

DOCUMENT DE CONCRECIÓ DE CONDICIONS PER A LA PRESTACIÓ ÍNTEGRA DE L'ESPECIALITAT DE MEDICINA DEL TREBALL AL CONSORCI PER A LA NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA, MITJANÇANT CONTRACTACIÓ ESPECÍFICA PER ENCÀRREC DE SERVEIS AMB CONCRECIÓ DE CONDICIONS DEL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS-2023-13)

EXPEDIENT CPNL-2025-6

1. Òrgan de contractació

Consorti per a la Normalització Lingüística.

2. Necessitat i idoneïtat del contracte

Els Serveis de Prevenció Propis, segons estableix el Reglament dels Serveis de Prevenció RD 39/1997, de 17 de gener (RSP), han d'incloure, com a mínim, dues de les quatre disciplines preventives (Seguretat del Treball, Higiene, Psicosociologia i Ergonomia i Medicina del Treball), les quals han de ser desenvolupades per experts amb la capacitat requerida per a les funcions que cal dur a terme. Aquests serveis de prevenció han de disposar de les instal·lacions i els mitjans materials necessaris per acomplir les activitats preventives que hagin de dur a terme, i en el cas de la disciplina de Medicina del Treball, s'exigeix disposar almenys d'un metge especialista en Medicina del Treball o diplomad en Medicina d'Empresa i un ATS/DUE d'empresa.

El CPNL disposa de tres tècniques especialistes en prevenció de Riscos Laborals, amb les següents disciplines preventives: Seguretat en el Treball, Higiene industrial, i Ergonomia i psicosociologia aplicada i té constituït un Servei de Prevenció Propi (SPP).

Per tant, el CPNL no pot prestar, amb els efectius de què disposa, l'especialitat de Medicina del Treball. Per aquest motiu és necessari contractar aquest servei amb un servei de prevenció aliè especialitzat en aquesta disciplina.

3. Objecte del servei a contractar

3.1 Prestació íntegra de l'especialitat de medicina del treball

L'objecte del servei a contractar és la contractació d'un servei de prevenció aliè per prestar íntegrament les activitats referides a l'especialitat preventiva de medicina del treball, incloent a tots els centres de treball i tot el personal del CPNL.

La prestació íntegra de la disciplina preventiva de medicina del treball inclou les activitats descrites a l'apartat 4 del Plec de prescripcions tècniques que regulen el Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13) i la prestació de les campanyes de salut previstes per al personal del CPNL que són les activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries (UBS).

Codi CPV és: 71317000-3 (serveis de consultoria en protecció i control de riscos)

3.1.1 Nombre de centres de treball, distribució territorial i nombre de treballadors afectats

El CPNL disposa d'una xarxa territorial de 20 centres de normalització lingüística (CNL) i 146 punts de servei. Els centres de treball on estan adscrits els treballadors que han de ser atesos estan distribuïts per tot el territori de Catalunya.

La plantilla actual del CPNL és de 835 treballadors, distribuïda en 20 CNL, més els Serveis centrals de la següent manera:

Codi	Nom del CNL	Població on hi ha centre de treball	Nombre de treballadors
100	Serveis Centrals	Barcelona	75
200	CNL Barcelona	Barcelona	204
300	CNL l'Hospitalet	Hospitalet de Llobregat	28
500	CNL Baix Llobregat Nord	Molins de Rei, Martorell, Olesa de Montserrat, Esparreguera, Vallirana, Sant Andreu de la Barca, Corberà de Llobregat, Sant Vicenç dels Horts, Castellbisbal i Torrelles de Llobregat	28
460	CNL Baix Llobregat Centre	Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Esplugues de Llobregat, Sant Just Desvern, Cornellà de Llobregat	28
780	CNL Baix Llobregat Sud	Sant Boi de Llobregat, Castelldefels, Viladecans, Gavà i El Prat de Llobregat	29
900	CNL de Badalona i Sant Adrià	Badalona i Sant Adrià de Besòs	23
1000	CNL del Maresme	Mataró, Premià de Mar, Vilassar de Dalt, Calella, Pineda de Mar, Premià de Dalt, Teià, Tordera, El Masnou, i Vilassar de Mar	26
1100	CNL L'Heura	Santa Coloma de Gramenet	17
1200	CNL de Sabadell	Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès, Santa Perpètua de Mogoda	31
1300	CNL Vallès Occidental 3	Cerdanyola, Ripollet, Montcada i Reixac, Barberà del Vallès, Sant Cugat del Vallès i Badia del Vallès	29
1400	CNL de Terrassa i Rubí	Terrassa i Rubí	27
1500	CNL del Vallès Oriental	Granollers, Parets del Vallès, Canovelles, Montornès del Vallès	34
1600	CNL d'Osona	Vic, Manlleu, Centelles i Torelló	20
1700	CNL Montserrat	Manresa, Igualada, Puigcerdà, Berga,	28
1800	CNL de Tarragona	Tarragona, Calafell, Constantí, Valls, Vila-seca, El Vendrell, Montblanc i Salou	34
1900	CNL de Lleida	Lleida, La Seu d'Urgell, El Pont de Suert, Tàrraga, Balaguer, Cervera, Les Borges Blanques, Tremp, Sort, Mollerussa i Solsona	35
2000	CNL de Girona	Girona, Arbúcies, Blanes, Calonge, Figueres, La Bisbal d'Empordà, Lloret de Mar, Palafrugell, Roses, Salt, Torroella de Montgrí, Olot, Santa coloma de Farners, Banyoles, Ripoll i Palamòs	80
2100	CNL de les Terres de l'Ebre	Tortosa, Móra d'Ebre, Gandesa i Amposta	15
2200	CNL de l'Àrea de Reus Miquel Ventura	Reus, Falset i Cambrils,	22
2300	CNL de l'Alt Penedès i el Garraf	Vilafranca del Penedès, Sant Sadurní d'Anoia, Sitges, Vilanova i la Geltrú, Sant Pere de Ribes	22
Total			835

3.1.2 Llocs de treball, activitats que desenvolupen i riscos identificats:

Les tasques que realitza el personal del CPNL són bàsicament d'oficina i de docència.

Grups professionals	Categoria	Riscos	Nombre de treballadors
Personal d'oficina	Administratiu/va Altres tècnics	- Usuaris PVD - Manipulació manual de càrregues, càrrega física - Exposició substàncies nocives o tòxiques: tintes impressores, tòners - Postures forçades - Conducció vehicles - Esforç vocal - Càrrega física posició: esforços musculars estàtics: atenció telefònica - Vigilància psicosocial	149
Personal TNL	TNL, adjunt de direcció,	- Usuaris PVD - Manipulació manual de càrregues, càrrega física - Exposició substàncies nocives o tòxiques: tintes impressores, tòners - Postures forçades - Conducció vehicles - Esforç vocal - Càrrega física posició: esforços musculars estàtics: atenció telefònica - Vigilància psicosocial	561
Conserges	Conserges	- Usuaris PVD - Manipulació manual de càrregues, càrrega física - Exposició substàncies nocives o tòxiques: tintes impressores, tòners - Postures forçades - Conducció vehicles - Esforç vocal - Càrrega física posició: esforços musculars estàtics: atenció telefònica - Vigilància psicosocial	7
Personal de direcció	Director/a CNL, sotsdirector/a, directora d'àmbit, caps de servei, responsables de servei, coordinador d'ensenyament i coordinador de dinamització	- Usuaris PVD - Manipulació manual de càrregues, càrrega física - Exposició substàncies nocives o tòxiques: tintes impressores, tòners - Postures forçades - Conducció vehicles - Esforç vocal - Càrrega física posició: esforços musculars estàtics: atenció telefònica - Vigilància psicosocial	118

3.1.3 Altres condicions específiques que condicionen el desenvolupament del servei.

Dins de les activitats de l'**especialitat de medicina del treball**, l'empresa adjudicatària haurà de lliurar la documentació següent:

- Planificació de la vigilància de la salut durant el primer mes des de l'inici de la prestació del servei.
- Protocols aplicats en la vigilància de la salut durant el primer mes.
- Aptitud del treballador per exercir les tasques pròpies del seu lloc de treball mensualment. Si el resultat és "apte amb limitacions", "apte amb restriccions" "apte condicionat" o "no apte", s'informarà l'SPP en un termini màxim de 7 dies naturals i es farà un informe detallat de les tasques que pot i no pot realitzar el treballador, segons la seva patologia. En el supòsit que d'un reconeixement mèdic se'n derivi una adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut, es realitzarà un informe en el qual s'especificaran les restriccions funcionals respecte de les tasques pròpies del lloc de treball del treballador i la durada aproximada de les restriccions.
- Llistat del personal visitat per Vigilància de la Salut que demani canvi de lloc de treball o adaptació funcional.
- Estudi epidemiològic dels resultats dels exàmens de salut específics a què estan sotmesos els treballadors durant el mes següent de finalització del contracte. Aquest estudi ha d'identificar les alteracions de salut del personal del CPNL per lloc de treball amb la finalitat de facilitar la identificació de possibles riscos inherents al treball. A l'estudi es proposaran models d'investigació i, si escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball. Aquest estudi es facilitarà, anualment, a l'SPP.
- Memòria completa de resultats de l'activitat preventiva, d'acord amb els continguts proposats per la Generalitat de Catalunya durant el mes següent de finalització de la prestació del servei.
- L'empresa adjudicatària haurà de presentar un llistat detallat de les poblacions en les quals tinguin centres de reconeixements mèdics.

