



INFORME PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ DE SERVEIS D'ACTIVITATS DE
LLEURE MITJAÇANT PROCEDIMENT OBERT

Exp. 2024/006963

A. Objecte

Descripció:

L'objecte del present contracte és la contractació de serveis de lleure i suport educatiu per a la realització d'actuacions específiques en el marc de la transferència del programa temps per cures del Departament d'igualtat i feminismes de la Generalitat de Catalunya

"Temps per cures" és un **programa** de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat amb el suport del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, que té l'objectiu de **facilitar la compatibilitat de la cura dels infants amb la resta d'activitats quotidianes de les famílies**.

El programa s'adreça a la **cura d'infants d'entre 0 i 16 anys amb serveis d'activitats de lleure gratuïtes** per tal que les famílies puguin disposar de més temps, especialment les mares i aquelles famílies amb una alta càrrega de treball de cures o especials dificultats.

En el marc d'aquest programa les **actuacions previstes** al municipi d'Olesa de Montserrat són:

- Casals d'activitats de lleure realitzats en el temps de les vacances estivals de l'educació formal, amb o sense servei de menjador.
- Suport educatiu als casals d'activitats de lleure realitzats en el temps de les vacances estivals de l'educació formal del municipi.
- Suport educatiu als menjadors escolars dels centres públics d'educació primària del municipi.
- Serveis de monitoratge durant l'espai de temps que les famílies assisteixen a les reunions i/o formacions organitzades pels diferents serveis municipals.

Objectius específics:

- Generar recursos, prestació de serveis i activitats d'atenció, suport i acompanyament a les necessitats de conciliació i cura de les famílies.
- Oferir un temps de cura a les famílies, de manera universal i gratuïta, perquè puguin conciliar la vida laboral, familiar i personal.
- Consolidar el dret a les cures de tots els infants i adolescents del municipi.
- Buscar teixir complicitats en allò comunitari.



Necessitat i idoneïtat:

La naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en:

Justificació entorn a 3 eixos:

1. Perspectiva territorial

Segons la resolució IFE/282/2022, d'11 de febrer, el Programa Temps per cures pretén el desplegament de serveis de cura infantil a Catalunya mitjançant serveis que han de desenvolupar preferentment actuacions de proximitat i de caràcter comunitari.

Les actuacions proposades en el present contracte responen a la necessitat de democratització de les cures des de l'àmbit comunitari, promocionant la corresponsabilitat i revertint la invisibilització històrica de la tasca de les cures per part de les dones i/o en sectors laborals precaritzats. Es prioritza socialitzar l'assumpció de les tasques de cures augmentant la responsabilitat de les administracions públiques i l'àmbit comunitari per construir-les com un àmbit d'intervenció pública i col·lectiva.

Així doncs, els espais de cures han de recollir les necessitats i la participació de totes les persones implicades, i s'han d'abordar des d'una perspectiva territorial amb el compromís i la participació dels diferents actors socials: famílies, administració pública, ciutadans/es, i persones proveïdores i receptores del servei.

L'objecte d'aquest contracte pretén donar resposta a les necessitats expressades per part de les famílies del territori assumint la corresponsabilitat pública vers les cures i garantint l'accés de la població infantil a una **xarxa de proximitat de serveis de cura de qualitat**.

L'ajuntament d'Olesa de Montserrat prestarà aquest servei mitjançant el reforç de serveis ja existents, com els serveis de menjador en centres escolars i la universalització dels casals per als períodes de vacances escolars.

Es preveu que aquests serveis es desenvolupin en els espais:

- Centres educatius del municipi
- Equipaments municipals (Escorxador, i altres)

2. Perspectiva de gènere i intersectorial

El desplegament de serveis de cura infantil a Catalunya incorpora la **perspectiva de gènere i intersectorial** i prioritza, tant en l'accés com en les condicions econòmiques, a determinats col·lectius, famílies monoparentals, mares/tutores víctimes de violències masclistes, dones en situació d'atur de llarga durada o de més de 52 anys, dones migrants o famílies amb altres responsabilitats de cura.

Des d'aquesta perspectiva de gènere i intersectorial els serveis de cures del municipi d'Olesa de Montserrat pretenen alliberar temps per a les famílies, especialment per a



les dones, a qui, majoritàriament, s'ha atribuït el treball de les cures. Posant èmfasi en la cura de les mares, les mares poden delegar la cura dels seus fills i filles per poder realitzar el conjunt d'activitats necessàries per a la vida quotidiana, inclosa la plena participació en el mercat de treball, i poder cuidar després amb presència i qualitat.

