



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de gestió dels punts liles per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en activitats lúdiques a l'espai públic (Front Marítim i espais de les festes de la Mercè) a l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: 2 lots

Codi contracte: 001_P2500074

Exp.: 2024-0164



ÍNDEX

1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	5
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida.....	6
4. Divisió en lots	7
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte	8
5.1. Pressupost base de licitació.....	8
5.2. Valor Estimat del Contracte (VEC)	10
6. Imputació pressupost municipal	10
7. Procediment d'adjudicació.....	11
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.....	11
8.1. Condicions d'aptitud.....	11
8.2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.	11
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte el total de criteris a considerar (comuns per ambdós lots)	13
10. Criteris per dirimir el desempat.....	20
11. Mesa de contractació	20
12. Garanties.....	20
13. Termini d'execució.....	20
14. Termini de garantia.....	21
15. Condicions especials d'execució	21
16. Pagament del preu	22
17. Modificacions del contracte	22
18. Revisió de preus.....	22
19. Subcontractació.....	22
20. Cessió del contracte	23
21. Règim específic de penalitats.....	23
22. Tractament de dades de caràcter personal	25
23. Relació habitual amb menors d'edat.....	25
24. Responsable del contracte	25



1. ANTECEDENTS

L'article 112.1 de la Carta Municipal de Barcelona atorga competències a l'Ajuntament per promoure totes les accions i serveis necessaris que facilitin la integració i la participació de la dona a la societat i evitin la discriminació per raó de sexe.

La Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista en el seu Capítol 2 legisla al voltant de la sensibilització social i informació per a prevenir i eliminar la violència masclista. L'article 9.1 determina que les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar i desenvolupar periòdicament actuacions informatives i estratègies de sensibilització social destinades a prevenir i eliminar la violència masclista. L'article 9.2 desenvolupa que les actuacions han de tenir per objecte: a) Donar a conèixer els drets de les dones que pateixen situacions de violència masclista o que es troben en risc de patir-ne, i també els mitjans d'identificació d'aquestes situacions; b) Els serveis disponibles d'assistència i protecció, i els de recuperació i reparació, destinats a les dones que han patit o pateixen violència masclista; c) Els deures de la ciutadania, del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya i d'agents socials davant del coneixement o risc de concurrència de situacions de violència en els àmbits familiar, laboral, docent, veïnal i social, en general. L'article 9.5 determina que les actuacions de sensibilització tenen per objectiu modificar els mites, els models, els prejudicis i les conductes amb relació a les dones i la violència masclista.

A més, la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, estableix al seu Article 3, què s'entén per sensibilització, prevenció i detecció; que són funcions pròpies del servei de punts liles. L'article 4 d'aquesta Llei modifica l'article 5 de la Llei 5/2008, i estableix entre les diferents formes de violència masclista, la violència sexual que "comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona...".

L'Article 4 d'aquesta Llei modifica l'Article 5 de la Llei 5/2008, i estableix entre les diferents formes de violència masclista, la violència sexual que "comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona...".

Pel que fa als àmbits de la violència masclista, queden recollits a l'Article 4 de la Llei 17/2020, que modifica l'Article 5 de la Llei 5/2008, on s'estableix que en l'àmbit social o comunitari pot donar-se "l'assetjament sexual, les agressions per raó de gènere, les vexacions, els tractes degradants, les amenaces i les coaccions en l'espai públic", entre altres.

També l'Article 23 modifica l'article 70 de la Llei 5/2008 en el sentit que "Les dones transgènere que no tenen la menció de sexe registrada com a dona en la documentació oficial s'equiparen, als efectes d'aquesta llei, a les altres dones...".

Finalment la nova Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, vigent des del 7 d'octubre de 2022, elimina la diferència entre abús i agressió



sexual i estableix una definició del consentiment en positiu. El text estableix una nova definició de consentiment sexual en positiu ja que: “només s’entendrà que hi ha consentiment quan s’hagi manifestat lliurement mitjançant actes que, en atenció a les circumstàncies del cas, expressin de manera clara la voluntat de la persona”. A més, la nova Llei elimina la distinció entre agressió i abús sexual, i es consideren agressions sexuals totes aquelles conductes que atemptin contra la llibertat sexual sense el consentiment de l'altra persona. També cal destacar que introdueix, com a forma de comissió de l'agressió sexual, la denominada submissió química o mitjançant l'ús de substàncies i psicofàrmacs que anul·len la voluntat de la víctima. Afegeix la Llei la penalització de l'assetjament de carrer, definit com aquell que es “dirigeixi a una altra persona amb expressions, comportaments o proposicions de caràcter sexual que creïn a la víctima una situació objectivament humiliant, hostil o intimidatòria”. Pel que fa a l'assetjament amb connotació sexual, es conceptualitza com a acte de violència sexual.

L'Ajuntament de Barcelona, amb l'interès d'establir estratègies contra les violències sexuals, les violències masclistes i les violències lgtbi-fòbiques, per evitar la discriminació per raó de sexe, i d'acord amb les competències que li atorga la Carta municipal, ha anat posant en marxa diverses accions de prevenció, informació, sensibilització i actuació en els espais de la ciutat que tenen històricament una gran afluència i concentració de persones, com són els punts lila.

De la mateixa manera, la Mesura de govern “Sumant aliances” 2020-2023, recull actuacions vinculades al desplegament dels punts lila, com el desplegament d'estands o dispositius antimasclistes de caràcter comunitari en les festes, l'establiment d'una guia de ciutat per a la prevenció, la detecció, la intervenció i la comunicació contra les agressions i els assetjaments sexuals en l'espai públic, o la definició de plans d'acció per espais amb molta concentració d'oci nocturn de la ciutat per avançar en la definició d'un protocol.

És per això que, des del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes (d'ara en endavant DPVM) de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona, s'han impulsat en els darrers anys punts d'informació i protocols d'actuació davant les violències masclistes i, en especial, davant les violències sexuals en diferents espais urbans de la ciutat, anomenats punts lila: el Front Marítim durant els caps de setmana del període estival i en els espais d'activitat lúdica de les festes patronals de La Mercè. Aquests punts despleguen accions de sensibilització i informació, prevenció, detecció, atenció i derivació.

Aquest servei constitueix una estratègia municipal de prevenció, detecció, atenció i derivació en situacions de violències masclistes, agressions sexuals i agressions LGTBI-fòbiques en espais d'alta afluència, que dona compliment al context legislatiu actual; i es serveix de les competències que li atorga la Carta municipal per evitar la discriminació per raó de sexe, amb accions de sensibilització a la població sobre el respecte a la llibertat i la indemnitat sexual i la prevenció de les violències masclistes, i justifica la idoneïtat i pertinença del servei que s'efectua als punts lila, en especial en esdeveniments populars que transcorren a la via pública amb alta afluència de públic.

Des del 2017 s'han impulsat protocols d'actuació davant les violències masclistes, i en especial davant les violències sexuals en els contextos de les festes promogudes pel propi Ajuntament de Barcelona. Aquests protocols de prevenció, detecció i atenció s'han



implementat a la ciutat des de la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI (d'ara en endavant DSFILGTLBI).

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Considerant que la finalitat consisteix en proporcionar un servei de gestió de punts liles per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en contextos d'oci nocturn i d'elevada concurrència en el marc de les festes de la Mercè i la zona del Front Marítim en període estival, cal dotar de recursos adients per a realitzar aquesta activitat en les ubicacions d'elevada concurrència de les festes de la Mercè i a dues ubicacions de la zona del Front Marítim.

Tant el Protocol del Front Marítim com el Protocol empleat en espais d'activitat lúdica de la Mercè descriuen la intervenció dels dispositius Punt lila en cada una d'aquestes ubicacions. Cada "Protocol d'actuació contra les agressions masclistes" es revisa i elabora anualment amb la participació i col·laboració de diferents departaments municipals, dels cossos de seguretat municipal i autonòmica, així com el CVM-BCN. A tal efecte, s'adjunta al present plec els protocols de l'any 2024 per al Front Marítim i la Mercè.

El present contracte contempla que el servei de prevenció, detecció, atenció i derivació a les violències masclistes a l'espai públic es porti a terme en ubicacions a determinar durant la celebració de les activitats lúdiques de les festes de La Mercè i a dues ubicacions de la zona del Front Marítim els caps de setmana de la temporada estival on s'hi concentren un alt nombre de joves que surten de festa. El servei s'emmarca dins del paradigma estratègic anomenat "Barcelona Antimasclista".

Per poder desenvolupar aquest servei es requereix comptar amb persones professionals expertes en violències masclistes que informaran, assessoraran, activaran recursos i derivaran a les persones usuàries d'aquests quatre dispositius de la ciutat, i es prestarà amb parelles itinerants que transitaran a peu per la zona de la festa. Aquest servei compta, en cada una de les zones, amb una infraestructura (estand, mòduls, espai o edifici habilitat...), així com de materials específics de difusió i informació que repartiran les persones professionals que treballaran en aquests espais de la ciutat.

Aquest servei de punts lila comporta una quantitat de personal qualificat i amb disponibilitat de treball en horari nocturn i festiu, i amb uns perfils i coneixements específics quan han de desenvolupar la feina en un termini de temps molt concret que l'Ajuntament no disposa.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'aquesta manera s'assegura una correcta realització de la prestació que dona resposta també a aquestes necessitats, i alhora fa possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces a la necessitat detectada.



Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 7 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 12 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de gestió de punts liles especialitzat en la prevenció, la detecció, i l'atenció de les violències masclistes en contextos d'oci nocturn i d'elevada concurrència.

Al plec de prescripcions tècniques es detalla la naturalesa i l'extensió de les necessitats que es pretén cobrir amb el contracte, i el seu contingut per a satisfer-les. Per tant, d'acord amb l'apartat 4.e) de l'art. 116 LCSP es considera justificada la vinculació directa i proporcional de la necessitat amb l'objecte del contracte.

