



1. OBJECTE DEL CONTRACTE

És objecte d'aquest Plec la regulació de les condicions tècniques referides a la contractació de la prestació dels Serveis de Prevenció (especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada) i Vigilància de la Salut per al personal de l'empresa GRAMEIMPULS, SA.

D'acord amb el que estableix la normativa vigent (Llei 31/1995, Reial Decret 39/1997 i l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre), els Serveis de prevenció aliens (SPA) són entitats especialitzades, que disposen de l'aprovació de l'administració sanitària i l'acreditació de l'administració laboral competents del lloc on radiquen les seves instal·lacions principals, capacitades per desenvolupar tasques en el camp de la prevenció laboral (amb caràcter multidisciplinari) amb personal especialitzat en les quatre disciplines (seguretat en el treball, higiene industrial, vigilància de la salut, ergonomia i psicologia aplicada).

L'empresa que resulti adjudicatària restarà obligada a prestar les activitats preventives incloses en cada disciplina i que estan definides a l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre.

2. CARACTERÍSTIQUES DEL SERVEI

2.1. SEGURETAT EN EL TREBALL

L'especialitat de seguretat en el treball inclou totes les activitats destinades a aconseguir una millora de les condicions de treball i evitar els accidents laborals mitjançant la realització d'anàlisis i investigació de les condicions de treball, i l'aplicació de les mesures necessàries per a la detecció, eliminació i/o reducció dels factors de risc relacionats amb els llocs de treball, les instal·lacions i els equips i que es relacionin amb:

- La seguretat estructural (disseny, distribució, reformes, elements auxiliars...)
- Les instal·lacions elèctriques (disseny, actualització i manteniment...)
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:
 - Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència i/o d'autoprotecció.
 - Formació específica teòrica i pràctica en extinció d'incendis amb un mínim d'un curs anual de 2 hores de durada.
 - Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
 - Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).

- Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.
- Verificació del manteniment de les instal·lacions de protecció contra incendis.
- Els recipients a pressió (verificació de les instal·lacions, manteniment i supervisió...)
- Les instal·lacions de gasos (adequació d'ubicació i d'instal·lacions, manteniment)
- Les substàncies i els preparats químics (adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència...)
- Comprovació prèvia la a la posada en marxa de maquinària i equips de treball (disseny, ubicació instal·lacions, manteniment, marcatge CE...)
- Els aparells d'elevació (control del manteniment...)
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

2.2. HIGIENE INDUSTRIAL

Inclou les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball:

- Detectar, avaluar i controlar la possible presència d'agents químics (en qualsevol de les seves formes o estat, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i controlar la presència i exposició envers els agents físics (soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Assessorament en l'elecció de les instal·lacions de ventilació i controlar-ne la seva eficàcia i eficiència.
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

2.3. ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA

L'ergonomia inclou les activitats relacionades amb la millora de l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental persones treballadores.

La psicosociologia aplicada inclou les activitats que mitjançant la realització d'estudis, mesuraments i anàlisis, valora la incidència que determinades condicions i característiques de treball (relacionades amb l'organització i complexitat del treball i la realització de la tasca) tenen sobre el comportament, la salut, el benestar, i el desenvolupament del treball.

Ambdues afecten les següents actuacions:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, mobbing, burn out, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Aplicació de mètodes de diagnòstic e intervenció mitjançant programes de modificació de les conductes (conflictes de personal, absentisme laboral, pertorbacions del clima laboral...).
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Altres activitats de naturalesa similar.

2.4. VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Vigilància de la salut, és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball" i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut persones treballadores pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball.

3. TASQUES A DESENVOLUPAR

3.1. SEGURETAT EN EL TREBALL

3.1.1. Avaluació de riscos i/o revisió de l'avaluació



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

Avaluació dels factors de riscos que puguin afectar a la seguretat i salut persones treballadores en els termes previstos a l'article 16 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals i en el capítol II del R.D. 39/1997, reglament dels serveis de prevenció, identificant i valorant els factors i els agents de risc.

Es farà una revisió inicial a l'inici del contracte, i en cas de necessitat, a petició de Grameimpuls SA es farà una addicional. Es realitzaran revisions de les avaluacions de riscos si concorren les circumstàncies definides a l'article 6 del RD 39/1997. Aquestes revisions faran constar les variacions de personal, equips i les millores o aparició de nous riscos a les condicions de treball. Es farà especial seguiment dels objectius consignats en el Pla de Prevenció derivat de l'avaluació inicial de riscos.

Realització de procediments de treball per a operacions de risc.

