

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT I CONVENIÈNCIA DE CONTRACTAR MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT, EL SERVEI DEL PROGRAMA DE JOVENTUT ESPORTIVA, SOCIETAT ACTIVA DE SANT VICENÇ DELS HORTS

Vista la necessitat d'aquest Ajuntament de comptar amb el servei del programa Joventut Esportiva, Societat Activa sent aquest un programa que pretén l'apropament als adolescents i joves (franja de 12-20 anys), per detectar les seves mancances i motivacions i elaborar i desenvolupar un pla d'actuació per garantir l'accés a la pràctica esportiva i generar àmbits saludables, on l'esport és la base per poder obrir oportunitats de reincorporació als circuits socials i millorar la convivència comunitaria. Aquest contracte tindrà una durada de 3 anys, sense possibilitat de pròrroga. La durada del contracte ve determinada per la col.laboració amb la Diputació de Barcelona, la qual mitjançant el catàleg de Serveis 2024-2027 va ofertar aquest programa per impulsar l'esport en aquesta franja d'edat amb uns ajuts econòmics per 3 anys.

Aquesta nova licitació sorgeix després de realitzar el desistiment de la licitació presentada el passat any, degut a què va sorgir una incoherència respecte als anys de la prestació i el valor estimat del contracte. Aquesta es va licitar per 4 anys, però a la realitat, el contracte s'havia de posar en marxa l'any 2025, perdent el primer any de la licitació, el qual va subjecte a la subvenció de la Diputació de Barcelona que s'atorga per finançar aquest programa esportiu. Per tant, la licitació es farà per 3 anys de contracte, havent de finalitzar el 31 de desembre del 2027.

Tenint en compte aquesta necessitat per al compliment dels fins d'interès general de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer aquestes necessitats que generen un interès en la societat adolescent vicentina, promovent els hàbits saludables i una vida activa.

Un cop es constata que l'Ajuntament no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, perquè tot i tenir personal tècnic que disposa de la solvència tècnica exigida, aquest no pot assumir més tasques, de les que ordinàriament ja tenen encomanades. Es tracta d'un programa puntual, que implica un augment temporal de tasques a fer per la Regidoria d'Esports però que no poden comportar un augment de la seva plantilla al ser situacions esporàdiques i puntuals; motiu pel qual cal procedir a l'externalització mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte

En compliment del que estableix l'article 116 en relació a l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP).

Un cop analitzat el valor estimat del contracte es proposa la contractació mitjançant procediment obert no harmonitzat, segons el que disposa l'article 131 de la LCSP.

Pel que fa a la **solvència economico-financera i tecnico-professional** concreta exigida:

Criteris de selecció relatius a la solvència economico-financera:

- *El volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva durada no sigui superior a un any, i almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva durada és superior a un any.*

La tria d'aquest criteri ve justificada com un bon exemple de capacitat per gestionar el servei licitat, doncs si en el transcurs dels darrers tres anys ha gestionat serveis d'aquest tipus amb el volum de negoci indicat en el quadre de característiques pot garantir l'execució del servei seguint les exigències dels plecs de prescripcions tècniques.

Criteris de selecció relatius a la solvència técnico-professional:

- *Una relació dels principals serveis o treballs efectuats **en els tres últims anys**, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte. Caldrà indicar l'import, la data i el destinatari, públic o privat. S'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.*

La tria del criteri ve justificada com un bon exemple de capacitat per gestionar el servei licitat, doncs si en el transcurs dels darrers tres anys ha gestionat serveis similars pot garantir amb qualitat aquest, per experiència i capacitat, per tenir destresa en l'execució d'aquest tipus de serveis

A més caldrà acreditar mitjançant la indicació del personal tècnic, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment els encarregats del control de qualitat, que l'empresa disposa del personal amb una titulació i experiència concreta, establerta en l'apartat G.1.b.b). Aquesta experiència i coneixements són indispensables per tal que l'empresa executi l'objecte del contracte seguint les exigències del plec de prescripcions tècniques.

Si el contractista és una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, només haurà de comprovar que disposa d'aquest personal tècnic, seguint el que disposa a LCSP:

A més caldrà adscriure aquest personal a l'execució del contracte, segons allò establert a l'apartat G3.

