

Informe de necessitats i memòria justificativa de la contractació del servei d'assessorament jurídic, representació i defensa jurídica a l'àmbit laboral per a l'Institut Català d'Oncologia.

a) Necessitat de l'ICO que es vol satisfer mitjançant la contractació de les prestacions, subministraments o obres corresponents:

Departament o Unitat promotora: Direcció per a les Persones.

L'Institut Català d'Oncologia (ICO) és una empresa pública sense ànim de lucre, creada al 1995, i adscrita al Servei Català de la Salut. La seva missió és "la de prevenir, curar i mitigar l'impacte del càncer a Catalunya".

L'ICO és primer institut integral del Càncer de Catalunya i treballa als vessants de la recerca, prevenció i l'assistència.

A l'enllaç: http://ico.gencat.cat/ca/l_institut/transparencia-i-bon-govern/marc-laboral/, relatiu al portal de la transparència de l'ICO, es troba disponible informació rellevant dins del marc laboral vigent.

En els darrers anys l'entorn jurídic laboral està en una constant evolució i adaptació, amb especial incidència per les directius europees. Així mateix, el propi sector sanitari, s'ha vist immers en un procés de negociació col·lectiva, amb la signatura del tercer conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, amb vigència fins 31/12/2024 i la negociació actual del IV Conveni SISCAT.

Per altra banda, les empreses públiques s'han vist afectades pel manteniment i en conseqüència aplicació de les reduccions salarials establertes l'any 2010, i l'aplicació d'incrementos retributius en funció d'allò establert a les lleis de pressupostos generals de l'Estat i la seva complexa forma d'execució en la retribució.

La posada en marxa de convocatòries ordinàries i extraordinàries, amb els processos previs pactats (mobilitat interna de centre, mobilitat intercentres i promoció), i la conjunció del dimensionament de l'Institut Català d'Oncologia, que disposa d'un col·lectiu de professionals amb una tipologia de perfils diferenciada, amb una representació social per centre (tres Comitès d'Empresa), fan que la possibilitat de trobar-se en una situació de conflicte tingui certa rellevància en la gestió del recursos humans de la Institució.

b) En els contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans.

L'ICO no disposa d'un servei jurídic especialitzat a l'àmbit laboral i per tant es considera necessari procedir a la contractació d'un servei jurídic laboral per part d'un gabinet dotat d'experiència en l'àmbit laboral i negociació col·lectiva, en el sector de la sanitat i en l'àmbit públic de les competències de la Generalitat de Catalunya, i amb solvència contrastada, la qual cosa, atenent la naturalesa necessàriament homogènia del servei que es planteja, exclou la possibilitat de fraccionament en lots.



c) **Pressupost base de licitació i Valor estimat** del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, inclosos sempre els costos laborals si n'hi ha.

El pressupost base de licitació es determina a **tant alçat** en relació als serveis de quota fixa descrits a l'apartat 1.1 del Plec de prescripcions tècniques i per **preus unitaris** en relació als serveis de quota variable descrits a l'apartat 1.2 del Plec de prescripcions tècniques.

El pressupost base de licitació anual pels serveis de quota fixa s'estableix en **17.250,00 euros** any (1.437,50 euros/mes) IVA exclòs, sobre la base d'un preu hora ajustat a mercat i atenent al següent volum d'activitats:

- Informes per escrit segons petició i necessitats.
- Consultes telefòniques i/o per correu electrònic.
- Assistència a reunions.
- Preparació i documentació de citacions.

El pressupost base de licitació en relació als serveis de quota variable tindrà caràcter de màxim i estimatiu, sense compromís de contractació mínima, en funció de les diferents actuacions de defensa judicial que es puguin generar durant la vigència del contracte. A tal efecte es preveu un pressupost màxim anual amb caràcter merament estimatiu, en funció de l'històric i previsió de possibles litigis de **34.500,00 € any**. El preu del contracte serà el resultant d'aplicar a les diferents actuacions judicials "els criteris orientadors en matèria d' honoraris professionals als efectes de la taxació de costos i jura de comptes aprovats per l'il·lustre col·legi d'advocats de Barcelona", amb la baixa realitzada per l'adjudicatari.

