

**CONTRACTACIÓ DE SERVEIS D'ASSESSORAMENT JURÍDIC EXTERN LABORAL  
PROCEDIMENT OBERT  
NO SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA**

**EXPEDIENT: SEM-2025-18**

**A. Objecte**

Contractació dels serveis de defensa legal i l'assessorament jurídic laboral extern per a l'entitat Sistema d'Emergències Mèdiques (SEM).

Lots: No.

Justificació de la decisió de no dividir en lots: La licitació no pot ser dividida en lots per l'especificitat de la matèria objecte del contracte, que ha de ser un tot únic per assegurar l'eficiència en cada un dels processos en via judicial o de gestió davant les diferents jurisdiccions i la coherència de les actuacions que s'haguessin de realitzar.

Codi CPV: 79100000-5 Serveis jurídics

79110000-8 Serveis d'assessoria i representació jurídiques

**B. Dades econòmiques****B1. Sistema de determinació del preu:**

Als efectes del previst a l'art. 102.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP), la determinació del preu del contracte s'ha dut a terme **a partir de preus unitaris** referits a:

- Unitats de prestació, per hores de servei, en el cas del servei d'assessorament, d'acord amb el volum màxim estimat d'hores de servei que poden dedicar-se i
- a components de la prestació, en funció de la tipologia d'actuacions i procediments en els que s'hagi d'intervenir en el cas de l'assistència, direcció lletrada i defensa jurídica.

S'ha tingut en compte el fet que no existeix un conveni específic que reguli les relacions laborals dels advocats amb els despatxos propis més enllà del conveni d'oficines i despatxos que es tracta d'un conveni generalista i que recull condicions mínimes que, per les característiques d'aquesta contractació, estarien per sota de mercat i que dita relació es qualifica com a de caràcter especial pel RD 1331/2006 de 17 de novembre, havent-se efectuat una prospecció de preus de mercat i d'acord amb els Criteris orientatius de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona quant a honoraris professionals, tot considerant la dificultat i condicionants de les tasques d'assessorament i assistència que caldrà desenvolupar.

Així mateix per la determinació del preu del contracte s'ha pres com a referència altres contractes interns anteriors d'assessorament i d'altres entitats públiques del sector sanitari en relació al preu de mercat respecte a serveis jurídics similars i els imports abonats finalment per la prestació d'aquests serveis, tenint en compte l'augment de la plantilla SEM i la possible litigiositat.

La quota fixa es determina a tant alçat, com s'ha explicat anteriorment, tenint en compte un càlcul estimat de la dedicació dels professionals i la quota variable es determina d'acord amb els preus unitaris màxims.

**B.2 Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul:**

El valor estimat del contracte per aquest servei és de **293.339,02€ (sense IVA)**, d'acord al desglossament següent:

| Concepte                     | Import (€)        |
|------------------------------|-------------------|
| Pressupost base de licitació | 133.335,92        |
| Pròrroga                     | 133.335,92        |
| Modificacions (20 %)         | 26.667,18         |
| <b>Total (IVA no inclòs)</b> | <b>293.339,02</b> |

### B3. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació és de **161.336,46 € (amb IVA)**, d'acord al desglossament següent:

| Concepte                              | Import (€) per 2 anys |
|---------------------------------------|-----------------------|
| Pressupost quota fixa (sense IVA)     | 20.042,40 €           |
| Pressupost quota variable (sense IVA) | 113.293,52 €          |
| <b>TOTAL (sense IVA)</b>              | <b>133.335,92 €</b>   |
| <b>IVA (21%)</b>                      | <b>28.000,54€</b>     |
| <b>TOTAL (amb IVA)</b>                | <b>161.336,46€</b>    |

- **Quota fixa** fins un màxim per dos anys de 20.042,40 € (IVA exclòs). Els serveis que s'hauran de considerar inclosos en aquesta quota amb caràcter general i enunciatiu, que no limitatiu, inclou les següents tasques:
  - Resolució verbal de tota mena de consultes, ja sigui amb presència física a la seu de SEM o telefònicament.
  - Resolució escrita de consultes mitjançant correu electrònic.
  - Redacció d'informes, notes i dictàmens per escrit. Els informes d'altra complexitat quedaran fora de la quota fixa.
  - Revisió de les propostes de documents que pugui plantejar SEM.
  - Assessorament i acompanyament als responsables de SEM participant en grups de treball, reunions i processos negociadors que mantingui SEM amb la representació legal dels treballadors, i/o treballadors individuals, en matèries objecte d'assessorament jurídic; i els supòsits de violència ocupacional.
  - Assumir la representació jurídica de SEM en procediments de conciliació prèvia, TLC i Inspecció de Treball.
  - Assistir a 12 reunions de negociació col·lectiva. S'entendrà per reunions de negociació col·lectiva les que tinguin per objecte: a) La instauració i/o modificació de convenis col·lectius b) Expedients de regulació d'ocupació c) Modificacions substancials de condicions de treball de caràcter col·lectiu.