Donant resposta a la manca de temps i la sobrecàrrega de tasques de cura en molts casos de les dones que més pateixen la situació de pobresa de temps, es valora augmentar el seu benestar i la qualitat de vida dels seus infants.

3. Drets de cura dels infants i adolescents.

Els serveis que es lliciten es defineixen com a recursos de lleure i suport educatiu, fora de l'horari escolar, que donen suport, estimulen i potencien l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo.

Aquests serveis garanteixen el dret de cura dels infants a través de serveis de cura de proximitat i qualitat i es regeixen pels principis bàsics d'intervenció següents:

-L'educació activa: L'educació que entén l'infant com a protagonista del seu propi procés d'aprenentatge, respecta la seva diversitat i singularitat i el seu propi ritme evolutiu.

-L'educació integral: L'educació que afavoreix el desenvolupament de l'infant en els diferents àmbits: físic, psíquic, afectiu, social i cultural, i facilita a l'infant els elements necessaris per assolir un grau òptim de maduresa i autonomia personal.

-L'educació intercultural: L'educació que afavoreix la convivència i la relació entre les diverses cultures.

-La coeducació: L'educació en condicions d'igualtat d'oportunitats i drets entre nens i nenes, amb l'objectiu que creixin en el respecte i la valoració mútua.

-L'educació en valors: L'educació dels infants i les seves famílies en els valors de la democràcia, la tolerància, el respecte i la valoració de la diversitat i les diferències d'opinions, opcions i orientacions personals.

-L'educació respectuosa amb l'entorn: L'educació sensible i compromesa amb l'entorn natural i social.

És necessari procedir a la contractació d'activitats de lleure i suport educatiu d'infants i adolescents als efectes de donar compliment a allò que estableix:

- Decret 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys.
- Resolució IFE/282/2022, d'11 de febrer, per la qual es crea el programa d'Impuls de la professionalització i el desplegament de serveis de cura infantil a Catalunya.
- L'article 84.2.g) de l'Estatut d'autonomia garanteix una certa atribució competencial als ens locals que incideixen en matèries relacionades amb



- l'objecte d'aquest Decret, i en l'àmbit legal, l'article 159.3.a) tercer de la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació, disposa que correspon als municipis participar en les funcions de l'Administració de la Generalitat en alguns aspectes relacionats també amb les activitats de lleure. Així mateix els articles 19, 39, 41 i 169 de la Llei preveuen l'educació en el lleure.
- L'article 103 i 104 de la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels Drets i les Oportunitats en la Infància i l'Adolescència, defineix les situacions de risc que són competència de l'Administració Local, com les situacions en què el desenvolupament i el benestar de l'infant o l'adolescent es veuen limitats o perjudicats per qualsevol circumstància personal, social o familiar.
 - L'article 27 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL) estableix que l'Estat i les Comunitats Autònomes, en l'exercici de les seves respectives competències, podran delegar en els municipis l'exercici de les seves competències per tal de millorar l'eficiència de la gestió pública i contribuir a eliminar duplicitats administratives, entre elles la prestació dels serveis socials.
 - L'article 25 de la LRBRL estableix com a competència pròpia dels municipis l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.

L'Ajuntament d'Olesa de Montserrat no disposa de recursos materials i personals propis per poder garantir la correcta prestació del servei descrit.

Per aquest motiu, es considera oportuna la licitació d'un contracte de serveis, amb una empresa del sector, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Es proposa un contracte amb una durada d'un any i sense possibilitat de pròrroga. El contracte proposat és idoni per satisfer la necessitat abans indicada i respon al principi d'eficiència de la contractació.

Lots: ☒ Sí ☐ No

LOT 1	<u>ACTIVITATS DE LLEURE - CASALS</u> Estiu Jove (juliol 2025)
LOT 2	<u>ACTIVITATS DE LLEURE – CASALS</u> Un agost per jugar (agost 2025)
LOT 3	<u>MONITORATGE PER A L'ESPAI DE LLEURE EDUCATIU FORA DE L'HORARI ESCOLAR</u>



	Acció 1: Suport educatiu als menjadors escolars (gener-juny / setembre-desembre 2025)
	Acció 2: Suport educatiu als casals d'estiu del municipi (juliol 2025)
	Acció 3: Borsa d'hores per reunions i formacions dels serveis municipals adreçades a les famílies (gener- desembre 2025)

Ateses les particularitats de les activitats, l'Ajuntament podrà requerir el seu desenvolupament en espais i franges horàries diverses de les contemplades.