3.1.2. Pla de prevenció

Determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades, amb les mesures correctores, el control i la vigilància de la seva eficàcia, incloent el disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes de l'acció preventiva, d'acord amb GRAMEIMPULS, S.A.

3.1.3. Verificació de la implantació del sistema de gestió i de les condicions de treball

- Assessorament tècnic per a la gestió de la prevenció de riscos laborals, indicant les possibles deficiències per poder documentar convenientment el resultat de la gestió preventiva.
- Assessorament tècnic per garantir el compliment de l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.
- Actualització de les obligacions legals en matèria preventiva amb una periodicitat semestral.
- Informe anual sobre el grau de compliment legal.
- Informe anual de l'anàlisi de l'estat dels sistema de gestió preventiva.
- Cas que GRAMEIMPULS, SA ho sol·liciti, el SPA assessorarà i assistirà a les auditories del sistema de gestió de la Seguretat i la Salut laboral.
- Intervenir conjuntament amb el Tècnic de Prevenció de l'empresa en les situacions de requeriment de la Inspecció de Treball i en les accions que se'n derivin.

3.1.4. Informació i formació persones treballadores

- Formació presencial per al personal de nova incorporació en un màxim de 7 dies naturals.

- Establiment d'un programa informatiu – formatiu de les persones treballadores en funció dels riscos detectats i necessitats dels centres i llocs de treball.
- Aportació de la documentació per lliurar a les persones treballadores assistents a la formació (legislació aplicable, fitxes de riscos per lloc de treball, fulletons, etc). Així com entrega dels diplomes individuals i registres de formació per l'empresa.
- Els certificats es lliuraran a l'empresa i al treballador a través de la plataforma de gestió de la prevenció de l'empresa adjudicatària.
- Formació presencial, inicial i periòdica als centres de treball de GRAMEIMPULS, SA, a distància, on-line i mixta, d'acord amb les necessitats detectades.
- Redacció de fitxes de riscos per als diferents llocs tant els inclosos en l'avaluació inicial de riscos ja confeccionada, com per als llocs de nova creació.
- Formació per a delegats/des de prevenció i treballadors/es designats per a l'empresa.
- També estaran inclosos, sense cost addicional, tots els cursos de formació general, cursos pràctics contra incendis, estrès laboral, etc.

3.1.5. Elaboració de les mesures d'emergència

- Assessorament de seguretat contra incendis i altres emergències.
- Valoració de les possibles situacions d'emergència en funció dels factors de risc presents als centres de treball o l'activitat .
- Planificació de les actuacions a seguir en cada cas per tal de donar compliment a l'article 20 de la Llei 31/1995.
- Pla d'emergència i evacuació de tots els centres, i revisió del mateix amb periodicitat anual o si la variació de les condicions de treball ho exigeixin.
- Realització amb periodicitat anual d'un simulacre d'emergència a cadascú dels centres de treball i elaboració de l'informe de desenvolupament i recomanacions.

3.1.6. Investigació dels accidents i malalties professionals

- Participar i assessorar en la investigació i estudi dels accidents de treball i malalties professionals a fi de proposar mesures preventives eficaces per evitar reincidències, en un termini màxim de 3 dies. I realitzar les investigacions dels accidents de treball amb resultat de mort, molt greus, greus o que afectin a més de quatre persones i els originats per caigudes en alçada, enganxaments en màquines o que hagin provocat amputacions.

3.2. HIGIENE INDUSTRIAL

- Disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- Identificació i avaluació de riscos dels factors d'higiene industrial.
- Avaluació d'exposició a contaminants i realització de mesuraments higiènics:
 - Agents químics : pólvores, boires, gasos, vapors, fibres, etc...
 - Agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, radiacions, radiacions electromagnètiques, il·luminació, etc...
 - Agents biològics: fongs, virus, bacteris, paràsits, etc...
- Determinació de les prioritats en relació amb les mesures de prevenció.
- Informació a les persones treballadores i formació en higiene industrial.
- Controls periòdics i reglamentaris de les condicions de treball.