Pel càlcul d'aquesta quota es té en compte un assessorament d'un perfil d'un advocat sènior especialista en laboral negociació col·lectiva amb experiència professional mínima de 10 anys i d'un perfil d'un advocat sènior especialista en laboral administració personal amb experiència professional mínima de 10 anys.

- **Quota variable** fins un màxim per dos anys de 113.293,52 € (IVA exclòs), per dos anys. Els preus per als diferents serveis no inclosos en la quota fixa es facturaran d'acord amb l'oferta adjudicada que no podrà superar els següents valors màxims:

| Concepte                                                              | Import (€) sense IVA                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reunió negociació col·lectiva addicional                              | 477,20€                                                                                       |
| Procediments judicials (sense exclusivitat per raons d'especificitat) | Tarifes segons normes orientatives II-lustre Col·legi d'advocats amb reducció mínima del 20 % |
| Informes d'alta complexitat                                           | 1.431,60 €                                                                                    |

L'assessorament jurídic que inclou la **quota variable** amb caràcter general i enunciatiu, que no limitatiu, inclou les següents tasques:

- ✓ Direcció lletrada i representació processal dels assumptes que derivin en actuacions jurisdiccionals.

- ✓ Actuacions prèvies administratives d'especial complexitat o que puguin derivar en una actuació judicial.
- ✓ Reunions de negociació col·lectiva més enllà de les 12 reunions anuals previstes com a quota fixa.
- ✓ Informes jurídics d'alta complexitat, entenent-se per tal l'informe que comporti l'estudi de situacions jurídiques controvertides i que contingui necessàriament exposició d'antecedents, consideracions jurídiques, estudi jurisprudencial i/o doctrinal, i una conclusió o conclusions que resultin concloents en relació a la qüestió o qüestions plantejades. Es consideraran com a tal supòsits puntuals, amb caràcter excepcional, i que estiguin relacionats amb qüestions d'elevada complexitat i controvèrsia jurídica.

La quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

SEM no està obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats d'aquesta entitat pública i aplicant els preus unitaris corresponents.

En la determinació dels costos estan inclosos el benefici industrial, costos directes i indirectes, entenent que el 6% és corresponent al benefici industrial i un 10% als costos indirectes.

La quantia del pressupost base es considera estimativa i té caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantia de procediments judicials que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits.

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| Cost Directe             | 114.353,27 €        |
| Cost Indirecte (10%)     | 11.435,33 €         |
| <b>Subtotal</b>          | <b>125.788,60 €</b> |
| Benefici industrial (6%) | 7.547,32 €          |
| <b>Total</b>             | <b>133.335,92 €</b> |

#### **B4. Sistema de pagament:**

El pagament del preu s'efectuarà mensualment per l'import que resulti de dividir la quota fixa entre 24 mensualitats, un cop s'hagin presentat i acceptat per SEM les factures corresponents del servei objecte d'aquest contracte.

La factura variable es farà de manera mensual d'acord amb els serveis efectivament prestats en cada mes i pel preu unitari adjudicat.

Aquest contracte no suposa exclusivitat de proveïdor per part de SEM, podent en els supòsits de judicis especials o projectes específics on sigui necessari una altra especialització tècnica poder encarregar a altres entitats l'assessorament jurídic específic i/o especial no inclòs en aquest contracte.

Si cal aplicar penalitats, SEM realitzarà una diligència on constarà el concepte i l'import, i procedirà a realitzar el descompte corresponent en la factura de la totalitat de la comanda en la què s'apliqui la penalitat.

#### **C. Existència de crèdit**

**C1. Partida pressupostària:** D/227008900/4190

**C2. Expedient d'abast plurianual:** Sí

El Consell d'Administració del SEM de 25 de setembre de 2024 ha acordat autoritzar la despesa d'abast pluriennal associada a l'expedient, d'acord amb la següent distribució:

**Distribució de les anualitats:**

| Anualitat    | Import (sense IVA) | IVA              | Import total (IVA inclòs) |
|--------------|--------------------|------------------|---------------------------|
| 2025         | 66.667,96          | 14.000,27        | 80.668,23                 |
| 2026         | 66.667,96          | 14.000,27        | 80.668,23                 |
| <b>Total</b> | <b>133.335,92</b>  | <b>28.000,54</b> | <b>161.336,46</b>         |

**C3. Despesa anticipada:** Sí. El contracte es licita per tramitació anticipada de despesa amb càrrec al pressupost de 2025. L'expedient es podrà ultimar fins i tot amb l'adjudicació i formalització del contracte corresponent, si bé que la seva execució s'haurà d'iniciar en l'exercici següent, una vegada verificada l'existència del crèdit adequat i suficient en el corresponent pressupost per a fer-hi front.

**D. Termini de durada del contracte.**

La durada del present contracte és de 2 anys des de la data de l'acta d'inici de servei, que es signarà un cop formalitzat el contracte.

El contracte es podrà prorrogar per un període d'un màxim de 2 anys.

