

INFORME DE LA REGIDORA DE VIA PÚBLICA I SERVEIS GENERALS JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT DE CONTRACTAR EL SERVEI DE MANTENIMENT DE ZONES VERDES I JARDINERIA DEL TERME MUNICIPAL DE TORREFARRERA

Les entitats del sector públic no poden subscriure contractes que no siguin necessaris per complir i dur a terme els seus fins institucionals. A aquest efecte, és necessari que es detalli la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

D'acord amb l'Article 3 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, l'Ajuntament de Torrefarrera té la consideració de poder adjudicador administració pública per tant, queda subjecte plenament a la LCSP.

De conformitat amb l'Article 28 de la LCSP, correspon determinar amb precisió la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir, que són les següents:

1.- Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la prestació dels serveis de jardineria de manteniment, conservació, neteja, renovació, ampliació, millora i suport, així com la reposició de parcs, jardins, places enjardinades, arbrat viari, talussos, parterres, jardineres, passejos per a vianants, aparcaments i altres espais verds, en l'àmbit del terme municipal de Torrefarrera per un període de dos anys, corresponents a les anualitats senceres de 2025 i de 2026, amb possibilitat de pròrroga per dos anualitats senceres més.

2.- Necessitat i idoneïtat del contracte. (Articles 28, 63.3a, 116.1, 116.4e LCSP)

Les necessitats administratives que cal satisfer mitjançant el present contracte son:

L'Article 25 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local disposa que el Municipi, per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seves competències, pot promoure activitats i prestar els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i les aspiracions de la comunitat veïnal en els termes previstos en aquest Article.

El mateix Article 25.2.b) de la LRBRL inclou com a competències pròpies del municipi les matèries de medi ambient urbà i, en particular, parcs i jardins públics.

A l'empara de l'Article 25 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, l'Ajuntament de Torrefarrera té com a objectius el manteniment preventiu i la conservació dels espais verds del terme municipal en unes condicions de qualitat. Així, pretén aconseguir:

- el manteniment preventiu dels espais verds públics per a garantir el correcte ús per part dels ciutadans, i per a garantir la seva funció natural, estètica i paisatgística dels espais no utilitzables.
- el manteniment preventiu dels espais verds privats que compten amb convenis de col·laboració i gestió amb l'Ajuntament per a garantir el correcte ús.
- el manteniment dels paviments tous i durs.
- la correcta implantació de la vegetació d'aquests espais i la seva millora contínua dels espais.
- la resolució de problemes puntuals ocasionats per causes naturals o pel mal ús dels espais per part dels ciutadans. Entenent aquesta resolució puntual com a manteniment correctiu.

Pel correcte compliment dels objectius anteriors, cal efectuar un conjunt de tasques que requereixen de mitjans materials i tècnics per la seva execució i, especialment, de personal que disposi de formació en la matèria. Atès que l'Ajuntament, en la seva plantilla de 2024, no disposa de personal suficient ni format a tal efecte, i atès que tampoc disposa dels mitjans materials ni tècnics necessaris per al desenvolupament d'aquest servei, considera



convenient la seva externalització a través d'un contracte de serveis de manteniment de zones verdes i jardineria del municipi de Torrefarrera, d'acord amb les previsions de l'Article 116.4 f) de la LCSP.

3.- Consultes preliminars del mercat. (Article 115 LCSP)

No s'han dut a terme per aquest contracte.

4.- Responsable del contracte. (Article 62 LCSP)

Es designa una persona responsable d'aquest contracte, que li correspondrà supervisar la seva execució, adoptar les decisions i dictar les ordres i instruccions necessàries a fi d'assegurar-ne la seva correcta execució.

També actuarà com a persona de contacte per a qualsevol dubte o aclariment relacionat amb l'objecte del contracte i amb les condicions tècniques que regeixen la present licitació.

Persona responsable del contracte: La regidora de via pública i serveis generals

5.- Lots. (Articles 99, 116.4g)

L'execució d'aquest contracte no serà objecte de divisió en lots. D'acord amb el què disposa l'Article 99.3 b) de la Llei 9/2017, es fa constar que les prestacions objecte del contracte no poden executar-se de forma independent atès les característiques del servei, que requereixen d'una coordinació entre sí. La divisió en lots de l'objecte afectaria a l'optimització del control de l'execució global del contracte.

