

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE REGEIXEN LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE
PREVENCIÓ DE RISCOS ALIÈ PER CALAFELL EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS (CEMSSA)**



Índex

1. Objecte de la contractació.....	3
2. Justificació de la necessitat i insuficiència de mitjans propis.	3
3. Normativa específica de Prevenció de Riscos Laborals.	4
4. Obligacions de l'empresa contractista.....	5
5. Persona responsable del contracte.	5
6. Responsabilitat del contractista.	6
7. Condicions tècniques que ha de regir la prestació del servei.....	6
8. Especialitats dels serveis de Prevenció: Seguretat i salut en el treball, medicina del treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia.....	6
9. Requisits comuns per a totes les especialitats.	18
10. Requisits específics.	20



1. Objecte de la contractació.

L'objecte del contracte és la contractació del servei de **prevenció de riscos laborals aliè**, per a la concertació íntegra de l'activitat preventiva de CEMSSA, de conformitat amb la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos laborals i el Reial Decret 39/1997 pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

És necessari concertar l'activitat preventiva íntegra de CEMSSA per a la protecció de riscos laborals respecte a totes les activitats corresponents a les especialitats de Seguretat i Salut en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Medicina del Treball, de conformitat amb la legislació vigent aplicable.

El present plec de prescripcions tècniques constitueix la llei del contracte i té força vinculant per ambdues parts, amb subjecció a la legislació vigent en matèria de serveis i contractació del sector públic.

2. Justificació de la necessitat i insuficiència de mitjans propis.

Els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, dret que suposa l'existència d'un deure correlatiu de l'empresari de protecció dels treballadors mitjançant l'aplicació de mesures preventives i de desenvolupament de les activitats necessàries per la prevenció de riscos derivats del treball.

En compliment del deure de protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, l'empresari ha de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball i en el marc de les seves responsabilitats, realitzar la prevenció dels riscos laborals mitjançant la integració de l'activitat preventiva a l'empresa i l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, amb les especialitats en matèria de pla de prevenció de riscos laborals, avaluació de riscos, informació, consulta i participació i formació dels treballadors, actuació en casos d'emergència i de risc greu i imminent, vigilància de la salut i mitjançant la constitució d'una organització i dels mitjans necessaris en els termes establerts per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial Decret 39/1997 pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.



Insuficiència de mitjans:

D'acord amb la normativa establerta i en compliment del deure de prevenció de riscos laborals i en funció del número de treballadors i centres de treball, l'empresari pot designar un o diversos treballadors per ocupar-se de l'activitat, constituir un servei de prevenció o concertar aquest servei amb una entitat especialitzada aliena a l'empresa.

En el cas de CEMSSA, la designació d'un o varis treballadors no s'aplica per a realitzar l'activitat de prevenció atesa la seva dimensió, i no es donen les circumstàncies necessàries perquè sigui obligatori constituir un servei de prevenció propi atès que és tracta d'una empresa amb una mitjana de 300 treballadors.

En concordança amb l'anterior, s'ha de recórrer a un servei de Prevenció Aliè per CEMSSA, que tingui un conjunt de mitjans humans i materials necessaris per realitzar l'activitat preventiva a fi de garantir l'adequada protecció de Seguretat i Salut dels treballadors assessorant i assistint a CEMSSA i als treballadors d'aquesta.

3. Normativa específica de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquesta és, en resum, la Normativa específica en relació a la prevenció de riscos laborals, però no exclusivament:

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals.
- Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (modificat pel Reial decret 604/2006, de 19 de maig i pel Reial decret 337/2010, de 19 de març).
- Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, per la qual es desplega el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, pel que fa a l'acreditació d'entitats especialitzades com a serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització per realitzar l'activitat d'auditoria dels sistema de prevenció de les empreses.
- Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.



