



cugat mèdia

La informació de referència de Sant Cugat

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES DISCIPLINES PREVENTIVES DE SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA I DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'EPEL CUGAT.CAT

Procediment: Obert simplificat abreujat

Expedient: 08_128_2024

1. Entitat contractant.....	1
2. Antecedents.....	1
3. Objecte del contracte.....	2
4. Característiques tècniques dels serveis o prestacions.....	3
4.1 Seguretat, higiene i ergonomia, i psicosociologia.....	3
4.1.1 Avaluació de riscos laborals i verificació de l'eficàcia de l'acció Preventiva	
4.1.1.1 Avaluacions de riscos inicials.....	4
4.1.1.2 Avaluacions de riscos periòdiques.....	4
4.1.2 Planificació de la prevenció.....	4
4.1.3 Realització i implantació dels Plans d'Emergència.....	5
4.1.4 Formació general i específica:.....	5
4.1.4.1 Informació als treballadors.....	6
4.1.4.2 Suport en la gestió de la prevenció.....	6
4.1.4.3 Altres actuacions.....	6
4.2 Vigilància de la Salut.....	6
4.3 Requisits comuns per a totes les especialitats.....	9
5. Metodologia de treball.....	11
6. Acta d'inici de prestació del servei.....	11
7. Entrega dels treballs i/o realització dels serveis.....	11
8. Equip mínim.....	12
9. Recepció dels treballs i serveis	12
10. Obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals/Normativa sectorial aplicable	
.....	12

Primer. Entitat contractant

L'EPEL Cugat.cat (Cugat Mèdia) és el mitjà de comunicació multimèdia públic de la ciutat de Sant Cugat del Vallès.

La gestió directa del servei públic audiovisual local de Sant Cugat del Vallès la porta a terme l'Entitat Pública Empresarial Local Cugat.cat.

L'EPEL Cugat.cat és una entitat 100% de l'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès que es regeix pels seus estatuts, pel reglament d'organització i funcionament del servei públic audiovisual local de Sant Cugat del Vallès i per la resta de normes que li són aplicables.

L'EPEL Cugat.cat actualment té una plantilla de 25 treballadors, comptat les diferents àrees: informatius, productora, administració i direcció.

Segon. Antecedents

La Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals té per objecte promoure la protecció de la seguretat i la salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de mesures preventives i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats del treball.

Aquesta Llei i les normes que la desenvolupen són d'aplicació, amb caràcter general, a les relacions de caràcter administratiu i estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques, com també a les de caràcter laboral.

L'article 16 de l'esmentada Llei estableix que la prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el sistema general de gestió de l'organització, tant en el conjunt de les seves activitats com en tots els seus nivells jeràrquics mitjançant un pla de prevenció de riscos laborals que comporta la planificació de l'activitat preventiva, a través de les quatre disciplines (seguretat en el treball, higiene industrial, medicina en el treball (vigilància de la salut) i ergonomia i psicociologia).

L'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals estableix el deure de recórrer a la contractació d'un o més serveis de prevenció aliens a les organitzacions en els supòsits en que els mitjans propis siguin insuficients per a la realització de les activitats de prevenció.

D'acord amb el que estableix la normativa vigent, els Serveis de prevenció aliens són les entitats especialitzades i acreditades per l'administració competent que estan capacitades per desenvolupar tasques en l'àmbit de la prevenció laboral i que han de disposar de l'Organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'exercici de la seva activitat. Aquestes entitats han d'assumir directament l'exercici de

les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la LPRL que hagin concertat i han de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en el conjunt d'activitats de l'Ajuntament i en tots els nivells jeràrquics d'aquest.

Així mateix, en el Capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, es regulen les diferents modalitats organitzatives que poden adoptar-se per al desenvolupament de les activitats preventives. Entre elles, figura la contractació d'un Servei de prevenció aliè (en endavant SPA).