La Directiva 2014/24/UE estableix al seu Article 46 que: "1. Los poderes adjudicadores podrán optar por adjudicar un contrato en forma de lotes separados, y podrán decidir el tamaño y el objeto de dichos lotes. Excepto en el caso de los contratos cuya división resulte obligatoria en virtud del apartado 4 del presente artículo, los poderes adjudicadores indicarán las principales razones por las cuales han decidido no subdividir en lotes. Dicha decisión se incluirá en los pliegos de la contratación o en el informe específico al que se refiere el artículo 84 (...)".

Amb la finalitat de facilitar la participació de las PIME en la contractació pública la Directiva 2014/24/UE, en els seus considerants 78 i 79, senyala que la contractació pública ha d'adaptar-se a las PIME essent precís alentir als poders adjudicadors a utilitzar el codi de millors pràctiques que estableix en el document de treball dels serveis de la Comissió de 25 de juny de 2008 titulat "*Código europeo de buenas prácticas para facilitar el acceso de las PYME a los contratos públicos*", que ofereix orientacions sobre com aplicar el regim de contractació pública de forma que es faciliti la participació de las PIME. A tal efecte, per augmentar la competència, anima als poders adjudicadors a dividir grans contractes en lots. I quan decideixi que la divisió no es convenient, l'informe específic o els Plecs han d'incloure una indicació de les raons que expliquin l'elecció feta pel poder adjudicador.

La Llei 9/2017 estableix al seu Article 99.3 que "Sempre que la naturalesa o l'objecte del contracte ho permetin, s'ha de preveure la realització independent de cadascuna de les seves parts mitjançant la seva divisió en lots, i es poden reservar lots de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta.

No obstant això, l'òrgan de contractació pot no dividir en lots l'objecte del contracte quan hi hagi motius vàlids, que s'han de justificar degudament en l'expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d'obres.

El Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública, estableix al seu Article 5 que la justificació de la no divisió en lots de l'objecte del contracte s'ha de fer constar al plec de clàusules administratives particulars.



Així la decisió de dividir en lots l'objecte d'un contracte amb caràcter general correspon a l'òrgan de contractació.

6.- Codi CPV

77310000-6 Serveis de plantació i manteniment de zones verdes
77311000-3- Serveis de manteniment de jardins i parcs
77314000-4 Serveis de manteniment de terrenys
77312000-0 Serveis de desbrossament
77312100-1 Serveis d'eliminació de maleses
77314100-5 Serveis de manteniment de gespa
77315000-1 Treballs de sembrat
77340000-5 Poda d'arbres i arbusts

Lloc d'execució: les zones verdes del terme municipal de Torrefarrera. Els llocs concrets d'execució es determinaran en els plecs de clàusules del present contracte.

7.- Durada (Article 29 LCSP)

Termini de durada: La durada del contracte serà de 2 anys.
Possibilitat de pròrroques: Sí d'any en any, fins a 2 més.
Durada màxima del contracte, incloent pròrroques: 4 anys.

8.- Subrogació (Article 130 LCSP)

La subrogació com a ocupador en determinades relacions laborals dels treballadors que presten un servei per a l'Administració a través d'un contracte, solament procedirà si així ho estableix una norma legal, un conveni col·lectiu o un acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general, a l'empara del que es disposa en l'Article 130 de la LCSP.

Ens estem referint principalment a aquells contractes de servei (o de concessió de servei), de tracte successiu o d'activitat, que responguin a necessitats permanents de l'organisme contractant i que s'hagin de prestar sense solució de continuïtat.

En l'anàlisi de la subrogació dels treballadors que presten un servei de contractació reiterada, per així imposar-ho una norma legal, un conveni col·lectiu o un acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general, hem de distingir dues relacions jurídiques que són subjectiva i objectivament diferents i separades respecte dels treballadors subrogats.

D'un costat la relació contractual que lliga a l'Administració i altres poders adjudicadors amb l'empresari contractista, que es regeix per les condicions particulars establertes en els plecs i en el document de formalització del contracte. Relació jurídica que té naturalesa administrativa i els conflictes que d'ella es derivin se substanciaran davant l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu.

I d'un altre costat, la relació jurídica laboral que lliga, en virtut del contracte de treball, al contractista, en la seva condició d'ocupador, amb els seus treballadors. Relació que inclou l'obligació convencional de subrogació de l'Article 130 de la LCSP en cas de successió entre empreses contractistes. A diferència de l'anterior, aquesta relació jurídica té naturalesa laboral i els conflictes que se suscitin se substanciaran davant l'ordre jurisdiccional social.

