

ANNEX 1

CONCRECIÓ DE CONDICIONS DE LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ (SPA)

El present annex determina el contingut de prestacions que ha de realitzar el servei de prevenció de riscos laborals aliè que contractarà el CREAM.

En tot cas, el contingut del contracte (prestacions i execució) s'ha de sotmetre als mínims descrits al plec de clàusules administratives particulars i al plec de prescripcions tècniques d'aquest sistema dinàmic d'adquisició.

MODALITAT ORGANITZATIVA "SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ"

El CREAM és un centre públic de recerca, adscrit al Departament de Territori, Habitatge i Transició ecològica de la Generalitat de Catalunya. La seva activitat de recerca es centra en l'ecologia terrestre i en l'anàlisi del territori.

El CREAM vol contractar la prestació íntegra de servei de prevenció aliè en les disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada) i en la disciplina de medicina del treball, incloent-hi els reconeixements mèdics.

El contingut de la prestació ha de ser com a mínim el descrit al plec de prescripcions tècniques d'aquest sistema dinàmic d'adquisició, quant a les disciplines indicades a dalt i en tot allò que sigui aplicable al CREAM, amb les següents particularitats:

- El CREAM disposa d'un centre de treball a l'Edifici C del campus de Bellaterra de la Universitat Autònoma de Barcelona (seu de l'entitat).

L'entitat té a més a disposició compartida l'ús de l'edifici CM7 al mateix campus; de les instal·lacions de Can Balasc, a la zona de Les Planes (Sant Cugat del Vallès); i de les oficines de la Fundació Terra a Barcelona ciutat.

Com a distribució territorial, es realitzen tasques de recerca a tot el territori català (Prades, Montseny, Garraf, Aiguestortes, ...), i eventualment a altres zones del món (entre les quals, zones àrtiques o subàrtiques i tropicals).

- El nombre de personal que necessita d'aquest servei és actualment d'unes 230 persones, amb una mitjana de rotació de 7 persones per mes.
- Les tasques amb possibles riscos són: oficina, viatges i desplaçaments amb vehicles de transport particular de persones, treball de camp i laboratori (de recerca en biologia terrestre i ecologia).
 - Es necessita personal tècnic (de riscos laborals) especialitzat en laboratoris de recerca en biologia terrestre, amb risc químic (àcids concentrats, bases fortes, inflamables, comburents, tòxics i tòxics cancerígens -formol entre altres- i gasos tòxics derivats de digestions àcides en entorns controlats), risc per manipulació de gasos pressuritzats, risc per manipulació de nitrogen líquid, risc per exposició a la pols de fusta i de roca i risc per radiologia de baixa intensitat (raigs X 3a categoria CSN).

- Es necessita personal tècnic (de riscos laborals) especialitzat en treball de camp, en concret de l'àmbit de recerca: treballs a boscos (inventari i monitoratge forestal; mostreig de la vegetació amb utilització d'eines com barrines, desbrossadora, tallagespa, tisores de poda i perxes telescòpiques), treballs en alçada (arbres, escalada, espeleologia), pedreres abandonades, excavació i descripció de perfils de sòls, conducció 4x4, entorns aquàtics naturals (ús de barques i immersió), treball amb insectes pol·linitzadors (e. g., abelles), assajos al camp amb productes fitosanitaris i estades de recerca a zones tropicals.
- Activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals (activitats tècniques específiques): a càrrec del pressupost d'hores de personal tècnic (64 hores), el servei de prevenció aliè s'encarregarà i responsabilitzarà de les CAE (= Coordinació d'Activitats Empresarials) en què participi el CREAM, realitzant les següents funcions:
 - Avaluacions de riscos específiques derivades de la concurrència de les activitats, i identificar i analitzar els riscos que poden afectar a les persones treballadores de les distintes empreses.
 - Intercanvi d'informació amb Gestió de Persones (RRHH), l'Oficina de Gestió de Laboratoris, les persones treballadores i/o les diferents empreses concurrents.
 - Elaborar i coordinar la planificació de l'activitat preventiva conjunta, i proposar i coordinar les mesures preventives necessàries per controlar i reduir els riscos derivats de la concurrència d'activitats.
 - Formació i informació: garantir que totes les persones treballadores de les empreses implicades reben la formació i informació necessària sobre els riscos específics de les mesures preventives; organitzar sessions de formació conjunta si es necessari.
 - EPIs: establir els necessaris per desenvolupar l'activitat analitzada.
 - Designar una persona coordinadora de prevenció durant l'activitat i com a punt de contacte per a totes les empreses implicades; assegurar-se que cada empresa designa la seva pròpia persona coordinadora i que es comuniquen de manera efectiva.
 - Supervisió i control: realitzar seguiment continu de les mesures acordades i supervisar el compliment de les mesures de coordinació.
 - Gestió d'emergències: desenvolupar i coordinar els procediments d'actuació en cas d'emergències i assegurar-se que totes les empreses implicades son coneixedores i poden implantar aquests procediments.
 - Documentació i registre: mantenir un registre actualitzat de totes les activitats de coordinació realitzades (avaluacions de riscos, mesures preventives adoptades, formacions impartides, reunions de coordinació realitzades, ...) i documentar qualsevol incident o situació de risc i accions correctives adoptades.
 - Assessorament tècnic i legal: proporcionar a les persones treballadores l'assessorament tècnic i legal necessari en matèria de prevenció de riscos laborals i coordinació d'activitats empresarials.