Atenent el que estableixen els art. 116.4 i 63.3.a) LCSP s'informa:

- Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert regulat a l'art. 156 LCSP, ateses les característiques del contracte i tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i, per tant, l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
- Que la valoració de les proposicions té en compte una pluralitat de criteris d'adjudicació per determinar l'oferta amb la millor relació qualitat-preu, de conformitat amb l'art. 145.1 i 145.3.g) LCSP.
- Respecte a la insuficiència de mitjans, que l'Ajuntament de Barcelona no compta actualment amb els recursos humans i materials interns especialitzats per fer front al contingut de l'objecte del present expedient, ni tampoc resulta convenient una ampliació dels esmentats recursos.
- Aquest contracte forma part dels continguts a l'Annex IV LCSP.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

El present contracte té per objecte el servei de gestió dels Punts Lila per a la prevenció, la detecció i l'atenció de les violències masclistes en activitats lúdiques a l'espai públic (Front Marítim i espais d'activitat lúdica de les festes de la Mercè) de la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Per tant, aquest contracte comprèn el servei d'atenció, el dispositiu i la implementació i activació del protocol d'actuació davant de casos de violències masclistes i, en especial, davant els casos de violència sexual i lgtbi-fòbica. El servei es prestarà des de l'estand i en format de parelles itinerants (fent recorreguts per la zona).



Pel fet que el servei requereix un conjunt de professionals a dos àmbits d'actuació diferents, Front Marítim i activitats lúdiques de la Mercè, el contracte s'estructura en 2 LOTS:

- El lot 1, Front Marítim, inclou:
 - o Servei d'atenció directa amb funcions d'informació, prevenció, detecció, atenció i derivació davant de casos de violència masclista, violències sexuals i lgtbi-fòbiques a les persones que ho necessitin. Aquestes funcions es desenvolupen dins de la ubicació que es determini i de forma itinerant (parelles itinerants).
 - o Coordinació tècnica del servei que integra tots 2 dispositius.
 - o El subministrament de material necessari per a la prestació del Lot 1.
 - o La resta de prestacions descrites en el plec de prescripcions tècniques.
- El lot 2, festes de la Mercè, inclou:
 - o Servei d'atenció directa amb funcions d'informació, prevenció, detecció, atenció i derivació davant de casos de violència masclista, violències sexuals i lgtbi-fòbiques a les persones que ho necessitin. Aquestes funcions es desenvolupen dins de l'estand o mòdul que es determini i de forma itinerant (parelles itinerants).
 - o Coordinació tècnica del servei que integra tots 2 dispositius.
 - o El subministrament de material necessari per a la prestació del Lot 2.
 - o La resta de prestacions descrites en el plec de prescripcions tècniques.

La resta de prestacions queden descrites en el plec de prescripcions tècniques.

Els CPV del contracte són indistintament:

- 85310000-5 Serveis de serveis socials (Annex IV)
- 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament (Annex IV)

4. DIVISIÓ EN LOTS

Pel fet que el servei requereix per una banda un conjunt de professionals a dos àmbits d'actuació diferents, Front Marítim i festes de la Mercè, el contracte s'estructura en 2 LOTS:

- El lot 1, relatiu al servei de gestió dels Punts Lila del Front Marítim durant el període estival.
- El lot 2, relatiu al servei de gestió dels Punts Lila dels espais d'activitat lúdica durant les Festes de la Mercè.



5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

5.1. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de **331.271,51 euros** (IVA inclòs), dels quals 301.155,92 euros corresponen al pressupost net i 30.115,59 euros a l'IVA, amb un tipus impositiu del 10%.

Núm. de lot	Prestacions	Pressupost base licitació de cada lot (IVA inclòs)
1	Punts Lila Front Marítim	293.374,39 €
2	Punts Lila Festes Mercè	37.897,12 €
	Total	331.271,51 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

LOT 1

	2025
Costos salarials (inclosa la Seguretat Social) segons clàusula 3.4 del PPT	215.161,54 €
Despeses de funcionament per cobrir les necessitats del servei definides en el PPT segons clàusula 3.4 del PPT	7.500,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	222.661,54 €
Despeses generals (13 %)	28.946,00 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	28.946,00 €
Marge empresarial (6 %)	15.096,45 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES, INDIRECTES I MARGE EMPRESARIAL ESTIMATS	266.703,99 €



LOT 2

	2025
Costos salarials (inclosa la Seguretat Social) segons clàusula 4.4 del PPT	22.262,67 €
Despeses de funcionament per cobrir les necessitats del servei definides en el PPT segons clàusula 4.4 del PPT	6.500,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	28.762,67 €
Despeses generals	3.739,15 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	3.739,15 €
Marge empresarial	1.950,11 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES, INDIRECTES I MARGE EMPRESARIAL ESTIMATS	34.451,93 €

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats per a cada concepte.

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència de [Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 \(codi de conveni núm. 79002575012007\)](#), actualitzat per [Resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018](#).

Aquesta indicació no perjudica el conveni que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i hores de dedicació estimada, segons s'especifica en el PPT.