4. Obligacions de l'empresa contractista.

Són també obligacions específiques del contractista les següents:

- a) L'empresa adjudicatària presentarà, amb una periodicitat trimestral, un informe sobre l'estat d'execució del projecte d'implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, notificant les possibles incidències que es puguin anar produint i presentant les solucions possibles per aquestes.
- b) L'empresa adjudicatària inclourà i oferirà un programa anual de formació relacionada amb prevenció de riscos al personal de CEMSSA, incloent formació en línia que no requereixi de desplaçaments per part del personal.
- c) L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició de CEMSSA tota la documentació, relativa al Pla d'emergències, Pla de Prevenció i a les Avaluacions de Riscos, entre d'altres, en suport informàtic compatible amb qualsevol eina d'office, així com una llicència (com a mínim) per la instal·lació i utilització del software de gestió de la prevenció que faci servir.
- d) En cas d'extinció del contracte, l'empresa contractista es compromet a facilitar el traspàs de les dades referents al Servei de Prevenció Aliè en suport informàtic llegible
- e) Disposar d'una assegurança de responsabilitat civil de l'activitat durant tot el període de vigència del contracte, amb un capital assegurat mínim de 300.000 euros per sinistre i any i 180.000 euros per víctima.
- f) Amb caràcter previ a la formalització del contracte, l'adjudicatari haurà de presentar a CEMSSA una fotocòpia legitimada o confrontada de les pòlisses, de les condicions particulars i generals que regulin les assegurances i dels rebuts de pagament de les primes. Durant el funcionament del servei haurà de mantenir actualitzada aquesta documentació i presentar-ne l'actualització a CEMSSA. A cada venciment de la pòlissa el contractista haurà de justificar, documentalment, el pagament de les corresponents primes d'assegurances.
- g) Assistir de manera presencial a les reunions de coordinació i seguiment que pugui convocar la direcció de CEMSSA. Estimades en 4 anuals
- h) Realitzar Inspecciones de Seguretat: visita a l'empresa, revisió del compliment de les mesures de Prevenció existents a la visita i remissió a l'empresa de l'informe corresponent.

5. Persona responsable del contracte.

Per part de CEMSSA es designarà una persona responsable del contracte que coincidirà amb la coordinadora de Prevenció de Riscos Laborals, que exercirà les funcions següents:

- Supervisar l'execució del contracte i prendre les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació, sempre dins de les



facultats que li atorgui l'òrgan de contractació.

- Adoptar la proposta sobre la imposició de penalitats.
- Emetre un informe on determini si el retard en l'execució és produït per motius imputables al contractista.

Les instruccions donades per la persona responsable del contracte configuren les obligacions d'execució del contracte juntament amb el seu clausurat i els plecs.

6. Responsabilitat del contractista.

El contracte es prestarà amb subjecció a les clàusules establertes en aquest plec, el plec de prescripcions administratives, la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i conforme a les instruccions que per a la seva interpretació doni CEMSSA al contractista.

L'adjudicatari serà responsable de la qualitat del servei que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats, així com de les conseqüències que es derivin per a CEMSSA o per a tercers de les omissions, errades, mètodes inadequats en l'execució del contracte.

7. Condicions tècniques que ha de regir la prestació del servei

L'adjudicatari/a cobrirà, d'acord amb la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals vigent a la data de l'adjudicació i segons la normativa aplicable durant el període d'execució dels treballs, la totalitat de les especialitats preventives de Seguretat i Salut en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia i Medicina en el treball (Vigilància de la Salut) establertes al capítol VI del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

Aquest servei de prevenció aliè portarà a terme, segons l'art. 16 de la LPRL i Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, la planificació de l'activitat preventiva a través de totes les disciplines contractades, i segons el detall següent:

8. Especialitats dels serveis de Prevenció: Seguretat i salut en el treball, Medicina del treball, Higiene industrial, Ergonomia i Psicosociologia.

