

De: Inspector cap
A: Contractació

Assumpte: Informe sobre ofertes a la Licitació del contracte de serveis d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de la Policia Local de Sitges

INFORME DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'AVALUACIÓ PSICOLOGICA. SOBRE ÚNIC

Atès que en data 1 d'octubre de 2024 es procedeix amb la Mesa de contractació a l'obertura pública del sobre únic (documentació administrativa i criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i/o automàtics), relativa a la contractació del servei d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc i en processos selectius de la Policia Local de Sitges (Exp.1403-000066-006110/2024)

S'han presentat a la licitació de l'oferta del contracte de servei d'avaluació psicològica, solament 1 empresa:

Llicitador 1- Nom de l'empresa: SÍLVIA TOMÀS BLANCO, DNI/CIF: 43402091X

Es procedeix a l'avaluació del contingut del sobre únic que conté d'acord amb els plecs:

documentació administrativa: declaració responsable i compromís d'adscripció de mitjans materials i/o personals.

oferta econòmica i criteris avaluables mitjançant fórmules matemàtiques i/o automàtics.

CRITERIS D 'OFERTA ECONÒMICA I CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FÓRMULES MATEMÀTIQUES I/O AUTOMÀTICS.

1. Preu unitat avaluació psicològica armes de foc
2. Preu unitat avaluació psicològica processos selectius
3. Major experiència professional avaluacions
4. Suport psicològic individual
5. Reducció terminis lliurament resultats
6. Memòria anual d'avaluació

Criteri 1: Oferta econòmica preu avaluació psicològica armes de foc, fins a 30 punts.

Es valorarà assignant la major puntuació possible, 30 punts, la proposta que ofereixi el preu més econòmic en la unitat d'execució corresponent al servei d'avaluació psicològica per a la tinença i ús d'armes de foc respecte el preu màxim de licitació sense IVA (90,00 €) determinat en l'estudi econòmic del servei i en les condicions establertes en el PPTP. Es valorarà la puntuació P_v de cada proposta de forma proporcional, fins a dos decimals, mitjançant la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v és la puntuació de l'oferta a valorar

O_v és l'import de l'oferta que es valora

O_m és l'import de l'oferta més econòmica

IL és l'import de licitació, 90,00 €/h sense IVA

VP és el valor de ponderació, en el present cas s'assigna un valor igual a 1

P és la puntuació màxima del criteri, 30 punts

Un cop valorada l'oferta econòmica en què es valora la millora en el pressupost base de licitació i comprovat que l'oferta econòmica no es considera anormalment baixa o desproporcionada.

L'oferta presentada és l'empresa SILVIA TOMAS BLANCO qui ha obtingut un total de **30 punts**.

Criteri 2: Oferta econòmica preu avaluació psicològica processos selectius, fins a 19 punts.

Es valorarà assignant la major puntuació possible, 19 punts, la proposta que ofereixi el preu més econòmic en la unitat d'execució corresponent al servei d'avaluació psicològica en processos de selecció de personal de la Policia Local respecte el preu màxim de licitació sense IVA (90,00 €) determinat en l'estudi econòmic del servei i en les condicions establertes en el PPTP. Es valorarà la puntuació P_v de cada proposta de forma proporcional, fins a dos decimals, mitjançant la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v és la puntuació de l'oferta a valorar

O_v és l'import de l'oferta que es valora

O_m és l'import de l'oferta més econòmica

IL és l'import de licitació, 90,00 €/h sense IVA

VP és el valor de ponderació, en el present cas s'assigna un valor igual a 1

P és la puntuació màxima del criteri, 19 punts

Com el preu proposat per la licitadora no és superior al preu màxim de licitació, es valora i la licitadora no resta exclosa.

Un cop valorada l'oferta econòmica en què es valora la única i per tant el preu més econòmic. L'oferta presentada és l'empresa SILVIA TOMAS BLANCO qui ha obtingut un total de **19 punts**.

Criteri 3: Major experiència professional, fins a 26 punts.

