



**AJUNTAMENT  
D'ESPARREGUERA**

## AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

Servei de Tallers de prevenció de violència masclista i Punt  
Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme

Informe de necessitats i Plec de Prescripcions Tècniques  
Expedient núm. 3085-2154/2024



## ÍNDIX

1. Antecedents.....	3
2. Objecte del contracte.....	3
3. Justificació de la necessitat.....	4
4. Pressupost base de licitació.....	4
5. Durada del contracte.....	6
6. Justificació del procediment d'adjudicació.....	7
7. Requisits del contractista.....	7
8. Criteris de valoració.....	8
9. Serveis a realitzar.....	16
10. Obligacions de les empreses adjudicatàries.....	20
10.1. Genèriques.....	20
10.2. Talleristes i professionals.....	21
10.3. Altres obligacions.....	22
10.4. Propostes de millora un cop adjudicat el contracte.....	22
11. Condicions especials d'execució.....	22
12. Modificació del contracte.....	23
13. Subrogació.....	23
14. Subcontractació.....	23
15. Lloc de prestació.....	23
16. Assegurances.....	23
17. Responsable del contracte.....	23
18. Termini de recepció del contracte.....	24
19. Termini de garantia del contracte.....	24

## 1. Antecedents

Durant l'exercici 2023 es va dur a terme una contractació de serveis de tallers de prevenció de violència masclista mitjançant modalitat procediment obert simplificat amb adjudicació a EINES SERVEIS SOCIO-EDUCATIUS SCCL per Decret d'Alcaldia núm. 3532-2023 (expedient 3085-1755/2023). En concret, es va adjudicar el lot 2 (tallers de prevenció) del contracte de licitació d'activitats per a la Gent Gran i dels Tallers de Prevenció de les Violències Masclista, per un període inicial de 4 (quatre) mesos, amb inici de contracte el 15 de novembre i finalització el 31 de desembre, segons es desprèn en l'acta d'inici del contracte.

En el mateix exercici 2023 es va executar una contractació menor de serveis de tallers de sexualitat, afectivitat i feminisme mitjançant un punt mòbil itinerant entre els diferents centres i espais educatius del municipi (Institut El Cairat, Institut El Castell, Escola El Puig, Taller Ocupacional TOCC, Punt Jove i Programa de formació i inserció (PFI) i Programa de transició al treball (PTT)). El contracte menor es va adjudicar a l'empresa DRECERA SCCL per Decret d'Alcaldia núm. 3234-2023 (expedient 1411-5176/2023) per un període inicial de tres mesos amb inici de contracte el 11 d'octubre de 2023 i finalització el 15 de desembre de 2023.

Aquest contracte es troba inclòs en el Pla de Contractació de 2024.

Aquest contracte no afecta al programari municipal.

## 2. Objecte del contracte

Aquest contracte té per objecte, per una banda, la prestació dels serveis de tallers de prevenció de la violència masclista adreçats a la infància i l'adolescència, així com a professorat i equips directius dels centres educatius participants; i d'altra banda, oferir a adolescents i joves un espai físic temporal on desenvolupar un ambient on es propicii qüestionar, experimentar, intercanviar opinions i descobrir tot allò relacionat amb la sexualitat, l'afectivitat i el feminisme.

L'empresa adjudicatària garantirà amb la seva organització, capacitat de gestió i mitjans al seu abast, el desenvolupament dels tallers i accions proposades per l'Ajuntament en aquest plec, i per tant s'haurà de fer càrrec de la prestació dels tallers i accions programades, de proporcionar els materials necessaris a l'alumnat per al desenvolupament dels tallers i accions, i del compliment de les reunions necessàries preparatòries, de seguiment i avaluadores de les accions que es desenvolupin. No s'admeten variants en les ofertes respecte a l'objecte del contracte.

Aquest expedient es refereix a la totalitat de l'objecte del contracte.

L'objecte a que es refereix aquest informe es divideix en els següents lots, els quals corresponen a parts de contracte que poden realitzar-se de forma independent:

- Lot 1: Tallers de prevenció de la violència masclista.
- Lot 2: Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme.

L'objecte d'aquest contracte es correspon amb el següent codi CPV:

- 80510000-2- Serveis de formació especialitzada.

Aquest contracte està sotmès a les normes de dret administratiu (Serveis).

L'Ajuntament no disposa dels mitjans personals ni materials necessaris per tal d'executar-ho directament d'acord amb l'informe d'insuficiència de mitjans inclòs dins l'expedient d'aquest contracte.

### 3. Justificació de la necessitat

La naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en la contractació dels tallers de prevenció de la violència masclista i del punt mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme, als efectes de donar compliment a la competència municipal descrita en el paràgraf "o" segons l'article 25.2 de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases del règim local (LRBRL), que fa referència a:

- "o) Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere".

La referida competència no té caràcter obligatori, d'acord amb allò que disposa l'article 26.1 del de la mateixa LRBRL.

La necessitat que es pretén satisfer en relació als dos lots és promocionar la igualtat de gènere i prevenir les actituds que propicien la violència masclista. La pertinença d'aquesta activitat queda recollida a:

- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, al Títol 2 "Sensibilització social i informació per a prevenir i eliminar la violència masclista". Concretament a l'article 9.1 "Les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar i desenvolupar periòdicament actuacions informatives i estratègies de sensibilització social destinades a prevenir i eliminar la violència masclista".
- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, a l'article 6.d, d'acord amb els principis orientadors que inspiren aquesta llei, l'actuació dels poders públics amb relació a les persones LGBTI ha de: "Vetllar per la sensibilització en aquest àmbit, per la prevenció i la detecció de la discriminació, per l'atenció a les persones que en pateixin, per la recuperació d'aquestes persones i pel garantiment de llur dret a la reparació".
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, concretament a l'article 6.1.b, dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, les funcions següents: "Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista".

### 4. Pressupost base de licitació

La despesa i el preu del servei que per aquest Ajuntament representa la contractació de referència, és de 19.353,72 € (dinou mil tres-cents cinquanta-tres euros coma setanta-dos cèntims) IVA inclòs, d'acord amb el següent desglossament:

#### Lot 1: Tallers de prevenció de violència masclista

El pressupost base de licitació del contracte del lot 1, és a dir, el límit màxim de despesa que pot suposar la seva adjudicació, és de 13.800,00 € (tretze mil vuit-cent euros) IVA inclòs, d'acord amb el següent desglossament:

	sense IVA	21% IVA	Total amb IVA
<b>Pressupost base de licitació anual</b>	5.702,48 €	1.197,52 €	6.900,00 €
<b>Pressupost base de licitació (2 exercicis)</b>	11.404,96 €	2.395,04 €	13.800,00 €

I es desglossa anualment de la següent manera:

Exercici	Aplicació pressupostària	Període	Base Imposable	IVA 21%	TOTAL amb IVA inclòs
2025	330 23123 2269904	Gener a desembre 2025	5.702,48 €	1.197,52 €	6.900,00 €
2026	330 23123 2269904	Gener a desembre 2026	5.702,48 €	1.197,52 €	6.900,00 €
<b>TOTAL</b>			<b>11.404,96 €</b>	<b>2.395,04 €</b>	<b>13.800,00 €</b>

El preu base de licitació és adequat als preus generals de mercat (d'acord amb l'article 100 i 102 LCSP).

El pressupost base de licitació es determina a partir del càlcul dels costos directes i indirectes associats a l'execució del contracte així com el benefici industrial.

Els costos directes són aquells que sense cap mena de dubte es poden assignar a l'execució del contracte. Es divideixen en costos de personal i costos dels productes a subministrar, si s'escau.

Els costos indirectes són aquells necessaris per a l'execució del contracte però que no es poden assignar de forma unívoca al mateix.

El benefici industrial és el percentatge que l'empresari es marca com a guany.

El preu del contracte s'ha determinat, d'acord amb la justificació que consta en l'expedient, en base a:

Un tant alçat en no haver estat possible o convenient la seva descomposició

No s'admet la revisió de preus durant la vigència del contracte.

## Lot 2: Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme

El pressupost base anual de licitació del contracte del lot 2, és a dir, el límit màxim de despesa que pot suposar la seva adjudicació, és de 5.553,72 € (cinc mil cinc-cents cinquanta-tres euros amb setanta-dos cèntims) IVA inclòs, d'acord amb el següent desglossament:

Exercici	Aplicació pressupostària	Període	Base Imposable	IVA 21%	TOTAL amb IVA inclòs
2025	340 334 2279900	Gener desembre 2025 <sup>a</sup>	4.589,85 €	963,87 €	5.553,72 €
TOTAL			4.589,85 €	963,87 €	5.553,72 €

El preu base de licitació és adequat als preus generals de mercat (d'acord amb l'article 100 i 102 LCSP).

El pressupost base de licitació es determina a partir del càlcul dels costos directes i indirectes associats a l'execució del contracte així com el benefici industrial.

Els costos directes són aquells que sense cap mena de dubte es poden assignar a l'execució del contracte. Es divideixen en costos de personal i costos dels productes a subministrar, si s'escau.

Els costos indirectes són aquells necessaris per a l'execució del contracte però que no es poden assignar de forma unívoca al mateix.

El benefici industrial és el percentatge que l'empresari es marca com a guany.

El preu del contracte s'ha determinat, d'acord amb la justificació que consta en l'expedient, en base a:

Un tant alçat en no haver estat possible o convenient la seva descomposició

No s'admet la revisió de preus durant la vigència del contracte.

## 5. Durada del contracte

Pel lot 1, el contracte tindrà una durada de 2 anys, amb una previsió d'inici l'1 de gener de 2025 i finalitzant-se com a màxim el 31 de desembre de 2026. Es preveuen 2 (dues) pròrrogues d'1 (un) any cadascuna.

Es preveu que l'execució dels tallers dugui a terme entre setembre i octubre de 2025 el primer any, i entre setembre i octubre de 2026 el segon any, tot i que la seva programació es podrà fer abans per tal de establir amb la màxima antelació el calendari específic d'execució entre l'empresa adjudicatària i centres educatius.

En relació al lot 2, el contracte tindrà una durada d'1 any, amb una previsió d'inici l'1 de gener de 2025 i finalitzant-se com a màxim el 31 de desembre de 2025. Es preveuen 3 (tres) pròrrogues d'1 (un) any cadascuna.

Es preveu que l'execució del punt mòbil es dugui a terme entre setembre i octubre de 2025. La proposta està pensada per a que es pugui dur a terme, en la mesura del possible, en un màxim dues setmanes consecutives una vegada s'hagin calendaritzat i acordat totes les sessions amb els diferents espais i grups destinataris.

Aquesta durada es concreta tenint en compte la naturalesa de les prestacions, les característiques del seu finançament i la necessitats de sotmetre'n la realització periòdicament a concurrència (art. 29 LCSP).

## **6. Justificació del procediment d'adjudicació**

La contractació es tramitarà mitjançant Procediment obert simplificat, atès el compliment de les condicions establertes en l'article 159 LCSP.

## **7. Requisits del contractista**

En relació a la solvència econòmica financera per ambdós lots, d'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de l'empresari i de presentació de les ofertes ha de tenir un valor igual o superior a 6.900,00€ per al Lot 1 i de 5.553,72 per al Lot 2.

El mitjà d'acreditació del mínim assenyalat serà una declaració sobre el volum global de negocis i, si escau, sobre el volum de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a l'objecte del contracte, referit com a màxim als tres últims exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura en que es disposi de les referències de dit volum de negocis. Quan, per raons justificades, el contractista no pugués facilitar les referències sol·licitades, podrà acreditar la seva solvència mitjançant qualsevol altra documentació presentada que sigui considerada com a suficient per l'òrgan de contractació, com la prevista a l'article 87 de la LCSP.

En quant a la solvència tècnica professional, els licitadors hauran d'acreditar com a mínim haver realitzat durant els últims tres anys, un mínim de tres serveis de característiques anàlogues i d'import igual o superior al que és objecte de contracte, mitjançant una relació dels principals serveis en l'àmbit de l'objecte del contracte o en àmbits connexes, amb indicació del seu objecte, de l'import total, la data i l'entitat contractant, pública o privada.

Per ambdós lots, l'equip de treball posat a disposició per tal de desenvolupar les accions, es requereix que com a mínim acreditin una experiència de 2 anys en el desenvolupament d'activitats de característiques similars a l'objecte del contracte i que tinguin un perfil formatiu i professional relacionat amb l'àmbit social (Integració Social, Treball Social, Educació Social, Psicologia, Antropologia, Pedagogia, o similars). No s'acceptarà personal voluntari, ha de ser personal professional laboral. L'acreditació es realitzarà mitjançant presentació del currículum vitae i mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, les funcions, el període de temps, el règim de dedicació, modalitat contractual i l'experiència adquirida. També podrà acreditar-se mitjançant de fotocòpia de contractes de treball. El personal que presti els seus serveis hauran d'estar en possessió del Certificat conforme no ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.