8.1 Avaluació de riscos laborals i verificació de l'eficàcia de l'acció preventiva

L'adjudicatari/a realitzarà i actualitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats que s'estableixi, l'avaluació de riscos laborals de tot el personal al servei de l'empresa amb el personal tècnic adient, i contemplant la identificació del lloc de treball, dels riscos existents i els treballadors afectats, així com les mesures preventives pertinents per a la prevenció, eliminació, reducció i control del mateix, els protocols a seguir per tal de reduir



i/o eliminar-ne el risc, i els criteris i procediments d'avaluació i mètodes de mesura i anàlisi.

A tal efecte, CEMSSA lliurarà a l'adjudicatari, amb el temps d'antelació que es consideri suficient, tota la informació prèvia relativa als llocs de treball a avaluar.

Tanmateix, les avaluacions de riscos contemplaran:

- Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic,
- Els riscos associats a les condicions inadequades de determinades àrees o zones d'ús ocasional,
- La potencial exposició a determinats agents físics, químics o biològics, amb els amidaments o presa de mostres necessaris per tal d'avaluar-los, en aquells llocs de treball associats a activitats susceptibles de patir-los.
- Els riscos ergonòmics generals derivats de les tasques pròpies del lloc de treball.

8.1.2 Avaluacions de riscos inicials:

L'adjudicatari realitzarà les avaluacions de riscos dels tots els llocs de treball que no hagin estat avaluats fins al moment, tenint en compte la naturalesa de l'activitat i l'exposició a riscos especials.

8.1.3 Avaluacions de riscos periòdiques:

L'adjudicatari tornarà a avaluar els riscos dels llocs de treball quan concorrin les següents causes:

- Canvis en els equips de treball o a les substàncies o preparats químics utilitzades
- Introducció de noves tecnologies
- Modificació dels llocs de treball
- Canvi a les condicions de treball
- Incorporació de treballadors especialment sensibles
- Detecció de danys a la salut

L'avaluació de riscos es realitzarà també per a tots els accidents de treball i aquells incidents que haurien pogut tenir conseqüències greus pels treballadors.

a. Seguretat i Salut en el treball

Activitats preventives a desenvolupar:



- Identificar, avaluar i fer proposta de mesures preventives i/o correctores que procedeixin, considerant per això tots els riscos d'aquesta naturalesa, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació dels seu manteniment adequat.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització d'accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
 - Les instal·lacions elèctriques.
 - La protecció contra incendis.
 - Els equips a pressió.
 - Instal·lacions de gasos.
 - Substàncies i preparats químics com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
 - Equips d'elevació.
 - Espais confinats.
 - Treballs en alçada.
 - Treballs en atmosferes explosives (zones ATEX).
 - Coordinació d'activitats empresarials (CAE).
- Assessorament i col·laboració en la realització del Pla de Prevenció de Riscos Laborals per a la integració de la prevenció en el sistema de gestió de l'Ajuntament, d'acord amb l'article 16 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals i la modificació posterior per la Llei 54/2003.
 - Realització de les Avaluacions inicials de riscos laborals dels diferents llocs i equips de treball, així com les instal·lacions, edificis i dependències de l'Ajuntament de Calafell, que no en tinguin (Art. 16 de la Llei 31/1995 i art. 3 al 7 del R.D. 39/1997). S'auditaran les avaluacions existents d'acord amb la relació de dependències que consta a l'Annex I.
 - Revisió de les avaluacions de riscos laborals en els termes exposats.
 - Planificació de les activitats preventives i de les mesures correctores, establint la urgència i prioritats en l'adopció de mesures preventives adequades fent un seguiment i vetllant pel seu compliment i eficàcia.
 - Compareixença immediata del Tècnic en Prevenció de Riscos Laborals designat pel Servei



de Prevenció Aliè (SPA) en l'Ajuntament de Calafell, quan es produeixi un accident greu, molt greu o mortal ó que afecti a més de quatre empleats.