El pressupost base de licitació estimat per la durada de 3 anys del contracte es concreta per tant en **155.250,00 € IVA exclòs**.

Els costos directes associats al contracte s'estimen en 139.725,00 euros IVA exclòs i els costos indirectes en 15.525,00 euros.

Valor estimat del contracte: 207.000,00 €.

Tramitació anticipada de despesa: SI NO X

d) **Durada del contracte i pròrrogues:**

Durada inicial del contracte: 3 anys.

Pròrrogues: prorrogable fins a 1 any més, potestativament per l'ICO i amb caràcter obligatori pel contractista.

e) **L'elecció del procediment de licitació.**

Procediment obert no subjecte a regulació harmonitzada, per garantir la màxima concurrència a la licitació.

f) **La classificació empresarial** que s'exigeixi als participants, si s'escau.

No procedeix. No obstant això, l'empresari podrà acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació empresarial o bé acreditant el



compliment dels requisits específics exigits a la licitació, de conformitat amb l'article 86 LCSP.

g) Criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera.

Solvència econòmica i financera:

Volum anual de negocis mínim idèntic a l'import de licitació del present contracte, referent al millor dels darrers 3 exercicis disponibles, acreditat mitjançant declaració responsable.

Justificació de l'existència d'una pòlissa d'assegurança d'indemnització per riscos professionals amb garantia mínima de 150.000,00 €.

Solvència tècnica:

Execució de serveis de característiques similars (serveis d'assessorament jurídic i defensa legal a l'àmbit laboral) per una quantia mínima del 50% del pressupost de licitació, en cada un dels darrers tres últims anys, acreditada mitjançant certificats emesos per l'òrgan competent, quan el titular sigui un ens del sector públic, o per declaració de l'empresari licitador, quan es tracti d'empreses privades, acreditant, així mateix, que disposa, com a mínim, d'un professional sènior especialitzat en Dret laboral amb una experiència mínima de cinc anys.

h) Criteris d'ADJUDICACIÓ del contracte, així com les condicions especials de la seva execució.

1. Criteris avaluables automàticament – fins a 75 punts- (Sobre C).

1.1. Oferta econòmica sobre servei d'assessorament amb quota fixa (fins a 15 punts).

Es valorarà amb la màxima puntuació l'oferta que resulti més econòmica.

Per al càlcul de la puntuació s'aplicarà la següent fórmula:

$x P$

On:

Pv = Puntuació de l'oferta a Valorar

Ov = Oferta a Valorar

Om = Oferta Millor

IL = Import de Licitació

VP = Valor de ponderació: 1



P = Punts criteri econòmic: 15

Atès el caràcter eminentment intel·lectual i tècnic dels serveis, aquesta oferta modera la diferència de puntuació que s'estableix entre licitadors únicament en relació amb l'oferta econòmica, tot i que respectant el criteri de proporcionalitat inversa atribuint la major puntuació a la millor oferta i la menor puntuació a l'oferta més elevada.

Les ofertes econòmiques presentades pels licitadors hauran de ser iguals o inferiors al pressupost base de licitació per la quota fixa (17.250,00 €, IVA exclòs).

1.2. Percentatge de descompte sobre els "criteris orientadors en matèria d'honoraris professionals als efectes de la taxació de costes i jura de comptes aprovats per l'il·lustre col·legi d'advocats de Barcelona" , en relació amb els serveis de quota variable (fins a 15 punts).

