

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE SERVEIS PREVENTIUS DE RISCOS LABORALS EN LES ESPECIALITATS DE HIGIENE INDUSTRIAL I VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

CONTRACTE DE SERVEIS

Procediment obert simplificat

I. CARACTERÍSTIQUES GENERALS

1) OBJECTE DE L'INFORME

L'informe següent té per objecte justificar la necessitat de contractar d'acord amb els articles 1, 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP).

Conforme estableix l'apartat 4 de l'article 116 de la LCSP i pel que fa a un contracte de serveis, a l'expedient s'han de justificar adequadament els conceptes següents:

- *“L'elecció del procediment de licitació”*
- *“Els criteris de solvència tècnica o professional i econòmica i financera, i els criteris que es tindran en consideració per a adjudicar el contracte, així com les condicions especials d'execució del mateix”*
- *“El valor estimat del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, incloent sempre els costos laborals si existissin”*
- *“La necessitat de l'Administració a la qual es pretén donar satisfacció mitjançant la contractació de les prestacions corresponents, i la seva relació amb l'objecte del contracte, que haurà de ser directa, clara i proporcional”*
- *“Als contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans”*
- *“La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte, si escau”*

En aquest informe també es justificaran i s'informarà de les consideracions a tenir en compte, incloent les estimacions econòmiques, en el procediment de contractació i en especial en els plecs de clàusules administratives particulars.

2) DEFINICIÓ DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE I QUALIFICACIÓ

És objecte del present contracte la realització del servei de prevenció aliè (en endavant, SPA) per a la prestació dels serveis preventius de riscos laborals en les especialitats de higiene industrial i vigilància de la salut dels empleats de l'Ajuntament de Rubí, la totalitat de les persones adscrites a la plantilla corporativa (una plantilla mitjana de 700 treballadors i una mitjana de 39 centres de treball) de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com qualsevol altre servei que es pugui derivar del compliment de la legislació vigent.

CODI DEL VOCABULARI “COMÚ DELS CONTRACTES PÚBLICS” (CPV):

<https://slap5.ajrubi.intern/cpv/>

71317210-8 Serveis d'assessorament en salut i seguretat

DESCRIPCIÓ DE L'OBJECTE:



Vigilància de la Salut i Higiene Industrial

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat medicina del treball i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels treballadors pel que fa als riscos a que estan sotmesos en el seu lloc de treball, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball d'acord amb les disposicions legals vigents: Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, d'ara endavant LPRL, i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció en les especialitats preventives.

La vigilància de la salut dels/de les empleats/des públics/ques inclou les vacunacions i les revisions mèdiques.

-Nombre de treballadors/es: 700 incloent la oscil·lació del personal dels P.O.

-Nombre de reconeixements mèdics estimats: 500 (l'estimació ve donada per l'històric dels últims anys).

La Higiene Industrial és la disciplina encarregada d'identificar, avaluar i controlar els contaminants d'origen laboral. Contaminants que poden ser d'origen físic (soroll, vibracions...), químic (pols, vapors...) o biològic (virus, fongs, bacteris...)

TIPOLOGIA DE CONTRACTE

CONTRACTE MIXT	SÍ ☐ NO ☒
Tipologia del contracte mixt:	
CONTRACTE DE SERVEIS ESPECIALS DE L'ANNEX IV	SÍ ☐ NO ☒
CONTRACTE DE SERVEIS PRIVATS	SÍ ☐ NO ☒
CONTRACTE RESERVAT	SÍ ☐ NO ☒
Centre especial de treball	SÍ ☐ NO ☒
Centre d'inserció social	SÍ ☐ NO ☒
Altres (especificar organització)	SÍ ☐ NO ☒

LOTS

POSSIBILITAT DE LICITAR PER LOTS	SÍ ☐ NO ☒
En aquest contracte no es preveu la divisió en lots, segons s'estableix al punt 3 de l'article 99 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de la Contractes del Sector Públic (LCSP), perquè les característiques de les prestacions a desenvolupar, no permeten l'aprofitament de forma separada de cadascuna d'elles, sinó que el resultat ha de ser únic, per formar una única unitat funcional. El fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte, mitjançant la constitució de lots, dificultaria l'execució correcta des del punt de vista tècnic. En aquest particular, es tenen en compte dues qüestions: En primer lloc si les diferents especialitats s'haurien de concertar amb diversos serveis de prevenció aliens i dividir-se en lots, o per contra concertar amb un únic servei de prevenció aliè. La vigent reglamentació en matèria de prevenció de riscos laborals, en la qual s'inclou el RD 337/2010, de 19 de març, pel qual es modifica, entre altre el RD 39/1997 de 17 de gener, que aprova el Reglament dels serveis de prevenció (RSP), permet expressament, que una empresa pugui concertar la seva activitat preventiva, amb un únic servei de prevenció aliè o amb diversos serveis de prevenció aliens, sense perjudici, en aquest segon cas, de la deguda col·laboració entre aquests que garanteixi la interdisciplinarietat de l'activitat preventiva. Per raons d'eficiència i racionalització aconsellen, en general, concretar en un mateix Servei de Prevenció Aliè tota la col·laboració externa per desenvolupar les activitats preventives.	



Però les dificultats derivades del fet de realitzar les prestacions esmentades per contractistes diferents implicaria una doble feina donat que els serveis s'interrelacionen entre sí i caldria complimentar els informes entre uns i altres adjudicataris.

Així mateix la gestió directa de cadascun dels adjudicataris amb l'Ajuntament (gestió de sol·licituds, programació, seguiment, facturació, etc.) que representaria una major càrrega de treball per als recursos humans en haver de gestionar- ho de manera directa amb el centre mèdic, aconsellen que sigui el mateix servei de prevenció aliè que es faci càrrec d'aquesta gestió.

Aquesta assumpció permet que empreses de serveis mèdics es puguin presentar i participar a través d'un servei de prevenció aliè, tenir un únic canal de comunicació i optimitzar els recursos, alhora que redueix el risc que l'oferta a través de lots pugués quedar deserta.

Altrament, es justifica per raons tècniques d'especialització de les prestacions a realitzar i l'exigència de disposar de la corresponent acreditació com a servei de prevenció aliè establerta al RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament de serveis de prevenció.

En conclusió i atesa la relació entre les diferents disciplines que integren el servei de prevenció aliè, la divisió en lots dificultaria la coordinació tècnica de les mateixes i produiria una defectuosa prestació del servei, que podria implicar un detriment de la protecció integral dels treballadors front als diversos riscos laborals.

Per últim, podem dir que la no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PIMES, ni per raons quantitatives ni qualitatives ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa

3) COMPETÈNCIA

JUSTIFICACIÓ

La competència municipal per a la contractació d'aquests serveis i subministraments té emparament a l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL), lletres:

El contracte és per treballadors intern no afecta a la resta de persones del municipi

Altres: RM: La Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que l'empresari ha de posar a la disposició dels treballadors el servei de vigilància de la salut anualment respecte a les funcions del treball. Així ho estableix l'article 22 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-5392>

Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local

4) NECESSITAT DE CONTRACTAR I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

NECESSITATS ADMINISTRATIVES DEL CONTRACTE: Segons l'article 22 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, la prestació d'aquest servei és d'obligat compliment.

JUSTIFICACIÓ DE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PROPIS:

L'Ajuntament de Rubí no disposa de recursos suficients per poder donar cobertura al servei de prevenció de riscos laborals. L'Ajuntament no disposa de personal amb formació i especialització en Higiene Industrial i no disposa de personal que pugui dur a terme les actuacions de vigilància de la salut. L'anterior dona lloc a la necessitat de procedir a la contractació d'un proveïdor extern dels serveis de referència, d'acord a l'establert al plec de condicions tècniques i d'acord a les condicions i característiques que s'exposen en el

present informe.

5) PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

A tant alçat	SÍ ☒ NO ☐
Determinació per preus unitaris/component de la prestació/unitats d'execució o de temps	SÍ ☒ NO ☐

El preu es determina a tant alçat, per la part de vigilància de la salut col·lectiva i la higiene industrial i per preus unitaris per la part de les revisions mèdiques. En aquest segon supòsit, la part del pressupost corresponent a les revisions mèdiques es fixa en base al que assenyala la disposició addicional 33ª de la LCSP, establint els 32.000,00 € de pressupost màxim anual, quedant condicionat a les necessitats reals de l'Ajuntament de Rubí sense que en cap cas aquest quedi obligat a exhaurir-ne la totalitat.