- Realització d'informes d'investigació dels accidents de treball: lleus, greus, molt greus i amb resultat de mort, i proposta de mesures per evitar-los.
- Generació de la documentació per a la informació sobre els riscos generals i específics dels llocs i les instal·lacions de treball.
- Formació teòric- pràctica a les persones empleades en les següents matèries, i certificació de la mateixa:
 - Els riscos generals i específics dels llocs i les instal·lacions de treball.
 - Utilització, adequació, manteniment i conservació dels Equips de Protecció Individual.
 - Socorrisme i Primers auxilis
 - Lluita contra el foc
 - Pla d'emergència en concret i la seva implantació
- Redacció de procediments de treball per a operacions de risc i assessorament en la redacció d'altre tipus de procediments de treball i normes internes de seguretat amb el suport dels responsables del servei de l'Ajuntament.
- Estudi-proposta d'adequació d'equips de treball al RD 1215/1997 i assessorament en la compra de nous equips de treball.
- Estudi-proposta de senyalització dels llocs de treball segons RD 485/1997 per a tots els edificis i dependències.
- Estudi-proposta de les necessitats de subministrament d'EPI's segons RD 773/1997 per a tots els llocs de treball.
- Mesures d'emergència: assessorament per a la realització de simulacres d'emergència, normes d'actuació.

b. Higiene Industrial

Activitats preventives a desenvolupar:

- Identificació, mesurament, avaluació i proposta de mesures correctores que procedeixin, considerant per a això els riscos de l'especialitat d'higiene industrial existents, valorant la necessitat o no de realitzar mesuraments o anàlisis al respecte.
- Detecció, avaluació dels riscos i establiment de mesures de control relacionades amb la presència d'agents químics, biològics i/o físics (soroll, vibracions, temperatura, ventilació, humitat, radiacions ionitzants i no ionitzants,...) tant si son relacionats amb un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.



- Planificació de l'activitat preventiva establint mesures preventives i/o correctores d'aplicació a nivell ambiental, personal i/o organitzatiu, i la seva prioritització.
- Revisió de les avaluacions higièniques en cas de detectar-se alteracions de la salut del personal empleat que puguin estar relacionades amb l'exposició als agents químics, biològics o físics, o per canvis en les condicions o processos de treball.
- Generació de la documentació per a la informació sobre els riscos generals i específics dels llocs i les instal·lacions de treball.
- Formació teòric- pràctica a les persones empleades en les següents matèries, i certificació de la mateixa:
 - Els riscos generals i específics dels llocs i les instal·lacions de treball.
 - Utilització, adequació, manteniment i conservació dels Equips de Protecció Individual. Indicant els EPIS que en el seu cas siguin necessaris per cada lloc de treball, amb la corresponent ISO indicada per cadascun dels equips.
- Estudi-proposta de les necessitats de subministrament d'EPI's segons RD 773/1997 per a tots els llocs de treball tenint en compte criteris higiènics.
- Estudi-proposta de canvi/substitució de les substàncies o productes químics utilitzats, en cas que aquests puguin suposar un risc per a la salut dels treballadors.

c. Ergonomia i Psicosociologia aplicada

Activitats preventives a desenvolupar:

- Identificació, avaluació i proposta de mesures preventives i/o correctores que procedeixin, considerant per això els riscos de l'especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada existents, valorant la necessitat o no de realitzar estudis més específics al respecte. Per a la realització de les avaluacions de riscos ergonòmics i psicosocials s'haurà d'utilitzar una metodologia de la que es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa.
- Detecció, avaluació dels riscos i establiment de mesures de control relacionades amb l'existència de condicions ambientals (temperatura, humitat, ventilació, etc.), situacions de càrrega física (manipulació manual de càrregues i postures forçades), treball repetitiu, treball amb pantalles de visualització de dades), situacions de càrrega mental (monotonía, nivell d'atenció requerit, etc.) i factors d'organització del treball (torns, horaris, pauses, etc.) que estiguin provocant riscos ergonòmics i psicosocials.
- Planificació de l'activitat preventiva establint mesures preventives i/o correctores d'aplicació a nivell general, personal i d'organització (disseny de tasques) i que facilitin l'adaptació dels llocs de treball a les característiques individuals de les persones que els ocupi, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental de les persones.



