

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CELEBRACIÓ D'UN CONTRACTE ESPECÍFIC

Contracte: Servei	Unitat promotora: Direcció RRHH, PRL, SA i Qualitat
Expedient: CE SR 0036 2025	
Procediment: Contractació específica SDA, subjecte a regulació harmonitzada, article 226 LCSP.	
Títol: Contractació específica de l'SDA de Prevenció de Riscos Laborals Aliens (CSS-2023-13) corresponent a la disciplina d'activitats específiques desenvolupades per tècnics de PRL i a la Categoria 2: Contractes específics >= 25.000,00 € de VEC.	

	Import base	IVA	Import total
Pressupost licitació:	78.000,00 €	16.380,00 €	94.380,00 €
Valor estimat del contracte:	265.200,00 €	-----	-----
Durada del contracte:	Des del dia 1 de març de 2025, o des de la data de formalització del contracte si és posterior, fins el 28 de febrer de 2026. <u>Pròrrogues:</u> Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte fins com a màxim el 31 de desembre de 2027. <u>Pròrrogues excepcionals:</u> Es podrà prorrogar excepcionalment el contracte, i per motius d'interès públic, fins l'entrada en vigor d'un nou contracte i sempre que l'expedient de contractació d'aquest hagués estat iniciat amb anterioritat. Aquesta pròrroga excepcional en cap cas podrà superar els 9 mesos.		

Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és la prestació d'activitats específiques de prevenció de riscos laborals que no puguin ser desenvolupades pel Servei de Prevenció Propi del CIRE.

El tractament de les dades personals de què el contractista disposi en execució d'aquest contracte ha de versar única i exclusivament amb la finalitat de realitzar els servei encarregats i segons l'establert al 4.1 de la clàusula quarta del Plec Tècnic d'aquesta licitació.

Justificació de la necessitat de contractar

D'acord amb l'article 28 de la LCSP les necessitats que es pretenen cobrir amb aquest contracte són la col·laboració en l'elaboració i implantació del pla de prevenció de l'empresa, la realització de les avaluacions de riscos en totes les especialitats, l'elaboració i seguiment de la planificació preventiva, la gestió de la informació i formació als treballadors, l'elaboració i gestió de plans d'emergència, la coordinació d'activitats empresarials, l'assessorament en la prescripció, valoració de la idoneïtat, lliurament i seguiment de la gestió d'equips de protecció individual, la informació i consulta amb la representació legal dels treballadors i de les treballadores, i totes aquelles actuacions que se'n derivin. Totes aquestes actuacions es realitzaran per desenvolupar de manera directa o bé completar aquelles altres en les quals el Servei de Prevenció Propi necessiti suport. Es realitzaran de manera totalment integrada en el sistema de gestió de la prevenció de l'empresa.

Insuficiència de mitjans

Els darrers anys el CIRE ha crescut de manera exponencial per aconseguir el seu objectiu de formar, ocupar i reinserir interns i internes de centres penitenciaris i educatius, fet que ha ocasionat que l'activitat laboral i formativa s'hagi incrementat considerablement. La Secretaria de mesures Penals Rehabilitació i Justícia Juvenil ha adaptat diferents models de gestió dels serveis per encarregar a

CIRE la prestació dels mateixos i convertir-los en tallers FOI (Formació, Ocupació i Inserció) com les cuines de restauració social col·lectiva, les bugaderies i les botigues. També s'han potenciat encàrrecs de serveis exteriors que promouen la inserció en fases finals de la condemna de l'intern. Així doncs, s'han encetat activitats com trasllats, neteges professionals, neteges forestals i obres. La formació també ha fet un gran salt endavant amb la incorporació a CIRE de tots els professionals de formació que fins a aquell moment estaven adscrits al Departament de Justícia i Qualitat Democràtica. El personal i la incorporació de nombrosos cursos certificats pel SOC també han incrementat el volum d'activitat.

A dia d'avui, el servei de prevenció del CIRE ha de donar servei a una plantilla de 372 treballadors amb relació laboral ordinària (personal d'estructura i temporal) més a un total de 3.600 treballadors amb relació laboral especial penitenciària.

Els 3.600 treballadors en regim de relació laboral penitenciària presten diferents tipologies de serveis el que aporta una gran complexitat:

- Tallers industrials especialitzats en muntatges, impremta, serralleria, fusteria o confecció.
- Tallers de serveis de cada centre penitenciari; serveis d'economat, de cuina, cafeteria, bugaderia i de serveis auxiliars.
- Serveis exteriors que realitzen, entre d'altres, feines de trasllats, pintura, neteja d'obra, petites reformes i/o instal·lacions.

Els 363 treballadors en règim de relació laboral ordinària presten serveis en:

- Àmbit de la formació (creació i execució de programes de formació ocupacional).
- Àmbit de l'ocupació (producció, gestió i administració del treball productiu i de serveis en els centres penitenciaris i a l'exterior, que permeten l'ocupació dels treballadors en regim de relació laboral especial penitenciària).
- Àmbit inserció (acompanyament integral en el procés de reinserció).
- Àmbits de suport transversal (àrea tècnica, àrea econòmica, àrea de recursos humans, etc.).

En resum, el servei de prevenció de riscos laborals ha de donar resposta a les necessitats d'una activitat preventiva destinada a donar cobertura a un volum de més de 3.600 treballadors, distribuïts en més de 10 centres de treball, prestant serveis en activitats productives i de serveis multisectorials (algunes activitats d'alt risc com la vinculada amb manteniments o de realització d'obres), treballant en centres que estructuralment no estan concebuts per ser centres productius, amb maquinària cedida per empreses en molts casos antiquada, amb personal que en molts casos està en procés d'adquirir experiència i hàbits de treball.