El pressupost del present contracte per les dues anualitat inicialment previstes és de **93.367,61 €** (sense IVA) i de **99.534,81 €** (amb IVA).

COSTOS DIRECTES – INDIRECTES (Art. 100 LCSP)

SALARI ANUAL CONVENI 2024*		Nº treballadors	Cost/hora (hores anuals conveni 1705)	Previsió hores anuals	Cost salari anual
Metge M. Treball	32.037,70	1	18,79	200,00	3.758,09
Tècnic superior PRL	23.357,38	1	13,70	180,00	2.465,88
Tècnic infermeria	23.357,38	1	13,70	180,00	2.465,88
Total					8.689,85

*Conveni col·lectiu serveis de prevenció del 14 de juny de 2023 nº. 99017255012008

CONCEPTE	QUANTITAT ANUAL	PREU/REVISIÓ	TOTAL PREVISIÓ ANUAL
Vigilància de la salut. Costos variables individuals analítics	500	64,00	32.000,00

COSTOS	CONCEPTE	IMPORT
Cost directe	Costos salarials	8.689,85
	Cost Seguretat Social (33%)	2.867,65
	Despeses de material*	1.155,75
	Total cost directe	12.713,25
Cost indirecte	Despeses generals estructura 10%	1.271,33

Total costos	13.984,58
Benefici empresarial 5%	699,23
Total costos a l'any (IVA exclòs)	14.683,80

*D'acord amb la naturalesa del contracte, el 90% dels costos fixos fan referència a despeses de personal, no obstant, també s'ha previst una despesa de material, que es calcula en un 10%.

CONCEPTE	IMPORT (IVA exclòs)	IVA (21%)	IMPORT (IVA inclòs)
Vigilància de la Salut col·lectiva i Higiene Industrial	14.683,80	3.083,60	17.767,40
Vigilància de la Salut individual (revisions mèdiques)	32.000,00	Exempt. Article 20.1.3 Llei 37/1992 de l'Impost sobre el Valor Afegit	32.000,00
Total anual contracte	46.683,80	3.083,60	49.767,40
Total contracte	93.367,61	6.167,20	99.534,81

*Per a l'obtenció d'aquest preu unitari per a les revisions mèdiques s'han examinat diferents licitacions publicades al Perfil del Contractant per altres Administracions l'objecte de les quals és d'igual o similar naturalesa al del present contracte, en tant que tenen el mateix CPV (71317210-8 Serveis d'assessorament en salut i seguretat). S'han pres com a referència les següents licitacions:

LICITACIÓ	PREU UNITARI ADJUDICACIÓ
Servei de prevenció tècnica de riscos laborals i servei de vigilància de la salut del personal del Consorci d'Osona de Serveis Socials (publicat el 29/08/2024)	39 €
Servei de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la seguretat, higiene i ergonomia, psicosociologia i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Cambrils (publicat el 20/06/2024)	51,20 €
Servei de prevenció aliè de l'institut d'investigació sanitària Pere Virgili en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada i vigilància de la salut de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (publicat el 10/10/2024)	60 €
Servei de Servei de prevenció aliè per a la prestació de l'especialitat de Medicina del Treball i per al suport tècnic i material respecte de les especialitats tècniques de Seguretat en el treball, Ergonomia i psicosociologia aplicada i Higiene industrial de l'Ajuntament de Tarragona (publicat el 04/10/2023)	53,10 €
Servei de prevenció de riscos laborals aliè per a les disciplines d'higiene industrial i vigilància de la salut, un servei de consultoria en seguretat en el treball, ergonomia i psicosociologia aplicada, i la coordinació d'activitats empresarials i un servei de formació per a la Fundació Bosch i Gimpera (publicat el 18/07/2024)	67 €

S'ha calculat la mitja aritmètica dels preus unitaris de les licitacions de referència, obtenint com a resultat 54,06 €. Per tant, es considera que els 64,00 € establerts com a valor de licitació per aquest contracte es troben dins els paràmetres dels preus de mercat per aquest servei.

$$x = \frac{x_1 + x_2 + x_3 \dots + x_n}{n}$$

6) VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El Valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposa l'article 101 i concordants de la LCSP, és de **93.367,61 €** (sense IVA), el qual s'ha tingut en compte per determinar el procediment de licitació aplicable en aquest contracte i la publicació a la qual ha de sotmetre's.

7) IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL

L'aplicació pressupostària on s'imputarà la despesa és la següent:

8U017.9204A.22799 Vigilància de la Salut i Higiene del treball

Tramitació anticipada ☐ SI ☒ NO		Contracte pluriennal ☒ SI ☐ NO	
Exercici	Aplicació pressupostària	Projecte pressupostari	Total (IVA inclòs)
2025	8U017 9204A 22799	9 mesos x 4.147,28	37.325,55 €
2026	8U017 9204A 22799	12 mesos x 4.147,28	49.767,40 €
2027	8U017 9204A 22799	3 mesos x 4.147,28	12.441,85 €
			99.534,81 €

La despesa plurianual derivada d'aquesta contractació, IVA inclòs, es farà efectiva a càrrec a les partides corresponents dels exercicis 2025, 2026 i 2027, respectivament, tot d'acord amb el que estableix l'article 74 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.

8) PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Ordinària ☒	
Anticipada ☐	Justificació:
Urgent ☐	Justificació:
Emergència ☐	Justificació:

Obert ☐	Harmonitzat ☐	VEC ≥ 221.000 €
Obert simplificat ☒		VEC < 143.000 €
Obert simplificat abreujat ☐		VEC < 60.000 €

Justificació de l'elecció del procediment:

L'elecció del procediment es fa atenent la quantia del contracte i amb procediment obert perquè respecta els principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat, transparència, no-discriminació i igualtat de tracte als licitadors i selecció de l'oferta amb millor relació qualitat-preu.

9) DURADA DEL CONTRACTE

Durada total del contracte: 2 anys sense prorroga
L'inici de la durada del contracte serà segons s'indica: Des de la formalització del contracte



☒	Data de formalització
☐	L'inici de la durada serà en data...
Pròrrogues previstes: ☐ SI ☒ NO La pròrroga serà obligatòria per part del contractista si el preavís es produeix amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini del contracte, excepte que el contracte sigui de durada inferior a dos mesos.	
Detall de les pròrrogues:	

II. CARACTERÍSTIQUES ESPECÍFIQUES DE LICITACIÓ

1) UNITAT TÈCNICA DE SEGUIMENT I RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Àrea	De Personal
Servei / Unitat de seguiment	Prevenió de Riscos Laborals
Responsable del contracte	Nom: Teresa Rodriguez Roldan / Antonio Sánchez Villodres Càrrec: Tècnic Prevenció de Riscos Laborals

2) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

A més de la clàusula recollida en el PCAP d'aquest servei, es concerten les condicions especial d'execució següents:

☐ a)	<u>Condicció especial d'execució de tipus mediambiental</u> Obligació del contractista que la documentació del contracte sigui 100 % digital Com a condició especial d'execució, l'adjudicatari ha de garantir que el lliurament de tota la documentació generada durant el contracte sigui 100 % en format digital. Evitar l'ús del paper repercuteix directament en la reducció de l'impacte ambiental, quant a l'explotació de recursos i producció de residus. <u>Justificació d'aquesta condició:</u> L'Ordenança reguladora de la prevenció i gestió de residus i de la neteja viària de Rubí, aprovada per Acord del Ple de 24 de febrer de 2022 i publicada al BOPB amb data 11 d'abril de 2022, estableix que l'Ajuntament implementarà mesures de prevenció de residus en el si de la mateixa Administració i de les activitats que organitzi, amb la finalitat de reduir-ne la generació i, alhora, d'exemplificar mesures i accions de prevenció de residus cap a la resta de la ciutadania. <u>Acreditació de l'aplicació de la mesura</u> El seguiment del compliment efectiu de la mesura es durà a terme mitjançant la comprovació que tota la documentació generada al servei es faci en format digital.
☒ b)	<u>Condicció especial d'execució de tipus social</u> Quan el contractista hagi de contractar nou personal per destinar-lo a l'execució del contracte o per substituir, per qualsevol motiu, personal ja adscrit, les persones que contracti hauran de pertànyer a un dels col·lectius de difícil ocupabilitat següents: 1. Persones desocupades de llarga duració; persones inscrites com a demandants de feina durant un període no inferior a un any