- Revisió de les avaluacions ergonòmiques i psicosocials en cas de detectar-se alteracions de la salut dels empleats o canvis en les condicions de treball.
- Generació de la documentació per a la informació sobre els riscos generals i específics dels llocs i les instal·lacions de treball.
- Formació teòric- pràctica al personal empleat en les següents matèries, i certificació de la mateixa: "Els riscos generals i específics dels llocs i les instal·lacions de treball".

d. Medicina del treball

- L'adjudicatari durà a terme anualment els estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació i, si s'escau, l'adopció de mesures preventives i correctores per a la millora de les condicions de treball.

Als efectes de la realització dels esmentats estudis d'absentisme l'empresa contractant haurà de facilitar les dades necessàries a la seva disposició per a la seva realització que a tal efecte li sol·liciti l'adjudicatari, amb total respecte a allò establert a la clàusula 9 sobre la Llei de Protecció de Dades Personals.

Si s'escau, es tindran en compte per a totes aquestes actuacions les específiques per als col·lectius especialment sensibles establerts a l'article 25 de la LPRL.

- L'adjudicatari durà a terme anualment la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat en Medicina del Treball, que contemplarà especialment, l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc i a la informació subministrada, si s'escau, de CEMSSA.
- L'adjudicatari planificarà, realitzarà i col·laborarà amb l'empresa per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut, mitjançant les campanyes que es puguin establir, i/o ofertarà cursos per fomentar hàbits saludables, dissenyarà i durà a terme els programes de seguiment de l'absentisme laboral dels treballadors de l'empresa.
- L'adjudicatari durà a terme anualment la Memòria Integral de Salut amb el resultat dels indicadors de salut i les actuacions implantades en l'empresa en l'àmbit de la Promoció de la Salut.

Avaluació de la salut dels treballadors i reconeixements mèdics: l'avaluació de la salut del personal tindrà caràcter voluntari per part d'aquest, a excepció de l'obligatorietat descrita en el paràgraf següent, i es realitzarà de forma periòdica (anualment; amb caràcter general, dins del període comprès entre l'1 de maig i el 30 de juny), en funció



dels riscos inherents al lloc de treball de cada treballador, com a mesura de vigilància de l'estat de salut dels empleats. La citada revisió mèdica anirà lligada a l'avaluació de riscos de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball, així hi hauran uns protocols comuns i genèrics per a tots els treballadors i d'altres específics.

Tanmateix, previ informe dels representants legals, i tal i com estableix l'article 22 de la LPRL, serà obligatòria en els supòsits següents:

- Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
- Quan l'empleat es reincorpori al treball després d'una llarga absència per incapacitat temporal, igual o superior a tres mesos.
- Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos efectuades es determini la seva realització.

Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors es duran a terme respectant, en tot cas, el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona, i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, l'adjudicatari proposarà mesures dirigides a millorar la salut del treballador i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim:

1.1. Amb caràcter bàsic per a tot el personal, i amb la periodicitat que es determini:

1.1.1. Història laboral i clínica

- Descripció del lloc de treball.
- Exposició actual al risc.
- Antecedents laborals: exposicions anteriors i duració.
- Antecedents familiars.
- Antecedents personals: malalties comunes, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball i accidents laborals i no laborals.
- Hàbits fisiològics.
- Hàbits tòxics.



- Al·lèrgies.
- Vacunacions.
- Tractaments farmacològics.

