàlisi química i anàlisi microscòpica d'orina (Ph., Hematies, Glucosa, Proteïnes, Nitrits, Leucòcits, Acetona, Densitat, Bilirubina, Urobilinogen).



- Analítica específica pels llocs de treball que ho requereixin en relació als riscos a que es troba sotmesos un determinat col·lectiu o lloc de treball en funció dels protocols mèdics.

Les proves esmentades anteriorment s'hauran de fer necessàriament en el mateix dia i en horari laboral, i preferentment a primera hora del matí (per a la fase d'analítica, en la franja horària de 7.30 hores fins a les 10.00 hores). Amb l'objectiu que els empleats puguin rebre retorn per part del metge del treball sobre l'anàlisi de sang i orina, es podran organitzar les proves, a petició de l'Institut del Teatre, perquè aquests anàlisis es puguin realitzar prèviament al reconeixement mèdic específic (avaluació periòdica de la salut) en el seu centre de treball, de tal forma que els resultats estiguin disponibles per a una valoració global.

El contractista acordarà amb l'Institut del Teatre el lloc on es realitzaran les extraccions de sang (centre de mèdic del contractista, o a les pròpies instal·lacions de l'Institut Teatre), així com el procediment per procedir a citar als empleats.

Els empleats podran canviar la programació del reconeixement mèdic fins a 48 hores abans de la cita.

El servei de prevenció aliè lliurarà a la Unitat de Recursos Humans de l'Institut del Teatre un informe mensual, o el termini que indiqui aquesta Unitat, dels controls de vigilància de la salut, diferenciant per tipus de control, gènere i categoria/lloc de treball:

- Nombre de revisions mèdiques realitzades en el mes, classificades en: visites personal sensible, revisions inicials, revisions periòdiques voluntàries, revisions mèdiques obligatòries.
- Nombre de revisions mèdiques pendents de transmetre.

El lliurament d'aquest informe d'indicadors es farà durant els 15 dies naturals posteriors al mes vençut, un cop els certificats d'aptitud s'han lliurat a l'Institut del Teatre.

2.2.- Vigilància de la salut de les dones embarassades, en situació de part recent (sensibles)

Estudi i avaluació dels riscos potencials que puguin afectar a la salut de les treballadores gestants i/o lactants, de conformitat amb l'article 26 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals i la Llei 39/1999.

Determinar els llocs de treball en els quals existeix risc per a embarassades, lactància natural o part recent de tal forma que pugui integrar-se a l'avaluació de riscos elaborant un llistat de llocs de treball que no pot ser desenvolupat per aquestes treballadores (en funció de la setmana de gestació). El contractista lliurarà en els tres primers mesos del contracte un document de valoració dels Llocs de Treball, que inclourà llistat de llocs de treball sense risc o amb risc per a embarassades.

En cas de treballadores embarassades el servei de prevenció aliè, a petició de l'Institut del Teatre, farà seguiment d'aquestes treballadores en les diferents fases de la seva



maternitat per comprovar la compatibilitat del lloc de treball amb el seu estat i el manteniment d'una bona salut.

Durant les revisions mèdiques específiques informarà a les treballadores de la necessitat de comunicar immediatament la situació d'embaràs a l'Institut del Teatre (Unitat de Gestió de Recursos Humans) per poder assegurar en tot moment que les condicions de treball no suposen un risc per a la seguretat i la salut.

Així mateix, haurà de realitzar els informes que determina el Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regula les prestacions econòmiques del sistema de seguretat social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

En aquells casos en què la treballadora (embarassada, en període de lactància natural o part recent) no pugui ocupar el seu lloc de treball com a conseqüència dels riscos existents, el servei de prevenció aliè (SPA) realitzarà un informe indicant a l'Institut del Teatre mesures preventives adequades i llocs de treball alternatiu que pugui ocupar la treballadora sense risc. En aquells casos en que no resulti possible una adaptació del lloc de treball o un canvi a un lloc de treball compatible amb l'estat de salut de la treballadora l'empresa contractista elaborarà un informe declarant la inexistència de llocs de treball compatible amb la situació d'embaràs.