B. Dades econòmiques

B1. Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul:

El valor estimat del contracte, IVA exclòs, s'estima de:

LOT 1	<u>ACTIVITATS DE LLEURE - CASALS</u> Estiu Jove	10.793,67 €
LOT 2	<u>ACTIVITATS DE LLEURE – CASALS</u> Un agost per jugar	23.561,09 €
LOT 3	<u>MONITORATGE PER A L'ESPAI DE LLEURE EDUCATIU FORA DE L'HORARI ESCOLAR</u> Acció 1: Suport educatiu als menjadors escolars Acció 2: Suport educatiu als casals d'estiu del municipi Acció 3: Borsa d'hores per reunions i formacions dels serveis municipals adreçades a les famílies	40.664,13 €
VEC	75.018,89€	

No es preveu possibilitat de pròrroga. No es preveuen modificacions.
S'incorpora a l'expedient l'estudi de costos realitzat.



B2. Pressupost base de licitació i determinació del preu:

D'acord amb el previst a l'article 100 de la LCSP, el pressupost base de licitació del contracte, inclòs el benefici industrial anual, és:

Import base	75.018,89€
Tipus de l'IVA	10%
Import de l'IVA	7.501,89€
Import total	82.520,78€

Els criteris desglossats, per a que el pressupost sigui adequat als preus de mercat, són:

LOT 1: ACTIVITATS DE LLEURE – CASALS: Estiu Jove

DESPESES DIRECTES	
PROFESSIONALS	
1 Director/a – 30 hores/setmana	2.044,47 €
1 Coordinador/a – 30 hores/setmana	1.667,86 €
2 Monitors/es de lleure – 30 hores/setmana cadascun/a	2.862,26 €
1 empleat/da de neteja – mitja jornada (18 hores i 45 minuts/setmana)	665,09 €
ALTRES COSTOS DIRECTES	
2 sortides de tot el dia, amb entrades a l'activitat i autocar inclòs	1.680,00 €
Material	1.360,00 €
DESPESES INDIRECTES (5%)	513,98 €
	10.793,67 €
IVA 10%	1.079,37 €
TOTAL	11.873,03 €

L'activitat d'aquest servei s'emmarca en el Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb N° de Conveni 79002295012003, Publicat al DOGC amb data 10 de juliol de 2015; i s'ha aplicat la taula salarial aprovada pel 2024 en la resolució EMT/459/2024.

LOT 2: ACTIVITATS DE LLEURE – CASALS: Un agost per jugar

DESPESES DIRECTES	
PROFESSIONALS	
1 Director/a – 25 hores/setmana	1.703,73 €
1 Coordinador/a – 25 hores/setmana	1.389,88 €



5 Monitors/es de lleure – 25 hores/setmana cadascun/a	4.770,43 €
1 empleat/da de neteja – mitja jornada (18 hores i 45 minuts/setmana)	665,09 €
ALTRES COSTOS DIRECTES	
2 sortides de tot el dia, amb entrades a l'activitat i autocar inclòs	1.800,00 €
Transport 2 dies/setmana piscina municipal (8 dies/serveis autocar)	3.200,00 €
Material	2.000,00 €
Servei de menjador	6.910,00 €
DESPESES INDIRECTES (5%)	1.121,96 €
	23.561,09 €
IVA 10%	2.356,11 €
TOTAL	25.917,20 €

L'activitat d'aquest servei s'emmarca en el Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb N° de Conveni 79002295012003, Publicat al DOGC amb data 10 de juliol de 2015; i s'ha aplicat la taula salarial aprovada pel 2024 en la resolució EMT/459/2024.

LOT 3: MONITORATGE PER A L'ESPAI DE LLEURE EDUCATIU FORA DE L'HORARI ESCOLAR

- Acció 1: Suport educatiu als menjadors escolars
Acció 2: Suport educatiu als casals d'estiu del municipi
Acció 3: Borsa d'hores per reunions i formacions dels serveis municipals adreçades a les famílies

DESPESES DIRECTES	
PROFESSIONALS	
1 Director/a – 10% jornada (3 hores i 45 minuts/setmana)	2.453,37 €
4 Monitors/es de lleure suport educatiu menjadors escolars – 25 hores/setmana cadascun/a	19.845,00 €
14 Monitors/es de lleure suport educatiu als casals d'estiu del municipi del mes de juliol – 30 hores/setmana cadascun/a	16.028,66 €
24 Hores puntuals monitors/es de lleure	400,72 €
DESPESES INDIRECTES (5%)	1.936,39 €
	40.664,13 €
IVA 10%	4.066,41 €
TOTAL	44.730, 54 €

L'activitat d'aquest servei s'emmarca en el Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb N° de Conveni 79002295012003, Publicat al DOGC amb data 10 de juliol de 2015; i s'ha aplicat la taula salarial aprovada pel 2024 en la resolució EMT/459/2024.

Codi Segur de Verificació: e6936313-4020-47c4-b83a-054a9d425f5b

Origen: Administració

Identificador document original: ES_L01081477_2024_3058726

Data d'impressió: 13/11/2024 09:49:52

Pàgina 8 de 20

SIGNATURES

1.- Silvia Pilar Parramona Poblador (TCAT) (Tècnica de Gènere, Feminismes i LGTBIQ+), 09/10/2024 14:10



C. Existència de crèdit

C1. Aplicació pressupostària:

APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT
64 2311 22706 POLÍTIQ.GÈNERE I LGTBI – PD – ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS	82.520,78€

Per aquesta contractació no s'ha realitzat retenció preventiva.

C2. Expedient d'abast plurianual:

☐ Sí ☒ No

C3. Tramitació anticipada: ☒ Sí ☐ No

D. Termini de durada del contracte

El termini d'execució del contracte serà des de la signatura del contracte fins el 31/12/2025.

Possibilitat de pròrrogues i termini:

☐ Sí ☒ No

D'acord amb allò establert a l'article 29.2 de la Llei 9/2017, de 9 de novembre, de Contractes del Sector Públic, la pròrroga l'acorda l'òrgan de contractació i és obligatòria per a l'empresari, sempre que el seu preavis es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte, llevat que en el plec que regeixi el contracte se n'estableixi un de superior.

De conformitat amb allò establert a l'article 29.4 LCSP, quan al venciment d'un contracte no s'hagués formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació a realitzar pel contractista, com a conseqüència d'incidències resultants d'aconteixements imprevisibles per a l'òrgan de contractació, produïdes en el procediment d'adjudicació i existeixin raons d'interès públic per a no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte originari fins que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per a un període de màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contracte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos, respecte a la data de finalització del contracte originari.



En aquest cas, atesa la naturalesa imprevisible d'aquesta pròrroga, l'aplicació de la qual no deriva de la voluntat de l'òrgan de contractació, la mateixa no es prendre en consideració a l'hora de fixar el valor estimat, ni serà d'aplicació l'obligació de preavis esmentada al segon paràgraf de l'article 29.2 de la LCSP.

E. Variants:

☐ Sí ☒ No

F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació: ordinària

Procediment d'adjudicació: Procediment obert

G. Criteris d'adjudicació

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició en la relació qualitat-preu seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per cadascun d'ells. Hi ha criteris de valoració automàtica. Tenint en compte que aquests serveis estan adreçats a persones, d'acord amb allò establert a l'article 145.4 LCSP, els criteris de qualitat han de ser superiors al 51%. Els criteris de qualitat representen el 61% en relació a la puntuació total (100 punts), corresponent-li a l'oferta econòmica el 39% de la puntuació total. La documentació que conté el sobre 1 no pot incloure cap informació que permeti conèixer el contingut del sobre 2 relatiu a la proposició econòmica i documentació tècnica dels criteris avaluable de forma automàtica. L'incompliment d'aquesta obligació implica l'exclusió directe de la licitació.

La Mesa de Contractació valorarà les proposicions de cadascun dels LOTS presentades d'acord amb els criteris següents (sobre un màxim de 100 punts):

Criteris d'adjudicació:

CRITERI		PUNTUACIÓ	TIPUS CRITERI	TIPUS CRITERI
1.Oferta econòmica		Fins a 30 punts	Automàtic	No qualitatiu
2. Millores				
1.1.	De caràcter tècnic o de programació	Fins a 20 punts	Automàtic	Qualitatiu
1.2.	Acreditació de qualificació i formació de l'equip de treball	Fins a 50 punts	Automàtic	Qualitatiu

1. Oferta econòmica. Fins a 30 punts.



La formula a aplicar és:

$$P_i = P \left(1 - \frac{O_i - O_m}{2 \cdot IL} \right)$$

On:
 P_i = punts de l'oferta i
 P = punts del criteri preu
 O_i = preu de l'oferta i
 O_m = preu de la millor oferta
 IL = import de licitació

*En la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte la base imposable, sense IVA

2. **Millores.** Fins a 70 punts.