1.1.2. Exploració clínica

- Somatometria: pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial i pols.
- Pell i mucoses.
- Exploració visual.
- Exploració auditiva.
- Otoscòpia.
- Boca, coll.
- Aparell respiratori.
- Aparell cardiovascular.
- Exploració abdominal.
- Aparell locomotor.
- Sistema nerviós.
- Audiometria.
- Control visió.
- Sota criteri mèdic, si procedeix, es considerarà la realització d'espirometries.

Sota criteri mèdic, si procedeix en personal menor de 45 anys, i sempre en personal amb edat igual o superior a 45 anys:

- Electrocardiograma.
- P.S.A.

1.1.3. Anàlítica bàsica



Com a mínim ha de contenir:

Hematologia: hemograma complet (hematies, hematòcrit, hemoglobina, VCM, HCM, CHCM, leucòcits, fórmula leucocitària i plaquetes), velocitat de sedimentació globular (VSG), Proteïna C Reactiva i ferro.

Bioquímica: glucosa basal, triglicèrids, colesterol total i fraccions HDL, LDL i VLDL; urea, àcid úric, creatinina, bilirubina total, transaminases GOT, GPT i gamma GT; fosfatasa alcalina proteïnes totals i ionograma.

Orina: Perfil, sediment i PH.

En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics s'inclouran, a més de les proves bàsiques, aquelles establertes en els protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.

- El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i finançar les despeses derivades de la realització de la formació adient en l'especialitat en Medicina del Treball i amb càrrec al present concert, adreçada als treballadors de CEMSSA, d'acord al programa anual d'activitats formatives que s'estableixi, i que contemplarà la formació específica i general de la matèria.
- El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors de CEMSSA, en compliment dels articles 18 i següents de la LPRL, i que fins al moment no estiguin a disposició dels treballadors.
- El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades, en els sistema general de gestió de l'empresa.

2. Col·laborar en l'Avaluació de Riscos.

8.2 Planificació de la prevenció

L'adjudicatari es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte, i el Comitè de Seguretat i Salut, els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, així com a realitzar i lliurar una memòria anual de les activitats realitzades.

En termes generals, el disseny, l'aplicació i la coordinació d'aquesta planificació inclourà les actuacions necessàries en matèria de:



- Anàlisi i avaluació general del risc.
- Norma i senyalització en seguretat.
- Protecció col·lectiva i individual.
- Anàlisi estadístic d'accidents.
- Plans d'emergència i auto protecció.
- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzematge i transport,...).
- Electricitat; incendis; productes químics.
- Residus tòxics i peril·losos.
- Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.
- Formació i informació, general i específica als treballadors/es.
- Actuacions d'assessorament en gestió de la prevenció.

8.3 Realització i implantació dels Plans d'Emergència/PAU

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari realitzarà els plans d'emergència/PAU, l'abast dels quals pugui assumir segons s'acordi amb la planificació de l'activitat preventiva, atenent a les funcions pròpies del Servei de Prevenció Aliè, la documentació aportada per la part contractant, les característiques de l'edifici, si és destinat a pública concurrència i el nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència. A aquest efecte, la part contractant lliurarà, sempre que sigui possible i de manera informatitzada, els plànols de l'edifici així com de les seves instal·lacions. Els Plans d'Emergència es basaran en la normativa vigent i s'elaboraran d'acord amb el següent índex:

-Identificació de la instal·lació

- Emplaçament.
- Accessibilitat.
- Descripció de la instal·lació.
- Ocupació.



- Plànols territorials.
- Inventari i anàlisi del risc.
- Avaluació del risc.
- Plànols instal·lacions.

-Inventari i descripció dels mitjans i mesures d'autoprotecció

- Mitjans materials disponibles.
- Mitjans humans disponibles.
- Mesures preventives i correctores de risc i d'autoprotecció.

-Pla d'emergències

- Objecte.
- Identificació i classificació d'emergències.
- Equips d'emergència.
- Accions a realitzar.
- Fitxes d'actuació.
- Integració en Plans d'àmbit superior.
- Directori.