El servei de prevenció aliè (SPA) haurà d'integrar-se en el sistema de gestió de l'activitat preventiva del CPNL. L'empresa adjudicatària és l'encarregada de fer la gestió directa de la citació del personal per a la realització del reconeixement mèdic, previ llistat informat per l'SPP del CPNL. La citació del personal s'haurà de fer en un període no superior de 3 setmanes un cop rebuda la sol·licitud, en cas que sigui un reconeixement mèdic general, i en un període no superior 3 dies en cas de sol·licitud per possible adaptació de lloc de treball per motiu de salut. El reconeixement mèdic es farà en un període no superior a 5 setmanes en cas del reconeixements mèdics generals, un cop rebuda la sol·licitud, i en un període no superior a 2 setmanes en cas de reconeixements mèdics per possible adaptació de lloc de treball per motiu de salut.

L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb el CPNL derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa adjudicada han d'emprar, almenys el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte, com ara els informes mèdics i l'atenció a l'usuari.

3.2 Reconeixements mèdics (incloent costos de laboratori en cas d'analítiques)

3.2.1 Tipus de reconeixement:

- a) Exàmens de salut periòdics específics, segons els riscos als quals està exposat el personal.
- b) Exàmens de salut inicials, posteriors a la incorporació del/la treballador/a al seu lloc de treball.
- c) Exàmens de salut de canvi de lloc de treball, quan un/a treballador/a canvia de lloc de treball dins de la mateixa empresa, o quan es produeix alguna modificació en les condicions de treball que suposa l'exposició a nous riscos.
- d) Exàmens de salut de reincorporació després d'una llarga absència motivada per motius de salut.
- e) Exàmens de salut especials, que tenen per objecte valorar la possible relació entre les condicions que hi ha en el lloc de treball i les característiques o estat biològic del treballador.

3.2.2 Contingut reconeixements mèdics

El contingut dels reconeixements mèdics variarà segons els riscos, però com a mínim comprendrà:

- a. La història laboral.
- b. La història clínica.
- c. L'exploració física general.
- d. Les proves complementàries:
 - Control de visió. Tonometria, segons criteri mèdic.
 - Audiometria.
 - Espirometria.
 - Electrocardiograma als treballadors que tinguin més de quaranta-cinc anys.
 - Exploració bucofaríngia als treballadors que facin tasques de docència.
- e. L'anàlisi de sang i d'orina:
 - Hemograma, fórmula leucocitària, VSG, bioquímica sanguínia: glucosa, àcid úric, urea, colesterol, GOT, GPT, GGT, fosfatases alcalines, ferro i ferritina en dones si surt la siderèmia alterada o a criteri mèdic i PSA als homes de 45 anys o més
 - Anàlisi bàsica d'orina: pH, albúmina, glucosa, acetona i sediment.

Un cop realitzades totes les proves de l'examen de salut, els informes d'aptitud laboral seran lliurats en els següents terminis:

- Aptitud d'un reconeixement mèdic generals en el termini màxim de 20 dies naturals.

- Aptitud d'un reconeixement per possible adaptació de lloc de treball en el termini màxim de 10 dies naturals.

Si un cop feta la revisió es detecta una patologia greu, el treballador n'haurà de ser informat en un termini màxim de 5 dies.

3.2.3 Nombre estimat de reconeixements mèdics

La plantilla actual del CPNL és de 835 treballadors. Les dades de referència de la plantilla són a data de 30/8/2024 i la fluctuació de treballadors durant l'any pot ser a l'alça o a la baixa d'un 2%.

Grups professionals	Categoria	Nombre de treballadors
Personal d'oficina	Administratiu/va Altres tècnics	149
Personal TNL	TNL, adjunt de direcció,	561
Conserges	Conserges	7
Personal de direcció	Director/a CNL, sotsdirector/a, directora d'àmbit, caps de servei, responsables de servei, coordinador d'ensenyament i coordinador de dinamització	118
Total		835

Les tasques que realitza el personal del CPNL són bàsicament d'oficina i docència i la mitjana de reconeixements fets anuals són de 250. A la taula del punt 3.1.2 s'especifiquen els grups professionals els llocs que inclouen, els riscos identificats i el nombre de treballadors de cada grup.

Els protocols mèdics específics respecte als factors de risc a què està exposat el treballador/a segons l'avaluació de riscos laborals que s'han aplicat fins ara són:

- Esforç vocal
- Moviments repetits dels membres superior
- Esforç visual
- Postures forçades i/o mantingudes
- Vigilància psicosocial
- Conducció de vehicles
- Pantalla de visualització de dades
- Manipulació manual de càrregues

3.2.4 Ubicació dels treballadors/es, centres sanitaris autoritzats, necessitat d'unitat mòbil

La plantilla actual del CPNL és de 835 treballadors, distribuïda en 20 CNL, més els Serveis centrals de la següent manera:

Codi	Nom del CNL	Població on hi ha centre de treball	Nombre de treballadors
100	Serveis Centrals	Barcelona	75
200	CNL Barcelona	Barcelona	204
300	CNL l'Hospitalet	Hospitalet de Llobregat	28
500	CNL Baix Llobregat Nord	Molins de Rei, Martorell, Olesa de Montserrat, Esparreguera, Vallirana, Sant Andreu de la Barca, Corberà de Llobregat, Sant Vicenç dels Horts, Castellbisbal i Torrelles de Llobregat	28
460	CNL Baix Llobregat Centre	Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Esplugues de Llobregat i Sant Just Desvern, Cornellà de Llobregat	28
780	CNL Baix Llobregat Sud	Sant Boi de Llobregat, Castelldefels, Viladecans, Gavà i El Prat de Llobregat	29
900	CNL de Badalona i Sant Adrià	Badalona i Sant Adrià de Besòs	23
1000	CNL del Maresme	Mataró, Premià de Mar, Vilassar de Dalt, Calella, Pineda de Mar, Premià de Dalt, Teià, Tordera, El Masnou, i Vilassar de Mar	26
1100	CNL L'Heura	Santa Coloma de Gramenet	17
1200	CNL de Sabadell	Sabadell, Sant Quirze del Vallès, Castellar del Vallès, Santa Perpètua de Mogoda	31
1300	CNL Vallès Occidental 3	Cerdanyola, Ripollet, Montcada i Reixac, Barberà del Vallès, Sant Cugat del Vallès i Badia del Vallès	29
1400	CNL de Terrassa i Rubí	Terrassa i Rubí	27
1500	CNL del Vallès Oriental	Granollers, Parets del Vallès, Canovelles, Montornès del Vallès	34
1600	CNL d'Osona	Vic, Manlleu, Centelles i Torelló	20
1700	CNL Montserrat	Manresa	28
1800	CNL de Tarragona	Tarragona, Calafell, Constantí, Valls, Vila-seca, El Vendrell, Montblanc i Salou	34
1900	CNL de Lleida	Lleida, La Seu d'Urgell, El Pont de Suert, Tàrraga, Balaguer, Cervera, Les Borges Blanques, Tremp, Sort, Mollerussa i Solsona	35
2000	CNL de Girona	Girona, Arbúcies, Blanes, Calonge, Figueres, La Bisbal d'Empordà, Lloret de Mar, Palafrugell, Roses, Salt, Torroella de Montgrí, Olot, Santa coloma de Farners, Banyoles, Ripoll i Palamòs	80
2100	CNL de les Terres de l'Ebre	Tortosa, Móra d'Ebre, Gandesa i Amposta	15
2200	CNL de l'Àrea de Reus Miquel Ventura	Reus, Falset i Cambrils,	22
2300	CNL de l'Alt Penedès i el Garraf	Vilafranca del Penedès, Sant Sadurní d'Anoia, Sitges, Vilanova i la Geltrú, Sant Pere de Ribes	22
Total			835

L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició del CPNL un centre mèdic per realitzar els reconeixements mèdics, com a mínim, a les següents poblacions: Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida i a les comarques següents: Barcelonès, Vallès Occidental, Vallès Oriental, Baix Llobregat, Maresme, Gironès, Bages, Baix Camp i Baix Ebre.

En cas que no es disposi de centre mèdic en alguna de les comarques mencionades anteriorment es valora que l'SPA posi a disposició del CPNL una unitat mòbil, si n'hi ha més de 12 reconeixements a fer en un mateix centre de treball.

3.2.5 Període i franja horària per a la realització dels reconeixements mèdics,

Els reconeixements generals es realitzaran de març a desembre i els reconeixements específics per possible adaptació de lloc de treball per motius de salut de gener a desembre.

Els reconeixements s'hauran de realitzar en la franja horària de 8 a 12 hores del matí, sempre que sigui possible, i de dilluns a divendres, prioritàriament els divendres per al personal del perfil/categoria TNL.

3.2.6 Altres condicions específiques que condicionen el desenvolupament del servei.

L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb el CPNL derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa adjudicada han d'emprar, almenys el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte, com ara els informes mèdics i l'atenció a l'usuari.

3.3 Activitats específiques desenvolupades per unitat bàsica de salut

3.3.1 Concreció de l'activitat que es vol contractar

L'adjudicatari planificarà, realitzarà i col·laborarà amb l'SPP del CPNL per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut, mitjançant l'oferta cursos i tallers per fomentar hàbits saludables. S'impartiran sessions formatives vinculades a la promoció de la salut.

Es faran un total de 40h d'activitats formatives de promoció de la salut sobre els següents temes:

- Cuida't els ulls
- Cuida't l'esquena
- Cuida't la veu
- Primers auxilis/formació DEA
- Hàbits saludables

L'adjudicatari dissenyarà el programa del curs, impartirà el taller, durà un control de l'assistència dels participants i en tot cas emetrà el certificat corresponent d'assistència.

Aquestes tasques es faran en coordinació amb el servei de prevenció i el servei de formació del CPNL i s'hauran d'adequar a la planificació anual establerta pel CPNL.

L'empresa adjudicatària haurà d'impartir els tallers en català així com lliurar el material als alumnes en català. El material de suport a la sessió com per exemple les presentacions ha de ser també en català.

El tallers han de tenir una part teòrica i una part pràctica. És prioritza la part pràctica que ha de representar un mínim del 50% de les hores de la formació.

Les accions formatives s'hauran de realitzar a qualsevol dels 22 Centres de Normalització Lingüística de forma presencial, segons ho determini el pla de formació del CPNL.

Codi	Nom del CNL	Població on hi ha centre de treball
100	Serveis Centrals	Barcelona
200	CNL Barcelona	Barcelona
300	CNL l'Hospitalet	Hospitalet de Llobregat
500	CNL Baix Llobregat Nord	Molins de Rei
460	CNL Baix Llobregat Centre	Sant Feliu de Llobregat
780	CNL Baix Llobregat Sud	Sant Boi de Llobregat
900	CNL de Badalona i Sant Adrià	Badalona
1000	CNL del Maresme	Mataró
1100	CNL L'Heura	Santa Coloma de Gramenet
1200	CNL de Sabadell	Sabadell
1300	CNL Vallès Occidental 3	Cerdanyola
1400	CNL de Terrassa i Rubí	Terrassa i Rubí
1500	CNL del Vallès Oriental	Granollers
1600	CNL d'Osona	Vic
1700	CNL Montserrat	Manresa
2300	CNL de l'Alt Penedès i el Garraf	Vilafranca del Penedès

En cas que per necessitats del pla formatiu del CPNL o per les circumstàncies extraordinàries no es pugui fer de forma presencial s'haurà de fer en la modalitat en línia síncrona.

4. Dades econòmiques

El pressupost base de licitació per aquest contracte s'estima en 36.050 € (sense IVA). Aquest import s'ha calculat d'acord amb els preus màxims establerts al PCAP del sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13) i tenint en compte les necessitats específiques del CPNL:

- **Prestació íntegra de l'especialitat de medicina del treball:**

835 treballadors x 20,00 € (sense IVA)/treballador = **16.700,00 €**

El preu màxim d'adjudicació serà el preu ofert per l'empresa (preu treballador-any) per 835 treballadors.