A tot això cal afegir que la manca de personal des de fa anys s'arrossega, atès el creixement que ha experimentat el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció des de els seus inicis, i que no ha comportat una adequació paral·lela en els recursos necessaris des del punt de vista de la prevenció de riscos laborals tot i la darrera incorporació de nous efectius, situa a l'empresa en una situació de risc en aquesta matèria, ja que no disposem d'alguns aspectes que preveu la normativa de prevenció de riscos laborals.

Aquesta mancança ha comportat en els darrers temps inspeccions de treball, que en algun cas, ha derivat en l'obertura d'expedients sancionadors i que finalment ha finalitzat amb la imposició de sancions. O en altres casos, els requeriments han comportat haver de fer encàrrecs concrets de determinades tasques a empreses externes de manera urgent per donar resposta a la Inspecció de Treball (avaluació de riscos de llocs concrets, plans d'emergències de determinats centres, etc.) havent de fer front a despeses no previstes i no podent treballar d'acord amb una planificació prèvia, sinó a demanda de les diferents situacions que es van produint.

Cal afegir que temps enrere es va encarregar a l'empresa AUREN una auditoria per analitzar l'organització del servei de prevenció de riscos laborals i proposar la organització més adequada, atenent al número de treballadors i la tipologia de l'activitat que desenvolupa el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció. En l'informe final d'auditoria, a banda de posar de manifest les mancances anteriorment esmentades, es posen de manifest diferents propostes de model en que es podria organitzar el servei de prevenció (veure informe final d'auditoria pels detalls) i que passen per:

- Incrementar el nombre de tècnics de prevenció (s'han produït ja algunes incorporacions)

- Crear una figura de responsable del servei (actuació realitzada)
- Externalitzar determinades funcions del servei.
- Integrar la prevenció en un servei mancomunat.

És davant d'aquesta situació, que es proposa la contractació de determinades funcions preventives imprescindibles i que s'han d'abordar per normalitzar i actualitzar les obligacions que el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció té en aquesta matèria i que no poden ser assumides internament pel servei de prevenció propi atès el seu dimensionament estructural. I tot això en compliment del que determina la llei de prevenció de riscos laborals i la resta de normativa establerta en aquesta matèria.

Divisió en categories del contracte específic

Aquest contracte específic no té divisió en categories.

Es convidarà a participar a totes les empreses homologades en la Categoria 2 de l'SDA (CSS-2023-13), que hagin ofert les activitats objecte d'aquest contracte.

Classificació empresarial i solvència tècnica i econòmica exigida

Segons l'article 77.1 de la LCSP no es requereix la classificació empresarial per aquest tipus de contracte.

No s'exigeix solvència tècnica i econòmica ja que es tracta d'un contracte específic i, per tant, les empreses ja la van acreditar en fase d'homologació en el SDA.

Determinació del preu del contracte

El preu d'aquest contracte s'ha determinat de la següent forma:

			IMPORTS DE LICITACIÓ		
Número i nom de lot	Número d'hores a realitzar	Import màxim per hora	Import de licitació	Import IVA	IMPORT TOTAL
Lot únic	1.200	65,00 €	78.000,00 €	16.380,00 €	94.380,00 €
Imports totals			78.000,00 €	16.380,00 €	94.380,00 €

ANUALITATS		
2025	2026	TOTAL
65.000,00 €	13.000,00 €	78.000,00 €

L'import màxim per hora de les activitats a realitzar s'ha extret de l'import recollit al SDA de la Comissió Central de Subministraments CCS-2023-13 i s'ha multiplicat per el número d'hores que el CIRE necessita.

Partida pressupostària i existència de crèdit

Per fer front a l'import econòmic d'aquest contracte, imputable a la partida pressupostària **226.0089 "altres despeses diverses"**, hi ha disponibilitat econòmica i suficient per cobrir el seu import d'adjudicació i les possibles modificacions contractuals o altres disposicions previstes a la LCSP en l'exercici pressupostari de l'any 2025 i 2026.

Criteris d'adjudicació i justificació de la seva elecció

Segons s'especifica a l'Annex 8 del plec administratiu de l'SDA de la Comissió Central de Subministraments CCS-2023-13, els contractes específics s'adjudicaran tenint en compte exclusivament el preu.

Proposta d'utilització de procediment de contractació

El procediment de licitació per a la tramitació d'aquest expedient és la contractació específica en el marc d'un SDA subjecte a regulació harmonitzada d'acord amb l'article 226 de la LCSP. Aquest procediment, per contractacions de subministraments o serveis per import, en VEC, superior a 221.000,00 €, és adient a les necessitats que es pretenen aconseguir amb aquesta licitació.

Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució que s'han de complir en aquest contracte estan previstes al Plec Administratiu que regula l'SDA de la Comissió Central de Subministraments CCS-2023-13.

Garantia

En aquest contracte específic no es requereix la constitució de cap garantia definitiva a la/les empresa/es adjudicatària/es, segons prescriuen els articles 107.1 i 114 de la LCSP donat que la facturació serà posterior a la prestació del servei o del subministrament.

Barcelona, a data de la signatura electrònica

El Director de RRHH, PRL, SA i Qualitat dona la seva conformitat a l'obertura d'aquest expedient de contractació.

El Director econòmic i financer dona el vistiplau a l'inici de l'expedient i certifica l'existència de crèdit econòmic suficient per cobrir el seu import d'adjudicació i les possibles modificacions contractuals o altres disposicions previstes a la LCSP.