Per tal de calcular l'assignació de puntuació d'aquest apartat, s'aplicarà la següent fórmula:

- PA = puntuació assignada.
- OV = Oferta a valorar
- OM = Oferta millor

Els valors OV i OM s'obtenen de restar de 100 el percentatge de rebaixa, es a dir, si s'ofereix una rebaixa d'un 25%: $OV=100-25= 75$; de la mateixa forma s'aplica per conèixer la OM.

$$PA = 15 * (1 - ((OV-OM) / OV) * \frac{1}{4})$$

Atès el caràcter eminentment intel·lectual i tècnic dels serveis, aquesta oferta modera la diferència de puntuació que s'estableix entre licitadors únicament en relació amb l'oferta econòmica, tot i que respectant el criteri de proporcionalitat inversa atribuint la major puntuació a la millor oferta i la menor puntuació a l'oferta més elevada.

1.3. Increment del nombre hores formatives sobre el mínim previst al plec de prescripcions tècniques (20 hores), a raó d'un punt per cada 20 hores formatives relacionades amb l'objecte del contracte pel personal gestor de l'ICO, fins a 5 punts.

1.4. Experiència del professional sènior proposat per l'execució del contracte en l'assessorament en l'àmbit laboral al sector sanitari públic (1 punt per client), fins a un màxim de 15 punts.

S'acreditarà mitjançant l'aportació dels certificats corresponents emesos pels representants legals de les corresponents entitats del sector sanitari públic.

1.5. Experiència del professional sènior proposat per l'execució del contracte en l'assessorament en matèria de negociació col·lectiva en l'àmbit sanitari públic en els darrers 10 anys (fins a un màxim de 10 punts):



- 5 punts per cada conveni sectorial.
- 4 punts per més de 5 convenis d'empresa.
- 2 punts per més de 2 convenis d'empresa i fins a 5 convenis

S'acreditarà mitjançant l'aportació dels certificats corresponents emesos pels representants legals de les corresponents entitats del sector sanitari públic.

1.6. Sentències en l'àmbit laboral del sector sanitari públic que s'hagin dictat en els darrers 10 anys obtingudes per un o varis professionals integrants de l'equip proposat pel licitador. (1 punt per cada 10 sentències), fins a un màxim de 10 punts.

S'acreditarà mitjançant l'aportació d'una relació certificada signada per la persona responsable de l'empresa licitadora, indicant-ne, com a mínim: Jutjat Social nº, TSJC, TS, número d' Autos, data Sentència. Un mateix assumpte només es pot incloure un cop, amb independència del tipus de Tribunal.

1.7. Docència Universitària en l'àmbit laboral en els darrers 10 anys del professional sènior o de soci advocat i/o professional sènior a l'equip (fins a un màxim de 5 punts):

- 1 punt per cada any acadèmic amb més de 10 h. i fins a 19 h. impartides.
- 1,5 punts per cada any acadèmic amb 20 h. i fins a 29 h. impartides.
- 2 punts per cada any acadèmic amb 30 o més hores impartides.

S'acreditarà mitjançant l'aportació dels certificats corresponents emesos pels representants legals corresponents de les corresponents entitats docents.

Justificació dels criteris d'adjudicació:

1.3.- És valora l'oferta formativa a l'àmbit de l'assessorament laboral objecte de licitació, així com el nombre d'hores ofertes, per al personal de la Direcció per a les persones que permeti millorar les competències dels nostres professionals

1.4.- Les característiques pròpies de la normativa específica de les empreses del sector públic com l'ICO fa que sigui altament valorable l'experiència del personal específicament proposat per l'execució del contracte, en entitats de l'àmbit del sector sanitari públic.

1.5.- A part del conveni sectorial del SISCAT l'ICO té subscrits amb els seus treballadors una gran quantitat de pactes d'empresa que regulen les condicions laborals de l'ICO. Per aquest motiu és important experiència acreditada en la negociació col·lectiva en l'àmbit sanitari públic.

1.6.- Degut a la cada cop major conflictivitat laboral que tenim a l'àmbit sanitari, és molt important valorar el resultats obtinguts davant de casos que es resolen en seu judicial.

1.7.- Es valora com a molt important per als professionals de la Direcció per a les persones que la formació que rebin sigui de la major qualitat possible. Per aquest



motiu es valora l'experiència com a docent universitari a l'àmbit d'assessorament jurídic laboral objecte de licitació.