2.1. **De caràcter tècnic o de programació (màxim 20 punts)**

Es valorarà amb un màxim de 20 punts la proposta que proposi millores al servei de caràcter tècnic o de programació de la manera següent:

- **Ampliació de personal.** Per increment de la dotació de personal amb personal en pràctiques que millori la qualitat, fins a un màxim de 10 punts:

LOT 1. ACTIVITATS DE LLEURE - CASALS Estiu Jove	- 1 premonitor/a en pràctiques: 5 punts - 2 premonitors/es en pràctiques: 10 punts
LOT 2. ACTIVITATS DE LLEURE – CASALS Un agost per jugar	- 2 premonitors/es en pràctiques: 5 punts - 4 premonitors/es en pràctiques: 10 punts
LOT 3. MONITORATGE PER A L'ESPAI DE LLEURE EDUCATIU FORA DE L'HORARI ESCOLAR	- 2 premonitors/es en pràctiques als casals del municipi del mes de juliol i reforç de 10 hores a la borsa d'hores puntuals amb premonitors/es de lleure: 5 punts - 4 premonitors/es en pràctiques als casals del municipi del mes de juliol i reforç de 20 hores a la borsa d'hores puntuals amb premonitors/es de lleure: 10 punts

- **Ampliació d'activitats i/o sortides lúdiques.** per propostes d'activitats i/o sortides lúdiques de les contemplades en el plec, fins a un màxim de 10 punts:



LOT 1. ACTIVITATS DE LLEURE - CASALS Estiu Jove	Per sortida lúdica i educativa fora del municipi, especificant en cada cas l'activitat que es durà a terme (cal fer la proposta concreta d'activitat): - 1 sortida: 5 punts - 2 sortides diferents entre elles: 10 punts
LOT 2. ACTIVITATS DE LLEURE – CASALS Un agost per jugar	
LOT 3. MONITORATGE PER A L'ESPAI DE LLEURE EDUCATIU FORA DE L'HORARI ESCOLAR	Per proposta concreta d'activitat, taller i/o espectacle per a infants (o infants i les seves famílies) a realitzar en el marc de l'Acció 3: <i>Borsa d'hores per reunions i formacions dels serveis municipals adreçades a les famílies:</i> - 1 activitat, taller o espectacle: 5 punts - 2 activitats, tallers o espectacles diferents entre ells: 10 punts Poden ser exemples de propostes: espectacle de titelles, conta-contes, animació infantil, jocs, tallers (de música, de dansa, de malabars, d'experimentació), entre d'altres.

2.2. Acreditació de qualificació i formació de l'equip de treball (màxim 50 punts)

En el present contracte, la qualitat del servei està estrictament vinculada a la formació especialitzada del personal que conforma l'empresa i que restarà adscrit a la seva execució.

Les empreses licitadores hauran d'acreditar, mitjançant la presentació de les titulacions corresponents del personal adscrit al servei, la formació que hagin indiciat a la graella de barem de l'oferta presentada.

En qualsevol cas, les millores tenen caràcter voluntari per al licitador i no podran suposar cap cost addicional per a l'ens contractant. En cas de proposar-se la millora s'haurà de fer amb caràcter complert i no parcialment, havent d'executar-se en els termes proposats en cas de resultar adjudicatari del servei.

• Forma de valoració:

Es valorarà amb un màxim de 50 punts la formació addicional de les persones que conformaran l'equip de monitoratge de les activitats que conformen els diferents lots, amb relació a l'execució del contracte, de la manera següent:

2.2.1. Per formacions relacionades amb la prevenció de violències masclistes i/o amb perspectives de gènere, fins a un màxim de 20 punts.



Presentar els documents acreditatius de formacions relacionades amb la prevenció de violències masclistes i/o amb igualtat de gènere i coeducació d'un mínim de 20 hores de durada (per persona adscrita al servei) per una única formació o bé pel conjunt de les formacions.

Es valorarà la proposta de millora segons el % de persones inscrites al servei que tindran alguna de les formacions descrites, d'acord al barem següent:

% adscrites al servei	persones Puntuació
100%	20 punts
75%	15 punts
50%	10 punts
20% o menys	5 punts
0%	0 punts

2.2.2. Per formacions relacionades amb el perfil d'atenció a la diversitat d'infants i joves, amb un màxim de 25 punts.

Presentar els documents acreditatius de formacions relacionades amb el perfil d'atenció a la diversitat d'infants i joves: Dislèxia; Altes capacitats; Trastorn de l'espectre autista (TEA); TDAH; Trastorn greu de conducta; i altres. Amb un mínim de 30 hores de durada (per persona adscrita al servei) per una única formació o bé pel conjunt de les formacions.

