



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE DE SERVEIS

1.- Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la prestació del servei d'Agents per la convivència i el civisme, d'acord amb les característiques determinades al plec de prescripcions tècniques particulars (PPTP).

Codi CPV:

El codi CPV que correspon a aquest contracte és 85300000-2 Serveis d'assistència social i serveis connexes .

1.2. Lots

Aquesta prestació es divideix en lots:

☐ Sí
☒ No

Aquesta execució de serveis no es divideix en lots, la qual cosa resta justificada d'acord amb les següents motivacions vàlides:

El fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a l'execució correcta del contracte procedeixi de la naturalesa del seu objecte, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes.

2.- Justificació de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com de la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

Les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, s'han determinat en el PPT en els termes següents:



Convivència i Equitat

- D'acord amb l'art. 66.3 TRLMRLC els municipis tenen competències en matèria de seguretat als llocs públics.
- Les circumstàncies palesen la necessitat de continuar prestant el servei d'Agents per la convivència i el civisme, i per tant es fa necessària la contractació del mateix en compliment del Pla de Mesures per al foment del civisme i la convivència de Vilanova i la Geltrú 2021-2025.
- Donar compliment a l'ordenança de mesures per fomentar el civisme i la convivència a Vilanova i la Geltrú.
- Mantenir el treball derivat per la taula de convivència al servei dels agents per la convivència amb l'objectiu de minimitzar el soroll que ocasiona l'oci nocturn i la conciliació des descans nocturn en totes les persones implicades
- Assegurar un treball preventiu, educatiu i de sensibilització vers la convivència a l'espai públic a peu de carrer..
- Conservar al treball col·laboratiu entre el servei de policia local i el servei d'agents dins del marc de l'ordenança de convivència i civisme.
- Mantenir el treball coordinat entre l'equip sense llar i el servei d'agents per a la convivència.
- Realitzar campanyes de sensibilització vers la convivència a l'espai pública peu de carrer.
- Consolidar el treball preventiu vers les violències masclistes en l'oci nocturn entre el servei d'agents per la convivència i el servei del punt lila.

Per tant, s'ha de mantenir el recurs com a eina de treball de prevenció i intervenció en la convivència a la ciutat.

3.- Insuficiència de mitjans

Estem davant d'un projecte de servei que, per la seva complexitat, no pot ser assumit pels serveis tècnics municipals, atès que requereix el treball multidisciplinari d'un conjunt de professionals de la majoria dels quals no disposa aquesta administració. La intervenció que es planteja i els perfils professionals que es demanen son específics per aplicar aquest projecte.



Convivència i Equitat

És un projecte de mirada transversal amb el que s'ha de tenir en compte la intervenció interdisciplinar.

4.- Justificació del pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

4.1. Pressupost Base de Licitació (PBL)

El pressupost base de licitació és de 384.559,48 € més 80.757,49 € corresponents al 21% d'IVA, que fan un total de 465.316,97 € pels dos anys de durada del contracte.

El pressupost base de licitació anual és de 192.279,74 € més 40.378,74 € corresponents al 21% d'IVA, que fan un total de 232.658,48€.

El preu es determina a partir de les següents referències (*es pot indicar una o més d'una opció*):

- ☐ Per referència a components de la prestació.
- ☐ Per unitats d'execució
- ☒ Per unitats de temps
- ☐ Fixat a tant alçat
- ☐ Resulta de l'aplicació d'honoraris/tarifes.

Nombre professionals	PERFIL PROFESSIONALS	Hores treball setmanals	PREU HORA TOTAL	COST ANUAL
1	COORDINADOR/A PROJECTE	3	23,36 €	3.644,88 €
1	COORDINADOR EQUIP DIÛRN	34	19,04 €	33.658,45 €
1	TÈCNIC/A EQUIP DIÛRN	32	18,07 €	30.066,62 €
1	COORDINADOR EQUIP NOCTURN	18	30,63 €	28.665,74 €
3	TÈCNIC/A EQUIP NOCTURN	16	81,65 €	67.933,55 €

CONCEPTE	NOMBRE HORES ANUALS	PREU HORA	COST ANUAL
BOSSA HORES FESTIUS	20	31,41525	628,31 €



Convivència i Equitat

Aquest pressupost és adequat als preus de mercat actuals i es desglossa anualment en els costos directes i indirectes i altres eventuais despeses calculades per la seva determinació en el sentit següent:

Costos directes (85,60 %): 164.597,55 €
Costos indirectes (10,23 %): 19.665,97 €
Despeses eventuais (4,17%): 8.016,22 €

Els costos de personal s'han considerat atenent al conveni col·lectiu de treball de Catalunya . d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (79002575012007).