La tria d'aquestes adscripcions ve determinada perquè és necessari que les persones que executin el contracte disposin de coneixements en el àmbits descrits per la vinculació d'aquests amb l'objecte del contracte per tal de garantir la bona execució d'aquest, per tal de garantir-ne la professionalitat del servei, tal i com es vol que s'executi el mateix.

Pel que fa als **criteris d'adjudicació**:

Com a criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (**subjectius**), s'han triat els següents:

1. Projecte descriptiu dels serveis

1.1 Valoració de la memòria descriptiva (programa de treball) del programa d'actuacions (definició de les activitats, grups d'actuació, temporalitat de les activitats) adaptada als serveis definits al PPT, fins a 10 punts

1.2 Proposta de les eines o mitjans a utilitzar per confeccionar l'estudi previ de la situació esportiva dels/les joves vicentins/es, fins a 5 punts.

1.3 Implantació de les actuacions al llarg dels 3 anys i seguiment d'aquestes. Proposta d'ítems per veure l'evolució de la pràctica esportiva i anàlisi de les dades, fins a 5 punts.

1.4 Seguiment del servei, informes periòdics, sistema de cobriment de baixes i relleus dels treballadors, fins a 5 punts

La tria d'aquests criteris ve justificada pel tipus de servei del que es tracta, doncs la metodologia, el programa, etc són elements claus en l'execució del servei objecte d'aquest contracte i la valoració d'aquests ítems farà que les propostes millor valorades siguin les que aportin un plus de qualitat al servei executat.

2. Projecte descriptiu del servei

2.1 Presentació d'una descripció exhaustiva de la proposta de tasques i organigrama. Quines actuacions es faran per arribar a la població objecte del Programa JESA, seguiment, adhesió, fidelització, etc...Es valoraran altres sistemes de funcionament, estructura i control que aportin el licitador, fins a 10 punts.

La tria d'aquest criteri ve justificada perquè el PPT no defineix totes les actuacions del programa i deixa en mans de l'empresa adjudicatària els projectes esportius, actuacions de caràcter puntual, organització de lligues, etc...i per tant, l'estructura dels programes per fomentar la pràctica esportiva entre els/les joves de entre 12 a 20 anys.

2.2 Pla de prevenció d'accidents dels/les participants. Descriure com es faran les actuacions en cas d'accidents, possibles trasllats a centres d'atenció primària o Servei d'urgències si es dona el cas. Primers auxilis. Fins a 5 punts.

La tria d'aquest criteri ve justificada perquè les activitats esportives porten implícit el risc de lesions i/o accidents i és adient definir les actuacions que es faran en cas que apareguin per minimitzar els riscos i evitar les imprevistacions.

3. Propostes de millora

3.1 Proposta d'activitats i del material a emprar. Proposta de recursos per dinamitzar les activitats. Fins a 9 punts.

La tria d'aquest criteri ve donada perquè al PPT hi ha la base del programa amb els objectius, però és l'empresa adjudicatària qui ha de proposar com assolir-los, proposant les activitats, períodes d'actuació, com analitzar les dades, etc...

Com a criteris objectius, avaluable de forma automàtica, s'ha triat el següent:

1. Oferta econòmica

La proposta econòmica es valora perquè fa referència a la gestió eficient de diner públic, i es vol aconseguir una assignació eficient de recursos lligat a triar l'oferta que millor s'adequi a les necessitats i interessos de l'Ajuntament.

2. Pla de formació

Es valorarà les millores en la formació dels treballadors adscrits al contracte.

Caldrà presentar un pla d'activitats formatives per als treballadors que hagin d'executar el contracte, i les accions formatives o cursos s'hauran d'impartir en un termini màxim de 12 mesos des de l'inici de la prestació. Aquesta formació s'haurà de fer abans de l'inici de l'estiu de l'any 2025

De 3 a 5 hores per treballador: 3 punts

De 6 a 9 hores per treballador: 5 punts

De 10 a 15 hores per treballador: 8 punts

Més de 15 hores per treballador: 11 punts

Únicament es valoraran les formacions que vagin a resultar d'aplicació efectiva al personal dedicat a l'execució del present contracte.

La tria d'aquest criteri ve justificada donat que els donat que la formació pels treballadors adscrits al servei es fonamental per entendre els objectius del programa JESA i poder millorar la qualitat de les activitats que s'ofertaran.