- **Realització d'exàmens de salut**, incloent els costos de laboratori en cas d'anàlitzes, a un preu unitari de 65 € per reconeixement mèdic que és calcula de la següent manera:

250 exàmens de salut x 65,00 € (exempt d'IVA)/ examen = **16.250,00 €**

La mitjana de reconeixements fets durant els darrers dos anys ha estat de 250 i s'ha calculat l'import de la licitació en base a aquesta mitjana i no sobre la totalitat de la plantilla.

L'import d'adjudicació d'aquest servei serà per un import màxim de 16.250,00 €, que correspon a l'import del pressupost base de licitació per al servei de realització d'exàmens de salut.

El CPNL **no** resta obligat a exhaurir aquest import màxim, que té **caràcter estimatiu i limitatiu**, en atenció a què **l'import final del servei es determina en funció dels exàmens de salut efectivament realitzats i aplicant el preu unitari corresponent**, d'acord amb l'oferta econòmica de l'empresa adjudicatària.

- **Hores d'unitat bàsica de salut:**

40 hores x 77,5 € (sense IVA) / hora = **3.100,00 €**

El preu màxim d'adjudicació serà el preu ofert per l'empresa x 40 hores.

Pressupost base de licitació (PBL) sense IVA:	36.050,00 €
--	--------------------

Import corresponent a l'IVA del pressupost de licitació: 4.158,00 €
(la realització dels exàmens de salut està exempt d'IVA)

Pressupost base de licitació amb IVA:	40.208,00 €
--	--------------------

El valor estimat del contracte inclou l'import base de licitació més una possible pròrroga i una possible variació de fins al 15% del preu inicial del contracte, segons preveu l'art. 204.1 de la LCSP en casos de variació de les necessitats dels serveis previstos inicialment per al càlcul del VEC per necessitats del CPNL.

El càlcul del valor estimat del contracte (VEC), tenint en compte l'import de la possible modificació i de la possible pròrroga, és el següent:

- Preu de licitació 2025:	36.050,00 €
- Import possible pròrroga 2026:	36.050,00 €
- Possible modificació 15%	10.815,00 €

Valor estimat del contracte	82.915,00 € (sense IVA)
------------------------------------	--------------------------------

La despesa és de caràcter anticipat i el crèdit (a la partida pressupostària del pressupost vigent és la 226.0033 *Desenvolupament de programes de seguretat i salut*) queda condicionat a l'aprovació definitiva del pressupost de l'exercici 2025 o decret de pròrroga corresponent.

L'eventual modificació o resolució contractual queden supeditades a l'aplicació de les mesures d'estabilitat pressupostària que correspongui.

5. Forma i termini de presentació de les proposicions

Les empreses licitadores rebran una invitació a participar en la licitació, mitjançant l'eina e-NOTUM i posteriorment, per a la presentació de les seves ofertes, rebran l'enllaç per accedir a l'eina de licitació electrònica (catàleg electrònic CATCOMP).

La data límit de presentació de les ofertes es publicarà en la plataforma de contractació.

6. Durada del contracte

La durada del contracte serà des de l'1 de gener de 2025, o des de la data de signatura del contracte si aquesta es posterior, fins al 31 de desembre de 2025. Possibilitat d'una pròrroga **amb una durada màxima d'un any durant el 2026**. Aquesta pròrroga està condicionada a la pròrroga del sistema dinàmic d'adquisició (CCS-2023-13).

7. Criteris d'adjudicació

Les ofertes presentades per les empreses licitadores es valoraran d'acord amb els criteris d'adjudicació que s'especifiquen en l'apartat 3 de l'Annex 8 del PCAP del Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13).

Aquest contracte s'adjudicarà tenint en compte exclusivament el preu. S'adjudicarà a l'empresa que ofereixi l'oferta econòmicament més avantatjosa per al conjunt dels serveis sol·licitats de conformitat amb l'article 145 de la LCSP.

La fórmula que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores, és la següent:

$$P_i = \left[1 - \left(\frac{O_i - O_m}{PL} \right) \right] \times P$$

On P_i és la puntuació que obté l'empresa "i", O_i és l'import de l'oferta de l'empresa "i", O_m és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), PL és el pressupost de licitació i P són els punts del criteri (100 punts).

Els paràmetres que determinaran el PL i l'oferta econòmica (O_i) de cada un dels serveis a contractar són els següents:

A. Activitats de medicina del treball* (exclosos els reconeixements mèdics)

$$PL(\text{€/any}) = 20,00 \text{ €/treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

B. Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques)

$$PL(\text{€}) = 65 \text{ €/reconeixement} \times \text{nombre previst de reconeixements}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic).

