



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Relacions Laborals FHOGU		
Codi de verificació  6P3N2L4W736I253V162K		
Codi de document LAB18I00DO	Núm. de expedien 4503/2024	01-10-24 14:46

Interessat de l'expedient
AJUNTAMENT DE SALOU RECURSOS HUMANS
Localització de l'activitat

Assumpte

Valoració de la documentació avaluable de manera automàtica inclosa al sobre núm. 2

INFORME

Identificació de l'expedient

Valoració de la documentació avaluable de manera automàtica inclosa al sobre num. 2, En el procediment de contractació d'un servei de vigilància i seguretat sense arma per l'Edifici principal de l'Ajuntament.

Fets:

- El dia 13 de setembre de 2024 es sol·licita a Recursos Humans un informe de documentació avaluable de manera inclosa l sobre numero 2 , sobre el procediment de contractació de vigilància sobre l'única empresa presentada MAGNUS PROJECT SLU:
- El dia 20 de setembre de 2024 el coordinador de relacions laborals, planificació i recursos humans, emet informe en el que es donen les següents valoracions sobre els criteris de valoració automàtica (PER18I01GG):

CRITERI	PUNTS
Formació al Vigilant adscrit	18
Experiència del personal adscrit en AAPP	0
Proximitat geogràfica	7
Disponibilitat d'un cap de seguretat responsable	7
TOTAL	32 Punts

- El dia 26 de setembre de 2024 es sol·licita des del departament de contractació que es torni a avaluar aquesta informació degut a l'aportació del licitador de nova documentació relativa als requeriments d'esmena realitzats(COP18I054Z).



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Relacions Laborals FHOGU		
Codi de verificació  6P3N2L4W736I253V162K		
Codi de document LAB18I00DO	Núm. de expedien 4503/2024	01-10-24 14:46

Conclusions

1. Després de revisar la nova documentació aportada pel licitador, no s'ha presentat cap prova documental que acrediti l'experiència del personal adscrit en dependències de l'administració pública.

Tot i que aquest no és un factor determinant al plec, des del departament de Recursos Humans es considera molt rellevant la manca d'experiència del personal adscrit en l'àmbit de les administracions públiques, especialment tenint en compte que el servei que es presta es troba a la porta principal de l'Ajuntament, lloc de gran afluència de públic i punt d'accés principal per a tots els ciutadans.

Aquesta situació pot requerir habilitats i coneixements específics sobre el funcionament de les institucions públiques que poden ser crucials per a un servei òptim i eficient.

2. Tampoc s'aporta documentació que acrediti la proximitat geogràfica d'una base d'operacions, que no sigui el domicili del personal adscrit. Per la qual cosa es segueix considerant com a base operativa més propera la ubicada al Perelló.

Les puntuacions definitives respecte als criteris automàtics son:

CRITERI	PUNTS
Formació al Vigilant adscrit	18
Experiència del personal adscrit en AAPP	0
Proximitat geogràfica	7
Disponibilitat d'un cap de seguretat responsable	7
TOTAL	32 Punts

3. El darrer que resta per valorar és el criteri econòmic corresponent a la clàusula 19 del Plec de prescripcions tècniques que fa referència al preu unitari/hora que es valora fins a un màxim de 49 punts.

L'oferta presentada per l'empresa presentada es de 19,20€ pel 2025 i de 19,78 € pel 2026.

En conclusió durant els dos anys està dins del marge màxim establert a les clàusula 13.2 del Plec de prescripcions tècniques com a preu màxim/hora iva inclòs de 19.89 euros.

La puntuació per aquest punt, i vist que es la única empresa presentada es de 49 punts.



Ajuntament
de Salou

<i>Unitat / Departament</i> Unitat De Relacions Laborals FHOGU		
<i>Codi de verificació</i>  6P3N2L4W736I253V162K		
<i>Codi de document</i> LAB18I00DO	<i>Núm. de expedien</i> 4503/2024	01-10-24 14:46

4. La puntuació total de la clàusula dinovena del plec per aquest licitador es la següent:

CRITERI	PUNTS
Formació al Vigilant adscrit	18
Experiència del personal adscrit en AAPP	0
Proximitat geogràfica	7
Disponibilitat d'un cap de seguretat responsable	7
Criteri econòmic:	49 punts
TOTAL	81 punts

Signat,