Es valorarà l'experiència professional de la persona proposada per a la realització de les avaluacions psicològiques objecte del present contracte, a més de l'experiència mínima de 5 anys en procediments per a l'administració pública requerida en el PPTP, degudament justificada, en l'exercici de la seva professió fins l'actualitat, atorgant més punts a les primeres experiències i després ja progressivament menys punts, fins a un màxim de 26 punts.

A efectes del present criteri d'adjudicació, es valorarà l'experiència professional en la realització concreta de processos d'avaluació psicològica a persones dins l'àmbit de les policies locals i de les forces i cossos de seguretat de l'administració pública, prestades en els últims 5 anys, ja siguin proves psicotècniques i entrevistes en procediments d'armes de foc o en procediments selectius de personal.

Es puntuaran únicament aquelles experiències que la Mesa de contractació consideri com a suficientment adequades i justificades, pel que en el sobre B caldrà acreditar l'experiència personal, no empresarial, adjuntant una declaració responsable DR on consti el nom de la persona, serveis prestats, promotor, descripció del servei, número d'avaluacions efectuades, i any d'execució. Les actuacions d'avaluacions psicològiques en policies locals o forces i cossos de seguretat que no estiguin degudament acreditades a nom de la persona proposada, no seran tingudes en compte.

26,00 punts per acreditar més de 300 avaluacions en policies i cossos de seguretat.

21,00 punts per acreditar més de 200 avaluacions en policies i cossos de seguretat.

14,00 punts per acreditar més de 100 avaluacions en policies i cossos de seguretat.

0,00 punts si no s'acredita experiència en avaluacions en cossos de seguretat.

En cas que no s'adjunti la declaració responsable, no s'obtindrà cap punt en aquest criteri.

Un cop adjudicat el contracte, es requerirà únicament a la licitadora proposada com adjudicatària que acrediti documentalment les experiències, amb la presentació del currículum de la persona proposada, certificats i resta de documents que justifiquin que efectivament s'han prestat els treballs declarats exercint les funcions corresponents en cada cas.

En qualsevol cas i sempre que la Mesa de Contractació ho cregui oportú, podrà requerir documentació complementària dels processos o convocatòries que permeti assegurar de manera fefaent, la presència de la persona proposada efectuant les tasques concretes. Aquesta documentació complementària podrà ser admesa sempre que permeti assegurar la presència de la persona proposada en els serveis declarats corresponents, ocupant el càrrec concret de psicòloga en les avaluacions, i s'acompanyi de la documentació que acrediti l'efectiva realització de la prestació durant els darrers 5 anys des de la data de presentació de les propostes. No obstant això, només es puntuaran aquelles experiències que la Mesa consideri finalment com a degudament acreditades a nom de la persona proposada.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que en l'àmbit del contracte, el coneixement i les habilitats adquirides amb la realització d'avaluacions psicològiques similars, permeten oferir una major eficiència i qualitat en la planificació i execució de les tasques a realitzar. Per aquest motiu es creu que l'experiència laboral de la persona proposada, pot afectar de manera significativa en la millor execució del present contracte, en considerar-se un lloc de treball tècnic, qualificat i de caràcter intel·lectual, sense cap cost addicional per l'Ajuntament. Tanmateix, es considera que es pot valorar més una primera experiència que la segona, i en general es pot valorar més una experiència que la següent, ja que es creu que a partir de diverses experiències ja es va assolint un rigor i professionalitat en les avaluacions, i cadascuna de nova ja no aporta tant valor afegit com les anteriors. Aquesta condició d'experiència proposada s'haurà de mantenir durant tota la vigència del contracte.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en ser l'experiència de la persona que realitza les avaluacions psicològiques un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, i en especial es creu oportú donar més ponderació a les primeres experiències, ja que és on realment es poden adquirir més coneixements i habilitats en comparació a no tenir experiència, pel que es creu oportú assignar fins a 26 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

La empresa licitadora, acredita que ha fet en els darrers 4 anys, més de 300 avaluacions en policies i cossos de seguretat, per la qual cosa s'assignen fins 26 punts, a l'Empresa licitadora SILVIA TOMAS BLANCO qui ha obtingut un total de **26 punts**

Criteri 4: Suport psicològic individual, fins a 12 punts.