No existeix per tant relació jurídica alguna entre els poders adjudicadors contractants i els treballadors del contractista, la qual cosa es tradueix en la completa alienitat del poder adjudicador respecte de la relació laboral que lliga al contractista amb els seus treballadors.

No obstant l'anterior i malgrat l'estanqueïtat d'ambdues relacions jurídiques, la LCSP ha



introduït una sèrie de previsions a fi de tractar de reforçar el compliment de la normativa laboral i convenis col·lectius subscrits amb els treballadors per part dels contractistes i subcontractistes del sector públic.

Tot això sense perjudici de què en aplicació de l'Article 201 de la LCSP «Els òrgans de contractació prendran les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral establertes en el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat i en particular les establertes en l'annex V».

En aquest sentit, l'existència o no de subrogació és una obligació que neix de la normativa laboral (lleí, conveni o acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general) de la qual es deriven conseqüències o especialitats quan aquesta es desembolica en el marc d'un contracte administratiu (principalment les obligacions informatives en els plecs) i la decisió dels quals en última instància correspon als òrgans competents de la jurisdicció social.

Aquesta postura es reafirma en la recent Resolució 1322/2023, d'11 d'octubre, del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, en disposar que:

«L'Article 130 de la LCSP no obliga de manera automàtica, com s'afirma en el recurs, a què l'òrgan de contractació assumeixi el llistat dels treballadors a subrogar, perquè la subrogació és una matèria que escapa a l'Administració contractant. En aquest sentit, aquest Tribunal en la seva Resolució 509/2020, de 2 d'abril, va venir a considerar que l'obligació de subrogar als treballadors és una qüestió aliena a l'òrgan de contractació, que imposen, en el seu cas, les normes legals, els convenis col·lectius o els acords de negociació col·lectiva, respecte de la qual s'ha d'oferir informació en els plecs».

En la línia que el mateix Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals ja havia fixat en la seva Resolució 99/2019, de 8 de febrer:

«L'existència o no de subrogació laboral, en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas, és una qüestió la determinació de la qual correspon, en última instància, als òrgans competents de la jurisdicció social, havent de limitar-se l'òrgan de contractació a verificar si existeix una norma legal, un conveni col·lectiu o un acord de negociació que recullin una obligació de subrogació laboral que, en principi, sembli raonablement aplicable al contracte objecte de licitació. En cas afirmatiu, existeix obligació d'informar en el PCAP d'aquesta eventual subrogació laboral l'exigibilitat de la qual porta causa en la normativa laboral.

Per tant, no correspon a l'òrgan de contractació, ni tampoc a aquest Tribunal, dirimir controvèrsies respecte de l'existència o no de subrogació empresarial en casos concrets, regulant l'Article 130.1 de la LCSP una mera obligació d'informació de les subrogacions laborals que, en principi, poguessin venir imposades per la normativa legal o convencional aplicable. I això sense perjudici de la resolució que, en cas de discrepància, emetin els òrgans de la jurisdicció social».

Sobre aquest particular també s'ha posicionat la Sala social del Tribunal Suprem en Sentència d'11 de novembre de 2022 (rec. 2979/2021), de manera que «la constància de les dades dels treballadors de l'empresa sortint no es fa a l'efecte d'imposar a la nova adjudicatària l'obligació de subrogar-se en els seus contractes, sinó tan sols per al supòsit - que l'Administració ni té perquè conèixer ni amb la sola informació pretén imposar- de què normativa o convencionalment estigui disposat el fenomen subrogatori»



I en el mateix sentit, també trobem jurisprudència consolidada dels Tribunals Superiors de Justícia, com la STSJ de Catalunya de 21 de juny 2023 (rec. 6811/2022); *«la norma ofereix qualitat merament instrumental respecte d'una possible obligació successòria, per la qual cosa la inclusió de tal informació en el plec de condicions, no crea obligació alguna per als licitadors en el concurs sinó que només els informa de les possibles conseqüències laborals de l'adjudicació, precisament quan les prescripcions legals o convencionals «imposin a l'adjudicatari l'obligació de subrogar-se com a ocupador».*

O la STSJ de Madrid de 15 de juny 2023 (rec. 284/2023); *«els plecs no poden imposar la subrogació; els plecs solament imposen a l'Administració que contracta una obligació: la d'informar als licitadors de què la subrogació és possible; la subrogació ha de venir imposada pel conveni col·lectiu aplicable o per la concurrència d'elements determinants de transmissió d'empresa de l'Article 44 de l'ET».*

9.- Finançament. (Articles 116.3, 117, DA3ª LSCP)

Finançat 100% per l'Ajuntament.