Tots els procediments o encàrrecs que s'iniciïn durant la vigència d'aquest contracte o de les seves prorroques es consideren inclosos fins a la seva finalització.

**E. Variants**

No.

**F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació**

Forma de tramitació: Ordinari.

Procediment d'adjudicació: Obert, no subjecte a regulació harmonitzada, serveis.

D'acord amb el que estableix l'article 19.2 e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, al tractar-se d'un contracte de serveis jurídics que té per objecte la defensa legal i assessorament jurídic no es considera subjecte a regulació harmonitzada.

Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital: Sí.

El DEUC s'haurà de presentar al sobre A degudament emplenat i signat digitalment. Pel que fa a la part IV del DEUC, si el licitador emplena la secció A "Indicació global relativa a tots els criteris de selecció" de la part IV del DEUC, no cal que empleni cap altra secció d'aquesta part IV.

**G. Solvència i classificació empresarial.****G1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o Professional****a) Solvència econòmica i financera**

1.- Volum anual de negocis en l'àmbit al que es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres darrers disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i presentació de les ofertes igual o superior a 440.008,53€.

Mitjà per a acreditar la solvència: Aportar els comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil corresponents a l'exercici de volum anual de negoci més elevat dels tres darrers exercicis esmentats. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en registres oficials podran aportar, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.

2.-Els licitadors hauran d'acreditar l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals per un import de tres milions d'euros (3.000.000,00 €).

Mitjà per acreditar la solvència: certificat d'assegurança vigent emès per la companyia d'assegurances amb qui tingués subscrita l'esmentada pòlissa.

## **b) Solvència tècnica o professional**

En els contractes no subjectes a regulació harmonitzada, quan el contractista sigui una empresa de nova creació (antiguitat inferior a 5 anys), la solvència tècnica no pot exigir-se tenint en compte l'execució d'un nombre determinat de serveis. Per tant, els licitadors que es trobin en aquesta circumstància hauran d'acreditar aquesta solvència a través dels altres mitjans diferents al citat, en concret els apartats 2 i 3 de la solvència tècnica o professional. Quan el contractista no sigui una empresa de nova creació haurà d'acreditar els tres requisits de solvència tècnica o professional.

1. Relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de (com a màxim els tres últims anys), en què s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos.

Mínim exigible: L'acreditació d'aquesta solvència tècnica o professional s'efectuarà mitjançant la relació dels principals serveis efectuats (mínim 3) en els tres darrers anys, de igual o similar naturalesa que els constitueixen l'objecte del contracte, quin import anual acumulat en l'any de major execució (sigui igual o superior al 70 per cent) de l'annualitat mitjana del contracte

Mitjà d'acreditació: Declaració responsable.

2. Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no la empresa, participants en el contracte, especialment aquells encarregats del control de qualitat.

**2.a) Mínim exigible: Perfils professionals:** Es presentarà un assessor principal, en l'àmbit de: laboral negociació col·lectiva. L'assessor principal haurà de ser Llettrat/da amb experiència professional mínima de 10 anys en matèria de dret laboral negociació col·lectiva.

Mitjà d'acreditació: Document acreditatiu de col·legiació com advocat exercent a algun Col·legi d'advocats i declaració responsable en relació a l'experiència mínima exigida.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del currículum vitae i dels certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

**2.b) Mínim exigible: Perfils professionals:** Es presentarà un assessor principal en matèria de: laboral administració personal. L'assessor principal haurà de ser Llettrat/da amb experiència professional mínima de 10 anys en matèria laboral administració personal.

Mitjà d'acreditació: Document acreditatiu de col·legiació com advocat exercent a algun Col·legi d'advocats i declaració responsable en relació a l'experiència mínima exigida. L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació

del currículum vitae i dels certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

Es considera necessària l'experiència requerida d'exercici en la matèria, ja que així s'assegura una millor defensa dels interessos en la prestació objecte del contracte.

Es tracta de la prestació d'un servei amb caràcter tècnic jurídic en que l'experiència suposa un element qualitatiu que aporta valor afegit en quant a una millor execució del contracte. L'experiència del lletrat principal en l'execució del contracte, està lligada a la qualitat professional, ja que l'experiència pot permetre identificar i anticipar dificultats, situacions o riscos que es puguin produir i saber quina és la millor solució jurídica.

La complexitat tècnica de les tasques que constitueixen l'objecte d'aquesta licitació, referides a l'assessoria en dret laboral i de la seguretat social, la negociació col·lectiva i administració de personal, així com l'assistència tècnica jurídica en els procediments laborals que es puguin derivar d'aquestes matèries, fa que considerem que l'exigència d'experiència professional en aquest camp de les persones que han de prestar el servei ha de ser, com a mínim, de 10 anys, i directament relacionada amb l'objecte del contracte, ja que aquesta experiència afectarà significativament la seva millor execució, doncs és lògic presumir que una major experiència i especialització suposarà també un major coneixement de la matèria sobre la qual versa aquell servei, suposant alhora una major seguretat jurídica per aquesta entitat.

Amb la qualitat en la prestació d'aquests serveis, per la complexitat i varietat dels mateixos, es pretén assegurar la qualificació professional de qui vagi a prestar el servei, qualificació molt dependent en l'exercici professional de l'advocacia del temps d'experiència pràctica, per la qual cosa és raonable i proporcionat a l'objecte del contracte (tant en la seva dimensió econòmica com en la seva complexitat tècnica) i a l'assegurament de l'interès públic al qual respon el mateix exigir un mínim de 10 anys d'experiència.

## **G2. Classificació empresarial.**

No aplica.

## **G3. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte.**

Es requereix que l'adjudicatari adscrigui en l'execució del contracte els següents perfils professionals, com a mínim:

Es presentaran dos assessors principals, un per cadascuna de les matèries objecte d'aquest contracte (laboral negociació col·lectiva i laboral administració personal). Cadascun dels dos assessors principals hauran de ser lletrat/da amb experiència professional mínima de 10 anys en matèria de dret laboral negociació col·lectiva i l'altre laboral administració personal.

Es considera necessària l'experiència requerida d'exercici en la matèria, ja que així s'assegura una millor defensa dels interessos en la prestació objecte del contracte.

Es tracta de la prestació d'un servei amb caràcter tècnic jurídic en que l'experiència suposa un element qualitatiu que aporta valor afegit en quant a una millor execució del contracte. L'experiència del lletrat principal en l'execució del contracte, està lligada a la qualitat professional, ja que l'experiència pot permetre identificar i anticipar dificultats, situacions o riscos que es puguin produir i saber quina és la millor solució jurídica.

La complexitat tècnica de les tasques que constitueixen l'objecte d'aquesta licitació, referides a l'assessoria en dret laboral i de la seguretat social, la negociació col·lectiva i administració de personal, així com l'assistència tècnica jurídica en els procediments laborals que es puguin derivar d'aquestes matèries, fa que considerem que l'exigència d'experiència professional en aquest

camp de les persones que han de prestar el servei ha de ser, com a mínim, de 10 anys, i directament relacionada amb l'objecte del contracte, ja que aquesta experiència afectarà significativament la seva millor execució, doncs és lògic presumir que una major experiència i especialització suposarà també un major coneixement de la matèria sobre la qual versa aquell servei, suposant alhora una major seguretat jurídica per aquesta entitat.

Amb la qualitat en la prestació d'aquests serveis, per la complexitat i varietat dels mateixos, es pretén assegurar la qualificació professional de qui vagi a prestar el servei, qualificació molt dependent en l'exercici professional de l'advocacia del temps d'experiència pràctica, per la qual cosa és raonable i proporcionat a l'objecte del contracte (tant en la seva dimensió econòmica com en la seva complexitat tècnica) i a l'assegurament de l'interès públic al qual respon el mateix exigir un mínim de 10 anys d'experiència.

Mitjà d'acreditació:

- Declaració responsable que inclogui tipus de litigi, dates i quantia.
- L'exercici de l'advocacia s'acreditarà mitjançant certificat expedir pel col·legi professional pertinent amb indicació expressa que és exercent durant aquest mínim de període.

## H. Criteris d'adjudicació

Aquests criteris estan formulats d'acord amb la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica. Es procedirà però a la valoració de les proposicions d'acord amb els valors establerts a cada criteri.