Es valorarà l'assessorament i suport psicològic individual per als agents de policia municipal quan el resultat de la prova psicotècnica d'armes sigui "*apte amb seguiment*" o "*no apte*", o quan es demani puntualment des de la Policia Local, atorgant diferent puntuació segons les hores anuals de suport individual proposades, durant la vigència del contracte amb pròrroga inclosa, sense cost

addicional per l'Ajuntament, fins a un màxim de 12 punts, d'acord amb la següent proporció:

12,00 punts per la realització de 12 hores anuals de suport psicològic individual.

6,00 punts per la realització de 6 hores anuals de suport psicològic individual.

0,00 punts si no s'ofereix cap hora anual de suport psicològic individual.

Les hores de suport psicològic individual seran presencials quan es demani així des de l'Ajuntament.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la justificació de l'elecció d'una banda de valors en la valoració de la reducció de terminis de lliurament, és la mateixa que en el criteri 3.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que l'assessorament i suport psicològic individual a persones del cos de Policia Local que hagin patit dificultats en el procediment per a la tinença i ús d'armes de foc, pot oferir un acompanyament inicial a aquestes persones, per tractar alguns dels aspectes detectats en les proves i per informar si s'escau de les possibles actuacions a realitzar amb l'objectiu de millorar els resultats, permetent oferir majors prestacions i una major eficiència i qualitat en l'assoliment dels objectius del servei. Per aquest motiu es creu que aquest acompanyament presencial puntual al personal pot afectar de manera significativa en la millor execució del present contracte, sense cap cost addicional per l'Ajuntament.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en ser un dels objectius del contracte la garantia que les condicions psicològiques per a l'ús de les armes per part dels membres del cos de la Policia Local sigui l'adequada, de forma que s'evitin riscos propis i a tercers, pel que és un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, que permet disposar de més eines de suport i pot contribuir de forma significativa a una major qualitat en l'execució del contracte, i per això s'assignen fins a 12 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

Fa constar que ofereix 12 hores anuals de suport psicològic individual per la qual cosa s'assignen fins 12 punts, a l'Empresa licitadora SILVIA TOMAS BLANCO qui ha obtingut un total de **12 punts**

Criteri 5. Reducció de terminis de lliurament, fins a 8 punts.

Es valorarà la reducció dels terminis màxims de lliurament dels informes dels resultats de les avaluacions realitzades, fixats en 7 dies hàbils laborables en el PPTP, atorgant diferent puntuació segons els dies de reducció dels terminis màxims establerts, durant la vigència del contracte amb pròrroga inclosa, sense cost addicional per l'Ajuntament, fins a un màxim de 8 punts, d'acord amb la següent proporció:

8,00 punts per la reducció del termini de lliurament, fixant un termini màxim de 3 dies hàbils.

4,00 punts per la reducció del termini de lliurament, fixant un termini màxim de 5 dies hàbils.

0,00 punts si no s'ofereix cap reducció dels 7 dies hàbils.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la justificació de l'elecció d'una banda de valors en la valoració de la reducció de terminis de lliurament, és la mateixa que en el criteri 3.

Tanmateix, el present criteri és configurat en escalats, en considerar que és la forma més correcta de valoració, ja que la redacció dels informes tècnics necessiten un temps adient per a la seva correcta preparació i conclusions, i la puntuació màxima amb la reducció màxima establerta en el criteri garanteix una resposta ràpida i un termini adequat per al lliurament dels treballs. En canvi, majors reduccions de temps podrien no garantir una millor qualitat de la prestació.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que en l'àmbit del contracte, poder disposar dels informes dels resultats de les avaluacions en menors terminis de temps, permet agilitar els tràmits i que l'administració pugui conèixer els resultats i accelerar els procediments quan sigui preferible segons les necessitats municipals. Per aquest motiu es creu que la reducció de terminis dins d'uns marges coherents pot afavorir de manera significativa en la millor execució i qualitat del contracte.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en que es considera que disposar dels resultats en un menor termini de temps, és un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, que pot contribuir de forma significativa a una major qualitat en l'execució del contracte, i per això s'assignen fins a 8 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

Fer constar que la licitadora ofereix reducció en el termini menor de temps a 3 dies, la qual cosa s'assignen fins 8 punts, a l'Empresa licitadora SILVIA TOMAS BLANCO qui ha obtingut un total de **8 punts**

Criteri 6: Redacció memòria anual d'avaluació del servei, fins a 5 punts.

