

**INFORME TÈCNIC D'AVALUACIÓ DELS CRITERIS QUE REQUEREIXEN JUDICI DE VALOR DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE CONFECCIÓ DE NÒMINES I ASSESSORAMENT LABORAL DE LA FUNDACIÓ ESCOLA SUPERIOR DE MÚSICA DE CATALUNYA.**

Es procedeix a la valoració de l'única proposició admesa, que és la següent:

**1. Segú Assessors Advocats i Economistes, SL**

La valoració s'ha realitzat conforme els criteris de valoració que s'assenyalen a l'apartat H1 del quadre de característiques del PCAP.

D'aquest estudi resulta el següent:

**H1 Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor (Fins a 40 punts)**

**Criteri subjectiu 1. Coordinador del servei i circuit de comunicació entre els responsables del contracte (fins a 13 punts).**

Es valorarà el perfil acadèmic i professional de la persona designada per l'empresa com a coordinador del servei, les funcions que té atribuïdes i la comunicació amb el responsable del contracte de l'ESMUC.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem que es detalla a continuació:

- Excel·lent: La proposta aporta un perfil professional amb unes tasques assignades òptimes per l'ESMUC i un pla de coordinació de serveis que garanteix una satisfactòria prestació del servei. 13 punts.
- Notable: La proposta del coordinador, de les tasques assignades i de comunicació denota un grau notable de satisfacció en el compliment del contracte. 9 punts.
- Bona: La proposta descriu bàsicament el pla de coordinació de serveis amb un candidat que dona compliment als requisits mínims. 6 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts.

Informe: **Excel·lent**

La proposta garanteix la correcta coordinació de serveis amb detall complet de les tasques assignades.

Puntuació: 13 punts

**Criteri subjectiu 2. Metodologia en la prestació del servei (fins a 12 punts).**

Es valorarà la descripció de les tasques i la metodologia emprada en la prestació del servei, tant pel que respecte a la confecció de les nòmines com en el servei d'assessorament laboral. Caldrà preveure les distintes incidències que puguin sorgir en el servei i les dinàmiques per solucionar-les.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem següent:

- Excel·lent: La proposta denota una profunda experiència i coneixement, amb solucions òptimes per a l'ESMUC. 12 punts.
- Bona: La proposta denota coneixement del sector i aporta algunes millores, però sense el grau d'excel·lència previst per l'anterior apartat. 9 punts.
- Acceptable: La proposta presenta de forma bàsica l'operativa i preveu les solucions principals. 5 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts.

Informe: **Excel·lent**

La proposta aporta l'experiència necessària superant-la àmpliament per atendre les necessitats de l'ESMUC.

Puntuació: 12 punts

**Criteri subjectiu 3. Pla de formació previst per al personal adscrit al contracte i actualització normativa i jurisprudencial (fins a 6 punts).**

Es valorarà el pla de formació de l'empresa per al personal adscrit al contracte en cursos que es relacionin amb l'objecte del present contracte així com l'enviament de les novetats legislatives i jurisprudencials al

responsable del contracte de l'ESMUC amb notes relatives a la seva aplicació pràctica. La distribució de les puntuacions es realitzarà atorgant la màxima puntuació de 6 punts a aquella proposta que presenti un pla de formació que s'adapti amb més fidelitat a l'objecte del contracte i un sistema d'actualització jurídica coherent per satisfer les necessitats de l'ESMUC atorgant proporcionalment la resta de puntuacions.

Informe: **Excel·lent**

El pla de formació que es detalla s'adiu totalment a les necessitats de l'ESMUC que requereix un personal totalment actualitzat en aquesta matèria.

Puntuació: 6 punts

#### **Criteri subjectiu 4. Qualitat i servei dins terminis (fins a 5 punts).**

Es valoraran les mesures que es proposen per a controlar la qualitat de les tasques realitzades i garantir la presentació dels serveis dintre dels seus terminis amb l'eficàcia i rapidesa suficients.

Les puntuacions seran atorgades segons el barem que es detalla a continuació:

- Excel·lent: La proposta que aporta propostes i mesures per controlar la qualitat en la prestació del servei amb eines per planificar i verificar el compliment dels terminis legals i administratius i denoti un grau excel·lent d'experiència. 5 punts.
- Acceptable: La proposta que planifica de forma bàsica i té eines de control de la qualitat en la prestació del servei bàsiques. 3 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts.

Informe: **Excel·lent**

La proposta és excel·lent tant pel que fa al compliment dels terminis marcats com pels processos dissenyats per garantir-los.

Puntuació: 5 punts

#### **Criteri subjectiu 5. Elaboració d'estadístiques del servei. Fins a 4 punts.**

Es valorarà l'extracció de dades i estadístiques de gènere, nombre i tipologia de contractes i altres. La ponderació de la puntuació és la següent:

- Bona: Descripció detallada de les estadístiques del sector i terminis adients per extreure la informació. 4 punts.
- Acceptable: La proposta presenta els ítems bàsics. 2 punts.
- Insuficient: S'ha omès aquest apartat o la indefinició de la proposta no permet avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte o bé no permet dur a terme la finalitat del servei. 0 punts

Informe: **Bona**

Els mitjans per obtenir les estadístiques requerides són òptims per a la seva consecució.

Puntuació: 4 punts

Resum de les puntuacions:

Coordinador	Metodologia	Pla de formació	Qualitat	Estadístiques	TOTAL
13	12	6	5	4	40

Barcelona

Mònica Bayo Sánchez  
Cap del Servei de Gestió de Recursos Humans