Lot 1

<i>Categoria professional</i>	<i>Hores estimades de servei</i>	<i>Sou anual segons conveni 2025</i>	<i>Hores anuals segons conveni</i>
Coordinació tècnica (Grup I – Direcció)	256	32.238,72 €	1.700
Responsable del punt (Grup II – Tècnic Superior Graduat)	512	25.911,69 €	1.700
Atenció psicològica (Grup II – Llicenciat)	512	25.911,69 €	1.700
Atenció infermeria (Grup II – Tècnic Superior Graduat)	512	25.911,69 €	1.700



Tècnics d'atenció (Grup II – Tècnic Superior Graduat)	2.048	25.911,69 €	1.700
--	-------	-------------	-------

Lot 2

<i>Categoria professional</i>	<i>Hores estimades de servei</i>	<i>Sou anual segons conveni 2025</i>	<i>Hores anuals segons conveni</i>
Coordinació tècnica (Grup I – Direcció)	32	32.238,72 €	1.700
Responsable del punt (Grup II – Tècnic Superior Graduat)	40	25.911,69 €	1.700
Atenció psicològica (Grup II – Llicenciat)	40	25.911,69 €	1.700
Tècnics d'atenció (Grup II – Tècnic Superior Graduat)	288	25.911,69 €	1.700

Per a l'estimació real dels costos salarials s'han tingut en compte diversos plusos i complements salarials d'acord amb el conveni de referència, donades les circumstàncies de la singularitat de la prestació. Són els complements de coordinació (7%), de nocturnitat (25%), de serveis de valoració i diagnòstic (22%), i de disponibilitat en horari nocturn i festiu (50%). A més, s'ha afegit la compensació per festius (50%) i un suplement per formació i expertesa atès les responsabilitats, contingències i l'especialització requerida als professionals per a la prestació del servei (50%).

5.2. Valor Estimat del Contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en 602.311,84 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2025	1	266.703,99 €		0,00 €		266.703,99 €
2025	2	34.451,93 €				34.451,93 €
2026	1		266.703,99 €	0,00 €		266.703,99 €
2026	2		34.451,93 €			34.451,93 €
TOTAL		301.155,92 €	301.155,92 €	0,00 €	0,00 €	602.311,84 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:

LOT 1: SERVEI DE INFORMACIÓ PREVENCIÓ, DETECCIÓ, ATENCIÓ I DERIVACIÓ EN SITUACIONS DE VIOLÈNCIES MASCLISTES ALS PUNT LILES DEL FRONT MARÍTIM

Any	C. Econ.	C. Progr.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23171	0800	266.703,99 €	10%	26.670,40 €	293.374,39 €
				266.703,99 €		26.670,40 €	293.374,39 €



LOT 2: SERVEI DE INFORMACIÓ PREVENCIÓ, DETECCIÓ, ATENCIÓ I DERIVACIÓ EN SITUACIONS DE VIOLÈNCIES MASCLISTES ALS PUNT LILES DE LES FESTES DE LA MERCÈ

Any	C. Econ.	C. Progr.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23171	0800	34.451,93 €	10%	3.445,19 €	37.897,12 €
				34.451,93 €		3.445,19 €	37.897,12 €

TOTAL CONTRACTE

Any	C. Econ.	C. Progr.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	23171	0800	266.703,99 €	10%	26.670,40 €	293.374,39 €
2025	22719	23171	0800	34.451,93 €	10%	3.445,19 €	37.897,12 €
				301.155,92 €		30.115,59 €	331.271,51 €

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

8.1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

8.2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

Els següents criteris no perjudiquen la competitivitat ni restringeixen injustificadament la concurrència d'empreses interessades. Ateses les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica següent per tal d'acreditar i poder fer front a les obligacions que



adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

1. L'empresa licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

Solvència econòmica i financera

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a

- Pel LOT 1: 300.000,00 euros.
- Pel LOT 2: 45.000,00 euros.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: ateses les característiques i l'objecte de cada lot fan que l'opció més adequada d'entre les opcions indicades a l'art. 87.1 LCSP per garantir que l'eventual adjudicatària compta amb prou capacitat per fer front a l'execució correcta de les tasques, sigui l'acreditació d'un volum anual de negocis amb l'import mínim indicat, import que es considera proporcionat i no limitatiu de la concurrència per part de licitadors amb capacitat per portar a terme l'objecte del contracte.

Solvència tècnica i professional

Per ambdós lots, el personal tècnic, en concret la persona coordinadora, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, hauria de tenir la formació següent:

- Titulació de grau universitari o equivalent, preferentment en l'àmbit de les ciències socials d'atenció psicoeducativa, socieducativa i/o sociosanitària, (Educació Social, Treball social, Pedagogia, Psicologia, Infermeria...).
- Formació acreditada en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals d'un mínim de 100 hores.
- Experiència acreditada en gestió d'equips o serveis, treball en equip o coordinació d'un mínim d'un any.
- Experiència com a mínim de 6 mesos en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció a les violències masclistes i/o violències sexuals i/o les violències LGTBI.
- Experiència com a mínim de 3 mesos o bé formació d'un mínim de 20 hores en l'assessorament, la prevenció o el tractament pel consum d'alcohol i/o drogues.