Les conclusions es comunicaran mitjançant un dictamen tècnic-facultatiu en el que aparegui la nova valoració, així com les mesures preventives que calgui adoptar, restriccions, adaptacions, etc.

Quan sigui necessari per poder realitzar aquest assessorament, el SPA visitarà el centre de treball per valorar les condicions de treball dels empleats.

2.3.- Vigilància de la salut de treballadors especialment sensibles a determinats riscos (sensibles)

Estudi i avaluació dels riscos que puguin afectar els treballadors especialment sensibles, de conformitat amb l'article 25 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

Avaluació, mitjançant proves específiques limitacions i/o restriccions de tasques dels treballadors especialment sensibles, pel seu lloc de treball. Les proves mèdiques específiques que es podran realitzar són: estudis biomecànics, electromiografies, ergometria i plaques radiològiques convencionals; i les interconsultes especialitzades: psiquiatre, psicòleg, reumatòleg i traumatòleg, foniatra, logopeda. El contractista es compromet a realitzar, en centres propis o concertats, aquelles visites o proves mèdiques derivades de l'especialitat de vigilància de la salut a fi i efecte d'una valoració efectiva de la vigilància de la salut de l'Institut del Teatre.

L'empresa contractista estarà capacitada per tractar casos que puguin derivar d'afectacions de caire físic i/o psicològic i que puguin tenir incidència en el lloc de treball, derivant-se o no cap a una aptitud condicionada.

L'empresa contractista haurà de notificar al responsable del contracte i al tècnic en prevenció de riscos laborals els resultats d'aquests reconeixements mèdics i/o exàmens de salut especials realitzats als treballadors, així com les recomanacions

preventives a adoptar en un termini màxim de 7 dies naturals des de la seva realització, excepte en aquelles situacions determinades en què el desenvolupament de la feina comporti un risc greu i imminent per a la salut dels empleats (en aquest cas la comunicació es realitzarà amb caràcter urgent al tècnic de prevenció de riscos laborals en un màxim de 48 hores).

El Servei de prevenció aliè, a petició de l'Institut del Teatre, assessorarà i elaborarà un dictamen tècnic-facultatiu quan detecti l'existència de treballadors especialment sensibles a determinats riscos que determinin la necessitat d'un canvi de lloc de treball i, també, quan un empleat hagi sol·licitat un canvi de lloc de treball adduint raons mèdiques.

3. Immunitzacions preventives (vacunes)

Durant el darrer trimestre de cada any natural (octubre-desembre), s'haurà de realitzar almenys una campanya de vacunació de la grip, que s'haurà d'administrar dins els espais assenyalats per l'Institut del Teatre. Respecte a les vacunes de tètanus i hepatitis, aquestes s'administraran en els espais que habiliti el contractista, sempre a instàncies del propi treballador, o per part de l'Institut del Teatre. En tots el casos només seran administrades al personal de l'Institut del Teatre que voluntàriament les sol·licitin.

Comunicarà i assessorarà, en funció dels riscos per a la seguretat i la salut identificats a l'avaluació de riscos, de l'existència de vacunes específiques en funció del lloc de treball (obligatòries, recomanables), així com de les obligacions de l'Institut del Teatre: obligació d'oferir-la als treballadors o informar d'avantatges i inconvenients.

També elaborarà i executarà un pla de vacunacions, quan així ho indiqui l'autoritat sanitària.

4. Proves específiques i interconsultes especialitzades

Aquest contracte inclou la realització de proves específiques (estudis biomecànics, ecocardiogrames, ecografies, ergometria i plaques radiològiques convencionals) i les interconsultes especialitzades. El contractista realitzarà proves específiques i interconsultes especialitzades si les requereix per poder especificar de forma més detallada i precisa les limitacions i/o restriccions de tasques dels treballadors especialment sensibles.

Les interconsultes especialitzades i proves específiques les podrà sol·licitar el metge especialista en medicina del treball, prèvia aprovació dels tècnics de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre, per poder especificar de forma més detallada i precisa les limitacions i/o restriccions de tasques dels treballadors especialment sensibles.

