

### ANNEX 3 DECLARACIÓ RESPONSABLE

Expedient:  
Nom:  
Càrrec:  
Empresa:  
NIF empresa:

DECLARA sota la seva responsabilitat, com a licitadora del contracte de la referència:

- a) Que el perfil d'empresa, segons l'article 2 de l'Annex I del Reglamente (UE) nº 651/2014 de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado, és el següent:

Tipus d'empresa	Característiques
<input type="checkbox"/> Microempresa	Menys de 10 treballadors, amb un volum de negocis anual o balanç general anual no superior als 2 milions d'euros.
<input type="checkbox"/> Petita empresa	Menys de 50 treballadors, amb un volum de negocis anual o balanç general anual no superior als 10 milions d'euros.
<input type="checkbox"/> Mitjana empresa	Menys de 250 treballadors, amb un volum de negocis anual no superior als 50 milions d'euros o balanç general anual no superior als 43 milions d'euros.
<input type="checkbox"/> Gran empresa	250 o més treballadors, amb un volum de negocis anual superior als 50 milions d'euros o balanç general anual superior als 43 milions d'euros.

- b) Si l'empresa té 50 o més treballadors:

- a. Que compten en les seves plantilles amb, al menys, un 2% de treballadors amb discapacitat (art. 42 del RDLeg 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social). Aquesta acreditació es pot substituir (DA 4.1 TRLCSP) per la d'haver-se adoptat algunes de les mesures alternatives previstes a l'art. 2 del Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, per la qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor de les persones treballadores amb discapacitat.
- b. Que l'empresa disposa d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes inscrit en el registre laboral corresponent (art. 45 Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y Hombres).

**Que, en cas de resultat adjudicatària aportarà la documentació acreditativa a requeriment de Loteries de Catalunya, SAU.**

Signatura:

### ANEXO 3 DECLARACIÓN RESPONSABLE

Expediente:  
Nombre:  
Cargo:  
Empresa:  
NIF empresa:

DECLARA bajo su responsabilidad, como licitadora del contrato de la referencia:

- a) Que el perfil de empresa, según el artículo 2 del Anexo I del Reglamento (UE) nº 651/2014 de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado, es el siguiente:

Tipo de empresa	Características
<input type="checkbox"/> Microempresa	Menos de 10 trabajadores, con un volumen de negocios anual o balance general anual no superior a los 2 millones de euros.
<input type="checkbox"/> Pequeña empresa	Menos de 50 trabajadores, con un volumen de negocios anual o balance general anual no superior a los 10 millones de euros.
<input type="checkbox"/> Mediana empresa	Menos de 250 trabajadores, con un volumen de negocios anual no superior a los 50 millones de euros o balance general anual no superior a los 43 millones de euros.
<input type="checkbox"/> Gran empresa	250 o más trabajadores, con un volumen de negocios anual superior a los 50 millones de euros o balance general anual superior a los 43 millones de euros.

- b) Si la empresa tiene 50 o más trabajadores:

- a. Que cuentan en sus plantillas con, al menos, un 2% de trabajadores con discapacidad (art. 42 del RDLeg 1/2013, de 29 de noviembre, por el cual se aprueba el Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social). Esta acreditación se puede sustituir (DA 4.1 TRLCSP) por la de haberse adoptado algunas de las medidas alternativas previstas al art. 2 del Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por la que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva a favor de las personas trabajadoras con discapacidad.
- b. Que la empresa dispone de un plan de igualdad de oportunidades entre las mujeres y los hombres inscrito en el registro laboral correspondiente (art. 45 Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y Hombres).

**Que, en caso de resultar adjudicataria, aportará la documentación acreditativa de estos extremos a requerimiento de Loteries de Catalunya, SAU.**

Firma:

### ANNEX 3 RESPONSIBLE STATEMENT

File:  
Name:  
Title:  
Company:  
NIF company:

DECLARES under its responsibility, as bidder of the contract of the reference:

- a) That the company profile, according to Article 2 of Annex I of Commission Regulation (EU) No 651/2014 of 17 June 2014 declaring certain categories of aid compatible with the internal market in application of Articles 107 and 108 of the Treaty, is as follows:

Type of undertaking	Characteristics
<input type="checkbox"/> Microenterprise	Less than 10 employees, with an annual turnover or annual balance sheet total not exceeding EUR 2 million.
<input type="checkbox"/> Small enterprise	Less than 50 employees, with an annual turnover or annual balance sheet total not exceeding 10 million euros.
<input type="checkbox"/> Medium-sized company	Less than 250 employees, with an annual turnover not exceeding 50 million euros or an annual balance sheet total not exceeding 43 million euros.
<input type="checkbox"/> Large company	250 or more employees, with an annual turnover of more than 50 million euros or an annual balance sheet total of more than 43 million euros.

- b) If the company has 50 or more employees:

- a. That they have in their workforce at least 2% of workers with disabilities (art. 42 of RDLeg 1/2013, of November 29, by which the Revised Text of the General Law on the Rights of Persons with Disabilities and their Social Inclusion is approved). This accreditation can be replaced (DA 4.1 TRLCSP) by that of having adopted some of the alternative measures provided for in art. 2 of Royal Decree 364/2005, of April 8, which regulates the alternative compliance with exceptional nature of the reserve quota in favor of workers with disabilities.
- b. That the company has a plan for equal opportunities between women and men registered in the corresponding labor registry (art. 45 Organic Law 3/2007, of March 22, for the effective equality of women and men).

**That, in the event of being awarded the contract, it will provide the documentation accrediting these extremes at the request of Loteries de Catalunya, SAU.**

Signature: