

RESOLUCIÓ D'EXCLUSIÓ CYTIVA SPAIN, S.L. DE LA LICITACIÓ SUBMINISTRAMENT DE FILTRES FINALS PER A LA PREVENCIÓ DE LEGIONEL·LA I ALTRES MICROORGANISMES EN ELS CENTRES ICO L'HOSPITALET, BADALONA I GIRONA.

Atès l'informe de necessitats del de l'Institut Català d'Oncologia de data 12 de setembre de 2023, en què justifica la necessitat de realitzar una licitació per tal de cobrir el **subministrament de filtres finals per a la prevenció de legionel·la i altres microorganismes en els centres ICO l'Hospitalet, Badalona i Girona.**

Atesa aquesta necessitat, es va aprovar i incoar la licitació de l'expedient CP-2023-33 "**subministrament de filtres finals per a la prevenció de legionel·la i altres microorganismes en els centres ICO l'Hospitalet, Badalona i Girona**" per un import de 395.900,50 € Iva Inclòs que correspon a 327.190,50 € de base imposable més el 21 % d'Iva 68.710,00 €.

Atesa la proposta de la Mesa de Contractació de data 01 d'agost de 2024, en què es van classificar les ofertes i es va proposar com a adjudicatària a **CYTIVA SPAIN,S.L.**

Atesa la documentació presentada per **CYTIVA SPAIN,S.L.**, en resposta als requeriments de Documentació de Millor Oferta acordats per l'òrgan de contractació, la qual no es considera correcta segons s'indica a **l'antecedent setè de l'acta proposta de la Mesa de contractació i corresponent acord:**

"Setè: *Que en data 1 d'agost de 2024 es va requerir mitjançant **Requeriment de Documentació de millor oferta** que es presentés entre d'altres aspectes: Documents acreditatius de disposar el Pla d'igualtat i la seva inscripció en el Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses.*

Cal tenir present que per a empreses amb més de 50 treballadors (com és el cas de CYTIVA SPAIN, S.L., tal i com va indicar a la seva declaració responsable adjunta a la documentació del Sobre A) resulta preceptiu l'aportació d'un pla d'igualtat aprovat i inscrit al corresponent registre) constituït la seva carència un supòsit de prohibició de contractar segons preveu l'article 71.1.d) LCSP:

"d) No hallarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias o de Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes, en los términos que reglamentariamente se determinen; o en el caso de empresas de 50 o más trabajadores, no cumplir el requisito de que al menos el 2 por ciento de sus empleados sean trabajadores con discapacidad, de conformidad con el artículo 42 del Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las condiciones que reglamentariamente se determinen; o en el caso de empresas de 50 o más trabajadores, no cumplir con la obligación de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y que deberán inscribir en el Registro laboral correspondiente."



Així mateix, el Plec de Clàusules administratives particulars que regeix la licitació indica a la clàusula 11.10: “D’acord amb l’article 71.1, lletra d) de la LCSP, l’acreditació del compliment de la quota de reserva de llocs de treball i de l’obligació de disposar d’un pla d’igualtat s’ha de fer mitjançant la presentació del DEUC”.

Per tant, la manca d’aportació de pla d’igualtat a la data de presentació d’ofertes comporta que el licitador es trobi en situació de prohibició de contractar, directament apreciable per l’òrgan de contractació, i l’exclusió de l’oferta del licitador”.

L’empresa CYTIVA SPAIN , S.L., va presentar en termini conferit un document on es declarava que l’empresa CYTIVA SPAIN, S.L.

*(...) “está actualmente trabajando en un **Plan de Igualdad** en colaboración con la empresa **Aon Gil y Carvajal, S.A.***

Estado actual: llenado de la base de datos con información de los trabajadores de la empresa (...).

En data 20 d’agost de 2024, es requereix a l’empresa CYTIVA SPAIN, S.L.U. per a que aclareixi si efectivament compta amb el Pla d’Igualtat degudament inscrit en el Registre i se’ls notifica un termini de tres dies hàbils per aportar la documentació acreditativa.

Finalment en data 21 d’agost de 2024 la resposta de CYTIVA SPAIN S.L.U., és que segueixen treballant en el Pla d’igualtat però no aporten el mateix , ni acrediten la seva inscripció registral.

Aquest incompliment substancial de la documentació requerida en tràmit de requeriment de millor oferta ex art. 150.2 LCSP, per no disposar d’un Pla d’Igualtat aprovat a la data presentació d’ofertes no es considera esmenable i ha de comportar l’exclusió del licitador.

D’acord amb els articles 150 i 151 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

Atesa la delegació de competències atorgada per l’òrgan de contractació de l’Institut Català d’Oncologia al Director General de l’ICO en data 11 de desembre de 2023.

RESOLC:

Primer: EXCLOURE a l’empresa **CYTIVA SPAIN,S.L.**, per manca d’un pla d’igualtat degudament aprovat a la data de presentació segons el previst a l’article 71.1.b) LCSP en compliment del que disposa l’article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, para la igualtat efectiva de dones i homes, segons s’ha indicat als antecedents de la present resolució.



Segon: Notificar aquesta adjudicació a la licitadora exclosa i, si s'escau, i ordenar que es publiqui en el perfil del contractant de l'ICO el present acord; així com, si s'escau, que es publiqui en els diaris oficials que correspongui.

Tercer: Contra el present acord es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes de Sector Públic en el termini de quinze dies hàbils comptats a partir del dia següent al de la publicació o notificació d'aquest acord, d'acord amb l'article 44 i següents de la LCSP.

Document signat electrònicament