Les interconsultes especialitzades i proves específiques també les podran sol·licitar d'ofici els tècnics de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre.

El termini màxim per a la citació de l'empleat/ada a les proves específiques i interconsultes especialitzades no serà superior a 30 dies naturals des de la data de la sol·licitud.

Les proves específiques i/o interconsultes especialitzades hauran de ser efectuades als centres propis o externs que disposi l'empresa contractista a tal efecte, necessàriament a la ciutat de Barcelona, que hauran d'estar dotats de personal mèdic especialitzat, material i



equip tècnic suficient.

El local ha d'estar a la ciutat de Barcelona. Tots els locals oferts en el criteri d'adjudicació, en el seu cas, per Terrassa i Vic, han de ser accessibles per a tothom (sense barreres arquitectòniques). Els centres hauran d'estar dotats de personal mèdic especialitzat, material i equip tècnics suficient.

L'Institut del Teatre es reserva el dret de verificar les capacitats del personal i el recursos materials/equipos dels centres mèdics que participen en el contracte en qualsevol moment i rebutjar-lo en cas que no compleixin amb els requisits de la prestació del servei exigits. Les despeses que es derivin com a conseqüència dels canvis en l'equip adscrit al contracte aniran a càrrec de l'empresa contractista.

L'empresa contractista haurà de mantenir l'equip de treball i centres mèdics adscrits al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, i/o centre mèdic l'empresa ho comunicarà a l'Institut del Teatre

El metge especialista en medicina del treball informarà al tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre de les persones que necessiten dispositius correctors especials (habitualment ulleres) per treballar a les distàncies requerides en llocs de treball que fan ús d'equips amb pantalles de visualització.

5. Gestió i programa de citació

El contractista acordarà amb la Unitat de Recursos Humans de l'Institut del Teatre el procediment per procedir a citar als empleats.

Per tal de poder fer una correcta planificació de les revisions, la Unitat de Recursos Humans enviarà al contractista amb la suficient antelació la relació de persones que han manifestat la seva voluntat de fer el reconeixement mèdic. Amb una periodicitat trimestral, el contractista enviarà la relació de persones que ha realitzat la revisió mèdica, en els 7 dies posteriors al trimestre vençut, el contractista enviarà a aquesta Unitat el llistat del personal que ha realitzat la revisió mèdica.

Per als exàmens inicials o altres reconeixements descrits en el punt III (2.1, 2.2 i 2.3) d'aquest plec, es determinarà una agenda paral·lela de manera que aquests es puguin tramitar de forma àgil i sense interferir en la resta de la programació, en el termini màxim de 5 dies hàbils.

El contractista farà arribar als empleats un recordatori de l'hora i data de la revisió mèdica 72h abans de la visita.

Els empleats podran canviar la programació del reconeixement mèdic fins a 48h abans de la cita.

6. Plataforma tecnològica

El contractista, dins el primer mes de l'inici del contracte, posarà a disposició de l'Institut del Teatre una aplicació informàtica que permeti:

Per part dels empleats/des de l'Institut del Teatre

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): b5e5435ad1af83e7415e Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>



- Sol·licitar, modificar o anul·lar les cites de revisions mèdiques.
- Descarregar els resultats dels reconeixements mèdics en un format que sigui compatible per poder accedir amb ordinador, tauleta tàctil i telèfon mòbil.

Per part de l'Institut del Teatre

- Sol·licitar, modificar o anul·lar les cites dels seus empleats/des (anuals, específiques, prèvies, etc.). El termini màxim per a disposar d'una cita disponible no superarà els 5 dies hàbils. En el cas de visites que requereixin atenció immediata, o visites especials, el termini màxim per a disposar d'una cita disponible no superarà els 3 dies hàbils.
- Realitzar consultes del calendari de cites
- Descarregar-se el certificat d'aptitud dels empleats/des.
- Descarregar-se informes de vigilància de la salut.
- Intercanvi d'informació amb l'empresa, descrita al punt 5 d'aquest Plec.