Taules Salarials 2024		CICLE GENERAL			CICLE CONTINUAT		
		%	mes	any	%	mes	any
Grup I	Direcció	0,50%	2.193,11	30.703,54	0,50%	2.745,15	38.432,10
	Sotsdirecció	0,50%	1.851,58	25.922,12	0,50%	2.425,09	33.951,26
Grup II	Tècnic Superior graduat	9,00%	1.762,70	24.677,80	3,50%	1.857,69	26.007,66
Grup III	Personal tècnic superior	10,00%	1.594,22	22.319,08	8,00%	1.607,51	22.505,14
	Personal tècnic	2,00%	1.396,15	19.546,10	0,50%	1.474,09	20.637,26
Grup IV	Personal de servei	8,00%	1.214,27	16.999,78	5,00%	1.220,15	17.082,10

Acords pels anys 2025 i 2026

Per a l'any 2025, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

Per a l'any 2026, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

Ambdues parts es comprometen a continuar negociant de bona fe el Conveni col·lectiu (any 2025 en endavant) tenint en compte, entre altres factors, l'evolució del poder adquisitiu de les persones treballadores així com l'evolució del finançament dels serveis inclosos dins l'àmbit funcional del Conveni.

4.2. Determinació del preu del contracte



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

El preu del contracte s'ha formulat en termes de preus aplicables per unitats de temps.

Tenint en compte els següents preus/hora:

Nombre professio nals	PERFIL PROFESSIONALS	Hores treball setmanals	PREU HORA TOTAL
1	COORDINADOR/A PROJECTE	3	23,36 €
1	COORDINADOR EQUIP DIÛRN	34	19,04 €
1	TÈCNIC/A EQUIP DIÛRN	32	18,07 €
1	COORDINADOR EQUIP NOCTURN	18	30,63 €
3	TÈCNIC/A EQUIP NOCTURN	16	81,65 €

El pagament es realitzarà amb la presentació de la factura mensual.

4.3 Valor Estimat del Contracte (VEC)

El valor estimat del contracte es fixa en 769.118,96 €
(en aquest preu no està incorporat IVA)

El mètode de càlcul per determinar l'import del valor estimat del contracte és el següent:

- a) Preu del contracte: 384.559,48 €
- b) Pròrroques: 384.559,48 €
- c) Modificacions previstes. NO

5. Existència de crèdit

5.1 Partida pressupostària

L'aplicació pressupostària serà amb càrrec a la partida pressupostària 08,3272,2269901 del pressupost vigent i a les aplicacions que s'habilitin en els propers exercicis econòmics que afectin a la durada del contracte.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

L'autorització o realització del contracte es subordina, en qualsevol cas, a l'existència de crèdit a cada exercici pressupostari.

5.2 Expedient d'abast plurianual: distribució de les anualitats:

Exercici	Quantitat
2025	193.882,07 €
2026	232.658,48 €
2027	38.776,42 €

6. Durada

La durada del contracte serà la següent: 2 anys, a partir de la data de signatura del contracte, amb la possibilitat de dues prorroques, d'un any cadascuna.

7. Variants.

S'admeten variants:

☐ Sí
☒ No

8.- Justificació del procediment d'adjudicació

☒ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 22.1 de la LCSP que, a més, serà harmonitzat per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat és igual o superior a 221.000 €, o be, igual o superior a 750.000 € en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, ordinari, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat es inferior a 221.000€, o be, inferior a 750.000€ en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, i a més, simplificat, d'acord amb l'article 159.1 de la LCSP, per tractar-



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

se d'un contracte de serveis quin valor estimat es igual o inferior a 135.000€ i entre els criteris d'adjudicació no n'hi ha que siguin avaluable mitjançant judicis de valor, o bé, la seva ponderació no supera el percentatge del 25 % del total de puntuació atorgable, el 45 % en els contractes de serveis que tenen per objecte prestacions de caràcter intel·lectual.

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, i a més, simplificat amb tramitació abreujada, d'acord amb l'article 159.6 de la LCSP, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat és inferior a 60.000€ i tots els criteris d'adjudicació són quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules.

☐ Altres: indicar i justificar.

9.- Forma de tramitació de l'expedient

☒ Ordinària

☐ Urgent.

10.- Justificació dels criteris de selecció relatius a la solvència i/o classificació

10.1 Es considera adequada i suficient l'acreditació de la **solvència econòmica i financera** de l'empresari mitjançant els criteris i els límits establerts a l'article 87 de la LCSP següents:

☒ Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import igual o superior a 363.069,64 €.

El volum anual de negocis del licitador s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

10.2 Es considera adequada i suficient l'acreditació de la **solvència tècnica i professional** mitjançant els criteris i nivells establerts a l'article 88 1 de la LCSP següents:



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

☒ Una relació dels principals serveis o treballs realitzats amb gestió de serveis d'agents cívics, i/o experiència amb serveis de dinamització comunitària, com a màxim els tres últims anys, en la qual s'indiqui l'import mínim de 127.074,37 euros, la data i el destinatari, públic o privat; quan sigui necessari per garantir un nivell adequat de competència, els poders adjudicadors poden indicar que es tenen en compte les proves dels serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Habilitació empresarial o professional:

NO

11.- Justificació dels criteris d'adjudicació

. Criteris que s'han de tenir en consideració per adjudicar el contracte

1.- Criteris avaluable en base a un judici de valor

Les empreses licitadores han de presentar una proposta de campanya educativa a l'espai públic amb l'objectiu de millorar la cura de l'espai i el descans dels veïnatge amb les situacions de botellot que es donen a la ciutat. Aquest projecte es presentarà per escrit amb un mínim de 10 i un màxim de 20 pàgines, a una cara i doble espai, amb Arial 12; es valorarà la claredat i les puntuacions dels apartats que a continuació es demanen:



Convivència i Equitat

1.1.- Campanya educativa vers la millora de les situacions de botellot a l'espai públicfins a 65 punts

1.1.1.-Diàgnosi : fins a 15 punts

Fa referència al coneixement de la realitat en el municipi d'aquesta problemàtica.

- a) Es valorarà fins a 5 punts la identificació d'aquests punts calents dins de mapa de municipi
- b) Es valorarà fins a 5 punts la diferenciació en la ubicació dels punts calents on hi ha botellot en funció de l'estació de l'any
- c) Es valorarà fins a 5 punts el coneixement del perfil de les persones que fan botellot a l'espai públic.

S'avaluarà la descripció detallada de la metodologia de treball prenent com a base les funcions i tasques dels agents per a la convivència i civisme descrites en el PTT

1.1.2- Criteris Metodològics fins a 25 punts

- a) Es valorarà fins a 5 punts les propostes metodològiques que contemplin totes les diversitats de les persones amb les que poden interactuar.
- b) Es valorarà fins a 5 punts les propostes que contemplin el treball en xarxa entre els diferents serveis que influeixen a l'espai públic amb aquesta problemàtica.
- c) Es valorarà fins a 5 punts les propostes que dotin d'innovació social i facin propostes innovadores preventives tenint en compte les característiques d'aquests col·lectius.
- d) Es valorarà fins a 5 punts les propostes que aportin una mirada comunitària i proposin un treball de sensibilització a la ciutadania.
- e) Es valorarà fins a 5 punts les propostes que contemplin els circuits i protocols de prevenció de violències masclistes en l'oci nocturn.



Convivència i Equitat

1.1.3 - Indicadors d'avaluació i seguiment de la campanya educativa.

.....fins a 10 punts

- a) Es valorarà en fins a 5 punts les eines que contemplin indicadors de registre diaris, trimestrals i anual amb propostes de millora.
- b) Es valorarà en fins a 5 punts les propostes que contemplin l'impacte comunitari de les actuacions.

11.4- Difusió del projecte.....fins a 15 punts

- a) Es valorarà fins a 5 punts les propostes que contemplin la difusió del projecte tenint en compte el col·lectiu a qui s'adreça.
- b) Es valorarà fins a 5 punts propostes que contemplin material de difusió amb impacte comunitari.
- c) Es valorarà fins a 5 punts propostes que contemplin el treball en xarxa i col·laboratiu amb els diferents serveis de l'ajuntament i vers la difusió de la campanya.

La valoració de cadascun dels aspectes anteriorment descrits oferts pels licitadors, dels quals depenen d'un judici de valor, es realitzarà segons les següents qualificacions:

- Molt bona: quan es realitzi un estudi detallat de l'aspecte en qüestió i es proposin mesures d'actuació adequada, precisa i ben definida. Li podrà correspondre fins a puntuació màxima en la valoració de cada aspecte.
- Bona: quan l'estudi i proposta en relació a l'element a valorar sigui detallat i es proposin algunes mesures d'actuació precises. Li podrà correspondre una puntuació de fins $\frac{3}{4}$ de la màxima en la valoració de cada aspecte.
- Regular: quan es limiti a un succint estudi de l'oferta i/o es realitzin actuacions escasses i/o poc precises. Li podrà correspondre una puntuació de fins a $\frac{2}{4}$ de la màxima en la valoració de cada aspecte.



Convivència i Equitat

- Dolenta: quan no concreta algun dels apartats objecte del contracte. Li podrà correspondre una puntuació de fins ¼ de la màxima en la valoració de cada aspecte.
- Molt dolenta: quan no concreta els apartats objecte del contracte i/o no s'ajusten a l'objecte d'aquest. Li correspondrà 0 punts.

2.- Criteris avaluable de forma automàtica fins a 35 punts

2.1.- Import econòmic de la proposta..... fins a 11 punts

Es puntuaran amb 0 punts aquelles ofertes que no millorin el pressupost de licitació. L'oferta que millori més a la baixa el pressupost de licitació es valorarà en 11 punts.

Les altres ofertes seran puntuades aplicant un rigorós criteri de proporcionalitat entre ambdues magnituds, màxima i mínima, aplicant la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{3} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació

Es proposa aplicar una fórmula lineal amb factor de modulació de valor 3 per tal que les diverses puntuacions que corresponen a les ofertes econòmiques presentades s'apropin entre elles. Mantinent entre elles la seva proporcionalitat, que s'ajusta a la proporcionalitat dels imports de les ofertes.

2.2.- Experiència laboral com agents de convivència dels membres de l'equip fins a 12 punts

L'experiència laboral dota de qualitat al servei ja que el/la professional té un aprenentatge adquirit del lloc de feina i aporta una expertesa. L'experiència laboral com agent al servei de convivència garanteix un aprenentatge del lloc de feina ja adquirit i un coneixement de la metodologia après que també afavoreix la qualitat i la eficiència del servei.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

S'atorgaran 0.5 punts per mes treballat de cada persona que formi part de l'equip professional adscrit a l'execució del contracte superant un any mínim d'experiència com agent de convivència. Com a màxim es puntuaran 2 punts per persona.

Aquest punt quedarà acreditat amb els corresponents certificats d'empresa, on constin els serveis prestats i el temps de durada dels mateixos.

2.3.- Formació a les persones adscrites al contracte en l'àmbit de mediació, resolució de conflictes i/o prevenció en les violències masclistes .

Entenen que aquest professional fa una tasca d'intervenció directa amb les persones i motivada per una queixa, incidència o un conflicte es imprescindible la formació continua d'aquests àmbits per tal d'actuar. També cal tenir en compte que l'equip de nit fa molta intervenció amb joves dins de l'oci nocturn i fa suport amb el punt lila i és rellevant la formació en l'àmbit de prevenció de violències masclistes **fins a 12 punts**

Per cada tècnic/a amb formació continua de més o igual 20 h.....2 punts

Per cada tècnic/a amb formació de més de 15 h o igual1,5 punts

Per cada tècnic/a amb formació de més de 10 h o igual1 punt

Per cada tècnic/a amb formació de menys de 5 hores o igual..... 0,5 punts

(cada tècnic/a no podrà sumar en més d'un apartat i com a màxim, cada tècnic/a sumarà 4 punts).

L'acreditació d'aquest criteri es farà amb l'aportació de certificats oficials que acreditin aquesta formació

12. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries

No

13. Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte

La unitat encarregada del seguiment del contracte serà la tècnica de Convivència, Silvia Aparicio Ramon.

14. Garantia definitiva



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

La garantia definitiva s'estableix en un 5%, exclòs l'IVA, de l'import d'adjudicació.

15. Condicions especials d'execució

L'empresa contractista ha de presentar a requeriment de l'Ajuntament el pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. en el cas de que l'empresa contractista no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva i real entre dones i homes.

En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.

16. Modificació del contracte prevista

☒ No es preveuen modificacions contractuals.

17. Cessió del contracte

SI

18. Subcontractació

☒ No

Es imprescindible que una sola empresa porti la gestió del projecte perquè requereix d'un treball col·laboratiu i en xarxa on el seguiment dels professionals és bàsic.

19. Revisió de preus

NO

20. Termini de garantia

NO atès que es tracta d'un contracte de mera execució

21. Programa de treball

NO

22. Indicar si hi ha tractament i/o cessió de dades de caràcter personal

Tractament de dades:

SI

Finalitat o finalitats per a les quals es fa el tractament: La finalitat del tractament de dades es justifica donat que el servei d'agents per la convivència i el civisme donen



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

resposta a les sol·licituds realitzades per la ciutadania envers a donar resposta a queixes, conflictes i incidències a espais públics.

Aquestes dades serien: nom i cognoms, telèfon i e-mai i adreça.

Cessió de dades:

No

23. Clàusula de subrogació de personal

SI

RELACIÓ DE PERSONES A SUBROGAR

Equip de professionals del Projecte Agents per la convivència i Civisme de Vilanova i la Geltrú								
ANTIGUITAT	CATEGORIA	SEXE	TIPUS CONTRACTE	HORES SETMANA	SOU BRUT ANUAL	SEG.SOCIAL ANUAL	COST ANUAL	OBSERVACIONS
21/12/2018	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	D	200	30h/setm.	17.391,02€	5.561,65€	22.952,67€	
01/04/2023	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	H	200	17h/setm.	9.854,91€	3.151,60€	13.006,51€	
01/03/2023	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	D	200	14h/setm.	8.115,81€	2.595,44€	10.711,24€	
01/03/2023	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	H	200	33h/setm.	19.130,12€	6.117,81€	25.247,94€	
01/09/2024	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	H	200	14h/setm.	8.115,81€	2.595,44€	10.711,24€	
30/06/2023	PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR	D	200	14h/setm.	8.115,81€	2.595,44€	10.711,24€	

S'informa a les empreses licitadores del que s'estableix en el Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (79002575012007), en relació a l'obligació de subrogació el personal vinculat al contracte que finalitza (consultar el Capítol IV "Subrogació" Article 27), per tal que es contempli de forma adequada el seu compliment en tot allò que es refereixi a personal vinculat al present contracte de serveis.

24.- Mesa de contractació

Presidència:

Titular: Gerard Llobet, Regidor d'Urbanisme, Obres, Mobilitat, Serveis Urbans i Manteniment

Suplent: Alfredo Villa Cerdan, regidor d'Hisenda, Gestió del Talent i les persones i Organització i Govern Obert.



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència i Equitat

Vocals:

- 1) Titular: Isidre Martí i Sardà, Secretari General
Suplent: Joan Manel Ferrera Izquierdo, Vicesecretari.
- 2) Titular: Cèsar Rodríguez i Solà, Interventor General
Suplent: Nil Mestres Albà, Cap de Fiscalització.
Suplent Zona: Carolina Arenas, TAE adscrita al Servei d'Intervenció
- 3) Titular: Cap de Servei: Ruth Abizanda
Suplent: Moussa Zinebi .