Es valorarà amb 5 punts la redacció d'una memòria anual d'avaluació del servei quan finalitzi cada anualitat del contracte, que reculli un resum dels serveis prestats durant l'anualitat, percentatges dels resultats, comparatives amb anys anteriors, així com informació d'interès del sector, i propostes d'actuacions de millora amb la seva descripció i valoració econòmica, tal com s'indica en el PPTP, a lliurar cada any, sense cost addicional per l'Ajuntament.

5,00 punts pel lliurament de la memòria anual d'avaluació del servei
0,00 punts si no s'ofereix cap memòria anual d'avaluació del servei

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, es justifica l'elecció d'una banda de valors en la valoració del criteri, perquè així s'atorga la màxima puntuació a l'oferta que ofereix el compromís assenyalat d'acord amb l'objecte del contracte, i no s'atorga cap puntuació a les ofertes que no s'hi comprometen. D'aquesta manera la banda de valors proposada compleix criteris de transparència, igualtat de tractament, proporcionalitat, presenta lògica i no és arbitrària.

Es justifica la consideració del present criteri, ja que en l'àmbit del present contracte, el resum de les tasques realitzades, estadístiques dels resultats, comparatives amb altres anys, o la informació d'interès del sector, permeten tenir un millor coneixement del servei i les seves necessitats. Per aquest motiu es creu que la redacció d'una memòria anual d'avaluació i la proposta d'actuacions de millora pot afavorir de manera significativa en la millor execució i qualitat del contracte, sense cap cost addicional per l'Ajuntament.

La ponderació del present criteri qualitatiu es justifica en ser el coneixement del servei i les seves necessitats, un aspecte qualitatiu important a tenir en compte per l'òrgan de contractació, que permet tenir més eines per a una millor planificació i organització del servei, i per això s'assignen fins a 5 punts a aquest criteri, dins els 51 punts que sumen els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat del contracte.

Fa constar que ofereix, la licitadora, presentar memòria anual d'avaluació, fent costar SI al document presentat la qual cosa s'assignen fins 5 punts, a l'Empresa licitadora SILVIA TOMAS BLANCO qui ha obtingut un total de **5 punts**

A continuació es presenta la taula resum de la puntuació total obtinguda per part de l'empresa SILVIA TOMAS BLANCO en cada criteri avaluable de forma automàtica

Empresa presentada:	SILVIA TOMÁS BLANCO
Criteri 1. Preu unitat avaluació psicològica armes de foc	30 Punts
Criteri 2. Preu unitat avaluació psicològica processos selectius	19 Punts
Criteri 3. Major experiència professional avaluacions	26 Punts
Criteri 4. Suport psicològic individual	12 Punts

Criteri 5. Reducció terminis lliurament resultats	8 Punts
Criteri 6. Memòria Anual d'avaluació	5 Punts
Total	100
	Punts

Un cop valorada l'oferta en els criteris avaluable de forma automàtica el resultat que ha obtingut l'empresa SILVIA TOMÄS BLANCO és de 100 punts.

Per tant un cop valorat tots els criteris d'adjudicació consistents en criteris d'oferta econòmica i criteris avaluable mitjançant fórmules matemàtiques i automàtics, i sent l'empresa SILVIA TOMAS BLANCO l'única empresa que s'ha presentat i que compleix amb tots els requisits especificats en la present licitació, es proposa:

Adjudicar a SILVIA TOMAS BLANCO el contracte amb 100 punts.

Aquest és el criteri del sotasignant sotmetent-me a altre millor fonament en dret de l'òrgan competent.

La qual cosa poso en el vostre coneixement, als efectes escaients,

Atentament

Jordi Altarriba i Guitart

Cap del Departament Convivència, Prevenció i Seguretat

Sitges, a data de la signatura electrònica.