D'igual manera, es podrà acordar amb el contractista la forma de citació per a la revisions realitzades a la Unitat Mòbil.

7. Personal sanitari

D'acord amb l'article 22.6 de la Llei de prevenció de riscos laborals i l'article 4 del Reial decret 843/2011, que estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, el personal sanitari haurà de disposar de la competència tècnica, formació específica, qualificació i capacitats acreditades necessàries per al desenvolupament de les seves funcions.

L'empresa haurà d'adscriure a l'execució del contracte el personal per assegurar les funcions que són objecte d'aquest contracte i que permeti mantenir un model fluid amb els actors que participen en el procés amb la dedicació necessària per a la prestació adequada dels serveis, els següents perfils professionals:

- Un/a (1) Director Tècnic, titulat/da en l'especialitat de medicina del treball.
- Un/a (1) metge/ssa titulat/da en l'especialitat en medicina del treball.
- Un/a (1) Infermer/a, titulat/da en l'especialitat d'infermeria del treball o diplomad/da en infermeria d'empresa.

El contractista posarà a disposició de l'Institut del Teatre una persona de contacte responsable de les tasques de gestió administrativa.

En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte, l'empresa contractista ho comunicarà a l'Institut del Teatre, i aquest personal haurà de complir els requisits mínims establerts a la clàusula 1.10) del PCAP, que s'acreditaran conforme al que s'estableix la clàusula 2.1) del PCAP.

8.- Altres consideracions

Tot el personal tècnic per a la prestació del servei haurà de tenir un tractament envers els treballadors de l'Institut del Teatre correcte, evitant ofenses verbals, tractament vexatori o faltes de respecte i consideració.



El contractista es compromet al compliment de la legislació vigent en matèria de gestió de residus. Assumirà les despeses corresponents a la recollida i transport.

9.- Coordinació del Servei de prevenció aliè amb l'Institut del Teatre

El Servei de prevenció de vigilància de la salut desenvoluparà la prestació del servei de vigilància de la salut de manera que quedi garantida l'efectiva i eficaç coordinació amb la Unitat de Recursos Humans i els tècnics de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre, assignant per a aquesta funció un professional sanitari amb el títol d'especialista en medicina del treball.

La coordinació s'executarà mitjançant reunions a les dependències de l'Institut del Teatre amb una periodicitat semestral, o sempre que es consideri convenient o necessari, per les qüestions o temes a tractar. Això sense perjudici de la necessària i fluida comunicació a efectes d'intercanvi i/o consultes en matèria preventiva.

D'altra banda, quan per necessitats puntuals es requereixi, a petició de l'Institut del Teatre, es faran reunions de seguiment amb el contractista per valorar i coordinar les activitats desenvolupades en els diferents apartats.

El Servei de prevenció de vigilància de la salut estarà en condicions d'assessorar, quan sigui requerit, en relació amb la redacció o establiment de protocols interns. Quan sigui necessari, a efectes de l'adequada vigilància de la salut, el/la metge/ssa assignat visitarà, conjuntament amb personal tècnic de l'Institut del Teatre el lloc de treball que requereixi aquesta apreciació directa.

IV. DEFINICIÓ DEL SERVEI (LOT 2: REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES)

1.- Proves complementàries

El **personal femení** podrà optar voluntàriament a realitzar la revisió mèdica ginecològica de Caràcter preventiu. La revisió mèdica ginecològica de les dones inclourà:

- Revisió ginecològica amb citologia.(palpació mamària, exploració pelviana)

Si el facultatiu ho considera necessari, també podrà realitzar-se el següent:

- Mamografia bilateral.
- Ecografia ginecològica.

El **personal masculí**, més gran de 45 anys, podrà optar voluntàriament a realitzar la revisió urològica. La revisió urològica completa dels homes inclourà:

- Fluxometria
- Ecografia prostàtica
- Tacte rectal

El treballador de l'Institut del Teatre aportarà l'analítica de sang amb les seves dades de PSA.