-Implantació, manteniment i actualització

- Responsabilitat i organització.
- Programa d'implantació.
- Programa de formació i de divulgació.
- Programa d'exercicis i simulacres.
- Programa de manteniment.
- Actualització del pla.



8.4 Formació general i específica:

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i finançar les despeses derivades de la realització de la formació adient en les quatre especialitats esmentades en l'apartat 8 i amb càrrec al present concert, adreçada als treballadors de CEMSSA, d'acord a la programació anual d'activitats formatives que s'estableixi, i que com a mínim seran referents a les matèries següents, o bé a d'altres que hi estiguin relacionades:

- El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que tots els treballadors de CEMSSA tinguin la formació teòrica i pràctica d'acord amb els riscos inherents al seu lloc de treball en matèria preventiva.
- Formació en casos de canvis de lloc de treball o canvis en les característiques del lloc de treball.
- Manteniment d'un nivell de formació periòdic encara que no es canviï de lloc de treball.
- Formació, si s'escau, per a les persones que desenvolupin tasques i responsabilitats específiques de prevenció, membres del Comitè de Seguretat i Salut i responsables de Prevenció dels diferents serveis, en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Cursos sobre la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i Legislació preventiva.
- Cursos sobre gestió dels riscos
- Cursos en les quatre especialitats preventives adreçats a cada col·lectiu, en funció dels riscos inherents al lloc de treball
- Jornades de formació i informació en base a les necessitats sorgides de les avaluacions de riscos efectuades
- Cursos, teòrics i pràctics, sobre protecció i extinció d'incendis
- Cursos sobre la gestió de la prevenció.
- Cursos per a fomentar hàbits saludables entre els treballadors i que repercutixin en una millora de la seva salut
- Cursos sobre la coordinació d'activitats empresarials

8.5 Informació als treballadors

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors de CEMSSA i resta d'entitats, en compliment de l'article 18 de la LPRL, i que fins al moment no estigui a disposició dels treballadors.



8.6 Suport en la gestió de la prevenció

Suport, assessorament i seguiment en la gestió, en la documentació pertinent del model d'organització preventiva, en matèria de coordinació d'activitats empresarials i en totes les actuacions abans esmentades que siguin necessàries pel correcte acompliment de les funcions per part de l'empresa.

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades, en els sistema general de gestió de l'empresa, mitjançant la implantació del Pla de Prevenció.

8.7 Altres actuacions

L'adjudicatari es compromet a realitzar aquelles actuacions que, tot i no haver estat contemplades a la planificació de la prevenció establerta a l'apartat 8.3, per la seva urgència i magnitud de les conseqüències, així com per la necessitat d'assessorament o d'emissió d'informes tècnics, facin recomanable la seva realització, incloent-hi les actuacions que suposin amidaments amb equips.

9. Requisits comuns per a totes les especialitats.

Les funcions i condicions anteriorment descrites s'entenen sense perjudici de les què en cada moment corresponguin al contractista en virtut de disposició legal o reglamentària.

El contracte s'executarà amb subjecció a aquest plec de clàusules tècniques i a allò establert a les clàusules administratives particulars, i d'acord amb les instruccions que per a la seva interpretació doni el contractista.

L'adjudicatari elaborarà tota la documentació que en execució del contracte s'hagi d'adreçar en cada moment al contractista, en llengua catalana.

L'adjudicatari serà el responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats, i també de les conseqüències que es dedueixin per CEMSSA o per tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte. A aquest efecte, la part contractant es reserva el dret de comprovar la qualitat dels serveis pels mitjans oportuns, inclosa la possibilitat d'assistència a les visites mèdiques de personal amb instruccions per realitzar funcions d'observador de la qualitat, i sense previ avís per a l'adjudicatari.

9.1) Dedicació i programació del Servei de Prevenció Aliè (SPA).