Qualsevol modificació de personal que prestarà el servei subscrit per contracte, haurà de ser comunicada a l'ajuntament mitjançant instància genèrica i els nous perfils professionals a incorporar hauran de complir amb la solvència tècnica ja esmentada.

## 8. Criteris de valoració

Lot 1: Tallers de prevenció de la violència masclista

### CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS ES PRODUEIX DE FORMA AUTOMÀTICA

Puntuació Total ..... màxim 75 punts

#### PROPOSICIÓ ECONÒMICA

Puntuació Total ..... màxim 49 punts

<p><b>Oferta Econòmica</b></p> <p>La puntuació màxima serà per l'oferta més baixa i només per aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent:</p> <p>Puntuació total = (MO/OL) * X</p> <p>X= Puntuació Màxima</p> <p>MO= Millor Oferta (la de menor preu obté automàticament la màxima puntuació)</p> <p>OL= Oferta objecte de valoració</p> <p>S'escull aquesta criteri de valoració per tal de fomentar la competitivitat de les ofertes en relació al preu.</p>	<p><b>34 punts</b></p>
<p><b>Sessions formatives per a famílies i/o altres referents educatius</b></p> <p>Per a cada anualitat s'oferirà una sessió formativa per a cada cicle educatiu (cicle superior de primària i primer cicle secundària), online o presencial, de dues hores de durada màxima, dirigida a les famílies i/o altres referents educatius sobre conceptes bàsics a propòsit de la prevenció de la violència masclista, estereotips i rols de gènere, les relacions de gènere i els seus mites, tipologies violència masclista entre adolescents, eines per a la prevenció, detecció i intervenció en front les relacions abusives.</p> <p>Els 2 grups seran d'un màxim de 20 persones.</p> <p>La data de les sessions de formació serà acordada entre l'empresa adjudicatària i la persona responsable del contracte i respondrà a les necessitat de programació de la regidoria. L'execució d'aquestes sessions no suposarà cap cost per a l'Ajuntament.</p> <p>L'acceptació d'aquest criteri suposa l'assignació de 15 punts, la no acceptació suposa l'assignació de 0 punts.</p> <p>S'inclou aquest criteri com a element de valoració per tal de realitzar accions</p>	<p><b>15 punts</b></p>



complementàries de sensibilització en matèria de prevenció de violències a les famílies i/o altres referents educatius com a agents primaris de socialització d'infants i adolescents.	
--	--

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el breu base de licitació del lot i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

### ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

**Puntuació Total** ..... **màxim 26 punts**

<p><b>Realització d'enquestes de satisfacció anuals</b></p> <p>Per a cada anualitat es realitzaran enquestes del grau de satisfacció per a cada curs previst, tant a l'alumnat (6è de primària i 4t d'ESO), com al professorat participant dels tallers.</p> <p>Les enquestes de satisfacció hauran de tenir en compte aspectes com la durada del taller, el/la tallerista, els continguts del taller, entre d'altres.</p> <p>L'acceptació d'aquest criteri suposa l'assignació de 16 punts, la no acceptació suposa l'assignació de 0 punts.</p> <p>S'inclou aquest criteri com a element de valoració de la qualitat del servei ofertat.</p>	<b>16 punts</b>
<p><b>Pla de formació anual per al personal contractat encarregat d'executar els tallers</b></p> <p>L'empresa licitadora que presenti anualment un pla de formació adreçat al personal contractat encarregat d'executar els tallers obtindrà la puntuació màxima d'aquest criteri sempre i quan el pla formatiu anual compleixi el següents requisits:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Àmbit de formació relacionat directament amb l'objecte del contracte.</li> <li>- Realització de mínim 20 hores de formació relacionada directament amb l'objecte del contracte. Aquestes hores hauran d'acreditar-se mitjançant els certificats d'assistència, o d'aprofitament corresponents.</li> </ul> <p>L'acreditació d'aquest criteri es podrà afegir com documentació a annexa del "Pla de treball" obligatori.</p> <p>L'acceptació d'aquest criteri i la correcta acreditació suposa l'assignació de 10 punts, la no acceptació o la no acreditació suposa l'assignació de 0 punts.</p> <p>S'inclou aquest criteri com a element de valoració de la qualitat del servei ofertat.</p>	<b>10 punts</b>

--	--

**CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS REQUEREIXEN UN JUDICI DE VALOR**

Puntuació Total.....màxim 25 punts

**PLA DE TREBALL**

Puntuació Total.....màxim 25 punts

Les empreses que optin a la licitació hauran de presentar, obligatòriament, un pla de treball signat i redactat amb llenguatge inclusu que no superi les 5 pàgines, que haurà d'estar indexat i caldrà que segueixi l'ordre dels criteris que es descriuran a continuació. En aquest recompte de pàgines no es tindrà en compte les pàgines extres que ocupi la documentació acreditativa del "Pla de formació anual per al personal contractat encarregat d'executar els tallers".

La no presentació del document de pla de treball comporta l'exclusió del procés de licitació. El no seguiment de l'ordre en la redacció segons els criteris que a continuació es descriuen, o la superació del nombre màxim de pàgines pot suposar l'exclusió de la proposta.

Per a valorar el pla de treball es tindran en compte els criteris següents:

<p><b>Proposta metodològica detallada</b></p> <p>Es requereix una descripció detallada dels apartats següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Objectius dels tallers,</li> <li>- continguts a impartir,</li> <li>- metodologia d'execució (quantitativa i qualitativa),</li> <li>- recursos humans (formació i experiència) i</li> <li>- recursos materials a disposició dels tallers.</li> </ul> <p>Cadascun dels apartats mencionats anteriorment serà puntuat amb 2 punts. La puntuació màxima d'aquest criteri és de 10 punts.</p> <p>La mera descripció dels apartats no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte, el PPT i el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descripció dels objectius, continguts i metodologia de treball adaptats a les edats de la població diana a qui s'adreça l'activitat.</li> <li>- Metodologia de treball innovadora.</li> <li>- Diversitat en la disposició de materials a utilitzar per a cada activitat.</li> </ul> <p>La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació</p>	<p><b>10 punts</b></p>
--	------------------------

de 0 punts.	
<p><b>Descripció de les activitats previstes</b></p> <p>Descripció de les activitats principals que es desenvoluparan en les sessions dels diferents tallers en la programació anual que es proposi. Si s'inclou el criteri automàtic de "Sessions formatives per a famílies i/o altres referents educatius" descripció també d'aquesta activitat.</p> <p>La puntuació màxima d'aquest criteri és de 10 punts.</p> <p>La mera descripció de les activitats a desenvolupar no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte, el PPT i el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activitats adaptades a les edats de la població diana a qui s'adrecen.</li> <li>- Activitats innovadores.</li> <li>- Diversitat en la proposta d'activitats.</li> </ul> <p>La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts.</p>	10 punts
<p><b>Descripció del sistema d'avaluació: metodologia, agents avaluadors, indicadors, eines de registre</b></p> <p>Es requereix que es descrigui quin tipus d'avaluació es proposa per les diferents activitats, la metodologia de la recollida de les dades, així com quins seran els agents avaluadors, quin sistema d'indicadors i eines de registre s'utilitzaran.</p> <p>La puntuació màxima d'aquest criteri és de 5 punts. La mera descripció del sistema d'avaluació no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte, el PPT i el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diversitat en el sistema de recollida de dades (eines qualitatives i quantitatives)</li> <li>- Diversitat en el sistema d'indicadors (de procés i de resultat).</li> </ul> <p>La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts.</p>	5 punts

Es valorarà la relació i descripció dels serveis objectes del contracte, en funció de les especificacions fetes en el PPT que regeixen aquest contracte.

No serà objecte de valoració la mera descripció dels requisits d'execució del servei detallats en el PPT.

Aquests criteris d'adjudicació s'apliquen, d'una banda, als efectes de valorar la qualitat del servei realitzat per facilitar la elaboració de propostes de millora a curt i llarg termini, així com l'índex de satisfacció de les persones usuàries i el correcte desenvolupament de l'activitat contractada. I d'altra banda donar compliment al principi d'eficiència de l'administració així com la possibilitat

d'incorporar mesures de millores que disposen les empreses del sector en l'execució de les prestacions contractuals.

## Lot 2: Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme

### CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS ES PRODUEIX DE FORMA AUTOMÀTICA

Puntuació Total ..... màxim 75 punts

#### PROPOSICIÓ ECONÒMICA

Puntuació Total ..... màxim 49 punts

<p><b>Oferta Econòmica</b></p> <p>La puntuació màxima serà per l'oferta més baixa i només per aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent:</p> <p>Puntuació total = (MO/OL) * X</p> <p>X= Puntuació Màxima</p> <p>MO= Millor Oferta (la de menor preu obté automàticament la màxima puntuació)</p> <p>OL= Oferta objecte de valoració</p> <p>S'escull aquesta criteri de valoració per tal de fomentar la competitivitat de les ofertes en relació al preu.</p>	<p><b>34 punts</b></p>
<p><b>Sessions formatives per a famílies i/o altres referents educatius</b></p> <p>Per a cada anualitat s'oferirà una sessió formativa, presencial, de dues hores de durada màxima, dirigida a les famílies i referents educatius sobre conceptes bàsics a propòsit de la sensibilització de la sexualitat, afectivitat i feminisme de persones en etapes evolutives compreses entre els 12 i els 29 anys.</p> <p>El grup serà d'un màxim de 20 persones.</p> <p>La data de la sessió de formació anual serà acordada entre l'empresa adjudicatària i la persona responsable del contracte i respondrà a les necessitat de programació de la regidoria. L'execució d'aquesta sessió anual no suposarà cap cost per a l'Ajuntament.</p> <p>L'acceptació d'aquesta millora suposa l'assignació de 15 punts, la no acceptació suposa l'assignació de 0 punts.</p> <p>S'inclou aquest criteri com a element de valoració per tal de realitzar accions complementàries de sensibilització en matèria de prevenció de violències a les famílies i/o altres referents educatius com a agents primaris de socialització</p>	<p><b>15 punts</b></p>

d'infants i adolescents.	
--------------------------	--

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el breu base de licitació del lot i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

### ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

**Puntuació Total** ..... **màxim 26 punts**

<p><b>Realització d'enquestes de satisfacció anuals</b></p> <p>Per a cada anualitat es realitzaran enquestes del grau de satisfacció de cada "grup diana" previst, així com del professorat o referents en el cas dels centres educatius i taller ocupacional.</p> <p>Les enquestes de satisfacció hauran de tenir en compte aspectes com la durada, el/la professional encarregat/ada del Punt mòbil, els continguts, entre d'altres.</p> <p>L'acceptació d'aquest criteri suposa l'assignació de 16 punts, la no acceptació suposa l'assignació de 0 punts.</p> <p>S'inclou aquest criteri com a element de valoració de la qualitat del servei ofertat.</p>	<p><b>16 punts</b></p>
<p><b>Pla de formació anual per al personal contractat encarregat d'executar el Punt mòbil</b></p> <p>L'empresa licitadora que presenti anualment un pla de formació adreçat al personal contractat encarregat d'executar el Punt Mòbil obtindrà la puntuació màxima d'aquest criteri sempre i quan el pla formatiu anual compleixi el següents requisits:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Àmbit de formació relacionat directament amb l'objecte del contracte.</li> <li>- Realització de mínim 20 hores de formació relacionada directament amb l'objecte del contracte. Aquestes hores hauran d'acreditar-se mitjançant els certificats d'assistència, o d'aprofitament corresponents.</li> </ul> <p>L'acreditació d'aquest criteri es podrà afegir com documentació a annexa del "Pla de treball" obligatori.</p> <p>L'acceptació d'aquest criteri i la correcta acreditació suposa l'assignació de 10 punts, la no acceptació o la no acreditació suposa l'assignació de 0 punts.</p>	<p><b>10 punts</b></p>

**CRITERIS D'ADJUDICACIÓ LA VALORACIÓ DELS QUALS REQUEREIXEN UN JUDICI DE VALOR**

Puntuació Total.....màxim 25 punts

**PLA DE TREBALL**

Puntuació Total.....màxim 25 punts

Les empreses que optin a la licitació hauran de presentar, obligatòriament, un pla de treball signat i redactat amb llenguatge inclusiu que no superi les 5 pàgines, que haurà d'estar indexat i caldrà que segueixi l'ordre dels criteris que es descriuran a continuació. En aquest recompte de pàgines no es tindrà en compte les pàgines extres que ocupi la documentació acreditativa del "Pla de formació anual per al personal contractat encarregat d'executar els tallers".