La realització de les proves complementàries es podran realitzar al matí o a la tarda, a petició de l'empleada / empleat.

El **personal que determini el tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Institut del Teatre** podrà optar voluntàriament a realitzar una revisió de la vista per establir quina és la graduació adequada que han de tenir unes ulleres per a treballar amb pantalles de visualització de dades.

Caldrà disposar de consentiment informat per part de l'empleat/da per a la realització de la revisió urològica / ginecològica

2.- Plataforma tecnològica

L'empresa contractista disposarà d'una plataforma tecnològica de citació *on line* per a la gestió de la citació dels empleats. L'empresa contractista oferirà al treballador la possibilitat de rebre els resultats al seu domicili o a l'Institut del Teatre. També podran ser recollits al centre on s'ha realitzat les proves.

El temps de resposta a una sol·licitud de realització de proves complementàries per part de l'Institut del Teatre serà inferior als 20 dies naturals següents a la comunicació realitzada.

Els empleats podran canviar la programació del reconeixement mèdic fins a 48 hores abans de la cita.

El contractista lliurarà a cada treballador la documentació amb els resultats de les exploracions i proves realitzades i les recomanacions que es considerin pertinents. L'empresa contractista s'ha de comprometre al lliurament dels resultats en el termini màxim de **20 dies** naturals des de la data en què es va efectuar.

Aquestes revisions hauran de ser desenvolupades sota el principi de confidencialitat de dades, i només podran subministrar-se dades de conformitat amb el que disposa la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent a la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació modificada per la Llei 16/2010 de 3 de juny.

El contractista ha de disposar, com a mínim, d'una línia telefònica així com una persona de contacte que permeti a les persones interessades realitzar consultes sobre les proves realitzades.

El contractista notificarà a l'Institut del Teatre mensualment: els empleats que han realitzat proves complementàries i dates de realització, així com la planificació prevista del mes següent.

3.- Personal sanitari

Per desenvolupar la prestació del servei, el contractista haurà d'adscriure els següents recursos:

- Un (1) Director Tècnic, titulat en medicina.
- Un (1) Metge, titulat en l'especialitat d'urologia.
- Un (1) Metge, titulat en l'especialitat de ginecologia.
- Un (1) Optometrista.

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): b5e5435ad1af83e7415e Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>



4.- Altres consideracions

El contractista, a través de tot el seu personal tècnic de què disposa per a la prestació del servei, haurà de tenir un tractament envers els treballadors de l'Institut del Teatre correcte, evitant ofenses verbals, tractament vexatori o una falta greu de respecte i consideració.

El contractista es compromet a complir la legislació vigent en matèria de gestió de residus, i assumir les despeses corresponents a la seva recollida i transport.

5.- Reunions de de coordinació

Es realitzarà una reunió per a la programació de proves **durant els dos (2) primers mesos** a partir de la data d'inici de l'execució del contracte, si així es sol·licités per part de l'Institut del Teatre.

D'altra banda, quan per necessitats puntuals es requereixi, es faran reunions de seguiment amb el contractista per valorar i coordinar les activitats desenvolupades en els diferents apartats.

6.- Centres mèdics i dotació de les instal·lacions del servei de revisions de salut complementàries

Les instal·lacions per a la realització dels reconeixements mèdics i les seves proves complementàries hauran d'estar ubicades a la ciutat de Barcelona o en les seus de Vic, Terrassa o municipis limítrofs en el cas d'haver ofert la millora en la seva oferta.

La dotació dels centres sanitaris dels serveis mèdics oferts han de ser adequats a les funcions previstes en aquest plec: equips, màquines i materials sanitaris necessaris per desenvolupar adequadament les activitats sanitàries del servei, així com els equips i material d'arxiu amb els sistemes de custòdia que garanteix la confidencialitat i seguretat del tractament de les dades personals.

El contractista haurà de disposar un equip de mamografia per tomosíntesis per a la realització de les mamografies.