c)	2. Persones desocupades de més de 45 anys 3. Joves menors de 25 anys <u>Justificació d'aquesta condició especial d'execució:</u> D'acord amb l'article 202.2 de la LCSP, que estableix que les consideracions socials o relatives al treball tenen com a finalitat la de combatre l'atur, en particular el juvenil, el que afecta a les dones i l'atur de llarga durada, l'objectiu d'aquesta condició especial és la inserció laboral de persones amb especial dificultat per a la incorporació al mercat laboral. És per això que l'Ajuntament de Rubí, mitjançant el Pla Local d'Inclusió Social 2022-2025, du a terme les actuacions necessàries per detectar i intervenir davant de situacions de necessitat i d'exclusió social. Aquesta condició especial podrà ser exigida, sempre que es produeixi el respectiu supòsit de fet, fins al moment en què el contractista hagi acumulat un màxim de dues contractacions per a un o per a ambdós supòsits. La durada d'aquestes noves relacions laborals serà la que correspongui en funció de la modalitat contractual que sigui d'aplicació conforme al dret. <u>Acreditació del compliment de la mesura:</u> El compliment d'aquesta condició especial d'execució s'acreditarà amb el contracte i la vida laboral de la persona contractada, emesa per la Tresoreria General de la Seguretat Social, la qual demostrï que en el moment de la seva contractació no estava donada d'alta en cap règim i que s'ha mantingut la relació laboral durant el període exigít per la modalitat contractual de què es tracti. Adscripció de mitjans personals i materials Durant el termini de durada del contracte, el contractista es compromet a adscriure a l'execució del contracte, els mitjans personals i materials següents: - A fi d'evitar desplaçaments i pèrdues de qualitat i de temps innecessàries al personal de la corporació a l'hora de fer les revisions mèdiques, l'entitat adjudicatària comptarà amb un centre preventiu de titularitat pròpia de referència ubicat en el municipi de Rubí per a la prestació de la Vigilància de la Salut, i a la prestació que correspongui a la Higiene Industrial la qual en tot cas si no compta amb aquests centres podrà concertar-los. Aquest centre haurà de complir amb les determinacions que fixa la normativa aplicable en cada moment, i que actualment, pel que fa a recursos materials i humans, es contempla a l'article 18.2 del Reglament dels Serveis de Prevenció aprovat per RD 39/1997, de 17 de gener (en endavant RSP) i l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, pel qual es desenvolupa el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en allò referit a l'acreditació d'entitats especialitzades com a serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització per realitzar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades com serveis de prevenció aliens a les empreses, d'autorització de les persones o entitats especialitzades que pretenguin desenvolupar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i d'autorització de les entitats públiques o privades per desenvolupar i certificar activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals. El servei de prevenció aliè haurà de complir amb l'article 17 del RO 39/1997 de 17 de gener i modificar per l'art. 1.4 del Reial Decret 337/2010, de 19 de març, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció referent als requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.
----	---



	El treball serà realitzat per personal del contractista, amb la titulació i experiència necessàries i els mitjans adequats, segons es preveu en l'article 18 del RO 39/1997. Els treballs en Higiene seran assignats com a mínim a un tècnic de prevenció de riscos laborals de grau superior amb les funcions i requisits establerts en l'article 37.1 i 37.2 del RD 39/1997. El tècnic que s'adscriu a aquest servei haurà de ser, com a mínim, Enginyer tècnic amb possessió de la formació Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals amb les especialitats següents: - Seguretat - Higiene - Ergonomia i psicologia No obstant, l'Adjudicatari com a reforç complementari del servei podrà aportar altres tècnics d'Higiene especialistes en Química, Física o Biologia . - En matèria de vigilància de la salut, el treball serà realitzat per personal amb la necessària titulació i experiència i els mitjans adequats segons consta en l'article 37.3 del RD 39/1997, en el que es requerirà d'un metge especialista en medicina o metge d'empresa i un diplomad en infermeria (DUE). No obstant, l'Adjudicatari com a reforç del servei pot aportar altres metges de diverses especialitats i tècnics sanitaris relacionats amb la salut del treballador complementaris als resultats la vigilància de la salut. <u>Justificació d'aquesta condició especial d'execució:</u> Els mitjans personals i/o materials a adscriure al contracte són indispensables per al compliment satisfactori del contracte, en aplicació de l'article 76.3 de la LCSP. <u>Acreditació de l'aplicació de la mesura</u> En qualsevol moment l'Ajuntament pot demanar tota la documentació que consideri necessària per tal de comprovar l'acompliment de les obligacions esmentades.
--	---

3) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

La solvència econòmica i financera s'acreditarà mitjançant l'aportació dels documents a què es refereixen els criteris de selecció marcats.

