



Expedient 24/0107

Contractació pública

Assistència Departament Jurídic

INFORME D'ANÀLISI D'UNA POSSIBLE BAIXA TEMERÀRIA

1. En data 15 de novembre de 2024, la Mesa de contractació obre els sobres B de tots els licitadors que han presentat oferta al contracte 24/0107, de contractació de l'assistència tècnica i administrativa, així com el suport jurídic i logístic de tot el Departament d'Assessoria i Tramitació Jurídica de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.
2. En data 15 de novembre de 2024, el cap del Departament d'Administració i Contractació de l'Institut emet informe de valoració de temeritat de les ofertes presentades, un cop analitzats els imports proposats, i dictamina que l'oferta presentada per PricewaterhouseCoopers Tax & Legal SL (en endavant, PWC) és presumptament anormal o desproporcionada, ja que es desvia en més d'un 10% de la mitjana de les ofertes presentades.
3. En data 19 de novembre de 2024, requereixo a PWC perquè en 5 dies justifiqui que el preu ofertat i la dedicació permetrà executar el servei correctament i que els costos salarials donaran compliment al conveni que li és d'aplicació.
4. En data 26 de novembre de 2024, PWC presenta justificació del requeriment abans esmentat, i el basa en els següents motius:
 - a. PWC és una empresa líder al sector, i degut a la seva estructura pot permetre ajustar el marge comercial. Aquesta estructura li permet optimitzar recursos, en base a les economies d'escala, sense perdre excel·lència en l'execució dels serveis.
 - b. PWC farà servir una sèrie de metodologies: entre elles, una eina d'intel·ligència artificial, un equip de professionals coordinat per un centre d'excel·lència operativa i un comitè d'assegurament de la qualitat.
 - c. PWC aplica als seus treballadors el Conveni de consultoria, però els costos proposats estan per sobre tant d'aquest conveni com del d'oficines. Així mateix, s'ofereix una millora salarial sobre el mínim del conveni basat en els beneficis de l'empresa.
5. Un cop analitzades les al·legacions de PWC, en primer lloc és necessari remarcar que els salaris previstos no incompleixen ni el conveni d'oficines ni el conveni de consultoria, i de fet inclouen una millora salarial d'un 33% per sobre del salari base i



plus conveni. Per tant, l'oferta no incompleix la previsió del plec administratiu sobre la necessitat de garantir els mínims establerts al conveni col·lectiu d'aplicació.

6. En segon lloc, el plec tècnic indica a la clàusula 4.2.1 els mitjans humans estimats que s'han de dedicar al contracte i la seva dedicació; per tant, en cas d'incloure millores tecnològiques o metodològiques, la dedicació es podria rebaixar respecte de la prevista.
7. Per tant, tot i que ni l'oferta ni la justificació fa referència a dedicacions concretes de cada perfil, considerem que les característiques i millores al·legades per PWC (eina d'intel·ligència artificial, un equip de professionals coordinat per un centre d'excel·lència operativa i un comitè d'assegurament de la qualitat) permeten que la prestació del servei sigui satisfactòria i que l'oferta sigui econòmicament sostenible.
8. En conclusió, cap element permet entendre que, tot i la reducció del preu, PWC no podrà assumir la realització dels treballs sense la qualitat i les exigències previstes al plec.
9. Per tant, l'oferta ha de ser admesa, ja que compleix amb tots els requisits previstos als plecs que regulen el contracte.

Per això, considero que l'oferta presentada per PricewaterhouseCoopers Tax & Legal SL no incompleix cap previsió del plec en referència als salaris mínims establerts per conveni i que, tot i la baixa proposada al preu, pot assegurar una execució satisfactòria dels treballs del contracte, i per tant ha de ser acceptada.

El cap del Departament d'Assessoria i Tramitació
Jurídica de Parcs i Jardins