Aplicació pressupostaria: 170/22700 – Treballs conservació i manteniment de parcs, jardins i zones verdes.

10.- Pressupost base de licitació. (Article 100 LCSP)

Sistema utilitzat per a la determinació del preu: preu a tant alçat.

El pressupost base de licitació ascendeix a la quantitat de **218.816,28 € IVA inclòs** (dos-cents divuit mil vuit-cents setze euros amb vint-i-vuit cèntims).

El pressupost base de licitació és adequat als preus del mercat. A aquest efecte, el pressupost base de licitació es desglossa per indicar els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais calculades per a la seva determinació. Aquest desglossament s'adjunta com **Annex I** a aquesta memòria.

En aquest contracte el cost dels salaris de les persones ocupades per a la seva execució forma part del preu total del contracte. En aquest sentit, d'acord amb la Resolució 373/2020 de 16 de novembre de 2020 (recurs N-2020-221) del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic, no es pot confondre la partida salari amb el salari que l'empresa contractista haurà d'abonar al personal, en fase d'execució del contracte, sinó que és el preu que, per hora de treball, l'empresa contractista cobrarà de l'administració contractant, amb independència i al marge del que els treballadors que executin la prestació hagin de cobrar d'acord amb la legislació laboral (en aquest sentit, per totes, les resolucions 549/2019 i 173/2018 del Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales –TACRC-).

Per aquesta licitació, el pressupost base opera com a màxim i pot ser millorat per les persones licitadores en la seva oferta. La concreta comptabilització dels costos, que pot respondre a diversos factors, com ara el fet d'assignar l'excés del cost a altres partides, constitueix una decisió que assumeix la persona licitadora al seu risc i ventura, el qual segueix estant obligat a executar la prestació objecte del contracte d'acord amb els plecs que regeixen la contractació, la seva proposició i el conveni col·lectiu d'aplicació.

Encara que les persones licitadores hagin calculat en la seva oferta un preu determinat, això no implica que incompleixin el Conveni o que l'adjudicatari pagui als treballadors/es aquesta quantitat que ha inclòs a l'oferta (Resolució del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals número 549/2019 de 16 de maig de 2019). Tot i això, l'empresa adjudicatària, està obligada a complir les condicions salarials de les persones treballadores d'acord amb el Conveni Col·lectiu laboral sectorial d'aplicació i l'òrgan de contractació prendrà les mesures pertinents per a garantir que durant l'execució del contracte la persona contractista compleixi



amb aquesta obligació donant lloc a la imposició de les penalitats previstes.

L'Article 100.2 de la LCSP determina que "en els contractes en què el cost dels salaris de les persones ocupades per a la seva execució formin part del preu total del contracte, el pressupost base de licitació ha d'indicar de manera desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional els costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència".

11.- Valor estimat. (Articles 10,116.4d)

El valor estimat del contracte és de **450.873,24 euros** (quatre-cents cinquanta mil vuit-cents setanta-tres euros amb vint-i quatre cèntims), IVA no inclòs.

D'acord a l'Article 101 de la LCSP, el valor estimat del contracte és el que es detalla en el quadre següent:

Pressupost de licitació sense IVA	Pròrrogues previstes 2 anys més sense IVA	Altres conceptes	Modificacions previstes sense IVA (fins màxim 10%)
200.884,52 €	209.000,25 €	0 €	40.988,48 €

Per al càlcul del valor estimat, l'òrgan de contractació ha tingut en compte el pressupost base de licitació (sense IVA), les pròrrogues del contracte i les possibles modificacions, si és el cas.

S'ha previst un increment del preu del contracte del 2% anual.

12.- Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació (IVA inclòs) és de **220.972,97 euros** (dos-cents vint mil nou-cents setanta-dos euros amb noranta-set cèntims), IVA incòs.

Anualitat 1	99.447,78 €
Anualitat 2	101.436,74 €
Total base imposable	200.884,52 €
IVA (10%)	20.088,45 €
Total pressupost base de licitació	220.972,97 €

13.- Revisió de preus. (Article 103 LCSP)

No procedeix per aquest contracte.