C. Activitats específiques desenvolupades per unitats bàsiques sanitàries (USB)*

$$PL(€) = 77,50 \text{ €/hora} \times \text{nombre d'hores}$$

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (77,50 euros (IVA exclòs) per hora).

8. Criteris de desempat.

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte:

- La proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- La proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

9. Paràmetres objectius que han de permetre identificar els casos en què una oferta es consideri desproporcionades o amb valors anormals

Als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
2. Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
3. Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al còmput de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.
4. Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

10. Condicions especials d'execució.

- L'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte i al seus subcontractistes, si s'escau, les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial i territorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.

- L'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- Així mateix, l'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta establertes en la clàusula quaranta-dosena del PCPA del Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13).
- L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb el Consorci per a la Normalització Lingüística derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte.

En particular l'empresa contractista ha d'utilitzar, almenys, la llengua catalana en l'etiquetatge, l'embalatge, la documentació tècnica, els manuals d'instrucció i en la descripció d'altres característiques singulars dels béns i productes, d'acord amb el que es determina en el plec de prescripcions tècniques. Per tant, conjuntament amb el lliurament dels béns objecte d'aquest contracte, l'empresa contractista ha de lliurar els manuals corresponents, així com tota la documentació tècnica necessària perquè funcioni, almenys en llengua catalana.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i a les disposicions que la desenvolupen. En l'àmbit territorial de la Vall d'Aran, les empreses contractistes i, si escau, les empreses subcontractistes, han d'emprar l'aranès d'acord amb la Llei 35/2010, d'1 d'octubre, de l'occità, aranès a l'Aran, i amb la normativa pròpia del Conselh Generau d'Aran que la desenvolupi.

11. Modificacions previstes

Fins a un màxim del 15% del preu inicial del contracte, en la forma i amb el contingut següents:

- Quan les necessitats reals del servei resultin superiors a les estimades inicialment.
- Quan les necessitats reals del servei resultin inferiors a les estimades inicialment.

12. Lloc d'execució

L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició del CPNL un centre mèdic per realitzar els reconeixements mèdics, com a mínim, a les següents poblacions: Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida i a les comarques següents: Barcelonès, Vallès Occidental, Vallès Oriental, Baix Llobregat, Maresme, Gironès, Bages, Baix Camp i Baix Ebre.

En cas que no es disposi de centre mèdic en alguna de les comarques mencionades anteriorment es valora que l'SPA posi a disposició del CPNL una unitat mòbil, si n'hi ha més de 12 reconeixements a fer en un mateix centre de treball.

- L'empresa adjudicatària haurà de presentar un llistat detallat de les poblacions en les quals tingui centres de reconeixements mèdics.

13. Garantia definitiva

S'ha previst constitució de garantia definitiva per un import del 5% de l'import d'adjudicació (IVA exclòs).

Les garanties es poden prestar en alguna de les formes següents:

- a. Preferentment, mitjançant **retenció de part del preu**, prèvia manifestació expressa de l'empresa proposada com adjudicatària, d'acord amb la lletra M.2 del quadre de característiques del PCAP del Sistema dinàmic d'adquisició de servei de prevenció de riscos laboral aliens (s'adjunta model Annex 1).

L'esmentada petició s'haurà de presentar dins del termini establert per dipositar la garantia.

- b. En efectiu o en valors de deute públic amb subjecció, en cada cas, a les condicions establertes reglamentàriament. L'efectiu i els certificats d'immobilització en els valors anotats s'han de dipositar a la Caixa General de Dipòsits de la Tresoreria General de la Generalitat de Catalunya o a les caixes de dipòsits de les tresoreries territorials.
- c. Mitjançant aval, prestat en la forma i condicions establertes reglamentàriament, per algun dels bancs, caixes d'estalvi, cooperatives de crèdit, establiments financers de crèdit o societats de garantia recíproca autoritzats per operar a Espanya, que s'han de dipositar en algun dels establiments esmentats en l'apartat b).
- d. Mitjançant contracte d'assegurança de caució amb una entitat asseguradora autoritzada per a operar en la forma i condicions establertes reglamentàriament. El certificat de l'assegurança s'ha de lliurar en els establiments assenyalats en l'apartat b).

14. Facturació i abonament al contractista

Es preveu el pagament mitjançant factures mensuals a mes vençut per les hores i serveis efectivament realitzats.