☒ a)	Declaració sobre el volum anual de negocis del licitador referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims conclosos. L'import anual acumulat en l'any de major execució serà igual o superior a 1,5 vegades l'anualitat mitjana del contracte, consistent en un import de: 70.025,71 €
☐ b)	Patrimoni net per import de:
☐ c)	Ràtio entre actius i passius:
☐ d)	Assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import:
☐ e)	Mitjà addicional. Sempre que no es tracti de societats que no puguin presentar compte de pèrdues i guanys abreviats, declaració conforme el període mitjà de pagament a proveïdors de l'empresari no supera el límit establert en l'ordre del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública que tingui en compte la normativa sobre

	morositat.
--	------------

Mitjans d'acreditació:

S'acreditarà, mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari hi està inscrit; en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar-ho.

Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Justificació del criteri:

Es considera que l'acreditació d'aquest volum de negocis, dins dels límits establerts a l'art. 87 de la LCSP, permet garantir que els licitadors estan en condicions de portar a terme la contractació que és objecte de licitació, està vinculada a l'objecte del contracte i és proporcional.

L'elecció d'aquest criteri de solvència es justifica en el fet que la xifra anual de negocis és un clar indicador del nivell d'activitat de l'empresa i del seu grau d'acceptació en el mercat. El volum de negocis es pot associar al funcionament i a la capacitat productiva i, per tant, permet avaluar la possibilitat que l'empresa assumeixi la realització de les prestacions objecte d'aquest contracte.

4) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL / CLASSIFICACIÓ

La solvència tècnica o professional s'acreditarà mitjançant l'aportació dels documents a què es refereixen els criteris de selecció marcats:

☒ a)	Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys corresponents a igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte. L'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 70 % de l'anualitat mitjana del contracte, i consistir en un import de: 32.678,66 € .
☐ b)	Relació del personal tècnic o de les unitats tècniques, estiguin o no integrats en l'empresa, de què es disposi per a l'execució del contracte, especialment els encarregats del control de qualitat
☐ c)	Descripció de les instal·lacions tècniques, de les mesures utilitzades per l'empresari per garantir la qualitat i dels mitjans d'estudi i investigació de l'empresa.
☐ d)	Control efectuat per l'òrgan de contractació, o per un organisme oficial o homologat competent, sobre la capacitat tècnica de l'empresari i sobre els mitjans d'estudi i investigació i les mesures de control de qualitat.
☐ e)	Titulacions acadèmiques i professionals de l'empresari i del personal directiu de l'empresa i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte.
☐ f)	Mesures de gestió mediambiental que l'empresari podrà aplicar en executar el contracte, amb indicació expressa de les normes tècniques o especificacions tècniques aplicables a l'execució i a la verificació objectiva de la correcta aplicació d'aquestes mesures.
☐ g)	Declaració sobre la plantilla mitjana anual de l'empresa i del nombre de directius durant els últims tres anys.
☐ h)	Indicació de la maquinària, material i equip tècnic de què es disposa per a l'execució dels treballs.
☐ i)	Indicació de la part del contracte que l'empresari té eventualment el propòsit de subcontractar
☒ j)	Estar habilitada com a Servei de Prevenció Aliè (RD 39/1997)

Mitjans d'acreditació

a) S'acreditarà mitjançant una relació dels treballs. Es podrà requerir la presentació de certificats expedits per l'òrgan competent si es tracta d'una entitat pública, o un certificat o declaració si el destinatari és un subjecte privat. Aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per part de l'autoritat competent.

Per determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV.

Justificació del criteri:

L'elecció d'aquest criteri de solvència es justifica en el fet que de la realització de serveis similars es pot presumir l'assoliment d'un alt grau de satisfacció en el resultat final. La resta de criteris assenyalats als articles 90.1 de la LCSP es descarten.