La no presentació del document de pla de treball comporta l'exclusió del procés de licitació. El no seguiment de l'ordre en la redacció segons els criteris que a continuació es descriuen, o la superació del nombre màxim de pàgines pot suposar l'exclusió de la proposta.

Per a valorar el pla de treball es tindran en compte els criteris següents:

<b>Proposta metodològica detallada</b>	<b>Màxim punts</b>	<b>10</b>
Es requereix una descripció detallada dels apartats següents: <ul style="list-style-type: none"><li>- Objectius dels tallers,</li><li>- continguts a impartir,</li><li>- metodologia d'execució (quantitativa i qualitativa),</li><li>- recursos humans (formació i experiència) i</li><li>- recursos materials a disposició dels tallers.</li></ul> Cadascun dels apartats mencionats anteriorment serà puntuat amb 2 punts. La puntuació màxima d'aquest criteri és de 10 punts. La mera descripció dels apartats no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte, el PPT i el següent: <ul style="list-style-type: none"><li>- Descripció dels objectius, continguts i metodologia de treball adaptats a les edats de la població diana a qui s'adreça l'activitat.</li><li>- Metodologia de treball innovadora.</li><li>- Diversitat en la disposició de materials a utilitzar per a cada activitat.</li></ul> La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts.		

<p><b>Descripció de les activitats previstes</b></p> <p>Descripció de les activitats principals que es desenvoluparan en les sessions dels diferents tallers en la programació anual que es proposi. Si s'inclou el criteri automàtic de "Sessions formatives per a famílies i/o altres referents educatius" descripció també d'aquesta activitat.</p> <p>La puntuació màxima d'aquest criteri és de 10 punts. La mera descripció de les activitats a desenvolupar no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte, el PPT i el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Activitats adaptades a les edats de la població diana a qui s'adrecen.</li> <li>- Activitats innovadores.</li> <li>- Diversitat en la proposta d'activitats.</li> </ul> <p>La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts.</p>	<p><b>Màxim punts</b>      <b>10</b></p>
<p><b>Descripció del sistema d'avaluació: metodologia, agents avaluadors, indicadors, eines de registre</b></p> <p>Es requereix que es descrigui quin tipus d'avaluació es proposa per les diferents activitats, la metodologia de la recollida de les dades, així com quins seran els agents avaluadors, quin sistema d'indicadors i eines de registre s'utilitzaran.</p> <p>La puntuació màxima d'aquest criteri és de 5 punts. La mera descripció del sistema d'avaluació no atorgarà la màxima puntuació de manera automàtica, sinó que es tindrà en compte la idoneïtat amb l'objecte del contracte, el PPT i el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diversitat en el sistema de recollida de dades (eines qualitatives i quantitatives)</li> <li>- Diversitat en el sistema d'indicadors (de procés i de resultat).</li> </ul> <p>La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts.</p>	<p><b>Màxim 5 punts</b></p>

Es valorarà la relació i descripció dels serveis objectes del contracte, en funció de les especificacions fetes en el PPT que regeixen aquest contracte.

No serà objecte de valoració la mera descripció dels requisits d'execució del servei detallats en el PPT.

Aquests criteris d'adjudicació s'apliquen, d'una banda, als efectes de valorar la qualitat del servei realitzat per facilitar la elaboració de propostes de millora a curt i llarg termini, així com l'índex de satisfacció de les persones usuàries i el correcte desenvolupament de l'activitat contractada. I d'altra banda donar compliment al principi d'eficiència de l'administració així com la possibilitat

d'incorporar mesures de millores que disposen les empreses del sector en l'execució de les prestacions contractuals.

## 9. Serveis a realitzar

### Lot 1: Tallers de prevenció de la violència masclista

Els tallers de prevenció de la violència masclista estan adreçats a infants i adolescents escolaritzats als centres d'educació primària i secundària d'Esparreguera, així com a l'equip de professorat i equips directius dels centres educatius.

Els **objectius** dels tallers de prevenció de violència masclista són:

- Donar compliment a la legislació vigent en matèria de l'igualtat i erradicació de la violència masclista.
- Desenvolupar mecanismes de reflexió, informació i visió crítica sobre els estereotips i rols de gènere per tal de poder identificar-los i així analitzar l'impacte que tenen en la construcció de les diferents violències de gènere.
- Trencar falsos mites sobre els rols masculins i femenins per tal que sàpiguen identificar-los i eliminar-los en situacions reals.
- Identificar les diferències entre sexe, gènere i sexualitat.
- Reflexionar al voltant de tots aquells elements quotidians que van conformant els rols masculins i femenins: publicitat, cinema, joguines, etc.
- Analitzar els mites de l'amor romàntic.
- Conèixer els diferents tipus de violència que existeixen.
- Treballar els conceptes del plaer, relacions sexuals, enamorar-se.
- Debatre sobre la gelosia i cap a on ens porta la necessitat de sentir l'amor romàntic i el paper que juguen les noves tecnologies en aquest aspecte.
- Promoure les relacions igualitàries no violentes entre iguals.
- Sensibilitzar al col·lectiu de joves sobre la problemàtica de la violència masclista.
- Facilitar eines de detecció i acompanyament al professorat i equips directius dels centres educatius per tal de continuar la feina de sensibilització feta a l'aula i/o bé per atendre i/o derivar casos de violència que puguin aflorar a arrel dels tallers.
- Facilitar eines de detecció i acompanyament a les famílies de l'alumnat dels centres educatius participants per tal de continuar la feina de sensibilització feta a l'aula.

Els tallers de prevenció de la violència masclista van adreçats a l'alumnat principalment a l'alumnat de 6è de primària i de 4t curs d'Educació Secundària Obligatòria (ESO), així com a el professorat i a els equips directius, de totes les escoles de titularitat pública, concertada i privada del municipi que hagin manifestat la voluntat d'impartir els tallers a l'alumnat.

Els tallers es desenvoluparan en el període comprés entre els mesos de setembre i desembre, i la programació i calendarització dels tallers tan bon punt s'iniciï el contracte.