- El Servei de Prevenció Aliè contractat es compromet a auditar i actualitzar les avaluacions de riscos confeccionades fins ara i a realitzar les avaluacions inicials de riscos laborals pendents en relació al total dels treballadors de l'empresa en un període màxim de 3 mesos.
- Per a les revisions mèdiques dels treballadors corresponents a l'especialitat de Vigilància de la salut es requereix que la seva realització es porti a terme en un termini màxim de 2 mesos per tots els treballadors que configuren la plantilla de CEMSSA, un cop s'iniciï el contracte de licitació, amb caràcter general.
- D'acord amb l'article 22 de la LPRL, els resultats individuals de les revisions i els certificats d'aptitud seran lliurats als treballadors i l'empresa, respectivament i en la forma legalment prevista, en el termini màxim de 15 dies posteriors a les revisions.

9.2) Temps de resposta.

S'entén per temps de resposta el temps que trigarà l'empresa contractista en respondre a l'empresa davant la sol·licitud d'actuació comunicada per l'empresa.

En qualsevol cas, el temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a 48 hores des de la petició, llevat dels casos excepcionals en què l'empresa consideri necessari reduir aquest termini (especials i de situacions de risc greu i imminent).

9.3) Obligacions dels licitadors i/o de l'adjudicatari/a.

- Les empreses licitadores hauran d'aportar la configuració de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei de prevenció aliè per CEMSSA amb el nombre de professionals, els seus currículums i l'experiència de cadascun d'ells.
- L'empresa adjudicatària presentarà, amb una periodicitat trimestral, un informe sobre l'estat d'execució del projecte d'implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, notificant les possibles incidències que es puguin anar produint.
- L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició de CEMSSA tota la documentació, relativa al Pla de Prevenció, Pla d'emergències/PAU, i a les Avaluacions de Riscos, entre d'altres, en suport informàtic compatible amb qualsevol eina d'office, així com una llicència (com a mínim) per la instal·lació i utilització del software de gestió de la prevenció que faci servir.
- En cas d'extinció del contracte, l'empresa contractista es compromet a facilitar el



traspàs de les dades referents al Servei de Prevenció Aliè en suport informàtic llegible.

10. Requisits específics.

El SPA ha de realitzar les següents tasques:

- Realitzar radiografies de rajos X lateral i bilateral per al personal vinculat al servei d'aigües que treballi amb amiant. El personal actual és de 7 persones.
- Curs presencial i anual de conscienciació de la salut en temàtiques d'alcoholisme, estupefaents i tabaquisme.
- Curs de primers auxilis presencial i anual per als centres de les Llars d'infants.
- Curs presencial i anual DESA i DEA per al personal de piscines y platges, i a aquells llocs on es consideri necessari.
- Posar a disposició de CEMSSA una aplicació o plataforma que permeti l'accés al personal autoritzat de la secció de Recursos Humans de CEMSSA, a la gestió de citacions dels reconeixements mèdics i la consulta i accés a tota la documentació en matèria preventiva.
- Posar a disposició de CEMSSA una aplicació o plataforma que permeti l'accés al personal de CEMSSA, a la consulta dels informes mèdics personals resultants del seu reconeixement mèdic.
- Posar a disposició de CEMSSA una aplicació o plataforma que permeti l'accés al personal de CEMSSA, per a la gestió e inscripció als cursos de formació online per als treballadors.
- Disposar de Formació addicional nocturna i reconeixements mèdics nocturns.
- Disposar d'una acreditació en ISO 27001.
- Disposar d'una acreditació en RSC 260000.
- Disposar d'una acreditació en ISO 45001.
- Disposar d'una acreditació en ISO 14001.
- Disposar d'una acreditació en ISO 14064 (petjada de carboni).
- Disposar d'un Pla d'igualtat.



Calafell, en data de la darrera signatura electrònica

Calafell, a la data de la signatura electrònica

Tècnica de prevenció de riscos laborals de CEMSSA