Es proposen els següents criteris de valoració, vinculats amb l'objecte del contracte:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <b>A.- CRITERIS AUTOMATICS QUALITATIUS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                | <b>51</b>                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |
| <b>A.1. Expertesa en matèria de Dret Laboral i de la Seguretat Social i Negociació col·lectiva per part de l'advocat destinat a l'execució del contracte.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>18</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |
| <p>Es valorarà l'expertesa demostrable en l'àmbit del Dret Laboral i de la Seguretat Social i Negociació col·lectiva.</p> <p>Es valorarà el grau de detall i concreció en la descripció de l'expertesa i l'experiència en les matèries requerides en l'àmbit sanitari de l'advocat sènior.</p> <table border="1"><tr><td><b>Experiències acreditables àmbit negociació col·lectiva (màxim 18 punts)</b></td></tr><tr><td>Experiència acreditable àmbit negociació col·lectiva en convenis col·lectius àmbit sanitari en els darrers 4 anys (màxim 7 punts)<ul style="list-style-type: none"><li>• Per conveni sectorial 1 punts.</li><li>• Per conveni inferior a sectorial 0.5 punts.</li></ul></td></tr><tr><td>Procediments judicials col·lectius en l'àmbit sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment màxim 7 punts)</td></tr><tr><td>Processos de conflicte col·lectiu i de mediació en àmbit sanitari, en els darrers 4 anys (0.25 per procés amb un màxim de 4 punts)</td></tr></table> <p>El licitador haurà d'emplenar la taula de puntuació indicant el número d'experiències acreditables del lletrat director en l'àmbit de la negociació col·lectiva, dels procediments judicials col·lectius i processos de conflicte col·lectiu i mediació en l'àmbit sanitari, dels quals únicament es valorarà quan hagi intervingut directament com a lletrat director. Caldrà presentar una declaració responsable en la qual es farà constar les dades de la negociació, procediments judicials col·lectius i</p> | <b>Experiències acreditables àmbit negociació col·lectiva (màxim 18 punts)</b> | Experiència acreditable àmbit negociació col·lectiva en convenis col·lectius àmbit sanitari en els darrers 4 anys (màxim 7 punts) <ul style="list-style-type: none"><li>• Per conveni sectorial 1 punts.</li><li>• Per conveni inferior a sectorial 0.5 punts.</li></ul> | Procediments judicials col·lectius en l'àmbit sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment màxim 7 punts) | Processos de conflicte col·lectiu i de mediació en àmbit sanitari, en els darrers 4 anys (0.25 per procés amb un màxim de 4 punts) |  |  |
| <b>Experiències acreditables àmbit negociació col·lectiva (màxim 18 punts)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |
| Experiència acreditable àmbit negociació col·lectiva en convenis col·lectius àmbit sanitari en els darrers 4 anys (màxim 7 punts) <ul style="list-style-type: none"><li>• Per conveni sectorial 1 punts.</li><li>• Per conveni inferior a sectorial 0.5 punts.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |
| Procediments judicials col·lectius en l'àmbit sanitari en els darrers 4 anys (1 punt per procediment màxim 7 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |
| Processos de conflicte col·lectiu i de mediació en àmbit sanitari, en els darrers 4 anys (0.25 per procés amb un màxim de 4 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |  |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                   |                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>processos de conflicte col·lectiu i mediació en àmbit sanitari amb un certificat emès per la entitat a fi d'acreditar les experiències indicades.</p> <p><b>A.2. Expertesa en matèria de Dret Laboral i de la Seguretat Social i administració de personal per part de l'advocat destinat a l'execució del contracte.</b></p> <p>Es valorarà l'expertesa demostrable en l'àmbit del Dret Laboral i de la Seguretat Social, en especial en la resolució de consultes en matèria d'administració de personal.</p> <p>Es valorarà el grau de detall i concreció en la descripció de l'expertesa i l'experiència en les matèries requerides especialment de l'àmbit sanitari de l'advocat sènior.</p> <table><tr><td><b>Experiències acreditables àmbit administració de personal (màxim 15 punts)</b></td></tr><tr><td>Procediments judicials individuals en àmbit sanitari en els darrers 4 anys (0.5 punts per procediment màxim 11 punts)</td></tr><tr><td>Inspeccions de treball en àmbit sanitari en els darrers 4 anys (0.5 punts per actuació màxim 5 punts)</td></tr><tr><td>Experiència acreditada en la negociació i implementació de Plans d'igualtat en els darrers 4 anys en àmbit sanitari (màxim 2 punts)<ul style="list-style-type: none"><li>Per intervenció en Pla d'Igualtat 0,25 punts</li></ul></td></tr></table> <p>El licitador haurà d'emplenar la taula de puntuació indicant el número d'experiències acreditables del lletrat director en l'àmbit dels procediments judicials individuals en àmbit sanitari, inspeccions de treball en àmbit sanitari i negociació i implementació de plans d'igualtat àmbit sanitari, dels quals únicament és valorarà quan hagi intervingut directament com a director lletrat. Caldrà presentar una declaració responsable en la qual es farà constar les dades dels procediments judicials individuals de l'àmbit sanitat, inspeccions de treball àmbit sanitat i negociació i implementació de plans d'igualtat àmbit sanitat amb un certificat emes per la entitat a fi d'acreditar les experiències indicades.</p> <p><b>1.3. Anys d'experiència addicional del lletrat destinat a l'execució del contracte.</b> S'atorgaran 1,5 punts per cada any d'experiència professional addicional al mínim de (10) anys exigits com a solvència tècnica per l'advocat que cal adscriure a l'execució del contracte. Es considera que a més anys d'exercici en la matèria s'assegura una millora defensa dels interessos de SEM en la prestació objecte del contracte.</p> <p>L'experiència professional s'acreditarà mitjançant una declaració responsable en la que s'indiqui el nom i cognoms de l'advocat, els anys d'experiència que es poden acreditar, acompanyat d'un document on s'indiqui separatament cada període d'experiència considerat, amb les dates d'inici i fi dels períodes considerats, així com l'empresa ocupadora, amb indicació del departament o àrea on s'ha desenvolupat el treball i les funcions que es tenien assignades. S'inclourà també, la suma total de mesos treballats, així com d'anys enters treballats (períodes de 12 mesos).</p> | <b>Experiències acreditables àmbit administració de personal (màxim 15 punts)</b> | Procediments judicials individuals en àmbit sanitari en els darrers 4 anys (0.5 punts per procediment màxim 11 punts) | Inspeccions de treball en àmbit sanitari en els darrers 4 anys (0.5 punts per actuació màxim 5 punts) | Experiència acreditada en la negociació i implementació de Plans d'igualtat en els darrers 4 anys en àmbit sanitari (màxim 2 punts) <ul style="list-style-type: none"><li>Per intervenció en Pla d'Igualtat 0,25 punts</li></ul> | 18 |
| <b>Experiències acreditables àmbit administració de personal (màxim 15 punts)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                   |                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| Procediments judicials individuals en àmbit sanitari en els darrers 4 anys (0.5 punts per procediment màxim 11 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                   |                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| Inspeccions de treball en àmbit sanitari en els darrers 4 anys (0.5 punts per actuació màxim 5 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                   |                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |    |
| Experiència acreditada en la negociació i implementació de Plans d'igualtat en els darrers 4 anys en àmbit sanitari (màxim 2 punts) <ul style="list-style-type: none"><li>Per intervenció en Pla d'Igualtat 0,25 punts</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                   |                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                  |
| <p><b>B. OFERTA ECONÒMICA</b></p> <p><b>1. Oferta econòmica per a la quota fixa</b></p> <p>Màxim licitació (sense IVA) 20.042,40 €</p> $P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{VP} \right) \right] \times P$ <div style="border: 1px solid green; padding: 5px; width: fit-content;"> <p><math>P_v</math> = Puntuació de l'oferta a Valorar<br/> <math>P</math> = Punts criteri econòmic<br/> <math>O_m</math> = Oferta Millor<br/> <math>O_v</math> = Oferta a Valorar<br/> <math>IL</math> = Import de Licitació<br/> <math>VP</math> = Valor de ponderació</p> </div> <p>El valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total és 1.</p> <p><b>2. Criteris de facturació variable</b> (fins un màxim de 113.293,52 €, sense IVA).</p> <p>Els preus per als serveis de facturació variable es determinaran d'acord amb aquestes referències de valor màxim sense IVA:</p> <p>2.1 Reunions de negociació col·lectiva fora de la quota fixa: preu unitari màxim: 477,20 € cadascuna.</p> <p>2.2 Informes jurídics d'alta complexitat, per un preu unitari màxim sense IVA de 1.431,60 € cadascun.</p> <p>2.3 Procediments judicials: tarifes segons normes orientatives de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats amb una reducció mínima del 20 % que comportaran les següents puntuacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducció fins al 25% 2 punts</li> <li>• Reducció fins al 30% 4 punts</li> <li>• Reducció fins al 35% 6 punts</li> <li>• Reducció fins al 40% 8 punts</li> <li>• Reducció superior al 40% 10 punts</li> </ul> <p>S'aplicarà la següent fórmula per a cada ítem dels apartats 2.1 i 2.2:</p> $P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{VP} \right) \right] \times P$ <div style="border: 1px solid green; padding: 5px; width: fit-content;"> <p><math>P_v</math> = Puntuació de l'oferta a Valorar<br/> <math>P</math> = Punts criteri econòmic<br/> <math>O_m</math> = Oferta Millor<br/> <math>O_v</math> = Oferta a Valorar<br/> <math>IL</math> = Import de Licitació<br/> <math>VP</math> = Valor de ponderació</p> </div> <p>El valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total és 1.</p> | <p><b>24</b></p> <p><b>25</b></p> <p><b>10</b></p> <p><b>5</b></p> <p><b>10</b></p> | <p><b>49</b></p> |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>100</b>                                                                          |                  |

