

INFORME DE VALORACIÓ de les ofertes presentades en el procediment de contractació de l'elaboració d'un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral per a l'Oficina Antifrau de Catalunya

Expedient	OAC-2024-62	Modalitat	Contracte Públic
Unitat promotora	Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost		
Procediment	Menor amb publicitat	Tipus	Serveis
Objecte	Contractació del servei per a l'elaboració d'un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral per a l'Oficina Antifrau de Catalunya.		

L'Oficina Antifrau de Catalunya (OAC) va publicar en data 21 d'octubre de 2024 al seu perfil del contractant l'anunci de petició d'ofertes de l'expedient amunt referenciat i mitjançant contracte menor. El termini de presentació d'ofertes va finalitzar a les 23:59 hores del dia 5 de novembre de 2024. S'han presentat un total de 3 ofertes dins del termini:

- GRUPO SISTEMAS GLOBALES EN PREVENCIÓN, S.L.
- CONCILIA2 SOLUCIONES, S.L.
- D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A.

D'acord amb la clàusula setena del document "anunci-petició d'ofertes", l'OAC ha d'adjudicar el contracte a l'empresa licitadora que presenti l'oferta més avantatjosa, en funció dels criteris següents:

Oferta econòmica	45 punts
Proposta tècnica: contingut de la proposta d'elaboració dels treballs objecte del contracte (incloses la metodologia, fases i les accions d'elaboració de la diagnosi i de redacció del protocol)	45 punts
Experiència de l'equip de treball en l'elaboració de protocols de prevenció d'assetjament psicològic laboral	10 punts
Total	100 punts

NOTA: en cas d'empat es prioritzarà l'adjudicació a empreses o entitats de l'economia social i solidària, especialment a les cooperatives.

De conformitat amb la clàusula vuitena, punt 1, del document "anunci-petició d'ofertes", les ofertes han de ser valorades, en funció dels criteris d'adjudicació de la clàusula setena, per un comitè de valoració format pel cap de l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost, Sr. Àngel Egea Llanés, pel cap d'Unitat d'Administració i Recursos Humans, Sr. Carles Casals Duch, i per la tècnica intermèdia de l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost, Sra. Maria Eugènia Frias Sanz

VALORACIÓ:

1) D'acord amb la clàusula setena, punt 2, del document "anunci-petició d'ofertes", la fórmula aplicable per al càlcul de la puntuació de **l'oferta econòmica** és la següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 P = Punts criteri econòmic (45 punts)
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
 IL : Import de licitació (= Pressupost base estimat)

La millor oferta econòmica és la d'un preu inferior i rebrà la màxima puntuació d'acord amb la fórmula anterior. Aquesta fórmula serà aplicada igualment a cada una de les ofertes per obtenir la seva puntuació respectiva. A aquests efectes es consideraran els preus de les ofertes pels imports sense IVA.

D'acord amb l'oferta econòmica presentada per les tres empreses licitadores, i una vegada aplicada la fórmula, la puntuació és la següent:

	Oferta econòmica Màxim 45 punts	
	Proposició econòmica (euros) IVA exclòs	Puntuació
GRUPO SISTEMAS GLOBALES EN PREVENCIÓN, S.L.	6.300,00	41,7
Concilia2 Soluciones, S.L.	5.793,13	45,0
D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A	6.270,00	41,9

2) D'acord amb la clàusula 7.1 es valora l'oferta tècnica en relació amb el contingut de la proposta d'elaboració dels treballs objecte del contracte (incloses la metodologia, fases i les accions d'elaboració de la diagnosi i de redacció de treball).

Així mateix d'acord amb la clàusula setena, punt 4, del document "anunci-petició d'ofertes", pel que fa **a la memòria tècnica**, s'ha de valorar la proposta tenint en consideració els barems següents:

- La descripció dels continguts i metodologia és molt completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes de manera eficient, permet assegurar de manera clara el compliment dels requisits (de 45 a 35 punts).
- La descripció dels continguts i metodologia és, en general, força completa i en la majoria dels aspectes és prou detallada i permet assegurar el compliment dels requisits de manera eficient (de 34 a 23 punts).
- La descripció dels continguts i metodologia és genèrica, però, tot i així, permet assegurar el compliment dels requisits de manera eficient i adaptada al context de l'Oficina Antifrau de Catalunya; o bé si en la descripció dels continguts i metodologia no s'exposa de manera clara i estructurada el contingut de la proposta de treballs (de 22 a 11 punts).
- La descripció de la metodologia i dels continguts no cobreix tots els requeriments de manera satisfactòria, o bé si és una proposta de treballs que no s'adapta al context de l'Oficina Antifrau de Catalunya (de 10 a 0 punts)

GRUPO SISTEMAS GLOBALES EN PREVENCIÓN, S.L.

L'oferta tècnica presentada no identifica la metodologia que durà a terme en el desenvolupament del protocol, més enllà de "la revisió documental", o "recull de dades a través d'entrevistes i qüestionaris", sinó que bàsicament esquematitza els punts que ha de contenir l'eventual protocol.