Es valorarà la proposta de millora segons el % de persones inscrites al servei que tindran alguna de les formacions descrites, d'acord al barem següent:

% adscrites al servei	persones Puntuació
100%	25 punts
75%	20 punts
50%	12 punts
20% o menys	5 punts
0%	0 punts

2.2.3. Per titulació superior de l'exigida (títol de director/a o monitor/a en el lleure) i que estigui relacionada directament amb l'objectiu de la convocatòria, amb un màxim de 5 punts.

Exemple de titulacions: Grau mitjà en TAPSD; o Grau superior en educació infantil; o Grau superior en integració social; o Altres estudis educatius de nivell superior de caire educatiu.

Es valorarà la proposta de millora segons el % de persones inscrites al servei que tindran la formació que correspongui, d'acord al barem següent:

% adscrites al servei	persones Puntuació
--------------------------	-----------------------



100%	5 punts
75%	4 punts
50%	3 punts
20% o menys	2 punts
0%	0 punts

H. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

- 1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
- 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

- 1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
- 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

- 1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
- 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de



les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

I. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries:

☐ Sí ☒ No

J. Garantia provisional:

Per a aquesta contractació, no s'exigirà garantia provisional.

K. Garantia definitiva:

☒ Sí ☐ No

L. Condicions especials d'execució

Clàusules ètiques

Els licitadors hauran de signar una declaració responsable sobre el coneixement i compromís del compliment del *Codi ètic en la contractació pública de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat*, aplicable a les empreses o entitats licitadores que sol·licitin participar o licitin en els procediments promoguts per aquest Ajuntament.

El Codi ètic es troba publicat al Perfil del Contractant de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat a la Plataforma de Serveis de Contractació de la Generalitat de Catalunya a la següent adreça:

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/capDocument.pscp?reqCode=viewCapD&idCap=3607644&idDoc=65170150

M. Modificació del contracte prevista:

☐ Sí ☒ No

N. Cessió del contracte:

☒ Sí ☐ No

O. Subcontractació:

☒ Sí ☐ No

Es permet la subcontractació de serveis de transport, menjador i/o d'activitats específiques.



P. Revisió de preus:

No es preveu la revisió de preus.

Q. Termini de garantia:

☐ Sí ☒ No

R. Contingut de la factura:

Dades que hauran de constar en el factura:

Òrgan administratiu amb competències en matèria de comptabilitat pública:
Intervenció
Òrgan de contractació: Junta de Govern Local
Destinatari: Ajuntament d'Olesa de Montserrat
Número d'expedient: 2024/006963

Els codis dir per a l'OFICINA COMPTABLE, ÒRGAN GESTOR i UNITAT TRAMITADORA són el mateix: L01081477

En el cas de no contenir els requisits anteriors, es procedirà al retorn de la factura.

S. Responsable del contracte:

Nom i cognoms: Sílvia Parramona Poblador
Càrrec: Cap del departament de Gènere, Feminismes i LGTBIQ+

T. Mesa de contractació i comitè d'experts:

- President: Jordi Parent Beltran, Alcalde, o persona que el substitueixi.
- Vocal: José Luis Garcia Medina, secretari accidental, o persona que el substitueixi.
- Vocal: Jordi Argerich Codina, interventor, o persona que el substitueixi.
- Vocal: Laia Montes Porta, regidora de Gènere, Feminismes i LGTBIQ+, o persona que la substitueixi.
- Vocal: Sílvia Parramona Poblador, cap departament de Gènere, Feminismes i LGTBIQ+, o persona que la substitueixi.
- Secretària: Esther Mateo Sandoval, cap departament de Contractació, o persona que la substitueixi.

U. Causes de resolució



Amb caràcter general, seran causes de resolució les que preveu l'article 211 i 313 de la LCSP.2.- El present contracte també es podrà resoldre per les causes següents:

- 1) La negativa a presentar, a requeriment municipal, l'acreditació d'estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries, de seguretat social així com les demés previstes en aquest plec.
- 2) La negativa a presentar, a requeriment municipal, la documentació acreditativa de complir estrictament amb la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, així com l'incompliment reiterat d'aquesta normativa "i la Llei 32/2006, de 18 d'octubre".
- 3) L'incompliment de les obligacions essencials del contracte previstes en el plec
- 4) L'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte previstes en el plec.
- 5) L'incompliment de les mesures de prevenció de riscos laborals establerts per la normativa vigent, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials.
- 6) L'incompliment de les obligacions en matèria de contractació i drets laborals del personal emprat per a l'execució del servei i en particular, la demora en el pagament de les nòmines dels treballadors, així com l'incompliment de les obligacions davant l'Agència Tributària o la Tresoreria de la Seguretat Social.
- 7) L'incompliment de les condicions establertes a la clàusula referent a la subcontractació.