*** Per als contractes no subjectes a regulació harmonitzada, les empreses de nova creació acreditaran la seva solvència tècnica amb altres mitjans previstos diferents dels establerts en la lletra a), d'acord amb el previst a l'article 90.1 lletres b) a f) de la LCSP.**

*** Es pot triar més d'un mitjà.**

S'indica el mitjà o mitjans alternatius següents: **lletra b)**

L'habilitació a què fa referència la lletra j) també l'haurà de tenir i acreditar

5) CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

D'acord amb el que estableix l'article 145.1 de la LCSP, els criteris d'adjudicació s'han de basar en la millor relació de qualitat-preu com a regla general o en un plantejament que atengui a la millor relació cost-eficàcia.

Tenint en compte la naturalesa i les característiques del contracte, s'opta per utilitzar criteris d'adjudicació basats en la millor qualitat-preu i amb una ponderació total de 100 punts.

Considerant l'anterior, els criteris d'adjudicació, la seva puntuació i la respectiva justificació són els que s'indiquen a continuació:

Criteris avaluable de forma automàtica

1.- Millor oferta econòmica vigilància individual, fins a 50 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació de l'oferta econòmica, expressada en preus unitaris, a l'empresa licitadora.

P_{màx.} (50 punts) l'obtindrà l'oferta amb la baixa més elevada.
Amb 0 punts es valorarà l'oferta base (64,00€ per revisió mèdica).

La resta d'ofertes es valoraran seguint la següent fórmula, que garanteix el repartiment proporcional de la puntuació:

$$P_i = P_{màx} * \frac{B_i}{B_{màx}}$$

P_i = Puntuació de l'oferta a valorar
 $P_{màx}$ = Puntuació màxima

B_i = Baixa de l'oferta a valorar
 $B_{màx.}$ = Baixa màxima

Es tindran en compte dos decimals

Les ofertes per sobre del valor de la licitació en la part variable del contracte, preu unitari revisió mèdica (**64,00€**) seran rebutjades.

2.- Millor oferta econòmica vigilància col·lectiva i higiene industrial, fins a **30 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació de l'oferta econòmica de la part fixa de la vigilància col·lectiva i higiene industrial,

Pmàx. (30 punts) l'obtindrà l'oferta amb la baixa més elevada. Amb 0 punts es valorarà l'oferta base (29.367,60 euros IVA exclòs pels 2 anys de contracte)

La resta d'ofertes es valoraran seguint la següent fórmula, que garanteix el repartiment proporcional de la puntuació:

$$P_i = P_{màx} * \frac{B_i}{B_{màx}}$$

P_i = Puntuació de l'oferta a valorar
 $P_{màx}$ = Puntuació màxima
 B_i = Baixa de l'oferta a valorar
 $B_{màx.}$ = Baixa màxima

Es tindran en compte dos decimals.

Les ofertes per sobre del valor de la licitació en la part a tant alçat del contracte (29.367,60 € IVA exclòs) seran rebutjades.

3.- Formació addicional als treballadors de l'Ajuntament, fins a 20 punts.

S'atorgarà fins a un màxim de 20 punts a les ofertes de les empreses que ofereixin hores formatives de prevenció de riscos laborals (nivell bàsic) addicionals a les 50h previstes a l'apartat 2.1.3 del plec de prescripcions tècniques, fins a un màxim de 15h addicionals.

A partir del mínim establert de 50 hores de formació en prevenció de riscos laborals (nivell bàsic) als treballadors de l'Ajuntament es valorarà l'ampliació d'aquesta proposta fins a un màxim de 15 hores addicionals, fins a un màxim **de 20 punts**.

La fórmula per a valorar aquest criteri de forma proporcional serà la següent:

$$P_i = 20 * \frac{OF}{O_{màx}}$$

P_i = Puntuació a valorar
 OF = oferta del licitador que es valora
 $O_{màx}$ = oferta del licitador major núm d'hores de formació (màxim 15 hores)

Només es valoraran hores senceres de formació, no altres fraccions de temps inferiors.

Tota oferta que superi el màxim de 15 hores addicionals es valorarà amb la puntuació màxima de 20 punts. Les propostes que no ofereixin hores addicionals obtindran 0 punts.

Justificació del criteri

Es considera adient oferir accions formatives en matèria de prevenció de riscos laborals als treballadors de l'Ajuntament atès que una major formació i coneixement en riscos laborals pot prevenir accidents i/o danys derivats del treball a la vegada que fomenta la millora de la seguretat i salut al lloc de treball del personal de l'Ajuntament.