2. Criteris subjectes a judici de valor (fins a 25 punts). (Sobre B)

2.1. Serveis oferts (fins a 5 punts)

Es valorarà la qualitat de la proposta de serveis que demostrin coneixement del marc jurídic i institucional del sector públic de la salut de la Generalitat de Catalunya; del marc de negociació col·lectiva de les entitats que formen part del SISCAT així com de la naturalesa de la conflictivitat laboral de les entitats del referit sector públic.

2.2. Metodologia de treball (fins a 10 punts)

Es valorarà la qualitat de:

- La proposta de metodologia de treball i organització del servei, dels recursos humans i físics addicionals dedicats al servei.
- la proposta de garantia de continuïtat dels serveis i de seguiment.
- Els mecanismes d'accés a la informació per part de l'ICO.

2.3. Mecanismes de relació i suport documental. (fins a 5 punts).

Es valorarà la qualitat de:

- El sistema de relació i suport documental que el licitador proposi per facilitar la comunicació amb l'ICO.
- La proposta de garantia de la qualitat dels serveis oferts.

2.4. Planificació de l'actuació davant dels procediments judicials (fins a 5 punts)

Es valorarà la qualitat del protocol i planificació davant de procediments judicials.

Justificació: Els criteris d'adjudicació 2.1 a 2.4 permeten valorar la qualitat de la proposta dels serveis, així com dels mecanismes d'interlocució, metodologia, gestió documental i planificació i plantejament d'accions a l'àmbit judicial.

Sistema de puntuació dels criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor:

Efectuada la valoració de les ofertes segons els criteris anteriorment indicats, en cas que una o varies ofertes superin el llindar del 80% de la puntuació prevista per a cada criteri i subcriteri susceptibles de judici de valor, s'aplicarà la següent fórmula a cada una de les ofertes a efectes de determinació de la seva puntuació:

$$\text{Pop} = P \times V_{\text{Top}} / V_{\text{Tmv}}$$



On:

Pop= Puntuació d'oferta a puntuar

P= Puntuació del criteri o subcriteri

VTop= Valoració tècnica de l'oferta que es puntua.

VTmv=Valoració tècnica de l'oferta Millor Valorada.

Si, efectuada la valoració de les ofertes, cap oferta supera a tots els criteris i subcriteris el 80% de puntuació prevista, no s'aplicarà la fórmula indicada i les ofertes obtindran la puntuació resultant de la valoració inicialment realitzada.

(Els criteris d'adjudicació automàtics i subjectes a judici de valor s'ajusten al previst a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya).

i) La decisió de **no divisió en LOTS** l'objecte del contracte, si s'escau.

No procedeix. Atesa la necessitat de disposar d'un únic interlocutor que garanteixi la unitat de criteri en l'assessorament jurídic. L'assessorament jurídic i la defensa judicial requereixen una actuació coordinada.

j) **Contingut del SOBRE B i/o C**

Sobre B:

- Memòria tècnica detallada que contempli el previst als criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor. (La inclusió al sobre B d'aspectes valorables automàticament serà causa d'exclusió de la licitació.)
- Taula de concordances entre els criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor i els apartats de la seva memòria.

Sobre C:

- Model de proposició econòmica i resta de criteris automàtics.
- Documentació justificativa dels criteris d'adjudicació automàtics diferents del preu.

k) Tècnic que:

- Elabora el PLEC de prescripcions tècniques: Xavier Germà Vallés
- Elabora l'INFORME DE VALORACIÓ d'ofertes: Francisco Luque Ontiveros.
- Integra la MESA DE CONTRACTACIÓ (diferent de l'anteriorment indicat): Jordi Fonoll Lluís i Marc Garcia Erill
- RESPONSABLE del seguiment DEL CONTRACTE: Jordi Fonoll Lluís.



Jordi Fonoll Lluís
Director per a les persones
Institut Català d'Oncologia
L'Hospitalet