**I. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals**

Si el licitador presenta una oferta en què obté 25 punts o més en el conjunt de criteris qualitatius automàtics, i presenta una oferta econòmica amb una baixa superior en un 20% respecte la mitjana aritmètica de les ofertes en algun dels criteris econòmics, es considerarà que podria constituir una oferta anormalment baixa.

En el cas que només hi hagi un licitador s'entendrà quan l'oferta en el conjunt de criteris qualitatius automàtics obtingui 25 punts o més, i presenti una oferta econòmica amb una baixa superior en un 20% respecte l'import màxim establert sense IVA en algun dels criteris econòmics.

Si l'òrgan de contractació, d'acord amb l'article 149 LCSP comprova que l'oferta presentada és anormalment baixa perquè, en relació amb el criteri establert anteriorment, no compleix la normativa sobre subcontractació, les obligacions aplicables en matèria de medi ambient, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents, en aplicació de l'article 201 de la LCSP, seguirà també el procediment previst a l'article 149.4 de la LCSP.

#### **J. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries**

No aplica.

#### **K. Garantia provisional**

No.

#### **L. Garantia definitiva**

L'empresa haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu adjudicat com a quota fixa i, respecte la quota variable, el 5 per 100 del pressupost base de licitació (5.664,67€), sense IVA.

Forma de constitució: D'acord amb el plec de clàusules administratives.

#### **M. Condicions especials d'execució**

És condició especial d'execució del contracte que es compleixi en tot moment el conveni col·lectiu sectorial i territorial que li sigui d'aplicació als treballadors que puguin desenvolupar tasques a l'empara d'aquest contracte.

Aquesta condició té al mateix temps el caràcter d'obligació contractual essencial, i el seu incompliment pot donar lloc a la resolució del contracte.