La resolució del contracte s'acordarà, d'ofici o a instància del contractista, per l'òrgan municipal competent i la seva aplicació i efectes es regularà pel que disposa la LCSP.

V. Penalitats

☒ Sí ☐ No

En cas que l'Ajuntament opti per la no resolució del contracte, s'imposaran penalitats a la persona contractista quan incorri en alguna de les causes previstes a continuació:

Podran imposar-se l'adjudicatari, pels retards o incompliments totals o parcials en l'execució del contracte, penalitzacions fins a un 5% del preu del contracte, prèvia audiència del 'interessat i en virtut de la resolució de l'òrgan de contractació competent, de conformitat amb el que disposa l'article 192, 193 i 194 de la LCSP.

Les tasques que formen part dels serveis contractats i/o adjudicats, que no hagin estat realitzades per l'empresa adjudicatària en les dates fixades en la seva oferta o en les dates que els hi hagi sol·licitat per part de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, i que després dels requeriments expressos fets pels mateixos no hagin estat ateses, podran ser encarregats a una tercera empresa i l'import del servei realitzat serà descomptat de la facturació de l'empresa adjudicatària amb una penalització addicional sobre aquesta factura o certificació del 10%.

A més, l'Ajuntament podrà imposar-ne penalitats per les causes següents, sense perjudici de la facultat de resolució del contracte per incompliment reiterat:



- 1) No aportar durant el termini d'execució o de pròrroga que, en el seu cas pugui acordar-se, la documentació acreditativa del compliment de les obligacions laborals i amb la Seguretat Social corresponent als treballadors adscrits al present contracte, així com de la normativa vigent en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, i a l'aportació de la documentació justificativa de fer-ho íntegrament.
- 2) L'incompliment de l'obligació d'adscriure en l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients.
- 3) Els imports de les penalitzacions o multes que es puguin imposar, segons l'esmentat en l'apartat anterior, es faran efectius mitjançant deducció dels mateixos en les factures mensuals. En tot cas la garantia definitiva respondrà de l'efectivitat d'aquelles d'acord amb el que s'estableix al respecte en l'article 110 de la LCSP.
- 4) La imposició de penalitzacions no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis ni la possible resolució del contracte.

Tipus de penalitats:

- **Penalitats per incompliment.** Quan el contractista hagi incomplert l'adscripció a l'execució del contracte de mitjans personals o materials suficients, s'imposaran penalitats en la proporció d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que motivadament l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas es podrà arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per compliment defectuós.** En el cas que l'adjudicatari hagi realitzat de manera defectuosa el servei s'aplicarà com a regla general una penalització de l'1% del pressupost del contracte, tret que motivadament l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas es podrà arribar fins al 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per incompliment del licitador dels tràmits previstos a l'art. 150 i 153 de la LCSP.** L'incompliment de l'aportació de documentació per part del licitador proposat adjudicatari del contracte a què es refereix l'art. 150.2, o bé de concórrer a la formalització del contracte, d'acord amb l'art. 153.4, serà penalitzat en l'import del 3 per cent del pressupost base de licitació, IVA exclòs, que es farà efectiu contra la garantia provisional o la definitiva, si s'hagués constituït.

Aplicació de les penalitats:

Les penalitats les imposarà l'òrgan de contractació mitjançant acord adoptat a proposta del responsable del contracte, aquest acord és immediatament executiu. Després de la comunicació de faltes o incidències en la prestació del servei l'Ajuntament podrà determinar quin període concedeix a l'empresa adjudicatària per presentar les al·legacions que consideri oportunes, les quals seran analitzades per l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat qui les acceptarà o rebutjarà, donant pas a la seva anul·lació o aplicació efectiva de la sanció, descomptant l'import que correspongui en la següent facturació reportada.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que corresponguin de la factura immediatament posterior a la data en que s'hagi produït l'incompliment.



En cas que no es puguin deduir de les factures, es descomptaran de la garantia que s'hagi constituït, conforme al que estableix l'article 110 i 194 de la LCSP. L'import de les penalitats no exclou la indemnització de danys i perjudicis a què pugui tenir dret l'Administració, originats per la demora del contractista.

En tot cas la imposició de penalitat no eximirà al contractista de l'obligació que legalment li incumbeix en quant a la reparació dels defectes.