ANNEX 1. LOT 1 I LOT 2

RELACIÓ DE COL·LECTIUS DE PERSONES EMPLEADES PÚBLIQUES ADSCRITES A L'INSTITUT DEL TEATRE ADHERIDES A AQUEST CONTRACTE

A mode d'informació, els empleats/des de l'Institut del Teatre s'encabeixen dins d'aquest col·lectius:

Docents Diferents especialitats:	- Dansa (clàssica, contemporània, espanyola). - Dramatúrgia. - Escenificació. - Escenografia. - Interpretació. - Moviment. - Música. - Veu. - Teòriques. - Luminotècnia. - Maquinària escènica. - So.
Suport a la docència i vinculats a la docència	Instrumentistes: Pianistes. Instrumentistes: Guitaristes. Instrumentistes: Percussionista. Instrumentista: Cant. Fisioterapeutes. Intèrprets: actor i actriu.
Administratius i Tècnics	Auxiliars administratius, administratius, tècnic auxiliar, tècnic mitjà, tècnics superiors, personal amb càrrec de comandament i altres activitats similars.
Manteniment	Oficials d'instal·lacions. Operaris de serveis.
Subalterns i telefonistes	Subalterns i personal telefonista i de recepció.
Bibliotecaris	Tècnics bibliotecari i auxiliars de biblioteca.
Informàtics	Tècnics Superiors i auxiliars d'informàtica.
Altres	Tècnics de teatre. Audiovisuals. Taquilla. Auxiliar Magatzem: Vestuari

ANNEX 2. LOT 1

CENTRES MÈDICS I DOTACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

El contractista haurà de disposar com a mínim:

- Un centre mèdic propi per a la realització dels reconeixements mèdics que haurà d'estar ubicat a la ciutat de Barcelona.
- Un o més centres mèdics ubicats a la ciutat de Barcelona per a realitzar ergometries, plaques radiològiques convencionals, estudis biomecànics, ecografies, ecocardiogrames, interconsultes especialitzades, i aplicació de vacunes, en el seu cas.
- Una unitat Mòbil.

Tots els locals oferts en el criteri d'adjudicació, en el seu cas, per Terrassa i Vic (o en els seus municipis limítrofs respectius).

L'empresa contractista haurà de mantenir els centres mèdics adscrits al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun centre mèdic, que no sigui per causes de força major, l'empresa contractista ho comunicarà a l'Institut del Teatre i la substitució s'haurà de fer amb les mateixes característiques que les exigides en aquesta clàusula.

Els centres mèdics hauran de ser accessibles per a tothom (sense barreres arquitectòniques) i hauran de garantir la dignitat i la intimitat de les persones. Inclouran, com a mínim una sala de recepció i espera, un despatx mèdic i d'infermeria amb àrees de consulta i exploració (amb rentamans), una cabina d'audiometria o lavabos independents en el recinte i la dotació adequada a les funcions que realitza.

La dotació dels serveis sanitaris dels serveis de prevenció oferts ha de ser adequada a les funcions previstes en aquest plec: equips i materials sanitaris necessaris per desenvolupar adequadament les activitats sanitàries del servei, així com els equips i material d'arxiu amb els sistemes de custòdia que garanteix la confidencialitat i seguretat del tractament de les dades personals. En tot cas, l'empresa contractista ha de tenir l'equip bàsic en les seves instal·lacions, d'acord amb l'annex III del Reial Decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, i que són les següents:

1. Audiòmetre i cabina audiomètrica homologada.
2. Llitera d'exploració.
3. Contenidors de residus sanitaris segons la normativa aplicable.
4. Electrocardiògraf.
5. Equip de radiodiagnòstic: propi o concertat.
6. Equip pel control visió homologat.
7. Esfigmomanòmetre.
8. Espiròmetre o pneumo-tacògraf homologats.
9. Fonendoscopi.
10. Laboratori: propi o concertat.
11. Llanterna o font de llum externa.
12. Martell de reflexes.
13. Medicació, material i equip suficient per atendre urgències i primers auxilis.
14. Negatoscopi.
15. Nevera amb termòmetre de màximes i mínimes.
16. Oftalmoscopi.