El contractista i el subcontractista, si escau, restaran sotmesos a la normativa nacional i de la Unió Europea sobre protecció de dades.

#### **N. Modificació del contracte prevista**

Sí. Es preveu la possibilitat de modificar un 20 % del preu inicial del contracte, per cobrir alguna necessitat objecte dels assumptes compresos a la quota variable i que superi l'import màxim previst a la licitació per a la quota variable. La modificació es pagarà d'acord amb els preus unitaris adjudicats.

#### **O. Cessió del contracte**

No. Els drets i obligacions derivades del contracte no podran ser cedits pel contractista a un tercer perquè les qualitats tècniques o personals del cedent – en concret, l'experiència dels

mitjans personals adscrits a l'execució del contracte - són raó determinant per l'adjudicació del contracte..

**P. Subcontractació**

No.

No es podrà contractar amb tercers la realització de la prestació donat que per raons del personal que es demana en l'adscripció de mitjans, la prestació ha de ser executada pel despatx professional amb qui es realitza el present procediment de licitació. La subcontractació resta prohibida atesa l'especificitat de l'objecte del contracte i per tal d'assegurar que es mantenen els estàndards preestablerts respecte el personal que ha de prestar el servei.

**Q. Revisió de preus**

No aplica.

**R. Termini de garantia**

Si. Durant tota la vigència del contracte.

S'inclou en el termini de garantia totes les actuacions realitzades durant la durada d'aquest contracte, així com totes aquelles actuacions derivades fins a la finalització dels encàrrecs o procediments en curs .

**S. Import màxim de les despeses de publicitat que han d'abonar l'empresa o les empreses adjudicatàries**

No aplica.

**T. Programa de treball**

No aplica.

**T. Òrgan de contractació**

Consell d'Administració de SEM.

**V. Penalitats**

En cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o d'incompliment dels compromisos assumits per l'empresa o les empreses contractistes o de les condicions especials d'execució establertes en la clàusula vintena del plec de clàusules administratives particulars es podrà acordar la imposició de les penalitats següents:

Lleus:

- Manca col·laboració del personal adscrit al contracte.
- Incompliment de la normativa sobre Prevenció de Riscos Laborals, qualificats com a lleus per la normativa específica

Greus:

- La resistència o inobservança dels requeriments de SEM
- No donar compliment a les obligacions establertes en aquest plec o al contracte.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte, que no constitueixi falta molt greu.
- No disposar de personal suplent per un determinat servei.

- La manca de lliurament, en temps i forma, de tota la informació respecte de la prestació del servei que li hagi estat sol·licitada per SEM
- Reincidència en la comissió de faltes lleus, entenent per reincidència la comissió de més de dues faltes.
- Manca de cobertura del servei durant un període de temps, per inexistència de personal suplent o altres causes, sempre que no sigui incompliment molt greu.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre Prevenció de Riscos Laborals, i en especial, les del pla de seguretat i salut en les prestacions, qualificats com a Greus per la seva normativa específica

Molt greus:

- Incompliment de la prestació del servei, bé sigui per abandonament o d'altres causes que generin perjudicis per SEM
- Passivitat, deixament o desídia en la realització del servei.
- La resistència als requeriments efectuats per SEM o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, maquinaria o personal diferents als previstos en els Plecs i en les ofertes de l'adjudicatari, si s'escau, quan produeixi un perjudici molt greu
- No posar a disposició personal per a l'execució dels serveis establerts
- Incompliment molt greu de les prescripcions relatives a la subcontractació
- Falsejament de les prestacions consignades per l'adjudicatari a la factura
- Reincidència en faltes greus
- L'incompliment de la normativa general sobre Prevenció de Riscos Laborals, qualificats com a molt greus per la seva normativa específica, i en especial de les del Pla de seguretat i salut
- Reincidència en la comissió de faltes molt lleus, entenent per reincidència la comissió de més de dues faltes.

En la tramitació de l'expedient de penalitat, es donarà audiència a l'adjudicatari perquè pugui formular al·legacions que estimi pertinents i l'òrgan de contractació de SEM resoldrà.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi la resolució del contracte, SEM podrà aplicar les penalitzacions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- Faltes molt greus: 3% de l'import del contracte
- Faltes greus: 1% de l'import del contracte
- Faltes lleus: 0.5% de l'import del contracte

Per import del contracte es tindrà en compte la suma de l'import de la quota fixa i l'import de la quota variable establerta en el preu de la licitació.

L'import de les penalitzacions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en la factura/es que s'hagi/n d'abonar a l'adjudicatari.

SEM es reserva el dret a resoldre el contracte per reiteració en les deficiències d'execució del servei, si s'apliquen més de 3 de les penalitzacions assenyalades en els apartats anteriors d'aquest punt.

## **W. Obligacions contractuals essencials**

Es consideren obligacions essencials d'aquest contracte, suposant el seu incompliment causa de resolució del contracte, les següents:

- Respectar la confidencialitat de les dades
- Complir el deure de secret professional

- Els professionals adscrits al contracte compleixin amb la mínima experiència requerida o amb la que s'hagi ofert.
- La presentació dins del termini de documents que suposin un perjudici a SEM.
- L'actuar d'acord a la legalitat vigent i a la normativa deontològica del Col·legi d'advocats.
- Mantenir durant l'execució del contracte els perfils professionals proposats a l'oferta. Si durant l'execució del contracte es modifiqués algun perfil el substitut haurà de comptar al vistiplau del SEM i disposar de la mateixa experiència i perfil que va ser valorat.
- El contractista només pot destinar les dades de forma exclusiva a les finalitats indicades a l'apartat "protecció de dades".
- El contractista resta sotmès a la normativa nacional i de la Unió Europea sobre protecció de dades.
- El contractista ha de presentar abans de la formalització del contracte, una declaració sobre on estan ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests. Igualment haurà de comunicar qualsevol canvi en les dades facilitades

L'incompliment d'aquestes condicions essencials donaran lloc a la resolució del contracte.

#### X. Responsable del contracte

Senyor Àlex Quílez Martínez, Cap de Gestió de persones.

#### Y. Mesa de contractació:

**President:** Senyor Xavier Rodríguez i Guasch, Adjunt a la Direcció.

**Suplent 1:** Senyor Daniel Gallart, Cap de Comptabilitat, Facturació i Pressupost.

**Suplent 2:** Senyor Víctor Soucheiron Teixidor, Director Àrea Econòmica.

**Representant de la Gerència d'assessorament jurídic del Servei Català de la Salut:**

Senyora Sandra Pallarès, lletrada del Servei Català de la Salut

**Suplent:** Senyor Ernest Alemany, lletrat del Servei Català de la Salut.

**Titular de l'òrgan de control intern:** Senyor Jordi Arqué.

**Suplent:** Senyora Olga Ballesteros.

**Vocal:** Senyor Fernando García, Cap de Qualitat i Màrqueting.

**Suplent 1:** Senyor Salvador Cerezo, Cap de la Unitat de Seguretat i Serveis Generals.

**Suplent 2:** Senyora Maite Guardia, Responsable de Processos SAP.

Actuarà com a **Secretari de la Mesa**, amb veu però sense vot, el Senyor Màrius Garcia i Andrade, cap de l'Àrea d'Assessoria Jurídica i Contractació del SEM i com a secretària o secretari **suplent** qualsevol altra lletrada o lletrat de l'àrea, si escau.

#### Z. Protecció de dades de caràcter personal

L'entitat adjudicatària del contracte s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, en relació amb les dades personals a les quals pugui tenir accés durant la vigència d'aquest contracte.

Aquest contracte implica tractament de dades de caràcter personal.

Nivell de protecció: alt

El contractista s'obliga a guardar estricte secret de tota aquella informació a la qual tingui accés i al compliment de totes aquelles mesures tècniques i organitzatives que s'estableixin per a garantir la confidencialitat i integritat de la informació, així com al compliment de tot allò que estableix la legislació vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, en relació amb les dades personals a la quals tingui accés durant la vigència d'aquest contracte.

**El tractament consistirà en:** tota aquella documentació i informació necessària per la defensa legal i l'assessorament jurídic laboral extern en l'àmbit de les actuacions que es puguin derivar d'aquest contracte per a l'empresa Sistema d'Emergències Mèdiques, SA

- Recollida de la documentació necessària per la preparació dels diferents procediments en el contractista assessor al SEM.
- Conservació de la documentació necessària per la preparació dels diferents procediments en els que el contractista assessor al SEM.
- Custòdia de la documentació tant digitalitzada com no digitalitzada.
- Destrucció de la documentació seguint indicacions de SEM.
- Retorn, a la finalització del servei, de la documentació no digitalitzada, custodiada i no destruïda.

Els tractaments a realitzar per donar compliment a les finalitats del contracte que comporten necessàriament del tractament de dades poden consistir en:

|                 |                             |
|-----------------|-----------------------------|
| X Recollida     | Registre                    |
| X Estructuració | Modificació                 |
| X Conservació   | Extracció                   |
| Consulta        | Comunicació per transmissió |
| Difusió         | Interconnexió               |
| Acarament       | Limitació                   |
| X Supressió     | Destrucció                  |
| Comunicació     |                             |

#### **Z.1.- Documentació a presentar en el sobre digital:**

La documentació de l'oferta es presentarà de la següent forma:

- **SOBRE A (Documentació administrativa):**
  - DEUC
  - ANNEX 1 Model de declaració responsable LOPD
  - ANNEX 2 Informació bàsica sobre protecció de dades de caràcter personal
- **SOBRE B (Documentació relativa a l'oferta econòmica i criteris qualitatius automàtics):**
  - ANNEX 3 – Model de l'oferta econòmica i criteris qualitatius automàtics

Aquesta documentació s'haurà de presentar en català o castellà; en cas de tractar-se d'una traducció, aquesta tindrà el format de declaració responsable.