

REQUERIMENT TÈCNIC- LOT 1 PROJECTE PER BARCELONA

CONTRACTE BASAT EN ACORD MARC D'INSERCIÓ CB SR 009 2025 PROCESSOS O ITINERARIS D' INSERCIÓ

Benvolguts/des,

Us facilitem tot seguit informació per presentar oferta a la contractació basada de l'Acord Marc d'Inserció en el qual sou empresa homologada:

Títol de l'expedient: Capacitació en competències transversals alta intensitat

Descripció del contracte basat:

L'objectiu **és treballar les competències transversals fonamentalment relacionades amb la cerca i manteniment de la feina per trencar amb els trets de presonització derivada de mesures de llarga durada, per augmentar l'ocupabilitat de les persones participants.** Les competències a promoure són: comunicació assertiva, competències TIC, autonomia, gestió del temps i proactivitat, responsabilitat, capacitat d'adaptació, treball sota pressió compromís vers la feina i capacitat d'organització d'entre altres.

El servei acollirà un màxim de 14 persones usuàries que seran derivades durant l'any 2025 i com a data màxima mitjans d'octubre de 2024, finalitzant l'atenció a 15 de desembre de 2025.

Es tracta de disposar d'un servei d'acompanyament a la inserció per a aquelles persones que per les seves característiques personals, requereixen d'una atenció individualitzada més intensa. L'atenció serà setmanal, preferentment individual, tot i que pot ser grupal, si el grup ho permet, amb un màxim de 6 persones per grup; addicionalment es podran realitzar les sessions grupals en el marc d'altres programes establerts per l'entitat. En tot cas totes les **persones ateses hauran de tenir una atenció individualitzada setmanal.** La **durada mínima d'atenció individual serà d'una hora a la setmana.** El contingut de les sessions ha de desenvolupar-se com a màxim al llarg de 8 setmanes, **rebut cada persona una atenció de 16 hores.**

El contingut de les sessions ha de ser el següent:

- Gènere i noves masculinitats.
- Competències digitals:
 - Ús de smartphone per la cerca de feina, aplicacions de telèfon i plataformes d'intermediació laboral.
 - En el cas que la situació documental ho permeti, demanda i instal·lació i ús de clau permanent.
- El mercat de treball actual.
- Nous nínxols d'ocupació.
- Visites a empreses.
- Detecció de les competències tècniques i transversals pròpies (autoconeixement).
- Establiment de l'objectiu laboral.
- Drets i deures laborals: en cerca de feina i com a treballador.
- Reforma laboral: nous contractes, canvis en la legislació, interpretació de contractes, lectura i interpretació de nòmina i contracte.
- Les baixes laborals.
- Conèixer l'oficina d'atur.
- Elaboració de CV **per competències**.
- Processos de selecció:
 - a) Per competències.
 - b) Dinàmiques grupals de processos de selecció: role playings, (Ikea, Mercadona, Primark, FNAC), pluja d'idees, presa de decisions etc.
 - c) Speed dating.
 - d) Panel.
 - e) Entrevista de feina per videotrucada.
- Autocandidatura.
- Marca personal: identitat digital (cerca de la nostra identitat, ús de whatsapp).

Els dinamitzadors i dinamitzadores del CIRE rebran un correu després de cada assistència de les sessions amb una petita orientació sobre la seva actitud, el perfil més accentuat de cada candidat segons la orientació rebuda i apuntant els portals i ofertes derivades, així no es repetiran les actuacions entre tècnics amb l'objectiu de multiplicar accions. **Ahora s'enviaran els CVs en format editable** en quan siguin confeccionats.

Per part de l'entitat, s'emetrà un informe diagnòstic el primer més d'atenció de la persona usuària, on quedarà reflectit, l'objectiu o objectius laborals a treballar amb la persona, el pla de treball per assolir-los a través d'un pla de treball individualitzat. Tanmateix s'emetrà informes de tancament.

Us recordem que l'oferta econòmica estarà supeditada a les clàusules dels plecs de prescripcions tècniques i administratives de l'Acord Marc així com a les estipulacions del contracte signat, pel que fa **als tècnics i tècniques d'acompanyament i les ajudes al transport.**

Cordialment,