

Institut Municipal de Mercats de Barcelona
Direcció de Mercats i Projectes Estratègics

Gran de Sant Andreu, 200
08005 Barcelona
Telèfon: 93 4027000
mercatsbcn@bcn.cat
www.bcn.cat/mercats

EXP. 24000059

CONCURS PER A L'ADJUDICACIÓ DEL SERVEI DE NETEJA EN HORARI NO COMERCIAL DEL MERCAT ENCANTS BARCELONA – FIRA DE BELLCAIRE

PERÍODE: DOS ANYS AMB POSSIBILITAT DE PRORROGAR PER UN PERÍODE MÀXIM DE VINT-I-QUATRE MESOS

INFORME DE VALORACIÓ DE LES MILLORES TÈCNIQUES DE LES OFERTES PRESENTADES

Barcelona, a la data de la signatura electrònica

Per a l'adjudicació del present servei, i d'acord amb allò que preveu la LCSP, l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, valorarà entre les diferents ofertes presentades, la millora en el desenvolupament del servei, la qualitat del servei, i el pla d'execució previst. La valoració que es presenta en aquest informe ha tingut en compte els criteris de valoració descrits tant en el Plec de Condicions Tècniques, com en el Plec de condicions particulars econòmic-administratives de les bases del mateix per a l'adjudicació del concurs, i amb les puntuacions màximes possibles.

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

En el cas de les propostes tècniques, i atenent a la importància per al normal i eficient del desenvolupament del servei objecte del contracte, s'exigeix una puntuació mínima de 20 punts dels 40 possibles, de tal manera que les empreses licitadores que no assumeixin aquest mínim exigít, restaran excloses de continuar en el procés de valoració, i la Mesa de Contractació ja no procedirà a l'obertura del sobre C amb la proposta econòmica.

Les propostes tècniques presentades hauran de tenir una aplicació pràctica i molt específica per l'objecte del concurs i han de complir el principi de que siguin clarament avaluable pel desenvolupament del servei de neteja en horari no comercial de les instal·lacions del Mercat Municipal Encants Barcelona – Fira de Bellcaire.

Les empreses licitadores resten obligades a presentar un document diferenciat en el que de manera clara i inequívoca es relacionin les propostes aportades segons els criteris descrits, i en el mateix ordre.

VALORACIÓ DE REFERÈNCIES TÈCNIQUES:

Un cop s'ha procedit per mitjans telemàtics, el dia 15 de novembre de 2024 a l'obertura **del sobre B amb les propostes tècniques** de la única empresa presentada i admesa, corresponent a les aportacions i millores tècniques que ha aportat la persona licitadora, el resultat de les valoracions de les aportacions és el següent:

Empresa 1:



Mercats
de Barcelona

**CORPORACIÓN CLD, SERVICIOS URBANOS DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS, S.L, amb NIF
B08173411**

"APORTACIONES AL SERVEI DE NETEJA EN HORARI NO COMERCIAL DEL MERCAT ENCANTS BARCELONA – FIRA DE BELLAIRE".	PUNTS OBTINGUTS
<p>1. Proposta del pla de neteja amb assignació de temps i tasques (fins a 20 punts)</p>	
<p>a. Propostes d'eficàcia i eficiència que acreditin de manera molt específica i no genèrica l'execució del servei, d'acord amb l'operativa de treball proposada, per a la consecució d'un òptim resultat dels recursos destinats al contracte (fins a 15 punts)</p> <ul style="list-style-type: none"> - CLD presenta diferents tipologies de treball en funció dels diferents àmbits d'actuació. - Exposa una descripció detallada dels tractaments bàsics de neteja i la mecànica de cada procediment, indicant els mitjans mecànics d'ajuda. Aquestes actuacions es basen en una combinació de diferents tractaments: escombrada manual (en zones on no es pugui dur a terme per mitjans mecànics), escombrada mixta (amb escombradora elèctrica TENAX.), fregat mecànic (amb la fregadora DULEVO BOOST), equip d'hidropressió (per l'eliminació de taques del terra i espais de difícil accés). -Exposa el circuit que es seguirà en la recollida de residus, voluminosos i RAEES -Identifica els diferents àmbits de treball assignant superfícies i programació de les feines. -Presenta un pla de treball programat en funció dels dies de neteja, tipus de neteja i volum; assignant a cada tasca el personal adient segons el seu criteri. S'indica que tot el personal té la formació necessària pel servei a prestar. -Presenta i detalla tot el personal operatiu que estarà al front del servei, i el personal de suport i inspecció. - Ofereix addicionalment a les hores previstes una bossa de 2.000 hores per als 24 mesos de vigència del contracte, que s'empraran per a les situacions que requereixin reforços respecte el servei programat. - Es compromet a subrogar la totalitat del personal adscrit al servei actual de neteja del mercat reconeixent i mantenint els drets i deures dels contractes laborals dels empleats. A més, manifesta que disposa de personal i maquinària complementària per a cobrir possibles incidències. Descriu el personal destinat a la prestació del servei i les seves funcions. - Tots els treballadors de nova contractació i/o el personal de substitució per vacances, baixes laborals, etc... es contractaran del col·lectiu de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral i/o es contractaran en Centres Especials de Treball i/o en empreses d'Inserció i es donarà preferència a la contractació provinent de la bossa de treball de l'Ajuntament de Barcelona. (12 punts) <p>b. Facilitats de supervisió de les tasques objecte del contracte per part de l'òrgan de contractació (fins a 5 punts)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informa que l'òrgan de contractació podrà consultar els informes d'execució del servei de manera setmanal, mensual, i anual., incloent els tiquets de pesatge en les plantes de tractament. -Proposa un sistema d'inspecció basat en auditories internes que quedaran reflexades en informes periòdics valorats i resumits presentats al IMMB. - S'inclou, a mode d'exemple, els fulls de registre i control diari que s'enviaran al IMMB 	<p>17 punts</p>

<p>periòdicament.</p> <p>-Presenta el circuit per a resoldre incidències. S'acompanya amb exemple de formulari d'incidències. (5 punts)</p>	
<p>2. Millores en la maquinària destinada a la prestació del servei, per tractar-se de vehicles més nous (fins a 10 punts)</p>	
<p>a. Dotació de vehicles de neteja escombradora, fregadora i furgó amb equip d'hidropressió de nova adquisició amb una antiguitat màxima de fins a quatre anys (fins a 5 punts)</p> <p>- Presenta una proposta detallada sobre la dotació de vehicles de neteja escombradora, fregadora i furgó amb equip d'hidropressió, amb detall de marca i model, i antiguitat de cadascun dels vehicles.</p> <p>- Pel que fa a l'equip d'hidropressió, detalla que l'antiguitat és del 2024. (5 punts)</p> <p>b. Dotació de vehicles de recollida antiguitat màxima de fins a quatre anys (fins a 5 punts)</p> <p>- Presenta una proposta detallada sobre la dotació de vehicles de recollida. És un vehicle de 26 Tn i no pas un de 3,5 Tn. Així s'optimitza el nombre de viatges i es podrà complir amb el número d'hores de servei previstes. Antiguitat 2008. (3 punts)</p>	8 punts
<p>3. Responsabilitat Social Corporativa: condicions contractuals i salarials dels treballadors adscrits al servei, pla d'igualtat en la contractació, pla de formació, estabilitat en la plantilla, altres millores socials (fins a 5 punts)</p>	
<p>a. Accions que fomentin la igualtat de gènere i contra la discriminació de qualsevol tipus així com actuacions per tal de facilitar la conciliació de la vida laboral i de la personal (2 punts)</p> <p>-Presenta de manera general el pla de motivació del personal, desenvolupat pel departament de recursos humans. Defineixen les principals línies d'actuació, les pautes d'actuació i el pla d'acció.</p> <p>- Presenta un pla d'actuació pel desenvolupament personal, amb especial atenció a la igualtat i a la diversitat. (2 punts)</p> <p>b. Millora de les condicions laborals, estabilitat en la plantilla (1,5 punts)</p> <p>- Presenta i detalla un conjunt d'accions sobre pautes d'actuació pel desenvolupament professional.</p> <p>- Presenta i detalla un conjunt d'accions sobre un pla d'actuació per l'estabilitat i seguretat ocupacional.</p> <p>- Presenta i detalla un conjunt d'accions sobre un pla d'actuació per un entorn laboral segur i saludable.</p> <p>- Presenta proposta sobre la cobertura del personal del servei en cas d'absentisme i vacances (1,5 punts)</p> <p>c. Plans de formació, altres millores en la RSC, etc.. (1,5 punt)</p> <p>- Presenta i detalla gràficament un pla de formació del seu personal a tots els nivells (operatiu i personal de suport) de l'empresa, que asseguri l'adaptació de tots els seus treballadors al seu lloc de treball. (1,5 punts)</p>	5 punts
<p>4. Millores en la comprovació de les condicions contractuals i salarials dels treballadors adscrits al servei (fins a 5 punts)</p>	
<p>a. Millores perquè la part contractant, en aquest cas l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, sense requeriment i de manera ordinària i periòdica durant la vigència del</p>	3,5 punts



Institut Municipal de Mercats de Barcelona
Direcció de Mercats i Projectes Estratègics

Gran de Sant Andreu, 200
08005 Barcelona
Telèfon: 93 4027000
mercatsbcn@bcn.cat
www.bcn.cat/mercats

<p>contracte, pugui comprovar de manera sistemàtica i fefaentment el compliment de les condicions salarials del treballadors i treballadores adscrites al servei (fins a 5 punts).</p> <p>- Es compromet a facilitar periòdicament un document amb la informació del saldo de la bossa d'hores. Aquest document s'enviarà per correu electrònic a la direcció del mercat i s'acordarà amb l'IMMB la periodicitat del document, el seu contingut i disseny definitiu.</p> <p>- Es compromet a emetre de forma mensual el document de la relació nominal dels treballadors (TC2) a través del correu electrònic a la direcció del mercat. L'objectiu d'aquest document és informar a la Seguretat Social i a la direcció del mercat dels treballadors que hi ha en plantilla al mercat i la situació de cada un d'ells. El document conté la base de cotització de cada treballador, les hores i dies cotitzats i les hores complementàries. Presenta format del document de la relació nominal dels treballadors (3,5 punts)</p>	
PUNTUACIÓ TOTAL OBTINGUDA	33,5 punts

Per tant, el resultat obtingut és el que es presenta en el quadre global anterior, que el sotassinat eleva com a proposta a la Mesa de Contractació.

Cordialment,

Genís Arnàs

CAP DE MERCATS DE L'IMMB