- Especificitats de les formacions obligatòries de lloc de treball:
 - En format *online*: atès l'important volum d'incorporacions mensuals (una mitjana de 7 persones noves), s'haurà de posar a disposició del nou personal la realització *online* de les formacions de lloc de treball. A més, caldrà que aquestes formacions es facin presencialment un cop a l'any per abordar tots els riscos derivats.

En cas que el servei de prevenció no disposi d'una plataforma per poder fer les formacions *online*, caldrà que un cop al mes una persona tècnica de prevenció faci les formacions presencialment al personal nouvingut.
 - El servei de prevenció aliè tindrà disponibles les formacions obligatòries de lloc de treball en anglès, per al personal estranger del centre.
- Especificitats dels reconeixements mèdics:
 - S'han calculat per a un màxim de 170 persones, atesa la demanda dels darrers anys.
 - Caldran protocols específics respecte als factors de risc a què està exposada cada persona treballadora segons l'avaluació de riscos laborals.
 - En tot cas, inclouran les analítiques bàsiques de sang i orina per a tot el personal, independentment dels riscos específics de la seva feina.
 - Atesa la distribució domiciliària del personal (principalment a la província de Barcelona, en menor mesura a la resta de Catalunya i d'Espanya), es considera necessària una xarxa adequada de centres de salut per a la realització dels reconeixement mèdics.
 - El temps d'execució de l'SPA per realitzar un reconeixement mèdic individual ha de ser d'un màxim de 2 setmanes des de la sol·licitud per part del CREAM.
 - Es valorarà la possibilitat de realitzar un cop per any natural una revisió mèdica amb unitat mòbil, a disposició de tot el personal del CREAM, al centre de treball del campus UAB (seu de l'entitat), amb la planificació i coordinació corresponent.
- D'acord amb el pla d'igualtat del CREAM (Pla JEDI -Justícia, Equitat, Diversitat i Inclusió- 2023-2027), cal prevenir, detectar i reparar qualsevol discriminació per raó de sexe, edat, religió, origen i orientació sexual, en matèria de salut laboral: abordar les necessitats de prevenció en els col·lectius específics o vulnerables (persones treballadores d'edat avançada, dones, joves, temporals, migrants, persones amb discapacitats, persones amb malalties cròniques i malalties mentals, etc.) a fi de millorar-ne les condicions de seguretat i salut.

En concret:

- Vetllar perquè el pla de prevenció de riscos incorpori la perspectiva de gènere interseccional (per exemple, que es contempli els riscos d'embarassades i en període de lactància, menopausa, etc.).
- Garantir la perspectiva de gènere en les formacions obligatòries en PRL pel nou personal.
- Afegir preguntes específiques al qüestionari de la revisió mèdica anual.