És per això que es considera que la descripció dels continguts i metodologia no exposa de manera clara i estructurada el contingut de la proposta de treballs, i **s'atorga una puntuació de 22,0 punts.**

CONCILIA2 SOLUCIONES, S.L.

L'oferta tècnica presentada detalla la metodologia que emprarà en el desenvolupament del protocol, establint una calendarització segons fases d'actuació, amb una exposició molt completa i detallada de la metodologia emprada en cada fase d'actuació.

És per això que es considera que l'oferta tècnica conté una descripció dels continguts i metodologia molt completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes de manera eficient i permet assegurar de manera clara el compliment dels requisits, i **s'atorga una puntuació de 45,0 punts.**

D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, SA

L'oferta tècnica presentada detalla la metodologia segons fases de treball i una fase transversal, cadascuna de les fases descriuen les activitats concretes amb la metodologia emprada i els documents a lliurar.

És per això que es considera que l'oferta tècnica conté una descripció dels continguts i metodologia molt completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes de manera eficient i permet assegurar de manera clara el compliment dels requisits, i **s'atorga una puntuació de 45,0 punts.**

3) D'acord amb la clàusula setena, punt 5, del document "anunci-petició d'ofertes", pel que fa al criteri d'adjudicació "**l'experiència de l'equip de treball en l'elaboració de protocols de prevenció d'assetjament psicològic laboral**", s'ha de valorar en atenció al volum de persones treballadores a les que s'apliquen aquests protocols i també si s'han efectuat per a institucions públiques, així com la idoneïtat i la qualificació de l'equip de persones proposades per a l'elaboració del protocol, els cursos de formació en aquesta concreta matèria i l'experiència en la coordinació i direcció de tasques similars. La puntuació màxima és de 10 punts.

GRUPO SISTEMAS GLOBALES EN PREVENCIÓN, S.L.

Presenten equip de treball format per dues persones.

L'equip de treball no aporta informació respecte d'haver elaborat protocols de prevenció d'assetjament psicològic laboral.

Una de les persones de l'equip només aporta experiència en matèria d'igualtat i d'assetjament sexual, però no en la matèria que és objecte del contracte. L'altra

persona de l'equip és pèrit en avaluacions de conflictes laborals per assetjament laboral i sexual, la qual cosa es valora positivament.

Per tot això, **s'atorga una puntuació d' 1,5 punts.**

CONCILIA2 SOLUCIONES, S.L.

Presenten equip de treball format per dues persones.

L'equip de treball no aporta informació respecte d'haver elaborat protocols de prevenció d'assetjament psicològic laboral.

Una de les persones de l'equip aporta experiència com a agent d'igualtat, però no en la matèria que és objecte del contracte.

L'altra persona de l'equip és pèrit judicial en prevenció de riscos laborals (PRL) per l'AEPSAL (Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral) i per l'Associació Catalana de Pèrits i Forenses, i és tècnic superior en PRL per l'Àrea de Seguretat i Medi Ambient de Vizcaya, la qual cosa es valora molt positivament atesa la idoneïtat i la qualificació en matèria de prevenció de riscos laborals.

Per tot això, **s'atorga una puntuació de 3,0 punts.**

D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, SA

Presenten equip de treball format per tres persones.

L'equip de treball aporta experiència en l'elaboració d'un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral, sexual, per raó de gènere i altres discriminacions en el treball, per a un consell comarcal, cosa que es valora positivament.

Respecte de la idoneïtat i qualificació de les tres persones proposades per l'equip de treball, aporten experiència en matèria d'igualtat i en l'elaboració de protocols d'assetjament sexual, però només l'elaboració d'un únic protocol sobre la matèria objecte del contracte.

Per tot això, **s'atorga una puntuació de 2,0 punts.**

QUADRE RESUM DE LES VALORACIONS:

	Oferta econòmica Màxim 45 punts		Memòria tècnica màxim 45 punts	Experiència de l'equip màxim 10 punts	Puntuació total Màxim 100 punts
	Proposició econòmica (euros) IVA exclòs	Puntuació			
GRUPO SISTEMAS GLOBALES EN PREVENCIÓN, S.L.	6.300,00	41,7	22,0	1,5	65,2
Concilia2 Soluciones, S.L.	5.793,13	45,0	45,0	3,0	93,0
D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A	6.270,00	41,9	45,0	2,0	88,9

Que d'acord amb la clàusula vuitena, punt 2, del document "anunci-peticció d'ofertes", el comitè de valoració ha d'efectuar l'informe de valoració, amb la proposta d'adjudicació a l'òrgan de contractació.

Per tot l'exposat, i atenent els criteris d'adjudicació, la valoració motivada i la consegüent puntuació atorgada, es proposa que el contracte menor per a la contractació del servei per a l'elaboració d'un protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral per a l'Oficina Antifrau de Catalunya, s'adjudiqui a **CONCILIA2 SOLUCIONES, S.L** en ser l'entitat que ha presentat l'oferta més avantatjosa.

Barcelona, a la data de la signatura.

El Comitè de valoració

Àngel Egea Llanés

Carles Casals Duch

Maria Eugènia Frias Sanz