Justificació: Aquest requisit de solvència incideix directament en l'execució correcta de les tasques del conjunt dels equips tècnics. Els coneixements en les matèries especificades permeten que el servei pugui incorporar la perspectiva adequada per prevenir i atendre a les dones quan es produeixin casos d'agressions i assetjaments sexuals. El fet que les persones que exerceixen les funcions de coordinadores del servei tinguin un bon



coneixement, permet transferir, orientar i guiar als equips per a que facin una atenció de qualitat efectiva i útil.

La titulació/formació s'acreditarà mitjançant certificats o diplomes expedits per entitats públiques, col·legis oficials, universitats públiques o privades, i d'altres entitats formadores públiques o privades. A falta d'aquest certificats, mitjançant currículum de les persones adscrites al servei, on quedi reflectit aquesta formació, la durada i l'ens que impartí la formació, junt amb els documents que constin en el seu poder que acreditin la realització de la formació.

Les empreses licitadores que presentin oferta per ambdós lots, hauran de complir i acreditar la solvència tècnica de manera agregada pels dos lots, ja que, d'acord amb les clàusules 3.2 i 4.2 del PPT, el servei de punts lila dels dos lots coincideix en el mes de setembre de manera que han de disposar d'una persona coordinadora exclusiva per cada lot per tal de dur satisfactòriament les tasques de coordinació i, per tant, l'execució del servei dels dos lots.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE EL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR (COMUNS PER AMBDÓS LOTS)

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient, a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància.

Aquests criteris es consideren vinculats a l'objecte del contracte, garanteixen l'avaluació de les ofertes en condicions de competència efectiva i estan formulats de forma objectiva, amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. A més, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada.

D'acord amb l'art. 145.2 s'estableixen criteris de valoració de qualitat, entre els quals criteris que tenen en compte aspectes socials, com criteris que tenen en compte l'adient retribució vinculada a la nocturnitat i festius i el número de serveis prestats en punts liles i la formació en autodefensa i seguretat, atès que la formació d'aquest personal afecta de manera significativa a la millor execució.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica i relacionats per ordre segons la ponderació atorgada.



Criteris automàtics	Puntuació màxima
1. Preu ofert	25
2. Millora de l'experiència de les persones coordinadores indicada a les clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT	25
3. Millora de la formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de les persones coordinadores indicades a la clàusula 3.4.1 i 4.4.1 del PPT.	20
4. Millora de la formació en autodefensa i seguretat de l'equip adscrit al contracte indicada a la clàusula 2.3.2 del PPT	15
5. Millora del temps de substitució no programades dels/les professionals indicat en la clàusula 2.3.3 del PPT	15
TOTAL PUNTUACIÓ	100

1. Preu ofert, fins a 25 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Mesura social: La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- L'oferta estarà incursa en valors anormals o desproporcionats quan estigui per sota, en un percentatge de 10%, de la mitjana de les ofertes econòmiques presentades per les empreses licitadores.
- En cas que hi hagi un únic licitador, l'oferta estarà incursa en valor anormal o desproporcionat quan estigui per sota, en un percentatge de 15 punts respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.



- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà l'oferta més cara i l'oferta més baixa sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

2. Millora de l'experiència de les persones coordinadores indicada a les clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT, fins a 25 punts.

D'acord amb les clàusules 3.4.1. i 4.4.1 del PPT, són necessàries persones amb funcions de coordinació del servei amb l'experiència com a mínim de 6 mesos en l'assessorament, la prevenció o el tractament en serveis d'atenció a les violències masclistes i/o violències sexuals i/o les violències lgtbi.

Es valorarà la millora de l'experiència laboral de les persones que facin la funció coordinació de punts lila, iguals als descrits als de l'objecte del contracte -serveis d'atenció a les violències sexuals-, ja siguin públics o privats. Per a la seva valoració es comptabilitzarà el temps de treball com a coordinació en mesos de les persones que exerciran aquestes funcions que presenti cada licitadora.

Es puntuarà d'acord amb el següent barem:

- 6 mesos: 0 punts
- entre 6 i 12 mesos: 10 punts
- entre 12 i 18 mesos: 20 punts
- més de 18 mesos: 25 punts

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta especificant l'experiència en aquest apartat emplenant el quadre següent:

Coordinadora					
Esdeveniment i dates d'inici i finalització	Empresa o òrgan contractant	Persona de contacte del contractant	Telèfon o correu electrònic del contractant	Document justificatiu que s'aporta com a acreditació	Mesos
TOTAL MESOS					



Juntament amb l'oferta, les empreses licitadores hauran d'aportar la documentació acreditativa de l'experiència oferta. Aquesta acreditació consistirà en certificats on consti el servei objecte del contracte i la durada, i hauran de ser expedits per entitats públiques o privades que acrediti dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

La Mesa de contractació puntuarà de forma automàtica aquest criteri un cop validada l'acreditació de l'experiència presentada per cada licitadora.

En cas que l'empresa no ofereixi una millora de l'experiència requerida com a solvència (i a les clàusules 3.4.1 i 4.4.1 del PPT), igualment haurà d'acreditat junt amb l'oferta, els 6 mesos d'experiència mínima de la persona coordinadora.