Pel que fa a **l'alumnat**, els tallers de **primària** seran d'1 hora i 30 minuts per a cadascun dels grups classe. Tant per l'exercici 2025 com pel 2026 hi haurà un total de 9 tallers màxim i un total de 13,5 hores de formació.

Per a les possibles pròrrogues la previsió de grups vindrà donada per la quantitat de grups de 6è de primària.



Els tallers de **secundària** seran de 2 hores per a cadascun dels grups classe, i cada grup classe es dividirà en 2 subgrups atès que els grups seran no mixtes. Tant per l'exercici 2025 com pel 2026 hi haurà un total de 20 tallers màxim i un total de 40 hores de formació.

Per a les possibles pròrrogues la previsió de grups vindrà donada per la quantitat de grups de 4t de la ESO segons la organització interna de cada centre.

Pel que fa **el professorat i els equips directius**, els tallers seran de 2 hores de durada. Per a cada exercici es programaran un total de 3 tallers per a primària i de 2 tallers per a secundària, que equivaldrà a un total de 10 hores de formació.

Tanmateix i segons la demanda i la valoració dels anys anteriors aquesta redistribució dels tallers pot variar a criteri de l'Ajuntament, sense excedir a un topall de 10 tallers per a primària, 20 tallers a secundària i 5 tallers per a professorat. Això vol dir que:

## 2025 i 2026

		Nombre d'hores per taller	Total tallers	Total hores
ALUMNAT	Primària (6è)	1,5 hores	9 tallers	13,5 hores
	Secundària (4t ESO)	2 hores	20 tallers	40 hores
PROFESSORAT I EQUIPS DIRECTUS	Primària	2 hores	3 tallers	6 hores
	Secundària	2 hores	2 tallers	4 hores
<b>TOTALS</b>			<b>34 tallers</b>	<b>63,5 hores</b>

Tanmateix i com que es pot donar la possibilitat que no tots els centres educatius o grups als quals s'ofereixi els tallers tinguin disponibilitat per participar-hi, l'Ajuntament té la potestat de poder oferir aquests tallers a altres grups/col·lectius del mateix perfil que també siguin objectiu d'interès en matèria de sensibilització en la temàtica. Aquests canvis es consensuaran amb l'empresa adjudicatària amb suficient antelació per a poder organitzar la dinàmica del taller.

El/la professional encarregada d'executar l'objecte del contracte del lot 1 s'haurà de fer càrrec de:

- Coordinar la realització dels tallers amb el personal tècnic que es designi des del Servei de Feminismes i LGBTI.
- Contactar amb els centres educatius o amb aquells serveis als quals s'ofereixin els tallers per tal d'establir el calendari d'execució de les sessions.
- Proveir els materials necessaris per a la seva realització.
- Realitzar i lliurar a la persona responsable d'aquest contracte una memòria d'avaluació de resultats de l'activitat desenvolupada amb un màxim de 20 pàgines abans del 31 de desembre de l'any en vigor.
- Assistir a les reunions de coordinació, de valoració i de tancament un cop finalitzat l'objecte del contracte amb el personal tècnic que es designi des del Servei de Feminismes i LGBTI i altres referents i/o agents que determini l'Ajuntament. Aquestes reunions es duran a terme en un espai municipal o bé en format online.

- Mantenir informada a la persona responsable d'aquest contracte de qualsevol incidència que esdevingui en el desenvolupament diari de les activitats i respectar els canals de comunicació pactats entre l'empresa i la regidoria.
- Assegurar que el català és la llengua vehicular per a l'execució de l'objecte del contracte.

## Lot 2: Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme

El Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme ofereix un espai físic temporal on desenvolupar un ambient on es propiciï qüestionar, experimentar, intercanviar opinions i descobrir tot allò relacionat amb la sexualitat, l'afectivitat i els feminismes. Aquest espai pedagògic ha d'oferir informació i acompanyament formatiu, a través d'una persona dinamitzadora i experta en la matèria, sobre sexualitat, afectivitat i feminismes adreçat a adolescents i joves d'entre 12 i 29 anys i a les persones o referents que els acompanyen (educadors/es i famílies, però principalment a persones que transiten l'adolescència).

Dins del Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme es valora que hi pugui haver un racó de "toca-toca" on experimentar amb materials específics per descobrir el propi cos, un espai d'anticoncepció i prevenció de malalties de transmissió sexual, i un espai de menstruació. L'espai també hauria de disposar d'una biblioteca-libreria amb una tria acurada de títols relacionats amb la sexualitat, afectivitat i els feminismes.

Els **objectius** del Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme són:

- Treballar el concepte i la dimensió de la sexualitat i les relacions afectives.
- Parlar dels diferents prejudicis i estereotips que marquen la nostra sexualitat i les diversitats sexuals.
- Potenciar valors en els quals la relació entre les persones estigui basada en la igualtat, el respecte i la responsabilitat.
- Informar i generar pensament crític entorn les relacions sexo afectives i la paraula consentiment envers les relacions entre la població jove.
- Promoure l'autoconeixement del propi cos i plaer.
- Informar dels mètodes d'anticoncepció, d'higiene menstrual i de prevenció de les infeccions de transmissió sexual.
- Oferir llibres de referència sobre sexualitats, afectivitats i feminismes.

Les accions del Punt Mòbil es desenvoluparan en el període comprés entre els mesos de setembre i desembre, i la programació i calendarització dels tallers tan bon punt s'iniciï el contracte. La proposta d'actuació es planteja de la següent manera:

Element i descripció	Grup diana	Destinatari	Franja horària	Ubicació	TOTAL hores aproximades
Taller Institut El Cairat	2n ESO	5 grups/classe	Matí. Horari escolar	Institut	6,5 hores
Taller Institut El Cairat	3er ESO	5 grups/classe	Matí. Horari escolar	Institut	6,5 hores
Taller Institut El Castell	2n ESO	5 grups/classe	Matí.	Institut	6,5 hores

			Horari escolar		
Taller Institut El Castell	3er ESO	5 grups/classe	Matí. Horari escolar	Institut	6,5 hores
Taller Escola El Puig	2n ESO i 3er ESO	2 grups/classe	Matí. Horari escolar	Institut	3 hores
PFI i PTT	Alumnes de 16 a 18 anys	2 grups/classe	Matí. Horari escolar	Espais municipals	3 hores
Taller Ocupacional TOCC	Adults amb discapacitat	3 grups	Matí. Horari escolar	Centre TOCC	3 hores
Taller Punt jove	Noies (espai no mixt)	De 12 a 29 anys	Tarda. Horari d'obertura del Punt jove	Punt Jove	3 hores
Taller Punt Jove	Nois (espai no mixt)	De 12 a 29 anys	Tarda. Horari d'obertura del Punt jove	Punt Jove	3 hores
Taller Punt Jove	Nois i noies vinculades al moviment LGTBI	De 12 a 29 anys	Tarda. Horari d'obertura del Punt jove	Punt Jove	3 hores
				<b>TOTAL hores aproximades</b>	<b>44 hores</b>

La proposta està pensada per a que es pugui dur a terme, en la mesura del possible, en màxim dues setmanes consecutives tan bon punt s'hagi acordat el calendari de sessions amb els diferents espais i grups destinataris.