17. Otoscopi.
18. Pes clínic..
19. Rinoscopi
20. Talla.

D'altra banda, ha de disposar dels equips i materials d'arxiu amb els sistemes de custòdia que garanteixin la confidencialitat i seguretat en el tractament de les dades d'acord amb les obligacions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en allò que respecte el tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel que es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

La dotació de la Unitat Mòbil haurà de ser adequada a les funcions previstes en aquest plec: equips i materials sanitaris necessaris per desenvolupar adequadament les activitats sanitàries del servei. En tot cas, l'empresa contractista ha de tenir l'equip bàsic en les seves instal·lacions, d'acord amb l'annex III del Reial Decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, i que són les següents:

1. Audiòmetre i cabina audiomètrica homologada.
2. Llitera d'exploració.
3. Contenidors de residus sanitaris segons la normativa aplicable.
4. Electrocardiògraf.
5. Equip de radiodiagnòstic: propi o concertat.
6. Equip pel control visió homologat.
7. Esfigmomanòmetre.
8. Espiròmetre o pneumo-tacògraf homologats.
9. Fonendoscopi.
10. Laboratori: propi o concertat.
11. Llanterna o font de llum externa.
12. Martell de reflexes.
13. Medicació, material i equip suficient per atendre urgències i primers auxilis.
14. Negatoscopi.
15. Nevera amb termòmetre de màximes i mínimes.
16. Oftalmoscopi.
17. Otoscopi.
18. Pes clínic.
19. Rinoscopi.
20. Talla.

L'objecte de la prestació, independentment del lloc en què es realitzi aquesta (Barcelona, Vic, Terrassa o Unitat Mòbil), és la realització dels reconeixements mèdics establerts a l'article 22 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.

ANNEX 3. LOT 2

CENTRES MÈDICS I DOTACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS DEL SERVEI DE REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES

El contractista haurà de disposar com a mínim:

- Un centre mèdic propi per a la realització dels reconeixements mèdics que haurà d'estar ubicat a la ciutat de Barcelona.

Tots els locals oferts en el criteri d'adjudicació, en el seu cas, per Terrassa i Vic (o en els seus municipis limítrofs respectius).

L'empresa contractista haurà de mantenir els centres mèdics adscrits al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun centre mèdic, que no sigui per causes de força major, l'empresa contractista ho comunicarà a l'Institut del Teatre i la substitució s'haurà de fer amb les mateixes característiques que les exigides en aquesta clàusula.

Les instal·lacions per a la realització de les proves complementàries seran centres sanitaris amb autorització administrativa (Reial Decret 1277/2003, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases generals sobre autorització de centres, serveis i establiments sanitaris).

Les instal·lacions hauran de reunir les condicions bàsiques contemplades al Reial Decret 505/2007, pel qual s'aproven les condicions bàsiques d'accessibilitat i no discriminació de les persones amb discapacitat per a l'accés i la utilització dels espais públics urbanitzats i edificacions.

Les instal·lacions inclouran, com a mínim:

1. Sala de recepció i espera per als treballadors
2. Despatx mèdic, amb àrees de consulta i exploració (amb rentamans).
3. Lavabos independents en les instal·lacions.
4. Per realitzar les proves ginecològiques i urològiques, o de la vista, caldrà disposar dels espais, equips i material necessari.
5. Disposaran d'un equip de mamografia per tomosítesi per a la realització de les mamografies.



Metadades del document

Núm. expedient	INTE/2024/0021594
Tipus documental	Plec de clàusules o condicions
Títol	PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE HAN DE REGIR PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA I CONTROL DE LA SALUT DELS TREBALLADORS DE L'INSTITUT DEL TEATRE.

Signatures

Signatari	Acte	Data acte
Merixell Caparrós Batlle (TCAT)	Cap de la Unitat de Gestió de Recursos Humans Signa	21/02/2025 07:19
JUAN CARLOS BOTE ESCOBAR (TCAT)	Tècnic superior en prevenció de riscos laborals Signa	21/02/2025 07:57

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
b5e5435ad1af83e7415e	https://seuelectronica.diba.cat	