Per a la identificació d'ofertes anormals o desproporcionades es tindrà en compte el que determina l'article 149 de la LCSP i l'article 85 del RGLCAP i en relació a l'oferta presentada per l'empresa en la seva totalitat, és a dir la suma del resultat de multiplicar el preu unitari ofert pel nombre de revisions mèdiques estimades més la suma de l'oferta presentada per la vigilància col·lectiva i higiene industrial.

6) GARANTIA DEFINITIVA

Constitució de garantia: SÍ ☒ NO ☐	
Import:	5 % del preu d'adjudicació conforme l'art. 107.1 LCSP pel que fa a la part del pressupost a tant alçat més el 5% del pressupost base de licitació per a la part per preus unitaris
Termini garantia:	Mentre duri el contracte (24 mesos)

En el cas de procediment obert simplificat abreujat, no és necessària la constitució de garantia.

III. CARACTERÍSTIQUES DE L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

1) PENALITATS

1. Per demora. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 193 LCSP
2. Per execució defectuosa. Incompliments per execució defectuosa:
Infraccions
- A) Faltes lleus: La negligència o descuit inexcusable en l'incompliment de les obligacions exigibles a l'empresa adjudicatària, quan no estiguin tipificats com a falta greu.
- B) Faltes greus: L'incompliment, per acció o omissió, de les obligacions convingudes o de les instruccions o ordres dictades per l'Administració municipal que per la seva transcendència o quantia del perjudici causat no mereixin la consideració de falta molt greu.
- C) Faltes molt greus: La paralització total o parcial de l'execució del contracte, excepte causa de força major o causa justificada així admesa per l'Administració municipal.
- La cessió total o parcial del contracte sense la prèvia autorització municipal.
-L'incompliment greu i/o reiterat de les obligacions exigibles a l'empresa adjudicatària, de manera que no permetin l'adequat i regular compliment de l'objecte del contracte.
Penalitats
3. Per incompliment de les condicions essencials d'execució, clàusules socials o mediambientals o compromisos adquirits per l'adjudicatari quant a criteris d'adjudicació. Resolució del contracte.

2) SUBCONTRACTACIÓ/CESSIÓ

Admissió subcontractació de la realització parcial de la prestació	SÍ ☒ NO ☐
--	--

** Per regla general es permet la subcontractació, en cas de no permetre-la s'ha de justificar degudament.*

Admissió de cessió	SÍ ☒ NO ☐
--------------------	--

** Per regla general es permet la cessió, en cas de no permetre-la s'ha de justificar degudament.*

3) ASSEGURANÇA

El contractista haurà de contractar i mantenir en vigor al seu càrrec i, com a mínim, durant la prestació del servei, la/les següent/s pòlissa/es d'assegurança amb l'import determinat i amb les especificacions següents:

Límit de responsabilitat per sinistre, import mínim: 188.535,22 €
Justificació: El contractista haurà de contractar i mantenir en vigor al seu càrrec i, com a mínim, durant l'execució del contracte, una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals que cobreixi les responsabilitats que es poden derivar del desenvolupament i/o prestació dels serveis que integren aquest contracte, amb un límit per sinistre no inferior al doble del valor estimat del contracte que serà de 188.535,22 euros, de conformitat amb l'article 23 del Reglament dels Serveis de Prevenció (Reial Decret 39/1997). Aquesta pòlissa haurà d'incloure les següents provisions: 1) Haurà d'estar subscrita quan li sigui requerida amb caràcter previ a l'adjudicació i no podrà ser rescindida per cap circumstància –excepte pel possible impagament de la prima– sense el consentiment exprés i escrit prèviament formulat per part de Ajuntament de Rubí. 2) Els límits mínims de responsabilitat requerits hauran de romandre completament disponibles durant la prestació dels serveis, havent de procedir per part del contractista a la seva reposició immediata conforme es vagin esgotant. El contractista haurà de comunicar immediatament qualsevol incidència, anomalia o sinistre que hagi tingut lloc.

IV. CONCLUSIONS

Queda acreditada la justificació de la necessitat de contractar d'acord amb els articles 1, 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

S'han justificat i informat les consideracions a tenir en compte, incloent les estimacions econòmiques, en el procediment de contractació i en especial en els plecs administratius.

Rubí, a data de la signatura electrònica

Tècnic de prevenció de riscos laboral