3.3. ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA

- Disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- Identificació i avaluació dels riscos dels factors ergonòmics i psicosocials:
 - Condicions ambientals en ergonomia: microclima (mesuraments de soroll, ambient tèrmic i il·luminació).
 - Càrrega física i riscos posturals:
 - Tasques amb postures forçades (llocs de treball on la persona adopta postures forçades de l'esquena, dels braços i de les cames de forma freqüent).
 - Tasques repetitives, moviments repetitius (tasques en les quals els moviments de les mans i els braços, les postures adoptades i el patró de forces realitzats es repeteix de forma continuada).
 - Manipulació de càrregues (llocs de treball on s'han d'aixecar, transportar, empènyer o estirar una càrrega de pes superior a 3 kg. diverses vegades durant la jornada laboral).
- Avaluació i redisseny de llocs amb pantalles de visualització de dades.
- Càrrega mental (repetició, monotonia, treballar amb terminis de temps marcats, nivell d'atenció, etc...).
- Càrrega psíquica i factors d'estructura de l'organització (ambigüitat i conflicte de rol, comunicació, estil de comandament i direcció, relacions, etc..)

- Temps de treball: horaris, tons, pauses, calendari laboral, etc...)
- Es farà una avaluació dels riscos psicosocials durant la vigència del contracte. També inclourà les posteriors reunions per l' anàlisi dels orígens i establiment de les mesures preventives.
- Informació a les persones treballadores i formació en ergonomia i psicosociologia aplicada.
- Estudis ergonòmics dels llocs de treball per a la seva adequació a les característiques personals de cada treballador/a.
- Assessorament i recomanacions sobre millores a incorporar i criteris de selecció de mobiliari, equips de treball, etc...
- Intervencions en situacions de conflicte.
- Estudis de problemes detectats (treballs amb alta càrrega emocional, burn out, mobbing, situacions de sobrecàrrega mental o càrrega en condicions d'especial dificultat o estres) i confecció de procediments de prevenció dels riscos psicosocials.
- Informació als treballadors/es i formació en psicosociologia aplicada.

2.4. VIGILÀNCIA DE LA SALUT

D'acord amb allò que estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, les actuacions que l'empresa adjudicatària ha de dur a terme són les següents:

- Proposta del programa de vigilància de la salut: objectius, protocols i planificació.
- Avaluació de la salut dels treballadors i les treballadores que es realitzarà en els supòsits següents:
 - Realitzar exàmens de salut inicials, posteriors a la incorporació del treballador/a al seu lloc de treball, dins del següent termini màxim:
 - De 1 a 10 treballadors/es 15 dies naturals.
 - De 11 a 100 treballadors/es 30 dies naturals.
 - De 101 a 300 treballadors/es 45 dies naturals.
 - Realitzar exàmens de salut, posteriors a l'assignació de noves tasques o canvis de lloc de treball que impliquin nous riscos.
 - Realitzar exàmens de salut, després d'una absència prolongada per motius de salut, per tal de descartar possibles implicacions professionals.
 - Realitzar exàmens de salut periòdics segons els riscos als quals estan sotmesos els treballadors i les treballadores. Per a la realització d'aquests exàmens s'atindran als protocols elaborats pel Ministeri de Salut. Es portaran a terme en menys de 45 dies naturals.

- Realitzar exàmens de salut a petició de la empresa per valorar l'estat d'aptitud del treballador/a.
 - Realitzar els protocols mèdics aplicats per lloc de treball, que es revisaran i actualitzaran en funció dels resultats de les avaluacions de riscos laborals, danys per la salut i canvis en les condicions de treball.
 - El contingut mínim dels reconeixements mèdics serà l'establert a l'ANNEX 1 del present plec.
 - Realitzar electrocardiogrames a les persones treballadores.
 - Realitzar audiometries a les persones treballadores.
 - Elaborar les històries laborals i clíniques del personal treballador.
 - Proposar mesures preventives individuals.
 - Realitzar avaluacions dels resultats amb criteris epidemiològics.
 - Proposar mesures per a la millora de les condicions de treball.
 - Proposar mesures per a la millora del medi ambient en el lloc de treball.
 - Estudiar i avaluar els riscos que puguin afectar les treballadores gestants.
 - Estudiar i avaluar els riscos que puguin afectar les treballadores en període de lactància.
 - Control de la vacunació en funció dels riscos del lloc de treball.
 - Estudiar i avaluar els riscos que puguin afectar les persones treballadores especialment sensibles.
 - Fer campanyes de promoció d'hàbits sans i altres activitats de caràcter sanitari que impliquen una millora dels hàbits i actituds per al treball.
 - Estarà inclosa, sense cost addicional, la realització de dos cursos anuals de 4 hores de formació en primers auxilis.
 - Estarà inclosa, sense cost addicional, la realització de formació de primers auxilis de 2 hores per a les persones de nova incorporacions incloses en programes específics i tot el personal que GRAMEIMPULS consideri necessari.
 - Col·laborar amb GRAMEIMPULS, SA en l'elaboració de propostes per a la millora de les condicions de treball.
 - Participar en la coordinació dels equips de primers auxilis (EPA) amb els equips de primera intervenció (EPI), pel que fa als plans d'emergència.
-
- Memòria anual de les activitats realitzades.