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals exigeix, doncs, a totes les empreses que disposin d'un servei de prevenció que ofereixi els serveis i l'assessorament en aquesta matèria (vigilància de la salut, prevenció tècnica, etc.).

L'EPEL Cugat.cat es troba subjecta a l'àmbit d'aplicació d'aquesta legislació, per la qual cosa ha de donar compliment al deure que li correspon en matèria de prevenció de riscos laborals.

Atès que l'EPEL Cugat.cat no disposa de mitjans humans i materials per realitzar l'activitat preventiva en la totalitat de les especialitats preventives de les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada i Medicina del Treball, és necessari contractar un servei aliè de prevenció de riscos laborals que disposi de l'acreditació necessària per actuar com a tal per part de l'autoritat laboral i oferir els serveis que la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals obliga a executar per protegir la seguretat i salut laboral del personal que presta serveis a l'EPEL Cugat.cat.

Tercer. Objecte del contracte

És objecte d'aquest plec de condicions tècniques fixar les prescripcions tècniques que han de regir per a la contractació, mitjançant procediment obert simplificat abreujat, d'un Servei de Prevenció Aliè per al desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en les especialitats de Seguretat industrial, Higiene industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, i de Vigilància de la Salut de l'EPEL Cugat.cat, de conformitat amb el que estableix l'article 20 del RD 39/1997, de 17 de gener, d'aprovació del Reglament dels serveis de prevenció, en l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 39/1997 de 17 de gener pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i la seva modificació en el Reial Decret 337/2010, de 19 de març.

Les activitats preventives objecte del contracte s'hauran de realitzar per al centre de treball de l'EPEL Cugat.cat i per tots els seus treballadors durant tota la vigència del contracte, amb inici en data 1 de gener de 2025.

Els centres de treball i el nombre de treballadors/es adscrits en el moment de l'elaboració dels plecs són a mode enunciatiu els que s'indiquen a continuació:

CENTRE DE TREBALL	UBICACIÓ	TREBALLADORS
Local EPEL Cugat.cat	C/Plana de l'Hospital nº12-14 08172 Sant Cugat del Vallès	25

L'augment o disminució del nombre de treballadors/es respecte als existents en el moment de l'adjudicació i en el transcurs del contracte no afectarà al preu de licitació unitari per treballador/a que ha quedat establert en els plecs administratius per a l'especialitat de vigilància de la salut en el seu apartat de reconeixements mèdics.

Per tant, es tracta d'un contracte de serveis.

No s'admeten variants en les ofertes respecte a l'objecte del contracte. La prestació principal es realitzar l'activitat preventiva en la totalitat de les especialitats preventives de les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicologia aplicada i Medicina del Treball.

Quart. Característiques tècniques dels serveis o prestacions

4.1. Seguretat, higiene i ergonomia, i psicosociologia.

4.1.1 Avaluació de riscos laborals i verificació de l'eficàcia de l'acció preventiva

L'adjudicatari realitzarà i actualitzarà, d'acord a la planificació anual d'activitats que s'estableixi, l'avaluació de riscos laborals de tot el personal al servei de l'empresa amb el personal tècnic adient, i contemplant la identificació del lloc de treball, dels riscos existents i els treballadors afectats, així com les mesures preventives pertinents per a l'eliminació, reducció i control del mateix, els protocols a seguir per tal de reduir i/o eliminar-ne el risc, i els criteris i procediments d'avaluació i mètodes de mesura i anàlisi.

A tal efecte, l'EPEL Cugat.cat (Cugat Mèdia en el successiu) lliurarà a l'adjudicatari, amb el temps d'antelació que es consideri suficient, tota la informació prèvia relativa als llocs de treball a avaluar.

Tanmateix, les avaluacions de riscos contemplaran:

- Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic,
- Els riscos associats a les condicions inadequades de determinades àrees o zones d'ús ocasional,
- La potencial exposició a determinats agents físics, químics o biològics, amb els amidaments o presa de mostres necessaris per tal d'avaluar-los, en aquells llocs de

- treball associats a activitats susceptibles de patir-los.
- Els riscos ergonòmics i psicosocials generals derivats de les tasques pròpies del lloc de treball.