Tanmateix i com que es pot donar la possibilitat que no tots els centres educatius o grups als quals s'ofereixi els tallers tinguin disponibilitat per participar-hi, l'Ajuntament té la potestat de poder oferir aquests tallers a altres grups/col·lectius que també siguin objectiu d'interès en matèria de sensibilització en la temàtica. Aquests canvis es consensuaran amb l'empresa adjudicatària amb suficient antelació per a poder organitzar la dinàmica del taller.

El/la professional encarregada d'executar l'objecte del contracte del lot 2 s'haurà de fer càrrec de:

- Coordinar la realització dels tallers amb el personal tècnic que es designi des del Servei de Joventut.
- Contactar amb els centres i espais educatius o amb aquells serveis als quals s'ofereixi el Punt Mòbil per tal d'establir el calendari concret d'execució de les sessions.
- Proveir els materials necessaris per a la seva realització.
- Realitzar i lliurar a la persona responsable d'aquest contracte una memòria d'avaluació de resultats de l'activitat desenvolupada amb un màxim de 20 pàgines abans del 31 de desembre de l'any en vigor.

- Assistir a les reunions de coordinació, de valoració i de tancament un cop finalitzat l'objecte del contracte amb el personal tècnic que es designi des del Servei de Joventut i altres referents i/o agents que determini l'Ajuntament. Aquestes reunions es duran a terme en un espai municipal o bé en format online.
- Mantenir informat al personal tècnic designat pel Servei de Joventut i a la persona responsable d'aquest contracte de qualsevol incidència que esdevingui en el desenvolupament diari de les activitats i respectar els canals de comunicació pactats entre l'empresa i la regidoria.
- Assegurar que el català és la llengua vehicular per a l'execució de l'objecte del contracte.

## 10. Obligacions de les empreses adjudicatàries

Tots els continguts descrits en els apartats que segueixen són aplicables als dos lots de la licitació, a excepció d'aquelles en les que s'especifiqui un lot en concret.

### 10.1. Genèriques

- Garantir que s'acompleixi de forma òptima l'execució dels tallers, les sessions formatives i les accions descrites anteriorment, vetllant pel compliment del calendari, horaris, correcta utilització dels materials, control en la qualitat dels continguts i correcte ús de les instal·lacions deixant-les en perfecte estat.
- L'empresa contractista ha de designar almenys un **coordinador tècnic o responsable**, integrat en la seva pròpia plantilla, que tindrà entre les seves obligacions les següents:
  - o Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista enfront de l'Ajuntament, canalitzant la comunicació entre l'empresa contractista i el personal integrant de l'equip de treball adscrit al contracte, d'una banda, i "l'entitat contractant", d'altra banda, en tot allò relatiu a les qüestions derivades de l'execució del contracte.
  - o Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a aquests treballadors i treballadores les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació del servei contractat.
  - o Supervisar el correcte desenvolupament per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que tenen encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.
  - o Organitzar el règim de vacances del personal adscrit a l'execució del contracte i, amb aquest efecte coordinar adequadament l'empresa contractista amb "l'entitat contractant", a efectes de no alterar el bon funcionament del servei.
  - o Informar per escrit al personal tècnic designat per a cada lot sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, així com qualsevol incidència que pugui lesionar, perjudicar o minorar el funcionament dels serveis.
- Proporcionar a les persones beneficiàries de l'objecte del contracte per ambdós lots el material per impartir els tallers, les sessions formatives i les accions descrites anteriorment amb la qualitat que s'exigeix.
- Controlar l'assistència de l'alumnat, persones participants als tallers, a les sessions formatives i a les accions descrites anteriorment per detectar possibles anomalies i garantir que només hi participin els grups degudament acordats.
- Presentar anualment memòria de gestió del servei tal com s'ha descrit en aquests plecs.
- Serà responsabilitat del contractista organitzar el servei de manera que es garanteixin les íntegres prestacions contractades; així mateix el contractista haurà d'assegurar els drets socio-laborals dels seus i de les seves treballadores, sense que l'Ajuntament interfereixi en

les decisions que adopti envers a cada treballador, més enllà de verificar que en tot moment disposi dels efectius compromesos i de la correcta execució de totes les prestacions contractades.

- El contractista procurarà l'estabilitat en el treball del personal que entre les seves funcions hi figuri l'execució d'aquest contracte, garantint sempre que en cas de substitució es farà amb una altra persona que reuneixi els mateixos requisits de titulació i/o experiència exigits en el contracte, donant-se compte d'aquets canvis al responsable municipal del contracte. El personal que presti serveis directes en dependències municipals haurà de disposar d'algun element distintiu que acrediti la seva relació amb l'empresa contractista.
- L'empresa contractista exercirà de manera real, efectiva i continuada la direcció del personal que destina a l'execució del contracte, assumint totes les obligacions i drets inherents a la seva condició d'empresari: negociació col·lectiva, concessió de permisos, vacances, llicències, control de l'assistència al treball i productivitat; pagament dels salaris, cotització a la Seguretat Social i retenció de l'IRPF; compliment de la normativa en formació i prevenció en riscos laborals, inclòs l'exercici de la potestat disciplinària, etc.
- L'empresa contractista haurà de disposar d'un pla d'igualtat d'oportunitats d'empresa si disposa de 50 o més treballadors i treballadores en plantilla, així com un protocol anti assetjament de les persones LGBTI en l'àmbit d'empresa. Independentment del nombre de treballadors i treballadores, l'empresa contractista haurà de disposar d'un protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe, així com un protocol per prevenir i abordar l'assetjament laboral.
- Totes les comunicacions escrites es regiran pel que estipula el Reglament de l'Ús de la Llengua Catalana aprovat per l'Ajuntament d'Esparreguera en data 18 de setembre de 2008. A aquest efecte, el personal assignat al centre per l'empresa, ha de tenir un coneixement de la llengua catalana suficient per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