14.- Procediment d'adjudicació. (Articles 116.4a, 131)

Es proposa tramitar l'expedient de contractació per procediment obert per ser aquest el més transparent i el que pot atraure una major concurrència competitiva, procurant complir amb els principis enunciats a l'Article 1.1 de la LCSP.

Els avantatges d'aquest procediment són els següents:

- Alta competitivitat pel número il·limitat de persones licitadores.
- Tota la documentació de les persones licitadores es rep al mateix temps per a la seva avaluació, pel que s'estalvia temps.
- Els criteris de selecció i adjudicació s'indiquen amb antelació a l'anunci de licitació.

15.- Tramitació. (Articles 116, 117, 119, 120 LCSP)

Tramitació: Ordinària. Subjecte a regulació harmonitzada, d'acord amb l'Article 22.1.b) de la



LCSP, per superar el valor estimat del contracte l'import de 221.000 euros.

Òrgan de contractació: Alcalde.

D'acord amb la DA II de la LCSP corresponen als alcaldes i als presidents de les entitats locals les competències com a òrgan de contractació respecte dels contractes d'obres, de subministrament, de serveis, els contractes de concessió d'obres, els contractes de concessió de serveis i els contractes administratius especials, quan el seu valor estimat no superi el 10 % dels recursos ordinaris del pressupost ni, en tot cas, la quantia de sis milions d'euros, inclosos els de caràcter plurianual quan la seva durada no sigui superior a quatre anys, incloses les eventuais pròrrogues, sempre que l'import acumulat de totes les seves anualitats no superi ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.

16.- Habilitació professional i o aptitud (Article 65.2 LCSP)

Els contractistes han de disposar de l'habilitació empresarial o professional que, si s'escau, sigui exigible per dur a terme les prestacions que constitueixin l'objecte del contracte.

17.- Solvència econòmica i financera. (Articles 74, 87, 116.4c)

La solvència econòmica i financera, d'acord a l'Article 87 de la Llei 9/2017, es basarà en el compliment, de:

- a) Volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import igual o superior a una vegada i mitjà el valor anual del contracte (169.077,47 €)
- b) Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals d'import no inferior a 1.200.000 € per sinistre i 300.000 € per víctima.

18.- Solvència tècnica o professional. (Articles 74, 88, 89, 90, 116.4c)

La justificació de la solvència tècnica o professional es basarà en el compliment de:

Relació dels principals serveis efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys. El requisit mínim serà que l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior a la quantia derivada de calcular el 70% per cent de l'anualitat mitja del contracte que es lícita (78.902,82 €)

19.- Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte

Sí. S'adscriuran al contracte els mitjans personals i materials descrits en el plec de prescripcions tècniques particulars.

Qualsevol substitució de personal adscrit haurà de ser per personal que disposi de les mateixes característiques (formació, experiència) i validat prèviament per la persona responsable del contracte.

20.- Classificació. (Articles 74, 77, 116.4b)

Alternativament, es podrà justificar la solvència econòmica i tècnica amb l'acreditació d'estar en possessió de la classificació en els grups, subgrups, i categories que s'indiquen a continuació i segons nova categoria establerta al Reial Decret 773/2015, de 28 d'agost, pel que es modifiquen determinats preceptes del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques aprovat pel Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre: «Grup O; Subgrup 6; Categoria 2.»

21.- Variants. (Article 142 LCSP)



No s'estableixen variants per aquest contracte.

22.- Criteris d'adjudicació. (Articles 116.4c, 131, 145, 146 LCSP)

L'adjudicació del contracte es durà a terme utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA, FINS A 93 PUNTS.

-Oferta econòmica.- Fins a 75 punts. El preu ofert no podrà superar el preu base de licitació

Fórmula:

$$P_i = P_{max} \times B_i \times K$$

On:

P_i = Puntuació que atorga la fórmula.

P_{max} = Puntuació màxima establerta al plec de clàusules.

B_i = % de la baixa de l'oferta que es puntua.

K = Valor fixat en funció de la baixa màxima esperada. En aquest cas es fixa un valor K de 2,5.