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir aquesta experiència (o superior) durant tota la durada del contracte, indiferentment de qui sigui la persona coordinadora. No mantenir el nivell d'experiència compromès per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: Atès que les funcions de les persones coordinadores són transcendents en els serveis de punts liles per a la bona execució del contracte, es valora la millora en l'experiència prèvia desenvolupada en aquestes funcions, a fi de poder desenvolupar amb més seguretat i eficiència la funció de coordinació o la funció de responsable.

3. Millora en la formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de les persones coordinadores indicades a la clàusula 3.4.1 i 4.4.1 del PPT, fins a un màxim de 20 punts.

D'acord amb la clàusula 3.4.1 i 4.4.1 del PPT, la persona que fa les funcions de coordinadora del servei de punts lila ha de tenir una formació acreditada en igualtat de gènere d'un mínim de 100 hores.

Es valorarà una major formació en gènere, violències masclistes i/o violències sexuals de la persona coordinadora i es puntuarà d'acord amb el següent barem:

100 hores	0 punts
Entre 101 hores i fins a 300 hores.	5 punts
Entre 301 hores i fins a 500 hores.	10 punts
Entre 501 hores i fins a 700 hores.	15 punts
Més de 701 hores	20 punts

Acreditació: La **formació en igualtat de gènere, violències masclistes i/o violències sexuals** s'acreditarà mitjançant còpia del títol signat i segellat per centre formatiu que l'ha impartit acompanyat de les assignatures o temari que el componen i, amb les hores especificades.

S'entendrà per formació en igualtat de gènere la que tracti sobre la història de les dones, corrents teòrics que han integrat i integren els estudis feministes i sobre el gènere, els feminismes i les seves causes, models teòrics a l'anàlisi de discursos diversos i complexos (socials, polítics, jurídics, filosòfics, psicològics, pedagògics) des d'una perspectiva de



gènere, aportacions de diferents disciplines a l'estudi de la configuració sociocultural del gènere i la sexualitat, elaboració de propostes i plans d'igualtat en un context institucional, elaboració d'eines per combatre la desigualtat de gènere (Font: Màster interuniversitari de dones, gènere i ciutadania. UB. <https://www.iedg.org/ca/master/presentacio>). I també la que atorgui competències per detectar i analitzar les desigualtats de gènere i alhora capaciti per dissenyar, implementar i avaluar polítiques públiques d'igualtat efectiva entre dones i homes, per fugir de la ceguesa de gènere de les polítiques públiques i per avançar cap a polítiques que tinguin en compte les desigualtats derivades de la construcció del gènere i es comprometin amb la igualtat (Font: Postgrau en polítiques de gènere i igualtat a la gestió pública. UAB. https://eapc.gencat.cat/ca/Formacio/masters_postgraus/postgrau-en-planificacio-execucio-i-avaluacio-de-politiques-publicues-amb-perspectiva-de-genero/#presentacio).

S'entendrà per formació en violències masclistes principalment les que tractin sobre les violències masclistes i les vulneracions dels drets fonamentals, la diversitat de les violències masclistes: agressions sexuals i per raó de sexe, matrimonis forçats, mutilacions genitals, violències en conflictes armats, feminicidi i femicidi, violència masclista a les xarxes socials o trata amb finalitats d'explotació sexual, la intervenció, la prevenció, detecció i intervenció en els casos de violències masclistes. (Font: Diploma d'Especialització en Violències masclistes. UAB. <http://violenciasmasclistes.uab.cat/index.php/about-us/>).

S'entendrà per formació en violències sexuals principalment les que tractin sobre l'anàlisi estructural de la desigualtat entre homes i dones amb l'objectiu d'analitzar la violència sexual contra les dones que és legitimada mitjançant algunes pràctiques socialment i institucionalment acceptades. Les violències sexuals, implicacions i conseqüències per les persones que les pateixen. Impacte en l'àmbit educatiu - funció de prevenció i detecció de la violència sexual -, assistencial - funció de diagnòstic i intervenció - i jurídic - funció de regulació i protecció. I que comprèn estratègies, eines i recursos necessaris per comprendre i actuar davant d'aquesta problemàtica d'origen multifactorial des d'una perspectiva interdisciplinària. (Font:: Màster en Violència Sexual. U. Ramon Llull: <https://www.blanquerna.edu/ca/master-en-violencia-sexual>).

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta especificant la formació en aquest apartat emplenant el quadre respectiu següent:

Coordinadora						
Data d'expedició del Títol	Centre formatiu	Link de la formació	Assignatures o temari	Document justificatiu que s'aporta com a acreditació	Document amb número de referència	Número d'hores¹
TOTAL HORES						

Juntament amb l'oferta, les empreses licitadores hauran d'aportar la documentació acreditativa de les hores de formació ofertes. Aquesta acreditació consistirà en títols signats

¹ Si es tracta de crèdits especificar amb número d'hores.



i segellats per centre formatiu que els ha impartit acompanyat de les assignatures o temari que els componen i, amb les hores especificades. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

La Mesa de contractació puntuarà de forma automàtica aquest criteri un cop validada l'acreditació de la formació presentada per cada licitadora.

En cas que l'empresa no ofereixi una millora de les hores de formació requerides com a solvència (i a les clàusules 3.4.1. i 4.4.1 del PPT), igualment haurà d'acreditar junt amb l'oferta, les 100 hores mínimes de formació en gènere de la persona coordinadora.

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir aquesta formació (o superior) durant tota la durada del contracte, indiferentment de qui sigui la persona coordinadora, en el sentit de mantenir, en cas de substitució d'aquesta persona durant l'execució del servei, les hores de formació ofertes, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir les hores de formació compromeses per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: Els punts lila són essencialment serveis que per definició han de mantenir la perspectiva de gènere. Això fa que les persones que exerceixen les tasques de coordinació hagin d'aplicar aquesta perspectiva en les diferents vessants o tasques encomanades. Aquestes vessants comprenen: llenguatge inclusiu i no sexista, cures amb perspectiva de gènere, perspectiva de gènere en les formes de violència masclista, perspectiva de gènere en la violència sexual, perspectiva de gènere en la comunicació (gravacions, vídeos, etc.) o paritat en les persones que presten els serveis. A més cal afegir que les funcions de les persones coordinadores són essencials per a la millora en l'execució del contracte, i atès que mantenen una responsabilitat addicional en la coordinació dels equips es valora que la millora en la seva formació referma la perspectiva de gènere que ofereix el servei a la ciutadania.

4. Millora de la formació en autodefensa i seguretat de l'equip adscrit al contracte indicada a la clàusula 2.3.2 del PPT, fins a un màxim de 15 punts.

Segons la clàusula 2.3.2 del PPT, la contractista ha de desenvolupar una acció formativa d'autodefensa a totes les persones tècniques adscrites a l'execució del contracte, de com a mínim 2 hores.

Es valorarà fins a 15 punts que les empreses licitadores es comprometin a fer una millora en les hores de formació en autodefensa i seguretat de tot l'equip, d'acord amb el següent barem:

- Formació de 2 h, 0 punts
- Formació de 4 h, 5 punts
- Formació de 6 h, 10 punts
- Formació de més de 6 h, 15 punts

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir aquesta formació (o superior) durant tota la durada del contracte i per tot el personal que presti el servei (inclòs aquell personal que cobreixi



substitucions no programades). No mantenir les hores de formació compromeses per tota la durada del contracte es considerarà falta molt greu.

Justificació: La millora de la formació de les persones adscrites al contracte en matèria de seguretat i autodefensa incrementa els coneixements per a la seguretat individual i del conjunt de l'equip en l'exercici de les tasques que són encomanades, ja que aquest servei s'exerceix a l'espai públic i de forma nocturna interactuant directament amb la ciutadania on són freqüents les incursions, els assetjaments per raó de sexe i els assetjament sexuals. La millora de la formació permetrà augmentar la capacitat d'autoprotecció per evitar situacions de perill, evitar danys i oferir un servei més capacitat, tant en la seva interacció amb les persones, com en el tractament de les situacions que detectin; afegint consideracions vinculades al gènere, l'abús de poder, la igualtat de tracte i d'oportunitats o la no-discriminació, entre d'altres, fet que comportarà millorar en aquest sentit la integritat de les professionals i la qualitat de la prestació del servei.

5. Millora del temps de substitució no programades dels/les professionals indicat en la clàusula 2.3.3 del PPT, fins a 15 punts.

D'acord amb la clàusula 2.3.3 del PPT, les absències no programades es substituiran en 24 hores i cobriran tota la jornada del servei del/la professional absent.

Es valorarà la millora del temps en la substitució dels/les professionals del punt lila, quan hi hagi incidències sobrevingudes que impedeixen la seva presència durant la jornada d'obertura dels punts liles.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que presenti la oferta amb menys temps de substitució i la resta es puntuaran de forma proporcional d'acord amb la següent fórmula:

$$\left(\frac{24 \text{ hores} - \text{temps màxim de substitució ofertat}}{24 \text{ hores} - \text{oferta menor temps màxim de substitució}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es prendrà com a referència pel còmput de la substitució des del moment en que es notifiqui o es descobreixi la incidència fins a l'efectiva substitució del treballador al lloc de treball.

Les licitadores hauran de presentar la seva oferta amb la declaració responsable amb el compromís de substituir als/ les professionals amb els intervals de temps compromesos i, posteriorment, un cop s'executi el servei haurà de substituir als/a les professionals en el temps compromès, acreditant-ho també documentalment. La no substitució en el temps compromès es considerarà falta molt greu.

Justificació: Atès que el servei es desenvolupa de forma nocturna i en dies festius, no és senzill disposar de professionals que puguin substituir de forma ràpida algun dels perfils professionals del servei. No obstant l'afectació per absència imprevista d'algun professional menyscaba l'abast i efectivitat del servei en gran mesura. La millora en el temps de substitució dels/les professionals permet mantenir adequadament l'atenció prevista a les persones usuàries i minimitzar l'afectació del servei quan es tracta de situacions sobrevingudes.



10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: La directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, Sra. Maria Rengel.
Substitut 1: La cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, Sra. Olga Arisó.
- Titular 2: La cap del Departament de Prevenció de les Violències Masclistes, Sra. Bàrbara Melenchón.
Substituta 2: La tècnica del Departament Prevenció de les Violències Masclistes, Sra. Montserrat Juanpere.