## 10.2. Talleristes i professionals

- Disposar de talleristes i professionals amb un perfil formatiu i professional de l'àmbit social (Integració Social, Treball Social, Educació Social, Psicologia, Antropologia, Pedagogia, o similars) i amb una mínima experiència de 2 anys impartint tallers i accions similars als que són objecte de contracte. A aquests efectes, el contractista haurà d'enviar al servei de Feminismes i LGBTI (lot 1) i al servei de Joventut (lot 2), quan es produeixin modificacions respecte als/les talleristes inclosos en la proposta, còpia dels currículums dels nous que s'hagin seleccionat per a poder validar que es compleixen els requisits de solvència.
- Garantir el canvi immediat de talleristes i de professionals per problemes de funcionament en el curs sense perjudici dels alumnes.
- Els/les talleristes i professionals han de disposar d'hores de treball suficients per a la preparació amb qualitat de les hores d'execució dels tallers, de les sessions formatives i de les accions descrites anteriorment.
- Els/les talleristes i professionals que executin els tallers, les sessions formatives i les accions descrites anteriorment hauran d'estar en possessió del Certificat negatiu de Delictes de Naturalesa Sexual.

## 10.3. Altres obligacions

L'empresa adjudicatària, a més de garantir el servei de tallers, sessions formatives i desenvolupament de les accions descrites anteriorment en la forma i condicions establertes, es farà càrrec de les tasques següents:

- Informar per escrit de les queixes o suggeriments rebuts relatius al funcionament dels tallers, així com comunicar al responsable del contracte la resolució a adoptar.

- Establir un sistema d'avaluació de qualitat del servei general per millorar el funcionament del mateix.
- Acreditar que el personal assignat al contracte disposa d'una formació adequada pel taller o per activitat assignada.
- Obtenir els permisos, les autoritzacions i la formació al personal que sigui necessària per a l'exercici de les activitats relacionades amb el servei.
- Mantenir lliure d'obstacles la via d'evacuació d'emergència en totes les operacions realitzades en execució del contracte.
- Abonar els impostos i altres gravàmens tant de l'estat, com de la comunitat autònoma, província o municipi que afectin a l'activitat objecte de contracte.
- Presentar anualment memòria de gestió del servei. Aquesta memòria ha de incloure, com a mínim, la descripció del programa anual, avaluació en relació a: objectius fixats, recursos materials i humans, metodologia, temporalització, resultat de les avaluacions i conclusions amb proposta de millores que permetin formular el programa d'actuació de l'any següent.

#### **10.4. Propostes de millora un cop adjudicat el contracte**

L'empresa licitadora podrà presentar propostes de millora de l'organització dels tallers.

L'empresa licitadora podrà presentar propostes de millora de qualitat a la prestació del servei.

### **11. Condicions especials d'execució**

En aplicació d'allò que disposa l'article 202.2 LCSP, s'estableix com a condició especial d'execució que l'empresa adjudicatària, en els supòsits de noves contractacions per al servei que desenvolupa en Esparreguera, i que es produeixin durant l'execució del mateix, publiqui les seves ofertes a la Plataforma Xaloc Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament d'Esparreguera.

L'empresa adjudicatària, haurà d'acreditar aquestes publicacions d'ofertes dins de la Plataforma d'ocupació, així com les contractacions resultants, si s'escau, d'aquestes ofertes.

### **12. Modificació del contracte**

Es preveu la modificació del contracte pels dos lots, tot justificant-ho en l'expedient d'acord amb el següent:

- Quan sigui necessari un increment dels tallers, formacions o accions de l'objecte del contracte a programar per l'augment de grups o per necessitats de subdividir grups per arribar als objectius del programa.

Aquesta modificació del contracte suposarà com a màxim un increment del 20% del preu del contracte.

La naturalesa de la modificació és per garantir que davant un augment de la demanda de participació als tallers la ciutadania pugui accedir-hi.

### **13. Subrogació**

No és procedent.

## **14.Subcontractació**

El contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació objecte del contracte, mitjançant la comunicació prèvia i per escrit a l'ajuntament i de conformitat amb el que disposa el Plec de Clàusules Administratives Particular i els requisits assenyalats a l'article 215 LCSP.

## **15.Lloc de prestació**

Per al desenvolupament dels tallers de prevenció de les violència masclista del lot 1, es duran a terme a les aules que posin a disposició els centres educatius del municipi on s'imparteixin els tallers.

Pel que fa al Punt Mòbil de sexualitat, afectivitat i feminisme del lot 2, les accions d'aquest servei es duran a terme als centres i espais educatius previstos en els plecs d'aquest document.

Tanmateix i davant situacions sobrevingudes que es puguin donar en els lots 1 i 2, es pot contemplar un canvi d'ubicació temporal o definitiu en un altre edifici a disposició de l'Ajuntament, dins del terme municipal d'Esparreguera.

## **16.Assegurances**

El contractista s'obliga a disposar d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 300.000,00 €.

## **17.Responsable del contracte**

La persona responsable de l'execució del Lot 1 és la Tècnica de Feminismes i LGBTI, Marta Cremades Gurrea. En cas d'absència, la tècnica que la supleixi o la Cap de servei.

La persona responsable de l'execució del Lot 2 és la Cap de Servei de Diversitat i Cicles de Vida, Gal·la Fernández Collado. En cas d'absència, la persona que la supleixi.

Les factures del lot 1 hauran de dirigir-se al Servei de Feminismes i LGTBI i les factures del lot 2 hauran de dirigir-se al Servei de Joventut.

## **18.Termini de recepció del contracte**

S'estableix el termini de recepció del contracte d'1 mes.

## **19.Termini de garantia del contracte**

S'estableix un termini de garantia del contracte de 3 mesos.

Esparreguera, a la data de signatura electrònica.

Marta Cremades Gurrea  
Tècnica de Feminismes i LGBTI

Gal·la Fernández Collado  
Cap de Servei de Diversitat i Cicles de Vida