4. ÀMBIT D'APLICACIÓ



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

Les activitats preventives contractades cobriran a tots els treballadors/es de GRAMEIMPULS, SA i els seus centres de treball:

- Centre Can Xiquet
- Centre d'empreses Can Peixauet
- Escola de Restauració Av. Primavera
- Escola de Restauració Canigó
- Centre d'empreses Bosc Llarg
- La Torre-UNED
- Centre de Formació Marie Curie
- Oficines centrals Sant Jeroni
- Centre de Formació i Treball

El nombre de treballadors/es podrà sofrir modificacions, derivades de l'eventual augment o disminució del nombre total de persones en funció de noves contractacions, canvis de lloc, finalització de contractes, jubilacions, etc., sense que això suposi en cap cas variació en el preu del contracte.

El preu del contracte també inclourà la prestació dels diferents serveis al personal que sigui contractat a través dels Plans d'Ocupació o de campanyes amb motius especials, moments en què el nombre de treballadors/es es veu incrementat.

5. OBLIGACIONS DE L'EMPRESA CONTRACTISTA

- Anualment i durant el primer mes del any, l'adjudicatari presentarà un pla de treball dins de les disciplines i/o activitats contractades d'acord amb les necessitats detectades i establertes, i d'acord amb el Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals de GRAMEIMPULS, SA, on s'indiqui el calendari previst i les actuacions a realitzar.
- Anualment i durant el primer mes del any, l'adjudicatari presentarà un pla de treball específic de les activitats de la vigilància de la salut, d'acord amb el Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals de GRAMEIMPULS, SA, on s'indiqui el calendari previst i les actuacions a realitzar.
- El Servei de Prevenció contractat es compromet a actualitzar les avaluacions de riscos de GRAMEIMPULS, SA sempre que es produeixin canvis en les condicions de treball que puguin afectar a la seguretat i salut persones treballadores.

- Es mantindran, com a mínim, reunions trimestrals de seguiment i control entre els responsables designats per GRAMEIMPULS, SA i l'adjudicatari, en les quals es revisarà el grau de compliment de la planificació preventiva.
- L'adjudicatari assignarà un coordinador específic per la disciplina de la vigilància de la salut i un coordinador tècnic per la resta de especialitats com a persones de contacte entre GRAMEIMPULS, SA i aquesta entitat, el qual s'encarregarà de coordinar les actuacions de les diferents disciplines objecte de contracte.
- Terminis de les actuacions:
 - Mínim 350h/anuals de treball presencial a les instal·lacions. Es poden veure incrementades a conseqüència d'urgències o necessitats comunicades per GRAMEIMPULS.
 - El temps de resposta a la sol·licitud d'actuació de GRAMEIMPULS, SA no serà superior a les 72 hores següents a la comunicació realitzada, llevat dels casos especials i situacions de risc greu imminent, en el que es reduirà aquest termini al mínim imprescindible.
 - El temps de resposta d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'una actuació no podrà excedir dels 30 dies naturals, llevat dels casos especials i situacions de risc greu imminent, en el que es reduirà aquest termini al mínim imprescindible.
- Proporcionar tota la documentació referent a la prestació del servei en suport de paper i/o en format informàtic.
- Amb caràcter anual l'empresa adjudicatària elaborarà una memòria d'activitats que farà arribar a GRAMEIMPULS, SA. Aquesta memòria haurà de recollir, com a mínim, les activitats realitzades, les mesures adoptades i tota la documentació referent a la prevenció.

6. AVALUACIÓ DEL CONTRACTE

GRAMEIMPULS, SA supervisarà els treballs efectuats per l'empresa adjudicatària, i realitzarà una avaluació anual dels serveis prestats de cara a la següent prestació.

Durant l'execució, GRAMEIMPULS, SA podrà fixar reunions periòdiques amb la persona responsable del servei designada per l'adjudicatari, per analitzar les possibles incidències i donar indicacions per a la seva resolució.



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

7. CONTROL, SEGUIMENT I INSPECCIÓ DE LA PRESTACIÓ DEL SERVEI

El control, seguiment i inspecció de la prestació del servei serà realitzat pel Servei de desenvolupament de persones de GRAMEIMPULS, SA, mitjançant la/les persona/es designades (Tècnic/a en Prevenció i Riscos) que seran comunicades a l'empresa adjudicatària, que atendrà totes les indicacions que li siguin dirigides i les durà a terme.

8. TRACTAMENT DE LES DADES PERSONALS

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de les dades, i només es podran subministrar dades de caràcter mèdic al propi treballador/a, els serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. A GRAMEIMPULS, SA només li seran remeses les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients.

El termini màxim per a lliurament d'informes i aptes mèdics, amb possibilitat d'enviament per correu electrònic, serà de 30 dies.

El personal encarregat de la realització de les tasques del contracte guardaran secret professional sobre totes les informacions, documents i assumptes als quals tingui accés o coneixement durant la vigència del contracte, obligant-se a no fer públiques o alienar totes les dades que coneguin com a conseqüència o amb ocasió de la seva execució, fins i tot després de finalitzar el termini contractual.

L'adjudicatari es compromet a no donar informació i dades proporcionades per GRAMEIMPULS per a qualsevol altre ús no previst en el present Plec. En particular, no proporcionarà, sense autorització escrita de GRAMEIMPULS, còpia dels documents o dades a tercers.

Santa Coloma de Gramenet, a la data de la signatura d'aquest document electrònic.

Ana María Muñoz Martínez

Consellera Delegada

Lourdes Terres Vidiella

Gerent



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

ANNEX 1.- CONTINGUT MÍNIM DELS EXÀMENS DE SALUT (Examen de Salut Bàsic)

1. HISTORIA CLÍNICA LABORAL:

- Antecedents familiars d'interès.
- Antecedents personals:
 - Alteracions del sistema endocrí.
 - Malalties cardiovasculars i alteracions del sistema circulatori.
 - Malalties respiratòries.
 - Alteracions neurològiques: pèrdues de coneixement, vertígens, convulsions, etc.
 - Alteracions múscul-esquelètiques.
 - Alteracions sensorials.
 - Alteracions hematològiques.
 - Hàbits tòxics.
 - Al·lèrgies.
 - Immunitzacions.
 - Altres.
- Estat de salut actual:
 - Medicació o tractament actual.
 - Hàbits tòxics.
 - Valoració de l'estat mental.
 - Activitats en temps d'oci.
 - Altres.
- Historia Laboral:
 - Antecedents Laborals. Lloc de treball, període i riscos específics
 - Lloc de treball actual i riscos inherents al lloc.



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

2. EXPLORACIÓ GENERAL:

- Dades Biomètriques: pes, talla e IMC.
- Exploració física: ulls, oïdes, nas, pell, coll, abdomen, tòrax, cavitat orofaríngia, aparell locomotor, sistema nerviós, sistema osteomuscular específica (columna, canell/ma, genoll).
- Exploracions complementaries: Electrocardiograma, Espirometria, Audiometria, Control visió.

3. ALTRES EXPLORACIONS:

- Exploracions específiques a treballadors/es amb treball nocturn, en alçada, etc.
- Qüestionaris i exploracions recollides en els protocols de vigilància de la salut establerts pel Ministeri de Sanitat i Consum.

Contingut mínim de les analítiques anuals:

HEMOGRAMA:

- Hematies
- Hemoglobina
- Hematòcrit
- Velocitat de sedimentació globular
- HCM
- CHCM
- VCM
- Leucòcits
- Neutròfils
- Limfòcits
- Monòcits
- Eosinòfils



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

- Basòfils
- Plaquetes
- VPM

BIOQUÍMICA DE LA SANG:

- Glucosa
- Colesterol
 - Hdl-c
 - Ldl-c
- Creatinina
- Acido úric
- Triglicèrids
- Transaminases
 - GOT
 - GPT
 - GGT
- Fosfatasa alcalina
- Urea
- Bilirubina
- Calci
- Potassi
- Sodi
- Fòsfor

ANÀLISIS QUÍMIC DE L'ORINA:

- Interpretació de l'aparença i color de l'orina



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER AL PERSONAL DE GRAMEIMPULS, SA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT, NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA (Expedient 07/2024)

- Presencia de bilirubina en orina
- Presencia de glucosa en l'orina
- Hemoglobina en orina
- Cetones en orina
- Nitrits en l'orina
- Medició del pH
- Proteïnes en orina
- Densitat de l'orina
- Urobilinogen en orina

ANÀLISIS MICROSCÒPIC DE L'ORINA:

- Presencia de bacteris u altres microorganismes
- Cristalls
- Grassa
- Mucositat
- Bacteris
- Hematies
- Cèl·lules tubulars renals
- Cèl·lules epitelials
- Leucòcits en orina

ANÀLISI DE DETECCIÓ DE SANG EN FENTA.