12. GARANTIES

S'estableix una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 de l'import de l'adjudicació, IVA exclòs, per cadascun dels lots.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de cada lot del contracte és la següent:

Lot 1: a partir del 2 de maig de 2025 o del dia que es fixi en el contracte, fins el 31 de desembre de 2025.



La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de, com a màxim, 18 mesos. La pròrroga serà per període de, com a màxim, 10 mesos.

Lot 2: a partir de l'1 de juliol de 2025 o del dia que es fixi en el contracte, fins el 31 de desembre de 2025.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de, com a màxim, 16 mesos. La pròrroga serà per període de, com a màxim, 10 mesos.

L'execució de cada lot serà la següent:

Lot 1: S'iniciarà a partir del 2 de maig de 2025 o del dia que es fixi en el contracte.

Lot 2: S'iniciarà a partir de l'1 de juliol de 2025 o del dia que es fixi en el contracte.

L'execució dels serveis d'ambdós lots finalitzarà el 31 d'octubre de 2025, sent aquesta la data límit pel lliurament dels informes del període de treball corresponent a l'any.

En cas de prorrogar-se el contracte, l'execució de la pròrroga serà pels mateixos períodes al 2026.

En el cas del lot 1, la prestació es realitzarà a la zona del Front Marítim. Si per causes sobrevingudes no es pogués instal·lar el servei en aquella zona, l'Ajuntament proposarà una altra ubicació, sempre dins de la ciutat de Barcelona.

En el cas del lot 2, la prestació es realitzarà a zones encara per designar que tenen una gran concurrència de públic com poden ser una zona de platja, l'avinguda Maria Cristina, l'Anella Olímpica, el Fòrum, Passeig de Gràcia.... Aquestes ubicacions són orientatives perquè en cas que la programació de les Festes modifiqués la ubicació d'aquestes activitats multitudinàries, la prestació es realitzaria en un lloc diferent, encara que sempre dins de la ciutat de Barcelona.

14. TERMINI DE GARANTIA

A partir de la data de recepció del contracte començarà a computar el termini de garantia, que serà d'un mes, tot d'acord amb la regulació de l'article 210.3 LCSP.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.



- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Accessibilitat universal.
- Comunicació inclusiva.

16. PAGAMENT DEL PREU

El cost de la gestió del servei corresponent al Lot 1 es facturarà cada dos mesos i en la factura caldrà especificar:

- El número de contracte i el número d'expedient.
- El període descriptiu de servei que es factura.
- L'objecte del contracte.
- El detall de cada servei facturable on s'especifiqui el nombre d'hores fetes per a cada grup professional, així com l'import corresponent de cada grup.
- Qualsevol altre que s'indiqui des de la Direcció del Servei.

El cost de la gestió del servei corresponent al Lot 2 es facturarà íntegrament finalitzat el contracte i en la factura caldrà especificar:

- El número de contracte i el número d'expedient.
- El període descriptiu de servei que es factura.
- L'objecte del contracte.
- El detall de cada servei facturable on s'especifiqui el nombre d'hores fetes per a cada grup professional, així com l'import corresponent de cada grup.
- Qualsevol altre que s'indiqui des de la Direcció del Servei.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari per motiu de dur a terme una bona coordinació entre contractista i Ajuntament i per donar unitat i coherència tècnica a l'objecte del contracte, que la coordinació tècnica per a dur a terme el servei (tasques descrites a les clàusules 3.4.1. i 4.4.1 del PPT) no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i



exclusivament per l'empresa contractista. Essent per tant susceptibles de subcontractació altres tasques.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.



- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.



22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

La contractista garantirà l'adequat tractament de les dades de caràcter personal que tingui coneixement fruit del treball derivat del present contracte, recollint únicament les estrictament necessàries per al funcionament de servei i garantint el compliment de la legislació.

En cas que la persona atesa o informada pel servei vulgui donar les seves dades personals, la contractista haurà de regir-se subscrivint a tal efecte el registre de tractament de dades de l'Ajuntament de Barcelona núm. 0057 ([enllaç tractament-0057 Serveis d'informació i atenció a la violència masclista](#)), recollint el consentiment informat i explícit de forma presencial o telefònicament. En aquest cas, en tractar-se de situacions de violència masclista, es tracta de dades personals de nivell alt, i en concret:

- Dades especialment protegides (nivell molt crític): vida sexual, violència de gènere.
- Dades identificatives (nivell baix): nom i cognoms, e-mail, telèfon.
- Dades personals (nivell baix): edat, sexe, nacionalitat.

23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte no hi ha relació habitual amb menors d'edat.

24. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa a Montserrat Juanpere Ferré (mjuanpere@bcn.cat), tècnica del Departament Prevenció de les Violències Masclistes adscrit a la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI, com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article 62.1 LCSP. La responsable del contracte pot delegar en alguna persona tècnica del seu departament, previ informe a l'adjudicatària.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, dividit en lots, per un import total de licitació de 331.271,51 euros (293.374,39 euros corresponents al Lot 1 i 37.897,12 euros corresponents al Lot 2).

Maria Rengel Vilches
Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI