



INFORME

Expedient: VALORACIÓ DE LES PROPOSTES TÈCNIQUES PRESENTADES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DELS EMPLEATS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE SANTA MARGARIDA I ELS MONJOS 5121/2024

D'acord amb el què estableix la clàusula 1.9) del Plec de Clàusules Administratives Particulars d'aquest procediment Obert per a la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè i vigilància de la salut dels empleats municipals de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos, la Mesa de Contractació ha enviat a valoració tècnica la documentació que conté el sobre núm. B, amb la finalitat que siguin valorades les propostes tècniques presentades seguint els criteris avaluable segons judici de valor determinats en la clàusula 1.11) del Plec de Clàusules Administratives Particulars i verificant el compliment de les especificacions tècniques previstes al Plec de Prescripcions Tècniques per la qual es regeix la present licitació.

Per consegüent, emeto el següent **INFORME** a la Mesa de Contractació.

Empreses presentades a la licitació per ordre de registre d'entrada:



Certificat de l'eina Sobre Digital

Per a la licitació corresponent a "CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DELS EMPLEATS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE SANTA MARGARIDA I ELS MONJOS" amb el codi d'expedient "5121/2024" que finalitza el termini per a la presentació d'ofertes el dia 10/10/2024, a les 23:59, les proposicions presentades mitjançant l'eina de Sobre Digital són les que es relacionen a continuació:

Denominació social	NIF	Data d'entrada	Hora d'entrada	Registre d'entrada
VITALY HEALTH SERVICES S.L.	B06290241	09/10/2024	15:52:44	2024-E-RC-6555
EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.	B63582738	10/10/2024	15:54:00	2024-E-RC-6590

De conformitat amb l'establert en la vigent legislació en matèria de contractació pública i d'acord amb els criteris sotmesos a judici de valor establerts en la clàusula 1.11) del Plec de Clàusules Administratives Particulars, es realitza la valoració tècnica dels **criteris sotmesos a un judici de valor** següents, atenent a les especificacions indicades en els corresponents plecs tècnics de la licitació.

Criteris que depenen d'un judici de valor (25 %) 25 punts





La valoració de l'oferta tècnica estarà composta pels criteris següents que es valoraran en la documentació tècnica recollida en el sobre B, a través d'una memòria explicativa del servei.

Cada licitador presentarà la seva memòria del servei, en un document PDF **amb màxim 25 pàgines** mida DIN A4, lletra Arial 11 o similar, interlineat senzill, **inclosos l'índex i qualsevol portada o presentació**, que es valorarà en el seu conjunt. L'increment del número de pàgines sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de l'oferta, però sí que només es tingui en consideració la informació continguda en les 25 primeres pàgines.

També es podrà aportar un document annex PDF amb màxim 20 pàgines per a informació general, currículums, certificats, fitxes i especificacions tècniques, i qualsevol altra documentació annexa complementària que els licitadors considerin oportuna i que justifiqui o acrediti aspectes de la seva memòria, encara que el contingut d'aquest annex no es valorarà. Tampoc es llegiran les pàgines que passin del límit màxim fixat pel document

<i>Criteris valorables</i>	<i>Puntuació</i>
<i>Proposta de Pla de prevenció tècnica. Ha d'incloure les següents mencions:</i> - Personal tècnic assignat al contracte i experiència. - Metodologia de treball i desenvolupament de les tasques a desenvolupar. - Avaluacions específiques. - Proposta d'activitats formatives. - Sistema de gestió i seguiment de les activitats preventives. - Aportació exemple d'informe d'avaluació de riscos laborals. - Aportació exemple de documentació d'informació sobre riscos i mesures preventives.	Fins a 10 punts
<i>Proposta de Pla de Vigilància de la Salut. Ha d'incloure:</i> - Procediment de realització dels reconeixements mèdics. - Gestió sobre protocols mèdics i informació a l'ajuntament. - Contingut dels reconeixements mèdics i característiques de l'informe de reconeixements mèdics. - Activitats de promoció de la salut.	Fins a 10 punts





Altres propostes sense cost afegit a l'ajuntament. Es valorarà les millores en relació al potencial impacte que poden tenir en benefici de l'ajuntament i els seus empleats municipals, tenint present les característiques pròpies de les activitats.	Fins a 5 punts
--	----------------

PROPOSTA TÈCNICA: VITALY HEALTH SERVICES S.L HEALTH SERVICES S.L

L'empresa VITALY HEALTH SERVICES S.L presenta una memòria tècnica amb una extensió de 25 pàgines incloses la portada i l'índex i un annex de 20 pàgines que recull els currículums del personal assignat al contracte i es presenta un exemple d'informe d'avaluació de riscos detallat amb l'explicació de la metodologia emprada i amb l'exemple les mesures preventives a aplicar en un lloc de treball.

Es proposa com a personal tècnic assignat al contracte, un tècnic superior en prevenció de riscos laborals el qual s'encarregarà de la gestió de la resta de personal assignat, que es tracta d'una titulada en Psicologia amb màster en prevenció de riscos laborals amb tres especialitats tècniques per a dur el seguiment de l'avaluació psicosocial.

Respecte la titulada en Psicologia, s'indica de forma genèrica l'experiència amb la que compta, atès que no s'informa dels llocs en que ha dedicat la seva activitat de prevenció, ni s'especifica els anys ni el seu grau de dedicació tècnica.

La metodologia de treball i desenvolupament de les activitats és correcta i adequat per un servei de prevenció de riscos laborals aliè i vigilància de la salut dels empleats municipals.

En l'apartat de la metodologia indica correctament les tasques en el disseny i aplicació de les mesures preventives, les quals seran realitzades de forma coordinada i atenent a les prioritats existents. Es proposa la revisió, correcció i actualització de l'avaluació inicial de riscos, alhora que es contempla també una valoració subjectiva de tots els llocs de treball existents. Es proposen fitxes individuals d'accions i mesures preventives per a cada lloc de treball que serviran d'ordre de treball per al responsable de l'execució.

Es contempla les fases adequades per a la implementació de la prevenció de riscos, tals com: l'assessorament en la realització del Pla de prevenció i l'establiment dels procediments que procedeixin, l'avaluació dels riscos, la necessitat de la programació anual, la planificació i organització de l'activitat preventiva, la informació dels riscos derivats de l'activitat laboral als treballadors, el seguiment en la implantació de les mesures correctores i la integració de l'acció preventiva.

La memòria contempla un ajut tècnic per a poder integrar l'activitat preventiva a tots els nivells jeràrquics de l'Ajuntament i la transmissió de la informació al Comitè de seguretat i salut de l'empresa.

Es posa de relleu la importància en l'assessorament i suport específica que ha de concórrer, atenent a les necessitats que sorgeixen de l'estructura organitzativa existent.





La metodologia usada inclou procediments d'integració de l'enfocament de gènere al llarg del procés d'avaluació.

Es proposa l'ús d'una plataforma –DULCINEA- que permet que la documentació estigui actualitzada en tot moment, tal com el programa d'activitats, avaluacions de riscos amb incorporació d'imatges, permet fer avaluacions específiques i complementaries ràpides i eficaçes, realitzar informes de mesures d'emergència dels centres de treball, fitxes d'informació per als treballadors, també inclou un mòdul d'investigació d'accidents, estudi dels simulacres fets.

S'aporta exemple d'informe d'avaluació de riscos laborals detallat amb la metodologia emprada.

Respecte les avaluacions específiques VITALY HEALTH SERVICES S.L SL, en les àrees d'higiene industrial, ergonomia i psicopsicologia aplicada, tenint en compte l'activitat preventiva ja realitzada, es proposa un anàlisi de l'estat de la situació actual i elaborar anul·lament un programa de treball a desenvolupar en matèria d'higiene industrial. Es detalla els estudis a realitzar tals com mesurar el soroll mitjançant sonometries, anàlisi de les condicions termohigromètriques, il·luminació i vibracions, s'avaluarien els contaminants químics i biològics i es prestaria especial atenció a l'ergonomia operacional abordant qüestions musculoesquelètiques

Es proposa també realitzar el seguiment de les actuacions i mesures preventives que es desprenen de l'informe de l'estudi psicosocial que ja disposa l'Ajuntament.

En relació a la formació dels treballadors, VITALY HEALTH SERVICES S.L, SL, es fa proposta de formacions presencials i online adaptant aquesta formació als riscos detectats i d'aquesta manera poder formular el pla de formació.

Es fa esment a una llista de cursos reduïda i tasques formatives de manera presencial amb explicacions orals, vídeos, power point i documentació en paper i online mitjançant una plataforma de tele formació –LMS- , que s'adapta a cada usuari i es pot fer us des de qualsevol tipus de dispositiu. No s'especifica si aquestes formacions queden incloses dins del pla formatiu o caldrà contractar-les.

No obstant, indica de forma genèrica la seva existència i no es realitza proposta de formació específica per als empleats municipals. Es mostra que es una proposta generalitzada ofertada a altres empreses.

L'empresa disposa d'una plataforma –NEXUS- que permet relacionar a partir de les avaluacions dels riscos les formacions a realitzar per a cada lloc de treball i la programació dels cursos. S'exposa el funcionament de la plataforma.

Es realitza proposta de gestió i seguiment de l'activitat preventiva revisió i actualització de l'avaluació de riscos, el seguiment i control periòdic de les mesures correctores i de reducció i control de l'avaluació de riscos mitjançant informes de seguiment. S'aporta per a dur a terme aquest seguiment i control una plataforma – ACERCATE EMPRESAS- on es podrà trobar documentació relativa a certificats de formació, informes tècnics, mèdics, factures. Aquesta plataforma disposa d'una assessoria jurídica, comunicació amb tots els professionals de VITALY HEALTH SERVICES S.L per a la resolució de dubtes.





Es proposa un estudi epidemiològic amb el detall del seu contingut, per analitzar la salut dels treballadors per a poder formular estratègies de salut.

S'aporta exemple de documentació d'informació sobre riscos i mesures preventives.

En l'apartat de vigilància de la Salut col·lectiva i individual, l'empresa indica correctament el procediment a seguir per a la realització dels reconeixements mèdics i el seu contingut, el qual s'adapta a les prescripcions tècniques establertes per l'Ajuntament. Es proposa diferents exàmens de salut i es descriu l'obligatorietat d'aquets. Es proposa fer els reconeixements mitjançant unitat mòbil a les instal·lacions de l'ajuntament.

S'estableix la gestió en relació als protocols mèdics específics atenent als riscos concrets de cada lloc de treball. Els exàmens de salut s'adaptaran a les mencions detallades als plec de prescripcions tècniques i es complementaran amb les proves específiques en aplicació del risc particular a cadascun dels empleats, segons les tasques que li són pròpies. No obstant, no s'especifica de forma concreta quina és l'aplicació a realitzar en funció de l'organització de l'estructura dels empleats de l'Ajuntament, segons la distinció de les seves funcions específiques

El contingut i informació de les exploracions realitzades seran comunicades via Plataforma – VITALY Contigo Personas -- o en format fitxer encriptat amb contrasenya a correu de cada empleat/da. La informació dels resultats es comunicarà a cadascun dels treballadors, en format d'informe confidencial.

Els canals de comunicació amb l'empresa es realitzarà via telèfon, via web, correu electrònic o visites presencials.

L'empresa realitzarà campanyes d'informació de la salut i s'ofereix un llistat de 4 cursos/taller presencials (a escollir 1) i 4 online per al personal de l'Ajuntament. S'ofereix 50 llicències gratuïtes.

No obstant, s'indica de forma genèrica la seva existència, sense concreció del seu contingut.

Aquests tallers es desenvoluparan en funció dels resultats de l'estudi epidemiològic un cop analitzats els exàmens de salut realitzats.

En relació a les propostes a afegir sense cost per a l'Ajuntament, es presenta correctament estructurat en un apartat propi en que es visualitza perfectament l'abast i contingut de la proposta. Aqueta, consisteix en una APP PLATAFORAM DE SALUTD VIALY. Es un espai de benestar i salut per als treballadors de l'ajuntament. S'ofereix una plataforma sense cost de telemedicina amb funcions com xat mèdic i vídeo consulta de diverses especialitats que es detallen juntament amb un horari d'atenció.

S'inclou una App per a mòbil per cura de benestar i salut mental i una de telerehabilitació per a prevenció i tractament rehabilitador de lesions musculoesquelètiques.

També inclou una plataforma de continguts amb temàtiques diverses relacionades amb la salut.





L'empresa posarà a disposició de l'ajuntament 46 píndoles informatives de programa de sensibilització i promoció de la salut per a crear hàbits de vida saludables. Es proposa fer-ne arribar una cada mes a tots els treballadors de forma consensuada amb l'ajuntament.

La puntuació en relació a la memòria tècnica és de 9,3 punts, en l'apartat de vigilància de la salut de 8 punts i en altres propostes sense cost afegit és de 2,5 punts.

És per això que la puntuació obtinguda per l'empresa per l'empresa **VITALY HEALTH SERVICES S.L** és de **19,8 punts**.

PROPOSTA TÈCNICA: EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L

L'empresa EMPATIF HEALTH AND SAFETY, SL presenta una memòria tècnica amb una extensió de 24 pàgines, inclòs l'índex. Presenta també un annex de 26 pàgines de les quals només es podran tenir en compte les 20 primeres, que recull els currículums del personal assignat al contracte, on es detalla les funcions de cada personal al lloc desenvolupat i es presenta un exemple d'avaluació de riscos d'un lloc de treball i les mesures preventives i correctores a aplicar.

S'inicia la memòria amb l'explicació professional de l'empresa, en la que s'exposa que integra la perspectiva de gènere com un element clau en tots els seus serveis inclosa els programes de formació.

A l'apartat sobre mitjans tècnics i humans, s'indica els 3 tècnics en prevenció adscrits al contracte. Es fa menció de les titulacions oficials i els anys d'experiència de forma genèrica sense especificar el lloc tot i que en l'annex s'adjunta els currículums amb una descripció molt detallada de les funcions realitzades a cada empresa on han prestat els seus serveis.

La metodologia de treball i desenvolupament de les activitats és correcta i adequat per un servei de prevenció de riscos laborals aliè i vigilància de la salut dels empleats municipals, no obstant, és una proposta molt genèrica i en la que es presenta un exemple de la planificació anual de l'activitat preventiva proposada. En aquest apartat es detallen de forma resumida les actuacions amb una petita descripció de cadascuna d'elles. Es fa proposta dels períodes a aplicar cadascuna d'elles.

Respecte l'apartat de les avaluacions específiques es proposa fer-ho de mutu acord segons les prioritats establertes per l'ajuntament, característiques dels llocs de treball i activitats.

Es proposa les avaluacions específiques en seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada. S'explica la metodologia i tipologia d'avaluacions a realitzar.

Es proposa l'avaluació tenint en compte les disciplines de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia, enumerant els factors a avaluar. Es fa breu menció dels punts generals, però no es detalla el seu contingut.





Respecte la disciplina de psicosociologia aplicada es proposa fer un estudi psicosocial, sense tenir en compte que els plecs ja especifiquen que l'ajuntament ja disposa d'aquet estudi.

En l'apartat de formació, es proposa l'elaboració conjunta amb l'ajuntament del programa de formació atenent en primera instància als col·lectius que més ho necessitin.

Es proposen modalitats de formació online a través d'una plataforma virtual i presencials, amb un sistema d'avaluació continuat.

Es fa menció a l'experiència dels professors que disposen d'una sòlida formació acadèmica.

Es fa una proposta d'activitats formatives amb temaris específics segons els llocs de treball de l'ajuntament.

S'aporta un enllaç a un catàleg formatiu al que no s'hi ha pogut accedir i un accés a una demo de la plataforma de formació, en la que es veuen els diferents apartats als que tindrien accés els treballadors tals com tutorials, documents, diplomes, etc. Es pot visualitzar l'estructura d'un curs de protocol de prevenció i actuació per assetjament.

El sistema de gestió i seguiment plantejat està basat en procediments genèrics estandarditzats, formació i sensibilització i registres i documentació. El sistema de gestió es proposa dur-lo a terme, mitjançant una plataforma de gestió documental. Es detalla les àrees que es disposaran en aquesta plataforma mitjançant imatges i enumeracions dels documents que s'hi podran trobar.

En l'apartat de vigilància de la Salut col·lectiva i individual, l'empresa detalla correctament el procediment general per a la realització dels reconeixements mèdics.

El seu contingut dels reconeixements enumerat, s'adapta a les prescripcions tècniques establertes per l'Ajuntament. Es proposa diferents opcions alhora de realitzar-los entre els quals es troben unitat mòbil, servei amb maletes i els centres amb els que tenen conveni. Aquesta informació no permet determinar si es compleixen els termes establerts en el plec de prescripcions tècniques.

Es proposen protocols mèdics detallats i actualitzats segons normativa, i es detalla el protocol per a la gestió de residus intern del servei de vigilància de la salut.

Es fa proposta detallada del contingut dels reconeixements mèdics que s'adapta a l'establert en el plec tècnic de prescripcions, atès que es permetrà acordar la periodicitat de forma anual, per a tots els treballadors e inclourà les proves indicades.

En el procediments s'estableix la realització i els terminis, els reconeixements mèdics inicials i els reconeixements per a les noves incorporacions. S'indica el següent ordre: extracció, reconeixement mèdic i lliurament d'informes.

L'empresa realitzarà campanyes de formació relacionades amb l'activitat de promoció de la salut i es proposa un llistat de 3 accions formatives amb la corresponent duració i es objectius de cada formació. No es detalla si seran online o presencials.

Es proposa un estudi epidemiològic per analitzar la salut dels treballadors per a poder formular estratègies de salut. No es detalla en que consistirà aquest estudi.





Com a serveis a incloure en el contracte sense cost afegit es proposen de forma detallada en un apartat ben diferenciat, els següents: una plataforma virtual per a citacions mèdiques de manera que els treballadors puguin concertar-les per ells mateixos, mesures proactives per a la salut cardiovascular entre les que es proposa realitzar un electrocardiograma a tots els treballadors sense tenir en compte la edat i ampliar els paràmetres a analitzar a l'analítica de la revisió mèdica del personal.

També es proposen visites aleatòries sense concretar dia i hora ,només la setmana en que es realitzaran. L'objectiu es detectar riscos que hagin sorgit de nou,

La puntuació en relació a la memòria tècnica és de 8,5 punts, en l'apartat de vigilància de la salut de 7,5 punts i en altres propostes sense cost afegit és de 3 punts.

És per això que la puntuació obtinguda per l'empresa per l'empresa **EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L** és de **19 punts**.

CONCLUSIONS

Atès el que ha estat exposat, les puntuacions finals obtingudes per les empreses presentades a la licitació del **SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DELS EMPLEATS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE SANTA MARGARIDA I ELS MONJOS**, en relació a la proposta de la Memòria Tècnica han estat les que s'indiquen a continuació:

Criteris avaluable	VITALY HEALTH SERVICES S.L,	EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L
Memòria tècnica descriptiva de la prestació del servei (fins a 25p)	19,8	19
TOTAL (fins a 25p)	19,8	19

Per tot l'exposat, i d'acord amb la puntuació establerta al quadre anterior, es presenta el present INFORME de valoració tècnica als efectes oportuns, tenint present que les puntuacions finals seran aquelles que siguin obtingudes conjuntament amb la valoració dels criteris avaluable objectivament.

Santa Margarida i els Monjos, a la data de la signatura