El compliment de les condicions especials d'execució per part de l'adjudicatari, es podrà verificar per l'òrgan de contractació en qualsevol moment durant l'execució del contracte.

Conductes específiques susceptibles d'aplicació de penalitats:

No obstant l'anterior, es detallen de manera específica determinades conductes de l'empresa contractista que poden ser susceptibles d'aplicació de penalitats, així com les multes aparellades segons gravetat, i són les següents:

Incompliments molt greus (penalitats de fins el 10% preu contracte)

- L'incompliment reiterat, en tres ocasions, de l'objecte del contracte i característiques de la prestació previstes en el plec de condicions tècniques, que no s'hagin tipificat com a greus i lleus.
- No cobrir les baixes professionals, vacances, indisposicions... en un termini màxim de 48 hores
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativageneral sobre riscos laborals i que estiguin tipificades com a molt greus.

Incompliments greus (penalitats fins el 5 % del preu del contracte)

- La falta de puntualitat per la prestació d'un servei Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general sobre riscos laborals i que estiguin tipificades com a greus

Incompliments lleus (penalitats fins el 2% preu del contracte)

- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativageneral de prevenció de riscos laborals i que estiguin tipificades com a lleus.
- La no utilització dels canals de comunicació i no aportació de la documentació tècnica i administrativa en els terminis establerts.
- Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració elssegüents criteris de graduació:
 - La gravetat de la infracció comesa
 - La importància econòmica
 - L'existència d'intencionalitat
 - La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats



- La reincidència en el termini d'un any en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El benefici obtingut pel contractista

W. Infraccions i sancions:

☒ Sí ☐ No

En cas d'incompliment per part de l'empresa adjudicatària de les obligacions descrites en el Plec, es procedirà a la imposició de sancions amb un import variable, en funció de la gravetat, reincidència i mala fe en la comissió de la infracció.

Les sancions derivades de l'incompliment de les obligacions contractuals, seran independents de l'obligació de l'empresa adjudicatària d'indemnitzar a l'Ajuntament pels danys i perjudicis derivats de l'incompliment que ocasionin a aquest o a tercers.

Els incompliments en la incorrecta prestació del servei quedaran tipificats en les següents sancions:

Incompliments molt greus (Sanció de fins a 2.000 €)

- Comportaments de conducta negligents molt greus que puguin afectar a tercers persones.
- Incompliments durant la durada del contracte en les obligacions amb l'Institut Nacional de Seguretat Social que dona cobertura del personal contractat per l'empresa adjudicatària o la responsabilitat derivada en subcontractacions a tercers.
- Aturada dels serveis objecte del contracte sense avís previ i cap causa justificada per un període de més de 72 h un cop planificats i iniciats.
- Altres de característiques i naturalesa similars, prèvia justificació i anàlisi dels tècnics municipals.
- Cessió, subarrendament o traspàs total o parcial dels serveis, sense autorització expressa de la persona responsable del contracte.
- L'execució de qualsevol servei en el que sigui necessària una qualificació específica de la persona treballadora que l'executi sense que pugui acreditar-la.



Incompliments greus (Sanció de fins a 1.000 €)

- a) Fer cas omís de directrius directes relacionades amb l'àmbit objecte del contracte dels tècnics municipals responsables del contracte, o la persona delegada a aquest efecte.
- b) Endarreriments o aturada dels serveis objecte del contracte de fins a 48 h per causes d'organització/planificació de l'empresa adjudicatària sense justificació.
- c) Endarreriments o aturada dels serveis objecte del contracte de fins a 48 h per dèficit de recursos personals o materials.
- d) Incompliment dels temps de resposta a les persones consumidores un cop hagin estat degudament notificades pels canals de comunicació acordats amb l'empresa adjudicatària sense justificació.
- e) Altres de característiques i naturalesa similars, prèvia justificació i anàlisi dels tècnics municipals.

Incompliments lleus (Sanció de fins a 500 €)

- a) Conductes inapropiades del personal de l'empresa que puguin afectar a tercers i afecti la imatge i qualitat del treball.
- b) Endarreriments/aturada dels serveis de fins a 24 h sense causes justificades.
- c) No contestar les trucades i avisos del responsable del contracte o persona autoritzada en un termini superior 1 dia hàbil.
- d) No complir el codi d'Ètica, Bon Govern o Bones Pràctiques.
- e) No complir les mesures aprovades de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar i de foment de la corresponsabilitat entre dones i homes.
- f) L'endarreriment en l'entrega de la memòria i altres documents de presentació obligatòria.
- g) No presentar o no tenir actualitzada la llista de les persones assignades al contracte.