Es facturarà mensualment:

- L'import adjudicat corresponent a les activitats descrites a la disciplina de Medicina del treball dividit en 12 mesos.
- L'import corresponent al nombre de revisions mèdiques efectuades per el preu unitari adjudicat, prèvia presentació del llistat i tipus de reconeixements realitzats i la distribució territorial.
- L'import adjudicat corresponent a les activitats específiques desenvolupades per la unitat bàsica de salut es facturarà un cop s'hagin realitzat les activitats específiques.

Per tal que el CPNL pugui fer efectius els pagaments, l'adjudicatari emetrà les corresponents factures, que serà expedida d'acord amb la normativa vigent sobre factura electrònica, en els terminis i les condicions establertes en l'article 198 de la LCSP, on es detallarà de forma clara el concepte del servei, les hores realitzades o els reconeixements fets, si es cau, el mes de facturació.

Les factures seran conformades per la Cap del Servei de Recursos Humans.

El format de la factura electrònica i signatura s'han d'ajustar al que disposa l'annex 1 de l'Ordre ECO/306/2015, de 23 de setembre, per la qual es regula el procediment de tramitació i anotació de les factures en el Registre comptable de factures en l'àmbit de l'administració de la Generalitat de Catalunya i el sector públic que en depèn.

La plataforma e.FACT és el punt general d'entrada de factures electròniques de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu Sector Públic¹.

Les dades identificatives de l'òrgan administratiu amb competències en matèria de comptabilitat pública, de l'òrgan de contractació i del destinatari, que l'empresa contractista haurà de fer constar en les factures corresponents, són les següents:

- La unitat tramitadora és A09006502 Consorci per a la Normalització Lingüística.
- L'òrgan gestor és A09006502 Consorci per a la Normalització Lingüística.
- L'oficina comptable és A09006502 Consorci per a la Normalització Lingüística.

15. Responsable del contracte

El responsable del contracte serà la cap del Servei de Recursos Humans del CPNL, a qui li correspondrà inspeccionar, comprovar i vigilar la realització correcta dels serveis del contracte.

16. PROTECCIÓ DE DADES I DEURE DE CONFIDENCIALITAT

L'empresa adjudicatària esdevindrà responsable del tractament de les dades personals que obtingui amb motiu de l'execució del contracte de serveis, i no podrà comunicar-les a cap altre responsable o encarregat del tractament sense autorització del CPNL. Aquestes obligacions es recolliran en un document que estipularà les obligacions d'ambdues parts que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga a complir el que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desplegament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

Les part signaran un contracte de protecció de dades i deure de confidencialitat

ANNEX 1

DECLARACIÓ DE CONSTITUCIÓ DE GARANTIA MITJANÇANT RETENCIÓ EN EL PREU

[NOM I COGNOMS] _____, en representació de l'empresa
_____, en qualitat de
_____ (apoderat/da, administrador/a, gerent...)

EXPOSO:

1. Que l'empresa a la qual represento ha estat proposada com a adjudicatària del contracte CPNL-2025-6, que té per objecte [DESCRIPCIÓ].
2. Que el mitjà de constitució de la garantia definitiva d'aquest contracte és la retenció en el preu del 5% de l'import d'adjudicació (sense l'IVA) sobre la factura.

I, com a prova de conformitat, signo aquesta declaració.

[LOCALITAT I DATA]

Signatura del/de la declarant

Segell de l'empresa

INFORMACIÓ SOBRE EL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

D'acord amb el que estableix l'article 13 del Reglament general de protecció de dades (Reglament (UE) 2016/679) i l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), us informem que les vostres dades personals seran tractades amb la finalitat de gestionar la vostra relació contractual amb el Consorci per a la Normalització Lingüística (CPNL), en base a l'article 6.1.b, c i f del Reglament esmentat i a l'article 19 de la LOPDGDD. Les dades no es comunicaran a altres categories de destinataris, excepte en els casos previstos per la llei. L'òrgan responsable del tractament és el CPNL. Teniu dret a accedir a les vostres dades, modificar-les, rectificar-les, suprimir-les, limitar-ne el tractament o oposar-vos-hi. Podeu exercir els vostres drets adreçant-vos al Consorci per a la Normalització Lingüística, carrer de Muntaner, 221 (08036 Barcelona) Telèfon 932723100, adreça-e cpnl@cpnl.cat. Més informació a la web del CPNL: <https://www.cpnl.cat/proteccio-dades/administracio-i-gestio-comptable>