Secretari/a:

Titular: Pilar Traver Marques. Cap de Servei de Contractació i Patrimoni.
Suplent: Emma Núñez Viñas. Tècnica Superior d'Administració General, adscrita al Servei de Contractació i Patrimoni.

Comitè experts/es:

- Silvia Aparicio. Tècnica de convivència.
- Nuria Cortada. Cap de servei de Govern Obert
- Roger Montoliu. Tècnic Grau Mitjà . Comunicació i Premsa

25.- Penalitats

Cas que l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú opti per la no resolució del contracte, s'imposaran al contractista les penalitats següents:

A) per l'incompliment del termini, total o parcial, s'imposarà:

☒ Una penalitat diària en la proporció de 0,60€ per cada 1.000 € del preu del contracte, IVA exclòs.

☐ Altres penalitats, d'acord amb la justificació que consta a l'expedient, i que són les següents: *(cal motivar la necessitat a l'expedient i establir un barem proporcional al grau d'incompliment)*.

.....

B) per altres incompliments, amb el límit del 10% del preu del contracte, per a cada penalitat, i amb el límit del 50% en el seu conjunt, ambdós IVA exclòs.

Els incompliments parcials o compliments defectuosos del contractista es qualificaran en:

- 1) Lleus
- 2) Greus
- 3) Molt greus



Convivència i Equitat

1) Es qualifiquen com a lleus els incompliments o compliments defectuosos en l'execució de les prestacions objecte del contracte que no estiguin qualificades com a greus o molt greus, que comportin una infracció de les condicions contractuals, comportant una deficient execució de les prestacions del contracte. En tot cas tenen la consideració de lleus:

- a) Compliment defectuós o parcial de les funcions especificades al Plec de prescripcions tècniques
- b) Tractament incorrecte al personal de la corporació municipal.
- c) Manca de col·laboració amb el responsable del contracte per dur a terme les tasques de coordinació i d'execució de la prestació.

2) Es qualifiquen com a greus els incompliments o compliments defectuosos en l'execució de les prestacions objecte del contracte que comportin una infracció de les condicions contractuals generant un perjudici tant als interessos municipals com als destinataris del servei sense que es posi en perill la prestació del servei. En tot cas tenen la consideració de greus:

- a) Compliment defectuós o incompliment reiterats (més de dues vegades) de les funcions especificades al plec de prescripcions tècniques.
- b) Incompliment dels compromisos assumits a l'oferta presentada.
- c) Incompliment dels criteris d'adjudicació proposats per l'adjudicatari
- d) L'incompliment de les condicions especials d'execució
- e) La comissió de dos faltes lleus comportarà una falta greu.
- f) Negativa a cooperar amb la corporació municipal.
- g) Per l'incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball, en els termes previstos a l'article 130 LCSP.

3) Es qualifiquen com a molt greus l'incompliment de les prestacions establertes en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, de Prescripcions Tècniques o en l'oferta presentada per l'adjudicatari que posi en perill la prestació del servei generant una lesió dels interessos municipals. En tot cas tenen la consideració de molt greus:

- a) Incompliment de les funcions especificades al plec de prescripcions tècniques.
- b) Incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social, així com de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, i de la resta de normativa aplicable al contracte.
- c) Incompliment de la clàusula de confidencialitat.
- d) Incompliment de la clàusula ètica.
- e) Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte
- f) La comissió de dos faltes greus comportarà una falta molt greu.
- g) Negativa de col·laboració amb el responsable del contracte per dur a terme les tasques de coordinació i d'execució de la prestació.



Convivència i Equitat

C) El contractista accepta mitjançant la presentació de la corresponent proposta que pugui ser penalitzat pels incompliments, compliments defectuosos o demores en el compliment de les prestacions amb les següents quanties:

- a) Lleus, es podran imposar penalitzacions fins un 2% de l'import d'adjudicació del contracte.
- b) Greus, es podran imposar penalitzacions fins un 5% de l'import d'adjudicació del contracte.
- c) Molt greus, es podran imposar penalitzacions de 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions, i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista, o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir els pagaments esmentats.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució en què no estigui prevista penalitat, o aquesta no cobreixi els danys causats a l'Ajuntament, s'exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.