4.1.1.1. Avaluacions de riscos inicials:

L'adjudicatari realitzarà les avaluacions de riscos de tots els llocs de treball que no hagin estat avaluats fins al moment, tenint en compte la naturalesa de l'activitat i l'exposició a riscos especials.

4.1.1.2 Avaluacions de riscos periòdiques:

L'adjudicatari tornarà a avaluar els riscos dels llocs de treball quan concorrin les següents causes:

- Canvis en els equips de treball o a les substàncies utilitzades
- Introducció de noves tecnologies
- Modificació dels llocs de treball
- Canvi a les condicions de treball
- Incorporació de treballadors especialment sensibles
- Detecció de danys a la salut

L'avaluació de riscos es realitzarà també per a tots els accidents de treball i aquells incidents que haurien pogut tenir conseqüències greus pels treballadors.

4.1.2. Planificació de la prevenció

L'adjudicatari es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, així com a realitzar i lliurar una memòria anual de les activitats realitzades.

En termes generals, el disseny, l'aplicació i la coordinació d'aquesta planificació pel que fa a les tres disciplines inclourà les actuacions necessàries en matèria de:

Anàlisi i avaluació general del risc:

- Norma i senyalització en seguretat.
- Protecció col·lectiva i individual.
- Anàlisi estadístic d'accidents.
- Plans d'emergència i auto protecció.
- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzematge i transport).
- Electricitat; incendis; productes químics.
- Residus tòxics i perillosos.
- Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.
- Formació i informació, general i específica als treballadors/es.
- Actuacions d'assessorament en gestió de la prevenció.

4.1.3 Realització i implantació dels Plans d'Emergència

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari realitzarà els plans d'emergència, l'abast dels quals pugui assumir segons s'acordi amb la planificació de l'activitat preventiva, atenent a les funcions pròpies del Servei de Prevenció Aliè, la documentació aportada per la part contractant, les característiques de l'edifici, si és destinat a pública concurrència i el nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència. A aquest efecte, la part contractant lliurarà, sempre que sigui possible i de manera informatitzada, els plànols de l'edifici així com de les seves instal·lacions.

Els Plans d'Emergència es basaran en la normativa vigent i s'elaboraran d'acord amb el següent índex:

Identificació de la instal·lació:

- Emplaçament
- Accessibilitat
- Descripció de la instal·lació
- Ocupació
- Plànols territorials
- Inventari i anàlisi del risc
- Avaluació del risc
- Plànols instal·lacions

Inventari i descripció dels mitjans i mesures d'autoprotecció:

- Mitjans materials disponibles
- Mitjans humans disponibles
- Mesures correctores de risc i d'autoprotecció

Pla d'emergències:

- a. Objecte
- b. Identificació i classificació d'emergències
- c. Equips d'emergència
- d. Accions a realitzar
- e. Fitxes d'actuació
- f. Integració en Plans d'àmbit superior
- g. Directori

Implantació, manteniment i actualització:

- a. Responsabilitat i organització
- b. Programa d'implantació
- c. Programa de formació i de divulgació
- d. Programa d'exercicis i simulacres
- e. Programa de manteniment
- f. Actualització del pla

4.1.4 Formació general i específica:

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i finançar les despeses derivades de la realització de la formació adient en les tres especialitats esmentades en l'epígraf A) i amb càrrec al present concert, adreçada als treballadors de Cugat Mèdia. d'acord a la programació anual d'activitats formatives que s'estableixi, que seran presencials i que com a mínim

seran referents a les matèries següents, o bé a d'altres que hi estiguin relacionades:

- El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que tots els treballadors de Cugat Mèdia tinguin la formació teòrica i pràctica d'acord amb els riscos inherents al seu lloc de treball, en matèria preventiva.
- Formació en casos de canvis de lloc de treball o canvis en les característiques del lloc de treball o noves incorporacions.
- Cursos sobre la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i Legislació preventiva.
- Cursos, sobre protecció i extinció d'incendis en relació al Pla d'emergència
- Cursos per a fomentar hàbits saludables entre els treballadors i que repercutixin en una millora de la seva salut

4.1.4.1. Informació als treballadors

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors de Cugat Mèdia i resta d'entitats, en compliment de l'article 18 de la LPRL, i que fins al moment no estigui a disposició dels treballadors.

4.1.4.2. Suport en la gestió de la prevenció

Suport, assessorament i seguiment en la gestió, en la documentació pertinent del model d'organització preventiva, en matèria de coordinació d'activitats empresarials i en totes les actuacions abans esmentades que siguin necessàries pel correcte acompliment de les funcions per part de l'empresa.

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades, en el sistema general de gestió de l'empresa, mitjançant la implantació del Pla de Prevenció.

4.1.4.3. Altres actuacions

L'adjudicatari es compromet a realitzar aquelles actuacions que, tot i no haver estat contemplades a la planificació de la prevenció establerta a l'apartat 2, per la seva urgència i magnitud de les conseqüències, així com per la necessitat d'assessorament o d'emissió d'informes tècnics, facin recomanable la seva realització, incloent-hi les actuacions que suposin amidaments amb equips tècnics a disposició de l'adjudicatari.

4.2. Vigilància de la Salut

4.2.1. L'adjudicatari durà a terme anualment els estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació i, si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

Als efectes de la realització dels esmentats estudis d'absentisme l'empresa contractant haurà de facilitar les dades necessàries a la seva disposició per a la seva realització que a tal efecte li sol·liciti l'adjudicatari, amb total respecte a allò establert a la clàusula 9 sobre la Llei de Protecció de Dades Personals.

Si s'escau, es tindran en compte per a totes aquestes actuacions les específiques per als col·lectius especialment sensibles establerts a l'article 25 de la LPRL.

4.2.2. L'adjudicatari durà a terme anualment la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat en Medicina del Treball, que contemplarà especialment, l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc i a la informació subministrada, si s'escau, de Cugat Mèdia.

4.2.3. L'adjudicatari planificarà, realitzarà i col·laborarà amb l'empresa per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut, mitjançant les campanyes que es puguin establir, i/o farà oferta de cursos per fomentar hàbits saludables, dissenyarà i durà a terme els programes de seguiment de l'absentisme laboral dels treballadors de l'empresa.

4.2.4. Avaluació de la salut dels treballadors i reconeixements mèdics: l'avaluació de la salut del personal tindrà caràcter voluntari per part d'aquest, a excepció de l'obligatorietat descrita en el paràgraf següent, i es realitzarà de forma periòdica (anualment; amb caràcter general, dins del període comprès entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre), en funció dels riscos inherents al lloc de treball de cada treballador, com a mesura de vigilància de l'estat de salut dels empleats. La citada revisió mèdica anirà lligada a l'avaluació de riscos de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball, així hi hauran uns protocols comuns i genèrics per a tots els treballadors i d'altres específics.

Tanmateix, previ informe dels representants legals, i tal i com estableix l'article 22 de la LPRL, serà obligatòria en els supòsits següents:

- Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
- Quan l'empleat es reincorpori al treball després d'una llarga absència per incapacitat temporal, igual o superior a tres mesos.
- Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos efectuades es determini la seva realització.

Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors es duran a terme respectant, en tot cas, el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona, i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, l'adjudicatari proposarà mesures dirigides a millorar la salut del treballador i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

Els reconeixements mèdics tindran el següent contingut mínim:

Amb caràcter bàsic per a tot el personal, i amb la periodicitat que es determini:

Història laboral i clínica

- Descripció del lloc de treball.
- Exposició actual al risc.
- Antecedents laborals: exposicions anteriors i duració.
- Antecedents familiars.

- Antecedents personals: malalties comunes, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball i accidents laborals i no laborals.
- Hàbits fisiològics.
- Hàbits tòxics.
- Al·lèrgies.
- Vacunacions.
- Tractaments farmacològics.

Exploració clínica

- Somatometria: pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial i puls.
- Pell i mucoses.
- Exploració visual.
- Exploració auditiva.
- Otoscòpia.
- Boca, coll.
- Aparell respiratori.
- Aparell cardiovascular.
- Exploració abdominal.
- Aparell locomotor.
- Sistema nerviós.
- Audiometria.
- Control visió.
- Sota criteri mèdic, si procedeix, es considerarà la realització d'espirometries.
- Electrocardiograma

Analítica bàsica

SANG:

- Hemograma complet sg
- Hematies
- Hemoglobina
- Hematòcrits
- Vol. Corp. Mitjà (VCM)
- Hgb. Corp. Mitjana (HCM)
- Conc. Hgb. Corp. Mitjana (CHCM)
- Leucòcits
- Eosinòfils
- Basòfils
- Limfòcits
- Monòcits
- Neutròfils
- RDW-CV
- Plaquetes
- Vol. Plaquetar Mitjà (VPM)
- Eosinòfils abs.
- Basòfils abs.
- Limfòcits abs
- Monòcits abs
- Neutròfils abs.
- Colesterol en sèrum

- Àcid úric en sèrum
- Triglicèrids en sèrum
- Creatinina en sèrum
- Transaminasa GOT-AST Sèrum
- Transaminasa GPT-ALT Sèrum
- Gamma GT en sèrum
- Glucosa en sèrum

ORINA:

- Sediment d'orina.
- pH
- Proteïnes Glucosa
- Cossos cetònics orina
- Bilirubina
- Urobilinogen
- Densitat
- Nitrits
- Sang orina
- Leucòcits Orina

En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics s'inclouran, a més de les proves bàsiques, aquelles establertes en els protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.

4.2.5. El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i finançar les despeses derivades de la realització de la formació adient en l'especialitat en Medicina del Treball i amb càrrec al present concert, adreçada als treballadors de Cugat Mèdia, d'acord al programa anual d'activitats formatives que s'estableixi, i que contemplarà la formació específica i general de la matèria.

El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari es compromet a organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors de Cugat Mèdia, en compliment dels articles 18 i següents de la LPRL, i que fins al moment no estiguin a disposició dels treballadors.

4.2.6. El Servei de Prevenció Aliè adjudicatari establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades, en els sistema general de gestió de l'empresa.

4.3. Requisits comuns per a totes les especialitats

Les funcions i condicions anteriorment descrites s'entenen sense perjudici de les què en cada moment corresponguin al contractista en virtut de disposició legal o reglamentària.

El contracte s'executarà amb subjecció a aquest plec de clàusules tècniques i a allò establert a les clàusules administratives particulars, i d'acord amb les instruccions que per a la seva interpretació doni el contractista.

L'adjudicatari elaborarà tota la documentació que en execució del contracte s'hagi d'adreçar en cada moment al contractista, en llengua catalana.

L'adjudicatari serà el responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis realitzats, i també de les conseqüències que es dedueixin per l'Administració o per tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte. A aquest efecte, la part contractant es reserva el dret de comprovar la qualitat dels serveis pels mitjans oportuns, inclosa la possibilitat d'assistència a les visites mèdiques de personal amb instruccions per realitzar funcions d'observador de la qualitat, i sense previ avís per a l'adjudicatari.

Dedicació i programació del servei de prevenció de riscos laborals

1. El Servei de Prevenció Aliè contractat es compromet a revisar i actualitzar les avaluacions de riscos confeccionades fins ara i a realitzar les avaluacions inicials de riscos laborals pendents en relació al total dels treballadors de l'empresa en un període màxim de 6 mesos.
2. Per a la implantació del Pla de prevenció de riscos laborals es comptarà amb l'assistència d'un tècnic intermedi o superior en prevenció de riscos de l'empresa contractada durant el temps suficient per a dur a terme una adequada i efectiva implementació.
3. Per a les revisions mèdiques dels treballadors corresponents a l'especialitat de Vigilància de la salut es proposa que la seva realització es porti a terme en un termini màxim d'entre 2 i 4 mesos per tots els treballadors que configuren la plantilla de Cugat Mèdia. La seva execució en el calendari laboral anual es preveu que sigui entre l'1 d'octubre i el 30 de novembre de cada any, amb caràcter general.

D'acord amb l'article 22 de la LPRL, els resultats individuals de les revisions i els certificats d'aptitud seran lliurats als treballadors i l'empresa, respectivament i en la forma legalment prevista, en el termini màxim de 30 dies posteriors a les revisions.

Temps de resposta

S'entén per temps de resposta el temps que trigarà l'empresa contractista en respondre a l'empresa davant la sol·licitud d'actuació comunicada per l'empresa.

En qualsevol cas, el temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a 72 hores des de la petició, llevat dels casos excepcionals en què l'empresa consideri necessari reduir aquest termini (especials i de situacions de risc greu i imminent).

Obligacions dels licitadors i/o de l'adjudicatari/a

1. Les empreses licitadores hauran d'aportar la configuració de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei de prevenció aliè per Cugat Mèdia amb el nombre de professionals, els seus currículums i l'experiència de cadascun d'ells.
2. L'empresa adjudicatària presentarà, amb una periodicitat mensual, un informe sobre l'estat d'execució del projecte d'implementació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, notificant les possibles incidències que es puguin anar produint.
3. L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició de Cugat Mèdia tota la documentació, relativa al Pla de Prevenció i a les Avaluacions de Riscos, entre d'altres, en suport informàtic compatible amb qualsevol eina d'office, així com una llicència (com a mínim) per la instal·lació i utilització del software de gestió de la prevenció que faci servir.
4. En cas d'extinció del contracte, l'empresa contractista es compromet a facilitar el traspàs de les dades referents al Servei de Prevenció Aliè en suport informàtic llegible.

Cinquè. Metodologia de treball

L'empresa contractista ha de designar almenys un coordinador o responsable integrat en la seva plantilla, que tindrà entre les seves obligacions les següents:

- a) Rebre i transmetre qualsevol comunicació entre CUGAT.CAT i el personal adscrit al servei en relació a l'execució del contracte.
- b) Distribuir el treball entre el personal de l'adjudicatari encarregat de l'execució del contracte, i impartir les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries.
- c) Supervisar el correcte acompliment per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que tenen encomanades.
- d) Garantir la realització i bon funcionament del servei durant tot el període del contracte, comunicant a L'EPEL CUGAT.CAT els possibles períodes de vacances i/o baixes del personal adscrit al servei i les substitucions necessàries per dur-lo a terme durant aquests períodes.
- e) Informar a EPEL CUGAT.CAT sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit al servei.

Els serveis s'han de prestar des del despatx privat o gestoria de l'adjudicatari, sense perjudici del seu desplaçament a la seu d'EPEL CUGAT.CAT quan sigui requerit per causes justificades, amb una freqüència mínima d'un cop al trimestre per l'execució dels treballs en l'àmbit comptable de forma presencial.

La comunicació entre les parts s'ha de realitzar preferentment a través de la intranet de l'empresa contractista. També es podrà fer per correu electrònic i/o trucada telefònica. La tramesa de documentació es realitzarà a través de la intranet o de correu electrònic, sempre amb l'antelació mínima necessària per poder dur a terme la tramitació. A aquests efectes es considerarà un termini de 2 dies hàbils com a antelació mínima necessària.

Sisè Acta d'inici de prestació del servei

Una vegada formalitzat el contracte en document privat, s'haurà d'estendre l'acta d'inici de prestació del servei, per triplicat exemplar, que serà signada pel legal representant de l'empresa i el responsable del contracte.

Setè Entrega dels treballs i/o realització dels serveis

El contractista haurà d'entregar els treballs realitzats dins del termini estipulat en el contracte; el responsable del contracte efectuarà l'examen de la documentació presentada i, si estimés complides les prescripcions tècniques i restants condicions contractuals, proposarà que es porti a terme la seva recepció.

En el cas que estimés incomplides les prescripcions tècniques del contracte, donarà per escrit al contractista les instruccions precises i detallades amb la finalitat d'esmenar les faltes o defectes observats, fent constar en l'esmentat escrit el termini per efectuar les esmenes i les observacions que estimi oportunes.

En cas de reclamació per part del contractista respecte de les observacions formulades, el responsable del contracte l'eleva, amb el seu informe, a l'òrgan de contractació per a la seva resolució.

Si el contractista no reclama per escrit respecte a les observacions del responsable del contracte, s'entendrà la seva conformitat quedant obligat a corregir o esmenar els defectes detectats.

En serveis de prestació continuada, el plec de clàusules administratives podrà establir altres formes de constatar la correcta execució dels serveis prestats.

Vuitè. Equip mínim

El contractista, per l'execució del contracte, haurà de disposar d'un equip de persones format i amb l'acreditació de l'empresa per l'Administració competent d'acord amb el que estableix l'art 25 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció modificat per RD 33/2010.

Novè. Recepció dels treballs i serveis

Quan la prestació s'ajusti a les condicions del contracte procedirà la seva recepció i s'estendrà l'acta corresponent que serà signada pel responsable del contracte i el representant legal del contractista. Si la prestació no fos ajustada a les condicions necessàries per procedir a la seva recepció es donaran per escrit les instruccions oportunes al contractista a fi que esmeni els defectes observats i compleixi les seves obligacions en el termini que per això es fixi; no procedirà la recepció fins que les instruccions hagin estat complimentades, estenent-se llavors l'acta corresponent.

En serveis de prestació continuada, el plec de clàusules administratives podrà preveure altres formes de recepció.

L'acta de recepció serà estesa per triplicat exemplar, un dels quals serà incorporat a l'expedient de contractació.

Desè. Obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals

1. El contractista està obligat al compliment de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i restant legislació general i sectorial aplicable en aquesta matèria respecte dels treballadors adscrits a la contracta.

2. En el supòsit de concurrència de treballadors del contractista amb altres treballadors en el centre, l'EPEL Cugat.cat vetllarà pel compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per part de les empreses que presten serveis corresponents a la pròpia activitat en els termes establerts pel RD 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'art. 24 de Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

L'EPEL Cugat.cat facilitarà a l'empresa que resulti adjudicatària del contracte els documents i informació a que es refereix l'art. 7 del Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, relatiu a: Avaluació de riscos del centre de treball, mesures de prevenció, pla d'emergència i qualsevol altre que correspongui.

El contractista resta obligat a presentar, abans de formalitzar-se l'acta d'inici de prestació del servei, els documents que seguidament s'indiquen en compliment del que disposa l'art. 10.2 del Reial Decret 171/2004:

- a) Avaluació de riscos i planificació de l'activitat preventiva.
- b) Compliment de les obligacions en matèria d'informació i formació respecte dels treballadors que vagin a prestar serveis al centre de treball.
- c) Qualsevol altre que l'EPEL consideri convenient o necessari.

3. El contractista tindrà accés a la documentació de l'EPEL Cugat.cat a través de la plataforma informàtica autoritzada per l'EPEL en la forma que li serà indicada pel responsable del contracte i haurà de presentar el documents a través de la mateixa plataforma.

En Sant Cugat del Vallès a 25 de novembre de 2024

Jennifer
Bermúdez
Galván - DNI
[REDACTED] 2357 [REDACTED]
(TCAT)

Firmado digitalmente
por Jennifer Bermúdez
Galván - DNI
[REDACTED] (TCAT)
Fecha: 2024.11.25
14:01:15 +01'00'

Jennifer Bermúdez Galván

Administració