Les característiques específiques de l'esmentat contracte són les que es detallen a continuació:

QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE DEL SERVEI DEL PROGRAMA DE JOVENTUT ESPORTIVA, SOCIETAT ACTIVA DE SANT VICENÇ DELS HORTS – PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT

Objecte: Contractació de la prestació del servei del programa Joventut Esportiva, Societat Activa a Sant Vicenç dels Horts.

Lots: no hi ha lots

NO

Per la naturalesa de les prestacions a contractar, no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, en el cas de divisió en lots, caldria exigir

una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes. Per tant queda justificat la no divisió de l'objecte del contracte en lots, al no poder ser executades les prestacions a contractar de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

No es farà la divisió en lots donat que l'execució independent dificulta l'execució tècnica per la naturalesa de l'objecte del contracte donat que es tracta de programes que van enllaçats, que formen un conjunt únic, i encaminats a aconseguir l'increment de la pràctica esportiva en els/les adolescents vicentins/es.

Codi CPV:

El Codi CPV que correspon és:

92600000-7 Serveis esportius
92620000-3 Serveis relacionats amb els esports

B. Dades econòmiques

B1. Determinació del preu:

La determinació del pressupost base de licitació del contracte ha estat en base a: components de la prestació i unitats de temps.

El càlcul d'aquest pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes següents:

- número mínim de personal, per qualificació i/o categoria professional i número d'hores destinats a l'execució del contracte en règim de jornada completa/parcial, així com imputació indirecte del personal de direcció i administració, (prenent com a referència el vigent conveni col·lectiu sectorial).

Al PPT estan detallades el número d'hores necessàries per cobrir cada projecte, així com els recursos humans mínims necessaris.

DETERMINACIÓ DEL PREU			
DESPESES DIRECTES			
Despeses de personal			
	<i>Salari brut anual</i>	<i>Cost Ss empresa anual</i>	<i>Total SB+Costos SS</i>
Treballador/a de coordinació (860h/a)	11.074,75 €	3.691,45 €	14.766,20 €
Tècnic/a dinamitzador 1 (180h/a)	1.748,68 €	582,90 €	2.331,58 €
Tècnic/a dinamitzador 2 (180h/a)	1.748,68 €	582,90 €	2.331,58 €
TOTAL	14.572,11 €	4.857,25 €	19.429,36 €
Altres despeses directes			

	<i>Cost</i>		
Material esportiu	8.000,00 €		
Organització esdeveniments	6.000,00 €		
Noves activitats	5.000,00 €		
TOTAL	19.000,00 €		
TOTAL DESPESES DIRECTES PER UNA ANUALITAT:		38.429,36 €	
DESESES INDIRECTES			
Engloba el manteniment de les estructures empresarials de l'empresa adjudicatària.	4%	1.537,17 €	
Total benefici industrial	6%	2.305,76 €	
TOTAL		3.842,93 €	
TOTAL DESPESES INDIRECTES PER UNA ANUALITAT:		3.842,93 €	

Total pressupost net IVA exclòs: 42.272,29 €/ any contracte

Total pressupost net IVA exclòs pels 3 anys de contracte: 126.816,87 €

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

El pressupost d'aquesta licitació es pren, com a referència objectiva per a determinar el preu/ hora del personal que executa les actuacions objecte del contracte, el salari dels treballadors a les categories incloses en el grup 1, grup 2, grup 3, grup 4 i grup 5, del conveni col·lectiu anomenat "Convenio colectivo de trabajo de las empresas privadas que gestionan equipamientos y servicios públicos, afectos a la actividad deportiva y de ocio (código de convenio núm. 79001905012002)".

B2. Valor estimat del contracte: 126.816,87 € sense IVA

S'estarà a allò previst a l'article 101 de la LCSP, així el valor estimat del contracte inclou el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

B3. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, és de **126.816,87 € IVA exclòs**.

Import IVA exclòs	Tipus d'IVA	Quota IVA	Import Total
126.816,87 €	21%	26.631,54 €	153.448,41 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat i amb preu tancat, per la qual cosa l'Ajuntament no assumirà cap despesa necessària per fer front a errors o omissions que contempli els plecs o projecte i el preu del contracte serà invariable.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació iva exclòs resultaran excloses del procediment.

C. Existència de crèdit

C1. Partida pressupostària:

2025 410 342 22706

C2. Expedient d'abast plurianual:

SI

Aquest contracte per la duració de la seva execució comporta que la seva despesa s'imputi a diferents exercicis pressupostaris.

La despesa corresponent a l'exercici (any actual) i que només cobreix l'import corresponent al termini d'execució d'aquest exercici, es farà efectiva amb càrrec a la partida esmentada en l'apartat anterior.

Per als exercicis successius, la despesa corresponent anirà amb càrrec al /als pressupost i partida/es següent/s:

2026 410 342 22706

2027 410 342 22706

En els supòsits previstos legalment, aquestes anualitats es reajustaran amb la conformitat del contractista o per raons d'interès públic, només amb el tràmit d'audiència, i l'informe de la Intervenció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Distribució de les anualitats:

Any 2025: 33,33 %

Any 2026: 33,33 %

Any 2027: 33,33 %

D. Termini de durada del contracte

Termini de durada: des de l'endemà de la seva formalització i fins el 31/12/2027 . Aquesta durada és la òptima per tal de tenir un servei eficient i eficaç, atenent a l'interès general.

Possibilitat de pròrrogues i termini: No

E. Variants

NO

F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació:

ordinària

Procediment d'adjudicació: obert no harmonitzat considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació

Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital:

SI

G. Solvència i classificació empresarial

G1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o Professional

G1 a. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera:

- El volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva durada no sigui superior a un any, i almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva durada és superior a un any.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Les empreses, que per la seva prompte creació, encara no tinguin comptes anuals aprovats i dipositats el Registre Mercantil i els empresaris individuals acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant la presentació del model 390 (declaració anual IVA) o bé el model 303 (declaració mensual o trimestral IVA) quan sigui inferior a l'any. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora o contractista individual sigui inferior a tres anys, el requeriment d'acreditació del volum anual de negocis es podrà referir al període efectiu d'activitat de l'empresa. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment serà proporcional.

En tot cas, la inscripció en el Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic acreditarà, segons el que s'hi reflecteixi i llevat que hi hagi una prova en contra, les condicions de solvència econòmica i financera de l'empresari.

G1 b. Criteris de selecció relatius a la solvència tècnica o professional

a) Una relació dels principals serveis o treballs efectuats **en els tres últims anys**, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'anualitat mitjana del contracte. Caldrà indicar l'import, la data i el destinatari, públic o privat. S'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, es tindran en compte els tres primers dígits dels codis respectius de la CPV, però també estaran permesos altres sistemes de classificació d'activitats o productes com el Codi normalitzat de productes i serveis de les Nacions Unides (UNSPSC), la Classificació central de productes (CPC) o la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE).

b) Acreditar mitjançant la indicació del personal tècnic, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment els encarregats del control de qualitat.

En concret caldrà acreditar disposar del personal amb la titulació i experiència següent:

- 1 director del programa JESA: haurà de tenir una experiència mínima acreditada en la gestió d'equips de treball de 3 anys i haurà d'estar en disposició de la titulació en CAFE o assimilat.

- 2 tècnics dinamitzadors dels diferents programes i esdeveniments esportius que hauran de tenir experiència acreditada mínima de treball de similar naturalesa de 3 mesos.

Si el contractista és una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'ha d'acreditar mitjançant allò especificat en l'apartat b): indicació del personal tècnic, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment els encarregats del control de qualitat.

G2. Classificació empresarial:

No procedeix

G3. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte

SI.

D'acord amb l'article 76 de la LCSP, haurà de presentar el comprimís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals amb les categories professionals i el volum d'hores per cada lloc de treball, sempre seguint les especificacions del Plec Tècnic, dels professional detallats en l'apartat G1.b.b) :

- 1 director del programa JESA, haurà de tenir una experiència mínima en la gestió d'equips de treball de 3 anys i haurà d'estar en disposició de la titulació en CAFE o assimilat
- 2 tècnics dinamitzadors dels diferents programes i esdeveniments esportius. hauran de tenir experiència acreditada mínima de treball de similar naturalesa de 3 mesos.

- Aquesta adscripció té caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

Tots els treballadors del programa JESA hauran de presentar el certificat negatiu de Delictes de naturalesa sexual. Aquest certificat caldrà presentar-lo al responsable del contracte de forma periòdica, de forma semestral.