- Si la baixa màxima presentada es troba dins del llindar del 0% al 10%, s'aplicarà la fórmula indicada.
- Si la baixa màxima es troba per sobre d'aquest llindar, el valor K no serà el predeterminat sinó que K es recalcularà segons la següent fórmula:

$$K = 1 / B_{max} \text{ (baixa màxima)}$$

En relació a l'oferta econòmica el preu es l'element que defineix el cost de l'actuació i, per tant, es un dels components bàsics per a determinar la millor relació qualitat-preu prevista a l'Article 145 de la LCSP.

Pel que fa a l'establiment de la formula per a calcular la millor oferta econòmica, aquesta es senzilla i precisa, i assegura que l'oferta mes econòmica sigui la que obtingui major puntuació, aplicant criteris de proporcionalitat en funció de les baixes ofertes en relació al tipus de licitació, de tal forma que una oferta que no comporti cap baixa respecte el tipus de licitació no pot tenir puntuació per aquest criteri d'adjudicació.

Pel que fa a la formula aplicable, aquesta té en compte quina ha estat la millor oferta presentada, considerant que és la de menor import, respecte el preu de licitació. Per tal de respectar els principis que inspiren la contractació pública, la fórmula a aplicar respecta dos regles bàsiques:

- L'oferta econòmica amb l'import més baix, obté la màxima puntuació possible.
- L'oferta que no presenta cap baixa respecte l'import de licitació, no pot obtenir 0 punts.

-Experiència laboral del personal adscrit al contracte.- Fins a 15 punts

- Per cada persona que s'adscriu al contracte que tingui més de 2 anys d'experiència en l'activitat de serveis de jardineria, 3 punts per persona.
- Per cada persona que s'adscriu al contracte que tingui més de 3 anys d'experiència en l'activitat de serveis de jardineria, 6 punts per persona.
- Per cada persona que s'adscriu al contracte que tingui més de 4 anys d'experiència en l'activitat de serveis de jardineria, 10 punts per persona.
- Per cada persona que s'adscriu al contracte que tingui més de 5 anys d'experiència en l'activitat de serveis de jardineria, 15 punts per persona.



En relació a l'experiència del personal adscrit el TACRC considera vàlid el criteri de l'experiència a la seva Resolució 494/2019, de 9 de maig de 2019 (recurs 313/2019), en la que va declarar que l'experiència del personal sí que incideix en la prestació de l'objecte del contracte a causa de *"la complexitat de l'obra, que esdevé la necessitat que l'equip tècnic disposi d'un alt grau de coneixement i experiència que requereix l'execució del projecte, la qual cosa afecta de manera determinant a la qualitat de l'execució del contracte"*.

El considerant 94 de la Directiva 2014/24 determina que *"Siempre que la calidad del personal empleado sea pertinente para el nivel de rendimiento del contrato, los poderes adjudicadores deben estar también autorizados a utilizar como criterio de adjudicación la organización, la cualificación y la experiencia del personal encargado de ejecutar el contrato, ya que pueden afectar a la calidad de dicha ejecución y, en consecuencia, al valor económico de la oferta"*.

En aquest sentit, la Resolució del TARC 114/2022, de 27 de gener de 2022 incideix en que les qualitats del personal que executarà la prestació contractual poden emprar-se com a criteris d'adjudicació si incideixen sobre la qualitat de la prestació però només quan sigui determinant pel nivell de rendiment del contracte.

La valoració de la qualificació tècnica i experiència que es valora en aquesta licitació esta referida a un perfil que intervé en una tasca significativa de la prestació dels serveis. No es sol·licita una experiència prèvia obligatòria que pugui ser excloent però sí que es valora positivament que, en tasques amb una certa complexitat o especificitat, es disposi d'un bagatge pràctic previ. Aquestes tasques es troben detallades individualment per a cada perfil al plec de prescripcions tècniques.

-Formació mediambiental. - Fins a 3 punts, 1 punt per a cada treballador.

Es valorarà la realització d'algun tipus de formació mediambiental dels treballadors adscrits al contracte. S'acreditarà amb el certificat d'haver realitzat el curs satisfactòriament per part de cadascun d'ells, i es puntuarà amb 1 punt per a cada treballador (1 oficial de jardineria, 1 auxiliar de jardineria, 1 peó).

2. CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 7 PUNTS.

Per a cadascun dels conceptes descrits als apartats establerts en el marc dels criteris d'adjudicació avaluables en base als valors subjectius es procedeix a definir els criteris amb els quals s'avaluaran cadascun dels diferents aspectes.

Pla Anual de Treball. - Fins a 7 punts, amb 3,5 punts com a màxim per a cada apartat.

La puntuació a atorgar s'obtindrà d'acord amb els següents apartats i criteris:

- Apartat 1. Organització i funcionament dels serveis a prestar
- Apartat 2. Programació dels treballs.

Criteris:

- Apartat molt adequat i molt ben justificat en relació amb l'objecte del contracte i les prescripcions tècniques. 100% de la puntuació
- Apartat adequat i justificat en relació amb l'objecte del contracte i les prescripcions tècniques. 70% de la puntuació.
- Apartat adequat, sense suficient justificació en relació amb l'objecte del contracte i



les prescripcions tècniques. 30% de la puntuació.

- Apartat poc adequat. 5% de la puntuació.
- Apartat amb informació no rellevant o genèric. 0% de la puntuació.

2.1- Valoració tècnica dels criteris subjectes a judici de valor.

Apartat 1. Organització i funcionament dels serveis a prestar.- Fins a 3,5 punts.

Es valorarà la descripció de l'organització i el seu funcionament en relació als serveis i prestacions descrites en el PPT. Aquesta descripció es farà amb un grau màxim de detall i concreció, i haurà d'incloure la seva estructura organitzativa, els equips materials i com s'interrelacionen amb les tasques a desenvolupar:

- Equip humà que presta el servei d'acord amb les tasques a executar recollides en els PPT i la previsió del percentatge de temps de dedicació.
- Equips materials amb la relació detallada de vehicles, maquinària i eines i la seva distribució a cadascuna de les tasques recollides en els PPT.

Apartat 2. Programació dels treballs.- Fins a 3,5 punts.

Es valorarà el detall, concreció i claredat en l'exposició de la programació dels treballs; la justificació de la seva viabilitat en funció dels mitjans disponibles i la coherència amb els criteris de gestió establerts al PPT que haurà de contenir:

- Planificació de les tasques establertes en els PPT, indicant la freqüència anual, el percentatge destinat a desplaçament, i a la seva execució.
- Propostes concretes d'actuació amb la seva prioritització
- Mesures a adoptar en cas que sorgeixin incidències en la prestació del servei.

22. Baixes anormals. (Article 85 RD 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques)

En aquest sentit, es consideraran ofertes anormals o desproporcionades aquelles ofertes econòmiques incloses en els supòsits previstos a l'article 85 del RGLCAP i s'estarà a allò previst a l'article 149.2.b) de la LCSP, en funció dels següents paràmetres:

- a) Quan, concurrent un únic licitador, sigui inferior l'oferta global en mes de 25 unitats percentuals.
- b) Quan concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en mes de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- c) Quan concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en mes de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, s'exclourà per al càlcul de la mitja l'oferta de quantia mes elevada quan sigui superior en mes de 10 unitats percentuals a aquesta mitja. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
- d) Quan concorrin quatre o mes licitadors, les que siguin inferiors en mes de 5 unitats percentuals a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a aquesta mitja en mes de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitja només amb les ofertes que no es trobin en aquest supòsit.

Quan la Mesa entengui que alguna de les proposicions podria ser qualificada com anormal o desproporcionada, tramitarà el procediment previst a l'efecte a l'article 149.6 de la LCSP, i a la vista dels resultats proposarà a l'òrgan de contractació la seva acceptació o rebuig de conformitat amb el que estableix l'esmentat article.



A tots els efectes, les ofertes que formulin els licitadors han de presentar diferència de la corresponent a l'import del contracte de servei i de la partida corresponent a l'IVA.

23. Comitè d'experts-organisme tècnic especialitat. (Article 146.2b LCSP)

No procedeix per aquesta licitació.

23. Modificacions del contracte. (Articles 203, 204 LCSP)

Sí procedeix, fins a un màxim d'un 10% del preu inicial del contracte.

a) En cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals canviïn vers a les estimades inicialment per la prestació del servei, (canvis d'horaris per adaptació, augment o disminució; canvis en les tasques o activitats a desenvolupar, canvis de les zones d'execució del contracte, o altres causes de força major.)

El contracte podrà modificar-se per aquestes causes fins a un màxim del 10% del preu inicial del contracte.

Procediment a seguir:

- La persona responsable del contracte elaborarà un informe justificatiu de la necessitat de modificar el contracte i determinarà l'import que suposarà un increment o decrement de la prestació.
- S'atorgarà un termini d'audiència al contractista de tres dies hàbils.
- Des de secretaria s'emetrà informe jurídic d'existència de consignació pressupostària suficient, en el cas d'increment de la despesa.
- Aquesta modificació serà aprovada per l'òrgan de contractació.

Aquestes modificacions seran obligatòries per l'empresa adjudicatària i en cap cas suposaran la inclusió de preus unitaris no previstos.

Hauran de ser tramitades abans que s'esgoti el pressupost màxim inicialment aprovat.

24. Condicions especials d'execució. (Articles 116.4c, 122.2, 202, 217.1 LCSP)

D'acord amb l'Article 202.2 LCSP s'estableix la/les condicions següents:

a) L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del Contracte, les condicions laborals, ètiques, socials i mediambientals de les persones treballadores adscrites en l'execució del Contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació. El seguiment del compliment efectiu de la mesura es durà a terme mitjançant una declaració de l'empresa contractista o un informe de l'òrgan de representació de les persones treballadores.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari i acrediti formalment que compleix l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

b) El contractista quedarà obligat al compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (Reglament general de protecció de dades) i per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD) i a les seves normes de desenvolupament. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació essencial d'acord amb la lletra f) de l'apartat 1 de l'Article 211 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

25. Penalitat específiques. (Articles 76.2, 192.1, 193.3, 202.3 LCSP)

D'acord amb la LCSP.



26. Causes de resolució.

Es consideraran com a causes de resolució del contracte les genèriques i específiques per a cada tipus de contracte establertes a la LCSP.

27. Cessió del contracte. (Article 214 LCSP)

D'acord amb l'Article 214 de la LCSP.

28. Subcontractació. (Article 215, DA51 LCSP)

D'acord amb l'Article 215 LCSP.

Amb aquests antecedents,

Proposo

A l'òrgan de contractació de l'Ajuntament iniciar el procediment d'adjudicació del contracte, per ser necessari pel compliment i realització dels seus fins institucionals, per a la satisfacció dels quals no es disposa dels mitjans propis adequats.

I perquè així consti i tingui els efectes oportuns lliuro aquest informe.

Torrefarrera, document signat electrònicament a la data que consta al marge

La Regidora de l'àrea de via pública i serveis generals
Montserrat Ribé Fernández



Annex I.- Pressupost base de licitació

Pressupost base de licitació			
Anualitat	Base (inclou DG i BI)	IVA	TOTAL
Anualitat 1	99.447,78 €	9.944,78	109.392,56 €
Anualitat 2 (amb increment del 2%)	101.436,74 €	10.143,67	111.580,41 €
Pròrroga 1 (amb increment del 2%)	103.465,47 €	10.346,55	113.812,02 €
Pròrroga 2 (amb increment del 2%)	105.534,78 €	10.553,48	116.088,26 €
			450.873,24 €

Anualitat 1

Despeses de Personal	Salari base mensual	P.extra (juny/desembre)	Total 14 pagues	Paga verda (octubre)	Paga de vinculació	Seguretat Social 33% del salari	Total cost anual	Hores anuals	Cost hora
Oficial jardiner (jornada completa)	1.304,98	2.609,96	32.624,50	1.304,98	450,00	6.608,15	26.632,85	1700	15,67
Auxiliar jardiner (jornada completa)	1.190,32	2.380,64	29.758,00	1.190,32	450,00	5.040,58	24.345,38	1700	14,32
Peó (mitja jornada)	562,945	1125,89	14073,625	562,945	450,00	2.846,136	11740,311	850	13,81
Cost anual de personal	36.698,94	6.116,49	76.456,13	3.058,25	1.350,00	14.494,87	62.718,55	4.250,00	
Plus treballs tòxics, penosos o perillosos							3.846,00		
Maquinària, eines, productes i altres (cost total personal x 15%)							9.407,78		
Tanques, material divers, EPI's (cost total personal x 1,5%)							940,78		
Subtotal 1							75.972,33		
13% despeses generals							9.876,40		

Codi Validació: 4RX3ZM6FRAK54EH9CE7W3XKDX
 Verificació: https://torrefarrera.admintercat.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPla



(sobre costos directes)									
6% (benefici industrial (sobre costos directes)							4.558,34		
Subtotal 2							90.407,07		
IVA 10%							9.040,71		
TOTAL ANUAL IVA INCLÒS							99.447,78		

