



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte de Sant Andreu
Direcció de Serveis Generals
Departament de Recursos Interns

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de serveis auxiliars, control d'accessos i suport a les activitats de les Seus del Districte de Sant Andreu, reservat per la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social

Contracte reservat: SI, DA 4a LCSP

Lots: NO

Petició de contracte: 001_P2403137

ÍNDEX

1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
4. Divisió en lots	5
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
6. Imputació pressupost municipal	8
7. Procediment d'adjudicació	8
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	9
9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	10
10. Criteris per dirimir el desempat	14
11. Mesa de contractació	15
12. Garanties	15
13. Termini d'execució	15
14. Termini de garantia	15
15. Condicions especials d'execució	16
16. Pagament del preu	16
17. Modificacions del contracte	16
18. Revisió de preus	17
19. Subcontractació	17
20. Cessió del contracte	17
21. Règim específic de penalitats	17
22. Tractament de dades de caràcter personal	19
23. Responsable del contracte	19

1. Antecedents

El Districte de Sant Andreu té la seva Seu a l'edifici de la Plaça d'Orfila 1, que allotja dependències administratives municipals del districte, els òrgans de direcció política i els espais de referència institucionals i participativa per al districte i el seu veïnat i associacions.

A l'edifici Josep Pallach, al carrer dels Segadors 2, s'ubiquen les Direccions de Serveis de Llicències i Espai Públic i de Serveis a les Persones i al Territori (serveis del Districte de Sant Andreu), i altres serveis públics municipals i no municipals.

Ambdós edificis tenen una activitat ordinària habitual, tant de caire organitzatiu de l'administració del Districte com d'actes i activitats adreçades a altres serveis municipals, als veïns i veïnes del barri, i a la seva xarxa associativa.

Finalment, al districte es troba l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) de Sant Andreu, al carrer de Segre 24-32, que tot i no estar vinculada orgànicament amb el Districte, té certa dependència funcional i una vinculació quant a les activitats, cosa que fa necessari contemplar serveis auxiliars de caràcter circumstancial per garantir l'operativitat dels espais que utilitzen.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Atenent a les característiques de l'activitat desenvolupada a les seus administratives del Districte de Sant Andreu, es fa necessària la prestació d'un servei que té per objecte els serveis auxiliars, de control d'accessos i de suport a les activitats de les Seus del Districte de Sant Andreu, l'assistència a les direccions polítiques i tècniques, i el desenvolupament d'algunes prestacions accessòries relacionades amb la interrelació dels tres edificis i les activitats institucionals que s'hi duen a terme (tant als edificis mateixos, com a altres equipaments o a la via pública).

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans personals ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, a l'hora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte d'un any i amb possibilitat de pròrroga fins a un màxim de 3 anys més.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació dels serveis auxiliars, de control d'accessos i de suport a les activitats de les Seus del Districte de Sant Andreu.

Fent referència a l'article 70 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte és la prestació de serveis auxiliars, de control d'accessos i de suport a activitats de les Seus del Districte de Sant Andreu, i serveis de naturalesa similar associats.

Es proposa la modalitat de contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP, amb la finalitat de promoure la integració social i professional de persones desafavorides en el mercat laboral, i afavorir polítiques d'ocupació d'inserció laboral.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació de serveis auxiliars d'edificis (CPV 71326000-9) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció de la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es considera adient incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu.
- Formació del personal encarregat de l'execució del contracte.

- Aportar un sistema de gestió documental informatitzat dels fulls de servei, de les incidències, i de les comunicacions amb l'òrgan gestor del contracte.
- Aportar un sistema de registre horari d'entrada i sortida del personal adscrit a l'execució del contracte.
- Foment de la contractació femenina.
- Adopció de mesures d'acompanyament inicial del personal de nova incorporació.

Les millores ofertades per les empreses licitadores en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 117.799,29 euros. El pressupost net de 97.354,78 euros i l'IVA de 20.444,51 euros, amb un tipus del 21%.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels preus unitaris per aconseguir una millor adaptació a les necessitats del Districte de Sant Andreu, flexibilitzant si s'escau els horaris de prestació a les seus municipals, i donant una resposta adequada a les exigències d'activitats fora de l'horari habitual.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats previstes en el projecte, per la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels serveis realment executats i als preus unitaris d'adjudicació, d'acord amb la Disposició addicional 33a LCSP.

La quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte, condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa adjudicatària en funció dels serveis requerits, d'acord amb les previsions descrites al punt 5è d'aquest plec, aplicant els preus unitaris següents:

PREUS UNITARIS	
Hora ordinària diürna	15,85 €
Hora nocturna	19,82 €
Hora diürna dies festius	19,82 €
Hora nocturna dies festius	23,78 €

A les unitats horàries de cost, s'ha aplicat l'increment d'un 30% en concepte de Seguretat Social Patronal i d'un 13% en concepte de despeses generals d'estructura. Així mateix, s'ha aplicat un percentatge d'un 6% com a benefici empresarial.

Conceptes	Hores diürnes	Hores nocturnes	Hores diürnes festius	Hores nocturnes festius
Salari/hora brut	10,18 €	12,73 €	12,73 €	15,27 €
+ 30 % Seguretat Social	13,23 €	16,55 €	16,55 €	19,85 €
+ 13 % despeses generals	14,95 €	18,70 €	18,70 €	22,43 €
+ 6 % benefici empresarial	15,85 €	19,82 €	19,82 €	23,78 €

Aplicant els preus unitaris aquí calculats a la quantitat d'hores de previsió de servei, que consten en el punt 5è del plec de prescripcions tècniques, es determina el pressupost del contracte:

Unitat	Nombre d'hores	Preu unitari	Pressupost servei
Hores diürnes	5.462	15,85 €/hora	86.572,70 €
Hores nocturnes	0	19,82 €/hora	0,00 €
Hores diürnes festius	544	19,82 €/hora	10.782,08 €
Hores nocturnes festius	0	23,78 €/hora	0,00 €
Total			97.354,78 €
IVA 21%			20.444,51 €
PRESSUPOST			117.799,29 €

Aquest pressupost inicial inclou el servei excepcional en cap de setmana a l'Edifici Josep Pallach, que tindrà lloc només l'any 2025. A efectes de la pròrroga del contracte, si s'escau, l'import de l'annualitat, calculat en funció de les hores ordinàries de servei d'acord amb allò exposat en el punt 5 d'aquest plec, serà de **105.976,06 euros**, dels quals 87.583,52 € euros de preu net, i 18.392,54 euros en concepte d'impost sobre el valor afegit al tipus del 21%.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos Directes	Import €
Costos salarials	62.521,53
Seguretat Social i altres despeses socials	18.756,46
TOTAL	81.277,99

Costos Indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	10.566,14
TOTAL	10.566,14

Benefici industrial sobre costos directes i indirectes	5.510,65
---	-----------------

TOTAL DE COSTOS (Directes + Indirectes + Benefici industrial)	97.354,78
--	------------------

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència (el Conveni Col·lectiu estatal d'acció i intervenció social per als anys 2022-2024, codi de conveni núm. 99100155012015, publicat en el BOE el 28 d'octubre de 2022, darrera data inclosos modificats, revisats i acords, 19/06/2024), són de 62.521,53 euros, amb el següent desglossament:

Categoria	Tipus hora	Retribució Salarial	Nº d'hores
Auxiliars	Diürna ordinària	10,18 €/hora	5.462
Auxiliars	Nocturna	12,73 €/hora	0
Auxiliars	Diürna festius	12,73 €/hora	544
Auxiliars	Nocturna festius	15,27 €/hora	0

Ateses les característiques del servei s'ha aplicat la categoria d'auxiliars (Grup 4), i s'ha calculat el preu d'acord amb la revisió salarial per a l'any 2025 de data 19/06/2024.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en Annex Subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 377.622,02 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	CGG Bascònia	Pròrrogues	Modificacions	VEC
2025	60.166,92	9.771,26		3.008,35	72.946,53
2026	27.416,60		60.166,92	4.379,17	91.962,69
2027			87.583,52	4.379,17	91.962,69
2028			87.583,52	4.379,17	91.962,69
2029			27.416,60	1.370,82	28.787,42
Total	87.583,52	9.771,26	262.750,56	17.516,68	377.622,02

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	92011	0609	69.938,18	21	14.687,02	84.625,20
2026	22719	92011	0609	27.416,60	21	5.757,49	33.174,09
Suma imports totals							117.799,29

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'està tramitant en l'exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, tots automàtics, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les empreses licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.
- Empreses que tinguin la condició de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, o bé Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, atès que aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició addicional 4a LCSP.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior de 100.000 euros, atès que es considera necessari per a acreditar la capacitat econòmica de l'empresa d'assumir les despeses generades per l'execució dels serveis objecte del contracte, especialment les obligacions retributives del personal adscrit i les unitats de suport integrades als serveis d'ajust personal i social, o al desenvolupament dels processos personalitzats i assistits de treball, formació, i habitució social i laboral.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 70.000 euros, atès que es considera proporcional a l'import del contracte, i necessari per a garantir la necessària capacitat organitzativa quant a la coordinació dels serveis, la selecció de recursos humans adequats, la cobertura de substitucions, i les altres funcions requerides en l'execució del contracte.

Aquesta solvència s'entendrà acreditada pel fet d'estar en possessió de la classificació en un dels grups, subgrups i categories que s'indiquen a continuació:

GRUP	SUBGRUP	CATEGORIA RD 1098/2001	CATEGORIA Actual
L	1	C	3
L	6	C	3

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la LCSP.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 100.

9.1 - Preu. Puntuació màxima de 35 punts.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és el 35% del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri es justifica per l'interès municipal a reduir el cost econòmic del contracte.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Cada licitador oferirà únicament un percentatge de descompte, que serà igual per a tots els preus unitaris. El Departament de Recursos Interns efectuarà la necessària conversió per a determinar els preus unitaris de cada servei, a efectes de la seva facturació, i el preu total de l'oferta, a efectes de la seva valoració i de la detecció de baixes presumptament anormals.

El percentatge de descompte ofert tindrà un màxim de 2 dígits decimals. Els decimals que excedeixin aquests límits s'arrodoniran.

Així mateix, tant els preus unitaris dels serveis, com el preu total obtinguts per conversió, s'arrodoniran en 2 dígits decimals.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més altes, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

9.2 - Formació del personal encarregat de l'execució del contracte. Puntuació màxima de 20 punts.

Representa el 20% del total de puntuació a obtenir.

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts la incorporació a l'execució del contracte de personal format o en formació en les matèries que s'indicaran en el present apartat, per la millora que aporten en el perfil professional del personal adscrit a l'execució del contracte, respecte d'allò indicat en l'apartat 6 del plec de prescripcions tècniques, en tant que enforteixen el personal amb coneixements útils en situacions de complexitat que es poden donar a les seus municipals.

S'entendrà per personal format aquell que es destini a l'execució del contracte i respecte del qual s'acrediti la superació en els darrers 3 anys d'un o més cursos de formació per una durada total mínima de 20 hores.

S'entendrà per personal en formació aquell que es destini a l'execució del contracte i respecte del qual l'empresa licitadora es compromet a facilitar al seu càrrec un o més cursos de formació per una durada total mínima de 20 hores.

La formació ha d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa adjudicatària aportarà en fase d'execució del contracte l'oportuna documentació acreditativa.

En cap cas les activitats formatives podran anar en detriment de l'execució del present contracte, sinó que hauran de realitzar-se fora de l'horari habitual de prestació del servei, o bé s'haurà de garantir la substitució de la persona treballadora.

L'empresa es compromet a què tot el personal destinat a l'execució del servei haurà d'estar format en un termini màxim de 6 mesos a comptar des de la formalització del contracte o de la incorporació de la persona treballadora.

a) Formació en mediació de conflictes. Puntuació màxima de fins a 10 punts.

Amb aquest criteri valora especialment l'alternativa conciliadora i afavoridora de situacions i solucions pacífiques en la gestió de l'atenció al públic i el suport a la dinamització d'actes amb afluència de públic. La posada en pràctica d'aquesta formació repercuteix positivament en l'ambient de treball, la relació amb la ciutadania, i la utilització en general a les dependències municipals, i és d'especial rellevància atès que el caràcter de representació institucional i d'obertura a la ciutadania de les seus municipals pot suscitar queixes i protestes.

S'atorgaran 10 punts a l'empresa licitadora que es compromet que tot el personal destinat a l'execució del contracte estigui format o en formació en matèria de mediació de conflictes, per un total acumulat d'almenys 20 hores de formació per persona.

b) Formació en matèria de tractament d'emergències, primers auxilis, o reanimació cardiopulmonar. Puntuació màxima fins a 10 punts.

Amb aquest criteri es reconeix el valor afegit d'un tractament adequat, professional i degudament format davant situacions d'emergència o de necessitat de primers auxilis, que es considera especialment important en un edifici públic amb diversitat de serveis, d'horaris i de persones usuàries, atès que disposar de personal preparat pot donar una millor atenció i un tractament immediat d'una situació d'emergència pot salvar vides i millorar-ne la qualitat.

S'atorgaran 10 punts a l'empresa licitadora que es compromet que tot el personal destinat a l'execució del contracte estigui format o en formació en matèria de tractament d'emergències, primers auxilis, o reanimació cardiopulmonar, per un total acumulat d'almenys 20 hores de formació per persona.

9.3 - Aportar un sistema de gestió documental informatitzat dels fulls de servei, de les incidències, i de les comunicacions amb l'òrgan gestor del contracte. Puntuació màxima de 15 punts.

Representa el 15% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la millora en la comunicació i el seguiment de les eventuais incidències o necessitats de substitució de personal, incidint positivament en el temps de resolució, així com l'optimització dels recursos aplicats en les diferents prestacions que preveu el servei, cosa que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes, i una millora pel servei, tot facilitant-ne la supervisió, el seguiment, i si s'escau la correcció per part del Departament de Recursos interns del Districte.

- S'atorgaran 9 punts per aportar un sistema de gestió documental informatitzat.
- S'atorgaran 3 punts addicionals si el sistema permet consulta telemàtica (on line) immediata.
- S'atorgaran 3 punts addicionals si el sistema disposa de mecanismes de comunicació immediata a la responsable del contracte.

9.4 - Aportar un sistema de registre horari d'entrada i sortida del personal adscrit a l'execució del contracte. Puntuació màxima de 15 punts.

Representa el 15% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el control objectiu del compliment de la jornada de treball, garantint la correcta prestació del servei i el seguiment de l'activitat per part del Districte de Sant Andreu, alhora que assegura l'adequació de la jornada i les retribucions corresponents a la normativa laboral, i aporta major seguretat en matèria de riscos laborals.

- S'atorgaran 9 punts per aportar un sistema de registre horari d'entrada i sortida del personal adscrit a l'execució del contracte.
- S'atorgaran 6 punts addicionals si el sistema permet consulta telemàtica (on line) immediata.

9.5 – Foment de la contractació femenina. Puntuació màxima de 10 punts.

Representa el 10% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la contractació de dones per a l'execució del contracte, amb la finalitat de combatre la desigualtat estructural que suposa la segregació horitzontal en un sector professional en els quals la presència de dones és baixa o residual, o bé, tenen més dificultats que els homes per accedir-hi.

L'objectiu d'aquest criteri és fomentar la presència de dones en el sector dels serveis auxiliars i control d'accessos, que és un sector en el qual estan infrarepresentades.

El sector de serveis auxiliars i de control d'accessos s'ubicaria dins de la branca d'activitat "Activitats de seguretat privada" (CNAE 8010). No es disposa de dades estadístiques específiques d'aquesta branca, però sí del sector "Activitats de Seguretat i Investigació" (CNAE 80), al qual pertany.

Segons dades recollides en la Enquesta de Població Activa (EPA), al quart trimestre del any 2023, ens mostra com les dones representarien el 21% del total de persones que presten serveis dins del sector d'Activitats de seguretat i investigació.

D'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en la seva Disposició addicional primera, es recull que s'entendrà per composició equilibrada la presència d'homes i dones de tal forma que les persones de cada sexe no superin el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent. Segons aquest criteri aquest sector d'activitat no estaria en equilibri entre sexes i, per tant, s'haurien de posar mesures en pràctica destinades a revertir aquesta situació.

- S'atorgaran 2 punts per destinar a dones un percentatge d'entre el 40% i el 60% de les hores totals de servei del contracte.
- S'atorgaran 5 punts per destinar a dones un percentatge superior al 60% i fins al 75% de les hores totals de servei del contracte.
- S'atorgaran 10 punts per destinar a dones un percentatge superior al 75% de les hores totals de servei del contracte.

9.6 – Adopció de mesures d'acompanyament inicial del personal de nova incorporació. Puntuació màxima de 5 punts.

Representa el 5% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la millora en el traspàs de la informació i dels procediments en cas de substitució del personal adscrit al servei per vacances, malaltia, canvi organitzatiu, o qualsevol altra circumstància que comporti la incorporació, per un temps definit o de forma permanent, de nou personal. La finalitat és el manteniment de la qualitat i del bon funcionament del servei, assegurant que les noves persones que s'incorporin coneguin les funcions i tasques, i les maneres òptimes per a dur-les a terme.

La modalitat d'aquest acompanyament inicial consistirà en la doble cobertura d'un torn, en el qual la persona de nova incorporació efectuarà un torn sencer amb l'acompanyament d'una altra persona de les que hagin prestat servei al centre de referència, i que exercirà el rol de tutoratge.

S'atorgaran 5 punts pel compromís a l'acompanyament inicial en els termes següents:

- Per la incorporació de nou personal a l'edifici Josep Pallach, doble cobertura d'un torn en horari de matí.
- Per la incorporació de nou personal a la Seu del Districte, doble cobertura d'un torn en horari de matí, i duplicació d'un servei ordinari en horari de tarda (dels descrits en el punt 3.1.3.1 i 3.1.3.2 del plec de prescripcions tècniques).

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de

desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 LCSP.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Giorgio Cavatton
- Substitut 1: Gemma López Sorinas

12. Garanties

De conformitat amb l'apartat 3 de la Disposició addicional 4a LCSP, no es requereix la constitució de la garantia definitiva.

13. Termini d'execució

La durada del contracte serà d'un any a comptar des del 20 d'abril de 2025, o des de la data que s'indiqui en la formalització del contracte si fos posterior.

Es preveu la possibilitat de prorrogar les prestacions fins a un màxim de 3 anys més.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social:

- Pressupost del contracte desglossat.
- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Pla o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Comunicació inclusiva.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. Modificacions del contracte

Tal i com estableix l'article 204 LCSP, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes següents:

- Implantació o supressió de serveis a les Seus del Districte.
- Modificació dels horaris d'atenció o de prestació de serveis allotjats a les Seus del Districte.
- Variació de les necessitats de cobertura del servei en funció de l'activitat política i/o administrativa en horari de tarda, nit o caps de setmana.
- Increment substancial de les activitats a la via pública, descrites al punt 3.3 del plec de prescripcions tècniques.

L'import màxim de les modificacions de contracte enumerades anteriorment no podran superar a l'alça de forma acumulada, el 20% sobre l'import inicial del contracte, i en cap cas la modificació podrà comportar l'establiment de nous preus unitaris no previstos inicialment en el projecte.

Tal i com estableix la Disposició addicional 33a LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Les condicions, abast i límits d'aquestes modificacions i les que hagi proposat l'adjudicatari en la seva oferta, seran obligatòries pel contractista.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

Ateses les característiques del contracte, es permet la subcontractació.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte, es permet la cessió del contracte.

21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest informe.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest informe, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon,

La finalitat del tractament serà la gestió dels controls d'accessos i la facilitació d'informació a usuaris i ciutadans en el desenvolupament de les tasques objecte del contracte.

23. Responsable del contracte

La responsable del contracte és la cap del Departament de Recursos Interns de la Direcció de Serveis Generals del Districte de Sant Andreu, Eva Busón Torroja, telèfon 93 291 69 41, correu electrònic: ebuson@bcn.cat, i adreça social Pl. Orfila, 1 de Barcelona.

Per tot això,

SE SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada d'un any a partir del 20 d'abril de 2025, o bé, des de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, amb possibilitat de pròrroga fins a un màxim de 3 anys més, per un import total de licitació de 117.799,29 euros.

Eva Busón Torroja
Cap del Departament de Recursos Interns