Els mitjans personals adscrits a l'execució del contracte, hauran de quedar acreditats i determinats, nomenant les persones, seguint allò establert en l'article 150.2 de la LCSP, en el moment en que li sigui requerida la documentació a l'empresa que hagi presentat la millor oferta. **Per tant, caldrà que en el sobre A únicament es declari (mitjançant declaració responsable) el compromís d'aquestes adscripcions, i s'aportarà l'acreditació del seu compliment en el moment del requeriment al possible adjudicatari, demostrant de forma fefaent en el requeriment, aquesta qualificació o experiència professional mínima**

G4. Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental.

NO

G.5. Assegurança

Amb independència de la solvència s'exigeix una pòlissa d'assegurança pels riscos de la responsabilitat civil, el contractista haurà de disposar o subscriure una pòlissa d'assegurança que cobreixi el risc de la responsabilitat civil per danys a tercers a conseqüència de les seves actuacions en compliment d'aquest contracte.

Import: 300.000 € per sinistre causat per les instal·lacions o com conseqüència dels treballs de prestació del servei.

Sublímit per víctima: si, 100.000,00€

H. Criteris d'adjudicació

CRITERI		PUNTS
VALORACIÓ TÈCNICA DEL SERVEI		Màxim 49
1. Projecte descriptiu de les activitats		25
Valoració de la memòria descriptiva (programa de treball) del programa d'actuacions (definició de les activitats, grups d'actuació, temporalitat de les activitats) adaptada als serveis definits al PPT.	Fins 10 a punts	
Proposta de les eines o mitjans a utilitzar per confeccionar l'estudi previ de la situació esportiva dels/les joves vicentins/es.	Fins a 5 punts	
Implantació de les actuacions al llarg dels 3 anys i seguiment d'aquestes. Proposta d'ítems per veure l'evolució de la pràctica esportiva i anàlisi de les dades.	Fins a 5 punts	
Seguiment del servei, informes periòdics, sistema de cobriment de baixes i relleus dels treballadors.	Fins a 5 punts	
2. Projecte descriptiu del servei		15
Presentació d'una descripció exhaustiva de la proposta de tasques i organigrama. Quines actuacions es faran per arribar a la població objecte del Programa JESA, seguiment, adhesió, fidelització, etc...Es valoraran altres sistemes de funcionament, estructura i control que aportí el licitador.	Fins a 10 punts	
Pla de prevenció d'accidents dels/les participants. Descriure com es faran les actuacions en cas d'accidents, possibles trasllats a centres d'atenció primària o Servei d'urgències si es dona el cas. Primers auxilis.	Fins a 5 punts	
3. Propostes de millora		9
Proposta d'activitats i del material a emprar. Proposta de recursos per dinamitzar les activitats.	Fins a 9 punts	
Serà d'obligat compliment durant l'execució del contracte, i en cas		

d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP		
---	--	--

En el cas de no aconseguir un mínim de 20 punts, no es superarà aquesta fase i per tant quedarà exclòs del procés de selecció de la proposta més avantatjosa per l'Ajuntament.

CRITERI		PUNTS
VALORACIÓ ECONÒMICA DEL SERVEI		Màxim 51
1. Oferta econòmica. Es valorarà entre 0 punts i la puntuació màxima assignada. La puntuació s'obtindrà mitjançant l'aplicació de la següent fórmula: $P = *PX \times (*XO / O)$ On: P = puntuació corresponent a l'oferta que s'està valorant *PX = puntuació màxima . *XO = oferta econòmica més baixa de les presentades. O = oferta econòmica que s'avalua. L'oferta no podrà ser superior al pressupost de licitació	Fins a 40 punts	40
ALTRES CRITERIS OBJECTIUS		
2. Pla de formació		11
Es valorarà les millores en la formació dels treballadors adscrits al contracte. La formació a la que es fa referència en aquest criteri ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació, i seran sense càrrec per a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts. Caldrà presentar un pla d'activitats formatives per als treballadors que hagin d'executar el contracte, i les accions formatives o cursos s'hauran d'impartir en un termini màxim de 12 mesos des de l'inici de la prestació. Aquesta formació s'haurà de fer abans de l'inici de l'estiu de l'any 2025. De 3 a 5 hores per treballador: 3 punts De 6 a 9 hores per treballador: 5 punts	Fins a 11 punts	

De 10 a 15 hores per treballador: 8 punts Més de 15 hores per treballador: 11 punts		
Únicament es valoraran les formacions que vagin a resultar d'aplicació efectiva al personal dedicat a l'execució del present contracte.		
En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.		

I. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

J. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries

NO

K. Garantia provisional

No es requereix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 LCSP

L. Garantia definitiva

SI

Import: el 5% de preu d'adjudicació (IVA exclòs) de la totalitat del contracte.

Forma de constitució: qualsevol de les enumerades en el Plec Administratiu.

M. Condicions especials d'execució

1.- A l'inici de l'execució del contracte, l'adjudicatari haurà d'aportar la següent documentació justificativa a l'entitat contractant:

- Alta a la Seguretat Social i contractes del personal que ha ofert per a l'execució del contracte (els ja contractats i els nous contractats).
- Cada 6 mesos haurà d'aportar la còpia dels Rebuts de liquidació per període de recaptació – RLC (antic TC1) i Relació Nominal de Treballadors – RNT (antic TC2) (marcant quins són els treballadors destinats a l'execució del servei)
- El contractista haurà de garantir, a més, que el personal contractat sigui el que exerceix la seva activitat en la prestació del servei.

En el cas dels treballadors de les empreses subcontractades per l'empresa adjudicatària l'obligació de presentar aquesta documentació serà a partir del moment en què s'iniciï la subcontractació, sent responsable d'aportar-ho l'empresa adjudicatària.

Aquestes condicions especials d'execució, cas de no complir-se, en base a l'article 192 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes que estableix l'article 71.2.c), amb independència de les penalitats que com a falta molt greu li pertoquin.

1.2.- L'empresa contractista té l'obligació de complir de manera estricta amb el pagament a les empreses subcontractistes i a les empreses subministradores dins del termini legalment establert. A més, es considera condició especial d'execució, l'obligació del contractista de subministrar informació referent al subcontractista i el compliment de pagaments als mateixos. El seu incompliment tindrà la consideració d'infracció molt greu, poden comportar una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte.

Aquestes condicions especials d'execució, cas de no complir-se, en base a l'article 192 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes que estableix l'article 71.2.c), amb independència de les penalitats que com a falta molt greu li pertocuin.

2.- L'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta, així els licitadors i els contractistes assumeixen les obligacions següents:

a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.

b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.

c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.

d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

e) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

f) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.

3.- Atenent a l'exigència de l'article 202.1 de la LCSP, l'empresa contractista està obligada al compliment de les condicions salarials dels treballadors conforme al conveni col·lectiu sectorial d'aplicació.

En cas d'incompliment d'aquest requisit s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.

4.- Preferentment s'utilitzaran mitjans electrònics per evitar la producció de paper innecessària. Cas que sigui necessària la utilització de paper per a dur a terme activitats relacionades amb la prestació del servei, aquest haurà de ser paper reciclat amb el segell PCF processed chlorine free, o amb el segell Àngel Blau o algun altre d'equivalent.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.

5.- En tota la documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de l'execució del contracte, l'empresa adjudicatària haurà de fer un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes,

i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada de dones i homes, diversitat, corresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

6.- Serà condició especial de contracte, a més, el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, obligant-se segons el que consta en les **CLÀUSULES CONTRACTUALS PER A ENCÀRRECS DE TRACTAMENT DE DADES PERSONALS** que incorporen en el Plec de Clàusules Administratives, mitjançant les quals l'empresa tindrà:

- a) L'obligació del tractament dades personals per compte del responsable del tractament segons la finalitat per a la qual se cedeixen les dades.
- b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.
- c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.
- d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.
- e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposen els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP, amb ple sotmetiment per part de l'empresa contractista a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

També es consideren condicions especials, i si s'escau essencials, del contracte aquelles que quedin establertes com a tals en aquest Annex I, Plec de Clàusules Administratives Particulars o Plec de Prescripcions Tècniques i en especial els ítems que hagin aportat per ser valorats com a criteri de valoració i que queden assenyalats expressament com a condicions especials o essencials d'execució en l'apartat H d'aquest Annex.

Totes les condicions especials d'execució que formin part del contracte són exigides igualment a tots els subcontractistes que participin de la seva execució.

N. Modificació del contracte prevista

- Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

O. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte, amb els límits de l'article 214 de la LCSP.

P. Subcontractació

- S'admet la contractació

L'Adjudicatari haurà de comunicar abans de l'inici del contracte, i per escrit la seva intenció de celebrar subcontractes, especificant la prestació a subcontractar i la identitat del subcontractista, justificant la seva aptitud, solvència i acreditant que no es troba en cap causa de prohibició de contractar.

Les infraccions de les normes de subcontractació, poden comportar una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte.

Q. Revisió de preus

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

R. Termini de garantia

SI

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos sens perjudici que aquest termini pugui ser millorat per l'adjudicatari.

S. Import màxim de les despeses de publicitat que han d'abonar l'empresa o les empreses adjudicatàries

En el cas que es derivin despeses en publicacions obligatòries, l'adjudicatari se'n farà càrrec amb un màxim de 250 €.

T. Programa de treball

- No es demana programa de treball, a l'haver estat valorat com a criteri d'adjudicació.

U. Règim específic de penalitats.

U.1 Demora en el compliment dels terminis total o parcials

Si l'empresa contractista incorregués en demora respecte del compliment dels terminis total o parcials, per causes que li siguin imputables, l'Administració podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la resolució del contracte amb pèrdua de la garantia o per la imposició de les penalitats, en la forma i condicions establertes en els articles 193 i 194 de la LCSP. És a dir ateses les circumstàncies del cas, l'Ajuntament podrà optar per la resolució del contracte o la imposició de les penalitats diàries en la proporció de 0'60€ per cada 1.000€ del preu del contracte, IVA exclòs.

Cada vegada que les penalitats per demora arribin a un múltiple del 5% del preu del contracte, IVA exclòs, l'Ajuntament podrà procedir a la seva resolució o acordar la continuïtat de la seva execució amb imposició de noves penalitats. En el cas que la demora no cobreixi els danys causats a l'Administració, aquesta exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

La penalitat es farà efectiva mitjançant deducció de les quantitats que en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar al contractista o sobre la garantia que s'hagi constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

U.2 Incorrecte execució del contracte o incompliments de les obligacions contractuals

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes com a tals en els plecs de condicions tècniques, en el plec de clàusules administratives particulars (entre altres les obligacions establertes en les clàusules 23 i 29 d'aquest Plec Administratiu) i en aquest Annex I: entre altres les dels apartats G.3 (Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte), H (Criteris d'adjudicació), M (Condicions especials d'execució) i si s'escau apartat W (Subrogació), quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació, en el cas que aquesta exigència no s'hagi establert com a condició especial d'execució en l'apartat M. d'aquest Annex I

- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb subcontractistes i proveïdors.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic, o les accions o omissions en la prestació del servei que el pertorbin o n'alterin greument la qualitat i la seguretat.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat
- La no subscripció/renovació de les assegurances de responsabilitat civil i per accidents previstes en els plecs i en aquest Annex I
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs de condicions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars quan no constitueixi falta molt greu
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte o la persona que aquest designi en relació al servei.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de

transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

- No portar a terme les activitats programades.
- Suspendre amb menys de 48h una activitat programada.
- La no substitució del personal adscrit amb un mínim d'antelació inferior 10 dies respecte a l'inici de les activitats programades. Aquest personal haurà de tenir la titulació i experiència mínima exigida en l'apartat G3.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Incompliments lleus

L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs de condicions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- Els retard reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències, incidències o irregularitats en la prestació del servei
- Correccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- No dur el control i seguiment de les activitats; número de participants, realitzat enquestes de satisfacció, analitzar les dades de les activitats...
- No cobrir els esdeveniments amb el personal suficient.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes.

Penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.

- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia; sempre i quan no es tracti de l'incompliment d'obligacions contractuals essencials previstes com a tals en la documentació contractual, on es derivaran els efectes que assenyala la lletra f) de l'article 211 (resolució del contracte).

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, les penalitats seran proporcionals a la seva gravetat, de quanties no superiors al 10 % del preu del contracte, IVA exclòs, ni superiors en total al 50 % del preu del contracte.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

V. Forma de facturació:

El pagament de les factures es realitzarà mensual en funció dels mesos en que hi hagi activitat segons allò establert en el Plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

W. Subrogació de personal

NO

X. Responsable del contracte:

Unitat Tècnica encarregada del seguiment i execució del contracte és el Departament d'Esports

Responsable del contracte, als efectes de l'article 62 de la LCSP: El cap del departament d'Esports.

Xavier Bayod
Regidoria d'Esports

Aprovat mitjançant decret
2025LLDR000207 de data 23 de
gener de 2025.